



(1) บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

“รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดยะลา ประจำเดือนธันวาคม 2559 ว่า **“เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดในเดือนธันวาคม 2559** เศรษฐกิจจังหวัดหดตัว ด้านอุปทาน หดตัว ตามการหดตัวของการผลิตภาคเกษตรกรรม และภาคบริการ ขณะที่ ด้านอุปสงค์ โดยรวมขยายตัว จากการขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน อย่างไรก็ตาม การลงทุนภาคเอกชนหดตัว ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อของจังหวัด ขยายตัวต่อเนื่อง รายได้เกษตรกร ในจังหวัดหดตัว”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัว สะท้อนจาก การผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -54.08 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากผลผลิตยางพารา มีปริมาณออกสู่ตลาดลดลงร้อยละ -54.58 เนื่องจากความแปรปรวนของสภาพอากาศ มีมรสุมพัดปกคลุม ประกอบกับหย่อมความกดอากาศต่ำเคลื่อนผ่านภาคใต้ ทำให้มีฝนตกหนัก เป็นอุปสรรคต่อการกรีดยางของเกษตรกร **ภาคบริการหดตัว** โดยดัชนีภาคบริการ หดตัวร้อยละ -7.16 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากจำนวนยอดขายสินค้าอุปโภคบริโภคที่ลดลงร้อยละ -8.10 จากสถานการณ์ทางด้านราคาสินค้าอุปโภค-บริโภคหลายรายการปรับตัวสูงขึ้นส่งผลให้ผู้บริโภคชะลอการใช้จ่ายมากขึ้น จำนวนนักท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -1.51 จากสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการเดินทางเข้ามาท่องเที่ยว ขณะที่ การผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 21.57 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากปริมาณการผลิตผลิตภัณฑ์ จากยางพารา ขยายตัวร้อยละ 53.20 เนื่องจากตลาดหลักของไทย มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งในสหรัฐฯ จีน และญี่ปุ่น สอดคล้องกับจำนวนทุนจดทะเบียน จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม จดทะเบียนใหม่ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 9.03 4.42 และ 10.07 ตามลำดับ

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) โดยรวมขยายตัว จากเครื่องชี้ การบริโภคภาคเอกชน ขยายตัว ร้อยละ 16.13 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน สะท้อนผ่านเครื่องชี้จำนวนภาชีมูลค่าเพิ่ม ขยายตัวร้อยละ 10.36 เป็นผลมาจากผู้ประกอบการก่อสร้างอาคาร และจำหน่ายรถยนต์ มีการยื่นชำระภาษีเพิ่มขึ้น จำนวนรถยนต์นั่ง จดทะเบียนใหม่ ขยายตัวร้อยละ 62.22 จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ขยายตัวร้อยละ 15.42 **การใช้จ่ายภาครัฐบาล ขยายตัว** ร้อยละ 55.28 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณ ขยายตัวร้อยละ 40.21 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2560 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนาให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ในไตรมาสที่ 1 ให้มากที่สุดหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ส่วนการเบิกจ่ายงบลงทุน ขยายตัวร้อยละ 88.76 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เนื่องจากส่วนราชการมีการเร่งรัดการก่อหนี้และเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือในปีให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะการดำเนินงานตามมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล และโครงการพัฒนาอาชีพตามความต้องการของหมู่บ้าน/ชุมชนเพื่อบรรเทาผลกระทบภัยแล้ง

ดัชนีการค้าชายแดน ขยายตัว ร้อยละ 77.89 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากมูลค่าการส่งออก และการนำเข้า ขยายตัวร้อยละ 80.27 และ 29.02 ตามลำดับ โดยมูลค่าการส่งออกที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นมาจากสินค้าในหมวดอุตสาหกรรมที่สำคัญได้แก่ ผลิตภัณฑ์จากยางพารา เช่น น้ำยางข้น ยางผสมสำเร็จ ไม้ยางพาราแปรรูป และอื่นๆ เป็นต้น **ขณะที่ ด้านการลงทุนภาคเอกชน หดตัว** โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -0.12 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ปีก่อน เป็นผลมาจากการลดลงของจำนวนรถยนต์บรรทุกส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่



รายได้เกษตรกรในจังหวัดยะลา พบว่า รายได้เกษตรกรในเดือนธันวาคม หดตัวร้อยละ -17.72 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -54.08 โดยเฉพาะปริมาณยางพารา ซึ่งเป็นพืชที่สร้างรายได้หลักให้แก่ประชาชนในพื้นที่ มีปริมาณลดลงอย่างต่อเนื่อง

ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากรวม หดตัวร้อยละ -4.04 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการลดลงของเงินฝากประเภทเงินฝากกระแสรายวัน เงินฝากจ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลา และบัตรเงินฝาก ด้านสินเชื่อรวม ขยายตัวร้อยละ 8.81 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อประเภทเงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ และตัวเงิน

ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ด้านการจ้างงาน ขยายตัวร้อยละ 2.12 ปรับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดยะลา ขยายตัวร้อยละ 1.73 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้า สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ จากหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ หมวดผักและผลไม้ และหมวดเครื่องประกอบอาหาร ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม จากหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร น้ำมันเชื้อเพลิง และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์

ด้านการคลัง ในเดือนธันวาคม 2559 มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้นจำนวน 2,404.65 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 58.98 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2560 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา ให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ในไตรมาสที่ 1 ให้มากที่สุดหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ส่วนการเบิกจ่ายงบลงทุน ขยายตัวร้อยละ 88.76 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เนื่องจากส่วนราชการมีการเร่งรัดการก่อหนี้และเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือในปีให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะการดำเนินงานตามมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล และโครงการพัฒนาอาชีพตามความต้องการของหมู่บ้าน/ชุมชนเพื่อบรรเทาผลกระทบภัยแล้ง **ด้านรายได้จัดเก็บ** มีจำนวนทั้งสิ้น 66.04 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 5.60 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เนื่องจาก สรรพากรพื้นที่ยะลา จัดเก็บภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีมูลค่าเพิ่ม และรายได้อื่นๆ ได้เพิ่มขึ้น สรรพสามิตพื้นที่ยะลา จัดเก็บภาษีสุรา ภาษีเครื่องดื่ม ภาษีสถานบริการ ประเภทไนท์คลับและดิสโก้เธค รายได้จากใบอนุญาต และรายได้ เบ็ดเตล็ดอื่น ได้เพิ่มขึ้น ด้านศุลกากรเบตง จัดเก็บอากรขาเข้า ได้เพิ่มขึ้น และส่วนราชการอื่น จัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมอื่นๆ และรายได้ที่ไม่ใช่ภาษี ได้เพิ่มขึ้น

ที่มา : รายงานภาวะเศรษฐกิจจังหวัดยะลา ฉบับเดือนธันวาคม 2559



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา พบว่า ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 327,820 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 230,361 คน โดยจำแนกเป็น ผู้มีงานทำจำนวน 227,996 คน คิดเป็นร้อยละ 98.97 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ว่างงาน 2,365 คน หรือร้อยละ 1.03 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และในปี 2559 ไม่มีผู้ที่รอฤดูกาลเมื่อเปรียบเทียบกับผู้มีงานทำกับปี 2558 ปรากฏว่าเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.84 จำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นเกือบทุกอุตสาหกรรม ยกเว้น สาขาโรงแรมและอาหาร จำแนกตามอาชีพ พบว่า มีผู้มีงานทำในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรการล่าสัตว์ การป่าไม้และการประมง มากที่สุดจำนวน 138,247 คน รองลงมาเป็นพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 36,768 คน และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องจำนวน 11,704 คน ส่วนใหญ่ของผู้มีงานทำจบการศึกษาในระดับ ประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 66,529 คน รองลงมาเป็นผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 57,326 คน

ความต้องการแรงงาน

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา พบว่า ความต้องการแรงงานในจังหวัดยะลาในปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 3,073 อัตรา ส่วนใหญ่ผู้จบการศึกษาระดับระดับมัธยมศึกษา 997 คน รองลงมา คือ ระดับ ปวช. จำนวน 533 คน และระดับ ปวส. 526 คน ส่วนอาชีพที่ต้องการแรงงานมากที่สุดคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 845 คน รองลงมาเป็นเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 748 คน และอาชีพพื้นฐาน จำนวน 524 คน

ผู้สมัครงาน

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา พบว่า ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางานในปี 2559 จำนวน 5,103 คน จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 1,826 คน (ร้อยละ 34.78) รองลงมาเป็นผู้จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,637 คน (ร้อยละ 32.08) ผู้สมัครงานส่วนใหญ่สมัครงานในสาขาอาชีพพื้นฐาน จำนวน 1,343 คน (ร้อยละ 26.32) รองลงมา คือเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,173 คน (ร้อยละ 22.99) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 1,169 (ร้อยละ 22.91)

การบรรจุงาน

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา พบว่า ผู้สมัครที่ได้รับการบรรจุงานในปี 2559 จำนวน 2,190 คน ตำแหน่งงานว่างที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 623 คน (ร้อยละ 28.45) รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 589 คน (ร้อยละ 26.89) และอาชีพพื้นฐาน จำนวน 468 คน (ร้อยละ 21.37)

การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา พบว่าจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายในปี 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 497 คน เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 362 คน ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม. จำนวน 129 คน และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 6 คน สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ปี 2549 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศ แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคมมีจำนวนทั้งสิ้น 5,693 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึง 5,431 คน กัมพูชา 221 คน และสัญชาติลาว 41 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 31.62 จำนวน 1,800 คน



การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา พบว่า ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการและลูกจ้างในปี 2559 ที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 187 แห่ง ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 37.67 (ปี 2558 จำนวน 300 แห่ง) ในปี 2559 นี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 7,557 คน ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมดจำนวน 120 แห่ง มีสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 80 แห่ง (ร้อยละ 66.67) และไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 40 แห่ง (ร้อยละ 33.33)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

จากข้อมูลของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา พบว่า จังหวัดยะลาในปี 2559 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าทำงาน จำนวน 381 คน กลุ่มอาชีพ 3 ลำดับที่มีการฝึกเข้าทำงานมากที่สุดในจังหวัดยะลา ซึ่งจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 123 คน ร้อยละ 32.28 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 108 คน ร้อยละ 28.35 และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 52 ร้อยละ 13.65 คน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้รับการฝึก จำนวน 851 คน กลุ่มอาชีพช่างเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 3 ลำดับแรก คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 459 คน ร้อยละ 53.94 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 203 คน ร้อยละ 23.85 และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 129 คน ร้อยละ 15.16 ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้รับการฝึก จำนวน 370 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 333 คน ร้อยละ 90.00 รองลงมาคือเป็นช่างเครื่องกล 37 คน ร้อยละ 10.00

สถานการณ์การเลิกจ้าง

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา พบว่า สถานประกอบการกิจการในจังหวัดยะลา ปี 2559 ที่เลิกกิจการทั้งหมด 17 แห่ง ลดลงจากปีที่ผ่านมา (ปี 2558 จำนวน 29 แห่ง) ในปี 2559 มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 132 คน

การประกันสังคม

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา พบว่า ด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,283 แห่ง มีลูกจ้าง 16,544 คน ปัจจุบันจังหวัดยะลา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลศูนย์ยะลา และโรงพยาบาล เบตง จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการโดยเฉลี่ยทั้งปี 2559 จำนวน 24,828 คน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 18.39 จากปีที่ผ่านมา (เพิ่มขึ้น จำนวน 4,565 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 3 ลำดับ ในปี 2559 ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 22,088 ราย คิดเป็นร้อยละ 88.96 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงานจำนวน 1,060 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.27 และกรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,003 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.04



การลงทุน

การลงทุนปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม) จำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ ประกอบกิจกรรมใหม่ในจังหวัด ยะลา มีจำนวน 12 แห่ง เงินลงทุน 611.64 ล้านบาท สำหรับการจ้างงานคนงาน จำนวน 83 คน เป็นการลงทุนใน อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ มากที่สุด จำนวน 9 โรง เงินลงทุน 510.99 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 83.54) รองลงมา ได้แก่ ผลิตรายานพาหนะและอุปกรณ์ ฯ จำนวน 69.50 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 11.36)

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) จังหวัดยะลา มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 164 แห่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 87 แห่ง (ร้อยละ 53.05) และห้างหุ้นส่วน จำกัด จำนวน 77 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 46.95) โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในปี 2559 มากที่สุด 3 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 69 แห่ง (บริษัทจำกัด 43 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 26 แห่ง) คิดเป็น ร้อยละ 42.07 (2) การก่อสร้าง จำนวน 35 แห่ง (บริษัทจำกัด 8 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 27 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 21.34 (3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 27 แห่ง (บริษัทจำกัด 16 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 11 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 16.46 ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำปี 2559



(2)สภาพทั่วไปจังหวัดยะลา

สภาพทั่วไป

คำว่า “ยะลา” มาจากภาษาพื้นเมืองเดิมว่า “ยะลอ” ซึ่งแปลว่า “แห” เพราะสถานที่ตั้งเมืองเดิม คือ บ้านยะลา (ตำบลยะลาในปัจจุบัน) มีภูเขารูปรางคล้ายแหตั้งอยู่ ต่อมาได้มีการย้ายมาตั้งเมืองใหม่หลายครั้งในที่สุดมาตั้งที่บ้านนิบง (นิบง แปลว่า ไม้หลาวชะโอน) ตำบลสะเตง ตราบเท่าทุกวันนี้ ดินแดน อันเป็นที่ตั้งของจังหวัดยะลาในปัจจุบัน เริ่มแต่สมัยกรุงสุโขทัยจนถึงต้นกรุงรัตนโกสินทร์ส่วนหนึ่งของเมืองปัตตานี ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ได้มีการปรับปรุงการปกครองส่วนภูมิภาคใหม่เป็นการปกครองแบบเทศาภิบาล และได้ออกประกาศข้อบังคับสำหรับการปกครอง 7 หัวเมือง ร.ศ. 120 ซึ่งประกอบด้วยเมืองปัตตานี หนองจิก ยะหริ่ง สายบุรี ยะลา ะแงะ และเมืองรามัน ในแต่ละเมือง มีพระยาเมืองเป็นผู้รักษาราชการ โดยอยู่ภายใต้การดูแลของข้าหลวงเทศาภิบาลมณฑลนครศรีธรรมราช แต่ละเมืองจะแบ่งเขตการปกครองออกเป็นอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน

พ.ศ. 2447 ประกาศตั้งมณฑลปัตตานีขึ้น ดูแลหัวเมืองทั้ง 7 แทนมณฑลนครศรีธรรมราชและให้ยุบเมืองเหลือแค่ 4 เมือง ได้แก่ เมืองปัตตานี ยะลา สายบุรี และเมืองระแงะ

พ.ศ. 2450 เมืองยะลาแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 2 อำเภอ คือ อำเภอเมือง และอำเภอยะหา

พ.ศ. 2475 ได้ประกาศยกเลิกมณฑลปัตตานี

พ.ศ. 2476 เมืองยะลาถูกเปลี่ยนเป็นจังหวัดยะลา ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการอาณาจักรสยาม พ.ศ. 2476 เรื่อง การจัดระเบียบราชการบริหารส่วนภูมิภาคออกเป็นจังหวัดเป็นอำเภอและให้มีข้าหลวงประจำจังหวัดและกรรมการจังหวัดเป็นผู้บริหารราชการ จังหวัดยะลา จึงเป็นจังหวัดหนึ่งของประเทศไทยสืบต่อมา จนถึงทุกวันนี้

จังหวัดยะลา มีเครื่องหมายประจำจังหวัดเป็นรูปหม้อแกงรั้งดีบุก สัตว์ประจำจังหวัด คือ ช้างเผือก ต้นไม้ประจำจังหวัด คือ ต้นหลาวชะโอน ดอกไม้ประจำจังหวัด คือ ดอกพิกุล เป็นจังหวัดที่เทศบาลมีการจัดวางผังเมืองแบบโยธมมูมที่สวยงามที่สุดของประเทศไทย และได้รับรางวัลชนะเลิศ การประกวดความสะอาด 3 ปีซ้อน ระหว่าง พ.ศ. 2528 – 2530 และได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลนครยะลา ในปี พ.ศ. 2538 ในปี พ.ศ. 2540 ได้รับการคัดเลือกจากองค์การอนามัยโลกให้เป็น 1 ใน 5 เมืองของประเทศไทยในโครงการเมืองน่าอยู่ทั่วโลก

สำหรับเมืองยะลาได้มีการโยกย้ายที่ตั้งมาแล้ว 4 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 ตั้งเมืองอยู่ที่ตำบลบ้านยะลา

ครั้งที่ 2 ได้ย้ายเมืองไปตั้งที่ตำบลท่าสาป (ฝั่งซ้ายของแม่น้ำปัตตานี)

ครั้งที่ 3 ได้ย้ายไปตั้งที่เมืองสะเตง (ทางฝั่งขวาของแม่น้ำปัตตานี)

ครั้งที่ 4 ได้ย้ายไปตั้งที่ตำบลบ้านนิบง

ในสมัยอำมาตย์โทพระรัฐกิจวิจารณ์ (สวาสดิ์ ณ นคร) ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา คนที่ 10 (พ.ศ. 2456 – 2458) ได้วางผังเมืองด้วยการหาจุดศูนย์กลางใจเมือง โดยการปักหลักไว้และเอาก่อนหินใหญ่วางไว้เป็นเครื่องหมายเรียกว่า “กิโลศูนย์” และลากเส้นวงกลมเป็นชั้น ๆ มีถนนรองรับเป็นตาข่ายลักษณะโยธมมูม ในเขตเทศบาลยะลา จนได้รับการชื่นชมว่าเป็นเทศบาลซึ่งจัดวางผังเมืองแบบโยธมมูมที่สวยงามที่สุดของประเทศไทย และได้รับรางวัล



ชนะเลิศการประกวดความสะอาด 3 ปีซ้อน (พ.ศ. 2528 – 2530) และในปี 2540 ได้รับการคัดเลือกจากองค์การอนามัยโลกยกให้เป็น 1 ใน 5 เมืองของประเทศไทยในโครงการเมืองน่าอยู่ทั่วโลก

เหตุที่เรียกชื่อว่ายะลานั้นเพราะพระยาเมืองคนแรกได้ตั้งที่ทำการขึ้นที่บ้านยะลา คำว่า ยะลา (มาเลย์: Jala; جال) เป็นชื่อเรียกสำเนียงภาษามลายูพื้นเมือง มาจากคำว่า ยาลอ (มาเลย์: Jolor; جolor) แปลว่า "แห" ซึ่งเป็นคำยืมมาจากภาษาบาลี-สันสกฤต คำว่า ชาละ หรือ ชาลี หมายถึง "แห" หรือ "ตาข่าย"[3] มีภูเขาลูกหนึ่งในเขตอำเภอเมืองยะลามีลักษณะเหมือนแหจับปลา โดยผูกจอมแหแล้วถ่างตีนแหไปโดยรอบ ผู้คนจึงเรียกผู้เขื่อนี้ว่า ยะลา หรือ ยาลอ แล้วนำมาตั้งนามเมือง

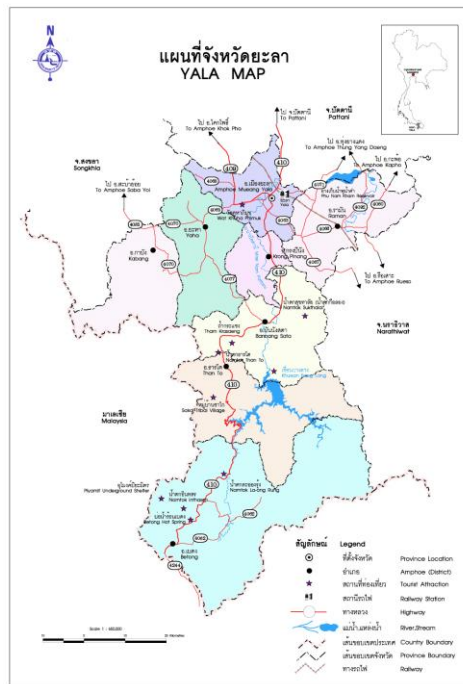
แต่ตามประวัติศาสตร์ซึ่งได้เขียนไว้ในสมัยเจ้าหัวเมือง โดยเจ้าผู้ครองเมืองเดิมได้เขียนไว้เป็นประวัติศาสตร์เป็นภาษามลายูว่า “เมืองยะลา” เป็นสำเนียงภาษาอาหรับ โดยชาวอินโดนีเซียที่เข้ามาเผยแพร่ศาสนาอิสลามในบริเวณเจ้าหัวเมือง ซึ่งอยู่ในแหลมมลายูเป็นผู้ตั้งชื่อเมืองไว้

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดยะลา ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 5 - 7 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 - 102 องศาตะวันออก อยู่ใต้สุดของประเทศ ดังคำขวัญของจังหวัดที่ว่า "ยะลา : ใต้สุดสยาม เมืองงามชายแดน" อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถไฟสายใต้ ประมาณ 1,039 กิโลเมตร หรือโดยทางรถยนต์ตามเส้นทางถนนเพชรเกษมสายเก่า ประมาณ 1,395 กิโลเมตร และถนนเพชรเกษมสายใหม่ประมาณ 1,084 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดและประเทศใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	จังหวัดสงขลา และปัตตานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	รัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	จังหวัดนราธิวาส และรัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	จังหวัดสงขลา และรัฐเคดาห์ ประเทศมาเลเซีย

จังหวัดยะลามีเนื้อที่ประมาณ 4,521.078 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,825,673.75 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 6.4 ของพื้นที่ภาคใต้ เมื่อเทียบกับพื้นที่ของทั้ง 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว มีพื้นที่คิดเป็นร้อยละ 21 โดยมีขนาดพื้นที่มากเป็นอันดับที่ 2 รองจากจังหวัดสงขลา (ประมาณ 4.8 ล้านไร่) เมื่อเปรียบเทียบขนาดพื้นที่ของแต่ละอำเภอแล้วปรากฏว่าอำเภอเบตง มีพื้นที่มากที่สุด คือ ประมาณ 1,328.001 ตารางกิโลเมตร และอำเภอกรงปินัง มีพื้นที่น้อยที่สุด คือประมาณ 185 ตารางกิโลเมตร



ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศโดยทั่วไปของจังหวัดยะลา มีลักษณะเป็นภูเขา เนินเขาและหุบเขา ตั้งแต่ตอนกลางจนถึงใต้สุดของจังหวัด มีที่ราบบางส่วนทางตอนเหนือของจังหวัด ได้แก่ บริเวณที่ราบแม่น้ำปัตตานี และแม่น้ำสายบุรีไหลผ่าน อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลปานกลางถึงสูงมาก โดยเฉลี่ยระหว่าง 100- 200 เมตร พื้นที่ส่วนใหญ่ปกคลุมด้วยป่าดงดิบ และสวนยางพารา มีเทือกเขาที่สำคัญอยู่ 2 เทือกเขา คือ เทือกเขาสันกาลาคีรี เริ่มจากอำเภอเบตง เป็นแนวยาวกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทย กับประเทศมาเลเซียและเทือกเขาปิไล ซึ่งเป็นเทือกเขาอยู่ภายในจังหวัด ในเขตตำบลบุติ บันนังสารของอำเภอเมืองยะลา ถึงอำเภอกรงปินัง และอำเภอรามัน

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดยะลาอยู่ภายใต้อิทธิพลของมรสุมที่พัดประจำเป็นฤดูกาล 2 ชนิดคือฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือหรือฤดูหนาวจะมีลมจากทิศตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งเป็นลมเย็นและแห้งจากประเทศจีนพัดปกคลุมประเทศไทยทำให้ภาคต่างๆทางตอนบนของประเทศตั้งแต่ภาคกลางขึ้นไปมีอากาศหนาวเย็นและแห้งแล้งทั่วไปแต่ภาคใต้ตั้งแต่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ลงไปรวมถึงจังหวัดยะลากลัมีฝนตกชุกเพราะลมมรสุมนี้พัดผ่านอ่าวไทยจึงพาเอาไอน้ำไปตกเป็นฝนทั่วไปอากาศจึงไม่หนาวเย็นดังเช่นภาคอื่นๆที่อยู่ตอนบนของประเทศแต่อาจมีอากาศเย็นบ้างเป็นครั้งคราวลมมรสุมอีกชนิดหนึ่งคือลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดผ่านมหาสมุทรอินเดียจึงพัดพาเอาไอน้ำและความชื้นมาสู่ประเทศไทยแต่เนื่องจากเทือกเขาตะนาวศรีซึ่งอยู่ทางด้านตะวันตกกั้นกระแสลมไว้ทำให้ภาคใต้ฝั่งตะวันออกและจังหวัดยะลามีฝนตกน้อยกว่าภาคใต้ฝั่งตะวันตกซึ่งเป็นด้านรับลม

อุณหภูมิ

จังหวัดยะลาอยู่ใกล้ทะเลฤดูร้อนมีอากาศไม่ร้อนมากนักส่วนฤดูหนาวไม่ถึงกับหนาวจัดอุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปีประมาณ 27.0 องศาเซลเซียสอุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย 32.0 องศาเซลเซียสอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย 22.6 องศาเซลเซียสเดือนที่มีอากาศร้อนอบอ้าวที่สุดคือเดือนพฤษภาคมเคยตรวจอุณหภูมิสูงที่สุดได้ 37.5 องศาเซลเซียสเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2515 เคยตรวจอุณหภูมิต่ำที่สุดได้ 17.5 องศาเซลเซียสเมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2516



การปกครองและประชากร

จังหวัดยะลา แบ่งการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ คือ อำเภอเมืองยะลา อำเภอเบตง อำเภอบันนังสตา อำเภอรือเสาะ อำเภอยะหา อำเภอรามัน อำเภอคางงู และอำเภอกรงปินัง รวม 58 ตำบล 379 หมู่บ้าน

มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 47 แห่ง เทศบาล จำนวน 16 แห่ง ได้แก่ เทศบาลนครยะลา เทศบาลเมืองเบตง เทศบาลตำบลสะเตงนอก เทศบาลตำบลท่าสาป เทศบาลตำบลบุตี เทศบาลตำบลลำใหม่ เทศบาลตำบลคอกช้าง เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง เทศบาลตำบลบันนังสตา เทศบาลตำบลยะหา เทศบาลตำบลธารน้ำทิพย์ เทศบาลตำบลยุโป เทศบาลตำบลบาลอ เทศบาลตำบลรามันห์ เทศบาลตำบลปะแต และเทศบาลตำบลโกตาบารู

มีประชากรรวมทั้งสิ้น 485,441 คน เป็นชาย 204,704 คน หญิง 244,737 คน ประชากร ส่วนใหญ่ร้อยละ 79.60 นับถือศาสนาอิสลาม ร้อยละ 20.13 นับถือศาสนาพุทธ และ ร้อยละ 0.27 นับถือศาสนาคริสต์

