



(๑) บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

“เศรษฐกิจของจังหวัดยะลาในปี 2560 ขยายตัวร้อยละ 5.71 และคาดว่าจะในปี 2561 เศรษฐกิจจะขยายตัวร้อยละ 7.91 ปรับประมาณการเพิ่มขึ้นจากเดือนกันยายน 2560”

1. เศรษฐกิจจังหวัดยะลาในปี 2560

เศรษฐกิจจังหวัดยะลา ปี 2560 ขยายตัวในอัตราร้อยละ 5.71 จากสัญญาณการขยายตัวของปัจจัยทั้งด้านอุปทาน และด้านอุปสงค์ โดย

ด้านอุปทาน ขยายตัว ตาม **ภาคบริการ** ที่ขยายตัวร้อยละ 6.72 จากจำนวนมูลค่าด้านการศึกษา และด้านการบริหารราชการฯ ที่เพิ่มขึ้น ตามนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมการศึกษาอย่างทั่วถึง และการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการฯ ที่ดี รวมทั้งเครื่องชี้จำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น เป็นผลมาจากการที่ภาครัฐ และเอกชนในพื้นที่ช่วยกันส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวของอำเภอเบตงให้เป็นที่ดึงดูดใจของนักท่องเที่ยวทั้งการจัดงานสำคัญต่างๆ รวมไปถึงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญเพื่อรองรับนักท่องเที่ยว **การผลิตภาคอุตสาหกรรม** ขยายตัวร้อยละ 12.51 ตามการขยายตัวของปริมาณการผลิตผลิตภัณฑ์จากยางพารา สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม จำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ขณะที่ การผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -4.73 จากปริมาณผลผลิตยางพาราที่ออกสู่ตลาดลดลง ส่วนหนึ่งมาจากเนื้อที่กรีดยางลดลง เกษตรกรมีการโค่นต้นยางและปลูกทุเรียนทดแทน ส่งผลให้ผลผลิตยางพารามีปริมาณลดลง

ด้านอุปสงค์ ขยายตัว จาก **การบริโภคภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ 2.70 เป็นผลจากจำนวนรถยนต์นั่ง และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น **การลงทุนภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ 10.76 สะท้อนผ่านสินเชื่อเพื่อการลงทุน และจำนวนรถยนต์บรรทุกส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น **มูลค่าการค้าชายแดนเฉลี่ย** ขยายตัวร้อยละ 45.98 จากเครื่องชี้มูลค่าการส่งออก และการนำเข้าที่เพิ่มขึ้นตามเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าที่เริ่มมีสัญญาณการฟื้นตัวที่ดีประกอบกับความต้องการใช้ยางในตลาดโลกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ **การใช้จ่ายของภาครัฐบาล** หดตัวร้อยละ -23.78 ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากส่วนราชการในจังหวัดได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลง ประกอบกับส่วนราชการบางส่วนไม่สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุได้ตามกำหนดเวลา ส่งผลให้การใช้จ่ายของภาครัฐลดลง

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 1.19 เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่ปรับตัวสูงขึ้น

2. เศรษฐกิจจังหวัดยะลาในปี 2561

เศรษฐกิจจังหวัดยะลา ปี 2561 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 7.91 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 7.41 - 8.41) โดยมีการผลิต ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคการบริการ การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน เป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัว ตาม การผลิตภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 3.38 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 2.88 - 3.88) จากปริมาณผลผลิตยางพาราที่คาดว่าจะออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น จากปัจจัยด้านสภาพอากาศที่เหมาะสม อีกทั้งราคายางพาราที่คาดว่าจะปรับตัวสูงขึ้น เนื่องจากได้รับสัญญาณด้านบวกจากการเข้ามาแก้ไขปัญหาของภาครัฐ ซึ่งมีการออกมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรทั้งในระยะสั้น และระยะยาว เป็นอีกแรงกระตุ้นให้เกษตรกรเร่งกรีดยางมากขึ้น **การผลิตภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะปรับตัวดีขึ้นจากปี 2560 ขยายตัวที่



ร้อยละ 14.22 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 13.72– 14.72) ตามการขยายตัวของปริมาณการผลิตผลิตภัณฑ์จากยางพารา ประกอบกับทิศทางเศรษฐกิจโลกที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น อันจะส่งผลให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมมีการเพิ่มกำลังการผลิตผลิตภัณฑ์จากยางพาราแปรรูปขึ้นต้นเพื่อรองรับความต้องการซื้อที่จะเพิ่มขึ้น **ภาคบริการ** ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.32 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 2.82 – 3.82) จากเครื่องชี้จำนวนนักท่องเที่ยว และปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมและที่พัก ที่เพิ่มขึ้น เป็นผลมาจากการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญในอำเภอเบตง โดยเฉพาะทะเลหมอกอัยเยอร์เวงเพื่อรองรับนักท่องเที่ยว โดยคาดว่าจะได้รับความสนใจเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในอำเภอเบตง และสถานที่ใกล้เคียงเพิ่มขึ้น รวมทั้งกิจการค้าปลีกค้าส่งที่ขยายตัวตามการใช้จ่ายของประชาชนจากการใช้บัตรสวัสดิการแห่งรัฐ การขยายตัวของ ภาคการศึกษา และการบริหารราชการฯ ที่เน้นการบริการประชาชนให้มีการกระจายตัวอย่างทั่วถึง

ด้านอุปสงค์ คาดว่ามีแนวโน้มขยายตัว จาก *การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน* โดย *การบริโภคภาคเอกชน* คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 10.19 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 9.69–10.69) เป็นผลจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มได้เพิ่มขึ้น จำนวนรถยนต์นั่ง และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น *การลงทุนภาคเอกชน* คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.90 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 8.40 – 9.40) สะท้อนผ่านสินเชื่อเพื่อการลงทุน พื้นที่ให้อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล และจำนวนรถยนต์บรรทุกส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น *การใช้จ่ายของภาครัฐบาล* คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.50 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 8.00 – 9.00) โดยคาดว่าภาครัฐจะมีมาตรการการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเร่งอัดฉีดเม็ดเงินลงสู่ระบบเศรษฐกิจโดยเฉพาะระบบเศรษฐกิจระดับฐานราก *มูลค่าการค้าชายแดนเฉลี่ย* คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 37.15 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 36.65 -37.65) จากเครื่องชี้มูลค่าการส่งออก และการนำเข้าที่เพิ่มขึ้นตามความต้องการซื้อของประเทศคู่ค้าหลักที่สำคัญเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะตลาดจีนเนื่องจากราคาที่อยู่ในระดับไม่สูงมากนัก

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2561 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.69 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.19 – 2.19) เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ที่มา : รายงานภาวะเศรษฐกิจจังหวัดยะลา ฉบับเดือนธันวาคม 2560

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา พบว่า ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในปี 2560 (มกราคม-ธันวาคม 2560) มีจำนวนทั้งสิ้น 330,318 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 232,712 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 231,172 คน คิดเป็นร้อยละ 99.34 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ว่างงาน มีจำนวน 1,540 คน หรือร้อยละ 0.66 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และในปี 2560 ไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล เมื่อเปรียบเทียบกับผู้มีงานทำกับปี 2559 ปรากฏว่าเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.37 จำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นเกือบทุกอุตสาหกรรม เมื่อจำแนกตามอาชีพพบว่า มีผู้มีงานทำ ในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีมากที่สุดจำนวน 152,769 คน รองลงมาเป็นพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 40,881 คน และผู้ปฏิบัติงาน ด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องจำนวน 10,193 คน และส่วนใหญ่ของผู้มีงานทำจบการศึกษาในระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 70,974 คน รองลงมาเป็นผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 48,432 คน และผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 44,601 คน



ความต้องการแรงงาน

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา พบว่า ความต้องการแรงงานในจังหวัดยะลาในปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 3,235 อัตรา ส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 1,163 คน รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 519 คน และระดับ ปวช. 487 คน ส่วนอาชีพที่ต้องการแรงงานมากที่สุดคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 824 คน รองลงมาเป็นอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 709 คน และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 687 คน

ผู้สมัครงาน

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา พบว่า ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางานในปี 2560 จำนวน 2,995 คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,200 คน (ร้อยละ 40.07) รองลงมาเป็นผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 951 คน (ร้อยละ 31.75) ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะสมัครงานในสาขาอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 837 คน (ร้อยละ 27.95) รองลงมา คือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 727 คน (ร้อยละ 24.27) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 709 คน (ร้อยละ 26.67)

การบรรจุงาน

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา พบว่า ผู้สมัครที่ได้รับการบรรจุงานในปี 2560 มีจำนวน 2,345 คน ตำแหน่งงานว่างที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 606 คน (ร้อยละ 25.84) รองลงมา เสมียน เจ้าหน้าที่ 601 คน (ร้อยละ 25.63) และอาชีพพื้นฐาน จำนวน 567 คน (ร้อยละ 24.18)

การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา พบว่า จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายในปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 205 คน เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 123 คน ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม. จำนวน 80 คน และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 2 คน สำหรับแรงงาน ต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ปี 2549 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศ แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา สำหรับในจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,132 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติเมียนมา มีสัดส่วนถึง 2,898 คน กัมพูชา 117 คน และสัญชาติลาว 57 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.99 เพิ่มขึ้นจำนวน 125 คน (สัญชาติเมียนมา เพิ่มขึ้น 81 คน สัญชาติลาว เพิ่มขึ้น 18 คน และสัญชาติกัมพูชา ลดลง 34 คน)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา พบว่า ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ และลูกจ้างในปี 2560 ที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 259 แห่ง เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 27.80 (ปี 2559 จำนวน 187 แห่ง) ในปี 2560 นี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 6,578 คน ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการทั้งหมดจำนวน 103 แห่ง มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 66 แห่ง (ร้อยละ 64.08) และไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 35.92)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา พบว่า จังหวัดยะลาในปี 2560 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 200 คน กลุ่มอาชีพ 3 ลำดับ ซึ่งจำแนกตามกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเข้าทำงานมากที่สุดในจังหวัดยะลา คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 55.00 รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน (ร้อยละ 20.00) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ปี 2560 หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดในปีนี้ คือ กลุ่มอาชีพ ธุรกิจและบริการ จำนวน 420 คน (ร้อยละ 70.00)



รองลงมาคือช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 100 คน (ร้อยละ 16.67) ช่างเครื่องกล จำนวน 60 คน (ร้อยละ 10.00) และกลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน (ร้อยละ 3.33) **ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในปี 2560 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการทดสอบเพียง 1 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

สถานการณ์การเลิกจ้าง

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา พบว่า สถานประกอบการกิจการในจังหวัดยะลา ปี 2560 ที่เลิกกิจการทั้งหมด 26 แห่ง เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี 2559 จำนวน 17 แห่ง) ในปี 2560 มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 90 คน

การประกันสังคม

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา พบว่า ด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,259 แห่ง มีลูกจ้าง 14,756 คน ปัจจุบันจังหวัดยะลา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลศูนย์ยะลา และโรงพยาบาลเบตง จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการโดยเฉลี่ยทั้งปี 2560 จำนวน 24,691 คน ลดลงร้อยละ 0.55 จากปีที่ผ่านมา (ลดลงจำนวน 137 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 3 ลำดับแรก ในปี 2560 ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 20,433 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.75 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีว่างงานจำนวน 1,353 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.48 และกรณีชราภาพ จำนวน 1,179 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.78

การลงทุน

การลงทุนปี 2560 (มกราคม-ธันวาคม 2560) จำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ ประกอบกิจกรรมใหม่ในจังหวัดยะลา มีจำนวน 6 แห่ง เงินลงทุน 578.32 ล้านบาท สำหรับการจ้างงานคนงาน จำนวน 99 คน และเครื่องจักร 9,232 แรงม้า เป็นการลงทุนในอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ(อุตสาหกรรมแม่เหล็ก) มากที่สุด จำนวน 2 โรง เงินลงทุน 515 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 33.33) รองลงมาได้แก่ กลุ่มอุตสาหกรรมยางและผลิตภัณฑ์ยาง จำนวน 2 โรง เงินลงทุน 54.77 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 33.33)

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) จังหวัดยะลา มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 120 แห่ง เป็นบริษัทจำกัด จำนวน 72 แห่ง (ร้อยละ 71.44) และห้างหุ้นส่วน จำกัด จำนวน 48 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 28.56) โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในปี 2560 มากที่สุด 3 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 60 แห่ง (บริษัทจำกัด 41 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 20 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 50.83 (2) การก่อสร้าง จำนวน 26 แห่ง (บริษัทจำกัด 9 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 17 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 21.67 (3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 13 แห่ง (บริษัทจำกัด 9 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 4 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 10.83 ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ประจำปี 2560



(2)สภาพทั่วไปจังหวัดยะลา

สภาพทั่วไปจังหวัดยะลา

คำว่า “ยะลา” มาจากภาษาพื้นเมืองเดิมว่า “ยะลอ” ซึ่งแปลว่า “แห” เพราะสถานที่ตั้งเมืองเดิม คือ บ้านยะลา (ตำบลยะลาในปัจจุบัน) มีภูเขารูปรางคล้ายแหตั้งอยู่ ต่อมาได้มีการย้ายมาตั้งเมืองใหม่หลายครั้งในที่สุดมาตั้งที่บ้านนิบง (นิบง แปลว่า ไม้หลาวชะโอน) ตำบลสะเตง ตราบเท่าทุกวันนี้ ดินแดน อันเป็นที่ตั้งของจังหวัดยะลา ในปัจจุบัน เริ่มแต่สมัยกรุงสุโขทัยจนถึงต้นกรุงรัตนโกสินทร์ส่วนหนึ่งของเมืองปัตตานี ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ได้มีการปรับปรุงการปกครองส่วนภูมิภาคใหม่เป็นการปกครองแบบเทศาภิบาล และได้ออกประกาศข้อบังคับสำหรับการปกครอง 7 หัวเมือง ร.ศ. 120 ซึ่งประกอบด้วยเมืองปัตตานี หนองจิก ยะหริ่ง สายบุรี ยะลา ะแงะ และเมืองรามัน ในแต่ละเมือง มีพระยาเมืองเป็นผู้รักษาราชการ โดยอยู่ภายใต้การดูแลของข้าหลวงเทศาภิบาลมณฑลนครศรีธรรมราช แต่ละเมืองจะแบ่งเขตการปกครองออกเป็นอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน

พ.ศ. 2447 ประกาศตั้งมณฑลปัตตานีขึ้น ดูแลหัวเมืองทั้ง 7 แทนมณฑลนครศรีธรรมราชและให้ยุบเมืองเหลือแค่ 4 เมือง ได้แก่ เมืองปัตตานี ยะลา สายบุรี และเมืองระแงะ

พ.ศ. 2450 เมืองยะลาแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 2 อำเภอ คือ อำเภอเมือง และอำเภอยะหา

พ.ศ. 2475 ได้ประกาศยกเลิกมณฑลปัตตานี

พ.ศ.2476 เมืองยะลาถูกเปลี่ยนเป็นจังหวัดยะลา ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการอาณาจักรสยาม พ.ศ. 2476 เรื่อง การจัดระเบียบราชการบริหารส่วนภูมิภาคออกเป็นจังหวัดเป็นอำเภอและให้มีข้าหลวงประจำจังหวัดและกรมการจังหวัดเป็นผู้บริหารราชการจังหวัดยะลา จึงเป็นจังหวัดหนึ่งของประเทศไทยสืบต่อมา จนทุกวันนี้

จังหวัดยะลา มีเครื่องหมายประจำจังหวัดเป็นรูปหม้อแกงดำ สัตว์ประจำจังหวัด คือ ช้างเผือก ต้นไม้ประจำจังหวัด คือ ต้นหลาวชะโอน ดอกไม้ประจำจังหวัด คือ ดอกพิกุล เป็นจังหวัดที่เทศบาลมีการจัดวางผังเมืองแบบใยแมงมุมที่สวยงามที่สุดของประเทศไทย และได้รับรางวัลชนะเลิศ การประกวดความสะอาด 3 ปีซ้อน ระหว่าง พ.ศ. 2528 – 2530 และได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลนครยะลา ในปี พ.ศ. 2538 ในปี พ.ศ.2540 ได้รับการคัดเลือกจากองค์การอนามัยโลกให้เป็น 1 ใน 5 เมืองของประเทศไทยในโครงการเมืองน่าอยู่ทั่วโลก

สำหรับเมืองยะลาได้มีการโยกย้ายที่ตั้งมาแล้ว 4 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 ตั้งเมืองอยู่ที่ตำบลบ้านยะลา

ครั้งที่ 2 ได้ย้ายเมืองไปตั้งที่ตำบลท่าสาป (ฝั่งซ้ายของแม่น้ำปัตตานี)

ครั้งที่ 3 ได้ย้ายไปตั้งที่เมืองสะเตง (ทางฝั่งขวาของแม่น้ำปัตตานี)

ครั้งที่ 4 ได้ย้ายไปตั้งที่ตำบลบ้านนิบง

ในสมัยอำมาตย์โทพระรัฐกิจวิจารณ์ (สวาสดิ์ ณ นคร) ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา คนที่ 10 (พ.ศ. 2456 – 2458) ได้วางผังเมืองด้วยการหาจุดศูนย์กลางใจเมือง โดยการปักหลักไว้และเอาก่อนหินใหญ่วางไว้เป็นเครื่องหมายเรียกว่า “กิโลศูนย์” และลากเส้นวงกลมเป็นชั้น ๆ มีถนนรองรับเป็นตาข่ายลักษณะใยแมงมุม ในเขตเทศบาลยะลา จนได้รับการชื่นชมว่าเป็นเทศบาลซึ่งจัดวางผังเมืองแบบใยแมงมุมที่สวยงามที่สุดของประเทศไทย และได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดความสะอาด 3 ปีซ้อน (พ.ศ. 2528 – 2530) และในปี 2540 ได้รับการคัดเลือกจากองค์การอนามัยโลกให้เป็น 1 ใน 5 เมืองของประเทศไทยในโครงการเมืองน่าอยู่ทั่วโลก



เหตุที่เรียกชื่อว่ายะลานั้นเพราะพระยาเมืองคนแรกได้ตั้งที่ทำการขึ้นที่บ้านยะลา คำว่า ยะลา (มาเลย์: Jala; جال) เป็นชื่อเรียกสำเนียงภาษามลายูพื้นเมือง มาจากคำว่า ยาลอ (มาเลย์: Jolor; جولور) แปลว่า "แห" ซึ่งเป็นคำยืมมาจากภาษาบาลี-สันสกฤต คำว่า ชาละ หรือ ชาลี หมายถึง "แห" หรือ "ตาข่าย"[3] มีภูเขาสูงหนึ่งในเขตอำเภอเมืองยะลามีลักษณะเหมือนแหจับปลา โดยผูกจอมแหแล้วถ่างตีนแหไปโดยรอบ ผู้คนจึงเรียกผู้เขานี้ว่า ยะลา หรือ ยาลอ แล้วนำมาตั้งนามเมือง

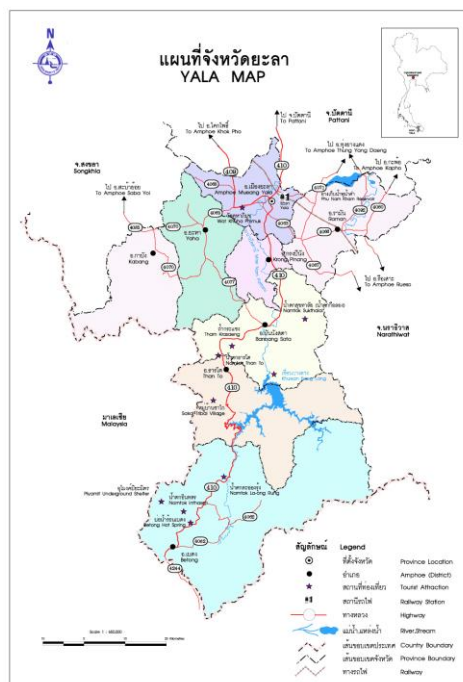
แต่ตามประวัติศาสตร์ซึ่งได้เขียนไว้ในสมัยเจ็ดหัวเมือง โดยเจ้าผู้ครองเมืองเดิมได้เขียนไว้เป็นประวัติศาสตร์เป็นภาษามลายูว่า “เมืองยะลา” เป็นสำเนียงภาษาอาหรับ โดยชาวอินโดนีเซียที่เข้ามาเผยแพรศาสนาอิสลามในบริเวณเจ็ดหัวเมือง ซึ่งอยู่ในแหลมมลายูเป็นผู้ตั้งชื่อเมืองไว้

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดยะลา ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 5 - 7 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 - 102 องศาตะวันออก อยู่ใต้สุดของประเทศ ดังคำขวัญของจังหวัดที่ว่า "ยะลา : ใต้สุดสยาม เมืองงามชายแดน" อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถไฟสายใต้ ประมาณ 1,039 กิโลเมตร หรือโดยทางรถยนต์ตามเส้นทางถนนเพชรเกษมสายเก่า ประมาณ 1,395 กิโลเมตร และถนนเพชรเกษมสายใหม่ประมาณ 1,084 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดและประเทศใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	จังหวัดสงขลา และปัตตานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	รัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	จังหวัดนราธิวาส และรัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	จังหวัดสงขลา และรัฐเคดาห์ ประเทศมาเลเซีย

จังหวัดยะลามีเนื้อที่ประมาณ 4,521.078 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,825,673.75 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 6.4 ของพื้นที่ภาคใต้ เมื่อเทียบกับพื้นที่ของทั้ง 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว มีพื้นที่คิดเป็นร้อยละ 21 โดยมีขนาดพื้นที่มากเป็นอันดับที่ 2 รองจากจังหวัดสงขลา (ประมาณ 4.8 ล้านไร่) เมื่อเปรียบเทียบขนาดพื้นที่ของแต่ละอำเภอแล้วปรากฏว่าอำเภอเบตง มีพื้นที่มากที่สุด คือ ประมาณ 1,328.001 ตารางกิโลเมตร และอำเภอกรงปินัง มีพื้นที่น้อยที่สุด คือประมาณ 185 ตารางกิโลเมตร





ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศโดยทั่วไปของจังหวัดยะลา มีลักษณะเป็นภูเขา เนินเขาและหุบเขา ตั้งแต่ตอนกลางจนถึงใต้สุดของจังหวัด มีที่ราบบางส่วนทางตอนเหนือของจังหวัด ได้แก่ บริเวณที่ราบแม่น้ำปัตตานี และแม่น้ำสายบุรีไหลผ่านอยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลปานกลางถึงสูงมาก โดยเฉลี่ยระหว่าง 100- 200 เมตร พื้นที่ส่วนใหญ่ปกคลุมด้วยป่าดงดิบและสวนยางพารา มีเทือกเขาที่สำคัญอยู่ 2 เทือกเขา คือ เทือกเขาสันกาลาคีรี เริ่มจากอำเภอเบตง เป็นแนวยาวกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทย กับประเทศมาเลเซียและเทือกเขาปิไล ซึ่งเป็นเทือกเขาอยู่ภายในจังหวัดในเขตตำบลบูดี บ้านนังสาแรง ของอำเภอเมืองยะลา ถึงอำเภอกรงปินัง และอำเภอรามัน

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดยะลาอยู่ภายใต้อิทธิพลของมรสุมที่พัดประจำเป็นฤดูกาล 2 ชนิดคือฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือหรือฤดูหนาวจะมีลมจากทิศตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งเป็นลมเย็นและแห้งจากประเทศจีนพัดปกคลุมประเทศไทยทำให้ภาคต่างๆทางตอนบนของประเทศตั้งแต่ภาคกลางขึ้นไปมีอากาศหนาวเย็นและแห้งแล้งทั่วไปแต่ภาคใต้ตั้งแต่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ลงไปรวมถึงจังหวัดยะลาก็มีฝนตกชุกเพราะลมมรสุมนี้พัดผ่านอ่าวไทยจึงพาเอาไอน้ำไปตกเป็นฝนทั่วไปอากาศจึงไม่หนาวเย็นดังเช่นภาคอื่นๆที่อยู่ตอนบนของประเทศแต่อาจมีอากาศเย็นบ้างเป็นครั้งคราวลมมรสุม อีกชนิดหนึ่งคือลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดผ่านมหาสมุทรอินเดียจึงพัดพาเอาไอน้ำและความชื้นมาสู่ประเทศไทย แต่เนื่องจากเทือกเขาตะนาวศรีซึ่งอยู่ทางด้านตะวันตกกั้นกระแสลมไว้ทำให้ภาคใต้ฝั่งตะวันออกและจังหวัดยะลามีฝนตกน้อยกว่าภาคใต้ฝั่งตะวันตกซึ่งเป็นด้านรับลม

อุณหภูมิ

จังหวัดยะลาอยู่ใกล้ทะเลฤดูร้อนมีอากาศไม่ร้อนมากนักส่วนฤดูหนาวไม่ถึงกับหนาวจัดอุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปีประมาณ 27.0 องศาเซลเซียสอุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย 32.0 องศาเซลเซียสอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย 22.6 องศาเซลเซียสเดือนที่มีอากาศร้อนอบอ้าวที่สุดคือเดือนพฤษภาคมเคยตรวจอุณหภูมิสูงที่สุดได้ 37.5 องศาเซลเซียสเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2515 เคยตรวจอุณหภูมิต่ำที่สุดได้ 17.5 องศาเซลเซียสเมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2516

การปกครองและประชากร

จังหวัดยะลา แบ่งการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ คือ อำเภอเมืองยะลา อำเภอเบตง อำเภอบันนังสตา อำเภอรือเสาะ อำเภอเยหา อำเภอรามัน อำเภอคางัง และอำเภอกรงปินัง รวม 58 ตำบล 379 หมู่บ้าน

เมืองครปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 47 แห่ง เทศบาล จำนวน 16 แห่ง ได้แก่ เทศบาลนครยะลา เทศบาลเมืองเบตง เทศบาลตำบลสะเตงนอก เทศบาลตำบลท่าสาป เทศบาลตำบลบูดี เทศบาลตำบลลำใหม่ เทศบาลตำบลคอกช้าง เทศบาลตำบลเชื่อนบางลาง เทศบาลตำบลบันนังสตา เทศบาลตำบลเยหา เทศบาลตำบลรานน้ำทิพย์ เทศบาลตำบลยุโป เทศบาลตำบลบาลอ เทศบาลตำบลรามันห์ เทศบาลตำบลปะแต และเทศบาลตำบลโกตาบารู

มีประชากรรวมทั้งสิ้น 485,441 คน เป็นชาย 204,704 คน หญิง 244,737 คน ประชากร ส่วนใหญ่ร้อยละ 79.60 นับถือศาสนาอิสลาม ร้อยละ 20.13 นับถือศาสนาพุทธ และ ร้อยละ 0.27 นับถือศาสนาคริสต์

เศรษฐกิจการท่องเที่ยว

เศรษฐกิจโดยทั่วไปของจังหวัดยะลาขึ้นอยู่กับผลผลิตทางการเกษตร การค้า และการท่องเที่ยว คือ การทำสวนยางพารา การทำสวนผลไม้ การเลี้ยงสัตว์ และการท่องเที่ยว จากการสำรวจของสำนักงานกรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี 2549 ประชากรในจังหวัดยะลามีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี เท่ากับ 58,000 บาท



การเกษตร

จังหวัดยะลามีเนื้อที่ทั้งหมด 2,858,166 ไร่ พื้นที่ถือครองเพื่อทำการเกษตร 1,723,173 ไร่ พื้นที่เพาะปลูกพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ คือ ยางพารา ผลไม้ ปาล์มน้ำมัน

- ยางพารา	พื้นที่ปลูก	1,268,288 ไร่	- มังคุด	พื้นที่ปลูก	9,700 ไร่
- ลองกอง	พื้นที่ปลูก	45,107 ไร่	- เงาะ	พื้นที่ปลูก	7,076 ไร่
- ส้มโชกุน	พื้นที่ปลูก	5,418 ไร่			

การปศุสัตว์

จังหวัดยะลามีเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์จำนวน 28,255 ราย ถือครองพื้นที่ 147,302.38 ไร่ พื้นที่ปลูกอาหารสัตว์ 5,706 ไร่ จำนวนสัตว์เลี้ยงแยกเป็นโคนม 19 ตัว, โคเนื้อ 38,000 ตัว, กระบือ 1,585 ตัว, สุกร 16,230 ตัว, แพะ 37,566 ตัว, แกะ 64,355 ตัว, ไก่ 699,600 ตัว และเป็ด 46,859 ตัว

ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ที่ได้มาตรฐาน มี ฟาร์มสุกร 2 ฟาร์ม ไก่ไข่ 1 ฟาร์ม

การสหกรณ์

จังหวัดยะลามีสหกรณ์จัดตั้งอยู่แล้ว 4 ประเภท จำนวน 77 สหกรณ์ สมาชิก 43,728 คน

ทรัพยากรธรรมชาติ และแหล่งน้ำ

ทรัพยากรธรรมชาติ

1. **แร่ธาตุ** จังหวัดยะลา มีแร่ธาตุสำคัญหลายชนิด เช่น แร่ดีบุก แร่หินปูน แร่หินอ่อน ฯลฯ แร่ดีบุกมีมากในเขตอำเภอบันนังสตา และอำเภอยะหา แร่หินปูนมีมากในเขตอำเภอมือเืองยะลา แร่หินอ่อน มีมากในเขตอำเภอมือเืองยะลา ในปี 2549 จังหวัดยะลา มีเหมืองแร่ที่มีสัมปทานและเปิดทำการ คือเหมืองแร่ดีบุก 1 แห่ง ผลิตได้ 963 ตัน หาบหลวง และเหมืองทางด้านหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูนเพื่ออุตสาหกรรมก่อสร้าง (โรงโม่หิน) จำนวน 8 แห่ง ผลิตแร่หินปูนได้จำนวน 591,574.75 เมตริกตัน และมีรายได้จากค่าภาคหลวงแร่และค่าธรรมเนียมจำนวน 5,793,144.77 บาท ลดลงจากปี 2548 จำนวน 853,565 บาท

2. การป่าไม้

จังหวัดยะลามีพื้นที่ป่าไม้ 868,715 ตารางกิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ 31 ของพื้นที่ สภาพป่าของจังหวัดแยกได้ดังนี้

1. อุทยานแห่งชาติ 3 แห่ง เนื้อที่ 668,427.75 ไร่

- อุทยานแห่งชาติบางลาง 163,125 ไร่
- บุโธ – สุโงปาดิ 17,451 ไร่

2. ป่าสงวนแห่งชาติ 11 ป่า

3. พื้นที่เขตห้ามล่าสัตว์ และอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่าบาลา-ฮาลา เนื้อที่ 6,499.35 ไร่

3. แหล่งน้ำ

จังหวัดยะลาเป็นจังหวัดที่ค่อนข้างขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร แม้จะมีการสร้างเขื่อนเก็บกักน้ำขึ้นที่บ้านบางลาง อำเภอบันนังสตาก็ตาม ส่วนโครงการชลประทานต่อเนื่องส่วนใหญ่จะมุ่งเน้นในเขตตอนล่างของแม่น้ำ คือ บริเวณจังหวัดปัตตานี

จังหวัดยะลามีแม่น้ำธรรมชาติอยู่ 2 สาย ได้แก่

1. แม่น้ำปัตตานี ต้นน้ำเกิดจากภูเขาในเทือกเขาสันกาลาศีรี บริเวณชายแดนไทย – มาเลเซีย ในเขตอำเภอบेतง จังหวัดยะลา ไหลผ่านอำเภอยะหา อำเภอบันนังสตา อำเภอมือเืองยะลา จังหวัดยะลา และไหลผ่านอำเภอยะรัง อำเภอนงอกจิก และออกสู่ทะเลอ่าวไทยที่อำเภอมือเือง จังหวัดปัตตานี มีความยาวประมาณ 190 กิโลเมตร



2. แม่น้ำสายบุรี แหล่งต้นน้ำอยู่บนภูเขาสันกาลาศรี ไหลผ่านอำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส ผ่านอำเภอรามัน จังหวัดยะลา ออกสู่ทะเลอ่าวไทยที่อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี มีความยาวประมาณ 170 กิโลเมตร

นอกจากนี้จังหวัดยะลามีเขื่อนที่สำคัญอีก 2 แห่ง คือ

1. เขื่อนบางลาง เป็นเขื่อนพลังงานไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สร้างกันแม่น้ำปัตตานีมีเนื้อที่ประมาณ 35,000 ไร่ อยู่ในเขตอำเภอธารโต 30,000 ไร่ และเขตอำเภอบันนังสตา 5,000 ไร่

2. เขื่อนกั้นแม่น้ำปัตตานี เป็นเขื่อนกั้นน้ำของกรมชลประทาน สร้างกันแม่น้ำปัตตานีในบริเวณอำเภอเมืองยะลา มีเนื้อที่ประมาณ 7,500 ไร่ อยู่ในเขตอำเภอเมืองยะลา 2,500 ไร่ และเขตอำเภอเยรัง จังหวัดปัตตานี 5,000 ไร่

จากสภาพภูมิประเทศที่อุดมไปด้วยภูเขาทำให้จังหวัดยะลามีฝนตกเกือบตลอดทั้งปีทำให้อากาศชุ่มชื้น อากาศอบอุ่นในตอนกลางวัน และเย็นสบายในเวลากลางคืน

สภาพทางเศรษฐกิจ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ การพาณิชย์กรรม การคมนาคมขนส่ง การบริหารและการก่อสร้าง ตามลำดับ

การกสิกรรม จากพื้นที่จังหวัดยะลาทั้งหมด 2,825,673.75 ไร่ เป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตรประมาณ 1,185,195 ไร่ รายได้ส่วนใหญ่มาจากการทำสวนยางพาราและสวนผลไม้ เช่น เงาะ ทุเรียน ลองกอง ลำไย เป็นต้น สำหรับการทํานามีน้อยทั้งนี้เนื่องจากมีที่ราบลุ่มน้อย ปริมาณข้าวที่ผลิตไม่เพียงพอต่อการบริโภคในจังหวัด

การประมง จังหวัดยะลาเป็นจังหวัดเดียวในภาคใต้ที่ไม่มีอาณาเขตติดต่อกับทะเล ทางจังหวัด จึงมีนโยบายส่งเสริมการเลี้ยงปลาน้ำจืด

การคมนาคมและขนส่ง

การคมนาคมที่สะดวก 2 ทาง คือ ทางรถไฟ ทางรถยนต์ และเครื่องบิน

1. ทางรถไฟ ขบวนรถด่วน รถเร็ว สปรีนเตอร์ จากสถานีรถไฟกรุงเทพฯ – สถานียะลา ทุกวันใช้เวลาเดินทางประมาณ 17 ชั่วโมง

2. ทางรถยนต์ ตารางเดินรถภาคใต้ ใช้เส้นทางหลวงหมายเลข 4 ไป จ.ชุมพร รวมระยะทางประมาณ 460 กม. ต่อด้วยเส้นทางหลวงหมายเลข 41 หรือ 42 ประมาณ 500 กม. ผ่านสี่แยกพระพุทธรังษีสยามแยกดอนยาง เลี้ยวขวาอีกประมาณ 40 กม. เข้าสู่จังหวัดยะลา รถโดยสารประจำทางปรับอากาศ , ธรรมดา ออกเดินทางทุกวันจากสถานีขนส่งสายใต้ใช้เวลาเดินทาง ประมาณ 17 ชั่วโมง

3. ทางเครื่องบิน ตรวจสอบเที่ยวบิน – การทำอากาศยาน ท่าอากาศยานกรุงเทพฯ – ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ทำการบินทุกวัน เดินทางด้วยรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ แท็กซี่สู่จังหวัดยะลา

*** ปัจจุบันท่าอากาศยานเบตงอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 และเปิดให้บริการได้ในเดือน ธันวาคม 2562 เป็นท่าอากาศยานขนาดเล็ก มีขนาด 30x1800 เมตร อาคารผู้โดยสาร 7,000 ตารางเมตร รองรับผู้โดยสารช่วงเร่งด่วนได้ 300 คนต่อชั่วโมง รองรับเครื่องบินขนาดเล็ก เช่น เอทีอาร์ ขนาด 70 ที่นั่ง โดยคาดว่าจะใช้งบประมาณทั้งสิ้น 2,000 ล้านบาท โดยพื้นที่ที่พัฒนาจะอยู่ใกล้บริเวณสนามบินจันทรรัตน์ ตำบลยะรม ซึ่งอยู่ห่างจากเมืองเบตงประมาณ 12 กิโลเมตร คาดว่าจะมีผู้ใช้บริการเป็นจำนวนมากโดยเฉพาะชาวมาเลเซีย เพราะเป็นพื้นที่ที่ไม่ไกลจากมาเลเซียมากนัก ***



การเดินทางจากอำเภอเมืองยะลาไปยังอำเภอต่าง ๆ

1. อำเภอกรงปินัง	ระยะทาง	16	กิโลเมตร
2. อำเภอบันนังสตา	ระยะทาง	40	กิโลเมตร
3. อำเภอธารโต	ระยะทาง	60	กิโลเมตร
4. อำเภอเบตง	ระยะทาง	135	กิโลเมตร
5. อำเภอรามัน	ระยะทาง	27	กิโลเมตร
6. อำเภอเยหา	ระยะทาง	21	กิโลเมตร
7. อำเภอกาบัง	ระยะทาง	41	กิโลเมตร

การเดินทางจากจังหวัดยะลาไปยังจังหวัดใกล้เคียง

จังหวัดปัตตานี	ระยะทาง	35	กิโลเมตร
จังหวัดนราธิวาส	ระยะทาง	128	กิโลเมตร
จังหวัดสงขลา	ระยะทาง	128	กิโลเมตร

การคมนาคมภายในจังหวัด มีรถ 4 ล้อเล็กวิ่งบริการรอบเมือง และมีรถสองแถววิ่งบริการ สู่อำเภอใกล้เคียง ในการเดินทางสู่จังหวัดใกล้เคียง สามารถเลือกใช้บริการได้ทั้งรถตู้ รถแท็กซี่ รถโดยสารประจำทาง นอกจากนี้ยังมี รถทัวร์ประจำทางกรุงเทพฯ – ยะลา กรุงเทพฯ – เบตง

การสาธารณสุข

การไฟฟ้าเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม และด้านอื่น ๆ จังหวัดยะลา ได้เร่งพัฒนา และให้บริการด้านนี้แก่ประชาชน ในปีงบประมาณ 2548 มีการใช้กระแสไฟฟ้าภายในจังหวัดทั้งสิ้น 274,503,784 ยูนิต โดยหมู่บ้านที่อยู่นอกเขตเทศบาลมีไฟฟ้าใช้ถึงร้อยละ 100.0 ของหมู่บ้านนอกเขตเทศบาลทั้งหมด

จังหวัดยะลา มีการประปาทั้งหมด 5 แห่ง ดำเนินการโดย

- การประปาส่วนภูมิภาค จำนวน 4 แห่ง
- การประปาเทศบาล จำนวน 1 แห่ง
- การศึกษา จังหวัดยะลา มีสถาบันการศึกษาทั้งหมด 292 แห่ง แยกตามสังกัดการศึกษา ดังนี้
- โรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 227 แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน 49 แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น 11 แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 2 แห่ง
- สำนักงานสถาบันราชภัฏ 1 แห่ง
- กรมการศาสนา 1 แห่ง
- กรมพลศึกษา 1 แห่ง

จังหวัดยะลา มีโรงพยาบาลรัฐบาล จำนวน 8 แห่ง โรงพยาบาลเอกชน จำนวน 1 แห่ง สถานพยาบาล/สถานอนามัย 83 แห่ง และคลินิกทุกประเภท 38 แห่ง

จุดเด่นของจังหวัด

- ใต้สุดสยาม เมืองงามชายแดน
- จังหวัดเดียวในภาคใต้ ที่ไม่ติดต่อกับทะเล
- เชื้อนบางกลาง (ทะเลภูเขา) เป็นแหล่งผลิตกระแสไฟฟ้าพลังน้ำภาคใต้แห่งแรก
- ผังเมืองยะลา ที่สวยงามและสะอาดที่สุดในประเทศไทย
- มีป้ายทะเบียนรถอำเภอเบตง

สถานที่ท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดยะลามีหลายแห่งด้วยกัน โดยตั้งแต่ปี 2539 เป็นต้นมา จังหวัดได้มีการเร่งรัดพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ และจัดงานเทศกาลส่งเสริมการท่องเที่ยวที่สำคัญ คือ งานแข่งขันนกเขาขนาเสียงชิงแชมป์อาเซียน งานประเพณีสมโภชหลักเมืองยะลา และงานฟื้นฟูประเพณีของดีเมืองยะลา เทศกาลทุเรียนยะลา เป็นต้น สำหรับสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ได้แก่

(1) ศาลเจ้าพ่อหลักเมือง

ศาลเจ้าพ่อหลักเมืองตั้งอยู่บนถนนพิพิธภักดี หน้าศาลากลางจังหวัดยะลา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานยอดเสาหลักเมืองให้เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2505 ภายในศาลประดิษฐานยอดเสาหลักเมือง ซึ่งสร้างด้วยแกนไม้ชัยพฤกษ์สูง 50 เซนติเมตร วัดโดยรอบที่ฐาน 43 นิ้ว ที่ปลาย 36 นิ้ว พระเศียรยอดเสาเป็นรูปพรหมจตุรพักตรและเปลวไฟ บริเวณโดยรอบเป็นสวนสาธารณะร่มรื่น สวยงาม และจะมีการจัดงานสมโภชเจ้าพ่อหลักเมือง ระหว่างวันที่ 25 – 31 พฤษภาคม ของทุกปี

(2) ถ้ำคูหาภิมุข

ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 ตำบลหน้าถ้ำ อำเภอเมือง ไปตามเส้นทางยะลา – หาดใหญ่ ห่างจากตัวเมือง 6



กิโลเมตร ตามเส้นทางไปสู่อำเภอยะหา ชาวบ้านทั่วไปเรียกว่า วัดหน้าถ้ำ เพราะภายในวัดนี้มีถ้ำใหญ่แห่งหนึ่งมีพระพุทธรูปไสยาสน์โบราณขนาดใหญ่ประดิษฐานอยู่ภายใน สันนิษฐานว่าสร้างมาตั้งแต่ปีพ.ศ. 1300 เป็นพระพุทธรูปไสยาสน์สมัยศรีวิชัย มีขนาดความยาว 81 ฟุต 1 นิ้ว เชื่อกันว่าเดิมเป็นปางนารายณ์บรรทมสินธุ์

เพราะมีภาพนาคแผ่พังพานปกพระเศียร ต่อมาจึงได้ดัดแปลงเป็นพระพุทธรูปไสยาสน์แบบปุษนิยสถานที่สำคัญ 1 ใน 3 ของดินแดนภาคใต้ คือ พระบรมธาตุเมืองนครฯ พระธาตุไชยาที่สุราษฎร์ธานี และพระพุทธรูปไสยาสน์วัดหน้าถ้ำ นอกจากนี้ภายในถ้ำยังมีหินงอกหินย้อยสวยงาม ในบริเวณใกล้เคียง ๆ กัน มีถ้ำอีกแห่งหนึ่งเรียกว่าถ้ำมิด ซึ่งภายในมีหินงอกหินย้อยเป็นรูปลักษณะต่าง ๆ เช่น ม่านเศียรช้างเอราวัณ ฯลฯ มีน้ำเย็นใสสะอาดไหลจากโขดหินธรรมชาติ

(3) สวนขวัญเมือง

เป็นสวนสาธารณะกลางเมืองยะลา ดัดแปลงมาจากสวนสาธารณะพญาโกยอยู่ห่างจากศาลเจ้าพ่อหลักเมืองประมาณ 300 เมตร มีเนื้อที่ประมาณ 207 ไร่ จัดให้เป็นสนามกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจของชาวเมือง โดยเฉพาะทะเลสาบ มีเนื้อที่ 69 ไร่ เนื่องจากจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีพื้นที่ทั้งหมดเป็นป่าเขา ไม่มีชายทะเลเลย ทางเทศบาลเมืองยะลาจึงได้จัดทำชายหาดจำลองขึ้น มีสนามแข่งขันนกเขาขนาเสียง ซึ่งเป็นสนามมาตรฐานใหญ่ที่สุดในจังหวัดภาคใต้ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ เป็นผู้ทำพิธีเปิด “สวนขวัญเมือง” อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2529

(4) สนามโรงพิธีช้างเผือก



ตั้งอยู่ใจกลางเมืองยะลา มีพื้นที่ 80 ไร่ เคยใช้เป็นสถานที่ประกอบพิธีน้อมเกล้าฯ ถวายช้างเผือก “พระเศวตสุรคชาธาร” แต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ 9) เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2511 ปัจจุบันได้รับการตกแต่งด้วยไม้ดอกไม้ใบ และไม้ประดับไว้อย่างสวยงาม มีสระน้ำ มีศาลากลางน้ำรูปปั้นจำลองของสัตว์ต่าง ๆ หลายชนิด ประชาชนนิยมไปพักผ่อนในยามว่างเป็นจำนวนมาก

(5) น้ำตกบูเกะปิโล หรือน้ำตกตะวันรัศมี

อยู่ระหว่างตำบลบูดี กับตำบลบันนังสาเรง อำเภอเมืองยะลา ที่สันเขาลูกนี้มีน้ำตกซึ่งตามประวัติเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของเจ้าผู้ครองนครเมืองรามัน ในสมัยที่เมืองชายแดนภาคใต้ยังแยกตัวเป็น 7 หัวเมือง อยู่ห่างจากทางหลวงแผ่นดินสายยะลา – รามัน 1 กม.

(6) น้ำตกละอองรุ่ง

เป็นน้ำตกที่ตั้งอยู่ระหว่างเขตติดต่อ อำเภอธารโต และอำเภอเบตง ห่างจากจังหวัดยะลา ประมาณ 90 กิโลเมตร ใช้เส้นทางยะลา-เบตง ถนนลาดยางตลอด ก่อนถึงอำเภอเบตงประมาณ 40 กม. จะมีถนนดินแยกเข้าน้ำตก ประมาณ 100 เมตร น้ำตกแห่งนี้มีความงดงามอันเกิดจากละอองน้ำตกกระทบแสงแดด มองเห็นเป็น สีรุ้งอยู่เบื้องล่างริมภูผา บริเวณร่มรื่นตลอดทั้งวัน

(7) เขื่อนบางลาง

กั้นแม่น้ำปัตตานี ที่บริเวณบ้านบางลาง ตำบลเขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา ห่างจากตัวเมือง 58 กิโลเมตร ตัวเขื่อนเป็นเขื่อนหินถมแกนดินเหนียว มีความสูง 85 เมตร สันเขื่อนยาว 430 เมตร กว้าง 10 เมตร อ่างเก็บน้ำมีความจุ 260 ล้านลูกบาศก์เมตร พื้นที่รับน้ำเหนือเขื่อน 2,080 ตารางกิโลเมตร



(8) ถ้ำกระแซง

เป็นถ้ำที่สวยงามตามธรรมชาติ เพดานของถ้ำมีหินย้อยมากมาย ถ้ำที่อยู่ใกล้เคียงกับถ้ำกระแซงอีก 3 ถ้ำ ได้แก่ ถ้ำลูกอม ถ้ำน้ำตาล และถ้ำพระ ถ้ำเหล่านี้อยู่ในเขตอำเภอบันนังสตา อยู่ห่างจากตัวจังหวัดยะลา 50 กม. ห่างจากที่ว่าการอำเภอบันนังสตา 8 กม. ใช้เส้นทางเดียวกับการไปเขื่อนบางลาง ลักษณะเด่นของถ้ำกระแซงคือ มีลำธารไหลผ่านลอดถ้ำ ปากถ้ำเป็นโพรงขนาดใหญ่มองออกไปภายนอกเห็นป่าไม้ร่มรื่น ทิวทัศน์ งดงามเหมาะสมสำหรับท่องเที่ยวพักผ่อน

(9) สวนอุทยานน้ำตกธารโต

อยู่ที่ตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต เป็นสวนอุทยานและป่าสงวน มีเนื้อที่ 1,000 ไร่ เป็นน้ำตกที่สวยงามลดหลั่นกันลงมาถึง 9 ชั้น ห่างจากตัวเมืองออกไปตามถนนยะลา-เบตง ประมาณ กม. ที่ 57-58 มีทางลูกรังแยกเข้าไป 2 กิโลเมตร ประกาศเป็นสวนอุทยานเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2503

(10) หมู่บ้านชาโก

อยู่ที่หมู่ที่ 3 ตำบลบ้านแห อำเภอธารโต จังหวัดยะลา ห่างจากตัวจังหวัดยะลาไปทางเบตง ประมาณ 80 กิโลเมตร และห่างจากถนนใหญ่ลึกเข้าไปในชุมชนประมาณ 4 กิโลเมตร เป็นที่อยู่อาศัยของชนพื้นเมืองที่เรานิยมเรียกว่า “เงาะ” หรือ “เงาะชาโก” บ้านเรือนของชาโกสร้างด้วยไม้ไผ่หลังคาจาก มีประมาณ 20 – 30 หลังคาเรือน มีอาชีพในการทำไร่และหาของป่า ปัจจุบันได้มีการพัฒนาหมู่บ้านแห่งนี้ โดยกรมประชาสัมพันธ์กระทรวงมหาดไทยในบริเวณเดียวกันได้ จำนวน 21 ครอบครัว 52 คน ได้จัดสร้างบ้านให้อยู่อาศัยที่ดีขึ้น ปลุกยารพาราพันธุ์ดีให้จำนวน 300 ไร่ และได้กราบบังคมทูลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีขอใช้คำว่า “ศรีธารโต” ให้ทุกคนใช้เป็นนามสกุล เด็ก ๆ สามารถเรียนรู้และมีการศึกษาที่ก้าวหน้ามากขึ้น มีครูจากจังหวัดและเจ้าหน้าที่ตำรวจตระเวนชายแดนเข้าไปให้ความรู้ ทำให้ชาวชาโกมีความเจริญขึ้นมาก



(11) สวนสาธารณะเทศบาลตำบลเบตง

สวนสาธารณะแห่งนี้มีพื้นที่ประมาณ 120 ไร่ ตั้งอยู่บนเนินเขากลางเมืองเบตงเป็นจุดชมทัศนียภาพมุมกว้างของเมืองเบตง ภายในสวนร่มรื่นไปด้วยไม้ยืนต้นไม้ดอกนานาพันธุ์ นอกจากนั้นแล้วยังมีสิ่งที่น่าสนใจ ได้แก่ สวนนก สวนสัตว์ สถานที่แสดงพันธุ์สัตว์น้ำ สวนสุขภาพ เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเบตง

(12) พระมหาธาตุเจดีย์พระพุทธธรรมประกาศ

ตั้งอยู่ที่วัดพุทธาธิวาส ถนนรัตนกิจ อำเภอเบตง องค์เจดีย์ตั้งอยู่บนเนินเขา มีความกว้าง 39 เมตร สูง 39.9 เมตร เป็นมหาธาตุเจดีย์ที่สวยงามและใหญ่ที่สุดในภาคใต้ ภายในพระมหาธาตุเจดีย์บรรจุพระบรมสารีริกธาตุ ศิลปะการก่อสร้างเป็นสถาปัตยกรรมแบบศรีวิชัยประยุกต์



(13) โครงการไม้ดอกเมืองหนาว

ตั้งอยู่ ณ หมู่บ้านปิยะมิตร 2 ซึ่งเดิมเคยเป็นหมู่บ้านของผู้ที่เข้าร่วมพัฒนาชาติไทยเมื่อครั้งอดีต ปัจจุบันสวนไม้ดอกเมืองหนาวนี้ได้รับการดูแลจากลูกหลานของผู้เข้าร่วมพัฒนาชาติไทย ภายใต้โครงการปลูกดอกไม้เมืองหนาว ซึ่งเป็นโครงการในพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

(14) บ่อน้ำร้อนเบตง

เป็นปรากฏการณ์ธรรมชาติอย่างหนึ่งของเบตงที่มีน้ำพุเดือดขึ้น มาจากพื้นดินในหมู่บ้านจะเราะปะไร ตำบลตานะ-แมเราะ ห่างจากอำเภอเบตงประมาณ 4 กิโลเมตร แยกขวาเข้าไปอีก 6 กม. ตรงจุดบริเวณที่น้ำเดือดสามารถต้มไข่สุกภายใน 7 นาทีและเชื่อกันว่าน้ำแร่สามารถรักษาโรคผิวหนังได้

(15) น้ำตกอินทศร

อยู่ห่างจากบ่อน้ำร้อนเข้าไป 2 กม. เป็นน้ำตกธรรมชาติที่สวยงามมากทางอำเภอเบตง ได้พยายามรักษาความเป็นธรรมชาติไว้ให้มากที่สุด

(16) ตู้อิฐใหญ่ที่สุดในประเทศไทย

ตั้งอยู่ที่อำเภอเบตงในเขตเทศบาลมณีนุชยางค์ สร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2467 โดยคุณสงวน จีระจินดา อดีตนายอำเภอเบตง เพื่อให้เป็นสัญลักษณ์ของตูป็นคอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นรูปกลมทรงกระบอก แยกได้เป็น 2 ส่วน คือ ส่วนฐาน และส่วนตัวตู่ ส่วนสูงของตู่ คือ 290 ซม. นับจากฐานขึ้นไปรวมความสูงของตู่ด้วย วัดได้ 320 ซม. ปัจจุบันตูปริษณียังเป็นยังใช้งานอยู่



(17) อุโมงค์เบตง

ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 2 บ้านปิยะมิตร 1 ตำบลตานะ-แมเราะ เข้าทางเดียวกับบ่อน้ำร้อนเบตง อยู่ถัดจากน้ำตกอินทศรไปอีก 3 กม. เป็นอุโมงค์ดินซึ่งเป็นอดีตขบวนการโจรคอมมิวนิสต์มลายา (จคม.) สร้างขึ้น บนเนินเขาในป่าทึบ สำหรับเป็นฐานปฏิบัติการต่อสู้ทางการเมือง ปัจจุบันเป็นสถานที่ท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ที่น่าสนใจอีกแห่งหนึ่ง

(18) นกนางแอ่นเบตง

เป็นสัญลักษณ์อย่างหนึ่งของเมืองเบตง คือ เมื่อถึงฤดูใบไม้ร่วงคือระยะที่ต้นยางพาราผลัดใบ (ประมาณเดือนกันยายน – มีนาคม) ในยามเย็นก่อนที่พระอาทิตย์จะลับไปเมืองเบตงจะดำทะมึนไปหมด นกนางแอ่นเหล่านี้จะบินมาจากป่าดงอย่างมืดฟ้ามัวดิน นกนางแอ่นนับหมื่นนับแสนจะเกาะนอนอยู่บนสายไฟฟ้า สายโทรศัพท์ เปียดตัวกันแน่นขนัด ซึ่งถ้าหากไปเบตงตอนกลางวันท่านจะไม่ได้เห็นนกนางแอ่นหลงเหลืออยู่เลย

(19) ป่าบาลา - ฮาลา

หรือสวนป่าพระนามาภิไธย (ส่วนที่ 2) เป็นป่าดิบชื้นที่อุดมสมบูรณ์ไปด้วยพันธุ์ พืชพันธุ์สัตว์นานาชนิด มีพื้นที่ขนาดใหญ่อยู่ในแนวรอยต่อระหว่างจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส นอกจากนี้ยังเป็นต้นกำเนิดของแหล่งน้ำในเขื่อนบางลาง และนักท่องเที่ยวในเขื่อนบางลาง และนักท่องเที่ยวที่สนใจจะศึกษาการเดินทางป่าธรรมชาติ การนั่งเรือ การล่องแพ ตกปลา สามารถติดต่อได้ที่ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 445 ถนนสุขยางค์ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

