

1) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ปี พ.ศ. 2559 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่า เท่ากับ 14,533,465 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ปี พ.ศ.2559 เท่ากับ 205,339 บาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ปี 2559 ขยายตัวร้อยละ 3.3 ปรับตัวดีขึ้นเนื่องจากร้อยละ 3.0 ในปี 2558 ปัจจัยสำคัญมาจากการผลิตสินค้าเพื่อการบริโภคของภาคเอกชนสินค้าส่งออก และการผลิตและบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวที่ขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง โดยการบริโภคภาคเอกชนปรับตัวดีขึ้นจากรายได้ภาคเกษตรที่สูงขึ้น ตามราคาพืชผลหลักและราคาสินค้าประมง ประกอบกับอัตราเงินเฟ้ออยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากได้รับผลบวกจากระดับราคาสินค้าสำคัญที่ลดลงตามราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐทั้งในส่วนของการอุปโภคและการลงทุนชะลอลง โดยการลงทุนภาครัฐชะลอลงมากจากฐานสูงจากการเบิกจ่ายโครงการลงทุนของรัฐในปีก่อน เช่น การเร่งเบิกจ่ายงบลงทุนในโครงการเงินกู้ เพื่อการพัฒนา ระบบบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และระบบขนส่งทางถนนระยะเร่งด่วนการปรับตัวเพิ่มขึ้นของอุปสงค์ดังกล่าว ส่งผลให้การผลิตปรับตัวดีขึ้น โดยเฉพาะในภาคนอกเกษตรที่มีการขยายตัวต่อเนื่องในหลายกิจกรรม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดยะลาในปี พ.ศ. 2559 มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ 43,941 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดยะลา ในปี พ.ศ.2559 เท่ากับ 98,562 บาทได้แบ่งเป็น ภาคการเกษตร 14,456 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.9 และนอกภาคการเกษตร 29,485 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 67.10 พบว่า อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาอันดับแรกส่วนใหญ่ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์มวลรวมด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มีมูลค่ามากที่สุดเป็นอันดับ 1 มีร้อยละ 32.90 อันดับที่ 2 คือ สาขาการขนส่งและการขายปลีก (ร้อยละ 11.8) อันดับที่ 3 คือ สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 11.2) อันดับที่ 4 คือ สาขาการศึกษา (ร้อยละ 11.2)และอันดับที่ 5 สาขาการผลิต (ร้อยละ 7.9) ตามลำดับ

รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากรในปี 2559 (ณ ราคาประจำปี) เท่ากับ 98,562 บาทต่อปี เพิ่มขึ้นจาก 89,875 บาทในปีที่ผ่านมา เท่ากับ 8,687 บาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.81 จากราคายางพาราพืชเศรษฐกิจหลักที่สำคัญของจังหวัดมีราคาปรับเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้รายได้ของประชาชนสูงขึ้น

สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เปิดเผยแพร่รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังประจำเดือนมีนาคม 2562 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ว่า “เศรษฐกิจไทยในเดือนมีนาคม 2562 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 มีสัญญาณแผ่วตัวลง จากอุปสงค์ภายนอกเป็นสำคัญ เนื่องจากการหดตัวของส่งออกสินค้า ตามการชะลอตัว ของเศรษฐกิจโลกและการชะลอตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศ ในขณะที่อุปสงค์ภายในประเทศ ยังสามารถขยายตัวได้ต่อเนื่อง โดยเฉพาะในด้านการบริโภคภาคเอกชนจากยอดจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม และปริมาณจำหน่ายรถยนต์นั่ง อย่างไรก็ตาม การลงทุนภาคเอกชนมีสัญญาณชะลอตัวโดยเฉพาะในหมวดเครื่องมือเครื่องจักรสะท้อนจากปริมาณนำเข้าสินค้าทุน ในขณะที่เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในและภายนอกประเทศยังอยู่ในระดับมั่นคง”

รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดยะลา ของสำนักงานคลังจังหวัดยะลา ประจำปีไตรมาสที่ 1/2562 คาดว่าจะขยายตัว จากสัญญาณการขยายตัวของปัจจัยด้านอุปทาน และด้านอุปสงค์ โดยคาดว่า “เศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ในปี 2562 จะขยายตัวร้อยละ 6.51 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 6.01 -7.01) ปรับประมาณการเพิ่มขึ้นจากเดือนธันวาคม 2561 ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.79

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัว ตาม การผลิตภาคการเกษตร คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 9.53 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 9.03 – 10.03) จากปริมาณผลผลิตยางพาราที่คาดว่าจะออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น จากปัจจัยด้านพื้นที่ที่ให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น ประกอบกับนโยบายการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนยางพาราของภาครัฐที่คาดว่าจะมีความชัดเจนมากขึ้น การผลิตภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะปรับตัวดีขึ้นจากปี 2561 ขยายตัวที่ร้อยละ 10.46 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 9.96 – 10.96) ตามการขยายตัวของปริมาณการส่งออกผลิตภัณฑ์จากยางพาราผ่านด่านศุลกากรเบตง จำนวนโรงงาน และจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.79 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.29 – 7.29) จากเครื่องใช้จำนวนนักท่องเที่ยว และปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมและที่พัก ที่เพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์ ภายในจังหวัดคาดว่าจะมีแนวโน้มขยายตัว จาก การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน โดย การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.86 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 8.36 – 9.36) เป็นผลจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มได้เพิ่มขึ้น จำนวนรถยนต์นั่ง และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.83 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 7.33 – 8.33) สะท้อนผ่านสินเชื่อเพื่อการลงทุน พื้นที่ให้อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล และจำนวนรถยนต์บรรทุกส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น การใช้จ่ายของภาครัฐบาล คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 22.85 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 22.35 -23.35)

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.80 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.30 – 1.30) ลดลงจากปี 2561 ตามแนวโน้มราคาน้ำมันดิบโลก และอาหารสดที่ยังคงมีความผันผวน

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา ร่วมกับกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา ประจำเดือนมีนาคม 2562 โดยสรุป ได้ผลดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศไทย เดือนมีนาคม 2562 ในปี 2558 (ปีฐาน) ดชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศไทย เท่ากับ 102.37 เมื่อเทียบกับระยะเวลาการเปลี่ยนแปลง เดือนกุมภาพันธ์ 2562 (MoM) สูงขึ้นร้อยละ 0.41 เดือนมีนาคม 2562 (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 1.24 ไตรมาสแรกปี 2562 เทียบกับไตรมาสแรกปี 2562 (AoA) สูงขึ้น 0.74

ดัชนีราคาผู้บริโภค (อัตราเงินเฟ้อทั่วไป) เดือนมีนาคม 2562 เทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 1.24 (YoY) สูงต่อเนื่องจากเดือนที่ผ่านมา (เดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้น 0.73) ทั้งสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เงินเฟ้อเพิ่มสูงขึ้นโดยสินค้ากลุ่มอาหารสดสูงขึ้นร้อยละ 3.75 สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจากช่วงที่ผ่านมา ตามการสูงขึ้นของผักสด ที่ได้รับผลกระทบจากภาวะอากาศที่ร้อนจัด ทำให้พืชผักเสียหายปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดน้อย ส่วนสินค้ากลุ่มพลังงานกลับมาเป็นบวกครั้งแรกในรอบ 4 เดือน โดยสูงขึ้นร้อยละ 2.07 ตามราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออก เงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.58 (YoY)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนมีนาคม 2562 ในปี 2558 (ปีฐาน) ดัชนีราคาของจังหวัดยะลา เท่ากับ 100 สำหรับเดือนมีนาคม 2562 เท่ากับ 101.5 เดือนกุมภาพันธ์ 2562 เท่ากับ 101.2 สูงขึ้นร้อยละ 0.3

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนมีนาคม 2562 เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เดือนมีนาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.6

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา เดือนมีนาคม 2562 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.7 จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 2.2 โดยสูงขึ้นของหมวดน้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ 4.6 หมวดเคสสถาน หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ (สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา) ในไตรมาส 1 ปี 2562 จังหวัดยะลา มีการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 31 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 21 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 10 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 11 ราย 2) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 6 ราย 3) การก่อสร้าง จำนวน 5 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 67.30 ล้านบาท พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 46.30 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 21.00 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียน มากที่สุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 25.00 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 21.00 ล้านบาทและห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 4.00 ล้านบาท รองลงมาเป็น สาขาการก่อสร้าง จำนวน 14.70 ล้านบาท แยกเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 4.70 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 10.00 ล้านบาท และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีทุนจดทะเบียน 12.00 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดทั้งหมด จำนวน 12.00 ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดยะลา (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา) พบว่า ในไตรมาส 1 ปี 2562 มีโรงงานที่ได้รับการอนุญาตใหม่ จำนวน 1 โรง เงินลงทุน 10.90 ล้านบาท คนงาน 25 คน และในไตรมาสนี้มีโรงงาน อุตสาหกรรมที่เลิกกิจการ จำนวน 2 โรง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

สถานภาพแรงงาน ณ ไตรมาส 1 ปี 2562 **ทั่วราชอาณาจักร** มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56,465,172 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38,365,152 คน ผู้มีงานทำ 37,702,701 คน ผู้ว่างงาน 351,157 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 311,294 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 18,100,020 คน

จังหวัดยะลามีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดยะลา จำนวน 333,965 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 223,454 คน ผู้มีงานทำ 222,353 คน ผู้ว่างงาน 1,012 คน ผู้ที่รอฤดูกาล 89 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้ 110,511 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดยะลา จำนวน 222,353 คน ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 143,050 คน หรือร้อยละ 64.33 ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 79,303 คน (ร้อยละ 35.67) โดยทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก มากที่สุด จำนวน 33,475 คน หรือร้อยละ 15.05 รองลงมาคือ โรงแรมและอาหาร จำนวน 12,876 คน หรือร้อยละ 5.79 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 6,930 คน คิดเป็นร้อยละ 3.12 การก่อสร้าง จำนวน 6,614 คน คิดเป็นร้อยละ 2.97 และการศึกษา มีจำนวน 6,239 คน คิดเป็นร้อยละ 2.81 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด

การว่างงาน สำหรับอัตราการว่างงานของประเทศไทย ในไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีผู้ว่างงานประมาณ 351,157 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน 0.92 ของผู้ว่างงานทั้งหมดในประเทศไทย

จังหวัดยะลามีผู้ว่างงาน จำนวน 1,012 คน หรือร้อยละ 0.30 มีผู้ว่างงานเป็นเพศชาย ทั้งหมดจำนวน 1,012 คน คิดเป็นร้อยละ 0.62 อัตราการว่างงานไตรมาสนี้ ร้อยละ 0.45 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.08 (ไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.08 หรือ 172 คน)

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2561 ผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 177,863 คน หรือร้อยละ 76.86 ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 142,439 คน หรือร้อยละ 80.08 และนอกภาคเกษตร 35,424 คน หรือร้อยละ 19.92

การบริการจัดหางานภายในประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 998 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 930 คน การบรรจุงาน 748 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 74.95 ส่วนตำแหน่งว่าง จำแนกตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 32.57 (325 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 17.03 (170 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ร้อยละ 26.74 (200 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งว่างงานมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ร้อยละ 40.48 (404 อัตรา)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดยะลา ปี 2562 คาดประมาณว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่มช่างฝีมือแรงงานมากที่สุด เช่น ช่างยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างเชื่อม ช่างคอมพิวเตอร์ ช่างเขียนแบบ รองลงมาเป็นพนักงานขับรถ เช่น พนักงานขับรถแทรกเตอร์ พนักงานขับรถโม้ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับรถเกรต พนักงานขับรถเครน พนักงานขับรถแบคโฮ และ วิศวกร ตามลำดับ แรงงานส่วนใหญ่ในจังหวัดยะลา จะเน้นการศึกษาสายสามัญมากกว่าสายอาชีพ จึงทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงาน

แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ในไตรมาส 1 ปี 2562 (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 3,524 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ แรงงานต่างด้าว มาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 3,089 คน (ร้อยละ 87.66) รองลงมาเป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 189 คน ร้อยละ 5.36 และประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา 13) จำนวน 136 คน (ร้อยละ 3.86) ตามลำดับ

ถ้าพิจารณาจำนวนแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว มาตรา 9 ของจังหวัดยะลา จำนวน 108 คน จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จะพบว่า แรงงานต่างด้าว สัญชาติอื่นๆมีมากที่สุด จำนวน 44 คน (ร้อยละ 40.74) รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 37.04 หากจำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จะพบว่า ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพประเภทวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 81.48 (96 คน) รองลงมาเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 13.89 (15 คน)

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562) แรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา มีจำนวนทั้งสิ้น 3,278 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 2,993 คน ลาว จำนวน 56 คน และกัมพูชา จำนวน 229 คน

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 12 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 91.67 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.33) ในส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวที่ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 91.67 และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.33) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดยะลา จำนวน 115 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงานส่วนใหญ่ เป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 29.57 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลาในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 387 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับเข้าทำงาน มากที่สุด เป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ทั้งหมดจำนวน 260 คน คิดเป็นร้อยละ 67.18 และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์สูงสุด จำนวน 197 คน หรือร้อยละ 83.12 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 78 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,419 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาด 5 - 9 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 ของการตรวจแรงงานทั้งหมด และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้อยู่ 20 แห่ง หรือร้อยละ 25.64

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 23 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,494 คน พบว่าในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัย 6 แห่ง หรือร้อยละ 26.09 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัย มากที่สุด ได้แก่ ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 66.67

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดยะลา มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 41 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 21 คน หรือร้อยละ 51.22 และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 18 คน หรือร้อยละ 43.90 และ ตาย จำนวน 2 คน หรือร้อยละ 4.88 ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทุพพลภาพ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด จังหวัดยะลาไม่มีข้อร้องเรียน/ ข้อพิพาท แรงงานและข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้นภายในจังหวัด แสดงให้เห็นว่าความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ของแรงงาน จังหวัดยะลาอยู่ในระดับดีมาก

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดยะลา ในไตรมาส 1 ปี 2562 ไม่มีสถานประกอบการ ที่เลิกกิจการ และลูกจ้างไม่ถูกเลิกจ้าง

การสวัสดิการ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2562 มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจาก ที่กฎหมายกำหนด จำนวน 21 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,866 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562 พบว่า

1. กองทุนประกันสังคม จังหวัดยะลา มีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจำนวน 1,477 แห่ง มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน) จำนวน 31,880 ราย ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 26,672 ราย หรือร้อยละ 83.66 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 14,712,900.00 บาท หรือร้อยละ 39.31 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

2. กองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,477 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 24,575 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 1-4 คน จำนวน 754 แห่ง หรือร้อยละ 51.05 ของสถานประกอบการในกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด และจังหวัดยะลา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลศูนย์ยะลา และโรงพยาบาลเบตง

2) สภาพเศรษฐกิจจังหวัดยะลา

สภาพทั่วไปจังหวัดยะลา

คำว่า “ยะลา” มาจากภาษาพื้นเมืองเดิมว่า “ยะลอ” ซึ่งแปลว่า “แห” เพราะสถานที่ตั้งเมืองเดิม คือ บ้านยะลา (ตำบลยะลาในปัจจุบัน) มีภูเขารูปร่างคล้ายแหตั้งอยู่ ต่อมาได้มีการย้ายมาตั้งเมืองใหม่หลายครั้งในที่สุด มาตั้งที่บ้านนิบง (นิบง แปลว่า ไม้หลาวชะโอน) ตำบลสะเตง ตราบเท่าทุกวันนี้ ดินแดน อันเป็นที่ตั้งของจังหวัดยะลา ในปัจจุบัน เริ่มแต่สมัยกรุงสุโขทัยจนถึงต้นกรุงรัตนโกสินทร์ส่วนหนึ่งของเมืองปัตตานี ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ได้มีการปรับปรุงการปกครองส่วนภูมิภาคใหม่เป็นการปกครองแบบเทศาภิบาล และได้ออกประกาศข้อบังคับสำหรับการปกครอง 7 หัวเมือง ร.ศ. 120 ซึ่งประกอบด้วยเมืองปัตตานี หนองจิก ยะหริ่ง สายบุรี ยะลา ระแงะ และเมืองรามัน ในแต่ละเมือง มีพระยาเมืองเป็นผู้รักษาราชการ โดยอยู่ภายใต้การดูแลของข้าหลวงเทศาภิบาลมณฑลนครศรีธรรมราช แต่ละเมืองจะแบ่งเขตการปกครองออกเป็นอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน

พ.ศ. 2447 ประกาศตั้งมณฑลปัตตานีขึ้น ดูแลหัวเมืองทั้ง 7 แทนมณฑลนครศรีธรรมราชและให้ยุบเมืองเหลือแค่ 4 เมือง ได้แก่ เมืองปัตตานี ยะลา สายบุรี และเมืองระแงะ

พ.ศ. 2450 เมืองยะลาแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 2 อำเภอ คือ อำเภอเมือง และอำเภอยะหา

พ.ศ. 2475 ได้ประกาศยกเลิกมณฑลปัตตานี

พ.ศ. 2476 เมืองยะลาถูกเปลี่ยนเป็นจังหวัดยะลา ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการอาณาจักรสยาม พ.ศ. 2476 เรื่อง การจัดระเบียบราชการบริหารส่วนภูมิภาคออกเป็นจังหวัดเป็นอำเภอและให้มีข้าหลวงประจำจังหวัด และกรมการจังหวัดเป็นผู้บริหารราชการ จังหวัดยะลา จึงเป็นจังหวัดหนึ่งของประเทศไทยสืบต่อมาจนทุกวันนี้

จังหวัดยะลา มีเครื่องหมายประจำจังหวัดเป็นรูปเหมือนแรดตึก สัตว์ประจำจังหวัด คือ ช้างเผือก ต้นไม้ประจำจังหวัด คือ ต้นหลาวชะโอน ดอกไม้ประจำจังหวัด คือ ดอกพิกุล เป็นจังหวัดที่เทศบาลมีการจัดวางผังเมืองแบบใยแมงมุมที่สวยงามที่สุดของประเทศไทย และได้รับรางวัลชนะเลิศ การประกวดความสะอาด 3 ปีซ้อน ระหว่าง พ.ศ. 2528 – 2530 และได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลนครยะลา ในปี พ.ศ. 2538 ในปี พ.ศ. 2540 ได้รับการคัดเลือกจากองค์การอนามัยโลกให้เป็น 1 ใน 5 เมืองของประเทศไทยในโครงการเมืองน่าอยู่ทั่วโลก

สำหรับเมืองยะลาได้มีการโยกย้ายที่ตั้งมาแล้ว 4 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 ตั้งเมืองอยู่ที่ตำบลบ้านยะลา

ครั้งที่ 2 ได้ย้ายเมืองไปตั้งที่ตำบลท่าสาป (ฝั่งซ้ายของแม่น้ำปัตตานี)

ครั้งที่ 3 ได้ย้ายไปตั้งที่เมืองสะเตง (ทางฝั่งขวาของแม่น้ำปัตตานี)

ครั้งที่ 4 ได้ย้ายไปตั้งที่ตำบลบ้านนิบง

ในสมัยอำมาตย์โทพระรัฐกิจวิจารณ์ (สวาสดิ์ ณ นคร) ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา คนที่ 10 (พ.ศ. 2456 – 2458) ได้วางผังเมืองด้วยการหาจุดศูนย์กลางใจเมือง โดยการปักหลักไว้และเอาก่อนหินใหญ่วางไว้เป็นเครื่องหมาย เรียกว่า “กิโลศูนย์” และลากเส้นวงกลมเป็นชั้น ๆ มีถนนรองรับเป็นตาข่ายลักษณะใยแมงมุมในเขตเทศบาลยะลา จนได้รับการชื่นชมว่าเป็นเทศบาลซึ่งจัดวางผังเมืองแบบแมงมุมที่สวยงามที่สุดของประเทศไทย และได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดความสะอาด 3 ปีซ้อน (พ.ศ. 2528 – 2530) และในปี 2540 ได้รับการคัดเลือกจากองค์การอนามัยโลกยกให้เป็น 1 ใน 5 เมืองของประเทศไทยในโครงการเมืองน่าอยู่ทั่วโลก

เหตุที่เรียกชื่อว่ายะลานั้นเพราะพระยาเมืองคนแรกได้ตั้งที่ทำการขึ้นที่บ้านยะลา คำว่า ยะลา (มาเลย์: Jala; جال) เป็นชื่อเรียกสำเนียงภาษามลายูพื้นเมือง มาจากคำว่า ยาลอ (มาเลย์: Jolor; جولور) แปลว่า "แห" ซึ่งเป็นคำยืมมาจากภาษาบาลี-สันสกฤต คำว่า ชาละ หรือ ชาลี หมายถึง "แห" หรือ "ตาข่าย"[3] มีภูเขาลูกหนึ่งในเขตอำเภอเมืองยะลามีลักษณะเหมือนแหจับปลา โดยผูกจอมแหแล้วถ่างตีนแหไปโดยรอบ ผู้คนจึงเรียกผู้เขานี้ว่า ยะลา หรือ ยาลอ แล้วนำมาตั้งนามเมือง

แต่ตามประวัติศาสตร์ซึ่งได้เขียนไว้ในสมัยเจ็ดหัวเมือง โดยเจ้าผู้ครองเมืองเดิมได้เขียนไว้เป็นประวัติศาสตร์เป็นภาษามลายูว่า “เมืองยะลา” เป็นสำเนียงภาษาอาหรับ โดยชาวอินโดนีเซียที่เข้ามาเผยแพร่ศาสนาอิสลามในบริเวณเจ็ดหัวเมือง ซึ่งอยู่ในแหลมมลายูเป็นผู้ตั้งชื่อเมืองไว้