เศรษฐกิจการท่องเที่ยว

เศรษฐกิจโดยทั่วไปของจังหวัดยะลาขึ้นอยู่กับผลผลิตทางการเกษตร การค้า และการท่องเที่ยว คือ การทำสวนยางพารา การทำสวนผลไม้ การเลี้ยงสัตว์ และการท่องเที่ยว จากการสำรวจของสำนักงานกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี 2549 ประชากรในจังหวัดยะลา มีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี เท่ากับ 58,000 บาท

การเกษตร

จังหวัดยะลามีเนื้อที่ทั้งหมด 2,858,166 ไร่ พื้นที่ถือครองเพื่อทำการเกษตร 1,723,173 ไร่ พื้นที่เพาะปลูกพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ คือ ยางพารา ผลไม้ ปาล์มน้ำมัน

- ยางพารา	พื้นที่ปลูก	1,268,288 ไร่
- มังคุด	พื้นที่ปลูก	9,700 ไร่
- ลองกอง	พื้นที่ปลูก	45,107 ไร่
- เงาะ	พื้นที่ปลูก	7,076 ไร่
- ส้มโชกุน	พื้นที่ปลูก	5,418 ไร่

การปศุสัตว์

จังหวัดยะลามีเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์จำนวน 28,255 ราย ถือครองพื้นที่ 147,302.38 ไร่ พื้นที่ปลูกอาหารสัตว์ 5,706 ไร่

จำนวนสัตว์เลี้ยงแยกเป็นโคนม 19 ตัว, โคเนื้อ 38,000 ตัว, กระบือ 1,585 ตัว, สุกร 16,230 ตัว, แพะ 37,566 ตัว, แกะ 64,355 ตัว, ไก่ 699,600 ตัว และเป็ด 46,859 ตัว

ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ที่ได้มาตรฐาน มี ฟาร์มสุกร 2 ฟาร์ม ไก่ไข่ 1 ฟาร์ม

การสหกรณ์

จังหวัดยะลามีสหกรณ์จัดตั้งอยู่แล้ว 4 ประเภท จำนวน 77 สหกรณ์ สมาชิก 43,728 คน

ทรัพยากรธรรมชาติ และแหล่งน้ำ

ทรัพยากรธรรมชาติ

1. แร่ธาตุ จังหวัดยะลา มีแร่ธาตุสำคัญหลายชนิด เช่น แร่ดีบุก แร่หินปูน แร่หินอ่อน ฯลฯ แร่ดีบุกมีมากในเขตอำเภอบันนังสตา และอำเภอยะหา แร่หินปูนมีมากในเขตอำเภอเมืองยะลา แร่หินอ่อน มีมากในเขตอำเภอเมืองยะลา ในปี 2549 จังหวัดยะลา มีเหมืองแร่ที่มีสัมปทานและเปิดทำการ คือเหมืองแร่ดีบุก 1 แห่ง ผลิตได้ 963 ตาบลทอง และเหมืองทางด้านหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูนเพื่ออุตสาหกรรมก่อสร้าง (โรงโม่หิน) จำนวน 8 แห่ง ผลิตแร่หินปูนได้จำนวน 591,574.75 เมตริกตัน และมีรายได้จากค่าภาคหลวงแร่และค่าธรรมเนียม จำนวน 5,793,144.77 บาท ลดลงจากปี 2548 จำนวน 853,565 บาท



2. การป่าไม้

จังหวัดยะลามีพื้นที่ป่าไม้ 868,715 ตารางกิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ 31 ของพื้นที่ สภาพป่าของจังหวัดแยกได้ดังนี้

1. อุทยานแห่งชาติ 3 แห่ง เนื้อที่ 668,427.75 ไร่
 - อุทยานแห่งชาติบางลาง 163,125 ไร่
 - บุโธ – สุโงปาดิ 17,451 ไร่
2. ป่าสงวนแห่งชาติ 11 ป่า
3. พื้นที่เขตห้ามล่าสัตว์ และอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่าบala-ฮาลา เนื้อที่ 6,499.35 ไร่

3. แหล่งน้ำ

จังหวัดยะลาเป็นจังหวัดที่ค่อนข้างขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร แม้จะมีการสร้างเขื่อนเก็บกักน้ำขึ้นที่บ้านบางลาง อำเภอบันนังสตาที่ตาม ส่วนโครงการชลประทานต่อเนื่องส่วนใหญ่จะมุ่งเน้นในเขตตอนล่างของแม่น้ำ คือ บริเวณจังหวัดปัตตานี

จังหวัดยะลามีแม่น้ำธรรมชาติอยู่ 2 สาย ได้แก่

1. แม่น้ำปัตตานี ต้นน้ำเกิดจากภูเขาในเทือกเขาสนกาลาศีรี บริเวณชายแดนไทย – มาเลเซีย ในเขตอำเภอบางเบตง จังหวัดยะลา ไหลผ่านอำเภอรือเสาะ อำเภอบันนังสตา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา และไหลผ่านอำเภอเยรัง อำเภอหนองจิก และออกสู่ทะเลอ่าวไทยที่อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี มีความยาวประมาณ 190 กิโลเมตร

2. แม่น้ำสายบุรี แหล่งต้นน้ำอยู่บนภูเขาสนกาลาศีรี ไหลผ่านอำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส ผ่านอำเภอรามัน จังหวัดยะลา ออกสู่ทะเลอ่าวไทยที่อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี มีความยาวประมาณ 170 กิโลเมตร

นอกจากนี้จังหวัดยะลามีเขื่อนที่สำคัญอีก 2 แห่ง คือ

1. เขื่อนบางลาง เป็นเขื่อนพลังงานไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สร้างกันแม่น้ำปัตตานีมีเนื้อที่ประมาณ 35,000 ไร่ อยู่ในเขตอำเภอรือเสาะ 30,000 ไร่ และเขตอำเภอบันนังสตา 5,000 ไร่

2. เขื่อนกันแม่น้ำปัตตานี เป็นเขื่อนกันน้ำของกรมชลประทาน สร้างกันแม่น้ำปัตตานีในบริเวณอำเภอเมืองยะลา มีเนื้อที่ประมาณ 7,500 ไร่ อยู่ในเขตอำเภอเมืองยะลา 2,500 ไร่ และเขตอำเภอเยรัง จังหวัดปัตตานี 5,000 ไร่

จากสภาพภูมิประเทศที่อุดมไปด้วยภูเขาทำให้จังหวัดยะลามีฝนตกเกือบตลอดทั้งปีทำให้อากาศชุ่มชื้นอากาศอบอุ่นในตอนกลางวัน และเย็นสบายในเวลากลางคืน

สภาพทางเศรษฐกิจ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ การพาณิชย์ การคมนาคมขนส่ง การบริหารและการก่อสร้าง ตามลำดับ

การกสิกรรม จากพื้นที่จังหวัดยะลาทั้งหมด 2,825,673.75 ไร่ เป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตรประมาณ 1,185,195 ไร่ รายได้ส่วนใหญ่มาจากการทำสวนยางพาราและสวนผลไม้ เช่น เงาะ ทุเรียน ลองกอง ลางสา เป็นต้น สำหรับการทำนามีน้อยทั้งนี้เนื่องจากมีที่ราบลุ่มน้อย ปริมาณข้าวที่ผลิตไม่เพียงพอต่อการบริโภคในจังหวัด

การประมง จังหวัดยะลาเป็นจังหวัดเดียวในภาคใต้ที่ไม่มีอาณาเขตติดต่อกับทะเล ทางจังหวัด จึงมีนโยบายส่งเสริมการเลี้ยงปลาน้ำจืด



การคมนาคมและขนส่ง

การคมนาคมที่สะดวก 2 ทาง คือ ทางรถไฟ ทางรถยนต์ และเครื่องบิน

1. ทางรถไฟ ขบวนรถด่วน รวดเร็ว สปรีนเตอร์ จากสถานีรถไฟกรุงเทพฯ – สถานียะลา ทุกวันใช้เวลาเดินทางประมาณ 17 ชั่วโมง

2. ทางรถยนต์ ตารางเดินรถภาคใต้ ใช้เส้นทางหลวงหมายเลข 4 ไป จ.ชุมพร รวมระยะทางประมาณ 460 กม. ต่อด้วยเส้นทางหลวงหมายเลข 41 หรือ 42 ประมาณ 500 กม. ผ่านสี่แยกพระพุทธถึงสามแยกคอนยางกล้วยขาว อีกประมาณ 40 กม. เข้าสู่จังหวัดยะลา รถโดยสารประจำทางปรับอากาศ , ธรรมดา ออกเดินทางทุกวัน จากสถานีขนส่งสายใต้ใช้เวลาเดินทาง ประมาณ 17 ชั่วโมง

3. ทางเครื่องบิน ตรวจสอบเที่ยวบิน – การทำอากาศยาน ท่าอากาศยานกรุงเทพฯ – ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ทำการบินทุกวัน เดินทางต่อด้วยรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ แท็กซี่สู่จังหวัดยะลา

การเดินทางจากอำเภอเมืองยะลาไปยังอำเภอต่าง ๆ

1. อำเภอกรงปินัง	ระยะทาง	16	กิโลเมตร
2. อำเภอบันนังสตา	ระยะทาง	40	กิโลเมตร
3. อำเภอธารโต	ระยะทาง	60	กิโลเมตร
4. อำเภอเบตง	ระยะทาง	135	กิโลเมตร
5. อำเภอรามัน	ระยะทาง	27	กิโลเมตร
6. อำเภอเยะหา	ระยะทาง	21	กิโลเมตร
7. อำเภอกาบัง	ระยะทาง	41	กิโลเมตร

การเดินทางจากจังหวัดยะลาไปยังจังหวัดใกล้เคียง

จังหวัดปัตตานี	ระยะทาง	35	กิโลเมตร
จังหวัดนราธิวาส	ระยะทาง	128	กิโลเมตร
จังหวัดสงขลา	ระยะทาง	128	กิโลเมตร

การคมนาคมภายในจังหวัด มีรถ 4 ล้อเล็กวิ่งบริการรอบเมือง และมีรถสองแถววิ่งบริการ สู่อำเภอใกล้เคียง ในการเดินทางสู่จังหวัดใกล้เคียง สามารถเลือกใช้บริการได้ทั้งรถตู้ รถแท็กซี่ รถโดยสารประจำทาง นอกจากนั้นยังมีรถทัวร์ประจำทางกรุงเทพฯ – ยะลา กรุงเทพฯ – เบตง

การสาธารณสุข

การไฟฟ้าเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และด้านอื่น ๆ จังหวัดยะลา ได้เร่งพัฒนา และให้บริการด้านนี้แก่ประชาชน ในปีงบประมาณ 2548 มีการใช้กระแสไฟฟ้าภายในจังหวัดทั้งสิ้น 274,503,784 ยูนิท โดยหมู่บ้านที่อยู่นอกเขตเทศบาลมีไฟฟ้าใช้ถึงร้อยละ 100.0 ของหมู่บ้านนอกเขตเทศบาลทั้งหมด

จังหวัดยะลา มีการประปาทั้งหมด 5 แห่ง ดำเนินการโดย

- การประปาส่วนภูมิภาค จำนวน 4 แห่ง
- การประปาเทศบาล จำนวน 1 แห่ง

การศึกษา จังหวัดยะลา มีสถาบันการศึกษาทั้งหมด 292 แห่ง แยกตามสังกัดการศึกษา ดังนี้

- โรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 227 แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน 49 แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น 11 แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 2 แห่ง
- สำนักงานสถาบันราชภัฏ 1 แห่ง
- กรมการศาสนา 1 แห่ง



- กรมพลศึกษา 1 แห่ง

จังหวัดยะลา มีโรงพยาบาลรัฐบาล จำนวน 8 แห่ง โรงพยาบาลเอกชน จำนวน 1 แห่ง สถานพยาบาล/สถานีนอนามัย 83 แห่ง และคลินิกทุกประเภท 38 แห่ง

จุดเด่นของจังหวัด

- ใต้สุดสยาม เมืองงามชายแดน
- จังหวัดเดียวในภาคใต้ ที่ไม่ติดต่อกับทะเล
- เชื้อนบางกลาง (ทะเลภูเขา) เป็นแหล่งผลิตกระแสไฟฟ้าพลังน้ำภาคใต้แห่งแรก
- ผังเมืองยะลา ที่สวยงามและสะอาดที่สุดในประเทศไทย
- มีป้ายทะเบียนรถอำเภอเบตง

สถานที่ท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดยะลามีหลายแห่งด้วยกัน โดยตั้งแต่ปี 2539 เป็นต้นมา จังหวัดได้มีการเร่งรัดพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ และจัดงานเทศกาลส่งเสริมการท่องเที่ยวที่สำคัญ คือ งานแข่งขันนกเขาชวาเสียง ชิงแชมป์อาเซียน งานประเพณีสมโภชหลักเมืองยะลา และงานฟื้นฟูประเพณีของดีเมืองยะลา เทศกาลทุเรียนยะลา เป็นต้น สำหรับสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ได้แก่

(1) ศาลเจ้าพ่อหลักเมือง

ศาลเจ้าพ่อหลักเมืองตั้งอยู่ถนนพิพิธภักดี หน้าศาลากลางจังหวัดยะลา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานยอดเสาหลักเมืองให้เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2505 ภายในศาลประดิษฐานยอดเสาหลักเมือง ซึ่งสร้างด้วยแกนไม้ชัยพฤกษ์สูง 50 เซนติเมตร วัดโดยรอบที่ฐาน 43 นิ้ว ที่ปลาย 36 นิ้ว พระเศียรยอดเสาเป็นรูปพรหมจตุรพักตรและเปลวไฟ บริเวณโดยรอบเป็นสวนสาธารณะร่มรื่น สวยงาม และจะมีการจัดงานสมโภชเจ้าพ่อหลักเมือง ระหว่างวันที่ 25 -31 พฤษภาคม ของทุกปี

(2) ถ้ำคูหาภิมุข

ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 ตำบลหน้าถ้ำ อำเภอเมือง ไปตามเส้นทางยะลา - หาดใหญ่ ห่างจากตัวเมือง 6



กิโลเมตร ตามเส้นทางไปสู่อำเภอเยหา ชาวบ้านทั่วไปเรียกว่า วัดหน้าถ้ำ เพราะภายในวัดนี้มีถ้ำใหญ่แห่งหนึ่ง มีพระพุทธรูปไสยาสน์ โบราณขนาดใหญ่ประดิษฐานอยู่ภายใน สันนิษฐานว่าสร้างมาตั้งแต่ปีพ.ศ. 1300 เป็นพระพุทธรูปไสยาสน์สมัยศรีวิชัย มีขนาดความยาว 81 ฟุต 1 นิ้ว เชื่อกันว่าเดิมเป็นปางนารายณ์บรรทมสินธุ์ เพราะมี

ภาพนาคแผ่พังพานปกพระเศียร ต่อมาจึงได้ดัดแปลงเป็นพระพุทธรูปไสยาสน์แบบปุษนียสถานที่สำคัญ 1 ใน 3 ของดินแดนภาคใต้ คือ พระบรมธาตุเมืองนครฯ พระธาตุไชยาที่สุราษฎร์ธานี และพระพุทธรูปไสยาสน์วัดหน้าถ้ำ นอกจากนี้ภายในถ้ำยังมีหินงอกหินย้อยสวยงาม ในบริเวณใกล้เคียงกัน มีถ้ำอีกแห่งหนึ่งเรียกว่าถ้ำมิด ซึ่งภายในมีหินงอกหินย้อยเป็นรูปลักษณะต่าง ๆ เช่น ม่านเศียรช้างเอราวัณ ฯลฯ มีน้ำเย็นใสสะอาดไหลจากโขดหินธรรมชาติ

(3) สวนขวัญเมือง

เป็นสวนสาธารณะกลางเมืองยะลา ดัดแปลงมาจากสวนสาธารณะพญาโกยอยู่ห่างจากศาลเจ้าพ่อหลักเมืองประมาณ 300 เมตร มีเนื้อที่ประมาณ 207 ไร่ จัดให้เป็นสนามกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจของชาวเมือง โดยเฉพาะทะเลสาบ มีเนื้อที่ 69 ไร่ เนื่องจากจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีพื้นที่ทั้งหมดเป็นป่าเขา ไม่มีชายทะเลเลย ทางเทศบาลเมืองยะลาจึงได้จัดทำชายหาดจำลองขึ้น มีสนามแข่งขันนกเขาชวาเสียง ซึ่งเป็นสนามมาตรฐานใหญ่ที่สุดในจังหวัดภาคใต้ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ เป็นผู้ทำพิธีเปิด “สวนขวัญเมือง” อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2529



(4) สนามโรงพิธีช้างเผือก

ตั้งอยู่ใจกลางเมืองยะลา มีพื้นที่ 80 ไร่ เคยใช้เป็นสถานที่ประกอบพิธีอันมโหฬาร ถวายช้างเผือก



“พระเศวตสุรคชาธาร” แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2511 ปัจจุบันได้รับการตกแต่งด้วยไม้ดอก ไม้ใบ และไม้ประดับไว้อย่างสวยงาม มีสระน้ำ มีศาลากลางน้ำรูปปั้นจำลองของสัตว์ต่าง ๆ หลายชนิด ประชาชนนิยมไปพักผ่อนในยามว่างเป็นจำนวนมาก และในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน เทศบาลจัดให้มีการแสดงดนตรีเพื่อให้ประชาชนที่ไปพักผ่อนหย่อนใจ ในสวนสาธารณะได้รับความเพลิดเพลินอีกด้วย

(5) น้ำตกบูเกะปิโล หรือน้ำตกตะวันรัศมี

อยู่ระหว่างตำบลบูดี กับตำบลบันนังสตา อำเภอยะลา ที่สันเขาภูนี้มีน้ำตกซึ่งตามประวัติเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของเจ้าผู้ครองนครเมืองรามัน ในสมัยที่เมืองชายแดนภาคใต้ยังแยกตัวเป็น 7 หัวเมือง อยู่ห่างจากทางหลวงแผ่นดินสายยะลา – รามัน 1 กม.

(6) น้ำตกคลองรุ่ง

เป็นน้ำตกที่ตั้งอยู่ระหว่างเขตติดต่อ อำเภอรือเสาะ และอำเภอบางบาล ห่างจากจังหวัดยะลา ประมาณ 90 กิโลเมตร ใช้เส้นทางยะลา-เบตง ถนนลาดยางตลอด ก่อนถึงอำเภอบางบาลประมาณ 40 กม. จะมีถนนดินแยกเข้าน้ำตกประมาณ 100 เมตร น้ำตกแห่งนี้มีความงดงามอันเกิดจากคลองน้ำตกกระทบแสงแดด มองเห็นเป็น สีรุ้งอยู่เบื้องล่างริมภูผา บริเวณร่มรื่นตลอดทั้งวัน

(7) เขื่อนบางลาง

กั้นแม่น้ำปัตตานี ที่บริเวณบ้านบางลาง ตำบลเขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา ห่างจากตัวเมือง 58 กิโลเมตร ตัวเขื่อนเป็นเขื่อนหินถมแกนดินเหนียว มีความสูง 85 เมตร สันเขื่อนยาว 430 เมตร กว้าง 10 เมตร อ่างเก็บน้ำมีความจุ 260 ล้านลูกบาศก์เมตร พื้นที่รับน้ำเหนือเขื่อน 2,080 ตารางกิโลเมตร

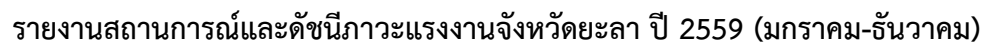


(8) ถ้ำกระแซง

เป็นถ้ำที่สวยงามตามธรรมชาติ เพดานของถ้ำมีหินย้อยมากมาย ถ้ำที่อยู่ใกล้เคียงกับถ้ำกระแซงอีก 3 ถ้ำ ได้แก่ ถ้ำลูกอม ถ้ำน้ำตาล และถ้ำพระ ถ้ำเหล่านี้อยู่ในเขตอำเภอบันนังสตา อยู่ห่างจากตัวจังหวัดยะลา 50 กม. ห่างจากที่ว่าการอำเภอบันนังสตา 8 กม. ใช้เส้นทางเดียวกับการไปเขื่อนบางลาง ลักษณะเด่นของถ้ำกระแซงคือ มีลำธารไหลผ่านลอดถ้ำ ปากถ้ำเป็นโพรงขนาดใหญ่มองออกไปภายนอกเห็นป่าไม้ร่มรื่น ทิวทัศน์ งดงามเหมาะสมสำหรับท่องเที่ยวพักผ่อน

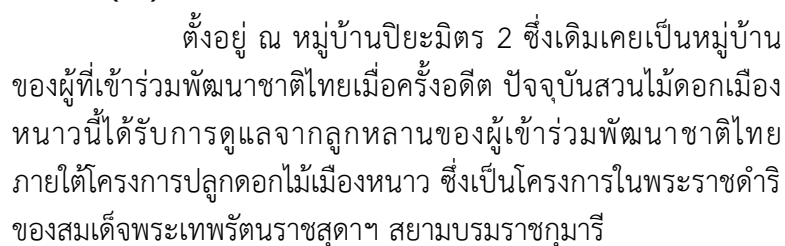
(9) วนอุทยานน้ำตกธารโต

อยู่ที่ตำบลแม่หวาด อำเภอรือเสาะ เป็นวนอุทยานและป่าสงวน มีเนื้อที่ 1,000 ไร่ เป็นน้ำตกที่สวยงามลดหลั่นกันลงมาถึง 9 ชั้น ห่างจากตัวเมืองออกไปตามถนนยะลา-เบตง ประมาณ 57-58 กม. มีทางลูกรังแยกเข้าไป 2 กิโลเมตร ประกาศเป็นวนอุทยานเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2503



อยู่ที่หมู่ที่ 3 ตำบลบ้านแห อำเภอรโธ จังหวัดยะลา ห่างจากตัวจังหวัดยะลาไปทางเบตง ประมาณ 80 กิโลเมตร และห่างจากถนนใหญ่ลึกเข้าไปในชุมชนประมาณ 4 กิโลเมตร เป็นที่อยู่อาศัยของชนพื้นเมืองที่เรานิยมเรียกว่า “เงาะ” หรือ “เงาะซาไก” บ้านเรือนของซาไกสร้างด้วยไม้ไผ่หลังคาจาก มีประมาณ 20 – 30 หลังคาเรือน มีอาชีพในการทำไร่และหาของป่า ปัจจุบันได้มีการพัฒนาหมู่บ้านแห่งนี้ โดยกรมประชาสัมพันธ์ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้จำนวน 21 ครอบครัว 52 คน ได้จัดสร้างบ้านให้อยู่อาศัยที่ดีขึ้น ปลุกยงพาราพันธุ์ดีให้จำนวน 300 ไร่ และได้กรบบังคมทูลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีขอใช้คำว่า “ศรีธารโธ” ให้ทุกคนใช้เป็นนามสกุล เด็ก ๆ สามารถเรียนรู้และมีการศึกษาที่ก้าวหน้ามากขึ้น มีครูจากจังหวัดและเจ้าหน้าที่ตำรวจตระเวนชายแดนเข้าไปให้ความรู้ ทำให้ชาวซาไกมีความเจริญขึ้นมาก

ตั้งอยู่ที่วัดพุทธาธิวาส ถนนรัตนกิจ อำเภอเบตง องค์เจดีย์ตั้งอยู่บนเนินเขา มีความกว้าง 39 เมตร สูง 39.9 เมตร เป็นมหาธาตุเจดีย์ที่สวยงามและใหญ่ที่สุดในภาคใต้ ภายในพระมหาธาตุเจดีย์บรรจุพระบรมสารีริกธาตุ ศิลปะการก่อสร้างเป็นสถาปัตยกรรมแบบศรีวิชัยประยุกต์



เป็นปรากฏการณ์ธรรมชาติอย่างหนึ่งของเบตงที่มีน้ำพุเดือดขึ้น มาจากพื้นดินในหมู่บ้านจะเราะปะไร ตำบลตาเนาะแมเราะ ห่างจากอำเภอเบตงประมาณ 4 กิโลเมตร แยกขวาเข้าไปอีก 6 กม. ตรงจุดบริเวณที่น้ำเดือดสามารถต้มไข่สุกภายใน 7 นาทีและเชื่อกันว่าน้ำแร่นี้สามารถรักษาโรคผิวหนังได้

อยู่ห่างจากบ่อน้ำร้อนเข้าไป 2 กม. เป็นน้ำตกธรรมชาติที่สวยงามมาก ทางอำเภอเบตง ได้พยายามรักษาความเป็นธรรมชาติไว้ให้มากที่สุด

ตั้งอยู่ที่อำเภอเบตงในเขตเทศบาลมณีนสขยงคั สร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2467 โดยคุณสงวน จีรจินดา อดีตนายไปรษณียโทรเลข อำเภอเบตง เพื่อให้เป็น สัญลักษณ์ของตู้เป็นคอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นรูปกลมทรงกระบอก แยกได้เป็น 2 ส่วน คือ ส่วนฐาน และส่วนตัวตู้ ส่วนสูงของตู้ คือ 290 ซม. นับจากฐานขึ้นไปรวมความสูงของตั้ด้วย วัดได้ 320 ซม. ปัจจุบันตั้ไปรษณียไบนั้ยังใช้งานอยู่





(17) อุโมงค์เบตง

ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 2 บ้านปียมิตร 1 ตำบลตานะแมเราะ เข้าทางเดียวกับบ่อน้ำร้อนเบตง อยู่ห่างจากน้ำตกอินทสรไปอีก 3 กม. เป็นอุโมงค์ดินซึ่งเป็นอดีตขบวนการโจรคอมมิวนิสต์มลายา (จคม.) สร้างขึ้น บนเนินเขาในป่าทึบสำหรับเป็นฐานปฏิบัติการต่อสู้ทางการเมือง ปัจจุบันเป็นสถานที่ท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ที่น่าสนใจอีกแห่งหนึ่ง

(18) นกนางแอ่นเบตง

เป็นสัญลักษณ์อย่างหนึ่งของเมืองเบตง คือ เมื่อถึงฤดูใบไม้ร่วงคือระยะที่ต้นยางพาราผลัดใบ (ประมาณเดือนกันยายน – มีนาคม) ในยามเย็นก่อนที่พระอาทิตย์จะลับไปเมืองเบตงจะดำทะมึนไปหมด นกนางแอ่นเหล่านี้จะบินมาจากป่าดงอย่างมืดฟ้ามัวดิน นกนางแอ่นนับหมื่นนับแสนจะเกาะนอนอยู่บนสายไฟฟ้า สายโทรศัพท์ เบียดตัวกันแน่นขนัด ซึ่งถ้าหากไปเบตงตอนกลางวันท่านจะไม่ได้เห็นนกนางแอ่นหลงเหลืออยู่เลย