(20) ถ้ำคนโท

อยู่ห่างจากตัวเมืองยะลาประมาณ 6 กิโลเมตร บนถนนสายยะลา-ยะหา ด้านขวามือ หรือถึงก่อนวัดถ้ำคูหาภิมุขเพียง 1 กิโลเมตร มีรถประจำทางจากตัวเมืองผ่านทุกครึ่งชั่วโมง เมื่อลงจากรถแล้วเดินเข้าไปตามถนนเล็ก ๆ ประมาณ 50 เมตร ผ่านป่าละเมาะไปยังทิวเขากำป๋นอันเป็นที่ตั้งของถ้ำสำเภาทอง และถ้ำคนโท เมื่อผ่านถ้ำสำเภาทองแล้วเดินเลียบเชิงเขาไปอีก 15 นาที จึงถึงถ้ำคนโท ซึ่งเป็นถ้ำที่มีความสวยงามและใหญ่ที่สุดในภูเขากำป๋น เป็นภูเขาหินอ่อน ภายในถ้ำมีหินงอกสูงประมาณ 120 เมตร มีลักษณะคล้ายผู้หญิงนั่งสมาธิ ใคร ๆ เรียกเธอว่า “แม่นางมณโฑ” ซึ่งเพี้ยนมาจากชื่อถ้ำนั่นเอง นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งที่ขุดพบพระพิมพ์เก่าแก่มากมาย โดยเฉพาะพระพิมพ์อวลโลกิเตศวร แบบศรีวิชัย ซึ่งเป็นพระพิมพ์ที่มีลักษณะดีและเนื้อสวยที่สุดในบรรดาที่ขุดพบได้ทั้งหมด

(21) ถ้ำศิลป์

ตั้งอยู่หมู่ 2 ตำบลหน้าถ้ำในเขตอำเภอเมืองไม่ไกลจากถ้ำคูหาภิมุข การเดินทางใช้เส้นทางเดียวกับวัดถ้ำคูหาภิมุข แต่ต้องเดินทางต่อไปอีก 2 กิโลเมตร สภาพถนนลาดยางจนถึงเชิงเขา มีบันไดให้นักท่องเที่ยวเดินขึ้นไปยังปากถ้ำได้โดยสะดวก (ปากถ้ำสูงจากเชิงเขา 28 เมตร) จุดเด่นของถ้ำศิลป์อยู่ที่ภายในถ้ำมีจิตรกรรมฝาผนังทั้งสมัยก่อนประวัติศาสตร์เป็นภาพคนล่าสัตว์ เขียนด้วยสีดำ และจิตรกรรมสมัยประวัติศาสตร์เป็นภาพพระพุทธรูประวัติตอนธิดาพระยามารยัวยวนพระพุทธรูปเจ้า ภาพนี้มีขนาด ยาว 8 เมตร สูง 5 เมตรแต่สภาพจิตรกรรมค่อนข้างลบเลือน จิตรกรรมนี้ได้รับการยกย่องว่ามีอายุเก่าแก่ที่สุดที่พบในประเทศไทยและเป็นงานศิลปกรรมสมัยศรีวิชัยขึ้นเดียวที่เป็นภาพจิตรกรรม การเข้าชมแจ้งความจำนงค์ต่อครูใหญ่โรงเรียนบ้านบันนังลือา ที่อยู่ใกล้ถ้ำซึ่งเป็นผู้เก็บรักษาดูแลประตูถ้ำ

(22) มัสยิดกลางจังหวัดยะลา

เป็นมัสยิดใหญ่ประจำจังหวัดยะลา ตั้งอยู่ด้านซ้ายของถนนสายปัตตานี - ยะลา ในเขตเทศบาลเมืองยะลา โดยผ่านบริเวณที่ทางรถไฟตัดข้ามถนนไปเพียง 200 เมตร มัสยิดแห่งนี้เพิ่งสร้างเสร็จเมื่อพ.ศ.2527 รูปทรงงดงาม เป็นสถาปัตยกรรมแบบตะวันตกที่สอดแทรกเส้นกรอบทรงสุเหร่าไว้ได้อย่างกลมกลืน ด้านหน้าเป็นบันไดกว้าง สูงประมาณ 30 ชั้น ทอดสู่ลานชั้นบน หลังคาทรงสี่เหลี่ยมมีโดมใหญ่อยู่กลาง นักท่องเที่ยวที่สนใจเข้าชมได้ด้วยความสะดวก

(23) น้ำตกก็อลอง (สุขทาลัย)

อยู่ในนิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ อำเภอบันนังสตาบนเขาปกโย๊ะ ที่นี่เป็นที่ตั้งสถานีถ่ายทอดสัญญาณ ห่างจากตัวเมืองประมาณ 40 กม. ตามเส้นทางสายยะลา - เบตง แยกซ้ายเข้าทางลูกรังอีกประมาณ 8 กม. น้ำตกนี้ถูกค้นพบเมื่อปี 2507 ประกอบด้วยน้ำตก 5 ชั้น สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีทรงประทานนามน้ำตกแห่งนี้ว่า “น้ำตกสุขทาลัย” มีทิวทัศน์ที่สวยงามมาก



น้ำตกสุขทาลัย (ก็อลอง)



(24) ถ้ำทะลุ

อยู่ในเขตตำบลถ้ำทะลุ อำเภอบันนังสตา ซึ่งนักท่องเที่ยวสามารถเดินทางตามเส้นทางหลวงสายยะลา – บันนังสตา – เบตง และมีทางแยกสู่แหล่งท่องเที่ยวถ้ำทะลุอยู่ขวามือ จุดเด่นคือถ้ำหินปูนซึ่งทะลุออกไปอีกด้านหนึ่งของภูเขาที่มีศาลประดิษฐานรูปปั้นเจ้าแม่กวนอิม อันเป็นที่เคารพสักการะของชาวไทยเชื้อสายจีนในจังหวัดยะลาและพื้นที่ใกล้เคียง โดยเฉพาะในช่วงเดือนยี่ทางจันทรคติของจีน ซึ่งจัดให้มีเทศกาลกินเจขึ้นที่บริเวณศาลแห่งนี้จะมีนักท่องเที่ยวและผู้นับถือ ศรัทธาเจ้าแม่กวนอิมเดินทางมาร่วมสักการะและกินเจมากกว่าในช่วงอื่น ๆ ของปี

งานประเพณีที่สำคัญของจังหวัดยะลา

งานมหกรรมแข่งขันนกเขาชาวเสียงอาเซียน

ยะลาเป็นจังหวัดหนึ่งในภาคใต้ตอนล่างที่นิยมเสียงของนกเขาชาวและยังเชื่อว่านกเขาเป็นสัตว์มงคลที่จะนำโชคกลับมาให้แก่ผู้เป็นเจ้าของ โดยเฉพาะหากเป็นนกเขาที่มีลักษณะถูกต้องตามตำราด้วยเหตุนี้ทางเทศบาลเมืองยะลาร่วมกับชมรมผู้เลี้ยงนกเขาชาวจังหวัดยะลา จึงจัดให้มีการแข่งขันนกเขาชาวเสียงชิงแชมป์อาเซียน ครั้งที่ 1 ขึ้นในประเทศไทย เมื่อปี 2529 ต่อมาได้จัดเป็นงานเทศกาลประจำปีของจังหวัดยะลา ณ บริเวณสนามสวนขวัญเมือง กำหนดการจัดงานคือ วันเสาร์-อาทิตย์ แรกของเดือนมีนาคม ทุกปี ผลปรากฏเป็นที่นิยมของผู้ที่เลี้ยงนกเขาจากทั่วภูมิภาคของประเทศไทยและประเทศในกลุ่มอาเซียน เช่น มาเลเซีย สิงคโปร์ บรูไน อินโดนีเซีย

ในการแข่งขันได้แบ่งระดับเสียง 3 ระดับ ได้แก่ ระดับเสียงเล็ก ระดับเสียงกลางและระดับเสียงใหญ่ปัจจุบันเทศบาลนครยะลาร่วมกับชมรมนกเขาชาวเสียงจังหวัดยะลาและกลุ่มประเทศอาเซียนเป็นผู้จัดการแข่งขัน นอกจากนี้มีการแข่งขันนกเขาชาวเสียงแล้วยังมีกิจกรรมอื่นๆ เช่น การชนโค ชนแกะ ชนไก่ ตกปลา และจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์อุปโภคบริโภคการเลี้ยงนกเขาชาวทุกชนิด

งานสมโภชหลักเมืองยะลา

งานสมโภชหลักเมืองยะลา เดิมจังหวัดยะลาเป็นอาณาเขตหนึ่งในบริเวณ 7 หัวเมือง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของจังหวัดปัตตานี เมื่อแยกออกเป็นเมืองหนึ่งต่างหากในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ (ในรัชกาลที่ 1 พ.ศ. 2333) มีเจ้าเมืองปกครองนับตั้งแต่แยกเป็นจังหวัดมาจนกระทั่งปัจจุบัน (พ.ศ. 2505) รวม 31 คน

จากการดำริของ พ.ต.อ. (พิเศษ) ศิริ คชหิรัญ ครั้งดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดยะลาร่วมใจกันก่อสร้างหลักเมืองขึ้นที่บริเวณศูนย์วงเวียนหน้าศาลากลางจังหวัด โดยเริ่มวางศิลาฤกษ์ก่อสร้างเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2504 เวลา 10.30 น. โดยกรมป่าไม้เป็นผู้จัดการไม้ชัยพฤกษ์จากป่าเมืองกาญจนบุรี

เสาหลักเมืองมีลักษณะเป็นแท่งกลม ต้นเสาวัดโดยรอบได้ 105 เซนติเมตร ปลายเสา 48 เซนติเมตรสูง 1.25 เมตร มีเทพารักษ์จากกาญจนบุรีมาประจำอยู่วางบนฐานกลมแกะสลักลวดลายแบบไทย ลงรักปิดทองรอบฐานชั้นบนและกลางแกะสลักเป็นรูปนักรบโบราณถือโล่และดาบ กล่าวกันว่าเป็นวิญญูณแม่ทัพคนหนึ่งของพระเจ้าตากสินมหาราช

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 ทรงพระสุหร่ายและทรงเจิมยอดเสาหลักเมืองและพระราชทานแก่ พ.ต.อ. (พิเศษ) ศิริ คชหิรัญ เมื่อวันศุกร์ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2505 และได้ฤกษ์ประกอบพิธีฝังเสาและปักยอดหลักเมืองเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2505 เวลา 12.11 น.





ยอดเสาหลักเมืองเกาะเป็นรูปพระพรหมมี 4 หน้า อันเป็นหลักแห่งเมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา ส่วนศาลหลักเมืองก่อสร้างด้วยคอนกรีตเสริมเหล็กตบแต่งด้วยหินขัดทั้งหลังเป็นรูปจัตุรมุข หันหน้าไปตามทิศทั้ง 4 มีบันไดขึ้นทั้ง 4 ทิศ รูปลักษณะสี่เหลี่ยมย่อมุมไม้สองชั้น หลังคามุงด้วยกระเบื้องเคลือบสลับสี ตัวศาลากว้าง 6.00 เมตร สูง 6.50 เมตร มีถนนทางเข้า 4 ทิศ รอบ ๆ ตัวศาลามีสระน้ำและปลูกไม้ประดับพันธุ์ไม้ไทยหลังจากพิธีกรรมในการฝังหลักเมืองผ่านพ้นไปแล้ว จัดให้มีงานเฉลิมฉลองสมโภช 7 วัน 7 คืน ตั้งแต่วันที่ 25 – 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2505 และได้ยึดถือเป็นงานสมโภชประจำปีทุกปีตลอดมาจนกระทั่งปัจจุบัน

เทศกาลตักบาตรเทโวโรหณะ

ในวันแรม 1 ค่ำ เดือน 11 เป็นวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาที่องค์พระศาสดาสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ลงจากเทวโลก หลังจากเสด็จขึ้นไปจำพรรษาอยู่ในดาวดึงส์ และตรัสพระอภิธรรมเทศนาโปรดพระพุทธมารดาในเทวโลกมาตลอดระยะเวลา 3 เดือน เมื่อออกพรรษาก็เสด็จกลับมายังโลกมนุษย์ โดยเสด็จลงมาทางบันไดสวรรค์ที่ประตูเมืองลังกาสวรรค์วันเสด็จลงมาจากเทวโลกนั้น เรียกว่า “วันเทโวโรหณะ” เป็นวันบุญกุศลที่สำคัญวันหนึ่งทางพระพุทธศาสนา พุทธศาสนิกจึงพร้อมใจกันทำบุญตักบาตรแก่พระสงฆ์ และถือเป็นประเพณีที่สืบทอดกันมาจนถึงปัจจุบันสถานที่จัดงานจะใช้วัดคูหาภิมุข เพราะวัดมีปูชนียสถานและโบราณวัตถุที่สำคัญมีบันไดลงจากเขาซึ่งคล้ายคลึงสมัยพุทธกาลที่องค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าเสด็จลงมาชมพสุทวิป ภู ลังกาสวรรค์ กอปรกับวัดมีศาสนวัตถุที่มีคุณค่าและมีสภาพเก่าแก่ที่สุด

<<<<<<< >>>>>>>



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา ณ ราคาประจำปี 2558 (ณ ราคาประจำปี)

สาขา	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	12,757	32.0
การประมง	35	0.1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	174	0.4
การผลิตอุตสาหกรรม	2,657	6.7
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	583	1.5
การก่อสร้าง	2,319	5.8
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	4,494	11.3
โรงแรมและภัตตาคาร	636	1.6
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,058	2.7
ตัวกลางทางการเงิน	2,208	5.5
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1,748	4.4
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	4,760	11.9
การศึกษา	4,711	11.8
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,393	3.5
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	348	0.9
ลูกจ้างในครัวเรือน	14	0.0
รวม	39,898	100.0
รายได้ต่อหัว	89,875	
ประชากร	444	

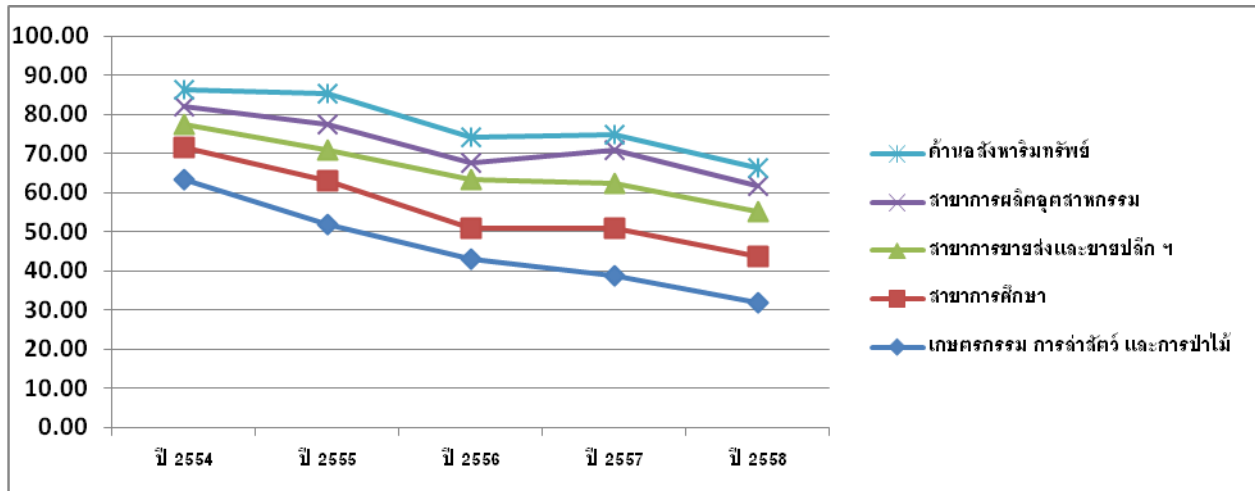
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (คสช.)

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาอันดับแรกส่วนใหญ่ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 32.00) สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ (ร้อยละ 11.9) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 11.8) สาขาการขายส่ง การขายปลีกฯ (ร้อยละ 11.3) และสาขาการผลิตอุตสาหกรรม (ร้อยละ 6.7)

รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากรในปี 2558 (ณ ราคาประจำปี) เท่ากับ 89,875 บาทต่อปี เพิ่มขึ้นจาก 87,531 บาทในปีที่ผ่านมา เท่ากับ 2,344 บาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.61 จากราคายางพาราพืชเศรษฐกิจหลักที่สำคัญ ของจังหวัดมีราคาปรับเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้รายได้ของประชาชนสูงขึ้น



แผนภูมิ 2.1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา
ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2554 - 2558



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดยะลา (รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จาก [Http://klang.cgd.go.th/yla](http://klang.cgd.go.th/yla))

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา ร่วมกับกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา ประจำเดือนธันวาคม 2560 และปี 2560 โดยสรุป การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณมีจำนวน 450 รายการ สำหรับจังหวัดยะลา มีจำนวน 245 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศไทย เดือนธันวาคม 2560

ในปี 2558 (ปีฐาน) ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศไทย เท่ากับ 101.37 เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง เดือนพฤศจิกายน 2560 (MoM) ลดลงร้อยละ 0.08 เดือนธันวาคม 2559 (YoY) สูงขึ้น 0.78 เฉลี่ยปี 2560/ปี 2559 (AoA) สูงขึ้น 0.66 อัตราเงินเฟ้อทั่วไป เดือนธันวาคม 2560 ปรับสูงขึ้นจากเดือนธันวาคม 2559 ร้อยละ 0.78 (YoY) ผลจากการปรับขึ้นของราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศที่ปรับตามราคาน้ำมันดิบ จากการขยายระยะเวลาลดการผลิตของกลุ่ม OPEC ทำให้ราคาสินค้ากลุ่มพลังงาน สูงขึ้นร้อยละ 4.06 (YoY) ขณะที่กลุ่มอาหารสด ลดลงร้อยละ 0.91 (YoY) ส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อทั่วไป ปี 2560 ขยายตัวสูงขึ้น ร้อยละ 0.66

กระทรวงพาณิชย์ ได้คาดการณ์อัตราเงินเฟ้อปี 2561 มีแนวโน้มสูงขึ้นเล็กน้อย ระหว่างร้อยละ 0.6 – 1.6 ต่อปี โดยมีสมมุติฐานหลัก คือ

- 1) อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP) ร้อยละ 3.7.5 – 4.0.2
- 2) ราคาน้ำมันดิบดูไบ อยู่ระหว่าง 50 - 60 เหรียญสหรัฐ/บาร์เรล
- 3) อัตราการเปลี่ยนแปลงอยู่ระหว่าง 33 -35 บาท/เหรียญสหรัฐ



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนธันวาคม 2560

ในปี 2558 (ปีฐาน) ดัชนีราคาของจังหวัดยะลา เท่ากับ 100 สำหรับเดือนธันวาคม 2560 เท่ากับ 101.7 เดือนพฤศจิกายน 2560 เท่ากับ 101.3 สูงขึ้นร้อยละ 0.4

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนธันวาคม 2560 เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.4 เดือนธันวาคม 2559 สูงขึ้นร้อยละ 1.1 เทียบเฉลี่ยปี 2560 กับระยะเดียวกันของปี 2559 สูงขึ้นร้อยละ 1.3

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา เดือนธันวาคม 2560 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.4 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.9 ส่วนดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.9 จากการสูงขึ้นของหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 3.1 (ผัก ได้แก่ แตงกวา ผักบุ้ง ถั่วฝักยาว ข้าวโพดฝักอ่อน ผักกวางตุ้ง หัวหอมแดง เป็นต้น ส่วนผลไม้ ได้แก่ เงาะ ชมพู่ ลำไย เป็นต้น) ผลไม้ปรับราคาสูงขึ้นเนื่องจากเป็นผลผลิตที่ออกนอกฤดูกาล ส่งผลให้ผลผลิตเข้าสู่ตลาดเล็กน้อย จึงทำให้ราคาผลผลิตสูงขึ้นตามลำดับ ส่วนผักปรับราคาสูงขึ้น เนื่องจากสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวย ส่งผลให้ผลผลิตเข้าสู่ตลาดน้อย หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 1.6 (ได้แก่ ปลาแดง ปลาทู หอยแครง หอยลาย เป็นต้น) หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ส่วนหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.9 (ได้แก่ ไข่ไก่ เป็นต้น) และหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.3 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2559 ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 1.1 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.3 โดยหมวดการตรวจรักษาและการบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 2.2 และหมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 7.5

สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.8 จากการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์เป็ดไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.9 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 4.5 ส่วนหมวดข้าวแป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 2.4 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.8 หมวดอาหารบริโภคในบ้าน โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

เมื่อพิจารณาดัชนีเฉลี่ยของปี 2560 เทียบกับดัชนีเฉลี่ยของปี 2559 สูงขึ้นร้อยละ 1.3 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 1.1 โดยหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 3.7 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 3.9 และหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ในขณะที่หมวดข้าวแป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 2.0 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 2.4 หมวดอาหารบริโภค- ในบ้าน ลดลงร้อยละ 0.1

และดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.3 โดยหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 4.1 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.6 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 4.0

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560



ตารางที่ 2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา จำแนกประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

ณ เดือนธันวาคม ปี 2560 (2558=100)

หมวด	ธันวาคม		พฤศจิกายน		มกราคม – ธันวาคม	
	2559	2560	2559	2560	2559	2560
ดัชนีราคาผู้บริโภค	105.9	101.7	105.3	101.3	105.0	101.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	112.2	102.5	111.6	101.6	111.3	102.0
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	101.7	101.0	101.1	101.0	100.8	100.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.8	101.0	104.7	101.0	104.6	100.8

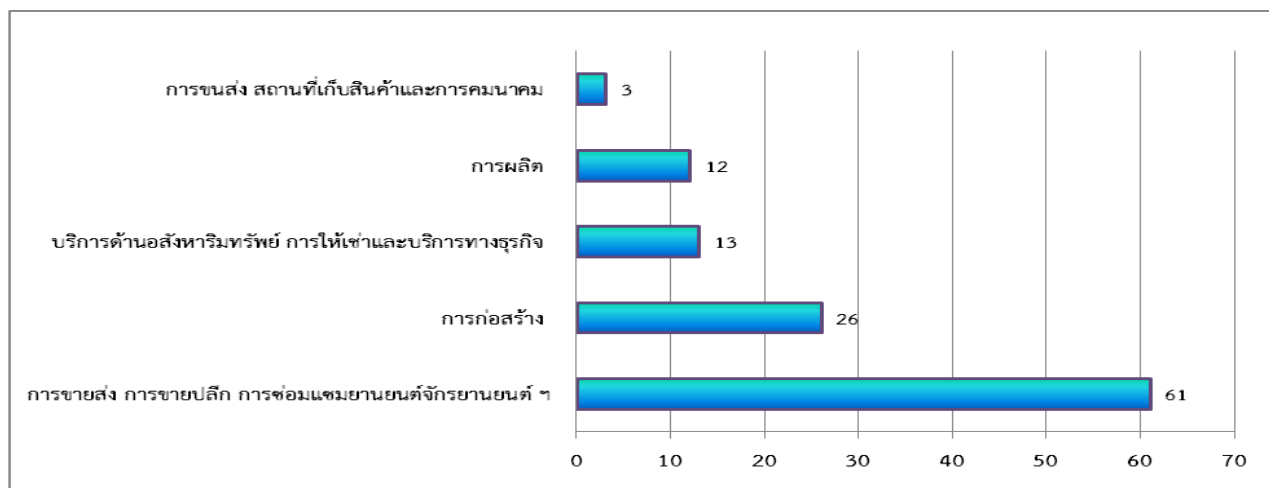
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดยะลา ในปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) พบว่าจังหวัดยะลา มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ทั้งสิ้น 120 แห่ง เป็นบริษัทจำกัด จำนวน 72 แห่ง (ร้อยละ 158.40) และห้างหุ้นส่วน จำกัด จำนวน 48 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 63.32) โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในปี 2560 มากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนจำนวน 61 แห่ง (บริษัทจำกัด 41 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 20 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 50.00 (2) การก่อสร้าง จำนวน 26 แห่ง (บริษัทจำกัด 9 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 17 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 21.67 (3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 13 แห่ง (บริษัทจำกัด 9 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 4 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 10.83 (4) การผลิต จำนวน 12 แห่ง (บริษัทจำกัด 7 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 5 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 10.00 และ (5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 3 แห่ง (บริษัทจำกัด 2 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด 1 แห่ง) คิดเป็นร้อยละ 2.50 ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำปี 2560 (แผนภูมิที่ 2.2)

แผนภูมิ 2.2 แสดงจำนวนการจดทะเบียนและทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดยะลา 5 อันดับสูงสุด จำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา



เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ 221.72 ล้านบาท พบว่าบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 158.40 ล้านบาท (ร้อยละ 71.44) และห้างหุ้นส่วนจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 63.32 ล้านบาท (ร้อยละ 28.56) โดย อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

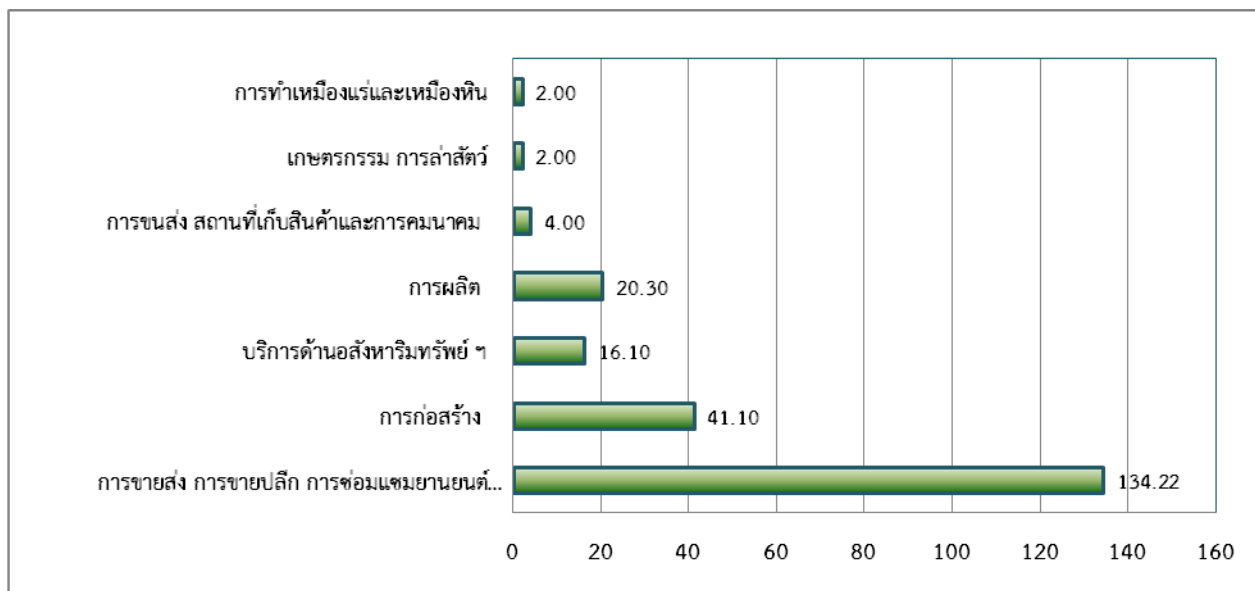
(1) อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมีทุนจดทะเบียน 134.22 ล้านบาท (ร้อยละ 60.54) จำนวน 61 แห่ง (2) การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน 41.10 ล้านบาท (ร้อยละ 18.54) จำนวน 26 แห่ง

(3) การผลิต มีทุนจดทะเบียน 20.30 ล้านบาท (ร้อยละ 9.16) จำนวน 12 แห่ง

(4) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียน 16.10 ล้านบาท (ร้อยละ 7.26) จำนวน 13 แห่ง

และ (5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม มีทุนจดทะเบียน 4.00 ล้านบาท (ร้อยละ 1.80) จำนวน 3 แห่ง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 2.3)

ตารางที่ 2.3 การจดทะเบียนและทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดยะลา
จำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรม ป 2560



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา



การจดทะเบียนโรงงานใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า ปี 2560 มีโรงงานที่ได้รับการอนุญาตใหม่ จำนวน 6 โรง เงินลงทุน 578.32 ล้านบาทและในปี 2560 นี้มีโรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 13 โรง

ตารางที่ 2.3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดยะลา

จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560

ลำดับ	กลุ่มอุตสาหกรรม	ได้รับอนุญาตใหม่				เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	เครื่องจักร รวม (แรงม้า)	
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	-	-
2	อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-
3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	-	-	-	-	-
4	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	-	-	-	-	-
5	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-	-	4
6	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	1	0.35	2	20	2
7	ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
8	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำแม่พิมพ์	-	-	-	-	-
9	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-
10	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
11	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	2	54.77	33	417	-
12	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-
13	ผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	1
14	ผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	-	-	-	-	-
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-
16	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	-	-	-	-	-
17	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	-	-	-	-	-
18	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	1	8.20	20	40	1
19	การผลิตอื่นๆ	2	515	44	8,755	5
	รวม	6	578.32	99	9,232	13