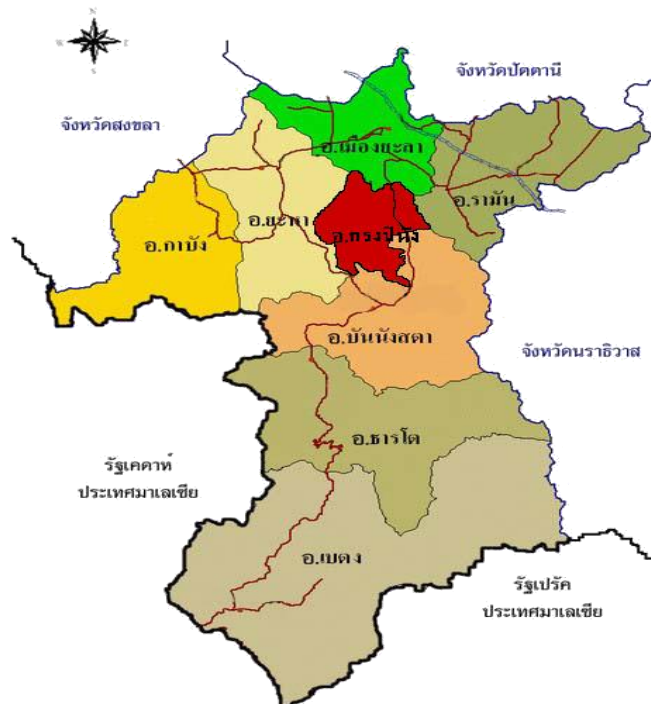
ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดยะลา ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 5 - 7 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 - 102 องศาตะวันออก อยู่ใต้สุดของประเทศ ดังคำขวัญของจังหวัดที่ว่า "ยะลา : ใต้สุดสยาม เมืองงามชายแดน" อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถไฟสายใต้ ประมาณ 1,039 กิโลเมตร หรือโดยทางรถยนต์ตามเส้นทางถนนเพชรเกษมสายเก่า ประมาณ 1,395 กิโลเมตร และถนนเพชรเกษมสายใหม่ประมาณ 1,084 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดและประเทศใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	จังหวัดสงขลา และปัตตานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	รัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	จังหวัดนราธิวาส และรัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	จังหวัดสงขลา และรัฐเคดาห์ ประเทศมาเลเซีย

จังหวัดยะลามีเนื้อที่ประมาณ 4,521.078 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,825,673.75 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 6.4 ของพื้นที่ภาคใต้ เมื่อเทียบกับพื้นที่ของทั้ง 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว มีพื้นที่คิดเป็นร้อยละ 21 โดยมีขนาดพื้นที่มากเป็นอันดับที่ 2 รองจากจังหวัดสงขลา (ประมาณ 4.8 ล้านไร่) เมื่อเปรียบเทียบขนาดพื้นที่ของแต่ละอำเภอแล้วปรากฏว่าอำเภอเบตง มีพื้นที่มากที่สุด คือ ประมาณ 1,328.001 ตารางกิโลเมตร และอำเภอกรงปินัง มีพื้นที่น้อยที่สุด คือประมาณ 185 ตารางกิโลเมตร

ที่ตั้งและอาณาเขต



ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศโดยทั่วไปของจังหวัดยะลา มีลักษณะเป็นภูเขา เนินเขาและหุบเขา ตั้งแต่ตอนกลางจนถึงใต้สุดของจังหวัด มีที่ราบบางส่วนทางตอนเหนือของจังหวัด ได้แก่ บริเวณที่ราบแม่น้ำปัตตานี และแม่น้ำสายบุรีไหลผ่านอยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลปานกลางถึงสูงมาก โดยเฉลี่ยระหว่าง 100- 200 เมตร พื้นที่ส่วนใหญ่ปกคลุมด้วยป่าดงดิบและสวนยางพารา มีเทือกเขาที่สำคัญอยู่ 2 เทือกเขา คือ เทือกเขาสันกาลาคีรี เริ่มจากอำเภอเบตง เป็นแนวยาวกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทย กับประเทศมาเลเซียและเทือกเขาปิไล ซึ่งเป็นเทือกเขาอยู่ในจังหวัด ในเขตตำบลบูตี บ้านนังสาแรง ของอำเภอเมืองยะลา อำเภอกรงปินัง และอำเภอรามัน

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดยะลาอยู่ภายใต้อิทธิพลของมรสุมที่พัดประจำเป็นฤดูกาล 2 ชนิดคือฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือหรือฤดูหนาวจะมีลมจากทิศตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งเป็นลมเย็นและแห้งจากประเทศจีนพัดปกคลุมประเทศไทยทำให้ภาคต่างๆทางตอนบนของประเทศตั้งแต่ภาคกลางขึ้นไปมีอากาศหนาวเย็นและแห้งแล้งทั่วไปแต่ภาคใต้ตั้งแต่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ลงไปรวมถึงจังหวัดยะลาก็มีฝนตกชุกเพราะลมมรสุมนี้พัดผ่านอ่าวไทยจึงพาเอาไอน้ำไปตกเป็นฝนทั่วไปอากาศจึงไม่หนาวเย็นดังเช่นภาคอื่นๆที่อยู่ตอนบนของประเทศแต่อาจมีอากาศเย็นบ้างเป็นครั้งคราวลมมรสุมอีกชนิดหนึ่งคือลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดผ่านมหาสมุทรอินเดียจึงพัดพาเอาไอน้ำและความชื้นมาสู่ประเทศไทย แต่เนื่องจากเทือกเขาตะนาวศรีซึ่งอยู่ทางด้านตะวันตกกั้นกระแสลมไว้ทำให้ภาคใต้ฝั่งตะวันออกและจังหวัดยะลา มีฝนตกน้อยกว่าภาคใต้ฝั่งตะวันตกซึ่งเป็นด้านรับลม

อุณหภูมิ

จังหวัดยะลาอยู่ใกล้ทะเลฤดูร้อนมีอากาศไม่ร้อนมากนักส่วนฤดูหนาวไม่ถึงกับหนาวจัดอุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปีประมาณ 27.0 องศาเซลเซียสอุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย 32.0 องศาเซลเซียสอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย 22.6 องศาเซลเซียสเดือนที่มีอากาศร้อนอบอ้าวที่สุดคือเดือนพฤษภาคมเคยตรวจอุณหภูมิสูงที่สุดได้ 37.5 องศาเซลเซียสเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2515 เคยตรวจอุณหภูมิต่ำที่สุดได้ 17.5 องศาเซลเซียสเมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2516

การปกครองและประชากร

จังหวัดยะลา แบ่งการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ คือ อำเภอเมืองยะลา อำเภอเบตง อำเภอบันนังสตา อำเภอรามัน อำเภอธารโต อำเภอเยหา อำเภอรามัน อำเภอกาบัง และอำเภอกรงปินัง รวม 58 ตำบล 379 หมู่บ้าน

มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 47 แห่ง เทศบาล จำนวน 16 แห่ง ได้แก่ เทศบาลนครยะลา เทศบาลเมืองเบตง เทศบาลตำบลสะเตงนอก เทศบาลตำบลท่าสาป เทศบาลตำบลบูตี เทศบาลตำบลลำใหม่ เทศบาลตำบลคอกช้าง เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง เทศบาลตำบลบันนังสตา เทศบาลตำบลเยหา เทศบาลตำบลธารน้ำทิพย์ เทศบาลตำบลยูโป เทศบาลตำบลบาลอ เทศบาลตำบลรามันห์ เทศบาลตำบลปะแต และเทศบาลตำบลโกตาบารู

มีประชากรรวมทั้งสิ้น 485,441 คน เป็นชาย 204,704 คน หญิง 244,737 คน ประชากร ส่วนใหญ่ร้อยละ 79.60 นับถือศาสนาอิสลาม ร้อยละ 20.13 นับถือศาสนาพุทธ และ ร้อยละ 0.27 นับถือศาสนาคริสต์

เศรษฐกิจการท่องเที่ยว

เศรษฐกิจโดยทั่วไปของจังหวัดยะลาขึ้นอยู่กับผลผลิตทางการเกษตร การค้า และการท่องเที่ยว คือ การทำสวนยางพารา การทำสวนผลไม้ การเลี้ยงสัตว์ และการท่องเที่ยว จากการสำรวจของสำนักงานกรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี 2549 ประชากรในจังหวัดยะลามีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี เท่ากับ 58,000 บาท

การเกษตร

จังหวัดยะลามีเนื้อที่ทั้งหมด 2,858,166 ไร่ พื้นที่ถือครองเพื่อทำการเกษตร 1,723,173 ไร่ พื้นที่เพาะปลูกพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ คือ ยางพารา ผลไม้ ปาล์มน้ำมัน

-	ยางพารา	พื้นที่ปลูก	1,268,288 ไร่
-	มังคุด	พื้นที่ปลูก	9,700 ไร่
-	ลองกอง	พื้นที่ปลูก	45,107 ไร่
-	เงาะ	พื้นที่ปลูก	7,076 ไร่
-	ส้มโชกุน	พื้นที่ปลูก	5,418 ไร่

การปศุสัตว์

จังหวัดยะลามีเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์จำนวน 28,255 ราย ถือครองพื้นที่ 147,302.38 ไร่ พื้นที่ปลูกอาหารสัตว์ 5,706 ไร่

จำนวนสัตว์เลี้ยงแยกเป็นโคนม 19 ตัว, โคเนื้อ 38,000 ตัว, กระบือ 1,585 ตัว, สุกร 16,230 ตัว, แพะ 37,566 ตัว, แกะ 64,355 ตัว, ไก่ 699,600 ตัว และเป็ด 46,859 ตัว

ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ที่ได้มาตรฐาน มี ฟาร์มสุกร 2 ฟาร์ม ไก่ไข่ 1 ฟาร์ม

การสหกรณ์

จังหวัดยะลามีสหกรณ์จัดตั้งอยู่แล้ว 4 ประเภท จำนวน 77 สหกรณ์ สมาชิก 43,728 คน

ทรัพยากรธรรมชาติ และแหล่งน้ำ

ทรัพยากรธรรมชาติ

1. **แร่ธาตุ** จังหวัดยะลา มีแร่ธาตุสำคัญหลายชนิด เช่น แร่ดีบุก แร่หินปูน แร่หินอ่อน ฯลฯ แร่ดีบุกมีมากในเขตอำเภอบันนังสตา และอำเภอเยหา แร่หินปูนมีมากในเขตอำเภอเมืองยะลา แร่หินอ่อน มีมากในเขตอำเภอเมืองยะลา ในปี 2549 จังหวัดยะลา มีเหมืองแร่ที่มีสัมปทานและเปิดทำการ คือเหมืองแร่ดีบุก 1 แห่ง ผลิตได้ 963 ทาบลอง และเหมืองทางด้านหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูนเพื่ออุตสาหกรรมก่อสร้าง (โรงโม่หิน) จำนวน 8 แห่ง ผลิตแร่หินปูนฯ ได้จำนวน 591,574.75 เมตริกตัน และมีรายได้จากค่าภาคหลวงแร่และค่าธรรมเนียม จำนวน 5,793,144.77 บาท ลดลงจากปี 2548 จำนวน 853,565 บาท