(19) ป่าบาลา - ฮาลา

หรือสวนป่าพระนามาภิไธย (ส่วนที่ 2) เป็นป่าดิบชื้นที่อุดมสมบูรณ์ไปด้วยพันธุ์ พืชพันธุ์สัตว์ นานาชนิด มีพื้นที่ขนาดใหญ่อยู่ในแนวรอยต่อระหว่างจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส นอกจากนั้นยังเป็นต้นกำเนิดของแหล่งน้ำในเขื่อนบางลาง และนักท่องเที่ยวในเขื่อนบางลาง และนักท่องเที่ยวที่สนใจจะศึกษาการเดินป่าธรรมชาติ การนั่งเรือ การล่องแพ ตกปลา สามารถติดต่อได้ที่ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 445 ถนนสุขยางค์ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

(20) ถ้ำคนโท

อยู่ห่างจากตัวเมืองยะลาประมาณ 6 กิโลเมตร บนถนนสายยะลา-ยะหา ด้านขวามือ หรือถึงก่อนวัดถ้ำคูหาภิมุขเพียง 1 กิโลเมตร มีรถประจำทางจากตัวเมืองผ่านทุกครึ่งชั่วโมง เมื่อลงจากรถแล้วเดินเข้าไปตามถนนเล็ก ๆ ประมาณ 50 เมตร ผ่านป่าละเมาะไปยังทิวเขากำป็นอันเป็นที่ตั้งของถ้ำสำเภาทอง และถ้ำคนโท เมื่อผ่านถ้ำสำเภาทองแล้วเดินเลียบเชิงเขาไปอีก 15 นาที จึงถึงถ้ำคนโท ซึ่งเป็นถ้ำที่มีความสวยงามและใหญ่ที่สุดในภูเขากำป็น เป็นภูเขาหินอ่อน ภายในถ้ำมีหินงอกสูงประมาณ 120 เมตร มีลักษณะคล้ายผู้หญิงนั่งสมาธิ ใคร ๆ เรียกเธอว่า “แม่นางมณฑิลา” ซึ่งเพี้ยนมาจากชื่อถ้ำนั่นเอง นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งที่ขุดพบพระพิมพ์เก่าแก่มากมาย โดยเฉพาะพระพิมพ์อวลโลกิเตศวร แบบศรีวิชัย ซึ่งเป็นพระพิมพ์ที่มีลักษณะดีและเนื้อสวยที่สุดในบรรดาที่ขุดพบได้ทั้งหมด

(21) ถ้ำศิลป์

ตั้งอยู่หมู่ 2 ตำบลหน้าถ้ำในเขตอำเภอเมืองไม่ไกลจากถ้ำคูหาภิมุข การเดินทางใช้เส้นทางเดียวกับวัดถ้ำคูหาภิมุข แต่ต้องเดินทางต่อไปอีก 2 กิโลเมตร สภาพถนนลาดยางจนถึงเชิงเขา มีบันไดให้นักท่องเที่ยวเดินขึ้นไปยังปากถ้ำได้โดยสะดวก (ปากถ้ำสูงจากเชิงเขา 28 เมตร) จุดเด่นของถ้ำศิลป์อยู่ที่ภายในถ้ำมีจิตรกรรมฝาผนังทั้งสมัยก่อนประวัติศาสตร์เป็นภาพคนล่าสัตว์ เขียนด้วยสีดำ และจิตรกรรมสมัยประวัติศาสตร์เป็นภาพพระพุทธรูป ประวัตติตอนธิดาพระยามารย้วยวนพระพุทธรูปเจ้า ภาพนี้มีขนาด ยาว 8 เมตร สูง 5 เมตรแต่สภาพจิตรกรรมค่อนข้างลบเลือน จิตรกรรมนี้ได้รับการยกย่องว่ามีอายุเก่าแก่ที่สุดที่พบในประเทศไทยและเป็นงานศิลปกรรมสมัยศรีวิชัยชิ้นเดียวที่เป็นภาพจิตรกรรม การเข้าชมแจ้งความจำนงค์ต่อครูใหญ่โรงเรียนบ้านบันนังลือา ที่อยู่ใกล้ถ้ำซึ่งเป็นผู้เก็บรักษาดูแลประตูถ้ำ

(22) มัสยิดกลางจังหวัดยะลา

เป็นมัสยิดใหญ่ประจำจังหวัดยะลา ตั้งอยู่ด้านซ้ายของถนนสายปัตตานี – ยะลา ในเขตเทศบาลเมืองยะลา โดยผ่านบริเวณที่ทางรถไฟตัดข้ามถนนไปเพียง 200 เมตร มัสยิดแห่งนี้เพิ่งสร้างเสร็จเมื่อพ.ศ.2527 รูปทรงงดงาม เป็นสถาปัตยกรรมแบบตะวันตกที่สอดแทรกเส้นกรอบทรงสุเหร่าไว้ได้อย่างกลมกลืน ด้านหน้าเป็นบันไดกว้างสูงประมาณ 30 ชั้น ทอดสู่ลานชั้นบน หลังคาทรงสี่เหลี่ยมมีโดมใหญ่อยู่กลาง นักท่องเที่ยวที่สนใจเข้าชมได้ด้วยความสะดวก



(23) น้ำตกกือลอง (สุทาลัย)

อยู่ในนิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ อำเภอบันนังสตา บนเขาปกไย๊ะ เขานี้เป็นที่ตั้งสถานีถ่ายทอดสัญญาณ ห่างจากตัวเมือง ประมาณ 40 กม. ตามเส้นทางสายยะลา – เบตง แยกซ้ายเข้าทางลูกรังอีก ประมาณ 8 กม. น้ำตกนี้ถูกค้นพบเมื่อปี 2507 ประกอบด้วยน้ำตก 5 ชั้น สมเด็จพระศรีนครินทร์ราชมราชชนนีทรงประทานนามน้ำตกแห่งนี้ว่า “น้ำตกสุทาลัย” มีทิวทัศน์ที่สวยงามมาก



น้ำตกสุทาลัย (กือลอง)

(24) ถ้ำทะลุ

อยู่ในเขตตำบลถ้ำทะลุ อำเภอบันนังสตา ซึ่งนักท่องเที่ยวสามารถเดินทางตามเส้นทางหลวง สายยะลา – บันนังสตา – เบตง และมีทางแยกสู่แหล่งท่องเที่ยวถ้ำทะลุอยู่ขวามือ จุดเด่นคือถ้ำหินปูนซึ่งทะลุลอดไป อีกด้านหนึ่งของภูเขาที่มีศาลประดิษฐานรูปปั้นเจ้าแม่กวนอิม อันเป็นที่เคารพสักการะของชาวไทยเชื้อสายจีนใน จังหวัดยะลาและพื้นที่ใกล้เคียง โดยเฉพาะในช่วงเดือนยี่ทางจันทร์คติของจีน ซึ่งจัดให้มีเทศกาลกินเจขึ้นที่บริเวณศาล แห่งนี้จะมีนักท่องเที่ยวและผู้นับถือ ศรัทธาเจ้าแม่กวนอิมเดินทางมาร่วมสักการะและกินเจมากกว่าในช่วงอื่น ๆ ของปี

งานประเพณีที่สำคัญของจังหวัดยะลา

งานมหกรรมแข่งขันนกเขาชาวเลียงอาเซียน

ยะลาเป็นจังหวัดหนึ่งในภาคใต้ตอนล่างที่นิยมเลี้ยงของนกเขาชาวเลียงอาเซียนและยังเชื่อว่านกเขาเป็นสัตว์มงคลที่จะนำ โชคลาภมาให้แก่ผู้เป็นเจ้าของ โดยเฉพาะหากเป็นนกเขาที่มีลักษณะถูกต้องตามตำราด้วยเหตุนี้ทางเทศบาลเมือง ยะลาร่วมกับชมรมผู้เลี้ยงนกเขาชาวเลียงอาเซียน จังหวัดยะลา จึงจัดให้มีการแข่งขันนกเขาชาวเลียงอาเซียน ครั้งที่ 1 ขึ้น ในประเทศไทย เมื่อปี 2529 ต่อมาได้จัดเป็นงานเทศกาลประจำปีของจังหวัดยะลา ณ บริเวณสนามสวนขวัญเมือง กำหนดการจัดงานคือ วันเสาร์-อาทิตย์ แรกของเดือนมีนาคม ทุกปี ผลปรากฏเป็นที่นิยมของผู้ที่เลี้ยงนกเขาจากทั่ว ภูมิภาคของประเทศไทยและประเทศในกลุ่มอาเซีย เช่น มาเลเซีย สิงคโปร์ บรูไน อินโดนีเซีย

ในการแข่งขันได้แบ่งระดับเสียง 3 ระดับ ได้แก่ ระดับเสียงเล็ก ระดับเสียงกลางและระดับเสียงใหญ่ปัจจุบัน เทศบาลนครยะลาร่วมกับชมรมนกเขาชาวเลียงอาเซียนจังหวัดยะลาและกลุ่มประเทศอาเซียเป็นผู้จัดการแข่งขัน นอกจากนี้มี การแข่งขันนกเขาชาวเลียงอาเซียนแล้วยังมีกิจกรรมอื่นๆ เช่น การชนโค ชนแกะ ชนไก่ ตกปลา และจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ อุปกรณ์การเลี้ยงนกเขาชาวทุกชนิด

งานสมโภชหลักเมืองยะลา

งานสมโภชหลักเมืองยะลา เดิมจังหวัดยะลาเป็นอาณาเขต หนึ่งในบริเวณ 7 หัวเมือง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของจังหวัดปัตตานี เมื่อแยกออกเป็นเมืองหนึ่งต่างหากในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ (ใน รัชกาลที่ 1 พ.ศ. 2333) มีเจ้าเมืองปกครองนับตั้งแต่แยกเป็น จังหวัดมาจนกระทั่งปัจจุบัน (พ.ศ. 2505) รวม 31 คน



จากการดำริของ พ.ต.อ. (พิเศษ) ศิริ คชหิรัญ ครั้งดำรง ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดยะลาร่วมใจกันก่อสร้างหลักเมืองขึ้นที่บริเวณศูนย์วงเวียนหน้าศาลากลางจังหวัด โดยเริ่ม วางศิลาฤกษ์ก่อสร้างเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2504 เวลา 10.30 น. โดยกรมป่าไม้เป็นผู้จัดการไม้ชัยพฤกษ์ จากป่าเมืองกาญจนบุรี



เสาหลักเมืองมีลักษณะเป็นแท่งกลม ต้นเสาวัดโดยรอบได้ 105 เซนติเมตร ปลายเสา 48 เซนติเมตร สูง 1.25 เมตร มีเทพารักษ์จากกาญจนบุรีมาประจำอยู่วางบนฐานกลมแกะสลักลวดลายแบบไทย ลงรักปิดทองรอบฐานชั้นบนและกลางแกะสลักเป็นรูปนักรบโบราณถือโล่และดาบ กล่าวกันว่าเป็นวิญญาณแม่ทัพคนหนึ่งของพระเจ้าตากสินมหาราช

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ทรงพระสุหร่ายและทรงเจิมยอดเสาหลักเมืองและพระราชทานแก่ พ.ต.อ. (พิเศษ) ศิริ คชหิรัญ เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2505 และได้ฤกษ์ประกอบพิธีฝังเสาและปักยอดหลักเมืองเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2505 เวลา 12.11 น.

ยอดเสาหลักเมืองแกะเป็นรูปพระพรหมมี 4 หน้า อันเป็นหลักแห่งเมตตา กรุณา มุติตา และอุเบกขา ส่วนศาลหลักเมืองก่อสร้างด้วยคอนกรีตเสริมเหล็กตบแต่งด้วยหินขัดทั้งหลังเป็นรูปจัตุรมุข หันหน้าไปตามทิศทั้ง 4 มีบันไดขึ้นทั้ง 4 ทิศ รูปลักษณะสี่เหลี่ยมย่อมุมไม้สองชั้น หลังคามุงด้วยกระเบื้องเคลือบสลับสี ตัวศาลกว้าง 6.00 เมตร สูง 6.50 เมตร มีถนนทางเข้า 4 ทิศ รอบ ๆ ตัวศาลมีสระน้ำและปลูกไม้ประดับพันธุ์ไม้ไทยหลังจากพิธีกรรมในการฝังหลักเมืองผ่านพ้นไปแล้ว จัดให้มีงานเฉลิมฉลองสมโภช 7 วัน 7 คืน ตั้งแต่วันที่ 25 - 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2505 และได้ยึดถือเป็นงานสมโภชประจำปีทุกปีตลอดมาจนกระทั่งปัจจุบัน

เทศกาลตักบาตรเทโวโรหณะ

ในวันแรม 1 ค่ำ เดือน 11 เป็นวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาที่องค์พระศาสดาสมเด็จพะสัมมาสัมพุทธเจ้า ลงจากเทวโลก หลังจากเสด็จขึ้นไปจำพรรษาอยู่ในดาวดึงส์ และตรัสพระอภิธรรมเทศนาโปรดพระพุทธมารดาในเทวโลกมาตลอดระยะเวลา 3 เดือน เมื่อออกพรรษาก็เสด็จกลับมายังโลกมนุษย์ โดยเสด็จลงมาทางบันไดสวรรค์ที่ประตูเมืองลังกาสวรรค์วันเสด็จลงมาจากเทวโลกนั้น เรียกว่า “วันเทโวโรหณะ” เป็นวันบุญกุศลที่สำคัญวันหนึ่งทางพระพุทธศาสนา พุทธศาสนิกจึงพร้อมใจกันทำบุญตักบาตรแก่พระสงฆ์ และถือเป็นประเพณีที่สืบทอดกันมาจนถึงปัจจุบันสถานที่จัดงานจะใช้วัดคูหาภิมุข เพราะวัดมีปูชนียสถานและโบราณวัตถุที่สำคัญมีบันไดลงจากเขาซึ่งคล้ายคลึงสมัยพุทธกาลที่องค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าเสด็จลงมาชมพยุหวิป ภู ลังกาสวรรค์ กอปรกับวัดมีศาสนวัตถุที่มีคุณค่าและมีสภาพเก่าแก่ที่สุด

◀◀◀◀◀◀ ▶▶▶▶▶▶▶▶



รายงานภาวะสภาพ

“รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดยะลา ประจำเดือนธันวาคม 2559 ว่า **“เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดในเดือนธันวาคม 2559 เศรษฐกิจจังหวัดหดตัว ด้านอุปทาน** หดตัว ตามการหดตัวของการผลิตภาคเกษตรกรรม และภาคบริการ ขณะที่ **ด้านอุปสงค์** โดยรวมขยายตัว จากการขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน อย่างไรก็ตาม การลงทุนภาคเอกชนหดตัว **ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ** อัตราเงินเฟ้อของจังหวัด ขยายตัวต่อเนื่อง **รายได้เกษตรกร** ในจังหวัดหดตัว”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัว สะท้อนจาก การผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม **หดตัวร้อยละ -54.08** เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากผลผลิตยางพารา มีปริมาณออก สู้ตลาดลดลงร้อยละ -54.58 เนื่องจากความแปรปรวนของสภาพอากาศ มีมรสุมพัดปกคลุม ประกอบกับห่อความกดอากาศต่ำเคลื่อนผ่านภาคใต้ ทำให้มีฝนตกหนัก เป็นอุปสรรคต่อการกรีดยางของเกษตรกร **ภาคบริการหดตัว** โดยดัชนีภาคบริการ **หดตัวร้อยละ -7.16** เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากจำนวนยอดขายสินค้าอุปโภคบริโภคที่ลดลงร้อยละ -8.10 จากสถานการณ์ทางด้านราคาสินค้าอุปโภค-บริโภคหลายรายการปรับตัวสูงขึ้นส่งผลให้ผู้บริโภคชะลอการใช้จ่ายมากขึ้น จำนวนนักท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -1.51 จากสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการเดินทางเข้ามาท่องเที่ยว **ขณะที่ การผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว** โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม **ขยายตัวร้อยละ 21.57** เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากปริมาณการผลิตผลิตภัณฑ์ จากยางพารา ขยายตัวร้อยละ 53.20 เนื่องจากตลาดหลักของไทย มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งในสหรัฐฯ จีน และญี่ปุ่น สอดคล้องกับจำนวนทุนจดทะเบียน จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมจดทะเบียนใหม่ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว ร้อยละ 9.03 4.42 และ 10.07 ตามลำดับ

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) โดยรวมขยายตัว จากเครื่องชี้ การบริโภคภาคเอกชน ขยายตัว ร้อยละ 16.13 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน สะท้อนผ่านเครื่องชี้จำนวนภาษีมูลค่าเพิ่ม ขยายตัวร้อยละ 10.36 เป็นผลมาจากผู้ประกอบการก่อสร้างอาคาร และจำหน่ายรถยนต์ มีการยื่นชำระภาษีเพิ่มขึ้น จำนวนรถยนต์นั่ง จดทะเบียนใหม่ ขยายตัวร้อยละ 62.22 จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ขยายตัวร้อยละ 15.42 **การใช้จ่ายภาครัฐบาล ขยายตัว** ร้อยละ 55.28 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณ ขยายตัวร้อยละ 40.21 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2560 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำหรับค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนาให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ในไตรมาสที่ 1 ให้มากที่สุด หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ส่วนการเบิกจ่ายงบลงทุน ขยายตัวร้อยละ 88.76 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เนื่องจากส่วนราชการมีการเร่งรัดการก่อหนี้และเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือปีให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะการดำเนินงานตามมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล และโครงการพัฒนาอาชีพตามความต้องการของหมู่บ้าน/ชุมชนเพื่อบรรเทาผลกระทบภัยแล้ง

ดัชนีการค้าชายแดน ขยายตัว ร้อยละ 77.89 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากมูลค่าการส่งออก และการนำเข้า ขยายตัวร้อยละ 80.27 และ 29.02 ตามลำดับ โดยมูลค่าการส่งออกที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นมาจากสินค้าในหมวดอุตสาหกรรมที่สำคัญได้แก่ ผลิตภัณฑ์จากยางพารา เช่น น้ำยางข้น ยางผสมสำเร็จ ไมยางพาราแปรรูป และอื่นๆ เป็นต้น **ขณะที่ ด้านการลงทุนภาคเอกชน หดตัว** โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -0.12 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ปีก่อน เป็นผลมาจากการลดลงของจำนวนรถยนต์บรรทุกส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่

รายได้เกษตรกรในจังหวัดยะลา พบว่า รายได้เกษตรกรในเดือนธันวาคม **หดตัวร้อยละ -17.72** เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -54.08 โดยเฉพาะปริมาณยางพาราซึ่งเป็นพืชที่สร้างรายได้หลักให้แก่ประชาชนในพื้นที่ มีปริมาณลดลงอย่างต่อเนื่อง



ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากรวม **หดตัวร้อยละ -4.04** เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการลดลงของเงินฝากประเภทเงินฝากกระแสรายวัน เงินฝากจ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลา และบัตรเงินฝากด้านสินเชื่อรวม **ขยายตัวร้อยละ 8.81** เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อประเภทเงินเบิกเกินบัญชี เงินให้กู้ และตั๋วเงิน

ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ด้านการจ้างงาน **ขยายตัวร้อยละ 2.12** ปรับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดยะลา **ขยายตัวร้อยละ 1.73** เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้า สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ จากหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ หมวดผักและผลไม้ และหมวดเครื่องประกอบอาหารดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม จากหมวดการตรวจรักษาและการบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร น้ำมันเชื้อเพลิง และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์

ด้านการคลัง ในเดือนธันวาคม 2559 มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้นจำนวน 2,404.65 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 58.98 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2560 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา ให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ในไตรมาสที่ 1 ให้มากที่สุดหรือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ส่วนการเบิกจ่ายงบลงทุน ขยายตัวร้อยละ 88.76 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เนื่องจากส่วนราชการมีการเร่งรัดการก่อหนี้และเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะการดำเนินงานตามมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล และโครงการพัฒนาอาชีพตามความต้องการของหมู่บ้าน/ชุมชนเพื่อบรรเทาผลกระทบภัยแล้ง **ด้านรายได้จัดเก็บ** มีจำนวนทั้งสิ้น 66.04 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 5.60 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เนื่องจาก สรรพากรพื้นที่ยะลา จัดเก็บภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีมูลค่าเพิ่ม และรายได้อื่นๆ ได้เพิ่มขึ้น สรรพสามิตพื้นที่ยะลา จัดเก็บภาษีสุรา ภาษีเครื่องดื่ม ภาษีสถานบริการ ประเภทไนท์คลับและดิสโก้เทค รายได้จากใบอนุญาต และรายได้เบ็ดเตล็ดอื่น ได้เพิ่มขึ้น ด้านศุลกากรเบตง จัดเก็บอากรขาเข้า ได้เพิ่มขึ้น และส่วนราชการอื่น จัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมอื่นๆ และรายได้ที่ไม่ใช่ภาษี ได้เพิ่มขึ้น

ที่มา : รายงานภาวะเศรษฐกิจจังหวัดยะลา ฉบับเดือนธันวาคม 2559



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา ณ ราคาประจำปี 2557 (ณ ราคาประจำปี) 5 อันดับแรก

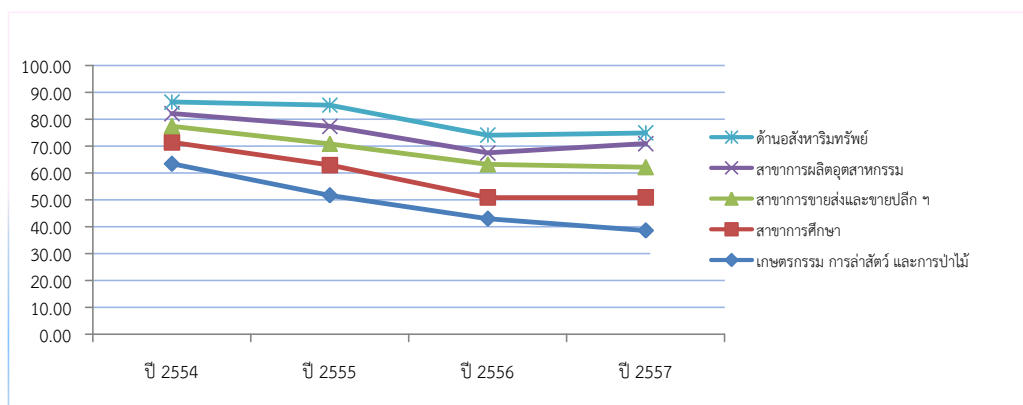
อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	15,251	38.6
สาขาการศึกษา	4,850	12.3
สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์	4,456	11.3
สาขาการผลิตอุตสาหกรรม	3,435	8.7
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,125	5.4
รวม	30,117	76.3

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (คสช.)

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 38.6) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 12.3) สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ (ร้อยละ 11.3) สาขาการผลิตอุตสาหกรรม (ร้อยละ 8.7) และสาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 5.4)

รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากรในปี 2557(ณ ราคาประจำปี) เท่ากับ 89,330 บาทต่อปี ลดลงจาก 107,048 บาทในปีที่ผ่านมา เท่ากับ 17,718 บาท หรือลดลงร้อยละ 16.55 จากราคายางพาราพืชเศรษฐกิจหลักที่สำคัญของจังหวัดมีราคาลดลง ส่งผลให้รายได้ของประชาชนลดลง

แผนภูมิ 2.1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา
ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2554 - 2557



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดยะลา (รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จาก <http://klang.cgd.go.th/yla>)



ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา เดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 105.9 และเดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 105.3 ธันวาคม 2559 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.6 (เดือนพฤศจิกายน 2559 เทียบกับเดือนตุลาคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.2) สาเหตุสำคัญจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.5 ขณะที่ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.6

ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (เดือนพฤศจิกายน 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.5) จากการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 2.5 (ได้แก่ ปลาหู ปลาหมึกกล้วย หอยแครง) หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.5 (น้ำมันพืช กะทิสำเร็จ มะพร้าว(ผลแห้ง/ขูด) ซีอิ๊ว ซอสหอยนางรม ซอสพริก ซอสมะเขือเทศ เป็นต้น) แต่มีการลดลงในสินค้าหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.3 (ได้แก่ แตงกวา ผักกาดขาว ผักคะน้า ถั่วฝักยาว ผักชี ต้นหอม มะนาว เป็นต้น)

ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.6 (เดือนพฤศจิกายน 2559 ลดลง ร้อยละ 0.1) สาเหตุสำคัญจากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 2.0 (น้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ 4.9) จากการปรับราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงโดยเฉลี่ยในประเทศสูงขึ้นตามภาวะราคาน้ำมันตลาดโลก และดัชนีหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว)

พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2558 ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 1.7 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.3 โดยหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 5.4 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 5.4 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 2.6 ในขณะที่หมวดข้าวแป้ง และผลิตภัณฑ์ จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.6 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.9 หมวดเครื่องดื่มไม่มี แอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ 0.4 และหมวดอาหารบริโภคในบ้าน ลดลงร้อยละ 0.1

สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.3 โดยหมวดการตรวจรักษาและการบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารสูงขึ้น ร้อยละ 5.6 (น้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ 13.6) และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 22.4 ในขณะที่หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 1.8

พิจารณาดัชนีเฉลี่ยเทียบกับช่วงระยะ 12 เดือน(มกราคม - ธันวาคม) เทียบเฉลี่ยระยะเดียวกันของ ปี 2558 ลดลงร้อยละ 0.3 จากการลดลงของดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 1.2 โดยหมวดเคหสถานลดลง ร้อยละ 1.7 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 2.9 (น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงร้อยละ 6.8) ในขณะที่หมวดตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.6 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 21.0

สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.9 โดยหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และ สัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.2 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.1 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 1.5 หมวด เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.4 และหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ในขณะที่หมวดข้าว แป้ง ผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559



ตารางที่ 2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา จำแนกประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ณ เดือนธันวาคม ปี 2559 (2554=100)

หมวด	ธันวาคม		พฤศจิกายน		าคม – ธันวาคม	
	2558	2559	2558	2559	2558	2559
ดัชนีราคาผู้บริโภค	104.1	105.9	104.5	105.3	105.3	105.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	109.7	112.2	109.5	111.6	110.3	111.3
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	100.4	101.7	101.1	101.1	102.0	100.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.3	104.8	104.2	104.7	104.2	104.6