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา



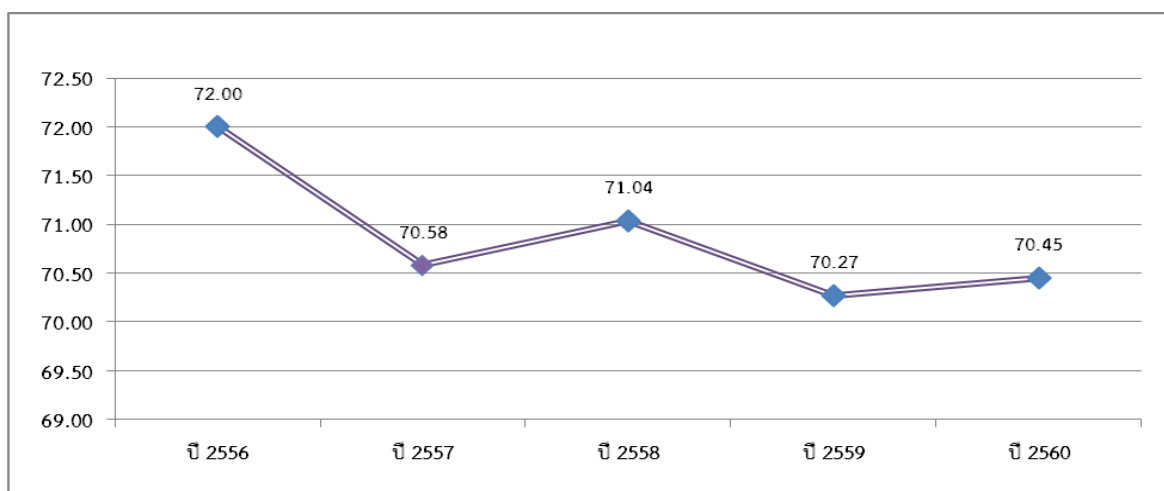
(3)ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์แรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้าย แรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์แรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อ ความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้างผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา รายปี 2560 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2560) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวการณ์แรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดยะลา เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดยะลา เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดยะลา จะพบว่าใน ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดยะลา มีอัตราร้อยละ 70.45 เมื่อเทียบกับปี 2559 ที่มีร้อยละ 70.27 พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.18 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิจะพบว่า ปี 2560 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2559 สืบเนื่องมาจากปัจจัยเรื่องฤดูกาล และสภาวะทางเศรษฐกิจ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกำลังแรงงานทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 3.1)

แผนภูมิ 3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

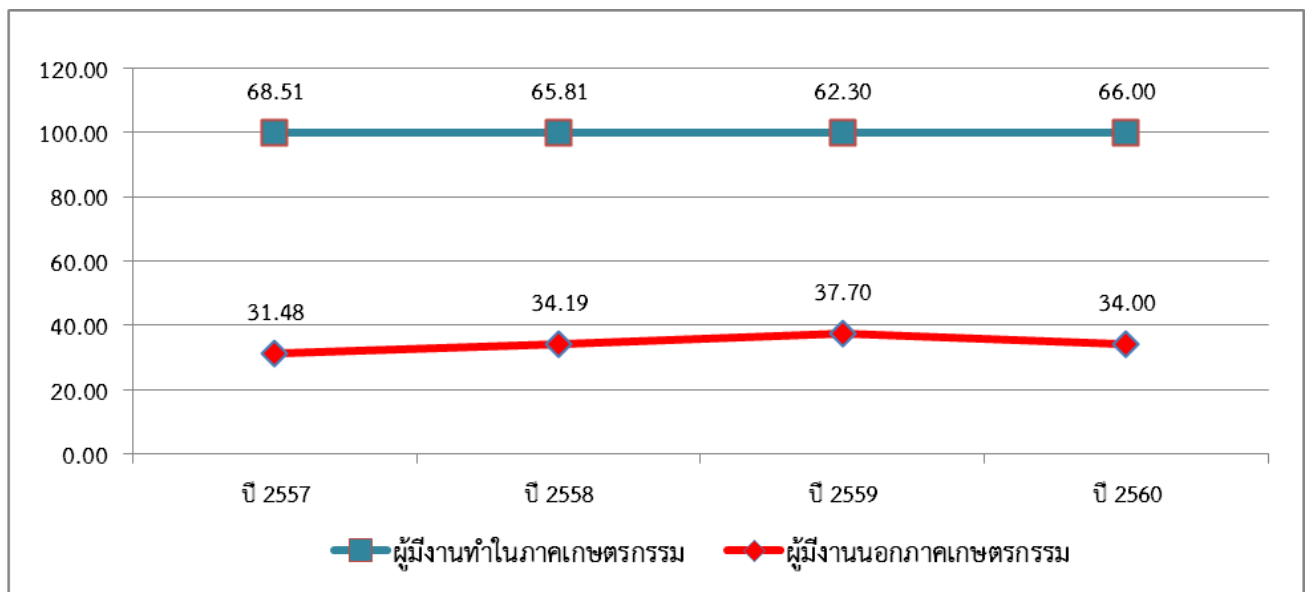


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์การมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดยะลาว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในปี 2560 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 99.77 ขยายตัวจากปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 98.97

อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดยะลา ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 66.00 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรกรรม จังหวัดยะลามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีร้อยละ 62.30 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมก็มีสัดส่วนที่ลดลงเล็กน้อย กล่าวคือในปี 2560 มีอัตราจ้างงานนอกภาคเกษตร ร้อยละ 34.00 ลดลงจากปี 2559 ที่มีอัตรา 37.70 (แผนภูมิ 3.2)

แผนภูมิ 3.2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดยะลา



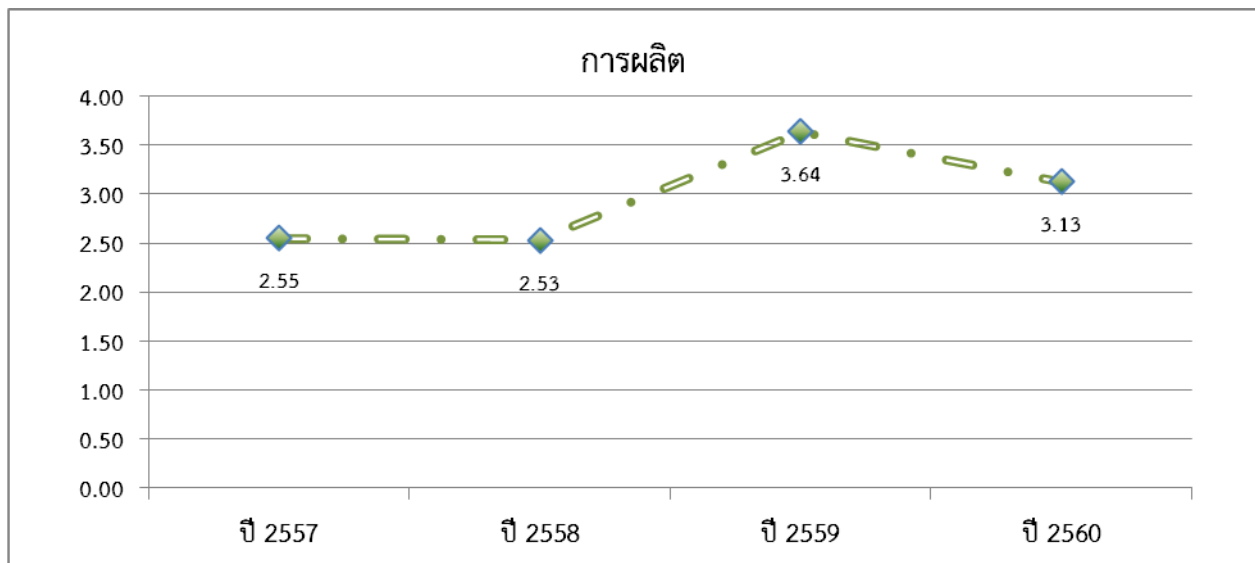
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยอัตราการจ้างงานปี 2562 มีอัตราร้อยละ 3.13 ลดลงจากปี 2559 ที่มีร้อยละ 3.64 ขณะที่ปี 2558 มีอัตราการจ้างงานต่ำสุด ที่ร้อยละ 2.53 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ปี 2559) พบว่ามีอัตราลดลง ที่ร้อยละ 0.51 รายละเอียดปรากฏตาม (แผนภูมิที่ 3.3)



แผนภูมิ 3.3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดยะลา จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดยะลาเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกหรือฤดูเก็บเกี่ยววนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล



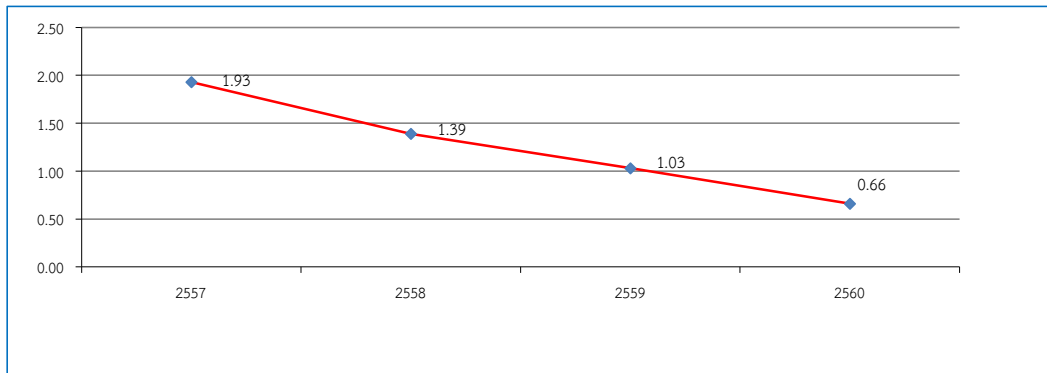
3. อัตราการว่างงาน

3.1 อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดยะลา แต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้น และลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดยะลา เป็นพื้นที่เกษตรกรรม อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูงรวมทั้งยังขึ้นอยู่กับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและโครงการจ้างงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นแหล่งดูดซับแรงงานที่สำคัญในภาคบริการและภาครัฐ

สำหรับอัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 0.66 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและลดลงอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2557 ถึงปี 2560 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 3.4 อัตราการว่างงานในจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

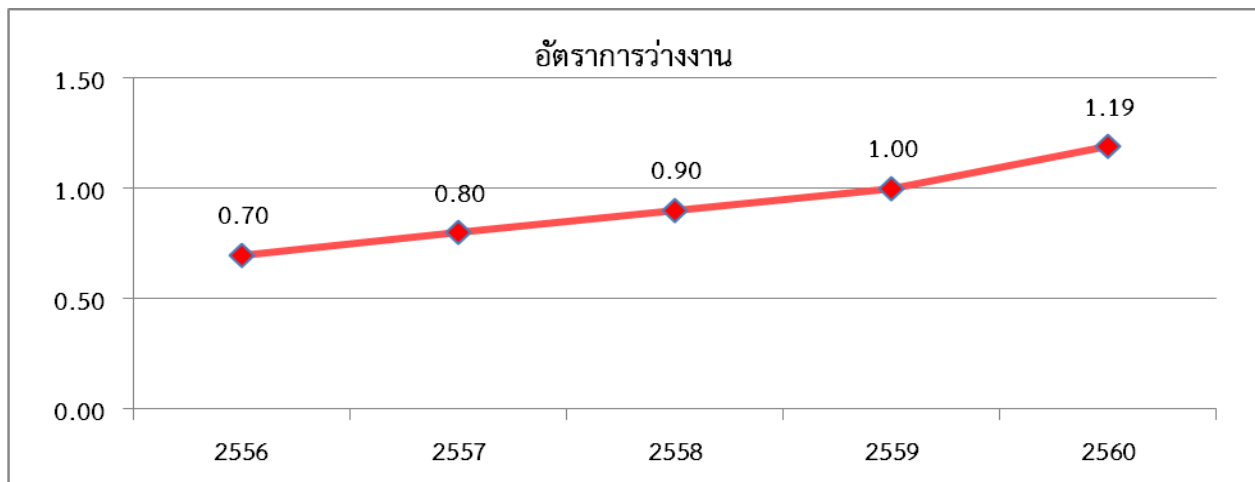
3.2 อัตราการว่างงานของประเทศ

ประเทศไทยมีอัตราการว่างงานในระดับต่ำ โดยอยู่ที่ร้อยละ 1.19 ปี 2560 (มกราคม-ธันวาคม) แนวโน้มการว่างงานในประเทศไทยไม่เปลี่ยนแปลงมากนักจากรัฐกิจตามทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ทั่วไป เพราะโครงสร้างสังคมของไทย ทำให้ผู้ว่างงานหางานทำได้โดยเร็ว ส่งผลให้คนไทยวัยทำงานกว่าครึ่งประเทศประกอบอาชีพที่ไม่มั่นคง (งานรับจ้างทั่วไปและการช่วยงานครอบครัวโดยไม่มีรายได้ตอบแทน) คนวัยทำงานกว่าร้อยละ 60 ประกอบอาชีพอย่างไม่เป็นทางการ ทำให้ผู้มีงานทำเข้าไม่ถึงการให้บริการประกันสังคมและไม่ได้รับการคุ้มครองเท่าที่กฎหมายกำหนดไว้ อัตราการว่างงานที่ต่ำนี้ทำให้ตัวเลขดังกล่าวนำมาใช้วิเคราะห์ข้อมูลเชิงเศรษฐศาสตร์ของประเทศไม่ได้ เพราะปัญหาที่แท้จริงอยู่ที่การจ้างงานต่ำระดับ

สำหรับอัตราการว่างงานของประเทศไทย ใน ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม) มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.19 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงจากปี 2556 ถึง ปี 2560 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้



แผนภูมิ 3.5 อัตราการว่างงานของประเทศ



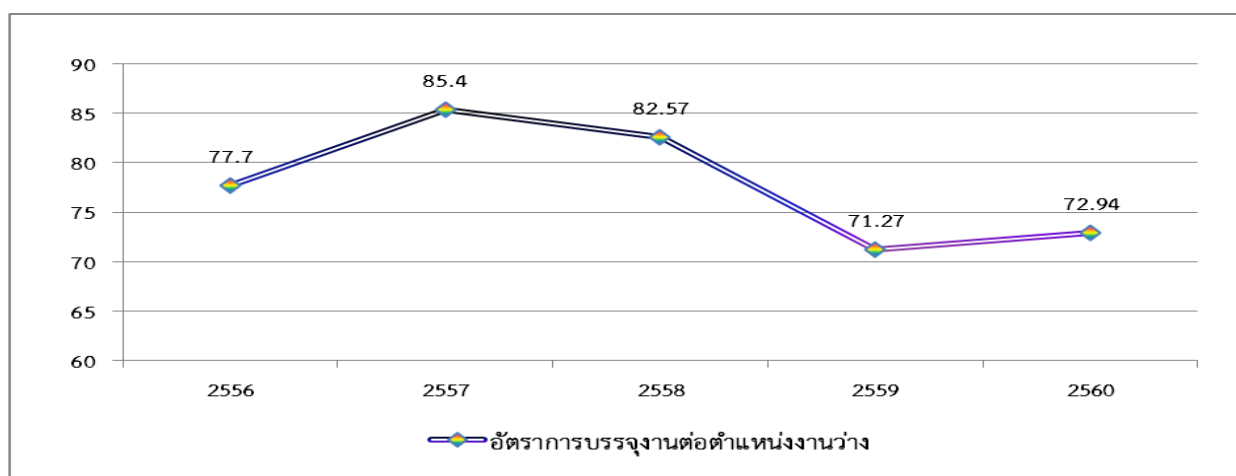
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

4. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลาดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดยะลา ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 72.94 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีร้อยละ 71.27 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นเนื่องจากการลงทุน การจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูกความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จึงสูงขึ้นตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างปีนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 71.27 (แผนภูมิ 3.6)

แผนภูมิ 3.6 อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดยะลา



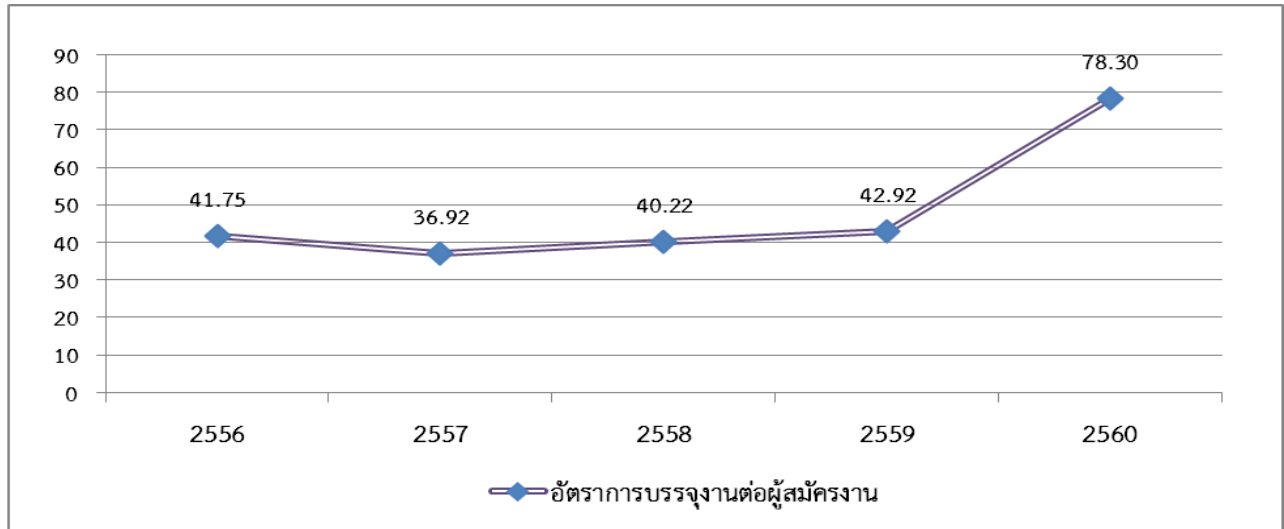
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจงานกับจำนวนผู้สมัคร ปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 78.30 จะพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นจาก ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 42.92 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะปีนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจงานมีสัดส่วนที่สูงกว่าปีที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 3.7 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัดยะลา



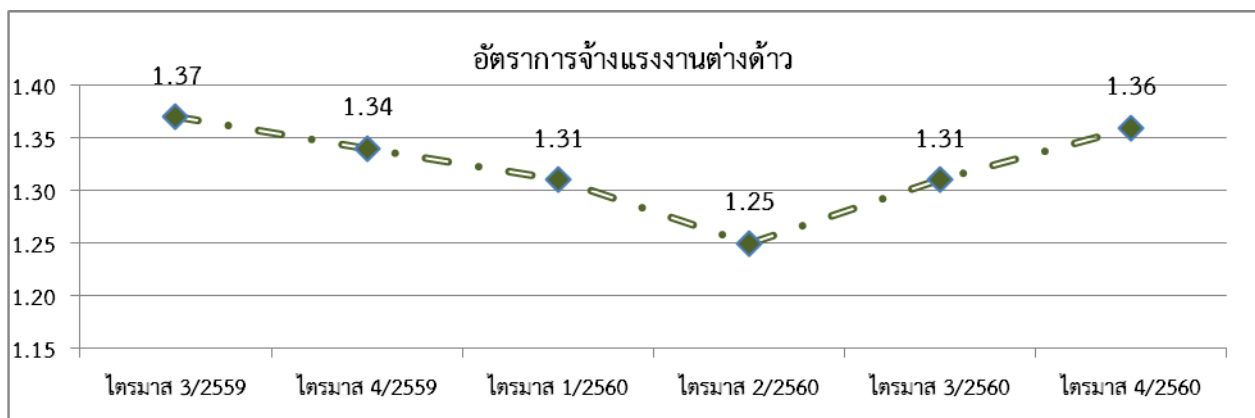
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.36 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 1 – 2 คน

แผนภูมิ 3.8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

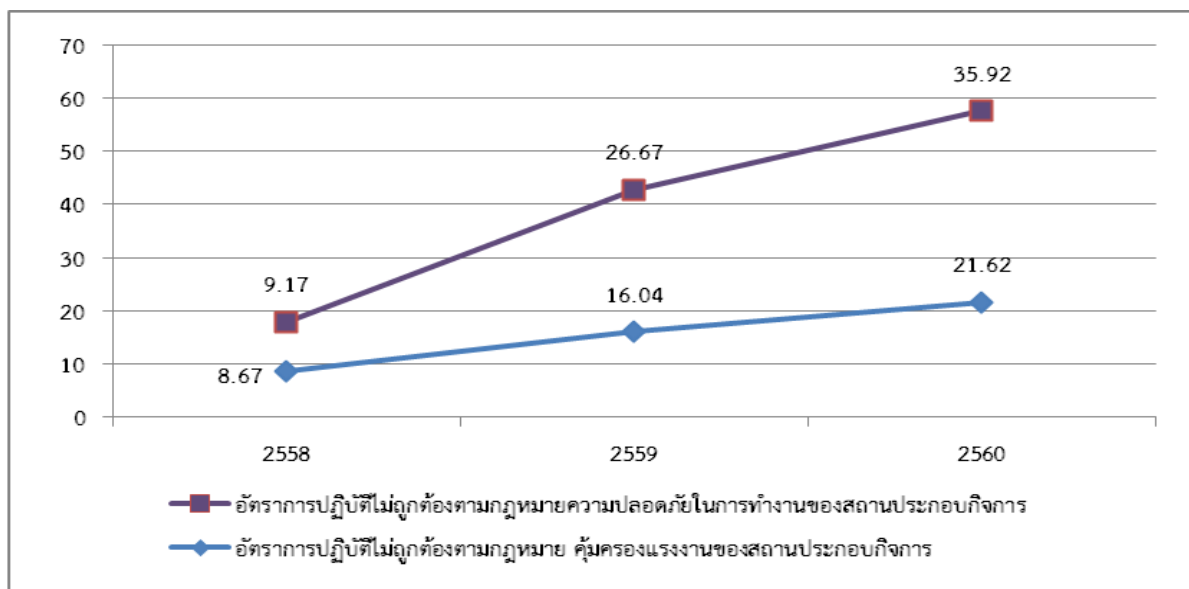


7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดยะลาในปี 2560 พบว่า มีอัตรา 21.62 สำหรับ ปี 2559 มีอัตรา 16.04 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 5.58 (แผนภูมิ 3.9) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนด วันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอนจึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปี 2560 มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 35.92 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีอัตรา 26.67 (แผนภูมิ 3.9)

แผนภูมิ 3.9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

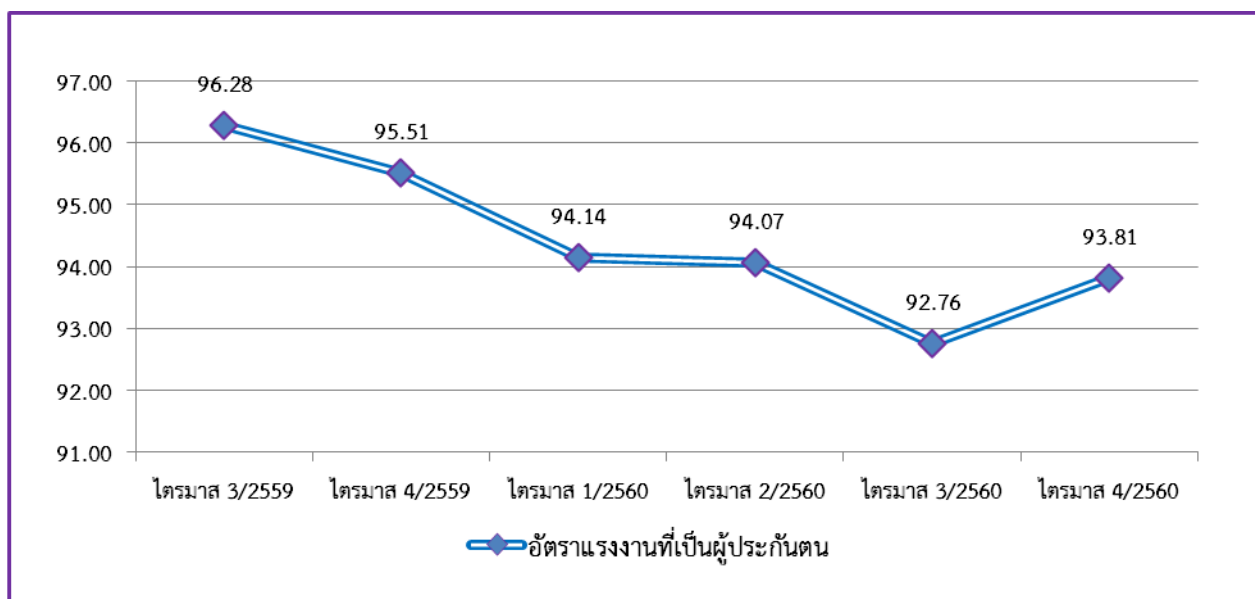
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดยะลา ไม่เคยเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการแต่อย่างใด อาจเนื่องมาจากสถานประกอบการในจังหวัดยะลาส่วนใหญ่ ร้อยละ 99 เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก จึงทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการดูแลลูกจ้างได้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง แสดงให้เห็นว่าจังหวัดยะลา ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดยะลา เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดยะลา พบว่า สัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่คงที่ โดยมีอัตราเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 3 ปี 2559 ถึงไตรมาส 3 ปี 2560 ดังนี้ 96.28 95.51 94.14 94.07 และ 92.76 จะเห็นได้ว่าอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจะปรับตัวลดลงหลังไตรมาสที่ 3 ปี 2559 เรื่อยมา

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2560 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีร้อยละ 93.81 พบว่าอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนปรับเปลี่ยนเล็กน้อย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิ 3.10)

แผนภูมิที่ 3.10 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



4) สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา

สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา ปี 2560 เดือนมกราคม – ธันวาคม 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

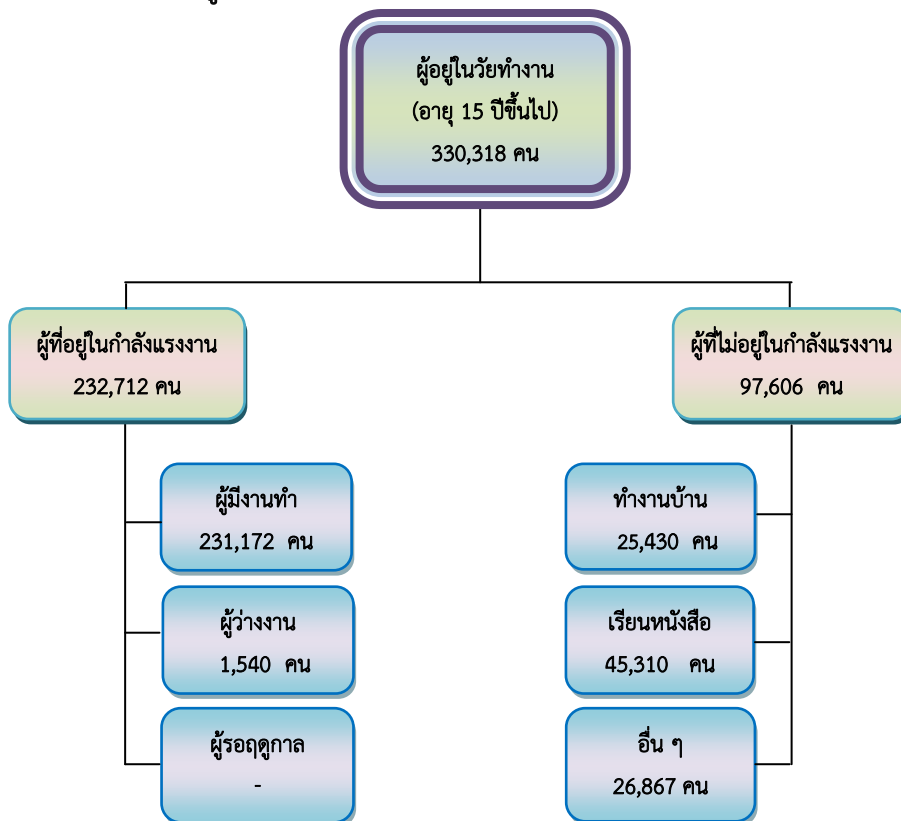
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- และ 5) การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน จังหวัดยะลา

สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการสำรวจสถานะการทำงานของประชากรปี 2560 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดยะลา มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 330,318 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 232,712 คน คิดเป็นร้อยละ 70.45 ได้แก่ ผู้มีงานทำ 231,172 คน ผู้ว่างงาน 1,540 คน ในปีนี้ไม่มีแรงงานที่รอฤดูกาล ขณะที่ผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 97,606 คน คิดเป็นร้อยละ 29.55 จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 25,430 ผู้ที่เรียนหนังสือ 45,310 คนและอื่นๆ 26,867 คน (แผนภูมิ 4.1 และตารางภาคผนวก 1)

แผนภูมิ 4.1 โครงสร้างประชากรจังหวัดยะลา ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 330,318 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 232,712 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 231,172 คน คิดเป็นร้อยละ 99.34 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,540 คน หรือร้อยละ 0.66 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในปี 2560 นี้ไม่มีผู้รอดูถูกกาลเมื่อพิจารณาในภาพรวมแล้วจะพบว่าอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 99.34 นั้นหมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงานเกือบทุกคนมีงานทำ พบว่าสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี 2559 จำนวน 227,995 คน หรือร้อยละ 98.97)

ส่วนอัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงาน ต่อผู้อยู่ในกำลังงานมีอัตราร้อยละ 0.66 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในปี 2560 มีสัดส่วนลดลงจากปีที่ผ่านมา ซึ่งอัตราการว่างงานปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 1.03 เนื่องจากเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดยะลา มีการขยายตัวจากราคายางพาราที่ปรับตัวสูงขึ้นตลอดจนมีการจ้างงานในภาครัฐหลายโครงการเป็นแหล่งดูดซับแรงงานที่สำคัญ

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงาน

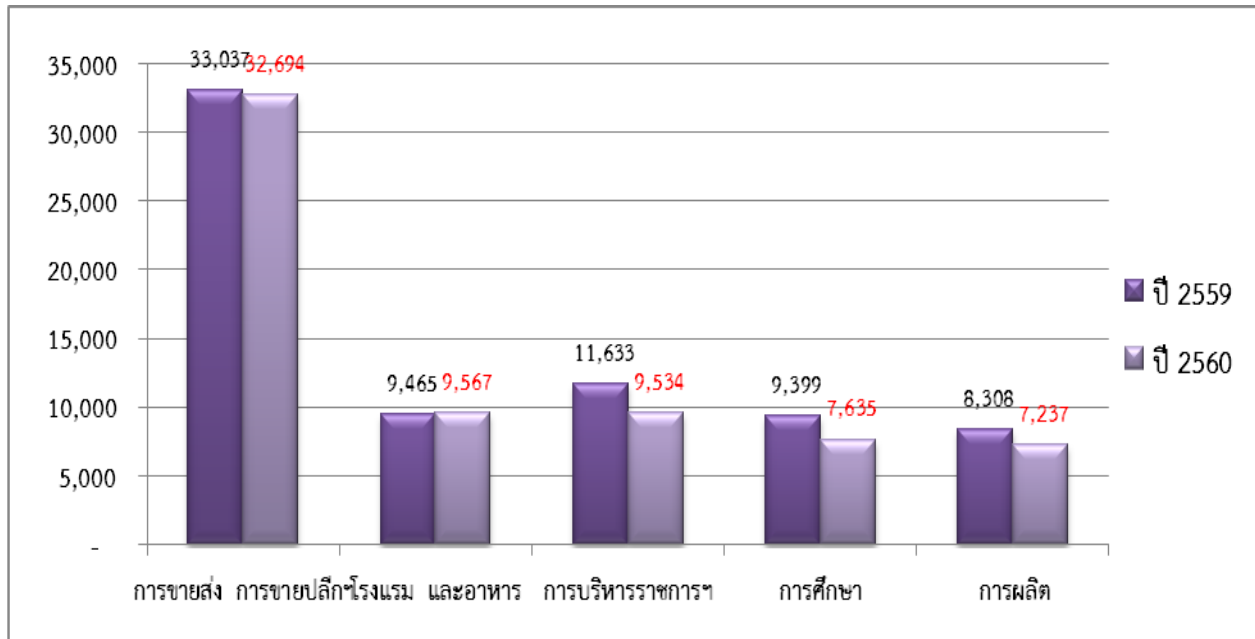
ตารางประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงาน				
สถานภาพ	ในปี		การเปลี่ยนแปลง	
	ปี 2559	ปี 2560	จำนวน	%
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	327,820	330,318	2,498	0.76
1. อยู่ในกำลังแรงงาน	230,361	232,712	2,351	1.01
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	230,361	232,712	2,351	1.01
1.1.1 ผู้ที่มีงานทำ	227,995	231,172	3,177	1.37
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,365	1,540	- 825	-53.57
1.2 ผู้ที่รอดูถูกกาล	-	-	-	-
2. ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	97,459	97,606	147	0.15
2.2 ทำงานบ้าน	26,990	25,430	- 1,560	-6.13
2.2 เรียนหนังสือ	43,331	45,310	1,979	4.37
2.3 อื่น ๆ	27,138	26,867	-271	-1.01
อัตราการว่างงาน	1.03	0.66	-0.37	-56.06

ผู้มีงานทำในจังหวัดยะลา ปี 2560 มีทั้งสิ้น 231,172 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.37 จำแนกเป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม (เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้และการประมง) ร้อยละ 62.30 ส่วนที่เหลือ ร้อยละ 37.70 ทำงานอยู่นอกภาคเกษตรกรรม

สำหรับจำนวนผู้ทำงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบปี 2559 และปี 2560 ข้างต้น พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 14.14 รองลงมาโรงแรมและอาหาร ร้อยละ 4.14 การบริหารราชการฯ ร้อยละ 4.12 การศึกษา ร้อยละ 3.30 และการผลิต ร้อยละ 3.13 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้มีงานทำจำแนกอุตสาหกรรมลดลงเกือบทุกประเภท โดยเฉพาะอุตสาหกรรมการบริหารราชการฯ ลดลงร้อยละ 18.04 รองลงมาเป็นการศึกษา ร้อยละ 18.77 (แผนภูมิที่ 4.2)



แผนภูมิ 4.2 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบปี 2559 กับปี 2560

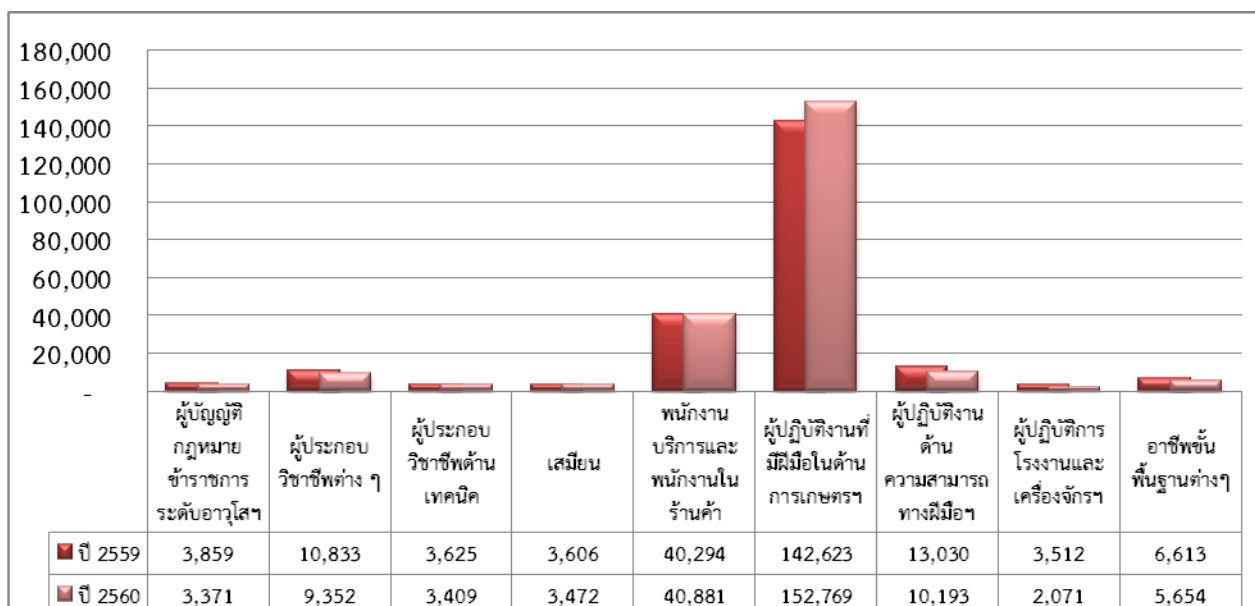


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบ ปี 2559 และ ปี 2560 ข้างต้น พบว่าประเภทอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรฯ ร้อยละ 66.08 รองลงมา พนักงานและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 17.68 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 4.41 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 4.05 และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 2.45

เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาอาชีพที่มีผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรฯ สำหรับอาชีพที่มีผู้ทำงานลดลงมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

แผนภูมิที่ 4.3 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบใน ปี 2559 และ ปี 2560

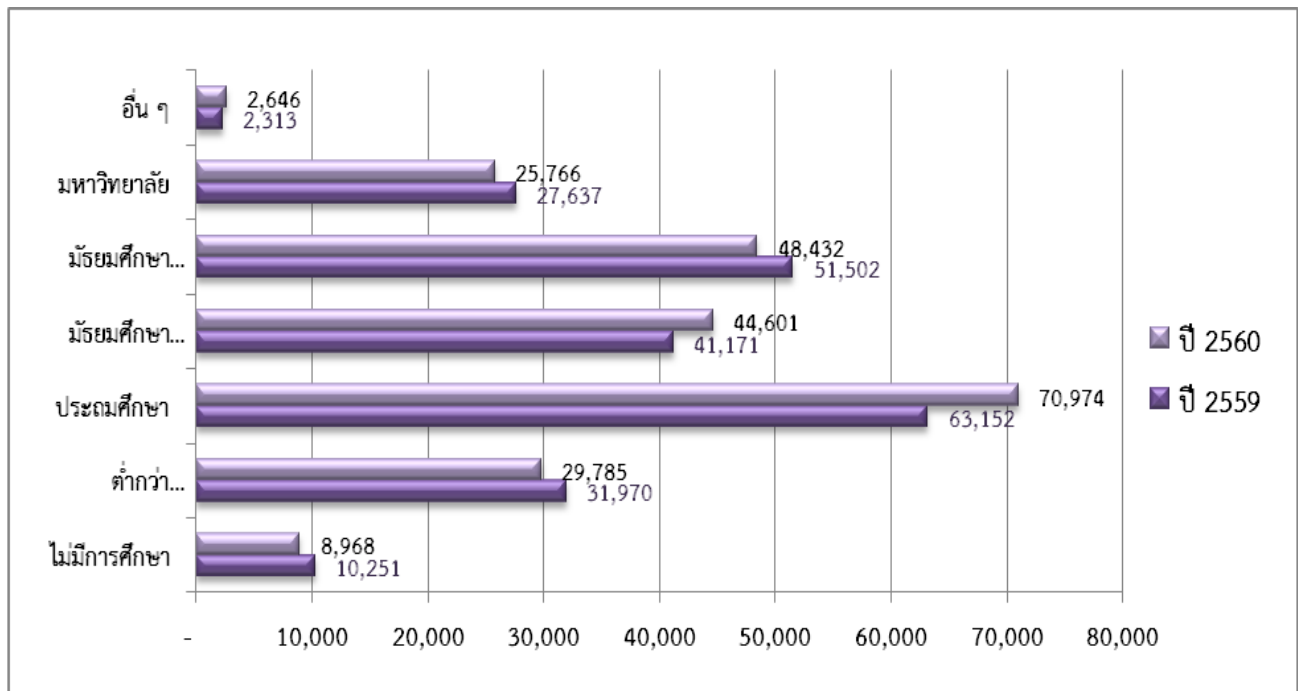


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบในปี 2559 และ ปี 2560 เมื่อพิจารณาระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ 3 อันดับแรก พบว่า เป็นผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับ ประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 70,974 คน ร้อยละ 30.70 รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 48,432 คน ร้อยละ 20.95 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 44,601 คน ร้อยละ 19.29 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า ระดับประถมศึกษา จำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 11.02

แผนภูมิ 4.4 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบในปี 2559 และปี 2560

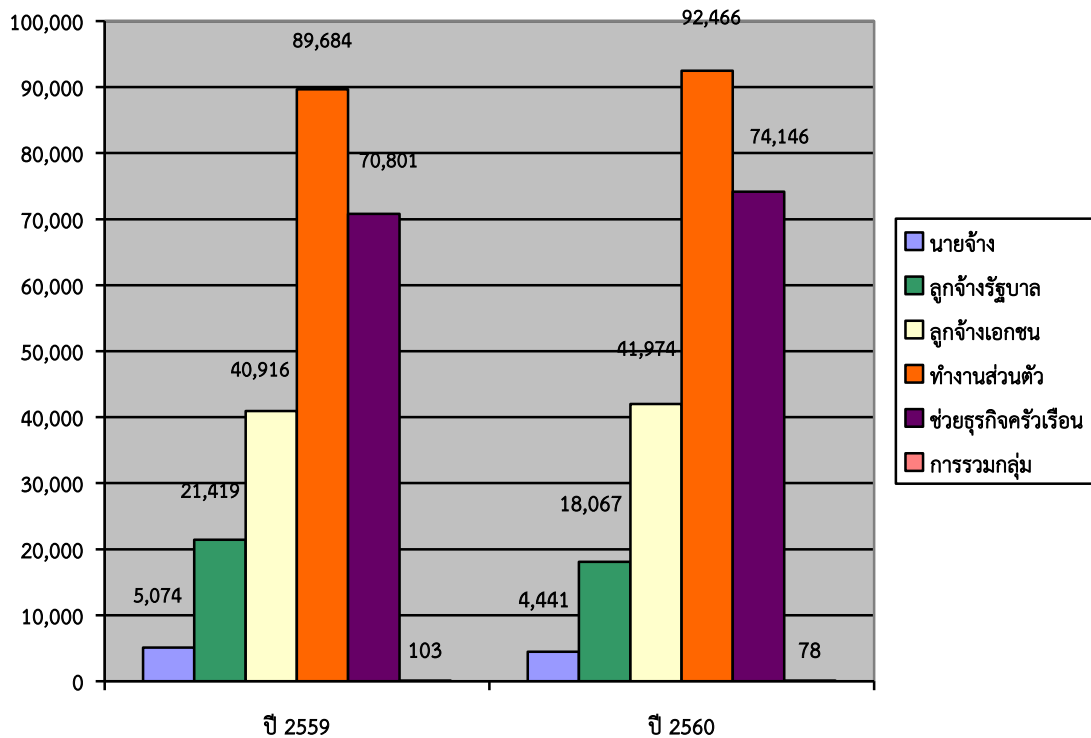


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ในด้านสถานภาพการทำงานผู้มีงานทำ เปรียบเทียบปี 2559 และปี 2560 ข้างต้น พบว่า สถานภาพของ ผู้มีงานทำในจังหวัดยะลาส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 40.00 รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 32.07 และ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 18.16 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน เพิ่มขึ้นเกือบทุกสถานภาพการทำงาน ได้แก่ ประเภทช่วยธุรกิจครัวเรือนเพิ่มขึ้นกว่าปีที่แล้วมากที่สุด มีจำนวน 3,345 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.51 รองลงมาเป็นประเภททำงานส่วนตัวเพิ่มขึ้น จำนวน 2,782 คน หรือร้อยละ 3.01 และลูกจ้างเอกชน เพิ่มขึ้น 1,058 คน คิดเป็นร้อยละ 2.52



แผนภูมิที่ 4 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน เปรียบเทียบปี 2559 และปี 2560

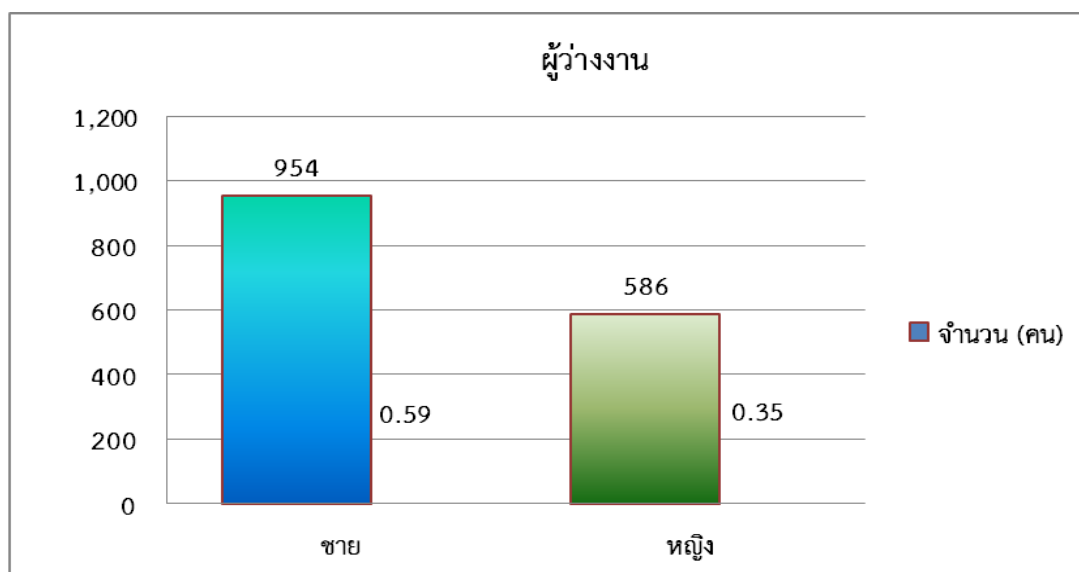


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ปี 2560 พบว่า ประชากรของจังหวัดยะลาที่ว่างงานทั้งสิ้น มีจำนวน 1,540 คน เป็นเพศชาย 954 คน คิดเป็นร้อยละ 0.59 และเพศหญิง 586 คิดเป็นร้อยละ 0.35 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

อัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่าจังหวัดยะลามีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.66

แผนภูมิ 4.6 แสดงจำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน แยกตามเพศ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



1.2 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน ของประเทศ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ดำเนินการสำรวจสถานะการทำงานของประชากร เดือนธันวาคม 2560 ผลการสำรวจสถานะการทำงานของประชากร เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2560 พบว่า ผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป มีจำนวน 56,079,939 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 37,747,999 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 67.31 (เพศชายร้อยละ 76.29 และเพศหญิงร้อยละ 58.93) ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37,204,585 คน ผู้ว่างงาน 421,725 คน และผู้ที่รอฤดูกาล 121,689 คน ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน 18,331,940 หรือคิดเป็นร้อยละ 32.69 (ชายร้อยละ 23.71 และหญิงร้อยละ 41.07) (ตาราง 4.2)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

1. **ผู้มีงานทำ** จำนวน 37,204,585 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.56 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน (ชายร้อยละ 98.44 หญิงร้อยละ 98.70)
2. **ผู้ว่างงาน** หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 421,725 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.12 (ชายร้อยละ 1.20 และหญิงร้อยละ 1.01)
3. **ผู้ที่รอฤดูกาล** หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป มีจำนวน 121,689 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.32 (ชายร้อยละ 0.36 และหญิงร้อยละ 0.27)

ตาราง 4.2 เปรียบเทียบจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานของประเทศ

สถานภาพแรงงาน	2559		2560	
	พ.ย.59	ธ.ค.59	พ.ย.60	ธ.ค.60
ประชากร 15 ปีขึ้นไป	55.74	55.77	56.08	56.11
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	38.11	37.79	38.28	37.72
1.1 ผู้มีงานทำ	37.66	37.36	37.72	37.19
1.2 ผู้ว่างงาน	0.38	0.30	0.44	0.37
1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	0.07	0.13	0.12	0.16
2. ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	17.63	17.98	17.80	18.39
อัตราการว่างงาน	1.00	0.80	1.10	1.00

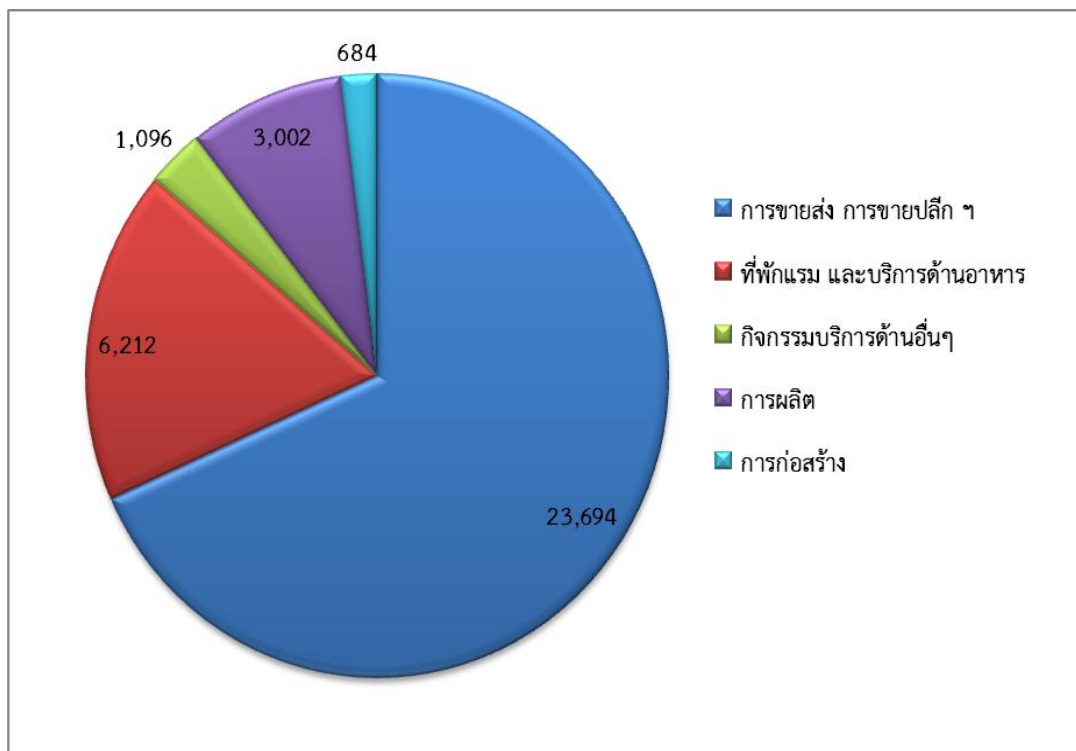
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ



แรงงานนอกระบบ ปี 2560

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2560 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 177,433 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 141,887 คน คิดเป็นร้อยละ 79.97 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 35,546 คน (ร้อยละ 20.03) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 23,694 คน (ร้อยละ 13.35) 2) กิจกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 6,212 คน (ร้อยละ 3.50) 3) การผลิต 3,002 คน (ร้อยละ 1.69) 4) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 1,096 คน (ร้อยละ 0.62) และ 5) การก่อสร้าง จำนวน 684 คน (ร้อยละ 0.39) (แผนภูมิ 4.7)

แผนภูมิ 4.7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2560



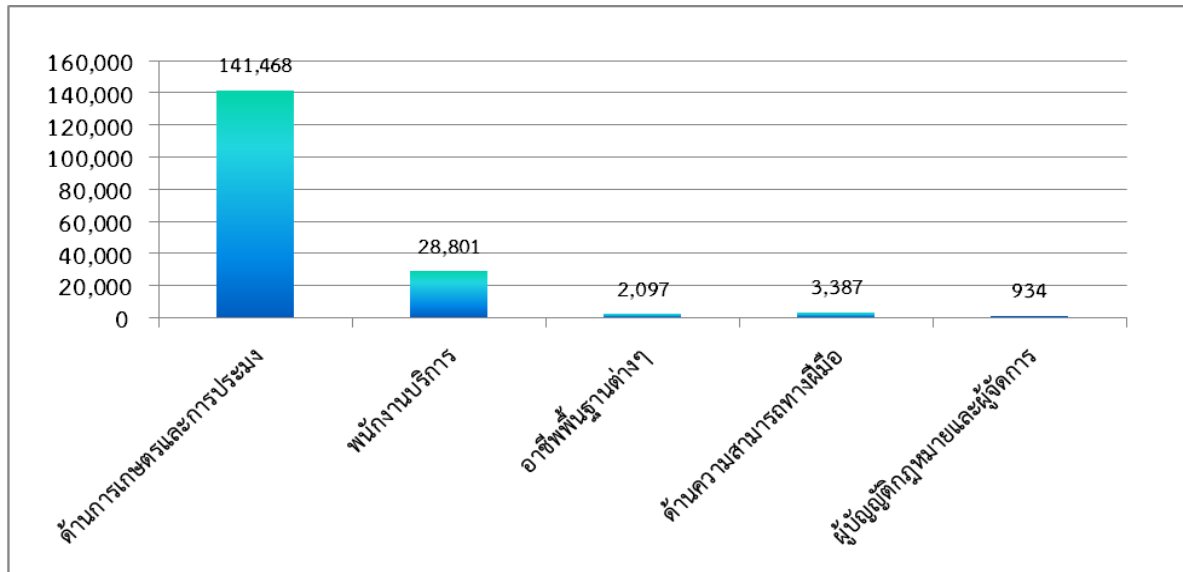
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานประเภทอาชีพด้านเกษตรและการประมง จำนวน 141,468 คน (ร้อยละ 79.73) 2) พนักงานบริการ จำนวน 28,801 คน (ร้อยละ 16.23) 3) ประเภทอาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 3,387 คน (ร้อยละ 1.91) 4) พื้นฐานต่างๆจำนวน 2,097 คน (ร้อยละ 1.18) และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 934 คน (ร้อยละ 0.53) (แผนภูมิ 4.8)



แผนภูมิ 4.8 จำนวนผู้ใช้งานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2560

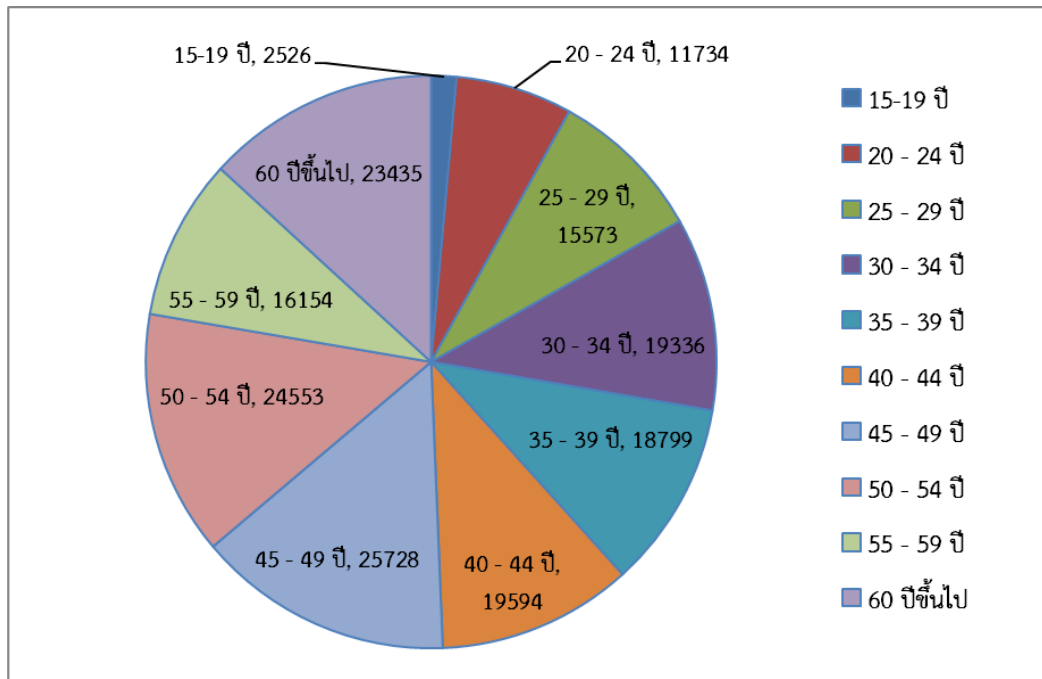


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 45 – 49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 45 – 49 ปี มีจำนวน 25,728 คน (ร้อยละ 14.50) รองลงมาคือผู้มีอายุในช่วง 50 -54 ปี จำนวน 24,553 คน (ร้อยละ 13.84) ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 23,435 คน (ร้อยละ 13.21) และ ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด จำนวน 2,526 คน (ร้อยละ 1.42) (แผนภูมิ 4.9)