2. การป่าไม้

จังหวัดยะลามีพื้นที่ป่าไม้ 868,715 ตารางกิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ 31 ของพื้นที่ สภาพป่าของจังหวัด แยกได้ดังนี้

- อุทยานแห่งชาติ 3 แห่ง เนื้อที่ 668,427.75 ไร่
 - อุทยานแห่งชาติบางลาง 163,125 ไร่
 - บูโด – สุโงปาดิ 17,451 ไร่
- ป่าสงวนแห่งชาติ 11 ป่า
- พื้นที่เขตห้ามล่าสัตว์ และอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่าบาลา-ฮาลา เนื้อที่ 6,499.35 ไร่

3. แหล่งน้ำ

จังหวัดยะลาเป็นจังหวัดที่ค่อนข้างขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร แม้จะมีการสร้างเขื่อนเก็บกักน้ำขึ้นที่บ้านบางลาง อำเภอบันนังสตาก็ตาม ส่วนโครงการชลประทานต่อเนื่องส่วนใหญ่จะมุ่งเน้นในเขตตอนล่างของแม่น้ำ คือ บริเวณจังหวัดปัตตานี

จังหวัดยะลามีแม่น้ำธรรมชาติอยู่ 2 สาย ได้แก่

1. แม่น้ำปัตตานี ต้นน้ำเกิดจากภูเขาในเทือกเขาสันกาลาศีรี บริเวณชายแดนไทย – มาเลเซีย ในเขตอำเภอเบตง จังหวัดยะลา ไหลผ่านอำเภอธารโต อำเภอบันนังสตา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลาและไหลผ่านอำเภอยะรัง อำเภอหนองจิก และออกสู่ทะเลอ่าวไทยที่อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี มีความยาวประมาณ 190 กิโลเมตร

2. แม่น้ำสายบุรี แหล่งต้นน้ำอยู่บนภูเขาสันกาลาศีรี ไหลผ่านอำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส ผ่านอำเภอรามัน จังหวัดยะลา ออกสู่ทะเลอ่าวไทยที่อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี มีความยาวประมาณ 170 กิโลเมตร

นอกจากนี้จังหวัดยะลามีเขื่อนที่สำคัญอีก 2 แห่ง คือ

1. เขื่อนบางลาง เป็นเขื่อนพลังงานไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สร้างกัน แม่น้ำปัตตานีมีเนื้อที่ประมาณ 35,000 ไร่ อยู่ในเขตอำเภอธารโต 30,000 ไร่ และเขตอำเภอบันนังสตา 5,000 ไร่

2. เขื่อนกันแม่น้ำปัตตานี เป็นเขื่อนกั้นน้ำของกรมชลประทาน สร้างกันแม่น้ำปัตตานี ในบริเวณอำเภอเมืองยะลา มีเนื้อที่ประมาณ 7,500 ไร่ อยู่ในเขตอำเภอเมืองยะลา 2,500 ไร่ และเขตอำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี 5,000 ไร่

จากสภาพภูมิประเทศที่อุดมไปด้วยภูเขาทำให้จังหวัดยะลามีฝนตกเกือบตลอดทั้งปี ทำให้อากาศชุ่มชื้นอากาศอบอุ่นในตอนกลางวัน และเย็นสบายในเวลากลางคืน

สภาพทางเศรษฐกิจ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ การพาณิชย์กรรม การคมนาคมขนส่ง การบริหารและการก่อสร้าง ตามลำดับ

การกสิกรรม จากพื้นที่จังหวัดยะลาทั้งหมด 2,825,673.75 ไร่ เป็นพื้นที่ถือครองทางการเกษตรประมาณ 1,185,195 ไร่ รายได้ส่วนใหญ่มาจากการทำสวนยางพาราและสวนผลไม้ เช่น เงาะ ทุเรียน ลองกอง ลางสาด เป็นต้น สำหรับการทํานามีน้อยทั้งนี้เนื่องจากมีที่ราบลุ่มน้อย ปริมาณข้าวที่ผลิตไม่เพียงพอต่อการบริโภคในจังหวัด

การประมง จังหวัดยะลาเป็นจังหวัดเดียวในภาคใต้ที่ไม่มีอาณาเขตติดต่อกับทะเล ทางจังหวัด จึงมีนโยบาย ส่งเสริมการเลี้ยงปลาน้ำจืด

การคมนาคมและขนส่ง

การคมนาคมที่สะดวก 2 ทาง คือ ทางรถไฟ ทางรถยนต์ และเครื่องบิน

1. ทางรถไฟ ขบวนรถด่วน รถเร็ว สปรีนเตอร์ จากสถานีรถไฟกรุงเทพฯ – สถานียะลา ทุกวันใช้เวลาเดินทางประมาณ 17 ชั่วโมง

2. ทางรถยนต์ ตารางเดินรถภาคใต้ ใช้เส้นทางหลวงหมายเลข 4 ไป จ.ชุมพร รวมระยะทางประมาณ 460 กม. ต่อด้วยเส้นทางหลวงหมายเลข 41 หรือ 42 ประมาณ 500 กม. ผ่านสี่แยกพระพุทธรูปถึงสามแยกดอนยางเลี้ยวขวา อีกประมาณ 40 กม. เข้าสู่จังหวัดยะลา รถโดยสารประจำทางปรับอากาศ , ธรรมดา ออกเดินทางทุกวันจากสถานีขนส่งสายใต้ใช้เวลาเดินทาง ประมาณ 17 ชั่วโมง

3. ทางเครื่องบิน ตรวจสอบเที่ยวบิน – การทำอากาศยาน ท่าอากาศยานกรุงเทพฯ – ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ทำการบินทุกวัน เดินทางด้วยรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ แท็กซี่สู่จังหวัดยะลา

*** ปัจจุบันท่าอากาศยานเบตงอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2562 และจะเปิดให้บริการได้ประมาณเดือน กุมภาพันธ์ 2563 สำหรับท่าอากาศยานเบตง นั้น ออกแบบ เพื่อรองรับเครื่องบินในประเทศและระหว่างประเทศ ในส่วนของรันเวย์ มีความยาว 1800 เมตร รองรับเครื่องบินขนาด 70-80 ที่นั่ง จอดเครื่องบินได้ 3 ลำ และ เฮลิคอปเตอร์ อีก 2 ลำ ส่วนอาคารผู้โดยสาร มีขนาด 700 ตารางเมตร รองรับผู้โดยสารได้ 150 คน ต่อ ชั่วโมง รัฐบาลให้งบประมาณสนับสนุนในการก่อสร้าง 1900 ล้านบาท ใช้ในการก่อสร้างรันเวย์ 1500 ล้านบาท ส่วนของอาคารผู้โดยสาร 350 ล้านบาท คาดว่าจะมีผู้ใช้บริการเป็นจำนวนมากโดยเฉพาะชาวมาเลเซีย เพราะเป็นพื้นที่ที่ไม่ไกลจากมาเลเซียมากนัก ***

การเดินทางจากอำเภอเมืองยะลาไปยังอำเภอต่าง ๆ

1. อำเภอกรงปินัง	ระยะทาง	16	กิโลเมตร
2. อำเภอบันนังสตา	ระยะทาง	40	กิโลเมตร
3. อำเภอธารโต	ระยะทาง	60	กิโลเมตร
4. อำเภอเบตง	ระยะทาง	135	กิโลเมตร
5. อำเภอรามัน	ระยะทาง	27	กิโลเมตร
6. อำเภอเยหา	ระยะทาง	21	กิโลเมตร
7. อำเภอกาบัง	ระยะทาง	41	กิโลเมตร

การเดินทางจากจังหวัดยะลาไปยังจังหวัดใกล้เคียง

จังหวัดปัตตานี	ระยะทาง	35	กิโลเมตร
จังหวัดนราธิวาส	ระยะทาง	128	กิโลเมตร
จังหวัดสงขลา	ระยะทาง	128	กิโลเมตร

การคมนาคมภายในจังหวัด มีรถ 4 ล้อเล็กวิ่งบริการรอบเมือง และมีรถสองแถววิ่งบริการสู่อำเภอใกล้เคียง ในการเดินทางสู่จังหวัดใกล้เคียง สามารถเลือกใช้บริการได้ทั้งรถตู้ รถแท็กซี่ รถโดยสารประจำทาง นอกจากนี้ยังมีรถทัวร์ประจำทางกรุงเทพฯ – ยะลา กรุงเทพฯ – เบตง

การสาธารณสุขโรค

การไฟฟ้าเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม และด้านอื่น ๆ จังหวัดยะลา ได้เร่งพัฒนา และให้บริการด้านนี้แก่ประชาชน ในปีงบประมาณ 2548 มีการใช้กระแสไฟฟ้าภายในจังหวัดทั้งสิ้น 274,503,784 ยูนิท โดยหมู่บ้านที่อยู่นอกเขตเทศบาลมีไฟฟ้าใช้ถึงร้อยละ 100.0 ของหมู่บ้านนอกเขตเทศบาลทั้งหมด

จังหวัดยะลา มีการประปาทั้งหมด 5 แห่ง ดำเนินการโดย

- การประปาส่วนภูมิภาค จำนวน 4 แห่ง
- การประปาเทศบาล จำนวน 1 แห่ง

การศึกษา จังหวัดยะลา มีสถาบันการศึกษาทั้งหมด 292 แห่ง แยกตามสังกัดการศึกษา ดังนี้

- โรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 227 แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน 49 แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น 11 แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 2 แห่ง
- สำนักงานสถาบันราชภัฏ 1 แห่ง
- กรมการศาสนา 1 แห่ง
- กรมพลศึกษา 1 แห่ง

จังหวัดยะลา มีโรงพยาบาลรัฐบาล จำนวน 8 แห่ง โรงพยาบาลเอกชน จำนวน 1 แห่ง สถานพยาบาล/สถานีนอนมัย 83 แห่ง และคลินิกทุกประเภท 38 แห่ง

จุดเด่นของจังหวัด

- ใต้สุดสยาม เมืองงามชายแดน
- จังหวัดเดียวในภาคใต้ ที่ไม่ติดต่อกับทะเล
- เชื้อนบางกลาง (ทะเลภูเขา) เป็นแหล่งผลิตกระแสไฟฟ้าพลังน้ำภาคใต้แห่งแรก
- ผังเมืองยะลา ที่สวยงามและสะอาดที่สุดในประเทศไทย
- มีป้ายทะเบียนรถอำเภอเบตง

สถานที่ท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดยะลามีหลายแห่งด้วยกัน โดยตั้งแต่ปี 2539 เป็นต้นมา จังหวัดได้มีการเร่งรัดพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ และจัดงานเทศกาลส่งเสริมการท่องเที่ยวที่สำคัญ คือ งานแข่งขันนกเขาขนาเสียงชิงแชมป์อาเซียน งานประเพณีสมโภชหลักเมืองยะลา และงานพื้่นฟูประเพณีของดีเมืองยะลา เทศกาลทุเรียนยะลา เป็นต้น สำหรับสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ได้แก่