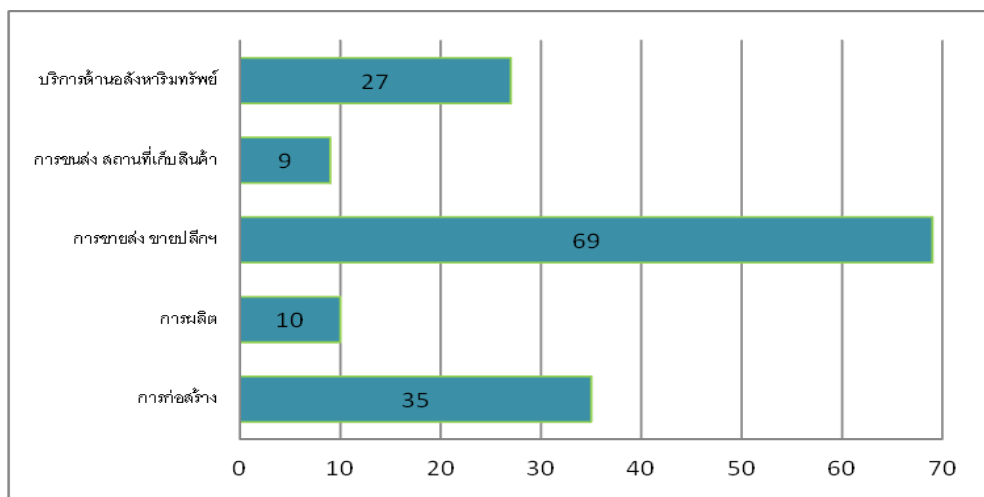
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดยะลา ในปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559) พบว่าจังหวัดยะลา มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 164 แห่ง เป็นบริษัทจำกัด จำนวน 87 แห่ง (ร้อยละ 53.05) และห้างหุ้นส่วน จำกัด จำนวน 77 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 46.95) โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในปี 2559 มากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนจำนวน 69 แห่ง (บริษัทจำกัด 43 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 26 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 42.07 (2) การก่อสร้าง จำนวน 35 แห่ง (บริษัทจำกัด 8 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 27 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 21.34 (3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 27 แห่ง (บริษัทจำกัด 16 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 11 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 16.46 (4) การผลิต จำนวน 10 แห่ง (บริษัทจำกัด 4 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 6 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 6.08 และ (5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 9 แห่ง (บริษัทจำกัด 6 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 3 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 5.49 ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำปี 2559 (แผนภูมิที่ 2.2)

แผนภูมิ 2.2 แสดงจำนวนการจดทะเบียนและทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดยะลา
5 อันดับสูงสุด จำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดยะลา



เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่าบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 310.32 ล้านบาท (ร้อยละ 71.01) และห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 126.66 ล้านบาท (ร้อยละ 28.99) โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

(1) อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมีทุนจดทะเบียน 172.73 ล้านบาท (ร้อยละ 39.36) จำนวน 69 แห่ง

(2) การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน 141.49 ล้านบาท (ร้อยละ 32.38) จำนวน 35 แห่ง

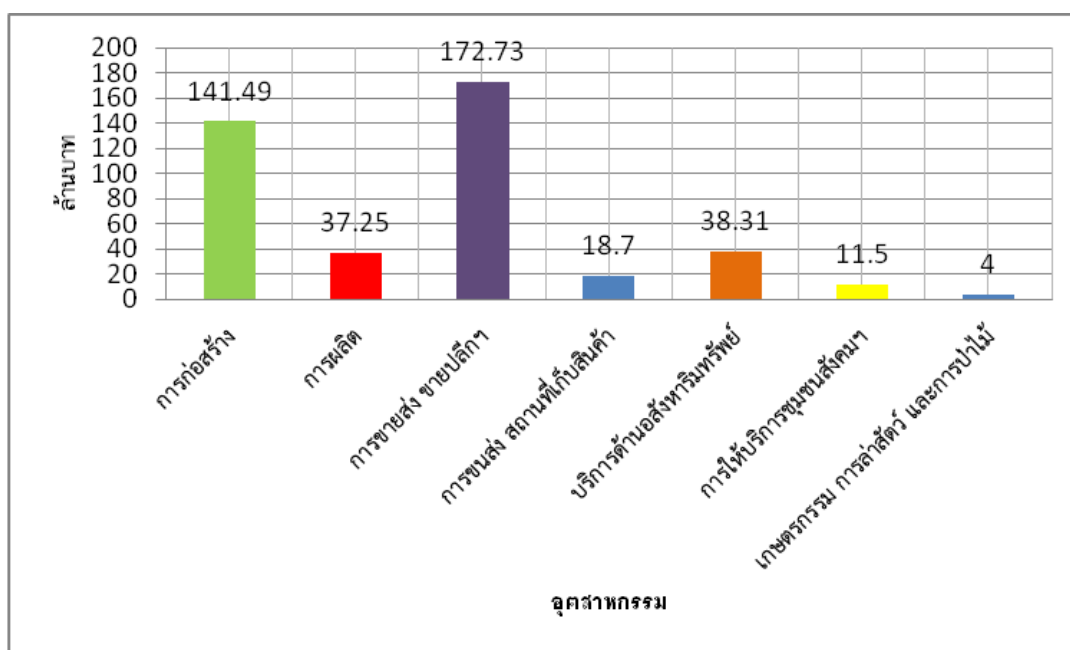
(3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียน 38.31 ล้านบาท (ร้อยละ 8.77) จำนวน 27 แห่ง

(4) การผลิต มีทุนจดทะเบียน 37.25 ล้านบาท (ร้อยละ 8.52) จำนวน 10 แห่ง

และ (5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม มีทุนจดทะเบียน 18.70 ล้านบาท (ร้อยละ 4.28) จำนวน 9 แห่ง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 2.3)

ตารางที่ 2.3 การจดทะเบียนและทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดยะลา

จำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2559



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดยะลา



การจดทะเบียนโรงงานใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า ปี 2559 มีโรงงานที่ได้รับการอนุญาตใหม่ จำนวน 12 โรง เงินลงทุน 611.64 ล้านบาทและในปี 2559 นี้ไม่มีโรงงานที่เลิกกิจการ

ตารางที่ 2.3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดยะลา

จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2559

ลำดับ	กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวน (โรง)	ได้รับอนุญาตใหม่			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
			เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	เครื่องจักร รวม (แรงม้า)	
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	-	-
2	อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-
3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	-	-	-	-	-
4	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	-	-	-	-	-
5	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	4.15	10	10,588	-
6	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	-	-	-	-	-
7	ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
8	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำแม่พิมพ์	-	-	-	-	-
9	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-
10	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
11	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	1	27.00	15	323	-
12	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-
13	ผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-
14	ผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน	-	-	-	-	-
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-
16	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	-	-	-	-	-
17	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	-	-	-	-	-
18	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	1	69.50	7	39	-
19	การผลิตอื่นๆ	9	510.99	51	21,860	-
	รวม	12	611.64	83-	82,809-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา



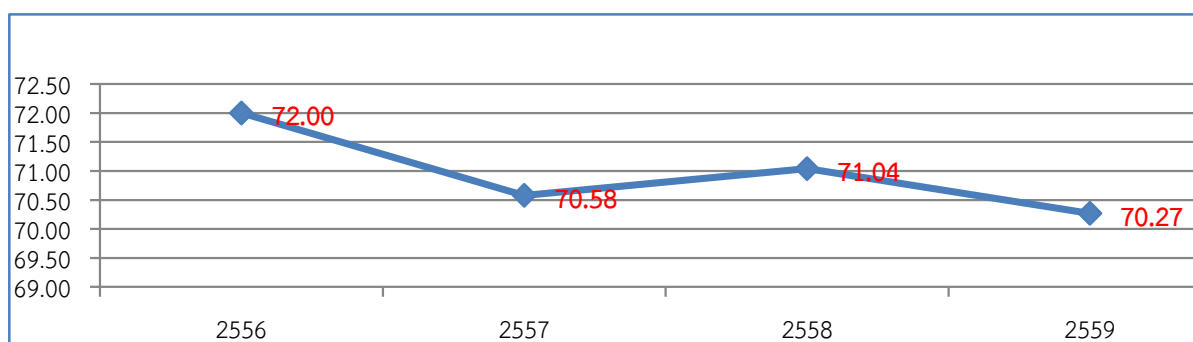
(3)ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อ ความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้างผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา รายปี 2559 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2559) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดยะลา เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดยะลา เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดยะลา จะพบว่าในปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดยะลา มีอัตราร้อยละ 70.27 เมื่อเทียบกับปี 2558 ที่มีร้อยละ 71.04 พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลงร้อยละ 0.77 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิจะพบว่าปี 2559 มีการปรับตัวลดลงจากปี 2558 สืบเนื่องมาจากปัจจัยเรื่องฤดูกาล และสภาวะทางเศรษฐกิจ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกำลังแรงงานทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 3.1)

แผนภูมิ 3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

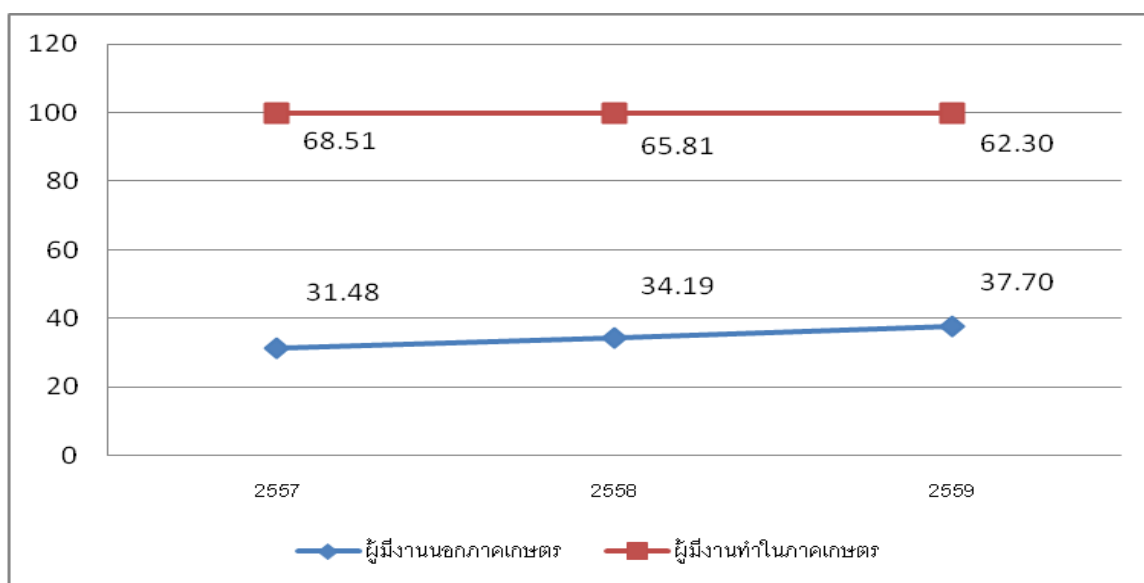


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์การมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดยะลาว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในปี 2559 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 98.97 ขยายตัวจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 98.61

อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดยะลา ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 62.30 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดยะลามีสัดส่วนลดลงจากปี 2558 ที่มีร้อยละ 65.81 (แผนภูมิ 3.2) ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อย กล่าวคือในปี 2559 มีอัตราจ้างงาน 37.70 เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ที่มีอัตรา 34.19 (แผนภูมิ 3.2)

แผนภูมิ 3.2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดยะลา



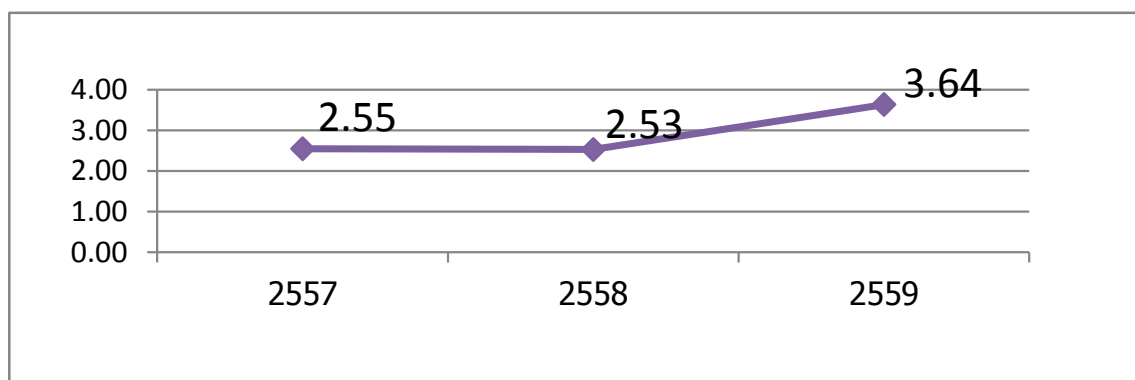
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยอัตราการจ้างงานปี 2559 มีอัตราสูงสุดร้อยละ 3.64 ขณะที่ปี 2558 มีอัตราการจ้างงานต่ำสุด ร้อยละ 2.53 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ปี 2558) พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.11 รายละเอียดปรากฏตาม (แผนภูมิที่ 3.3)

แผนภูมิ 3.3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดยะลา จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดยะลาเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นการจ้างงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกหรือฤดูเก็บเกี่ยววนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล



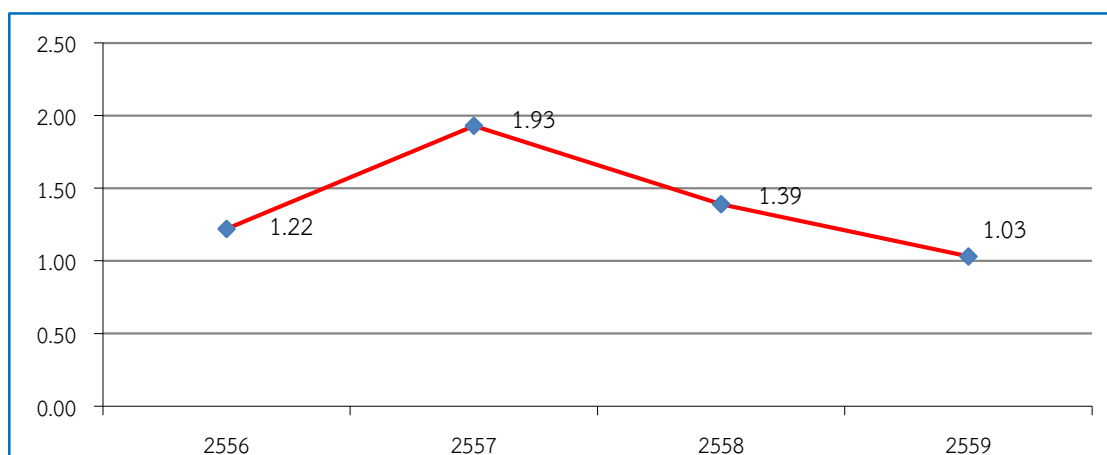
3. อัตราการว่างงาน

3.1 อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดยะลา แต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้น และลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดยะลา เป็นพื้นที่เกษตรกรรม อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูงรวมทั้งยังขึ้นอยู่กับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและโครงการจ้างงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นแหล่งดูดซับแรงงานที่สำคัญในภาคบริการและภาครัฐ

สำหรับอัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 1.03 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงจากปี 2557 และ ปี 2558 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 3.4 อัตราการว่างงานในจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

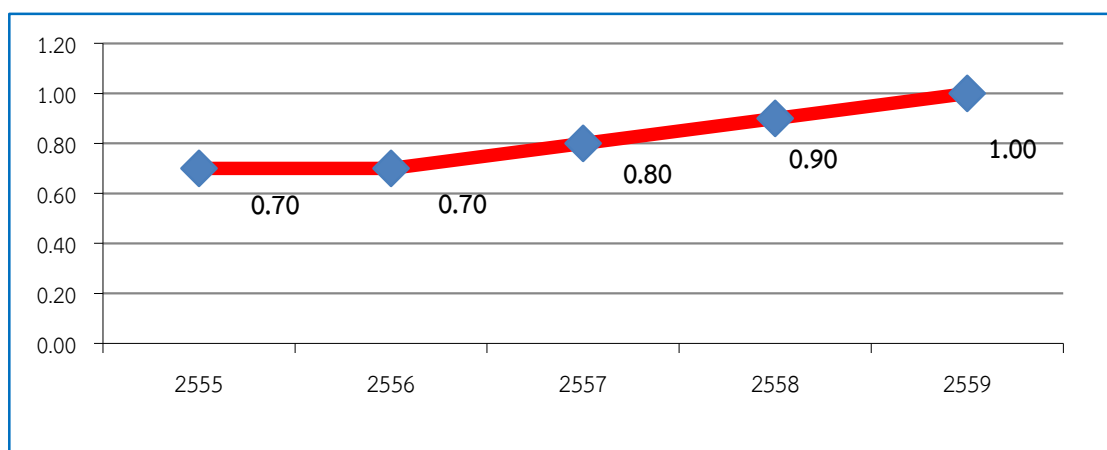
3.2 อัตราการว่างงานของประเทศ

ประเทศไทยมีอัตราการว่างงานต่ำมาก โดยอยู่ที่ร้อยละ 1.00 ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) แนวโน้มการว่างงานในประเทศไทยไม่เปลี่ยนแปลงมากวักจักรธุรกิจตามทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ทั่วไป เพราะโครงสร้างสังคมของไทยทำให้ผู้ว่างงานหางานทำได้โดยเร็ว ส่งผลให้คนไทยวัยทำงานกว่าครึ่งประเทศประกอบอาชีพที่ไม่มั่นคง (งานรับจ้างทั่วไปและการช่วยงานครอบครัวโดยไม่มีรายได้ตอบแทน) คนวัยทำงานกว่าร้อยละ 60 ประกอบอาชีพอย่างไม่เป็นทางการ ทำให้ผู้ที่มีงานทำเข้าไม่ถึงการให้บริการประกันสังคมและไม่ได้รับการคุ้มครองเท่าที่กฎหมายกำหนดไว้ อัตราการว่างงานที่ต่ำนี้ทำให้ตัวเลขดังกล่าวนำมาใช้วิเคราะห์ข้อมูลเชิงเศรษฐศาสตร์ของประเทศไม่ได้ เพราะปัญหาที่แท้จริงอยู่ที่การจ้างงานต่ำระดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประเทศไทย ใน ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.00 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงจากปี 2558 และ ปี 2559 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้



แผนภูมิ 3.5 อัตราการว่างงานของประเทศ



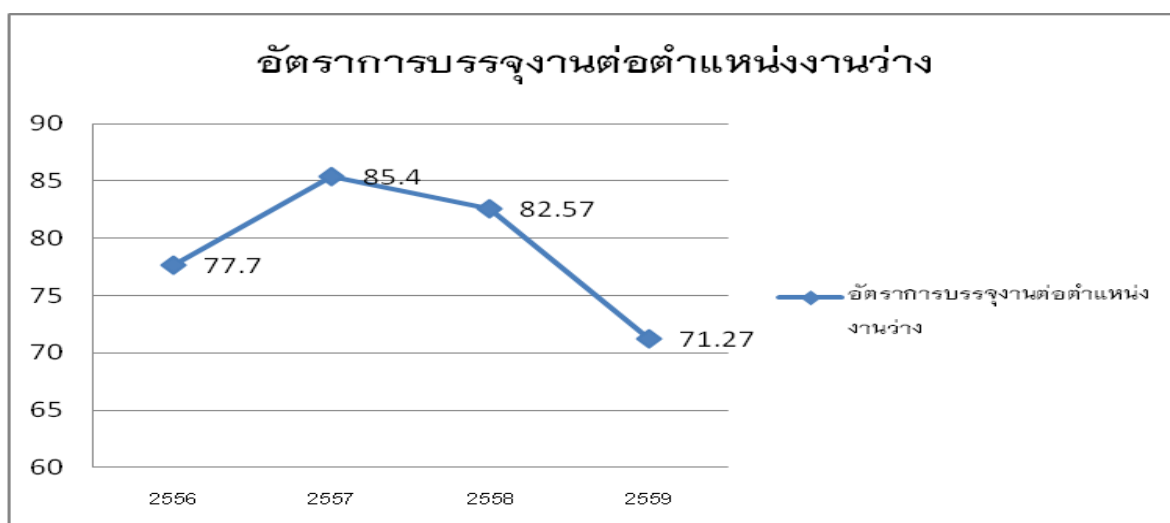
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

4. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์ทั้งกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดยะลา ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 71.27 โดยมีอัตราการลดลงจาก ปี 2558 ที่มีร้อยละ 82.57 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งว่างลดลงเนื่องจากการลงทุนการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูกความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จึงลดลงตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างปีนี้มีสัดส่วนที่ลดลง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 82.57 (แผนภูมิ 3.6)

แผนภูมิ 3.6 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดยะลา



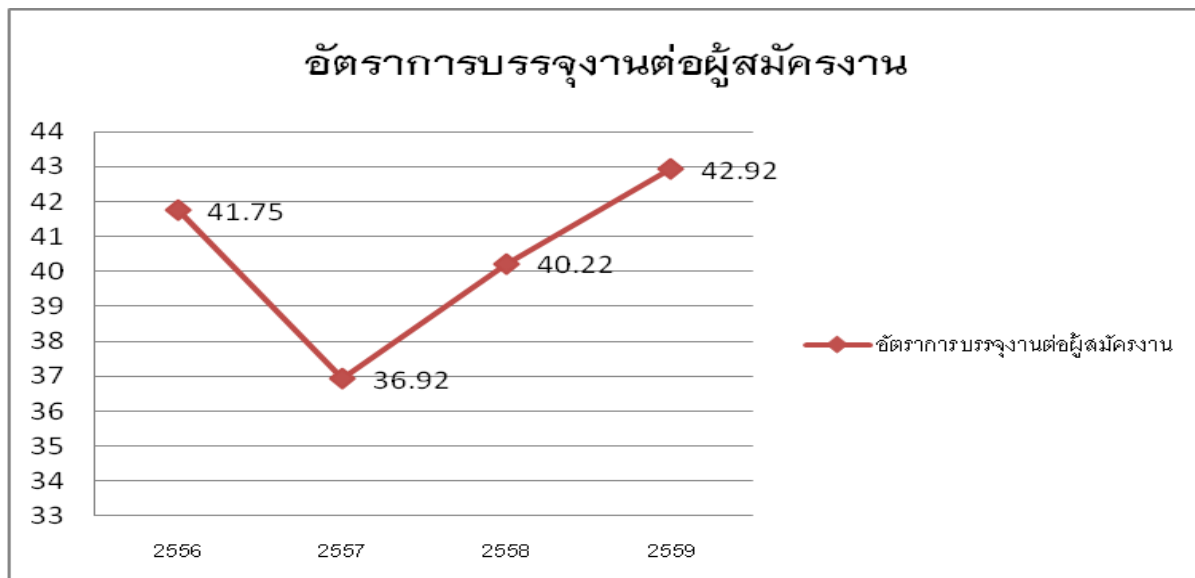
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจงานกับจำนวนผู้สมัคร ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 42.92 จะพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นจาก ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 40.22 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะปีนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจงานมีสัดส่วนที่สูงกว่าปีที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 3.7 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัดยะลา



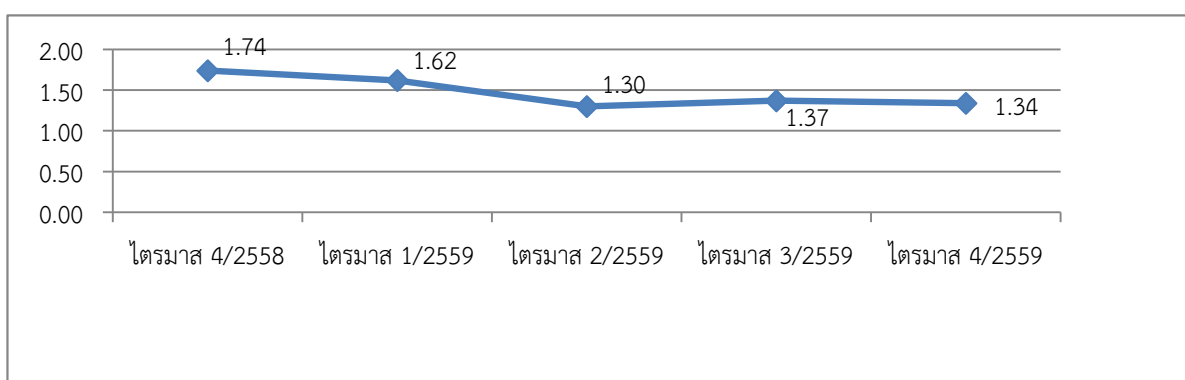
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.34 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 1-2 คน

แผนภูมิ 3.8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

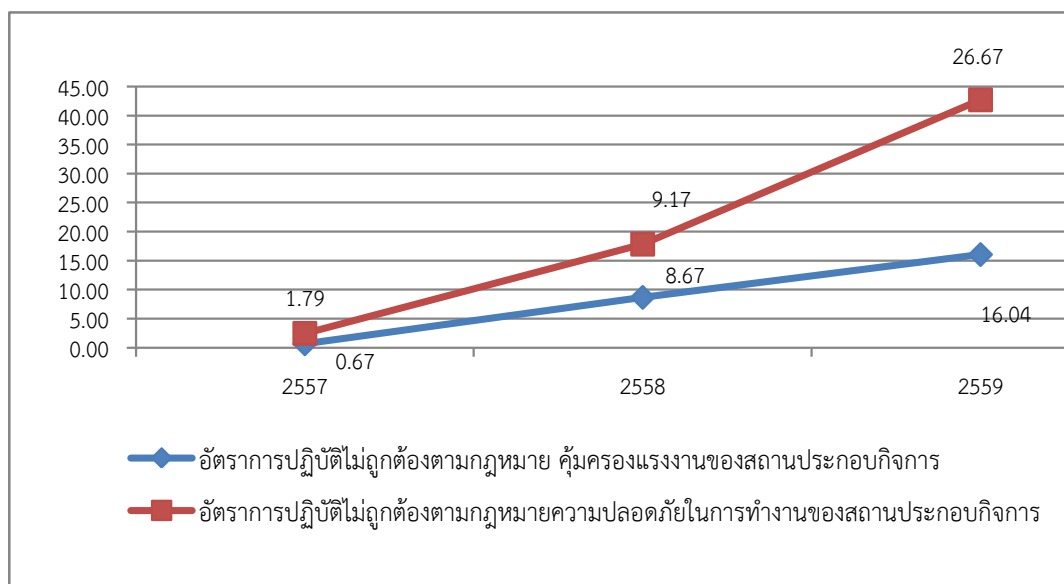


7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของ จังหวัดในปี 2559 พบว่า มีอัตรา 16.04 สำหรับ ปี 2558 มีอัตรา 8.67 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 7.37 (แผนภูมิ 3.9) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนด วันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่ สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอนจึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปี 2559 มีอัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 26.67 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีอัตรา 9.17 (แผนภูมิ 3.9)

แผนภูมิ 3.9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



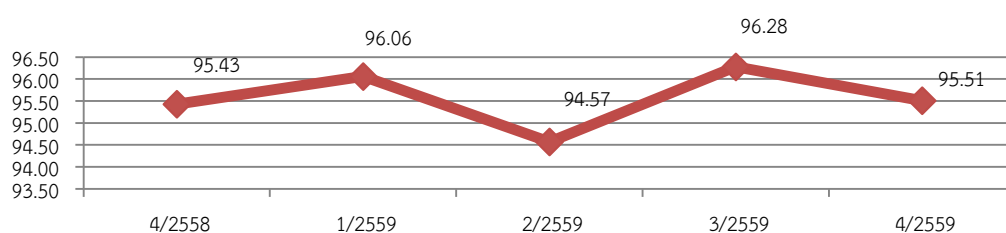
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถาน

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจาก การที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดยะลา ไม่เคยเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการแต่อย่างใด อาจเนื่องมาจาก สถานประกอบการในจังหวัดยะลาส่วนใหญ่ ร้อยละ 99 เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก จึงทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการดูแลลูกจ้างได้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง แสดงให้เห็นว่าจังหวัดยะลาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดยะลา เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดยะลา พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่คงที่ โดยมีอัตราเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4 ปี 2558 ถึงไตรมาส 4 ปี 2559 ดังนี้ 95.43 96.06 94.57 96.28 และ 95.51 จะเห็นได้ว่าอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจะปรับตัวสูงขึ้นหลังไตรมาสที่ 3 ปี 2559 และเริ่มลดลงในไตรมาสที่ 4 ของ ปี 2559 (แผนภูมิ 3.10)

แผนภูมิที่ 3.10 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



4) สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา

สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา ปี 2559 เดือนมกราคม – ธันวาคม 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- และ 5) การประกันสังคม

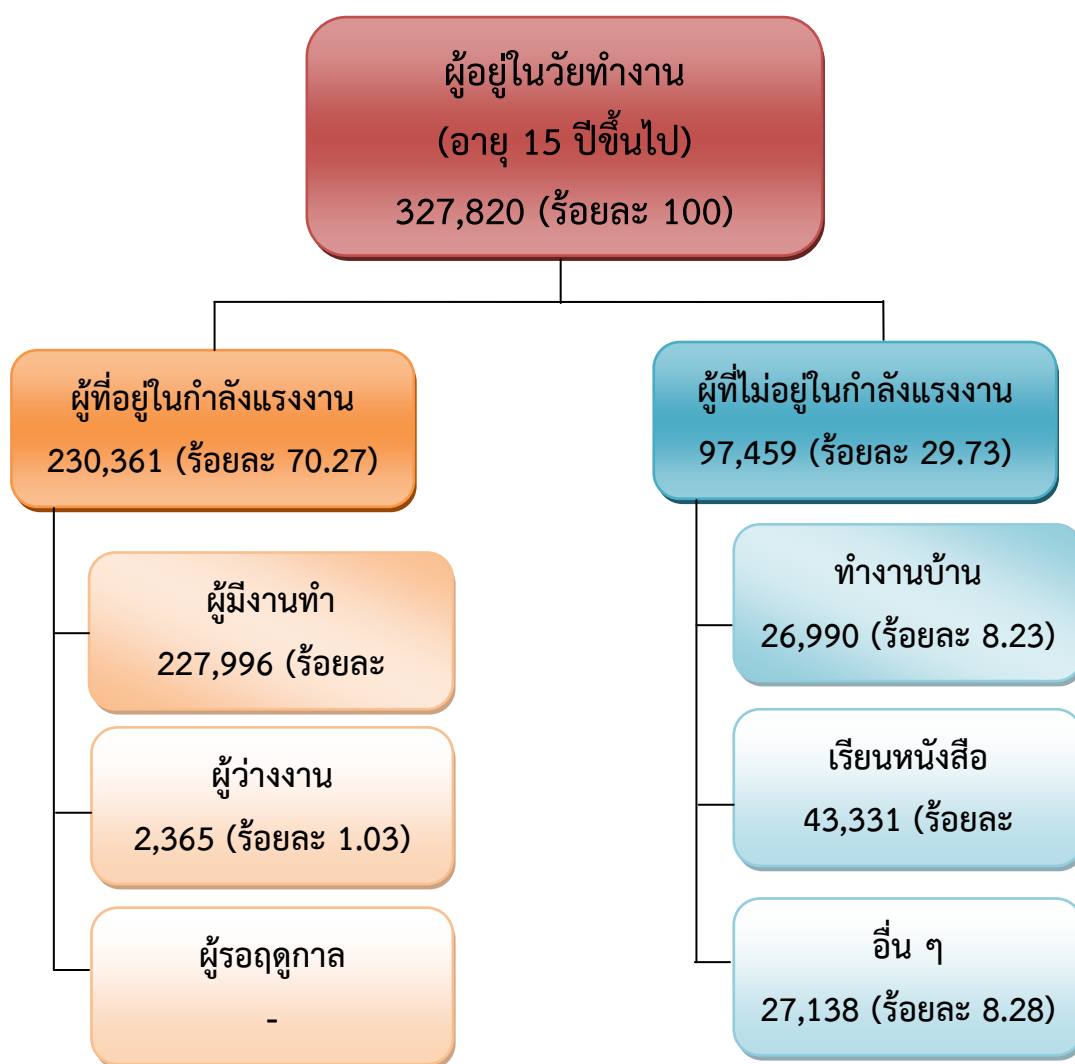
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน จังหวัด

สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการสำรวจสถานะการทำงานของประชากรปี 2559 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดยะลา มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 327,820 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 230,361 คน คิดเป็นร้อยละ 70.27 ได้แก่ ผู้มีงานทำ 227,996 คน ผู้ว่างงาน 2,365 คน ในปีนี้ไม่มีแรงงานที่รอฤดูกาล ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 97,459 คน คิดเป็นร้อยละ 29.73 จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 26,990 คน เรียนหนังสือ 43,331 คน และอื่นๆ 27,138 คน (แผนภูมิ 4.1 และตารางภาคผนวก 1)



แผนภูมิ 4.1 โครงสร้างประชากรจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 327,820 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 230,361 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 227,996 คน คิดเป็นร้อยละ 98.97 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,365 คน หรือร้อยละ 1.03 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในปี 2559 นี้ไม่มีผู้รอฤดูกาล เมื่อพิจารณาในภาพรวมแล้วจะพบว่าอัตราการจ้างงาน ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้ที่มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 98.97 นั้นหมายความว่า ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานเกือบทุกคนมีงานทำ พบว่าสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี 2558 จำนวน 201,547 คน หรือร้อยละ 98.60)

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 1.03 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในปี 2559 มีสัดส่วนลดลงจากปีที่ผ่านมา ซึ่งอัตราการว่างงานปี 2558 อยู่ที่ร้อยละ 1.39 เนื่องจากเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดยะลา มีการขยายตัวจากราคายางพาราที่ปรับตัวสูงขึ้นตลอดจนมีการจ้างงานในภาครัฐหลายโครงการเป็นแหล่งดูดซับแรงงานที่สำคัญ



ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงาน

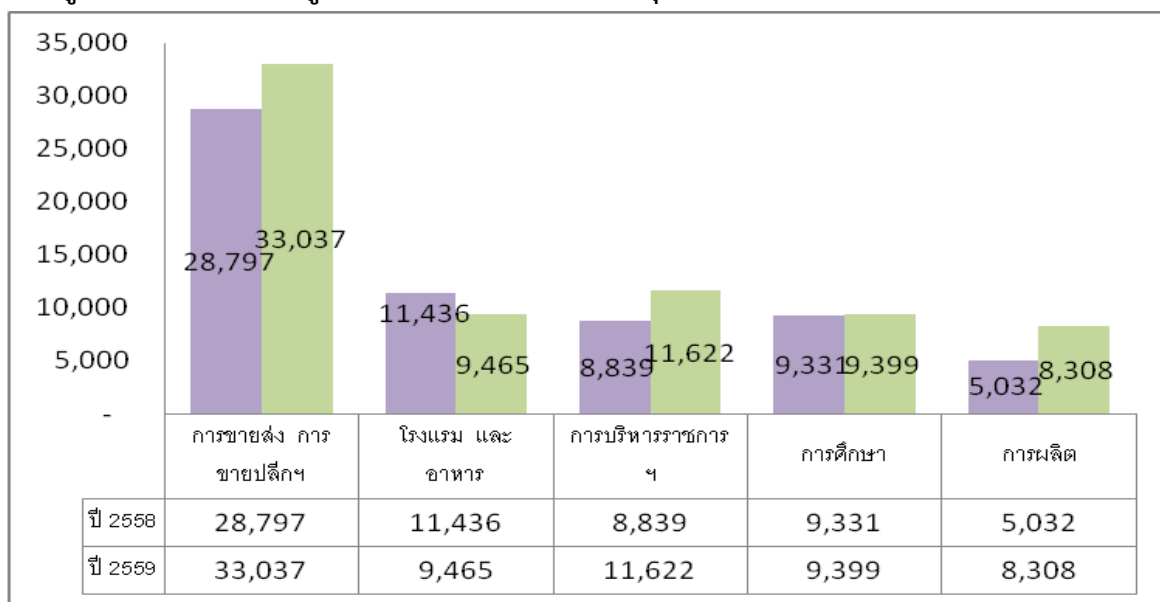
ตารางประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงาน				
สถานภาพ	ในปี		การเปลี่ยนแปลง	
	ปี 2558	ปี 2559	จำนวน	%
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	283,729	327,820	44,091	13.45
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	201,547	230,361	28,814	12.51
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	201,547	230,361	28,814	12.51
1.1.1 ผู้ที่มีงานทำ	198,718	227,996	29,278	12.84
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,800	2,365	-435	-18.39
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	118	-	-118	0
2. ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	82,182	97,459	15,277	15.68
2.2 ทำงานบ้าน	17,384	26,990	9,606	35.59
2.2 เรียนหนังสือ	41,547	43,331	1,784	4.12
2.3 อื่น ๆ	23,252	27,138	3,886	14.32
อัตราการว่างงาน	1.39	1.03	0.36	34.95

ผู้มีงานทำในจังหวัดยะลามีทั้งสิ้น 227,996 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.84 จำแนกเป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม(เกษตรกร การล่าสัตว์และการป่าไม้) ร้อยละ 62.30 ส่วนที่เหลือ ร้อยละ 37.70 ทำงานอยู่นอกภาคเกษตรกรรม

สำหรับจำนวนผู้ทำงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบปี 2558 และปี 2559 ข้างต้น พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 14.49 รองลงมา การบริหารราชการ ร้อยละ 5.08 โรงแรมและอาหาร ร้อยละ 4.15 การศึกษา ร้อยละ 4.12 และการผลิต ร้อยละ 3.64 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาอุตสาหกรรมที่มีผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นเกือบทุกประเภท โดยเฉพาะ อุตสาหกรรมการบริหารราชการ ร้อยละ 23.95 รองลงมาเป็น การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 12.83 (แผนภูมิ ที่ 4.2)



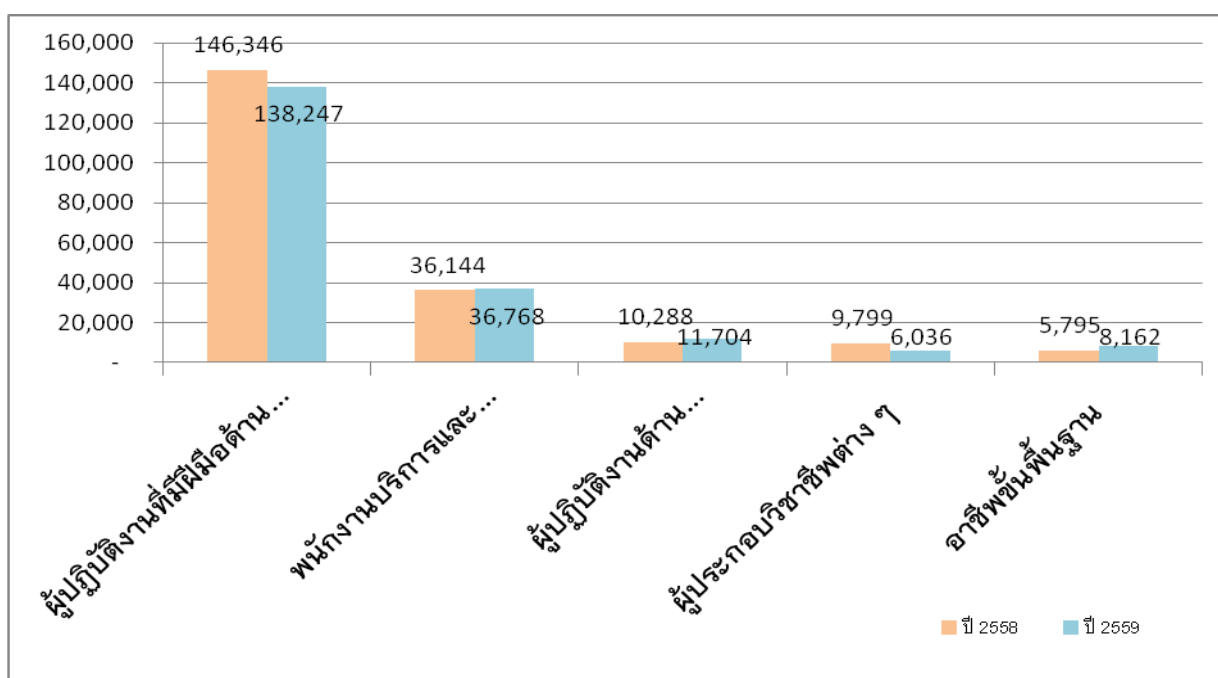
แผนภูมิ 4.2 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบปี 2558 กับปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบ ปี 2558 และ ปี 2559 ข้างต้น พบว่าประเภทอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรฯ ร้อยละ 60.64 รองลงมา พนักงานและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 16.13 ผู้ปฏิบัติงาน ด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 5.13 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 3.58และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 2.65 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาอาชีพที่มีผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ สำหรับอาชีพที่มีผู้ทำงานลดลงมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรฯ

แผนภูมิที่ 4.3 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบใน ปี 2558 และ ปี 2559

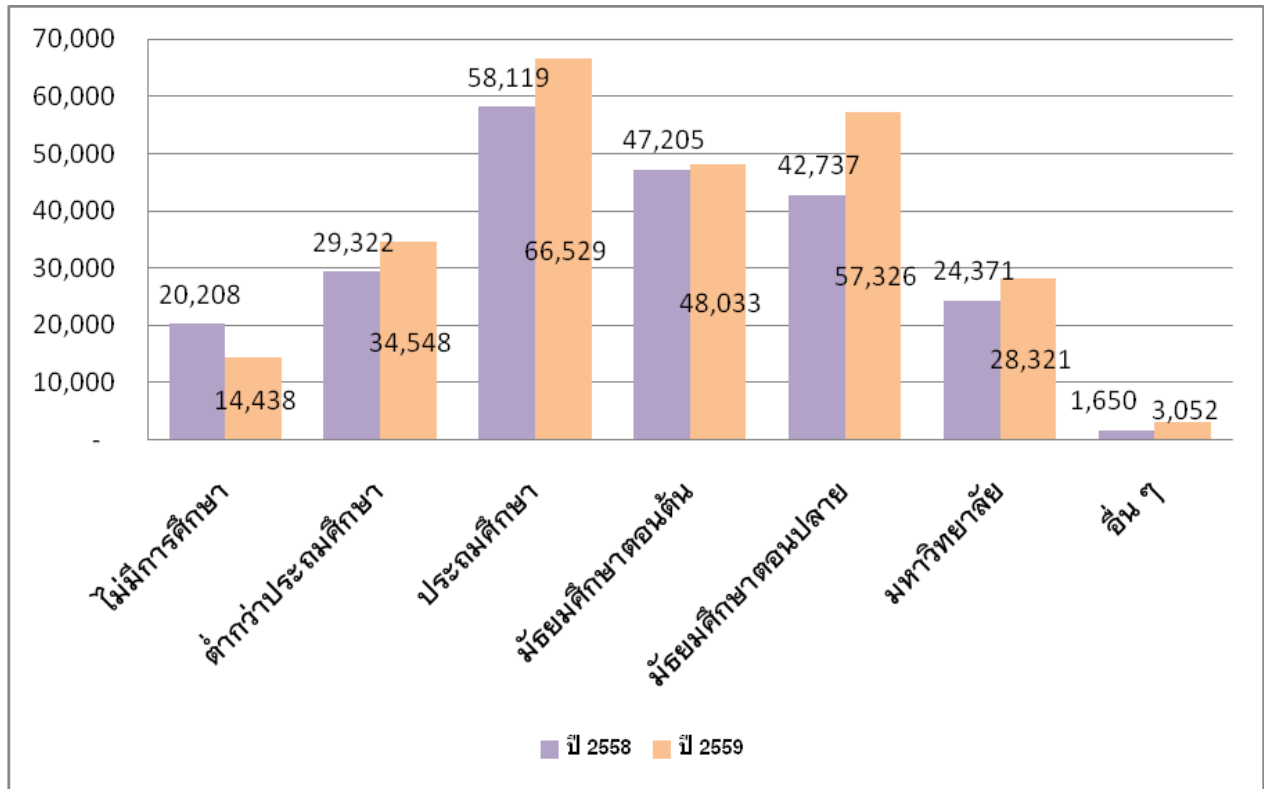


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบในปี 2558 และปี 2559 เมื่อพิจารณาระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ 3 อันดับแรก พบว่า เป็นผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 66,529 คน ร้อยละ 29.18 รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 57,326 คน ร้อยละ 25.14 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 48,033 คน ร้อยละ 21.07 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 17.66

แผนภูมิ 4.4 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบในปี 2558 และปี 2559

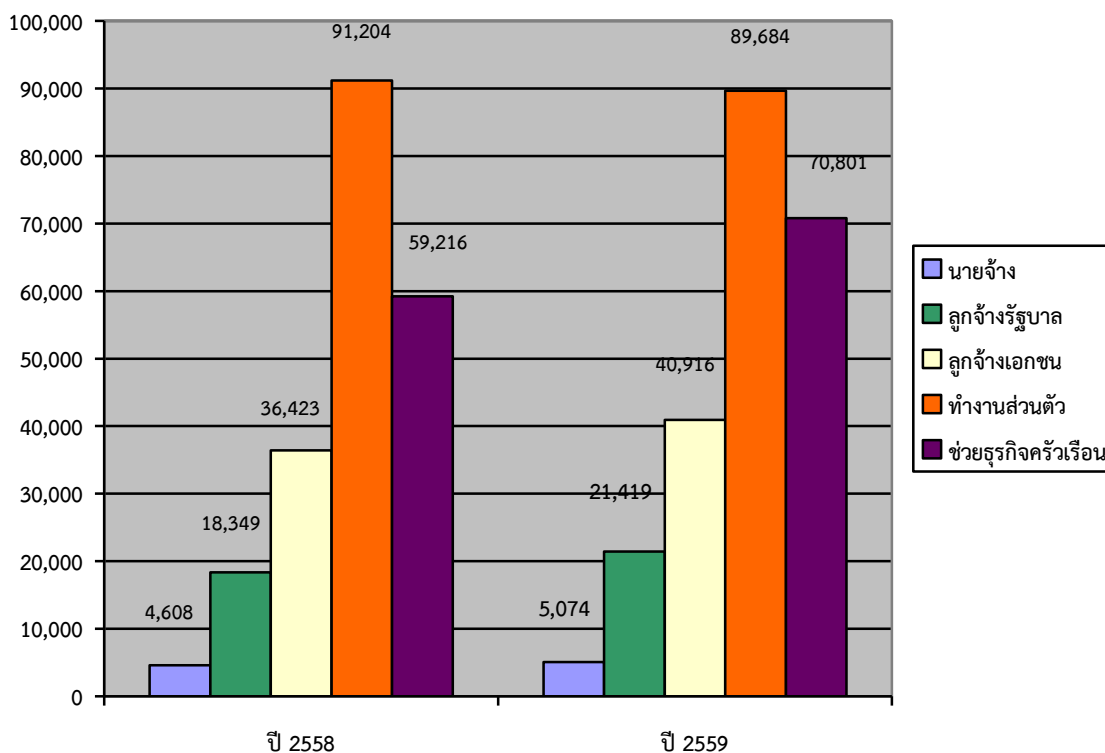


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ในด้านสภาพการทำงานผู้มีงานทำ เปรียบเทียบปี 2558 และปี 2559 ข้างต้น พบว่า สภาพภาพของผู้มีงานทำในจังหวัดยะลาส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 39.34 รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 31.05 และลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 17.95 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน เพิ่มขึ้นเกือบทุกสภาพการทำงาน ได้แก่ ประเภทช่วยธุรกิจครัวเรือนเพิ่มขึ้นกว่าปีที่แล้วมากที่สุด มีจำนวน 11,585 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.36 รองลงมาเป็นประเภทลูกจ้างเอกชนเพิ่มขึ้น จำนวน 4,493 คน หรือร้อยละ 10.98 และลูกจ้างรัฐบาล เพิ่มขึ้น 3,070 คน คิดเป็นร้อยละ 14.33



แผนภูมิที่ 4 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน เปรียบเทียบปี 2558 และปี 2559

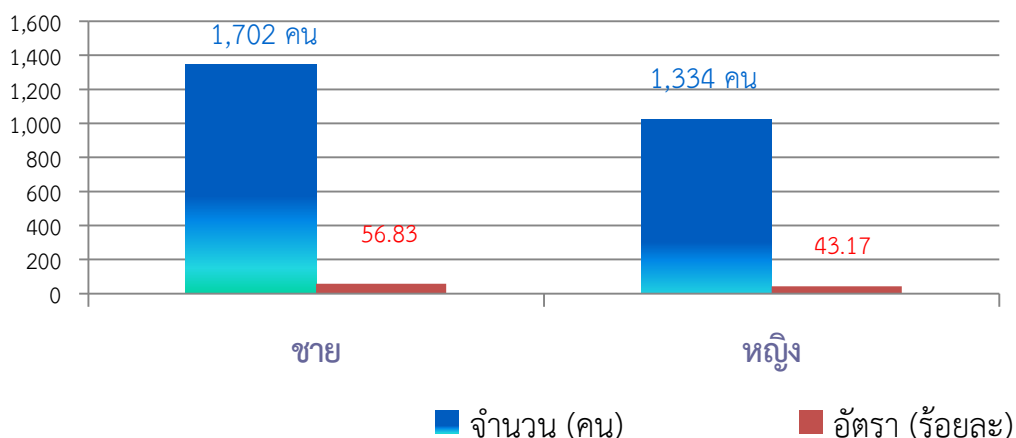


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ปี 2559 พบว่า ประชากรของจังหวัดยะลาที่ว่างงานทั้งสิ้น มีจำนวน 2,365 คน เป็นเพศชาย 1,344 คน คิดเป็นร้อยละ 56.83 และ เพศหญิง 1,021 คิดเป็นร้อยละ 43.17 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

อัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่าจังหวัดยะลา มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.03

แผนภูมิ 4.6 แสดงจำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน แยกตามเพศ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



1.2 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน ของ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ดำเนินการสำรวจสภาวะการทำงานของประชากร เดือนธันวาคม 2559 ผลการสำรวจสภาวะการทำงานของประชากร เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2559 พบว่า จำนวนผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป 55.77 ล้านคน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 37.79 ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ 67.8 (เพศชายร้อยละ 76.6 และเพศหญิงร้อยละ 59.5) ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37.36 ล้านคน ผู้ว่างงาน 3.03 แสนคน และผู้ที่รอฤดูกาล 1.29 แสนคน ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน 17.98 ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ 32.2 (ชายร้อยละ 23.4 และหญิงร้อยละ 40.5) (ตาราง 4.1)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

1. **ผู้มีงานทำ** จำนวน 37.36 ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.9 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 98.7 หญิงร้อยละ 99.0)
2. **ผู้ว่างงาน** หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 3.03 แสนคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.8 (ชายร้อยละ 0.9 และหญิงร้อยละ 0.7)
3. **ผู้ที่รอฤดูกาล** หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานแต่ไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป มีจำนวน 1.29 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.3 (ชายร้อยละ 0.4 และหญิงร้อยละ 0.3)

ตาราง 4.2 เปรียบเทียบจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานของประเทศ

สถานภาพแรงงาน	2558		2559			
	พ.ย.58	ธ.ค.58	พ.ย.59	ธ.ค.59		
				รวม	ชาย	หญิง
ประชากร 15 ปีขึ้นไป	55.38	55.41	55.74	55.77	26.94	28.83
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	38.56	39.16	38.11	37.79	20.63	17.16
1.1 ผู้มีงานทำ	38.11	38.87	37.66	37.36	20.37	16.99
1.2 ผู้ว่างงาน	0.35	0.25	0.38	0.30	0.17	0.13
1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	0.10	0.04	0.07	0.13	0.09	0.04
2. ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	16.82	16.25	17.63	17.98	6.31	11.67
อัตราการว่างงาน	0.90	0.65	0.99	0.80	0.85	0.74

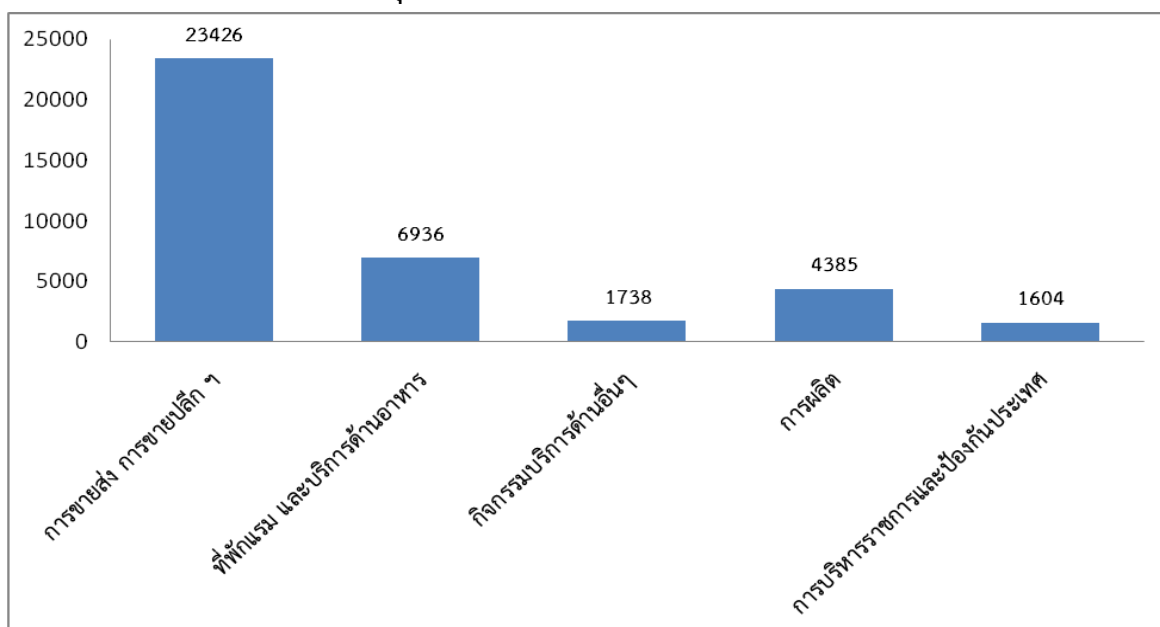
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ



แรงงานนอกระบบ ปี 2559

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2559 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 170,735 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 130,040 คน คิดเป็นร้อยละ 76.16 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 40,695 คน (ร้อยละ 13.84) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 23,426 คน (ร้อยละ 13.72) 2) กิจกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 6,936 คน (ร้อยละ 4.06) 3) การผลิต 4,385 คน (ร้อยละ 2.57) 4) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 1,738 คน (ร้อยละ 1.02) และ 5) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 1,604 คน (ร้อยละ 0.94) (แผนภูมิ 4.7)

แผนภูมิ 4.7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2559



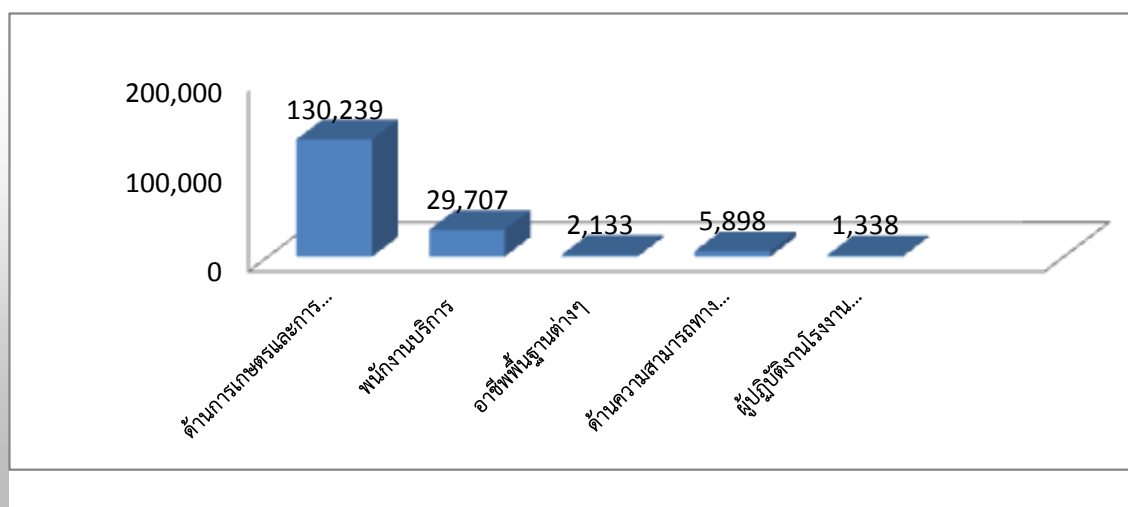
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานประเภทอาชีพด้านเกษตรและการประมง จำนวน 130,239 คน (ร้อยละ 76.28) 2) พนักงานบริการ จำนวน 29,707 คน (ร้อยละ 17.40) 3) ประเภทอาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 5,898 คน (ร้อยละ 3.45) 4) พื้นฐานต่างๆจำนวน 2,133 คน (ร้อยละ 1.25) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 1,338 คน (ร้อยละ 0.78) (แผนภูมิ 4.8)



แผนภูมิ 4.8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ
(5 อันดับแรก) ปี 2559

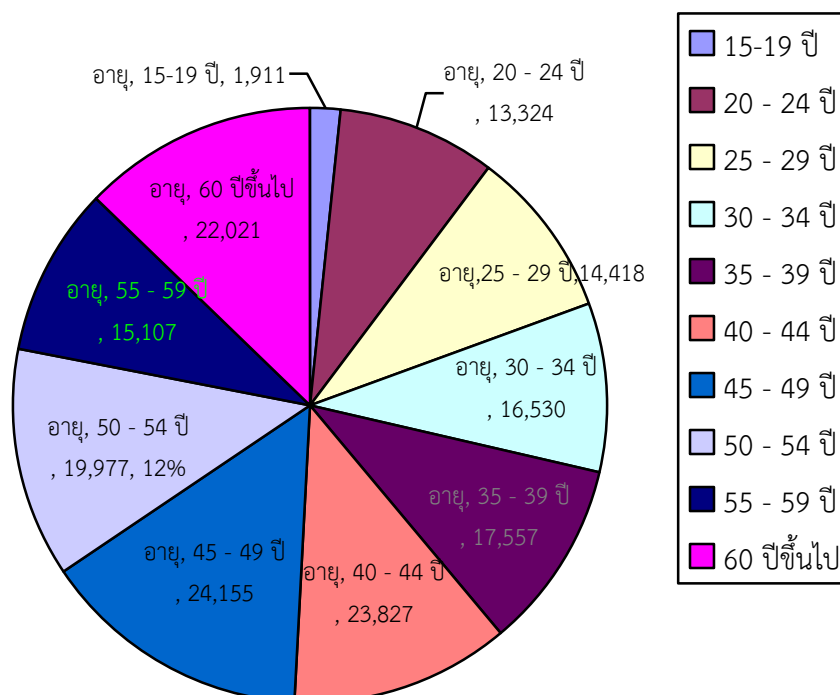


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 45 - 49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 45 - 49 ปี มีจำนวน 24,846 คน (ร้อยละ 14.55) รองลงมาคือผู้มีอายุ อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 21,681 คน (ร้อยละ 12.70) ผู้มีอายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 21,629 คน (ร้อยละ 12.67) และ ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด 2,876 คน (ร้อยละ 1.68) (แผนภูมิ 4.9)

แผนภูมิ 4.9 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดยะลา จำแนกตามอายุ ปี 2559



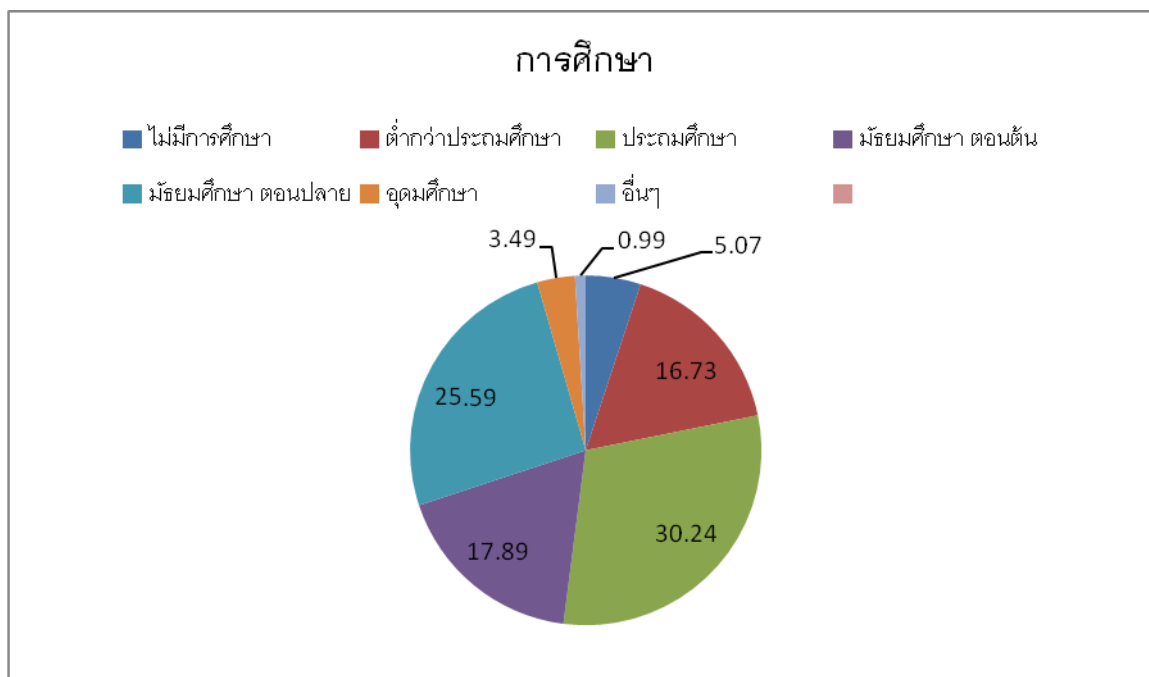
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



สำหรับการศึกษาค้นคว้าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 51,634คน (ร้อยละ 30.24) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 43,685 คน (ร้อยละ 25.59) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 30,545คน (ร้อยละ 17.89) (แผนภูมิ 4.10)

แผนภูมิ 4.10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

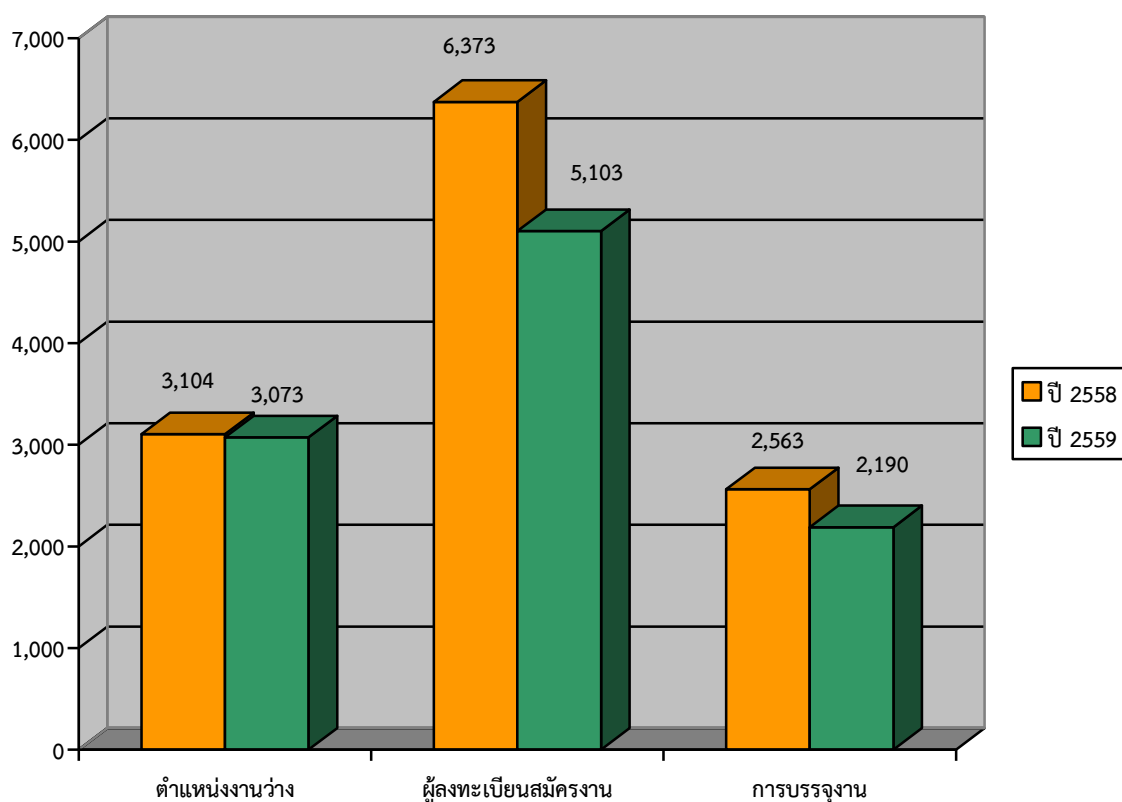


2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดยะลาในปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จำนวน 3,073 อัตรา ผู้สมัครงาน จำนวน 5,103 คน และได้รับการบรรจุงาน 2,190 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปี ที่ผ่านมามีความต้องการแรงงานลดลง ร้อยละ 1.00 ผู้สมัครงานลดลงร้อยละ 19.93 และการบรรจุงานลดลง ร้อยละ 14.55 (แผนภูมิ 4.11)

แผนภูมิที่ 4.11 แสดงความต้องการแรงงาน การสมัครงาน และการบรรจุงาน เปรียบเทียบปี 2558 และปี 2559

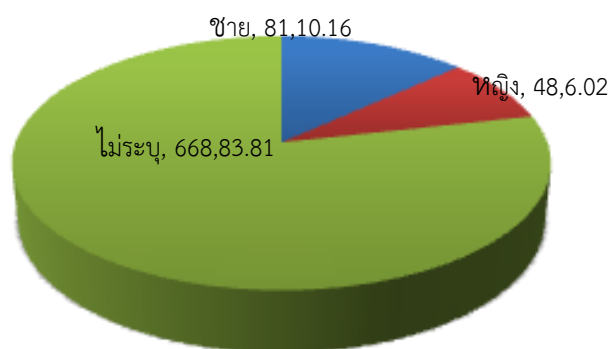


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

สำหรับตำแหน่งงานว่างปีนี้ พบว่าเป็นชาย 406 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.21 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 255 อัตรา (ร้อยละ 8.30) และไม่ระบุเพศ 2,412 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 78.49 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 4.12)



แผนภูมิ 4.12 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัดยะลา แยกตามเพศ ปี 2559

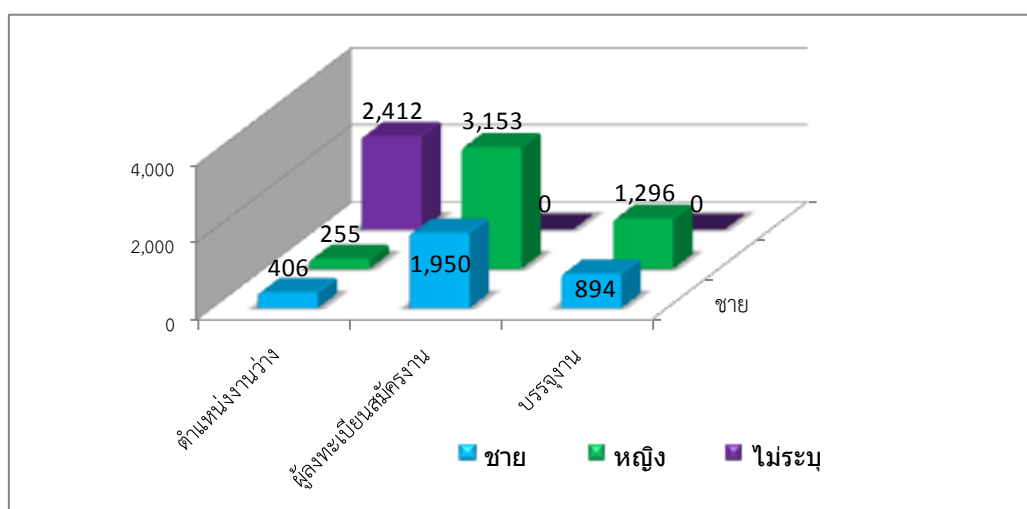


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 5,103 คน เป็นชาย 1,950 คน คิดเป็นร้อยละ 38.21 และเป็นหญิง 3,153 คน คิดเป็นร้อยละ 61.79 และการบรรจุนานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 2,190 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 59.20 (1,296 คน) ขณะที่เพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 40.80 (894 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 4.13)

แผนภูมิ 4.13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนานในจังหวัดยะลา จำแนกตามเพศ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาใน ปี 2559 พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 32.11(997 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 17.34 (533 อัตรา) ระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 17.12 ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 16.04 (493 อัตรา) ปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 9.57 (85 อัตรา) และอนุปริญญาสัดส่วนร้อยละ 7.48 (230 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดยะลามีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรีและอนุปิญยาน้อยมาก

ในขณะที่ผู้สมัครงานในปีนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงสุด จำนวน 1,823 คน คิดเป็นร้อยละ 35.78 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 31.79 (1,622 คน) และประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 16.17 (825 คน)

ผู้บรรจุนานระดับปริญญาตรีมีการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน 828 คน (ร้อยละ 37.81) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา มีร้อยละ 26.89 (589 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 16.89 (370 คน) และระดับ ปวส. มีร้อยละ 13.06 (286 คน) ตามลำดับ

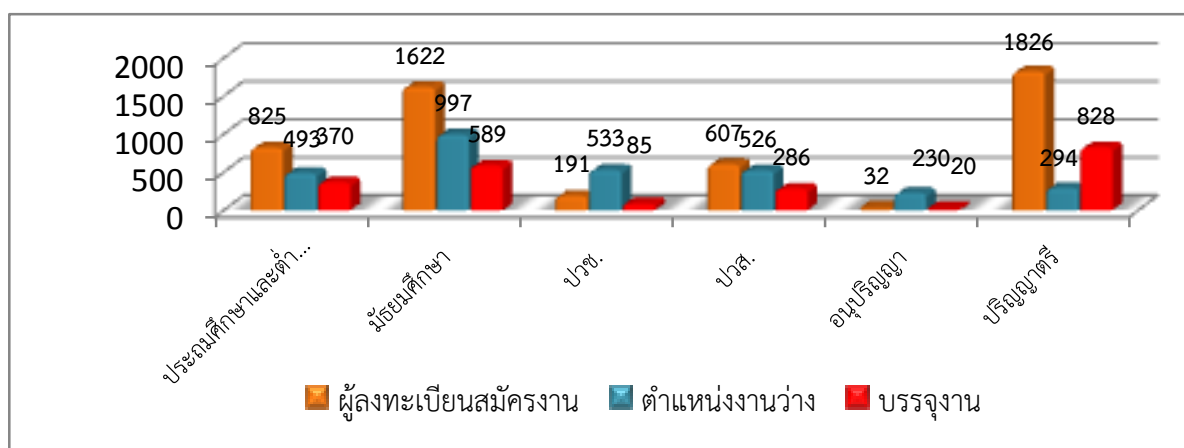
ตารางที่ 4.2 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุนาน ในจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2559

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	493	16.04	825	16.17	370	16.89
มัธยมศึกษา	997	32.44	1,622	31.79	589	26.89
ปวช.	533	17.34	191	3.74	85	3.88
ปวส.	526	17.12	607	11.89	286	13.06
อนุปริญญา	230	7.48	32	0.63	20	0.91
ปริญญาตรี	294	9.57	1826	35.78	828	37.81
รวม	3073	100.00	5,103	100.00	2,190	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

แผนภูมิ 4.14 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนาน ในจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

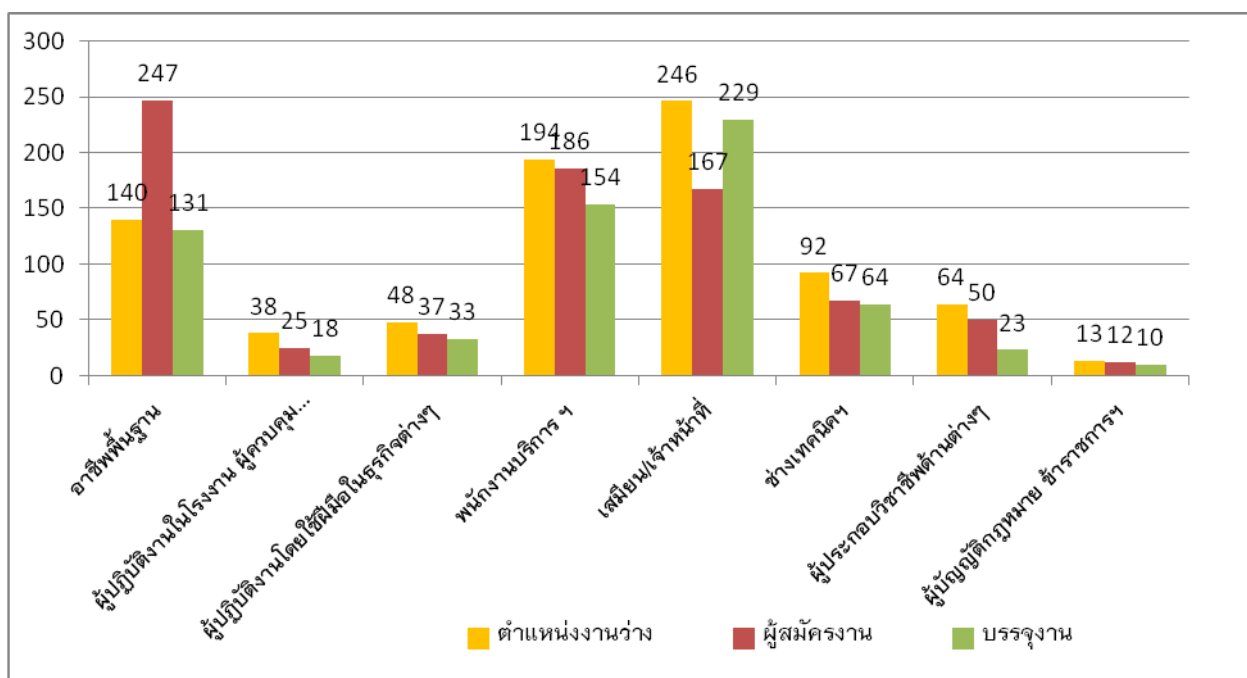


ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน ยกเว้นระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา เท่านั้นที่ตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงานมาก แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเองที่ผ่านมามีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่า ปี 2559 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 27.50 (845 อัตรา) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 24.34 (748 อัตรา) 3) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 17.05 (524 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.65 (358 อัตรา) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 7.97 (245 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 1,343 คน (ร้อยละ 26.32) รองลงมาคืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 1,173 คน (ร้อยละ 22.99) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,169 คน (ร้อยละ 22.91) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่ 623คน (ร้อยละ 28.45) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 589 คน (ร้อยละ 26.89) และอาชีพงานพื้นฐานจำนวน 468 คน (ร้อยละ 21.37) และ แผนภูมิ 4.15

แผนภูมิ 4.15 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานในจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

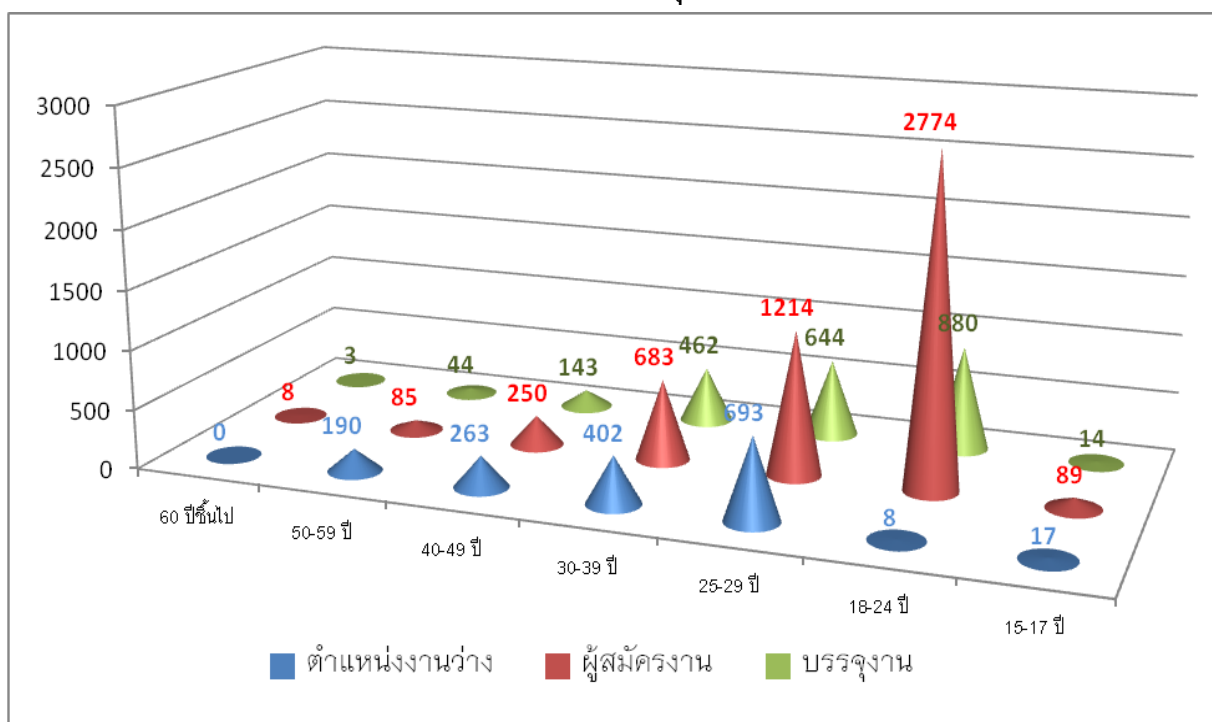
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ปี 2559 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่ช่วงอายุ 18-24 ปี มีความต้องการสูงสุด 1,508 อัตรา (ร้อยละ 49.07) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี 693 คน (ร้อยละ 22.55) และช่วงอายุ 30-39 ปี 402 คน (ร้อยละ 13.08) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 2,774 คน (ร้อยละ 54.36) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,214 คน (ร้อยละ 23.79) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 683 คน (ร้อยละ 13.38) และที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุดมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 880 คน (ร้อยละ 40.18) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 644 คน (ร้อยละ 29.41) และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 462 คน (ร้อยละ 21.10)

แผนภูมิ 4.16 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในจังหวัดยะลา

จำแนกตามอายุ ปี 2559



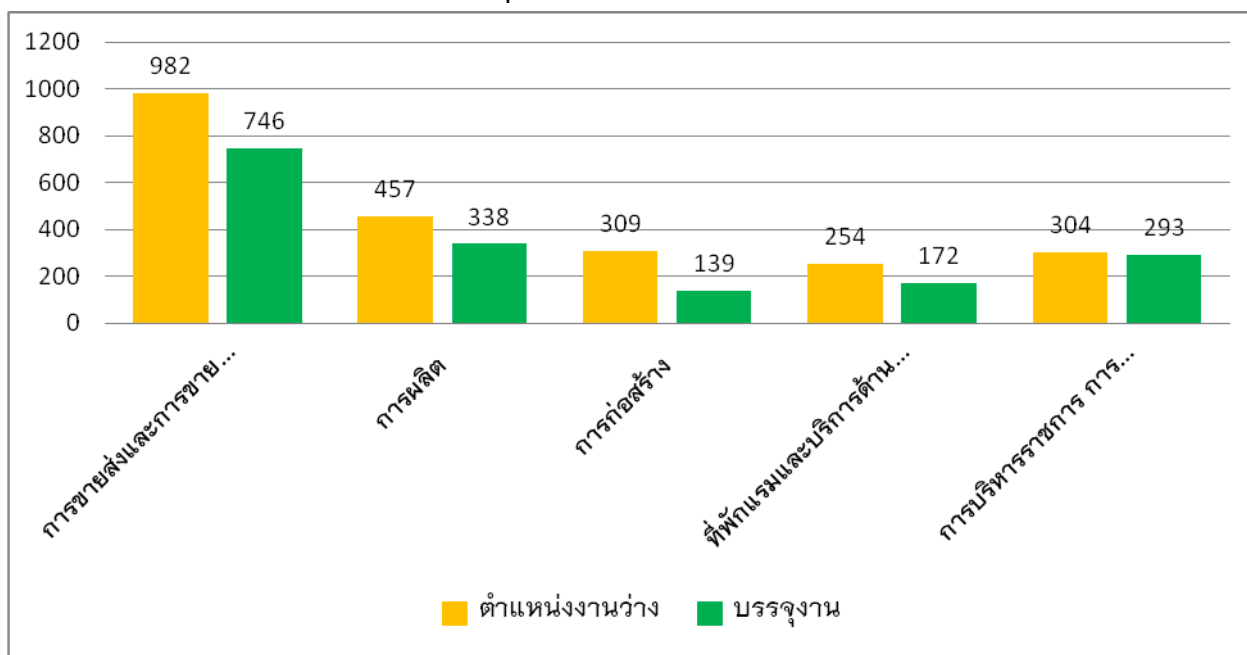
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกใน ปี 2559 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 982 อัตรา (ร้อยละ 31.96) 2) การผลิต 457 อัตรา (ร้อยละ 14.87) 3) การก่อสร้าง 309 อัตรา (ร้อยละ 10.06) 4) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ ฯ จำนวน 304 อัตรา (ร้อยละ 9.89) และ 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 254 อัตรา (ร้อยละ 8.27) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่งและการขายปลีกซ่อมแซม ยานยนต์ 1,746 คน (ร้อยละ 34.06) รองลงมาคือ การผลิต 338 คน (ร้อยละ 15.43) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ ฯ 293 คน (ร้อยละ 13.38) (แผนภูมิที่ 4.17)