แผนภูมิ 4.9 จำนวนผู้ใช้งานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดยะลา จำแนกตามอายุ ปี 2560



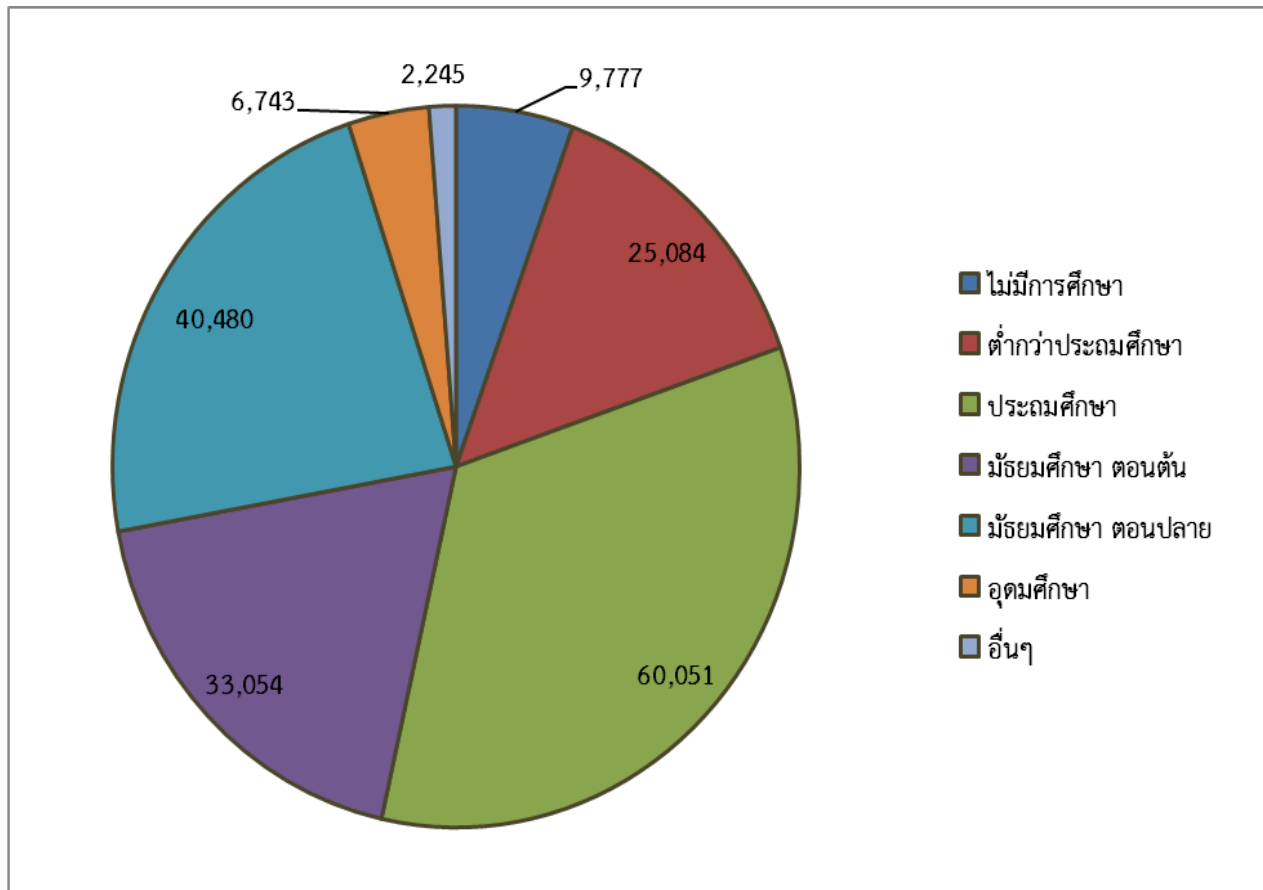
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 60,051 คน (ร้อยละ 33.84) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ,สายอาชีวศึกษา,สายวิชาการศึกษา) จำนวน 40,480 คน (ร้อยละ 22.81) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 33,054 คน (ร้อยละ 18.63) (แผนภูมิ 4.10)

แผนภูมิ 4.10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

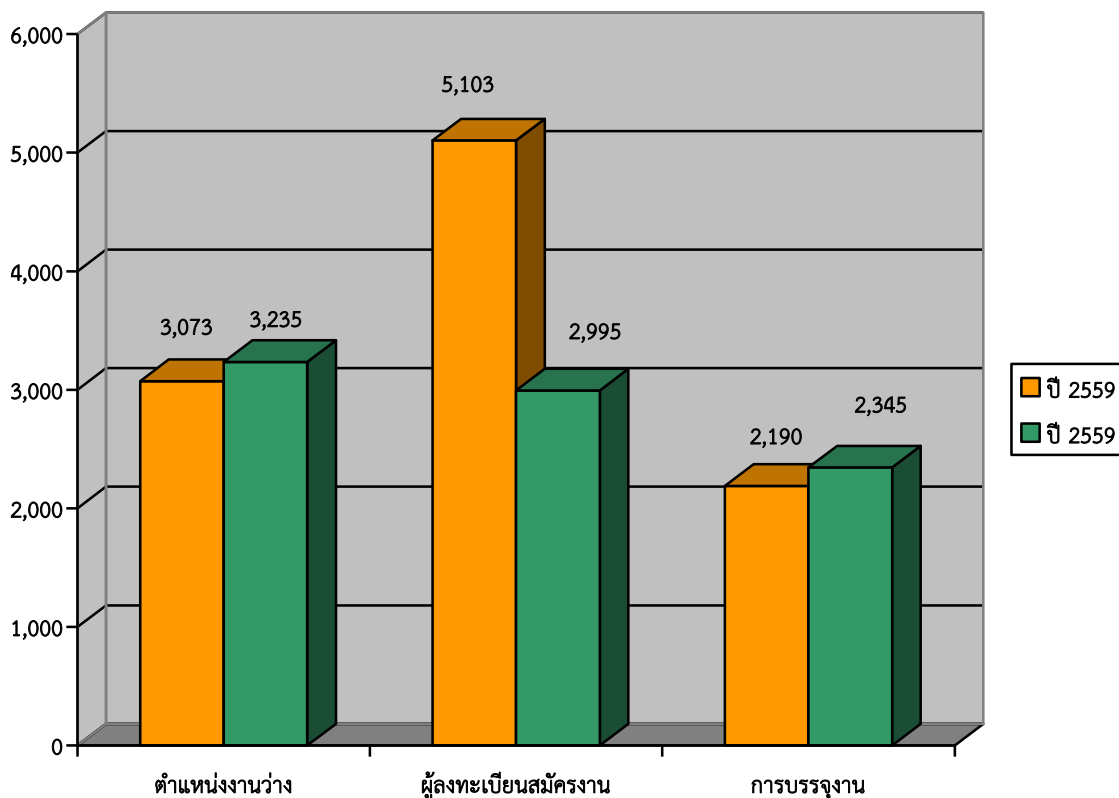


2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดยะลาในปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จำนวน 3,235 อัตรา ผู้สมัครงาน จำนวน 2,995 คน และได้รับการบรรจุงาน 2,345 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ร้อยละ 5.01 ผู้สมัครงานลดลงร้อยละ 41.31 และการบรรจุงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.61 (แผนภูมิ 4.11)

แผนภูมิที่ 4.11 แสดงความต้องการแรงงาน การสมัครงาน และการบรรจุงาน เปรียบเทียบปี 2559 และปี 2560

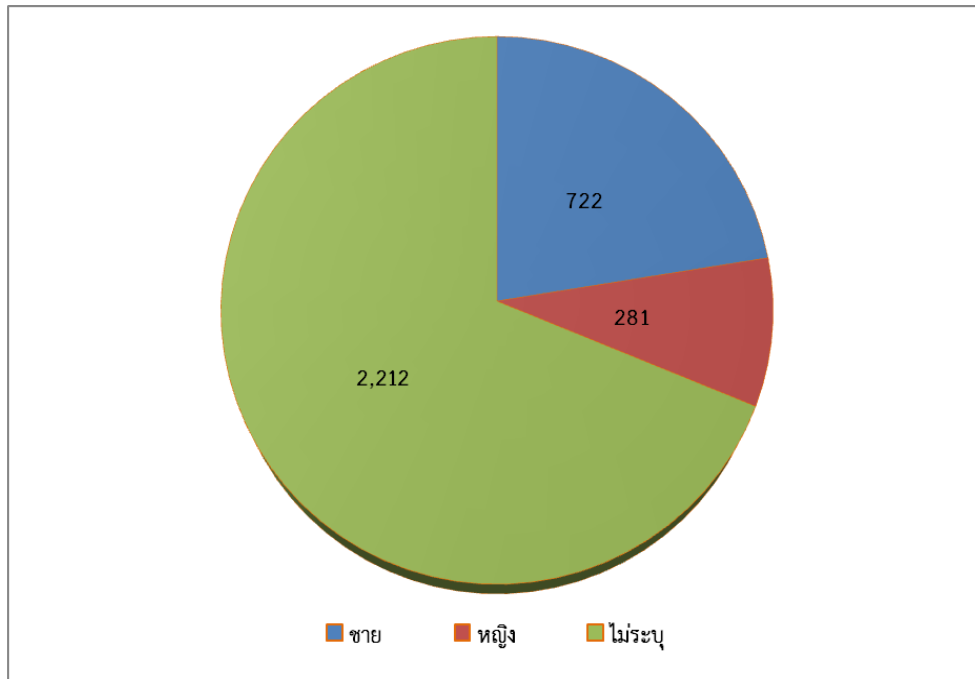


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

สำหรับตำแหน่งงานว่างปีนี้ พบว่าเป็นชาย 722 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 22.32 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 281 อัตรา (ร้อยละ 8.69) และไม่ระบุเพศ 2,212 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 68.99 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 4.12)



แผนภูมิ 4.12 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัดยะลา แยกตามเพศ ปี 2560

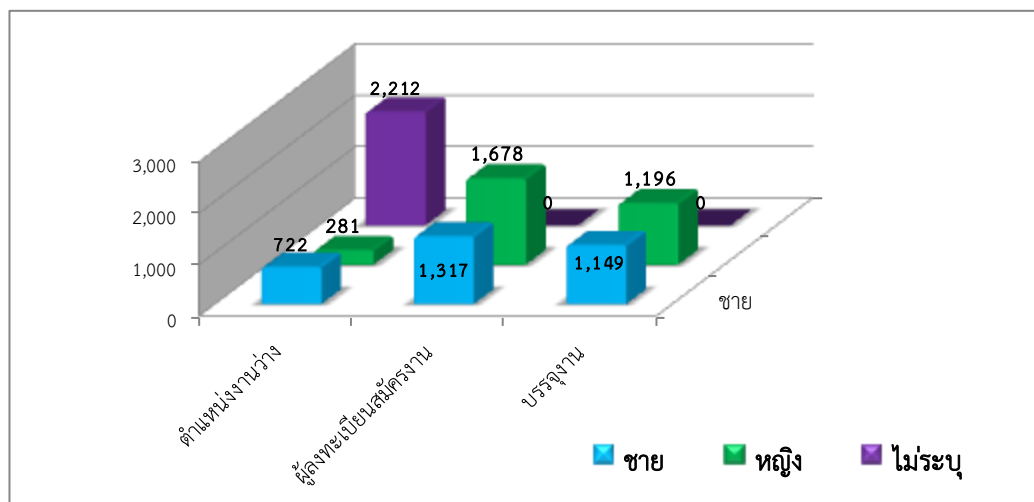


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 2,995 คน เป็นชาย 1,317 คน คิดเป็นร้อยละ 43.97 และเป็นหญิง 1,678 คน คิดเป็นร้อยละ 56.03 และการบรรจุนานที่มีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 2,345 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 51.00 (1,196 คน) ขณะที่เพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 49.00 (1,149 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 4.13)

แผนภูมิ 4.13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนานในจังหวัดยะลา จำแนกตามเพศ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาใน ปี 2560 พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 35.95 (1,163 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการ ร้อยละ 16.04 (519 อัตรา) ระดับ ปวช. ร้อยละ 15.05 (487 อัตรา)

ระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 14.19 (549 อัตรา) ระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 10.42 (337 อัตรา) และระดับอนุปริญญา สัดส่วนร้อยละ 8.35 (270 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัด ยะลา มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรีและอนุปริญญาน้อยมาก

ในขณะที่ผู้สมัครงานในปีนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับระดับมัธยมศึกษาสูงสุดร้อยละ 40.03 (1,199 คน) รองลงมาเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 951 คน คิดเป็นร้อยละ 31.75 และประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 12.62 (378 คน)

ผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน 876 คน (ร้อยละ 37.36) เมื่อเทียบกับระดับ การศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 32.54 (763 คน) ระดับ ปวส. มีร้อยละ 13.05 (306 คน) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 12.75 (299 คน) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.2 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุนาน ในจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2560

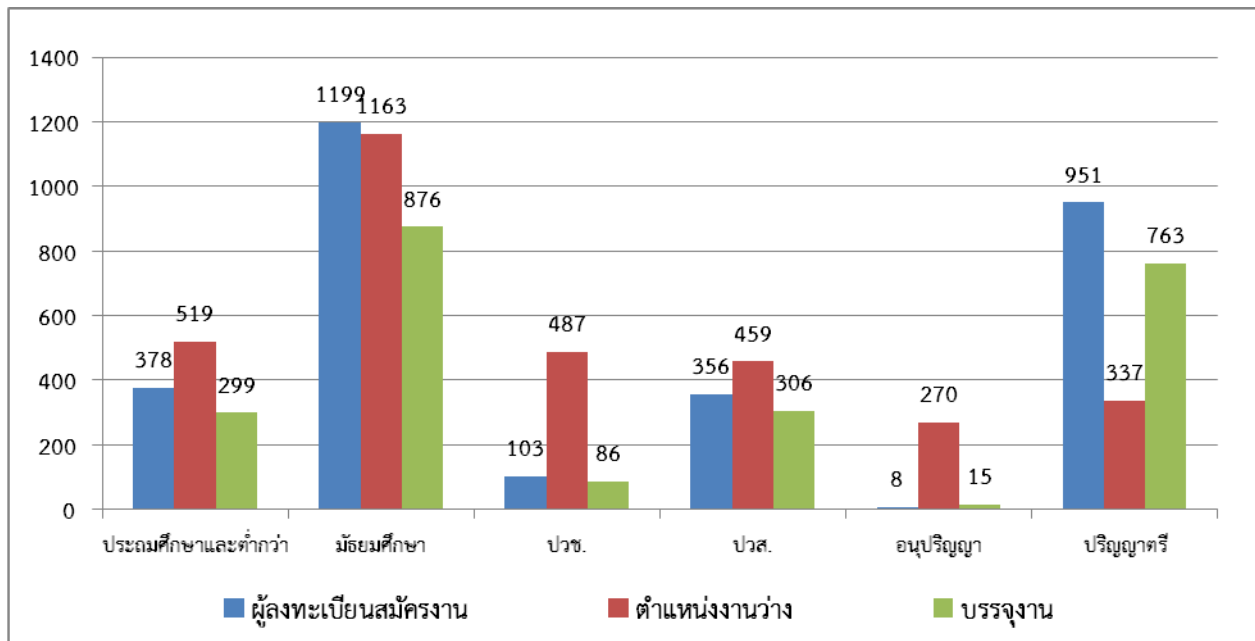
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	519	16.04	378	12.62	299	12.75
มัธยมศึกษา	1,163	35.95	1,199	40.03	876	37.36
ปวช.	487	15.05	103	3.44	86	3.67
ปวส.	459	14.19	356	11.89	306	13.05
อนุปริญญา	270	8.35	8	0.27	15	0.63
ปริญญาตรี	337	10.42	951	31.75	763	32.54
รวม	3,235	100.00	2,995	100.00	2,345	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



แผนภูมิ 4.14 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงาน ในจังหวัดยะลา
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

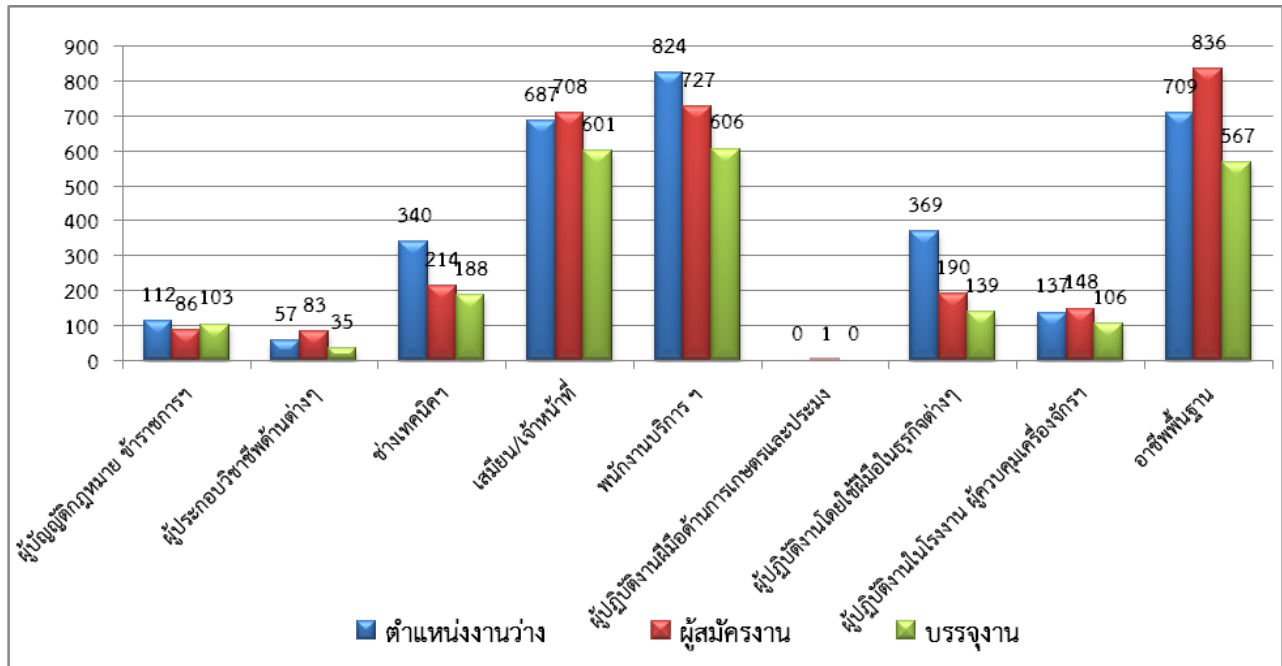
ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน ยกเว้นระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา เท่านั้นที่ตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงานมาก แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเองที่ผ่านมามีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานตามระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่า ปี 2560 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 25.47 (824 อัตรา) 2) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 21.92 (709 อัตรา) 3) เสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 21.24 (687 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 11.41 (369 อัตรา) และ 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.51 (340 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน 836 คน (ร้อยละ 27.91) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 727 คน (ร้อยละ 24.27) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 708 คน (ร้อยละ 23.64) ส่วนการบรรจงาน มีการบรรจงานในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 606 คน (ร้อยละ 25.84) รองลงมาคือเสมียน เจ้าหน้าที่ 601 คน (ร้อยละ 25.63) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 567 คน (ร้อยละ 24.18) แผนภูมิ 4.15



แผนภูมิ 4.15 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานในจังหวัดยะลา
จำแนกตามอาชีพ ปี 2560



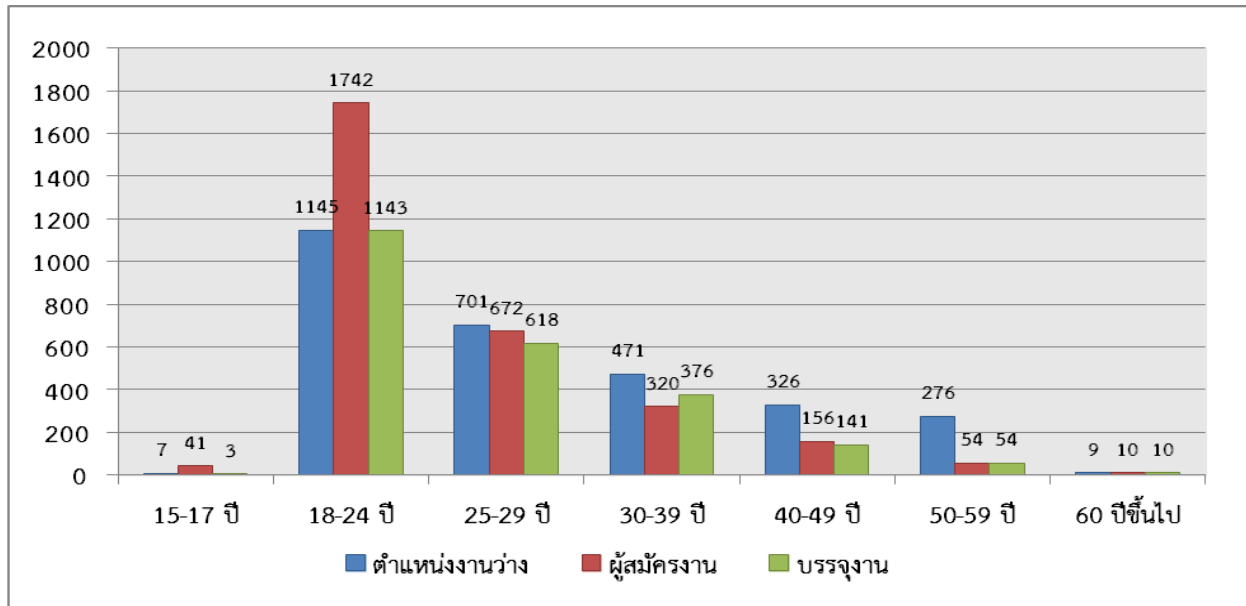
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ปี 2560 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่ช่วงอายุ 18-24 ปี มีความต้องการสูงสุด 1,445 อัตรา (ร้อยละ 44.67) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 701 คน (ร้อยละ 21.67) และช่วงอายุ 30-39 ปี 471 คน (ร้อยละ 14.56) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 1,742 คน (ร้อยละ 58.16) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 672 คน (ร้อยละ 22.44) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 320 คน (ร้อยละ 10.68) และที่ได้รับการบรรจุนงานสูงสุดมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 1,143 คน (ร้อยละ 48.74) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 618 คน (ร้อยละ 26.35) และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 376 คน (ร้อยละ 16.03)



แผนภูมิ 4.16 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามอายุ ปี 2560

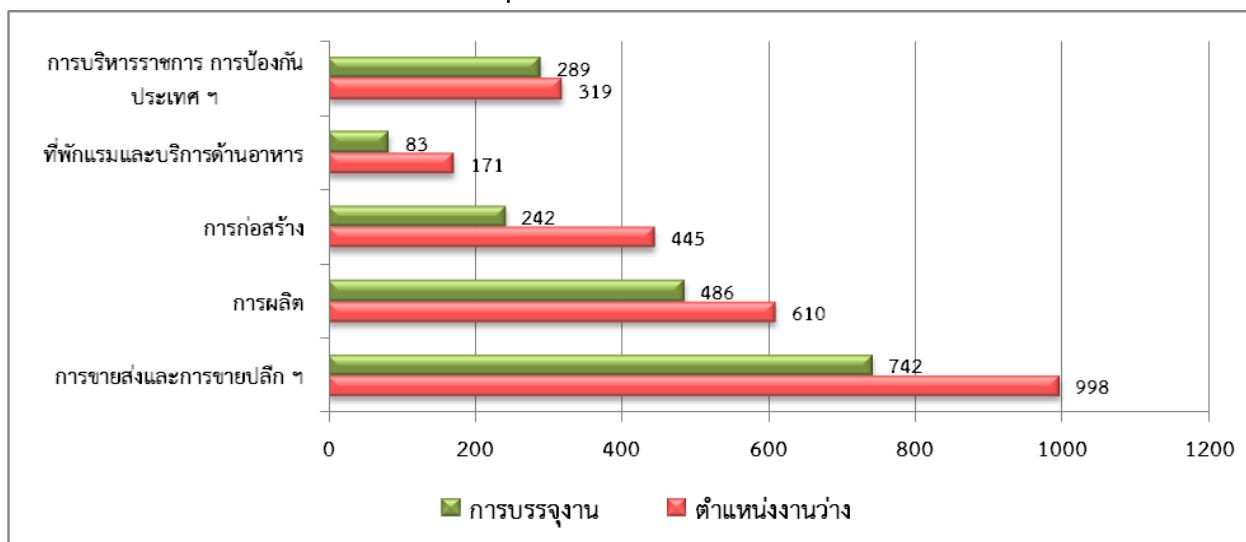


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกใน ปี 2560 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน จำนวน 998 อัตรา (ร้อยละ 30.85) 2) การผลิต 610 อัตรา (ร้อยละ 18.86) 3) การก่อสร้าง 445 อัตรา (ร้อยละ 13.76) 4) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ ฯ จำนวน 319 อัตรา (ร้อยละ 9.86) และ 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 171 อัตรา (ร้อยละ 5.29) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การขายส่งและการขายปลีกซ่อมแซม ยานยนต์ ฯ จำนวน 742 คน (ร้อยละ 31.64) รองลงมาคือ การผลิต 486 คน (ร้อยละ 20.72) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ ฯ 289 คน (ร้อยละ 12.32) (แผนภูมิที่ 4.17)

แผนภูมิที่ 4.17 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานในจังหวัดยะลา
จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลาใน ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) มีกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำทั้งหมด ได้แก่ การแนะแนวอาชีพ (ในสถานศึกษา) จำนวน 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 707 คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นเพศหญิง 436 คน และชาย จำนวน 271 คน การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 20 คน การส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 20 คน การอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 14 คน และประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 2 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 25 คน

ตารางที่ 4.3 แสดงกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา

จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการทำงาน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ (ในสถานศึกษา)	3	271	436	707
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	-	20	20
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	-	20	20
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	4	10	14
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	2	2	23	25

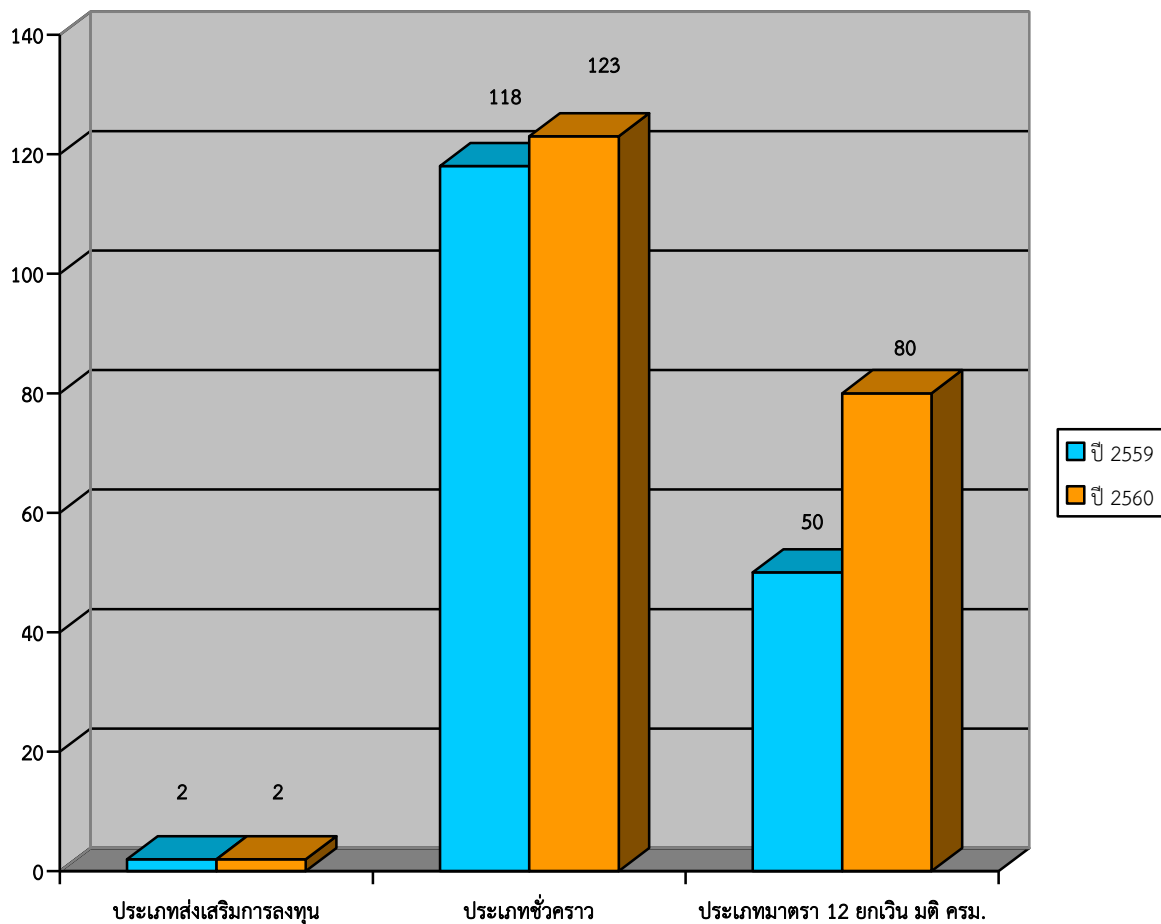
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