(1) ศาลเจ้าพ่อหลักเมือง

ศาลเจ้าพ่อหลักเมืองตั้งอยู่บนนิพัทธ์ดี หน้าศาลากลางจังหวัดยะลา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานยอดเสาหลักเมืองให้เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2505 ภายในศาลประดิษฐานยอดเสาหลักเมือง ซึ่งสร้างด้วยแกนไม้ชัยพฤกษ์สูง 50 เซนติเมตร วัดโดยรอบที่ฐาน 43 นิ้ว ที่ปลาย 36 นิ้วพระเศียรยอดเสาเป็นรูปพรหมจตุรพักตรและเปลวไฟ บริเวณโดยรอบเป็นสวนสาธารณะร่มรื่น สวยงาม และจะมีการจัดงานสมโภชเจ้าพ่อหลักเมือง ระหว่างวันที่ 25 – 31 พฤษภาคม ของทุกปี

(2) ถ้ำคูหาภิมุข

ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 ตำบลหน้าถ้ำ อำเภอเมือง ไปตามเส้นทางยะลา-หาดใหญ่ ห่างจากตัวเมือง 6 กิโลเมตร



ตามเส้นทางไปสู่ถ้ำเอะยะหา ชาวบ้านทั่วไปเรียกว่า วัดหน้าถ้ำ เพราะภายในวัดนี้มีถ้ำใหญ่แห่งหนึ่งมีพระพุทธรูปไสยาสน์ โบราณขนาดใหญ่ประดิษฐานอยู่ภายในสันนิษฐานว่าสร้างมาตั้งแต่ปีพ.ศ. 1300 เป็นพระพุทธรูปไสยาสน์สมัยศรีวิชัย มีขนาดความยาว 81 ฟุต 1 นิ้ว เชื่อกันว่าเดิมเป็นปางนารายณ์บรรทมสินธุ์ เพราะมีภาพ

นาคแผ่พังพานปกพระเศียร ต่อมาจึงได้ดัดแปลงเป็นพระพุทธรูปไสยาสน์แบบปุษนิยสถานที่สำคัญ 1 ใน 3 ของดินแดนภาคใต้ คือ พระบรมธาตุเมืองนครฯ พระธาตุไชยาที่สุราษฎร์ธานี และพระพุทธรูปไสยาสน์วัดหน้าถ้ำ นอกจากนี้ภายในถ้ำยังมีหินงอกหินย้อยสวยงาม ในบริเวณใกล้เคียง ๆ กัน มีถ้ำอีกแห่งหนึ่งเรียกว่าถ้ำมืด ซึ่งภายในมี หินงอกหินย้อยเป็นรูปลักษณะต่าง ๆ เช่น ม่านเศียรช้างเอราวัณ ฯลฯ มีน้ำเย็นใสสะอาดไหลจากโขดหินธรรมชาติ มีไฟฟ้าติดตั้งเพื่ออำนวยความสะดวกสบายแก่นักท่องเที่ยวที่จะชมถ้ำมืดแห่งนี้

(3) สวนขวัญเมือง

เป็นสวนสาธารณะกลางเมืองยะลา ดัดแปลงมาจากสวนสาธารณะพญาโกยอยู่ห่างจากศาลเจ้าพ่อหลักเมืองประมาณ 300 เมตร มีเนื้อที่ประมาณ 207 ไร่ จัดให้เป็นสนามกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจของชาวเมือง โดยเฉพาะทะเลสาบ มีเนื้อที่ 69 ไร่ เนื่องจากจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีพื้นที่ทั้งหมดเป็นป่าเขา ไม่มีชายทะเลเลย ทางเทศบาลเมืองยะลาจึงได้จัดทำชายหาดจำลองขึ้น มีสนามแข่งขันนกเขาขนาเสียง ซึ่งเป็นสนามมาตรฐานที่สุดในจังหวัดภาคใต้ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ เป็นผู้ทำพิธีเปิด “สวนขวัญเมือง” อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2529



(4) สนามโรงพิธีช้างเผือก

ตั้งอยู่ใจกลางเมืองยะลา มีพื้นที่ 80 ไร่ เคยใช้เป็นสถานที่ประกอบพิธีน้อมเกล้าฯ ถวายช้างเผือก “พระเศวตสุรคชาธาร” แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2511 ปัจจุบันได้รับการตกแต่งด้วยไม้ดอกไม้ใบ และไม้ประดับไว้อย่างสวยงาม มีสระน้ำ มีศาลากลางน้ำรูปปั้นจำลองของสัตว์ต่าง ๆ หลายชนิด ประชาชนนิยมไปพักผ่อนในยามว่างเป็นจำนวนมาก

(5) น้ำตกบูเกะปิโล หรือน้ำตกตะวันรัศมี

อยู่ระหว่างตำบลบูดี กับตำบลบันนังสาเรง อำเภอเมืองยะลา ที่สันเขาภูทักนี้มีน้ำตกซึ่งตามประวัติเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของเจ้าผู้ครองนครเมืองรามัน ในสมัยที่เมืองชายแดนภาคใต้ยังแยกตัวเป็น 7 หัวเมือง อยู่ห่างจากทางหลวงแผ่นดินสายยะลา – รามัน 1 กม.

(6) น้ำตกละออรู้ง

เป็นน้ำตกที่ตั้งอยู่ระหว่างเขตติดต่อ อำเภอธารโต และอำเภอเบตง ห่างจากจังหวัดยะลา ประมาณ 90 กิโลเมตร ใช้เส้นทางยะลา-เบตง ถนนลาดยางตลอด ก่อนถึงอำเภอเบตงประมาณ 40 กม. จะมีถนนดินแยกเข้าน้ำตก ประมาณ 100 เมตร น้ำตกแห่งนี้มีความงดงามอันเกิดจากละออรู้งน้ำตกกระทบแสงแดด มองเห็นเป็นสีรุ้งอยู่เบื้องล่างริมภูผา บริเวณร่มรื่นตลอดทั้งวัน

(7) เขื่อนบางลาง

กั้นแม่น้ำปัตตานี ที่บริเวณบ้านบางลาง ตำบลเขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา ห่างจากตัวเมือง 58 กิโลเมตร ตัวเขื่อนเป็นเขื่อนหินถมแกนดินเหนียว มีความสูง 85 เมตร สันเขื่อนยาว 430 เมตร กว้าง 10 เมตร อ่างเก็บน้ำมีความจุ 260 ล้านลูกบาศก์เมตร พื้นที่รับน้ำเหนือเขื่อน 2,080 ตารางกิโลเมตร



(8) ถ้ำกระแซง

เป็นถ้ำที่สวยงามตามธรรมชาติ เพดานของถ้ำมีหินย้อยมากมาย ถ้ำที่อยู่ใกล้เคียงกับถ้ำกระแซงอีก 3 ถ้ำ ได้แก่ ถ้ำลูกอม ถ้ำน้ำตาล และถ้ำพระ ถ้ำเหล่านี้อยู่ในเขตอำเภอบันนังสตา อยู่ห่างจากตัวจังหวัดยะลา 50 กม. ห่างจากที่ว่าการอำเภอบันนังสตา 8 กม. ใช้เส้นทางเดียวกับการไปเขื่อนบางลาง ลักษณะเด่นของถ้ำกระแซงคือ มีลำธารไหลผ่านตลอดถ้ำ ปากถ้ำเป็นโพรงขนาดใหญ่มองออกไปภายนอกเห็นป่าไม้ร่มรื่น ทิวทัศน์ งดงามเหมาะสมสำหรับท่องเที่ยวพักผ่อน

(9) สวนอุทยานน้ำตกธารโต

อยู่ที่ตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต เป็นสวนอุทยานและป่าสงวน มีเนื้อที่ 1,000 ไร่ เป็นน้ำตกที่สวยงามลดหลั่นกันลงมาถึง 9 ชั้น ห่างจากตัวเมืองออกไปตามถนนยะลา-เบตง ประมาณ 6 กม. ที่ 57-58 มีทางลูกรังแยกเข้าไป 2 กิโลเมตร ประกาศเป็นสวนอุทยานเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2503

(10) หมู่บ้านชาโก

อยู่ที่หมู่ที่ 3 ตำบลบ้านแห อำเภอธารโต จังหวัดยะลา ห่างจากตัวจังหวัดยะลาไปทางเบตง ประมาณ 80 กิโลเมตร และห่างจากถนนใหญ่ลึกเข้าไปในชุมชนประมาณ 4 กิโลเมตร เป็นที่อยู่อาศัยของชนพื้นเมืองที่เรานิยมเรียกว่า “เงาะ” หรือ “เงาะชาโก” บ้านเรือนของชาโกสร้างด้วยไม้ไผ่หลังคาจาก มีประมาณ 20 – 30 หลังคาเรือน มีอาชีพในการทำไร่และหาของป่า ปัจจุบันได้มีการพัฒนาหมู่บ้านแห่งนี้ โดยกรมประชาสัมพันธ์ให้อยู่ในบริเวณเดียวกันได้ จำนวน 21 ครอบครัว 52 คน ได้จัดสร้างบ้านให้อยู่อาศัยที่ดีขึ้น ปลูกลูกหลานพาราพันธุ์ดีให้จำนวน 300 ไร่ และได้กราบบังคมทูลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีขอใช้คำว่า “ศรีธารโต” ให้ทุกคนใช้เป็นนามสกุลเด็ก ๆ สามารถเรียนรู้และมีการศึกษาที่ก้าวหน้ามากขึ้น มีครูจากจังหวัดและเจ้าหน้าที่ตำรวจตระเวนชายแดนเข้าไปให้ความรู้ ทำให้ชาวชาโกมีความเจริญขึ้นมาก

(11) สวนสาธารณะเทศบาลตำบลเบตง

สวนสาธารณะแห่งนี้มีพื้นที่ประมาณ 120 ไร่ ตั้งอยู่บนเนินเขากลางเมืองเบตงเป็นจุดชมทัศนียภาพมุมกว้างของเมืองเบตง ภายในสวนร่มรื่นไปด้วยไม้ยืนต้นไม้ดอกนานาพันธุ์ นอกจากนั้นแล้วยังมีสิ่งที่น่าสนใจ ได้แก่ สวนนก สวนสัตว์ สถานที่แสดงพันธุ์สัตว์น้ำ สวนสุขภาพ เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเบตง

(12) พระมหาธาตุเจดีย์พระพุทธธรรมประกาศ

ตั้งอยู่ที่วัดพุทธาธิวาส ถนนรัตนกิจ อำเภอเบตง องค์เจดีย์ตั้งอยู่บนเนินเขา มีความกว้าง 39 เมตร สูง 39.9 เมตร เป็นมหาธาตุเจดีย์ที่สวยงามและใหญ่ที่สุดในภาคใต้ ภายในพระมหาธาตุเจดีย์บรรจุพระบรมสารีริกธาตุ ศิลปะการก่อสร้างเป็นสถาปัตยกรรมแบบศรีวิชัยประยุกต์