แผนภูมิที่ 4.17 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานในจังหวัดยะลา
จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลาใน ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559) มีกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำทั้งหมด ได้แก่ การแนะแนวอาชีพ (ในสถานศึกษา) จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,002 คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นเพศหญิง 750 คน และชาย จำนวน 252 คน การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 2 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 40 คน และการอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน มีผู้ได้รับประโยชน์ 14 คน

ตารางที่ 4.3 แสดงกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา

จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ (ในสถานศึกษา)	3	252	750	1,002
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	2	-	40	40
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	13	14
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

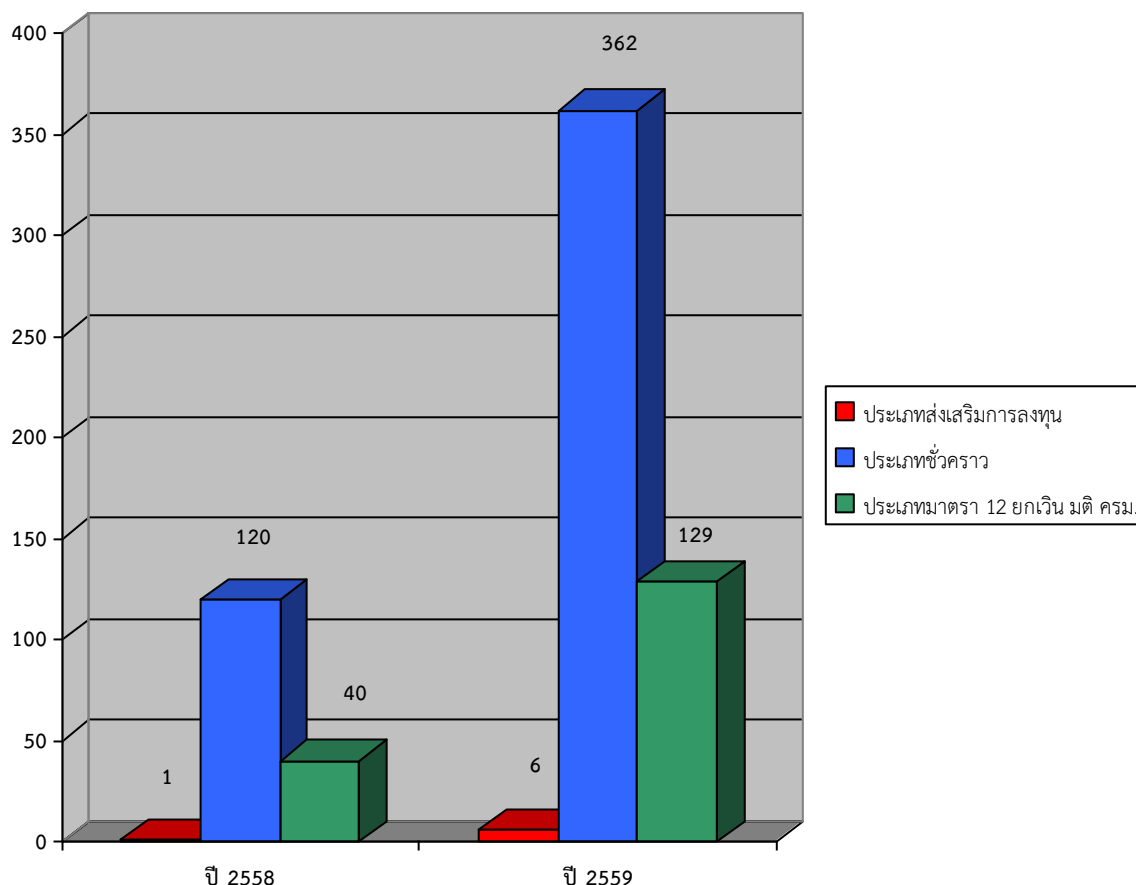
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



2.3 แรงงานต่างด้าว

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 6,190 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วมากถึง ร้อยละ 59.00 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายในปี 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 497 คน เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 361 คน ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 129 คน และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 6 คน

แผนภูมิที่ 4.18 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
เมื่อเปรียบเทียบปี 2558 และปี 2559



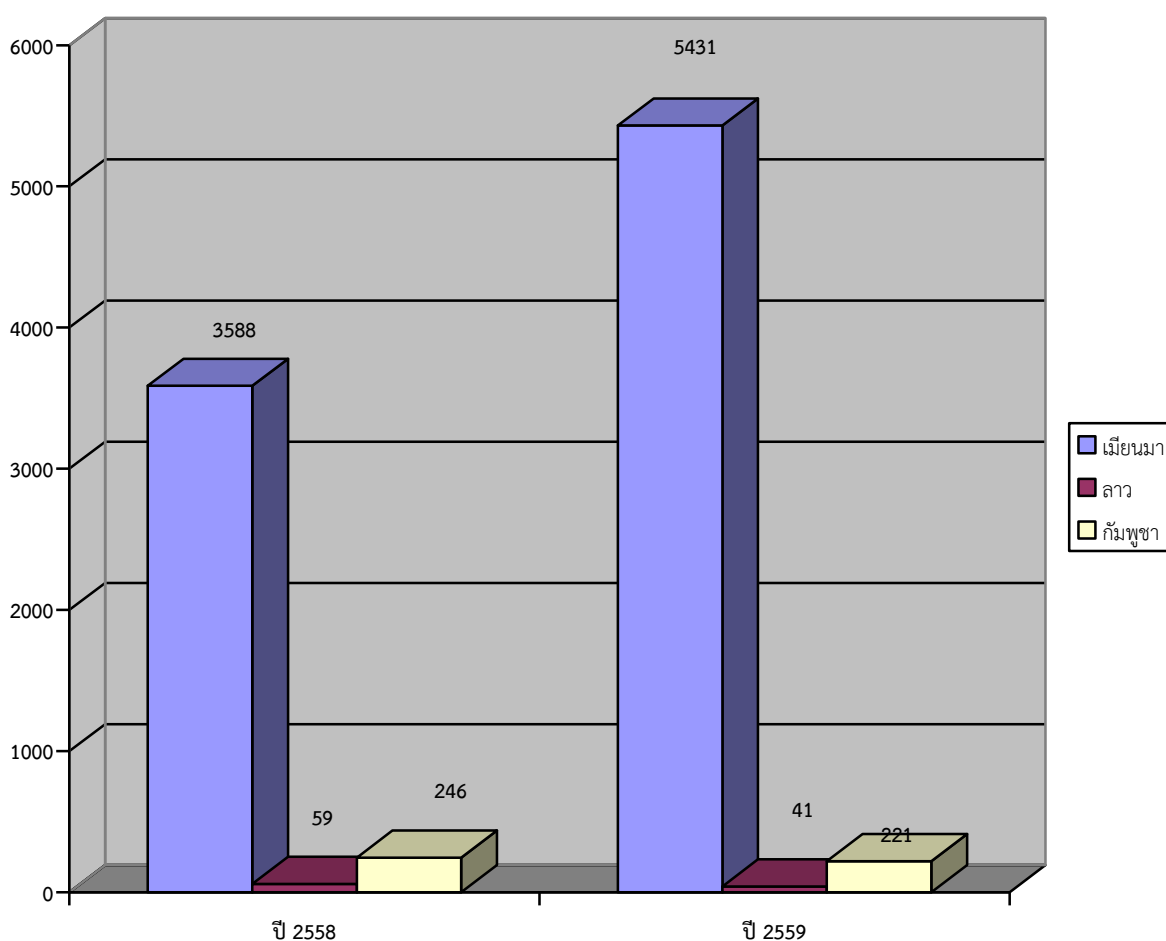
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



**แผนภูมิที่ 4.19 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2556 ของจังหวัดยะลา
จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 และปี 2559**

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ปี 2556 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศ แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และ กัมพูชา สำหรับในจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2559 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งสิ้น 5,593 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา มีจำนวน 5,431 คน ขณะที่แรงงานต่างด้าว สัญชาติลาว มีเพียง 41 คน และในปี 2559 มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 221 คน เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2556 กับปีที่ผ่านมาสูงขึ้น ร้อยละ 31.62 (ปี 2559 จำนวน 1,800 คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

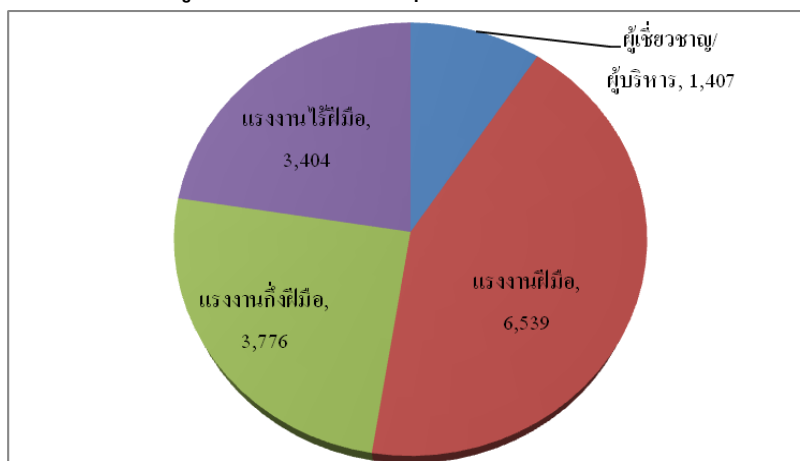


2.4 ความต้องการและการขาดแคลน

กระทรวงแรงงาน ได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน(demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี Gpp per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อมาผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการ (อุปสงค์) และการขาดแคลนแรงงาน (อุปทาน) ของสถานประกอบการ และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในระดับจังหวัด ปี 2558 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 28 สาขา อุตสาหกรรมของจังหวัดยะลา จำนวน 352 แห่ง พบว่า ในปี 2558 มีผู้ทำงานจำนวนทั้งสิ้น 15,126 ราย เป็นชาย 8,071 ราย (ร้อยละ 53.36) หญิง 7,055 ราย (ร้อยละ 46.64) ทั้งนี้ ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 6,539 ราย (ร้อยละ 43.23) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 3,776 ราย (ร้อยละ 24.96) แรงงานไร้ฝีมือ 3,404 คน (ร้อยละ 22.50) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 1,407 ราย (ร้อยละ 9.30) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 4.20)

แผนภูมิที่ 4.20 แสดงจำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดยะลา ปี 2558 จำแนกตามระดับฝีมือ



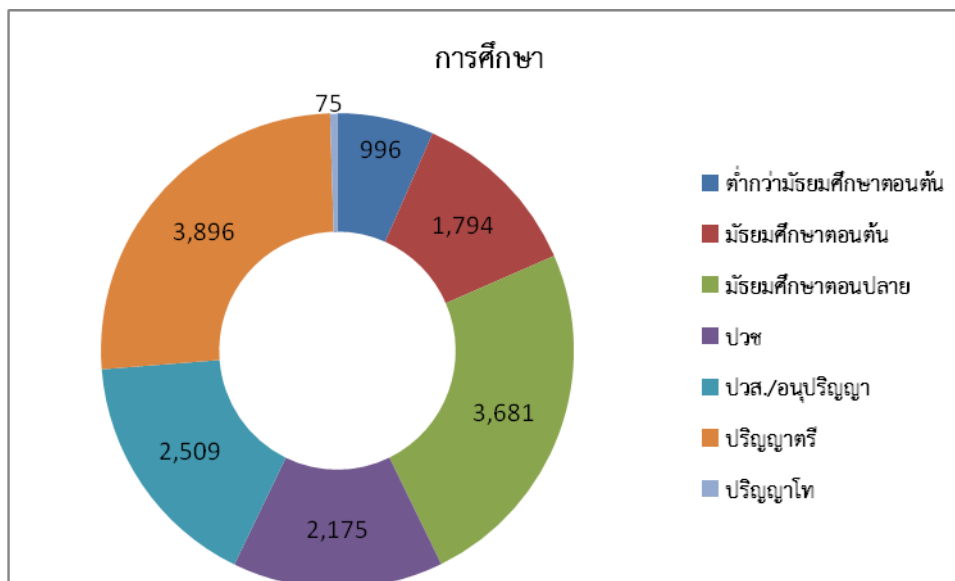
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อจำแนกจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า จากการสำรวจในปี 2558 มีผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 3,896 คน (ร้อยละ 25.76) รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 3,681 คน (ร้อยละ 24.34) ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 2,509 คน (ร้อยละ 16.59) ระดับ ปวช. จำนวน 2,175 คน (ร้อยละ 14.38) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1,794 คน (ร้อยละ 11.86) ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นลงไป ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ ในขณะที่กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไปส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ แรงงานฝีมือและผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร (แผนภูมิที่ 4.21)



แผนภูมิที่ 4.21 แสดงจำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดยะลา ปี 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

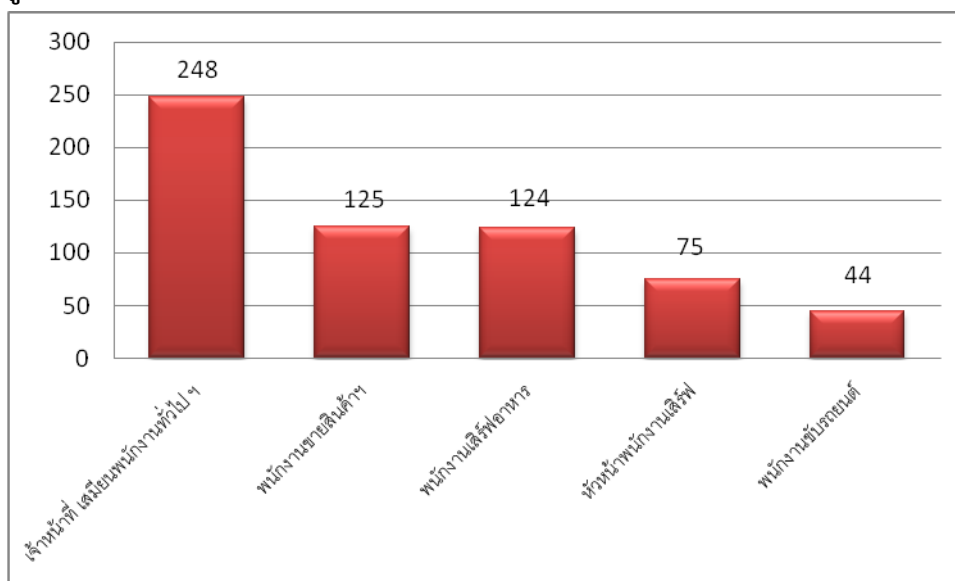
ความต้องการลูกจ้างเข้าทำงาน ในปีสำรวจ 2558 ของจังหวัดยะลา พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,928 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,839 ราย (ร้อยละ 95.23) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 92 ราย (ร้อยละ 4.77) เมื่อพิจารณาตามรายการกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้ามาทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 47 ราย รองลงมา ได้แก่ กิจการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) จำนวน 22 คน การบริการอื่นๆ จำนวน 10 ราย ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 12)

เมื่อพิจารณาการเข้าออกจากการจ้างงานของแรงงานในปี 2558 จังหวัดยะลา พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 1,818 ราย โดยส่วนใหญ่ 1,238 ราย (ร้อยละ 68.10) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยมิใช่การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน 2 ราย (ร้อยละ 0.11) และให้ออกจากงาน (ไล่ออก) 41 ราย (ร้อยละ 2.26) เหตุผลอื่น ๆ 537 ราย (ร้อยละ 59.54) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายการกิจการแล้ว พบว่า กิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ โดยมีการออกจากงานมากถึง 357 ราย (ร้อยละ 19.64) รองลงมาได้แก่ กิจการการผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) 328 ราย (ร้อยละ 18.04) และกิจการการผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) 184 ราย (ร้อยละ 10.12) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 13)

สำหรับสาขาอาชีพที่มีการขาดแคลนแรงงานในปี 2558 ของจังหวัดยะลา พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 866 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามสาขาอาชีพ พบว่า เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 248 อัตรา (ร้อยละ 28.64) รองลงมาได้แก่ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน 125 อัตรา (ร้อยละ 14.43) และพนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม;บริการ จำนวน 124 อัตรา (ร้อยละ 14.32)



แผนภูมิที่ 4.22 แสดงจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดยะลา ปี 2558 จำแนกตามสาขาอาชีพ

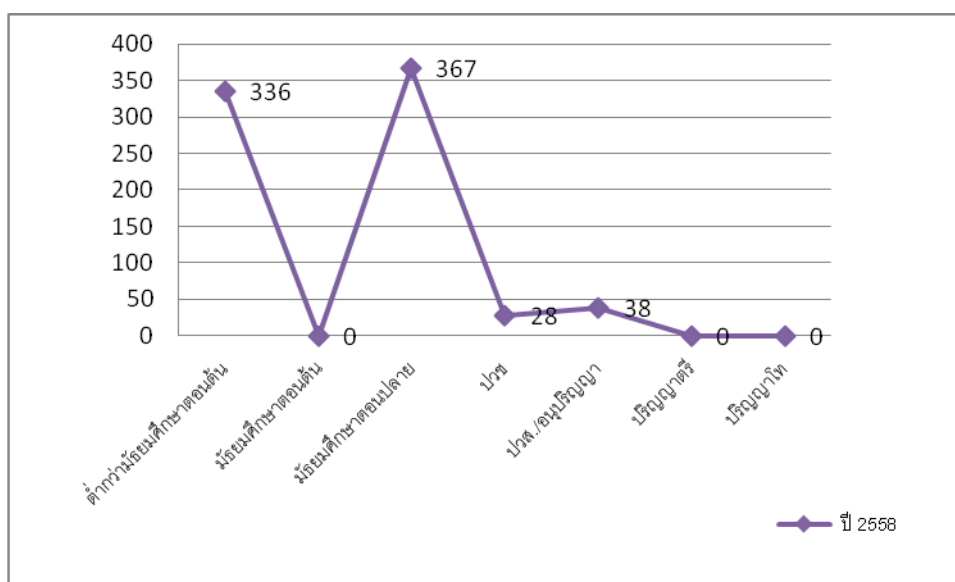


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 367 อัตรา (ร้อยละ 42.38) รองลงมาได้แก่ ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 336 อัตรา (ร้อยละ 38.80) ระดับ ปวส. จำนวน 38 อัตรา (ร้อยละ 4.39) และระดับ ปวช. จำนวน 28 อัตรา (ร้อยละ 3.23) (แผนภูมิที่ 4.24)

แผนภูมิที่ 4.23 แสดงจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดยะลา ปี 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดยะลา เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิต บุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าจากการเก็บข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2556 จากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ของจังหวัดยะลา พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 14,023 คน แบ่งเป็นชาย 4,964 คน (ร้อยละ 35.40) และหญิง 9,059 คน (ร้อยละ 64.80)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 7,758 คน แบ่งเป็นชาย 2,965 คน (ร้อยละ 38.22) และหญิง 4,793 คน (ร้อยละ 61.78)

ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 6,265 คน แบ่งเป็นชาย 1,999 คน (ร้อยละ 31.91) และหญิง 4,266 คน (ร้อยละ 68.09)

จากข้อมูลดังกล่าว พบว่า ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และตอนปลาย ส่วนใหญ่ จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชายโดยเฉพาะในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

**ตารางที่ 4.4 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้น
ปีการศึกษา 2556**

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	2,965	38.22	4,793	61.78	7,758	100.00
มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,999	31.91	4,266	68.09	6,265	100.00
รวม	4,964	35.40	9,059	64.60	14,023	100.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ระดับ ปวช./ปวส.และอนุปริญญา พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 103 คน เป็นเพศชาย จำนวน 48 คน (ร้อยละ 46.60) และเพศหญิง จำนวน 55 คน (ร้อยละ 53.40) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 294 คน เป็นเพศชาย จำนวน 86 คน (ร้อยละ 29.25) และเพศหญิง จำนวน 208 คน (ร้อยละ 70.75) ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าในระดับอาชีวศึกษาสัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาจะเป็นเพศหญิงมากกว่า เพศชาย เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุด โดยแยกเป็น เพศชาย 58 คน (ร้อยละ 20.07) และเพศหญิง 231 คน (ร้อยละ 79.93)

สำหรับการศึกษาในระดับ ปวช. มีผู้สำเร็จการศึกษาสาขาอุตสาหกรรม จำนวน 44 คน โดยแยกเป็น เพศชาย จำนวน 43 คน (ร้อยละ 97.72) และเพศหญิง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.27) สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 44 คน แยกเป็นเพศชาย 2 คน (ร้อยละ 4.54) เพศหญิง จำนวน 42 คน (ร้อยละ 95.45)

ระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้จบการศึกษาสาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 245 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 56 คน (ร้อยละ 22.86) และเพศหญิง จำนวน 189 คน (ร้อยละ 77.14) และ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 30 คน แยกเป็นเพศชาย 28 คน (ร้อยละ 93.33) เพศหญิง 2 คน (ร้อยละ 6.67) (ตารางที่ 4.5)



ตารางที่ 4.5 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้น
ปีการศึกษา 2556

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม	-	-	-	-	-	-
2. คหกรรม	-	5	5	2	14	16
3. อุตสาหกรรม	43	1	44	28	2	30
4. พณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	2	42	44	56	189	245
5. ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-
6. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	2	4	6	-	-	-
7. อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
8. ประมง	-	-	-	-	-	-
9. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	-	-	-	-	-
10. สาขาอื่นๆ	1	3	4	-	3	3
ผลรวม	48	55	103	86	208	294

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาการศึกษาระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท พบว่า ระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 1,259 คน เป็นเพศชาย 196 คน (ร้อยละ 15.57) เพศหญิง จำนวน 1,063 คน (ร้อยละ 84.43) ส่วนระดับ ปริญญาโท มีผู้จบการศึกษา จำนวน 71 คน เป็นเพศชาย จำนวน 28 คน (ร้อยละ 39.44) เพศหญิง จำนวน 43 คน (ร้อยละ 60.56) จำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ส่วนใหญ่ จะอยู่ใน สาขาวิชาการศึกษา (ตารางที่ 4.6)



ตารางที่ 4.6 แสดงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาจำแนกตามเพศและสาขาที่จบ
ปีการศึกษา 2556

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	6	12	18	-	-	-
2. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	44	347	391	1	2	3
3. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	-	-	-	-	-	-
4. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	20	145	165	2	8	10
5. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	41	144	185	1	6	7
6. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	5	29	34	-	-	-
7. สุขภาพ การแพทย์	-	-	-	-	-	-
8. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
9. ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	9	11	20	-	-	-
10. นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-
11. รัฐศาสตร์	19	28	47	-	-	-
12. การศึกษา	52	347	399	24	27	51
13. พลศึกษา การกีฬา	-	-	-	-	-	-
14. สาขาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
ผลรวม	196	1,063	1,259	28	43	71

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

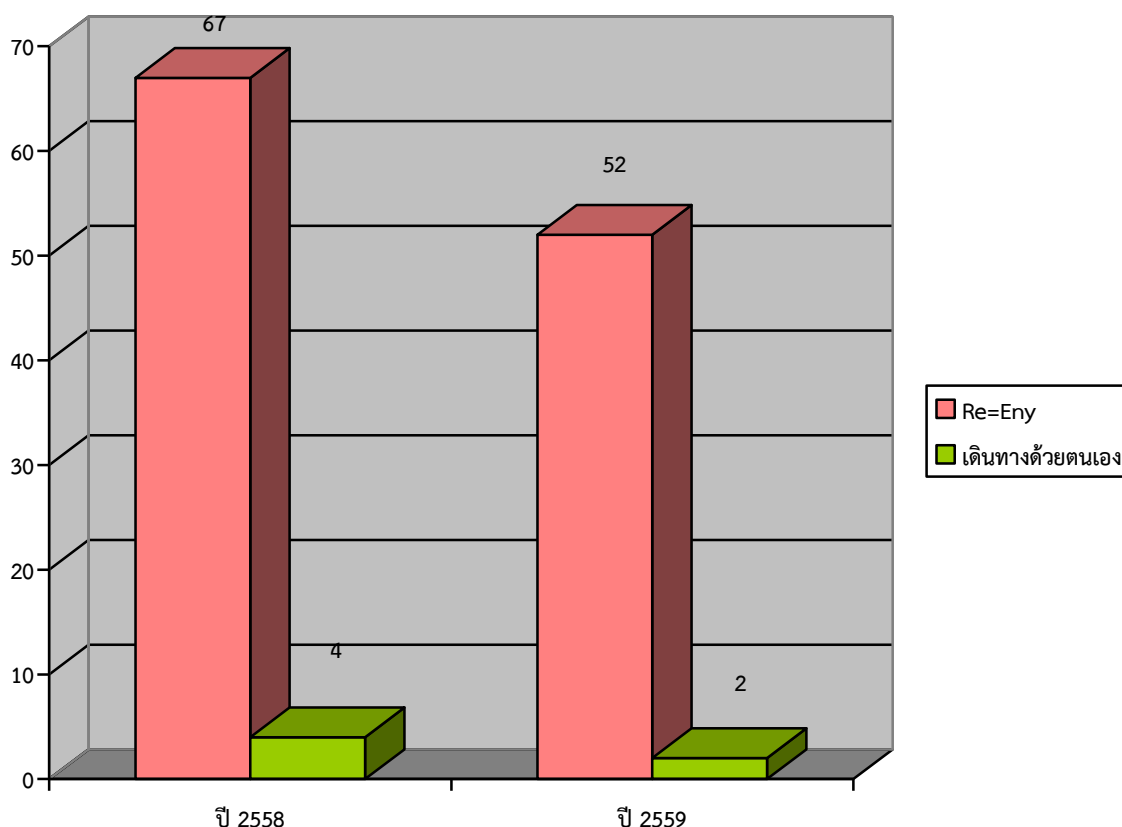


2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ใน ปี 2559 จำนวนแรงงานไทยที่ได้ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง เปรียบเทียบกับปี 2558 และปี 2559 ชำรงต้น พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศใน จังหวัดยะลา ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม) มีจำนวน 54 คน เมื่อเปรียบเทียบกับกับปีที่ผ่านมาจำนวนแรงงานไทยที่ เดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลง ร้อยละ 23.94