2.3 แรงงานต่างด้าว

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 205 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วมากถึง ร้อยละ 17.07 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายในปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 205 คน เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 123 คน ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 80 คน และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 2 คน

แผนภูมิที่ 4.18 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต เมื่อเปรียบเทียบปี 2559 และปี 2560



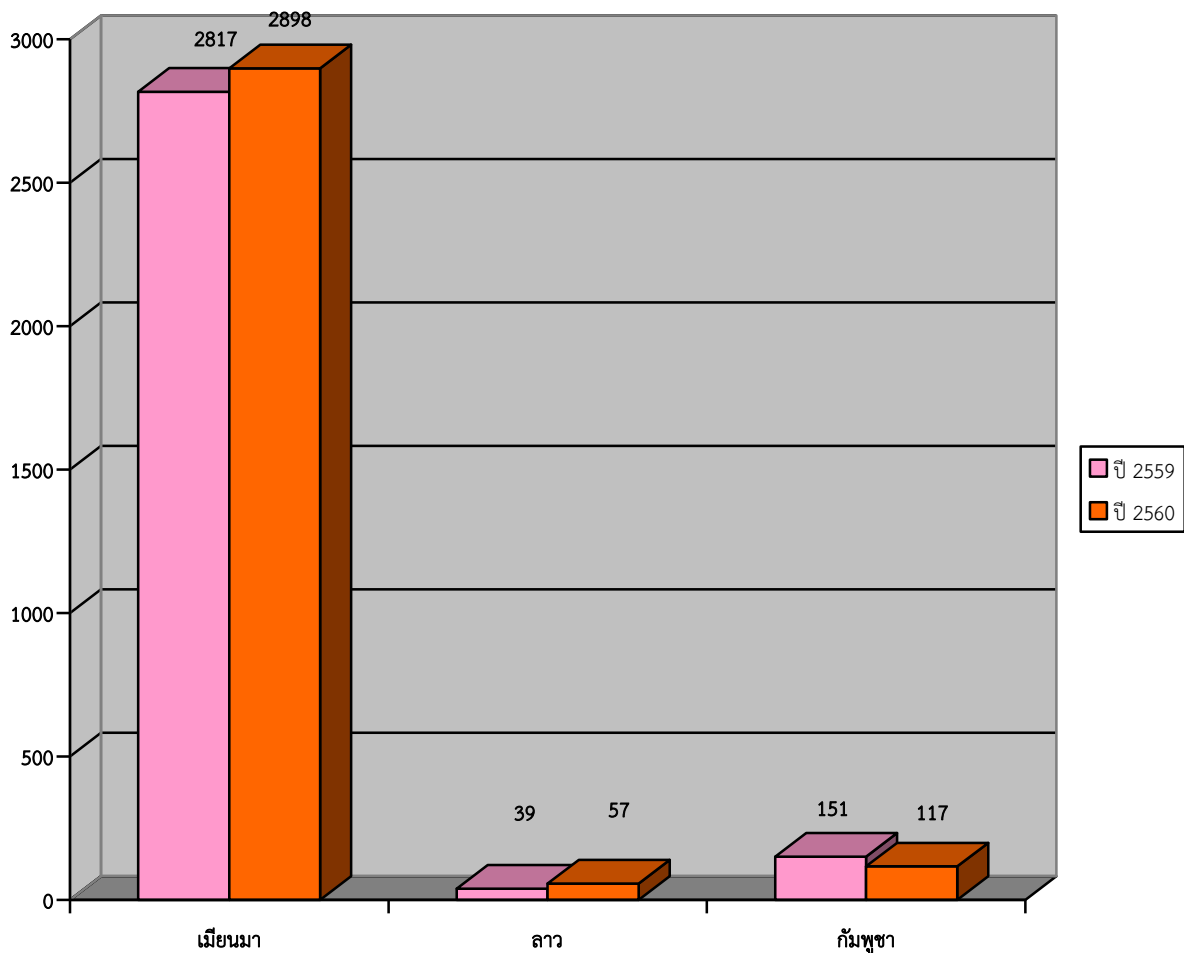
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



**แผนภูมิที่ 4.19 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2556 ของจังหวัดยะลา
จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2559 และปี 2560**

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ปี 2556 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศ แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และ กัมพูชา สำหรับในจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2560 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งสิ้น 3,132 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา มีจำนวน 2,898 คน ขณะที่แรงงานต่างด้าว สัญชาติลาว มีเพียง 57 คน และในปี 2560 มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 117 คน เมื่อเปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2556 กับปีที่ผ่านมาสูงขึ้น ร้อยละ 3.99 (ปี 2559 สูงขึ้นจำนวน 125 คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

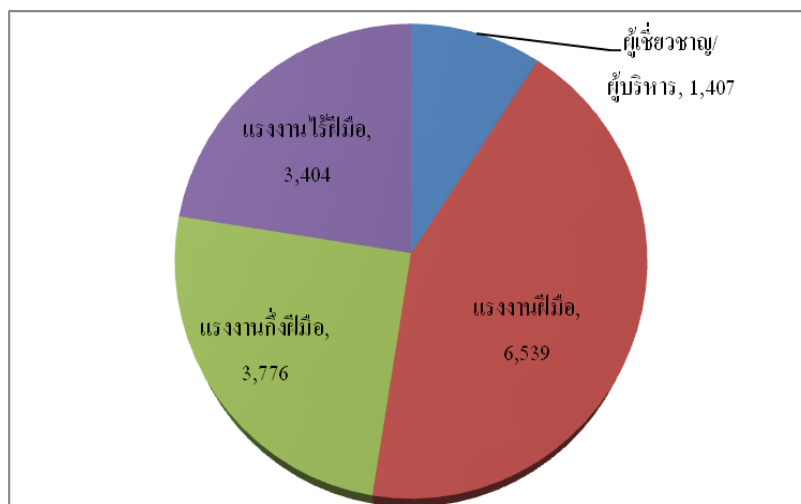
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

2.4 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี Gpp per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อแสดงผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการ (อุปสงค์) และการขาดแคลนแรงงาน (อุปทาน) ของสถานประกอบการ และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในระดับจังหวัด ปี 2558 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 28 สาขาอุตสาหกรรมของจังหวัดยะลา จำนวน 352 แห่ง พบว่า ในปี 2558 มีผู้ทำงานจำนวนทั้งสิ้น 15,126 ราย เป็นชาย 8,071 ราย (ร้อยละ 53.36) หญิง 7,055 ราย (ร้อยละ 46.64) ทั้งนี้ ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 6,539 ราย (ร้อยละ 43.23) รองลงมาได้แก่กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ 3,776 ราย (ร้อยละ 24.96) แรงงานไร้ฝีมือ 3,404 คน (ร้อยละ 22.50) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร 1,407 ราย (ร้อยละ 9.30) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 4.20)

แผนภูมิที่ 4.20 แสดงจำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดยะลา ปี 2558 จำแนกตามระดับฝีมือ



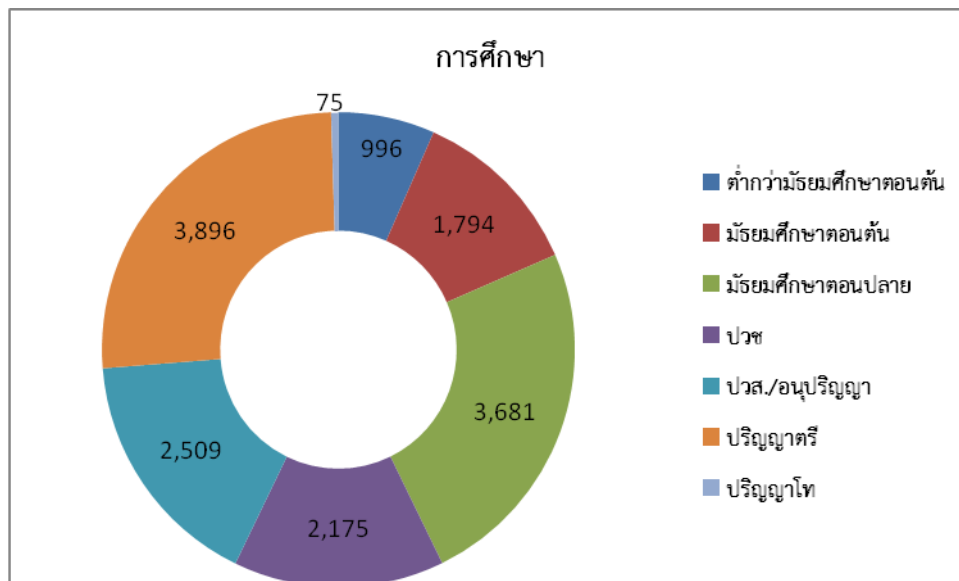
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อจำแนกจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า จากการสำรวจในปี 2558 มีผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 3,896 คน (ร้อยละ 25.76) รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 3,681 คน (ร้อยละ 24.34) ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 2,509 คน (ร้อยละ 16.59) ระดับ ปวช. จำนวน 2,175 คน (ร้อยละ 14.38) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1,794 คน (ร้อยละ 11.86) ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาดำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นลงไป ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ ในขณะที่กลุ่มผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไปส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ แรงงานฝีมือและผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร (แผนภูมิที่ 4.21)



แผนภูมิที่ 4.21 แสดงจำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดยะลา ปี 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

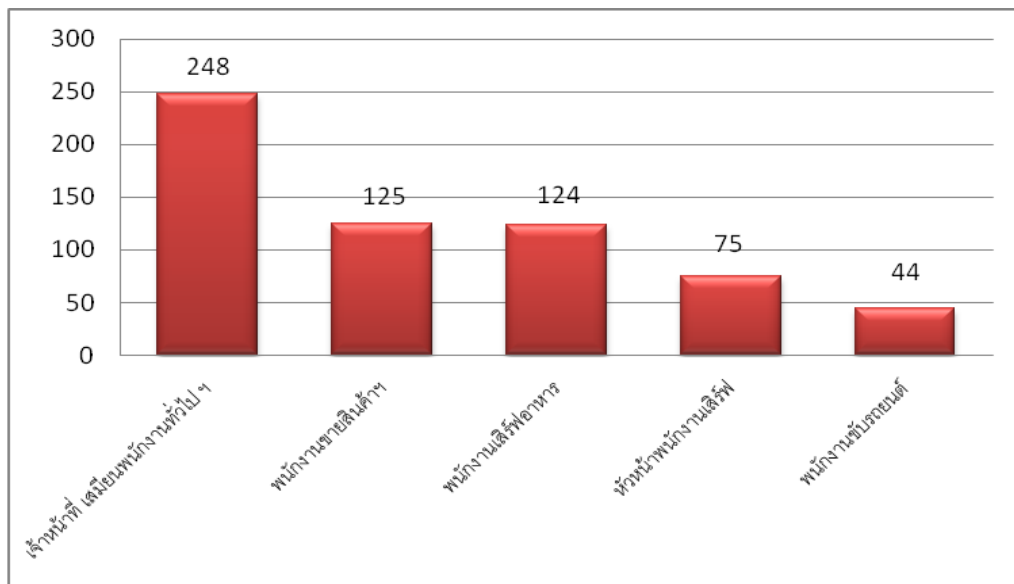
ความต้องการลูกจ้างเข้าทำงาน ในปีสำรวจ 2558 ของจังหวัดยะลา พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,928 ราย โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,839 ราย (ร้อยละ 95.23) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม 92 ราย (ร้อยละ 4.77) เมื่อพิจารณาตามรายการกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้ามาทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ โดยรับแรงงานเข้าทำงานจำนวน 47 ราย รองลงมา ได้แก่ กิจการที่ฟักแรมและบริการด้านอาหาร (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) จำนวน 22 คน การบริการอื่นๆ จำนวน 10 ราย ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 12)

เมื่อพิจารณาการเข้าออกจากการจ้างงานของแรงงานในปี 2558 จังหวัดยะลา พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 1,818 ราย โดยส่วนใหญ่ 1,238 ราย (ร้อยละ 68.10) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการถูกให้ออกจากงานโดยไม่ใช้การลาออกนั้น มีสาเหตุมาจากการลดตำแหน่งงาน 2 ราย (ร้อยละ 0.11) และให้ออกจากงาน (ไล่ออก) 41 ราย (ร้อยละ 2.26) เหตุผลอื่น ๆ 537 ราย (ร้อยละ 59.54) ทั้งนี้เมื่อจำแนกเป็นรายการแล้ว พบว่า กิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ โดยมีการออกจากงานมากถึง 357 ราย (ร้อยละ 19.64) รองลงมาได้แก่ กิจการการผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) 328 ราย (ร้อยละ 18.04) และกิจการการผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์) 184 ราย (ร้อยละ 10.12) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 13)

สำหรับสาขาอาชีพที่มีการขาดแคลนแรงงานในปี 2558 ของจังหวัดยะลา พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 866 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามสาขาอาชีพ พบว่า เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 248 อัตรา (ร้อยละ 28.64) รองลงมาได้แก่ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน 125 อัตรา (ร้อยละ 14.43) และพนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม;บริการ จำนวน 124 อัตรา (ร้อยละ 14.32)



แผนภูมิที่ 4.22 แสดงจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดยะลา ปี 2558 จำแนกตามสาขาอาชีพ

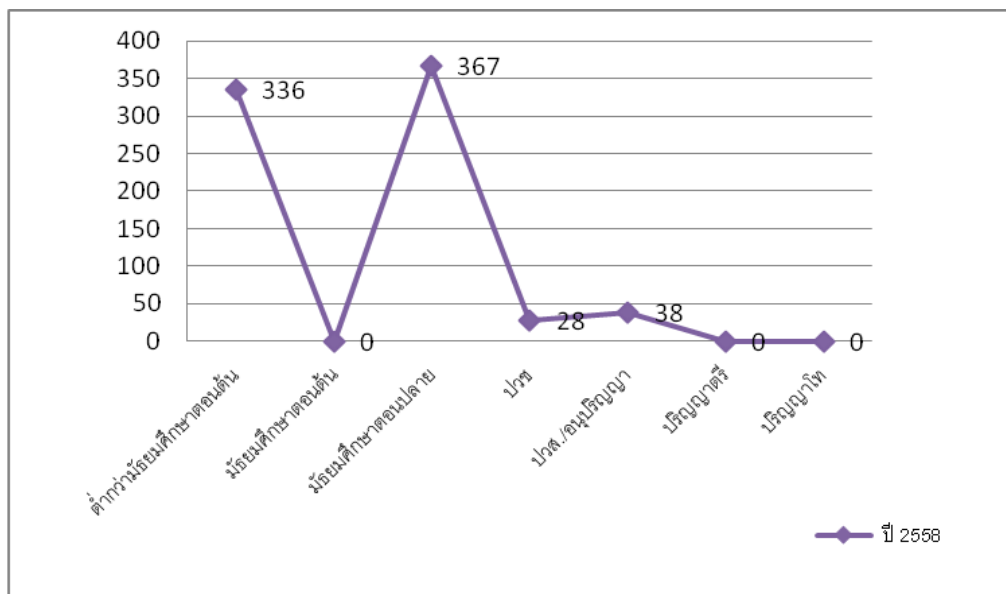


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำนวน 367 อัตรา (ร้อยละ 42.38) รองลงมาได้แก่ ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 336 อัตรา (ร้อยละ 38.80) ระดับ ปวส. จำนวน 38 อัตรา (ร้อยละ 4.39) และระดับ ปวช. จำนวน 28 อัตรา (ร้อยละ 3.23) (แผนภูมิที่ 4.24)

แผนภูมิที่ 4.23 แสดงจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดยะลา ปี 2558 จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดยะลา เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิต บุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าจากการเก็บข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2556 จากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ของจังหวัดยะลา พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 14,023 คน แบ่งเป็นชาย 4,964 คน (ร้อยละ 35.40) และหญิง 9,059 คน (ร้อยละ 64.80)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 7,758 คน แบ่งเป็นชาย 2,965 คน (ร้อยละ 38.22) และหญิง 4,793 คน (ร้อยละ 61.78)

ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 6,265 คน แบ่งเป็นชาย 1,999 คน (ร้อยละ 31.91) และหญิง 4,266 คน (ร้อยละ 68.09)

จากข้อมูลดังกล่าว พบว่า ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และตอนปลาย ส่วนใหญ่ จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชายโดยเฉพาะในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

ตารางที่ 4.4 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้น ปีการศึกษา 2556

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	2,965	38.22	4,793	61.78	7,758	100.00
มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,999	31.91	4,266	68.09	6,265	100.00
รวม	4,964	35.40	9,059	64.60	14,023	100.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ระดับ ปวช./ปวส.และอนุปริญญา พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 103 คน เป็นเพศชาย จำนวน 48 คน (ร้อยละ 46.60) และเพศหญิง จำนวน 55 คน (ร้อยละ 53.40) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 294 คน เป็นเพศชาย จำนวน 86 คน (ร้อยละ 29.25) และเพศหญิง จำนวน 208 คน (ร้อยละ 70.75) ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าในระดับอาชีวศึกษาสัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาจะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุด โดยแยกเป็นเพศชาย 58 คน (ร้อยละ 20.07) และเพศหญิง 231 คน (ร้อยละ 79.93)

สำหรับการศึกษาในระดับ ปวช. มีผู้สำเร็จการศึกษาสาขาอุตสาหกรรม จำนวน 44 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 43 คน (ร้อยละ 97.72) และเพศหญิง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.27) สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 44 คน แยกเป็นเพศชาย 2 คน (ร้อยละ 4.54) เพศหญิง จำนวน 42 คน (ร้อยละ 95.45)

ระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้จบการศึกษาสาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 245 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 56 คน (ร้อยละ 22.86) และเพศหญิง จำนวน 189 คน (ร้อยละ 77.14) และ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 30 คน แยกเป็นเพศชาย 28 คน (ร้อยละ 93.33) เพศหญิง 2 คน (ร้อยละ 6.67) (ตารางที่ 4.5)



ตารางที่ 4.5 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้น ปีการศึกษา 2556

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม	-	-	-	-	-	-
2. คหกรรม	-	5	5	2	14	16
3. อุตสาหกรรม	43	1	44	28	2	30
4. พณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	2	42	44	56	189	245
5. ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-
6. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	2	4	6	-	-	-
7. อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
8. ประมง	-	-	-	-	-	-
9. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	-	-	-	-	-
10. สาขาอื่นๆ	1	3	4	-	3	3
ผลรวม	48	55	103	86	208	294

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาการศึกษาระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท พบว่า ระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 1,259 คน เป็นเพศชาย 196 คน (ร้อยละ 15.57) เพศหญิง จำนวน 1,063 คน (ร้อยละ 84.43) ส่วนระดับ ปริญญาโท มีผู้จบการศึกษา จำนวน 71 คน เป็นเพศชาย จำนวน 28 คน (ร้อยละ 39.44) เพศหญิง จำนวน 43 คน (ร้อยละ 60.56) จำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ส่วนใหญ่ จะอยู่ใน สาขาวิชาการศึกษา (ตารางที่ 4.6)



ตารางที่ 4.6 แสดงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาจำแนกตามเพศและสาขาที่จบ ปีการศึกษา 2556

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	6	12	18	-	-	-
2. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	44	347	391	1	2	3
3. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	-	-	-	-	-	-
4. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	20	145	165	2	8	10
5. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	41	144	185	1	6	7
6. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	5	29	34	-	-	-
7. สุขภาพ การแพทย์	-	-	-	-	-	-
8. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
9. ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	9	11	20	-	-	-
10. นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-
11. รัฐศาสตร์	19	28	47	-	-	-
12. การศึกษา	52	347	399	24	27	51
13. พลศึกษา การกีฬา	-	-	-	-	-	-
14. สาขาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
ผลรวม	196	1,063	1,259	28	43	71

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

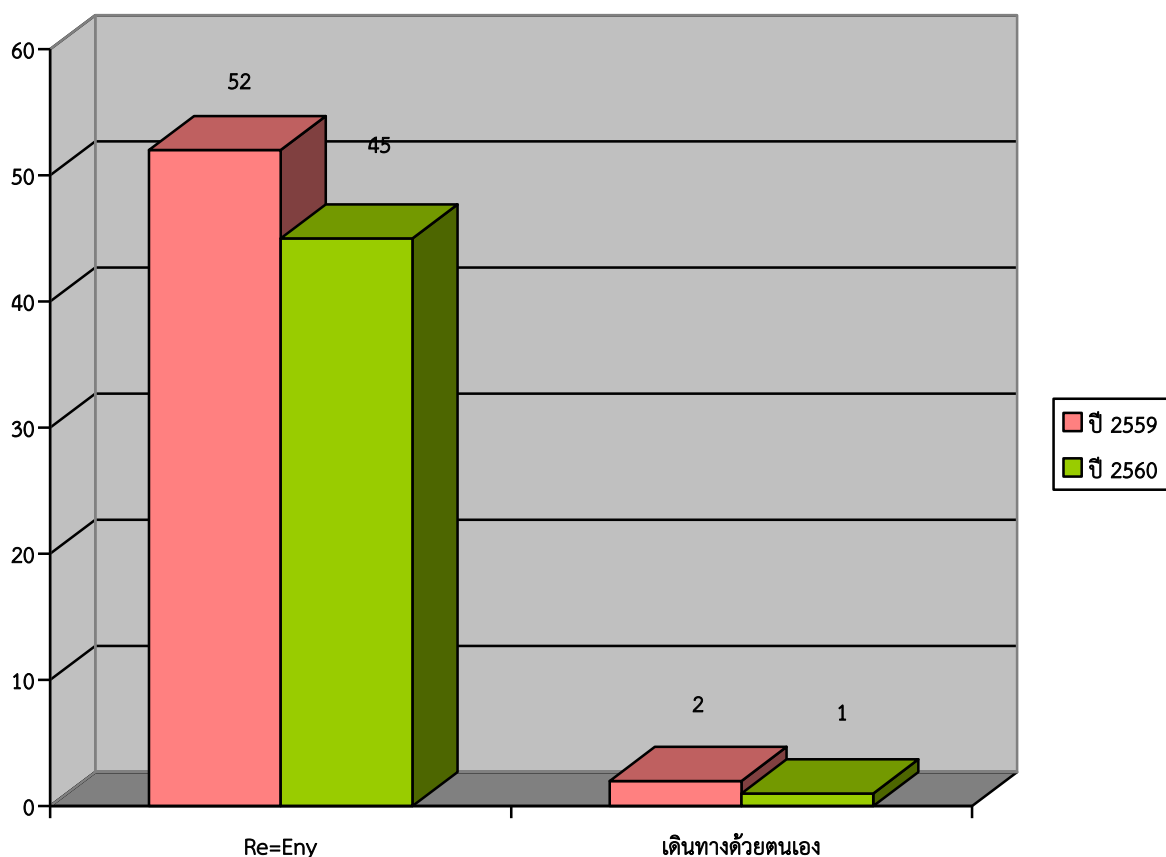


2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในปี 2560 จำนวนแรงงานไทยที่ได้ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง เปรียบเทียบปี 2559 และปี 2560 ชำรงตัน พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศใน จังหวัดยะลา ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม) มีจำนวน 46 คน เมื่อเปรียบเทียบกับกับปีที่ผ่านมาจำนวนแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลง ร้อยละ 14.81

เมื่อจำแนกวิธีการเดินทางของแรงงานไทยที่ได้อนุญาตตามวิธีการเดินทาง ส่วนใหญ่เป็นการเดินทางแบบ Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 45 ราย ด้วยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน และในปี 2560 ไม่มีการเดินทางโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง

แผนภูมิที่ 4.24 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง เปรียบเทียบปี 2559 และปี 2560



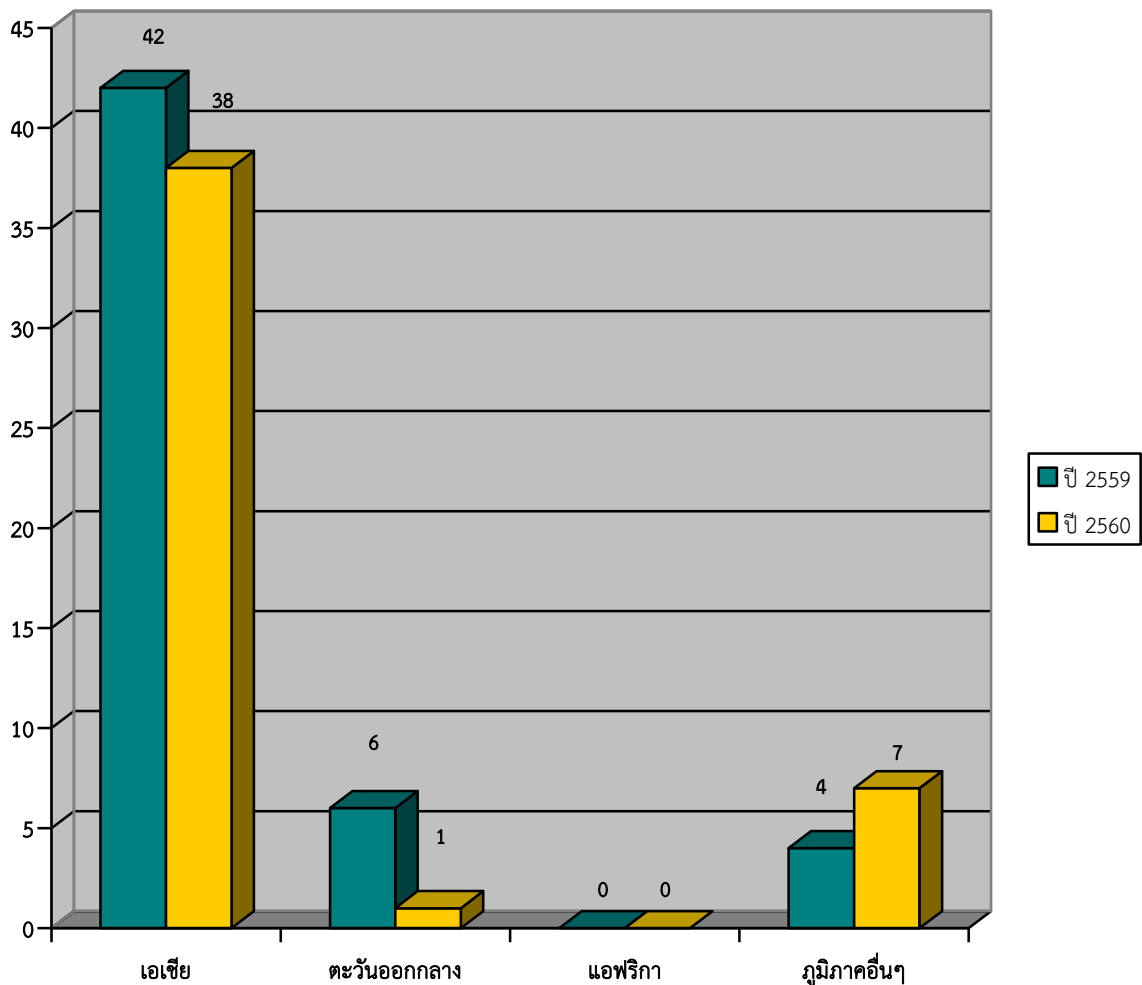
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