(13) โครงการไม้ดอกเมืองหนาว

ตั้งอยู่ ณ หมู่บ้านปิยะมิตร 2 ซึ่งเดิมเคยเป็นหมู่บ้านของผู้ที่เข้าร่วมพัฒนาชาติไทยเมื่อครั้งอดีต ปัจจุบันสวนไม้ดอกเมืองหนาวนี้ได้รับการดูแลจากลูกหลานของผู้เข้าร่วมพัฒนาชาติไทย ภายใต้โครงการปลูกดอกไม้เมืองหนาว ซึ่งเป็นโครงการในพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี



(14) บ่อน้ำร้อนเบตง

เป็นปรากฏการณ์ธรรมชาติอย่างหนึ่งของเบตงที่มีน้ำพุเดือดขึ้น มาจากพื้นดินในหมู่บ้านจะเราะปะไร ตำบลตาเนาะแมเราะ ห่างจากอำเภอเบตงประมาณ 4 กิโลเมตร แยกขวาเข้าไปอีก 6 กม. ตรงจุดบริเวณที่น้ำเดือดสามารถต้มไข่สุกภายใน 7 นาที และเชื่อกันว่าน้ำแร่สามารถรักษาโรคผิวหนังได้

(15) น้ำตกอินทรี

อยู่ห่างจากบ่อน้ำร้อนเข้าไป 2 กม. เป็นน้ำตกธรรมชาติที่สวยงามมาก ทางอำเภอเบตง ได้พยายามรักษาความเป็นธรรมชาติไว้ให้มากที่สุด

(16) ตู้อิเหนียใหญ่ที่สุดในประเทศไทย

ตั้งอยู่ที่อำเภอเบตงในเขตเทศบาลมณฑลสุขยางค์ สร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2467 โดยคุณสงวน จีระจินดา อดีตนายไปรษณีย์โทรเลข อำเภอเบตง เพื่อให้เป็นสัญลักษณ์ของตู้เป็นคอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นรูปกลมทรงกระบอก แยกได้เป็น 2 ส่วนคือ ส่วนฐาน และส่วนตัวตู้ ส่วนสูงของตู้ คือ 290 ซม. นับจากฐานขึ้นไปรวมความสูงของตู้ด้วย วัดได้ 320 ซม. ปัจจุบันตู้อิเหนียใบนี้ยังใช้งานอยู่



(17) อุโมงค์เบตง

ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ 2 บ้านปิยะมิตร 1 ตำบลตาเนาะแมเราะ เข้าทางเดียวกับบ่อน้ำร้อนเบตง อยู่ห่างจากน้ำตกอินทรีไปอีก 3 กม. เป็นอุโมงค์ดินซึ่งเป็นอดีตขบวนการโจรคอมมิวนิสต์มลายา (จคม.) สร้างขึ้น บนเนินเขาในป่าทึบ สำหรับเป็นฐานปฏิบัติการต่อสู้ทางการเมือง ปัจจุบันเป็นสถานที่ท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ที่น่าสนใจอีกแห่งหนึ่ง

(18) นกนางแอ่นเบตง

เป็นสัญลักษณ์อย่างหนึ่งของเมืองเบตง คือ เมื่อถึงฤดูใบไม้ร่วงคือระยะที่ต้นยางพาราผลัดใบ (ประมาณเดือนกันยายน – มีนาคม) ในยามเย็นก่อนที่พระอาทิตย์จะลับไปเมืองเบตงจะดำทะมึนไปหมด นกนางแอ่นเหล่านี้จะบินมาจากป่าดงอย่างมืดฟ้ามัวดิน นกนางแอ่นนับหมื่นนับแสนจะเกาะนอนอยู่บนสายไฟฟ้า สายโทรศัพท์ เบียดตัวกันแน่นขนัด ซึ่งถ้าหากไปเบตงตอนกลางวันท่านจะไม่ได้เห็นนกนางแอ่นหลงเหลืออยู่เลย

(19) ป่าบาลา - ฮาลา

หรือสวนป่าพระนามาภิไธย (ส่วนที่ 2) เป็นป่าดิบชื้นที่อุดมสมบูรณ์ไปด้วยพันธุ์ พืชพันธุ์สัตว์ นานาชนิด มีพื้นที่ขนาดใหญ่อยู่ในแนวรอยต่อระหว่างจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส นอกจากนั้นยังเป็นต้นกำเนิดของแหล่งน้ำในเขื่อนบางลาง และนักท่องเที่ยวในเขื่อนบางลาง และนักท่องเที่ยวที่สนใจจะศึกษาการเดินป่าธรรมชาติ การนั่งเรือ การล่องแพ ตกปลา สามารถติดต่อได้ที่ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 445 ถนนสุขยางค์ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

(20) ถ้ำคนโท

อยู่ห่างจากตัวเมืองยะลาประมาณ 6 กิโลเมตร บนถนนสายยะลา-ยะหา ด้านขวามือ หรือถึงก่อนวัดถ้ำคูหาภิมุขเพียง 1 กิโลเมตร มีรถประจำทางจากตัวเมืองผ่านทุกครึ่งชั่วโมง เมื่อลงจากรถแล้วเดินเข้าไปตามถนนเล็ก ๆ ประมาณ 50 เมตร ผ่านป่าละเมาะไปยังทิวเขากำป๋อันเป็นที่ตั้งของถ้ำสำเภาทอง และถ้ำคนโท เมื่อผ่านถ้ำสำเภาทองแล้วเดินเลียบเชิงเขาไปอีก 15 นาที จึงถึงถ้ำคนโท ซึ่งเป็นถ้ำที่มีความสวยงามและใหญ่ที่สุดในภูเขากำป๋อัน เป็นภูเขาหินอ่อน ภายในถ้ำมีหินงอกสูงประมาณ 120 เมตร มีลักษณะคล้ายผู้หญิงนั่งสมาธิ ใคร ๆ เรียกเธอว่า “แม่นางมณฑา” ซึ่งเพี้ยนมาจากชื่อถ้ำนั่นเอง นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งที่ขุดพบพระพิมพ์เก่าแก่มากมาย โดยเฉพาะพระพิมพ์อวโลกิเตศวร แบบศรีวิชัย ซึ่งเป็นพระพิมพ์ที่มีลักษณะดีและเนื้อสวยที่สุดในบรรดาที่ขุดพบได้ทั้งหมด

(21) ถ้ำศิลป์

ตั้งอยู่หมู่ 2 ตำบลหน้าถ้ำในเขตอำเภอเมืองไม่ไกลจากถ้ำคูหาภิมุข การเดินทางใช้เส้นทางเดียวกับวัดถ้ำคูหาภิมุข แต่ต้องเดินทางต่อไปอีก 2 กิโลเมตร สภาพถนนลาดยางจนถึงเชิงเขา มีบันไดให้นักท่องเที่ยวเดินขึ้นไปยังปากถ้ำได้โดยสะดวก (ปากถ้ำสูงจากเชิงเขา 28 เมตร) จุดเด่นของถ้ำศิลป์อยู่ที่ภายในถ้ำมีจิตรกรรมฝาผนัง ทั้งสมัยก่อนประวัติศาสตร์เป็นภาพคนล่าสัตว์ เขียนด้วยสีดำ และจิตรกรรมสมัยประวัติศาสตร์เป็นภาพพระพุทธรูป ประวัตินอนธดาพระยามารยัศวินพระพุทธรูปเจ้า ภาพนี้มีขนาด ยาว 8 เมตร สูง 5 เมตร แต่สภาพจิตรกรรมค่อนข้างลบเลือน จิตรกรรมนี้ได้รับการยกย่องว่ามีอายุเก่าแก่ที่สุดในประเทศไทย และเป็นงานศิลปกรรมสมัยศรีวิชัยขึ้น เดียวที่เป็นภาพจิตรกรรม การเข้าชมแจ้งความจำนงค์ต่อครูใหญ่โรงเรียนบ้านบันนังลือวาที่อยู่ใกล้ถ้ำซึ่งเป็นผู้เก็บรักษา อนุญาตประตูถ้ำ

(22) มัสยิดกลางจังหวัดยะลา

เป็นมัสยิดใหญ่ประจำจังหวัดยะลา ตั้งอยู่ด้านซ้ายของถนนสายปัตตานี - ยะลา ในเขตเทศบาลเมืองยะลา โดยผ่านบริเวณที่ทางรถไฟตัดข้ามถนนไปเพียง 200 เมตร มัสยิดแห่งนี้เพิ่งสร้างเสร็จเมื่อพ.ศ. 2527 รูปทรงงดงาม เป็นสถาปัตยกรรมแบบตะวันตกที่สอดแทรกเส้นกรอบทรงสุเหร่าไว้ได้อย่างกลมกลืน ด้านหน้าเป็นบันไดกว้างสูงประมาณ 30 ชั้น ทอดสู่ลานชั้นบน หลังคาทรงสี่เหลี่ยมมีโดมใหญ่อยู่กลาง นักท่องเที่ยวที่สนใจเข้าชมได้ด้วยความสำรวม

(23) น้ำตกก็อลอง (สุขทาลัย)

อยู่ในนิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ อำเภอบันนังสตาบนเขาปกไยยะ ที่นี่เป็นที่ตั้งสถานีถ่ายทอดสัญญาณ ห่างจากตัวเมืองประมาณ 40 กม. ตามเส้นทางสายยะลา - เบตง แยกซ้ายเข้าทางลูกรังอีกประมาณ 8 กม. น้ำตกนี้ถูกค้นพบเมื่อปี 2507 ประกอบด้วยน้ำตก 5 ชั้น สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีทรงประทานนามน้ำตกแห่งนี้ว่า “น้ำตกสุขทาลัย” มีทิวทัศน์ที่สวยงามมาก เหมาะสำหรับเล่นน้ำในแอ่งน้ำ และพักรับประทานอาหาร ณ ศาลาที่สร้างไว้



น้ำตกสุขทาลัย (ก็อลอง)

(24) ถ้ำทะลุ

อยู่ในเขตตำบลถ้ำทะลุ อำเภอบันนังสตา ซึ่งนักท่องเที่ยวสามารถเดินทางตามเส้นทางหลวงสายยะลา – บันนังสตา – เบตง และมีทางแยกสู่แหล่งท่องเที่ยวถ้ำทะลุอยู่ขวามือ จุดเด่นคือถ้ำหินปูนซึ่งทะลุลอดไปอีกด้านหนึ่งของภูเขาที่มีศาลประดิษฐานรูปปั้นเจ้าแม่กวนอิม อันเป็นที่เคารพสักการะของชาวไทยเชื้อสายจีนในจังหวัดยะลาและพื้นที่ใกล้เคียง โดยเฉพาะในช่วงเดือนยี่ทางจันทรคติของจีน ซึ่งจัดให้มีเทศกาลกินเจขึ้นที่บริเวณศาลแห่งนี้จะมีนักท่องเที่ยวและผู้นับถือ ศรัทธาเจ้าแม่กวนอิมเดินทางมาร่วมสักการะและกินเจมากกว่าในช่วงอื่น ๆ ของปี