เมื่อจำแนกวิธีการเดินทางของแรงงานไทยที่ได้อนุญาตตามวิธีการเดินทาง ส่วนใหญ่เป็นการเดินทางแบบ Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 52 ราย ด้วยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน และในปี 25589 ไม่มีการเดินทาง โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง

แผนภูมิที่ 4.24 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง เปรียบเทียบปี 2558 และปี 2559



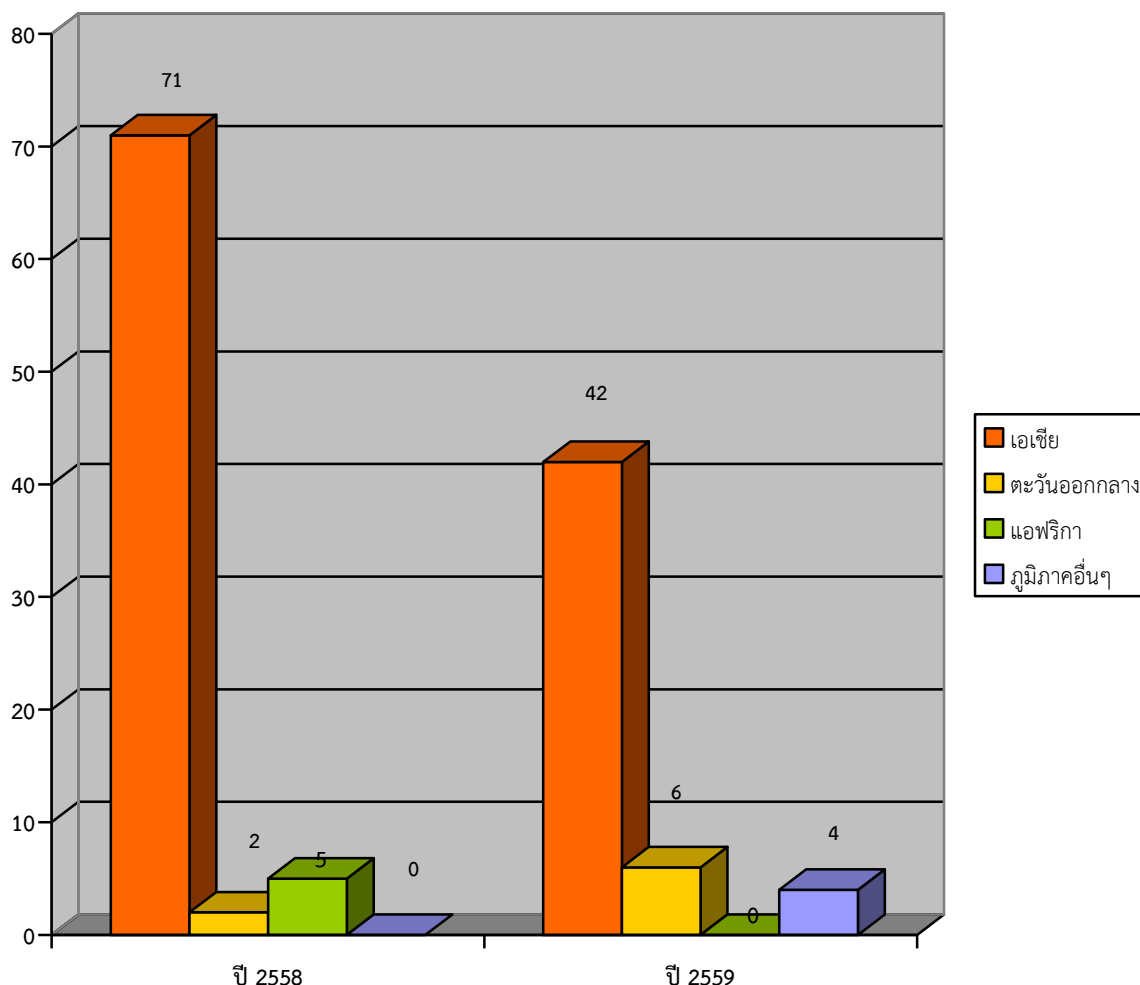
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



สำหรับแรงงานไทยที่ได้ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค เปรียบเทียบปี 2558 และปี 2559 ข้างต้น พบว่า แรงงานไทยในจังหวัดยะลาในปี 2559 ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามภูมิภาคที่ไปทำงาน พบว่า แรงงานไทยในจังหวัดยะลาเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียเป็นส่วนใหญ่ จำนวน 42 ราย ร้อยละ 80.77 รองลงมาเป็นตะวันออกกลาง จำนวน 6 ราย หรือร้อยละ 11.54 และอื่น ๆ จำนวน 4 ราย ร้อยละ 7.69 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจังหวัดยะลามีแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลง ร้อยละ 33.33

แผนภูมิที่ 4.25 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค เปรียบเทียบปี 2558 และปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

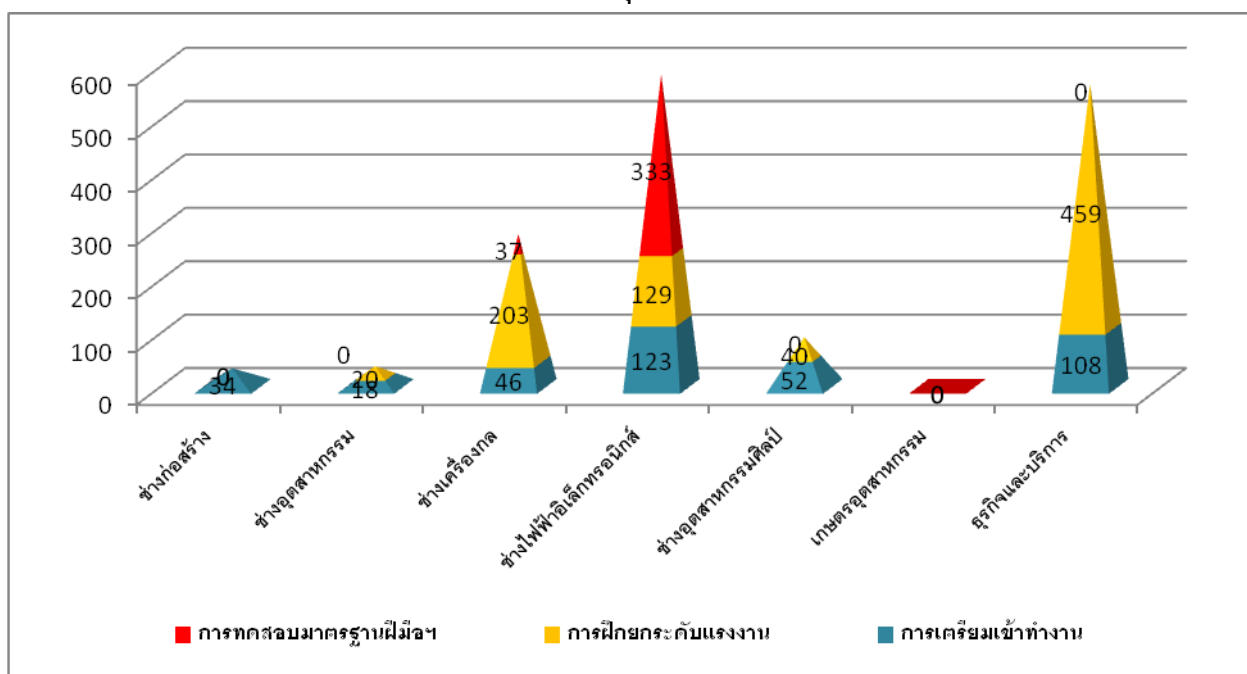
ในรอบ ปี 2559 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2559) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีผลการพัฒนาศักยภาพแรงงานใน ปี 2559 ดังนี้

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ใน ปี 2559 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 32.28 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 28.35 ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 52 คน (ร้อยละ 13.65) และช่างเครื่องกล จำนวน 46 คน (ร้อยละ 12.07)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ปี 2559 หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพ ธุรกิจและบริการ จำนวน 459 คน (ร้อยละ 53.94) รองลงมา ช่างเครื่องกล จำนวน 203 คน (ร้อยละ 23.85) และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 129 คน (ร้อยละ 15.16)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าใน ปี 2559 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการทดสอบเพียง 2 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 333 คน คิดเป็นร้อยละ 90.00 และ ช่างเครื่องกล จำนวน 37 คน (ร้อยละ 10.00) ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แผนภูมิที่ 4.26 แสดงจำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2559



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านหนึ่งด้านใด ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วยสำหรับใน ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 187 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองแรงงาน 7,557 คน จำแนกเป็น ชาย 3,834 คน (ร้อยละ 50.73 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 3,723 คน (ร้อยละ 49.27 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และไม่มีลูกจ้างที่เป็นเด็ก

ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ 3 อันดับแรกเป็นสถานประกอบการขนาด 10–19 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41(55 แห่ง)รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 22-49 คน คิดเป็นร้อยละ 24.06 (45 แห่ง)สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน คิดเป็นร้อยละ 19.79 (37 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 16.04 (จำนวน 30 แห่ง)

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายอยู่ จำนวน 30 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย



ตารางที่ 4.7 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจแรงงานในจังหวัดยะลา ปี 2559

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ			
ขนาดสถาน ประกอบการ	4 ปี 2559		
	สปก. *(แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง(แห่ง)
1 - 4 คน	20	42	-
5 - 9 คน	19	144	-
10 - 19 คน	55	803	7
20 - 49 คน	45	1,285	5
50 - 99 คน	37	2,610	13
100 - 299 คน	7	1,466	5
300 - 499 คน	4	1,287	2
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	187	7,557	30

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : (1) ข้อมูล ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม)

(2) *สถานประกอบการ

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของ สถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ใน ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 120 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น จำนวน 5,558 คน



ตารางที่ 4.8 แสดงการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดยะลา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2559

ปี 2559				
ขนาด สปก.	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1-4 คน	4	13	3	1
5-9 คน	9	68	8	1
10-19 คน	18	248	16	2
20-49 คน	40	1,185	36	4
50-99 คน	28	2,601	18	19
100-299 คน	12	1,443	7	5
300-499 คน	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	120	5,558	88	32

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ยังมีภารกิจในการส่งเสริม และพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุข ในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา และใน ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จำนวน 67 แห่ง 71 ครั้ง และมีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 1,688 คน



4.4 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน สำหรับไตรมาสนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา มีการส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 58 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,500 คน

ตารางที่ 4.9 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2559

กิจกรรมที่ส่งเสริม		แห่ง	คน
1.	ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	50	1,500
	ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธร	-	-
2.	ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์		
3.	ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม			
1.	ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2.	จัดการรวนแก้งจนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

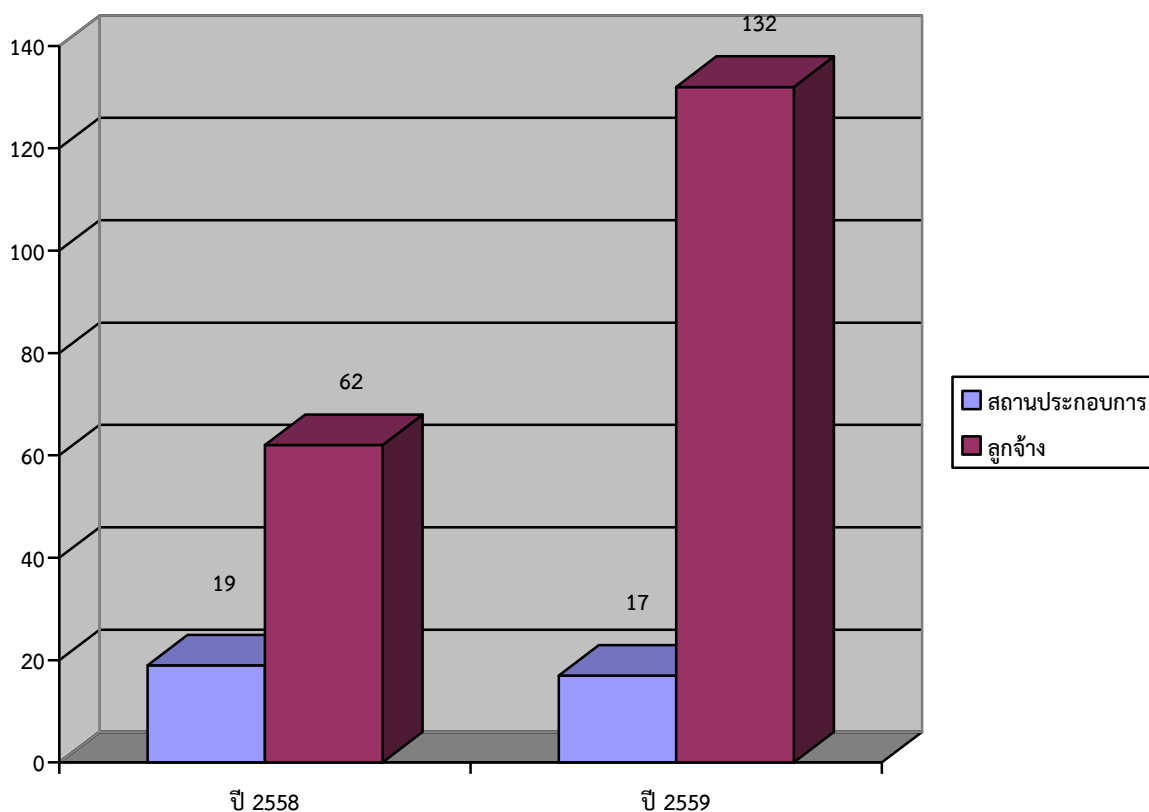
ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา รายงานสถานะ การเลิกจ้าง เปรียบเทียบปี 2558 และ ปี 2559 ข้างต้น พบว่า สถานประกอบการในจังหวัดยะลา ที่เลิกจ้างทั้งหมด 17 แห่ง ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงกว่าปีที่ผ่านมา และมีผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 132 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วถึง 70 คน

แผนภูมิที่ 4.27 แสดงจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ถูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

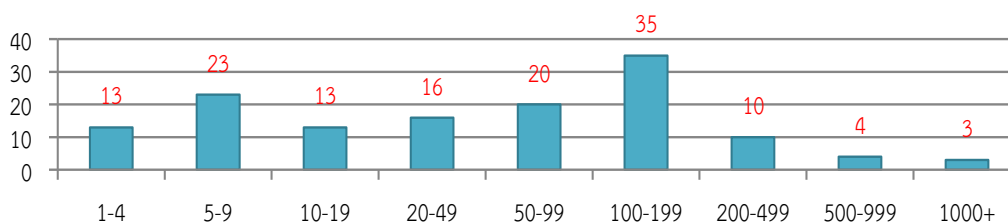
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสพภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบ ปี 255 (มกราคม – ธันวาคม 2559) พบว่าการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น จำนวน 137 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสพอันตราย หรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน จำนวน 35 คน ร้อยละ 07.01 รองลงมาคือขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 5 - 9 คน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 16.79) และขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 50-99 คน มีจำนวน 20 คน (ร้อยละ 14.60) (แผนภูมิ 4.27)



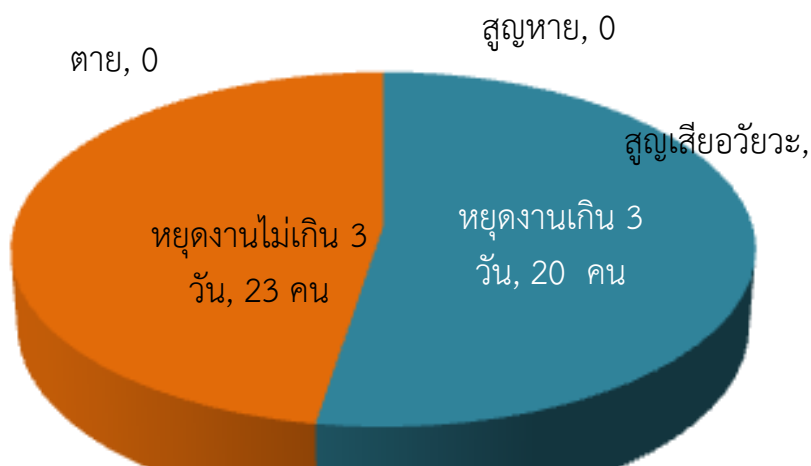
แผนภูมิที่ 4.28 แสดงจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดยะลา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง 137 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 52.55 (72 คน) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 47.45 (65 คน) ที่ประสบอันตรายและหยุดงาน และไม่มีผู้ประสบอันตรายเนื่องจากสูญเสียอวัยวะบางส่วน ไม่มีผู้สูญหาย หรือตายเลยในไตรมาสนี้ (แผนภูมิ 4.29)

แผนภูมิที่ 4.29 แสดงจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดยะลา
จำแนกตามความร้ายแรง ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วยข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,283 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 5 คน คือมีจำนวน 756 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.94 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 16,544 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4,849 คน คิดเป็นร้อยละ 29.31 (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 4.7)

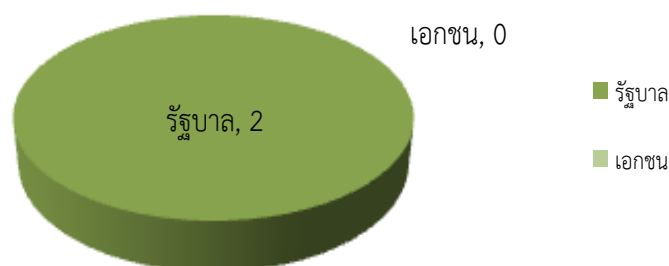
ตารางที่ 4.7 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบกิจการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	756	1,622
5 - 9 คน	224	1,443
10 - 19 คน	135	1,704
20 - 49 คน	118	4,849
50 - 99 คน	34	2,176
100 - 199 คน	12	2,186
200 - 499 คน	3	1,123
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	1	1,441
รวม	1,283	16,544

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ปัจจุบันจังหวัดยะลา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง คือโรงพยาบาลศูนย์ยะลา และโรงพยาบาลเบตง

แผนภูมิ 4.30 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดยะลา 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

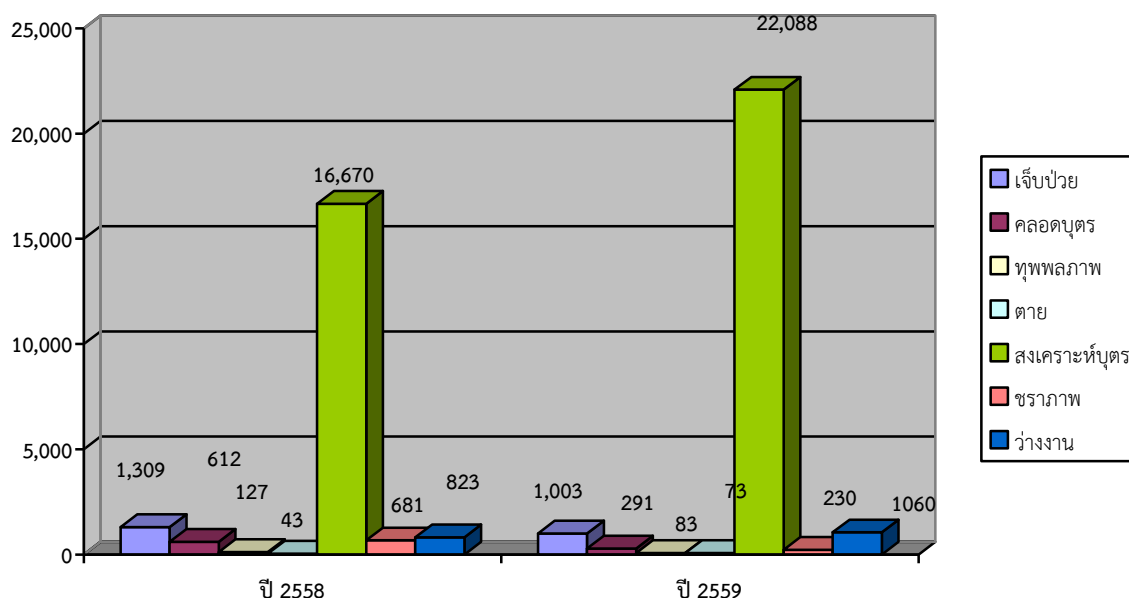
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



5.1 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการโดยเฉลี่ยทั้งปี 2559 จำนวน 24,828 คน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 18.39 จากปีที่ผ่านมา (เพิ่มขึ้น จำนวน 4,565 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 3 ลำดับ ในปี 2559 ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 22,088 ราย คิดเป็นร้อยละ 88.96 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงานจำนวน 1,060 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.27 และกรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,003 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.04

แผนภูมิที่ 4.31 ผู้ประกันตนในจังหวัดยะลา ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ปี 2559 (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม)



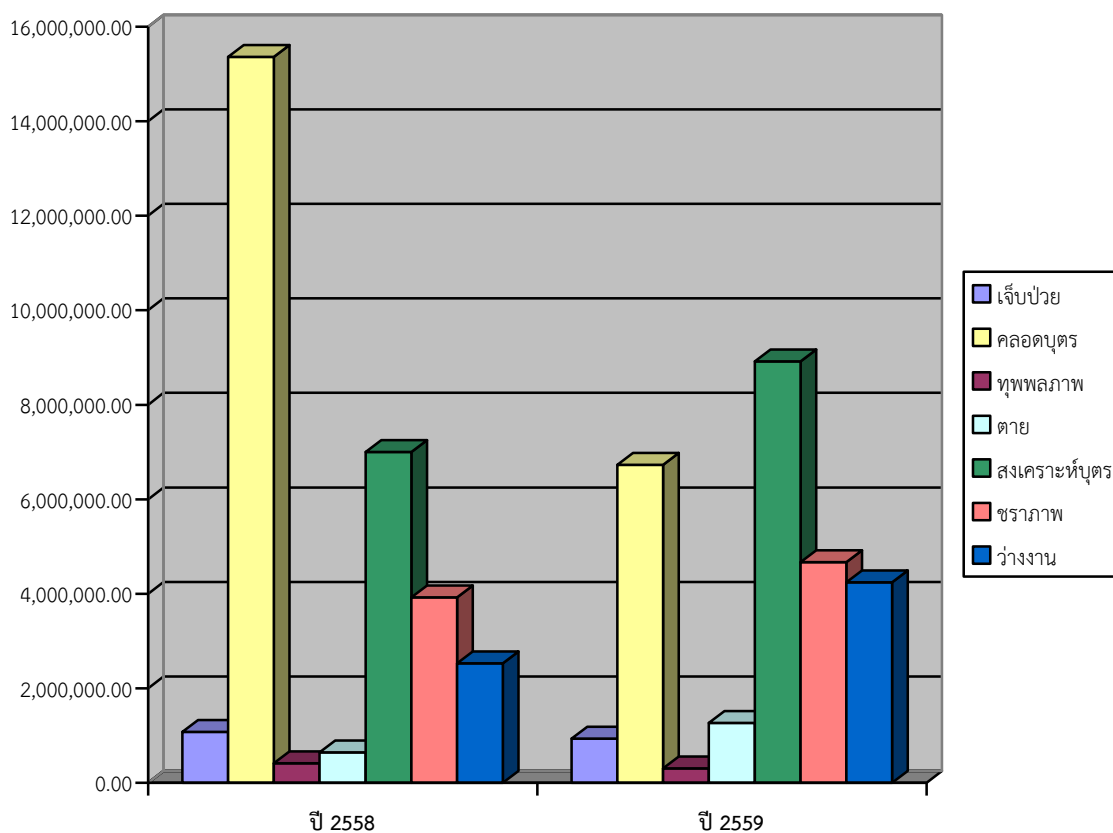
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้นโดยเฉลี่ย 27,066,772.00 บาท ลดลงจากปีที่ผ่านมา (ปี 2558 จำนวน 4,226,403.20 บาท) โดยกรณีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 3 ลำดับ คือ กรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 8,917,300 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.95 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมา คือ สงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 6,728,110 บาท ร้อยละ 24.86 และกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 4,670,300 บาท ร้อยละ 17.25(แผนภูมิ 28)



แผนภูมิที่ 4.32 แสดงการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดยะลาจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



6. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อ 2 การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ เรื่องแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

กระทรวงแรงงานดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการพัฒนาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานกระทรวงแรงงาน เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน นำการบริการและสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนควรจะได้รับ ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เปรียบเสมือนเป็นข้อต่อที่เชื่อมโยงระหว่างประชาชนกับภาครัฐ ซึ่งจะช่วยลดหรือบรรเทาสถานการณ์ความไม่ไว้วางใจ ซึ่งกันและกันระหว่างเจ้าหน้าที่ภาครัฐกับประชาชน โดยการทำงานในพื้นที่จะต้องให้ความสำคัญในการปรับปรุงบริการ กระบวนการ และสร้างคุณค่าให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วย เช่น การพัฒนาอาชีพนอกจากประสานจัดฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่ตำบล หมู่บ้านของตนแล้ว ยังต้องคำนึงถึงหลักสูตรที่จัดอบรม การจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้งบประมาณที่มีจำกัด และการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา จำนวน 76 คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ โครงการสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชน โครงการศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน เป็นต้น โดยได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน 8,360 ราย



ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นางสุจินดา บุญแอ แรงงานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 4 66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7325 9240 -1 โทรสาร 0 7325 9240 - 1 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 9870 0197 E-mail yala@mol.go.th Website http://www.yala.mol.go.th

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นางกิตติพร มะนอ ประกันสังคมจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา 64 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7327 4482 – 4 โทรศัพท์ (มท.) 74951 โทรสาร 0 7321 1752 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 1897 0374 E-mail yala@sso.go.th Website http://www.sso.go.th/yala/

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นายปรีชา แก้วเกื้อ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา หมู่ที่ 5 ถนนยะลา-รามัน ตำบลวังพญา อำเภอรามัน จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7320 3222 โทรสาร 0 7320 3223 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 5438 60 2 E-mail yala@dssd.go.th Website http://www.yala-dssd.go.th



สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน นางจิตติมา นราพงศ์
จัดหางานจังหวัดยะลา

ที่ตั้งหน่วยงาน อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 2
66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

ช่องทางการติดต่อ โทรศัพท์ 0 7336 2614 – 5 โทรสาร 0 7321 1590
โทรศัพท์ (มือถือ) 08 1831 8965
E-mail yla@doe.go.th
Website <http://www.doe.go.th/yala>

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน นางอรพินทร์ โชติพันธุ์
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
รักษาราชการแทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

ที่ตั้งหน่วยงาน อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 3
66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

ช่องทางการติดต่อ โทรศัพท์ 0 7327 4485 - 6
โทรสาร 0 7327 4485
E-mail yl@labour.go.th
Website <http://yala.labour.go.th>