สำหรับแรงงานไทยที่ได้ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค เปรียบเทียบปี 2559 และปี 2560 ข้างต้น แรงงานไทยในจังหวัดยะลาในปี 2560 ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามภูมิภาค ที่ไปทำงาน พบว่า แรงงานไทยในจังหวัดยะลาเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียเป็นส่วนใหญ่ จำนวน 38 ราย คิดเป็น ร้อยละ 82.61 รองลงมาเป็นภูมิภาคอื่นๆ อื่น ๆ จำนวน 7 ราย ร้อยละ 15.22 และตะวันออกกลาง จำนวน 1 ราย หรือ ร้อยละ 2.17 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจังหวัดยะลามีแรงงานไทยที่ได้ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ลดลง ร้อยละ 11.54

แผนภูมิที่ 4.25 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค เปรียบเทียบปี 2559 และปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบ ปี 2560 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2560) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกัน เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีผลการพัฒนาศักยภาพแรงงานใน ปี 2560 ดังนี้

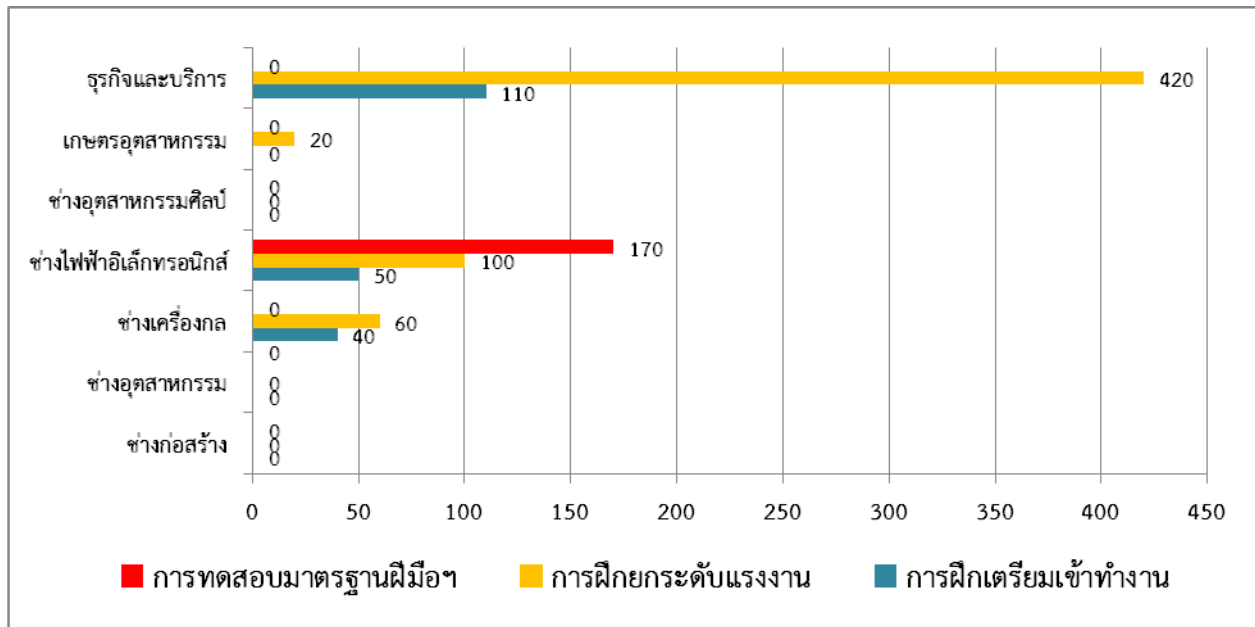
หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ใน ปี 2560 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 55.00 รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน (ร้อยละ 20.00)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ปี 2560 หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดในปีนี้ คือ กลุ่มอาชีพ ธุรกิจและบริการ จำนวน 420 คน (ร้อยละ 70.00) รองลงมาคือช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 100 คน (ร้อยละ 16.67) ช่างเครื่องกล จำนวน 60 คน (ร้อยละ 10.00) และกลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน (ร้อยละ 3.33)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าใน ปี 2560 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีการทดสอบเพียง 1 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 4.26 แสดงจำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา

จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านหนึ่งด้านใด ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วยสำหรับใน ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 259 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองแรงงาน 6,578 คน จำแนกเป็นชาย 3,692 คน (ร้อยละ 56.13 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 2,871 คน (ร้อยละ 43.65) และมีลูกจ้างที่เป็นเด็กจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 0.22 ของลูกจ้างที่ตรวจแรงงานทั้งหมด

ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ 3 อันดับแรกเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 29.73 (77 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 23.94 (62 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 16.60 (43 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 21.62 (จำนวน 56 แห่ง)

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายอยู่ จำนวน 56 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย



ตารางที่ 4.7 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจแรงงานในจังหวัดยะลา ปี 2560

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ			
ขนาดสถาน ประกอบการ	ปี 2560		
	สปก. *(แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง(แห่ง)
1 - 4 คน	62	166	-
5 - 9 คน	42	319	6
10 - 19 คน	77	1,094	25
20 - 49 คน	43	1,304	14
50 - 99 คน	21	1,369	7
100 - 299 คน	13	1,703	4
300 - 499 คน	2	623	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	259	6,578	56

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : (1) ข้อมูล ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560)

(2) *สถานประกอบการ

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็น อีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของ สถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ใน ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 103 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น จำนวน 6,603 คน



ตารางที่ 4.8 แสดงการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดยะลา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560

ขนาด สปก.	ปี 2560			
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1-4 คน	7	20	7	2
5-9 คน	10	73	10	-
10-19 คน	18	281	18	3
20-49 คน	21	642	21	13
50-99 คน	24	1,661	24	11
100-299 คน	20	3,009	21	9
300-499 คน	3	917	3	-
500-999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	103	6,603	66	37

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ยังมีภารกิจในการส่งเสริม และพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุข ในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา และในปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) มีสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จำนวน 54 แห่ง 54 ครั้ง และมีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3,447 คน



4.4 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบการประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงาน สำหรับปีนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา มีการส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 68 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์ จำนวน 3,556 คน

ตารางที่ 4.9 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2560

กิจกรรมที่ส่งเสริม		แห่ง	คน
1.	ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	68	3,556
	ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร	-	-
2.	ราชวิทยาลัยในพระราชมณเฑียร	-	-
3.	ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้งานแรงงาน	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม			
1.	ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	17	1,818
2.	จัดการรवानแก่จนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

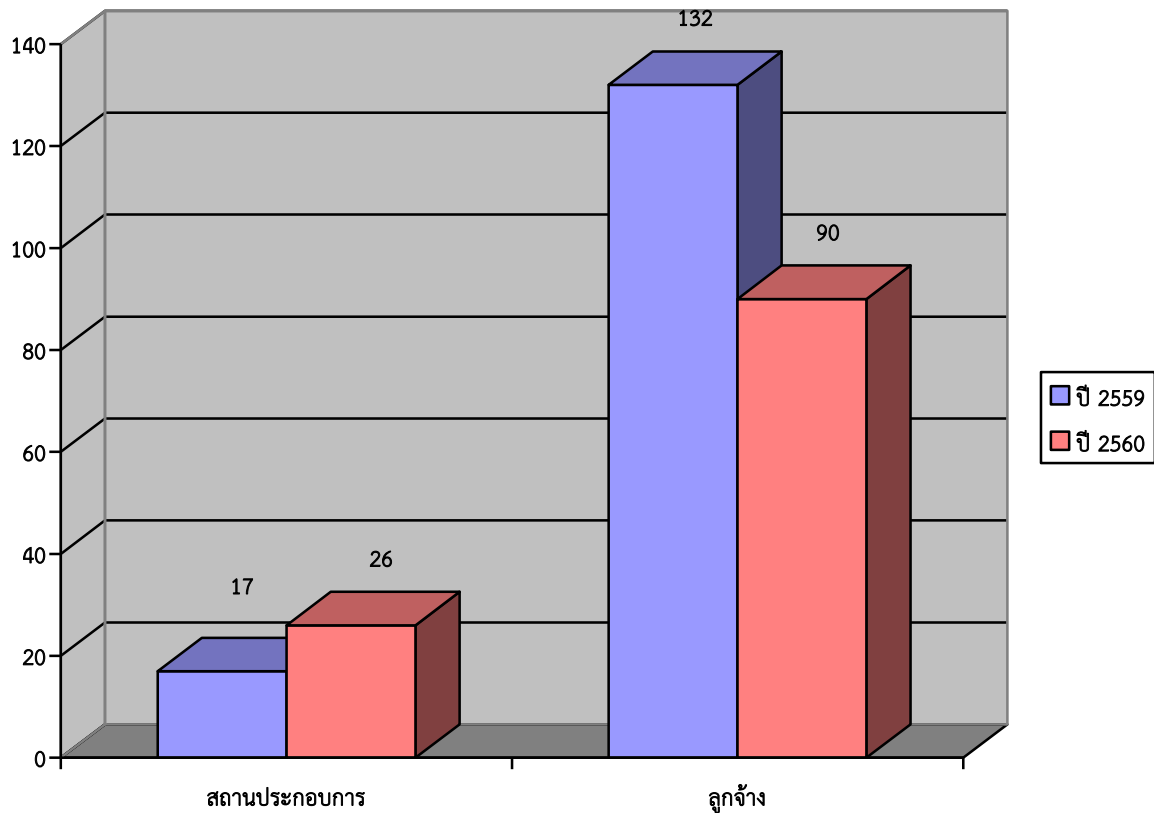
ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา รายงานสถานะ การเลิกจ้าง เปรียบเทียบปี 2559 และ ปี 2560 ข้างต้น พบว่า สถานประกอบการในจังหวัดยะลา ที่เลิกจ้างทั้งหมด 26 แห่ง ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา และมีผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 90 คน ซึ่งลดลงจากปีที่แล้วถึง 42 คน

แผนภูมิที่ 4.27 แสดงจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

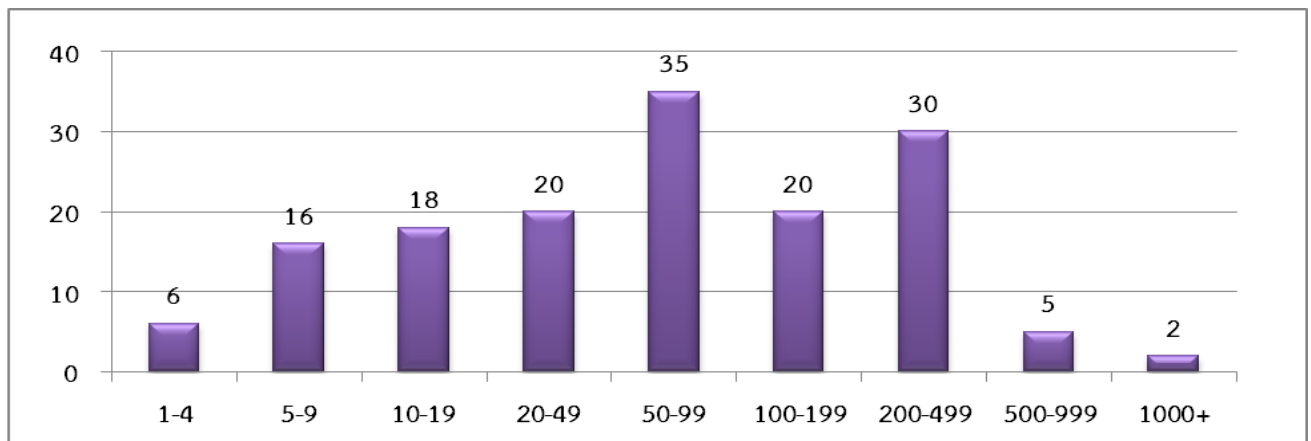


4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสปภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบ ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) พบว่าการประสปอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น จำนวน 152 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสปอันตราย หรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 50 -99 คน จำนวน 35 คน ร้อยละ 23.03 รองลงมาคือขนาดใหญ่ ที่มีลูกจ้าง 200-499 คน จำนวน 30 คน (ร้อยละ 19.74) และขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีจำนวน 20 คน (ร้อยละ 13.16) (แผนภูมิ 4.27)

แผนภูมิที่ 4.28 แสดงจำนวนผู้ประสปอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดยะลา

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560

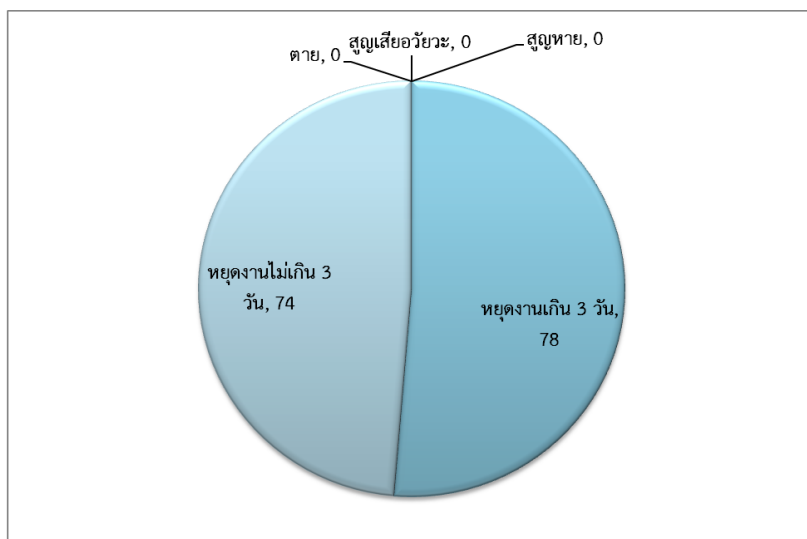


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาผู้ประสปอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง 152 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 51.32 (78 คน) และที่ประสปอันตรายและหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมี ร้อยละ 48.68 (74 คน) และปี 2560 นี้ไม่มีผู้ประสปอันตรายเนื่องจากสูญเสียอวัยวะบางส่วน ไม่มีผู้สูญหาย หรือตาย (แผนภูมิ 4.29)

แผนภูมิที่ 4.29 แสดงจำนวนผู้ประสปอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดยะลา

จำแนกตามความร้ายแรง ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ปี 2560 พบว่า มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลาทั้งสิ้น 1,259 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 5 คน คือมีจำนวน 741 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.86 สำหรับผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลามีทั้งสิ้น 14,935 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 2,605 คน คิดเป็นร้อยละ 17.44 (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 4.7)

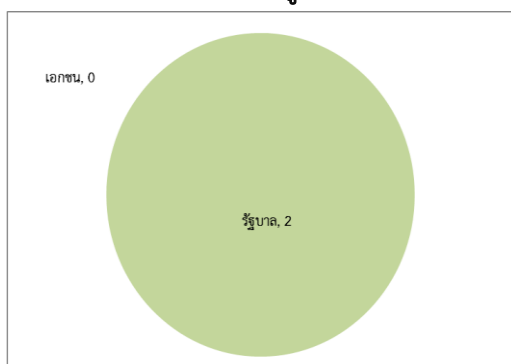
ตารางที่ 4.7 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ณ เดือน ธันวาคม ปี 2560

ขนาดสถานประกอบกิจการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	741	1,604
5 - 9 คน	245	1,601
10 - 19 คน	133	1,777
20 - 49 คน	88	2,605
50 - 99 คน	36	2,510
100 - 199 คน	11	1,919
200 - 499 คน	4	1,359
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	1	1,560
รวม	1,259	14,935

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ปัจจุบันจังหวัดยะลา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง คือโรงพยาบาลศูนย์ยะลา และโรงพยาบาลเบตง

แผนภูมิ 4.30 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดยะลา ปี 2560



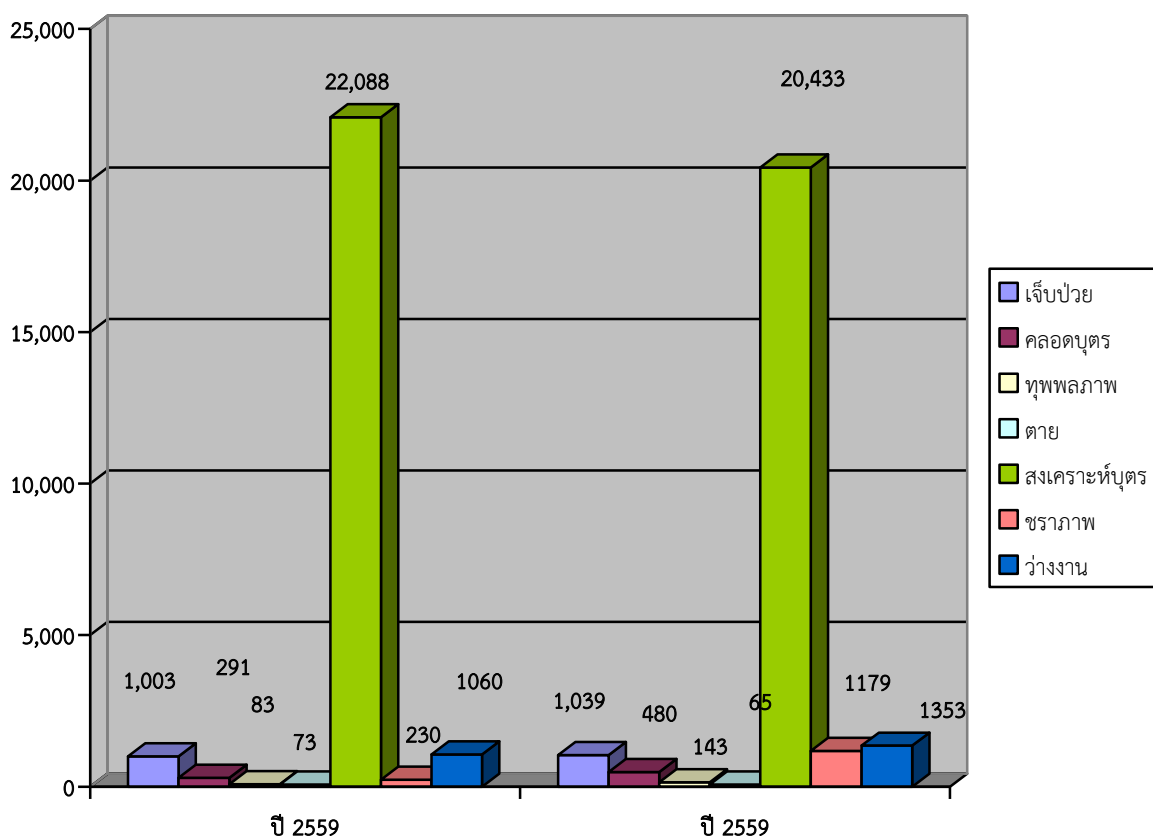
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



5.1 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการโดยเฉลี่ยทั้งปี 2560 จำนวน 24,691 คน ลดลงร้อยละ 0.55 จากปีที่ผ่านมา (ลดลงจำนวน 137 คน) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 3 ลำดับแรก ในปี 2560 ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 20,433 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.75 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน จำนวน 1,353 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.48 และกรณีชราภาพ จำนวน 1,179 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.78

แผนภูมิที่ 4.31 ผู้ประกันตนในจังหวัดยะลาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2560



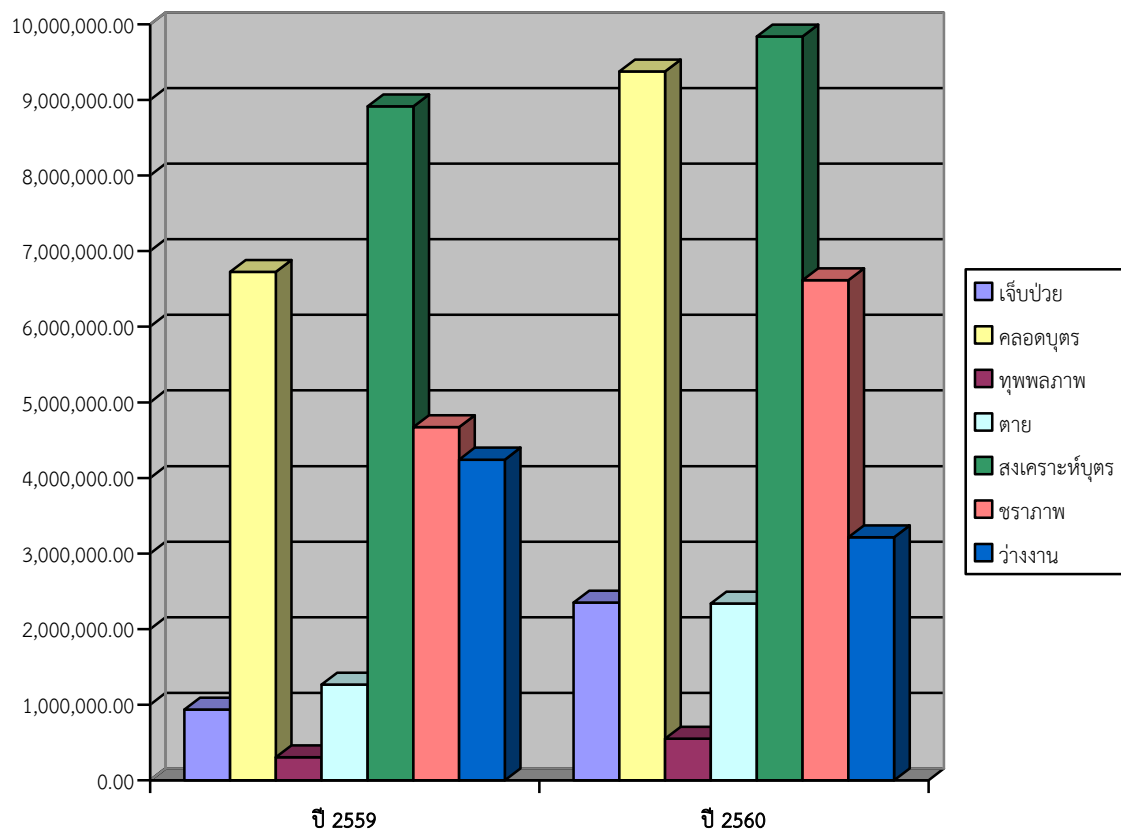
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้นโดยเฉลี่ย 34,334,063.69 บาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี 2559 จำนวน 27,066,772.00 บาท) โดยการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุด 3 ลำดับ คือ กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุด 9,837,233.86 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.65 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมา คือ กรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 9,379,070.88 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.32 และกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 6,617,309.89 บาท ร้อยละ 19.27 (แผนภูมิ 28)



แผนภูมิที่ 4.32 แสดงการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดยะลาจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



6. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

6.1 นโยบายรัฐบาล

โครงการเมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" (ปี พ.ศ.2560-2563) ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ร่วมกับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) จัดทำโครงการเมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อต้องการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมให้กับพื้นที่ 3 อำเภอในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่

◆ **อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี** ให้เป็นเมืองต้นแบบ "การพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมก้าวหน้าผสมผสาน" (Agricultural Industry City)

◆ **อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส** ให้เป็นเมืองต้นแบบ "การค้าชายแดนระหว่างประเทศ" (International Border City)

◆ **อำเภอเบตง จังหวัดยะลา** ให้เป็นเมืองต้นแบบ "การพัฒนาที่พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน" (Sustainable Development City)

โดยมีแนวทางการพัฒนาแบ่งเป็น 3 ระยะ คือ

1) **ระยะเร่งด่วน** เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการลงทุน ออกมาตรการด้านสิทธิประโยชน์การลงทุน จัดตั้งกองทุนส่งเสริมธุรกิจรุ่นใหม่ของแต่ละอำเภอ

2) **ระยะที่ 2** สนับสนุนการลงทุนระยะแรก

- **อำเภอหนองจิก** ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตการเกษตรเป็นสินค้า OTOP ปรับปรุงท่าเรือปัตตานี และถนน
- **อำเภอสุไหงโก-ลก** จัดตั้ง Free Trade Zone ก่อสร้างสะพานโก-ลก แห่งที่ 2 ศึกษาความเหมาะสม ศูนย์กระจายสินค้า คลังสินค้า โรงงาน ศูนย์นิทรรศการ
- **อำเภอเบตง** พัฒนาการท่องเที่ยวครบวงจรและแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพระบบไฟฟ้า และระบบโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ

3) **ระยะที่ 3** การเชื่อมโยงระบบขนส่งทั้งหมดไปยังภูมิภาคต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้การขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเพื่อรองรับพื้นที่พัฒนาพิเศษเฉพาะ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) จึงได้มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา จัดการประชุมครั้งนี้ขึ้น โดยร่วมกับหน่วยงานทางการศึกษาทุกหน่วยงานและภาคสังคมในจังหวัดยะลา เพื่อนำผลจากการประชุมไปขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดยะลา ให้สอดคล้องกับโครงการเมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน"

อำเภอเบตง: ได้กำหนด 3 ยุทธศาสตร์ 22 กลยุทธ์ สู่การพัฒนาให้เป็นเมืองต้นแบบ "ด้านการพัฒนาที่พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน" ดังนี้

◆ **ยุทธศาสตร์ที่ 1** เร่งรัดพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานพื้นฐานรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ โดยมี 4 กลยุทธ์ที่สำคัญ เช่น เร่งรัดการก่อสร้างสนามบินเบตงตามมาตรฐานสากล การพัฒนาเครือข่ายโทรคมนาคม และเส้นทางการคมนาคมสายใหม่มายังเบตง รวมทั้งปรับปรุงผังเมือง ระบบสาธารณูปโภค ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการเป็นเมืองต้นแบบ เป็นต้น



◆ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และพัฒนาเศรษฐกิจเมืองเบตงอย่างยั่งยืน โดยมี 13 กลยุทธ์ที่สำคัญ เช่น ส่งเสริมการดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระบบความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงผู้ผลิต ผู้ประกอบการ และผู้บริโภค การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเบตงด้วยนวัตกรรม เป็นต้น

◆ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาให้เป็นเมืองต้นแบบการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยมี 5 กลยุทธ์ที่สำคัญ เช่น เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างภาครัฐกับประชาชนในเรื่องยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเมืองไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมและมีธรรมาภิบาล การทำงานแบบบูรณาการในรูปแบบประชารัฐ การมีส่วนร่วมการพัฒนาพลังงานที่มีเสถียรภาพเพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน เป็นต้น

6.2 นโยบายกระทรวงแรงงาน

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อ 2 การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ เรื่องแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

กระทรวงแรงงานดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานกระทรวงแรงงาน เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือการได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน นำการบริการและสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนควรจะได้รับ ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เปรียบเสมือนเป็นข้อต่อที่เชื่อมโยงระหว่างประชาชนกับภาครัฐ ซึ่งจะช่วยลดหรือบรรเทาสถานการณ์ความไม่ไว้วางใจ ซึ่งกันและกันระหว่างเจ้าหน้าที่ภาครัฐกับประชาชน โดยการทำงานในพื้นที่จะต้องให้ความสำคัญในการปรับปรุงบริการ กระบวนการ และสร้างคุณค่าให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วย เช่น การพัฒนาอาชีพนอกจากประสานจัดฝึกอบรมให้แก่ประชาชนในพื้นที่ตำบล หมู่บ้านของตนแล้ว ยังต้องคำนึงถึงหลักสูตรที่จัดอบรม การจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้งบประมาณที่มีจำกัด และการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา จำนวน 76 คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ โครงการสานรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชน โครงการศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน เป็นต้น โดยได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน 15,475 ราย



ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นางสุจินดา บุญแอ แรงงานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 4 66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7325 9240 -1 โทรสาร 0 7325 9240 - 1 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 9870 0197 E-mail yala@mol.go.th Website http://www.yala.mol.go.th

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นางกิตติพร มะนอ ประกันสังคมจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา 64 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7327 4482 – 4 โทรศัพท์ (มท.) 74951 โทรสาร 0 7321 1752 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 1897 0374 E-mail yala@sso.go.th Website http://www.sso.go.th/yala/

สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นางฐิติมา นราพงศ์ จัดหางานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 2 66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7336 2614 – 5 โทรสาร 0 7321 1590 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 1831 8965 E-mail yla@doe.go.th Website http://www.doe.go.th/yala



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นายปรีชา แก้วเกื้อ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา หมู่ที่ 5 ถนนยะลา-รามัน ตำบลวังพญา อำเภอรามัน จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7320 3222 โทรสาร 0 7320 3223 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 5438 60 2 E-mail yala@dspd.go.th Website http://www.yala-dspd.go.th

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นายอัครินทร์ ธารีฉัตรไพศาล สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 3 66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7327 4485 - 6 โทรสาร 0 7327 4485 E-mail yl@labour.go.th Website http://yala.labour.go.th