งานประเพณีที่สำคัญของจังหวัดยะลา

งานมหรหรรคมแข่งขันนกเขาชาวเลียงอาเซียน

ยะลาเป็นจังหวัดหนึ่งในภาคใต้ตอนล่างที่นิยมเลี้ยงของนกเขาชาวเลียงอาเซียนและยังเชื่อว่านกเขาเป็นสัตว์มงคลที่จะนำโชคคลาภมาให้แก่ผู้เป็นเจ้าของ โดยเฉพาะหากเป็นนกเขาที่มีลักษณะถูกต้องตามตำราด้วยเหตุนี้ทางเทศบาลเมืองยะลาร่วมกับชมรมผู้เลี้ยงนกเขาชาวเลียงอาเซียนจังหวัดยะลา จึงจัดให้มีการแข่งขันนกเขาชาวเลียงอาเซียนชิงแชมป์อาเซียน ครั้งที่ 1 ขึ้นในประเทศไทย เมื่อปี 2529 ต่อมาได้จัดเป็นงานเทศกาลประจำปีของจังหวัดยะลา ณ บริเวณสนามสวนขวัญเมือง กำหนดการจัดงานคือ วันเสาร์-อาทิตย์ แรกของเดือนมีนาคม ทุกปี ผลปรากฏเป็นที่นิยมของผู้ที่เลี้ยงนกเขาจากทั่วภูมิภาคของประเทศไทยและประเทศในกลุ่มอาเซียน เช่น มาเลเซีย สิงคโปร์ บรูไน อินโดนีเซีย

ในการแข่งขันได้แบ่งระดับเสียง 3 ระดับ ได้แก่ ระดับเสียงเล็ก ระดับเสียงกลางและระดับเสียงใหญ่ปัจจุบันเทศบาลนครยะลาร่วมกับชมรมนกเขาชาวเลียงอาเซียนจังหวัดยะลาและกลุ่มประเทศอาเซียนเป็นผู้จัดการแข่งขัน นอกจากนี้มีการแข่งขันนกเขาชาวเลียงอาเซียนแล้วยังมีกิจกรรมอื่นๆ เช่น การชนโค ชนแกะ ชนไก่ ตกปลา และจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์อุปกรณ์การเลี้ยงนกเขาชาวเลียงอาเซียน

งานสมโภชหลักเมืองยะลา

งานสมโภชหลักเมืองยะลา เดิมจังหวัดยะลาเป็นอาณาเขตหนึ่งในบริเวณ 7 หัวเมือง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของจังหวัดปัตตานี เมื่อแยกออกเป็นเมืองหนึ่งต่างหากในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ (ในรัชกาลที่ 1 พ.ศ. 2333) มีเจ้าเมืองปกครองนับตั้งแต่แยกเป็นจังหวัดมาจนกระทั่งปัจจุบัน (พ.ศ. 2505) รวม 31 คน

จากการดำริของ พ.ต.อ. (พิเศษ) ศิริ คชหิรัญ ครั้งดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดยะลาร่วมใจกันก่อสร้างหลักเมืองขึ้นที่บริเวณศูนย์วงเวียนหน้าศาลากลางจังหวัด โดยเริ่มวางศิลาฤกษ์ก่อสร้างเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2504 เวลา 10.30 น. โดยกรมป่าไม้เป็นผู้จัดการไม้ชัยพฤกษ์จากป่าเมืองกาญจนบุรี



เสาหลักเมืองมีลักษณะเป็นแท่งกลม ต้นเสาวัดโดยรอบได้ 105 เซนติเมตร ปลายเสา 48 เซนติเมตร สูง 1.25 เมตร มีเทพารักษ์จากกาญจนบุรีมาประจำอยู่วางบนฐานกลมแกะสลักลวดลายแบบไทย ลงรักปิดทองรอบฐานชั้นบนและกลางแกะสลักเป็นรูปนักรบโบราณถือโล่และดาบ กล่าวกันว่าเป็นวิญญาณแม่ทัพคนหนึ่งของพระเจ้าตากสินมหาราช

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ทรงพระสุหร่ายและทรงเจิมยอดเสาหลักเมืองและพระราชทานแก่ พ.ต.อ. (พิเศษ) ศิริ คชหิรัญ เมื่อวันศุกร์ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2505 และได้ฤกษ์ประกอบพิธีฝังเสาและปักยอดหลักเมืองเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2505 เวลา 12.11 น.

ยอดเสาหลักเมืองแกะเป็นรูปพระพรหมมี 4 หน้า อันเป็นหลักแห่งเมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา ส่วนศาลหลักเมืองก่อสร้างด้วยคอนกรีตเสริมเหล็กตบแต่งด้วยหินขัดทั้งหลังเป็นรูปจัตุรมุข หันหน้าไปตามทิศทั้ง 4 มีบันไดขึ้นทั้ง 4 ทิศ รูปลักษณะสี่เหลี่ยมย่อมุมไม้สองชั้น หลังคามุงด้วยกระเบื้องเคลือบสลับสี ตัวศาลากว้าง 6.00 เมตร สูง 6.50 เมตร มีถนนทางเข้า 4 ทิศ รอบ ๆ ตัวศาลามีสระน้ำและปลูกไม้ประดับพันธุ์ไม้ไทย

หลังจากพิธีกรรมในการฝังหลักเมืองผ่านพ้นไปแล้ว จัดให้มีงานเฉลิมฉลองสมโภช 7 วัน 7 คืน ตั้งแต่วันที่ 25 – 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2505 และได้ยึดถือเป็นงานสมโภชประจำปีทุกปีตลอดมาจนกระทั่งปัจจุบัน

เทศกาลตักบาตรเทโวโรหณะ

ในวันแรม 1 ค่ำ เดือน 11 เป็นวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาที่องค์พระศาสดาสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าลงจากเทวโลก หลังจากเสด็จขึ้นไปจำพรรษาอยู่ในดาวดึงส์ และตรัสพระอภิธรรมเทศนาโปรดพระพุทธมารดา ในเทวโลก มาตลอดระยะเวลา 3 เดือน เมื่อออกพรรษาก็เสด็จกลับมายังโลกมนุษย์ โดยเสด็จลงมาทางบันไดสวรรค์ที่ประตูเมือง ลังกัสสนครวันเสด็จลงมาจากเทวโลกนั้น เรียกว่า “วันเทโวโรหณะ” เป็นวันบุญกุศลที่สำคัญวันหนึ่งทางพระพุทธศาสนา พุทธศาสนิกจึงพร้อมใจกันทำบุญตักบาตรแก่พระสงฆ์ และถือเป็นประเพณีที่สืบทอดกันมาจนถึงปัจจุบัน

สถานที่จัดงานจะใช้วัดคูหาภิมุข เพราะวัดมีปูชนียสถานและโบราณวัตถุที่สำคัญมีบันไดลงจากเขาซึ่งคล้ายคลึงสมัยพุทธกาลที่องค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าเสด็จลงมาชมพยุหวิป ภู ลังกัสสนคร กอรัปกัฏวัดมีศาสนวัตถุที่มีคุณค่าและมีสภาพเก่าแก่ที่สุด



ผลิตภัณฑ์มวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

ตารางที่ 2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ณ ราคาประจำปี 2559

สาขา	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
ภาคเกษตร	1,235,583	8.5
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,235,583	8.5
นอกภาคเกษตร	13,297,882	91.5
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	398,582	2.7
การผลิต	3,955,738	27.7
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	372,457	2.6
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	58,460	0.4
การก่อสร้าง	402,916	2.8
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	2,160,160	14.9
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	833,492	5.7
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	700,843	4.8
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	340,292	2.3
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,118,062	7.7
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	352,981	2.4
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	258,498	1.8
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	242,969	1.7
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	877,227	6.0
การศึกษา	616,205	4.2
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	306,021	2.1
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	81,156	0.6
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	193,729	1.3
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	28,103	0.2
ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP)	14,533,465	100.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติต่อคน (บาท)	205,339	
ประชากร (1,000)	67,455	

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

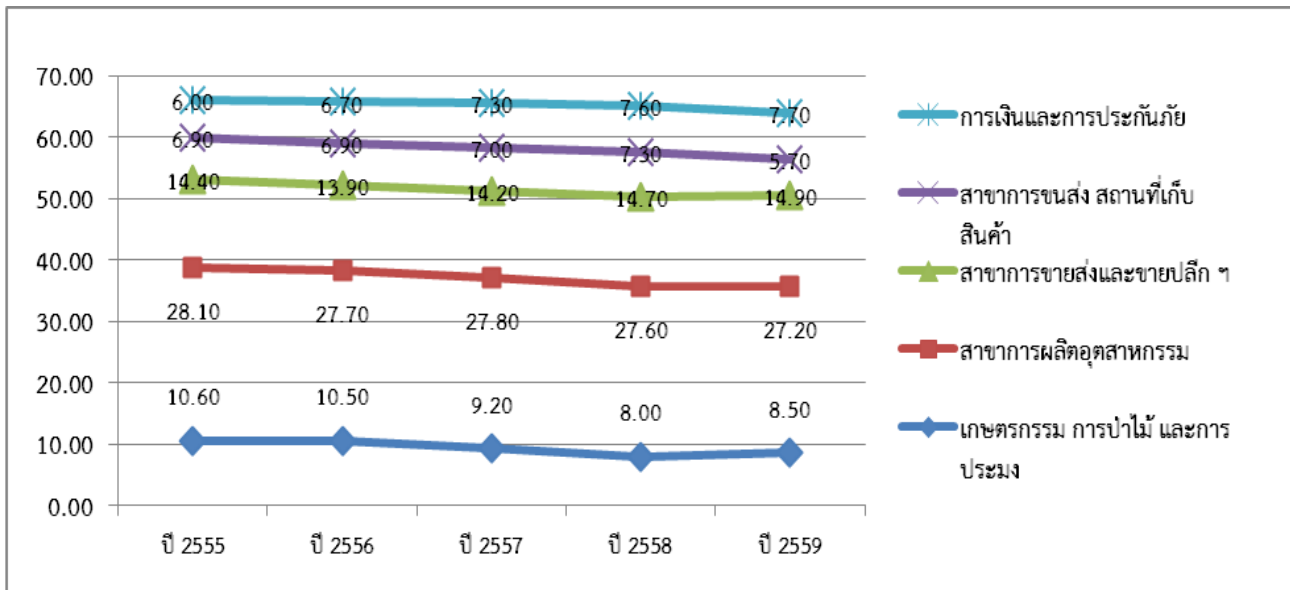
ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ปี 2559 ขยายตัวร้อยละ 3.3 ปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องจากร้อยละ 3.0 ในปี 2558 ปัจจัยสำคัญมาจากการผลิตสินค้าเพื่อการบริโภคของภาคเอกชนสินค้าส่งออก และการผลิตและบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวที่ขยายตัวได้อย่างต่อเนื่องโดยการบริโภคภาคเอกชนปรับตัวดีขึ้นจากรายได้ภาคเกษตรที่สูงขึ้นตามราคาพืชผลหลักและราคาสินค้าประมง ประกอบกับอัตราเงินเฟ้ออยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากได้รับผลบวกจากระดับราคาสินค้าสำคัญที่ลดลงตามราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐทั้งในส่วนของการอุปโภคและการลงทุนชะลอลง โดยการลงทุนภาครัฐชะลอลงมากจากฐานสูงจากการเบิกจ่ายโครงการลงทุนของรัฐในปีก่อน เช่น การเร่งเบิกจ่ายงบลงทุนในโครงการเงินกู้เพื่อการพัฒนาบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และระบบขนส่งทางถนนระยะเร่งด่วนการปรับตัวเพิ่มขึ้นของอุปสงค์ดังกล่าว ส่งผลให้การผลิตปรับตัวดีขึ้น โดยเฉพาะในภาคนอกเกษตรที่มีการขยายตัวต่อเนื่องในหลายกิจกรรม อาทิ หมวดอุตสาหกรรม ได้แก่ ยานยนต์เคมีภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และส่วนประกอบ และหมวดบริการ ได้แก่ ก่อสร้าง และบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว เช่น โรงแรมและภัตตาคาร และบริการขนส่ง นอกจากนี้ เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าแล้วการผลิตในภาคเกษตรปรับตัวดีขึ้นแม้ยังคงหดตัว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ณ ราคาประจำปี มีมูลค่า 14,533,465 ล้านบาท เมื่อหักด้วยผลตอบแทนปัจจัยการผลิตสุทธิไปต่างประเทศ 682,354 ล้านบาท เป็นผลให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ (Gross National Product: GNP) มีมูลค่า 13,851,111 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 6.2 และเมื่อหักด้วยภาษีทางอ้อมสุทธิและค่าเสื่อมราคาแล้ว รายได้ประชาชาติ (National Income: NI) ในปี 2559 มีมูลค่า 9,921,830 ล้านบาท โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติต่อหัว (per capita GNP) เท่ากับ 205,339 บาท และรายได้ประชาชาติต่อหัว (per capita NI) เท่ากับ 147,088 บาท สูงกว่า 138,179 บาท ในปี 2558 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.4

ภาคเกษตร การผลิตโดยรวมลดลงร้อยละ 2.5 ต่อเนื่องจากการลดลงร้อยละ 6.3 ในปีก่อนหน้า เป็นผลจากผลผลิตพืชหลักลดลงต่อเนื่องจากภาวะภัยแล้ง เช่น ข้าวเปลือก อ้อยยางพารา ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น ปศุสัตว์ลดลงร้อยละ 0.9 เป็นผลจากการเลี้ยงโคและกระบือลดลงต่อเนื่อง ในขณะที่ผลผลิตสุกร และผลผลิตสัตว์ปีก ชะลอลงเล็กน้อย ในขณะที่ผลผลิตประมงขยายตัวสูง โดยเฉพาะผลผลิตประมงทะเลที่ขยายตัวสูงตามความต้องการของต่างประเทศ

ภาคนอกเกษตร ขยายตัวร้อยละ 3.8 เทียบกับร้อยละ 4.1 ในปีก่อนหน้า โดยการผลิตในสาขาอุตสาหกรรมและสาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ในปีนี้อย่างคงขยายตัวต่อเนื่อง ขณะที่การผลิตด้านบริการส่วนใหญ่ชะลอลง สาขาอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 2.2 ต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า เป็นผลมาจากอุตสาหกรรมหลัก เช่น ยานยนต์ เคมีและเคมีภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และส่วนประกอบ มีปริมาณการผลิตเพิ่มขึ้นตามความต้องการของต่างประเทศ สาขาการค้าส่งค้าปลีก โรงแรมและภัตตาคาร ขยายตัวร้อยละ 5.4 และร้อยละ 9.9 ตามลำดับ ส่วนหนึ่งเป็นปัจจัยบวกจากการท่องเที่ยว โดยรายรับจากการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวไทยและนักท่องเที่ยวต่างประเทศยังขยายตัวได้ในระดับดี สาขาอสังหาริมทรัพย์ขยายตัวร้อยละ 7.0 ตามมาตรการกระตุ้นภาคอสังหาริมทรัพย์ของภาครัฐ ตลอดจนสาขาก่อสร้างที่ขยายตัวร้อยละ 8.6 โดยการก่อสร้างที่อยู่อาศัยขยายตัวตามความต้องการในประเทศ โดยเฉพาะการก่อสร้างตามแนวก่อสร้างรถไฟฟ้าที่ได้รับความนิยมสูง

แผนภูมิที่ 2.1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ
ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2555 - 2559



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) (รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จาก <http://www.nesdb.go.th/>)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 2.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา ณ ราคาประจำปี 2559 (ณ ราคาประจำปี)

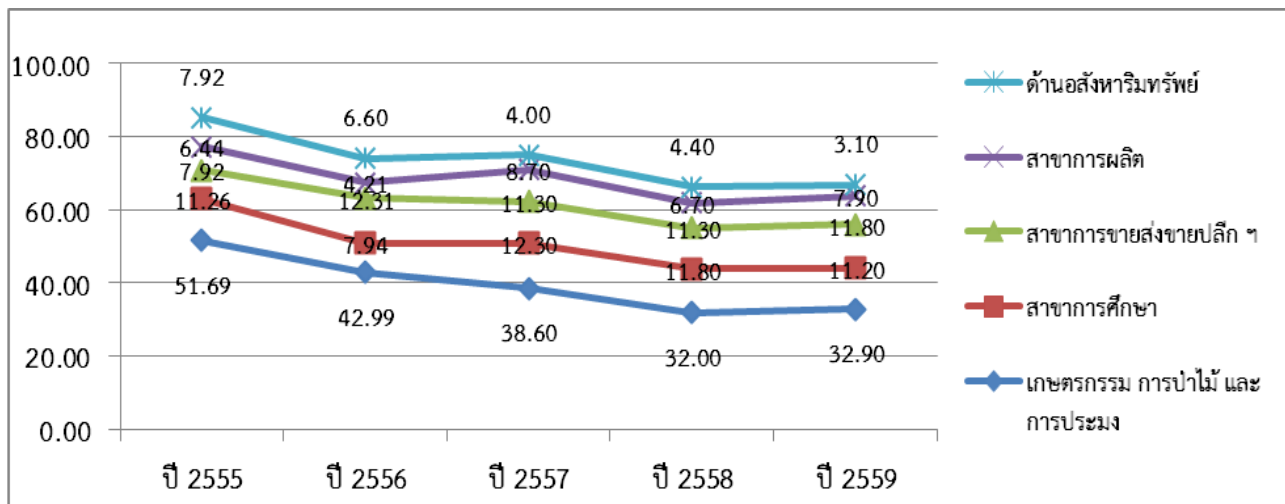
สาขา	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
ภาคเกษตร	14,456	32.9
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	14,456	32.9
นอกภาคเกษตร	29,485	67.1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	176	0.4
การผลิต	3,467	7.9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	536	1.2
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	49	0.1
การก่อสร้าง	2,456	5.6
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	5,185	11.8
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	695	1.6
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	697	1.6
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	355	0.8
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,502	5.7
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,363	3.1
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	17	0.0
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	270	0.6
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4,922	11.2
การศึกษา	4,920	11.2
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,628	3.7
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	58	0.1
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	190	0.4
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา (GPP)	43,941	100.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	98,562 บาท	
ประชากร (1,000)	446,000 คน	

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาอันดับแรกส่วนใหญ่ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 32.90) สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ (ร้อยละ 11.8) สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ (ร้อยละ 11.2) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 11.2) และสาขาการผลิต (ร้อยละ 7.9)

รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากรในปี 2559 (ณ ราคาประจำปี) เท่ากับ 98,562 บาทต่อปี เพิ่มขึ้นจาก 89,875 บาท ในปีที่ผ่านมา เท่ากับ 8,687 บาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.81 จากราคายางพาราพืชเศรษฐกิจหลักที่สำคัญของจังหวัดมีราคาปรับเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้รายได้ของประชาชนสูงขึ้น

แผนภูมิ 2.2 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา
ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2555 - 2559



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) (รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จาก <http://www.nesdb.go.th>)

ภาวะเศรษฐกิจ**ภาวะเศรษฐกิจไทย**

สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เปิดเผยรายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังประจำเดือนมีนาคม 2562 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ว่า “เศรษฐกิจไทยในเดือนมีนาคม 2562 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 มีสัญญาณแผ่วตัวลงจากอุปสงค์ภายนอกเป็นสำคัญ เนื่องจากการหดตัวของการส่งออกสินค้า ตามการชะลอตัว ของเศรษฐกิจโลก และการชะลอตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศ ในขณะที่อุปสงค์ภายในประเทศ ยังสามารถขยายตัวได้ต่อเนื่อง โดยเฉพาะในด้านการบริโภคภาคเอกชนจากยอดขายจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม และปริมาณจำหน่ายรถยนต์นั่ง อย่างไรก็ตาม การลงทุนภาคเอกชนมีสัญญาณชะลอตัวโดยเฉพาะในหมวดเครื่องมือเครื่องจักรสะท้อนจากปริมาณนำเข้าสินค้าทุน ในขณะที่เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในและภายนอก ประเทศยังอยู่ในระดับมั่นคง” โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการใช้จ่ายเพื่อการบริโภคภาคเอกชนในเดือนมีนาคม และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ปรับตัวดีขึ้น โดยภาษีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาท้องที่ ขยายตัวร้อยละ 2.2 ทำให้ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ภาษีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาท้องที่ขยายตัวร้อยละ 1.7 ขณะที่การบริโภคสินค้าคงทนสะท้อนจากปริมาณ การจำหน่ายรถยนต์นั่งขยายตัวเร่งขึ้นที่ร้อยละ 15.2 ทำให้ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ปริมาณการจำหน่ายรถยนต์นั่ง ขยายตัวที่ร้อยละ 13.9 เช่นเดียวกับปริมาณรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ขยายตัวเร่งขึ้นที่ร้อยละ 2.3 จากนโยบายส่งเสริมการขายของผู้ผลิต ปริมาณการนำเข้าสินค้าอุปโภคบริโภค กลับมาขยายตัวร้อยละ 4.9 ทำให้ปริมาณการนำเข้าสินค้าอุปโภคบริโภคไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ขยายตัวที่ร้อยละ 0.7 สำหรับดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคเกี่ยวกับเศรษฐกิจโดยรวมอยู่ที่ระดับ 67.6 ปรับตัวลงเล็กน้อย อย่างไรก็ตาม ดัชนีดังกล่าว ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 อยู่ที่ 68.1 ปรับตัวดีขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการลงทุนภาคเอกชนในเดือนมีนาคม 2562 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ส่งสัญญาณชะลอตัวจากเครื่องชี้การลงทุนหมวดเครื่องมือเครื่องจักร สะท้อนจากปริมาณจำหน่ายรถยนต์เชิงพาณิชย์ขยายตัวชะลอลงที่ร้อยละ 4.6 ส่งผลให้ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ปริมาณการจำหน่ายรถยนต์เชิงพาณิชย์ยังคงขยายตัวได้ที่ร้อยละ 9.5 ขณะที่การลงทุนในหมวดก่อสร้าง สะท้อนจากปริมาณจำหน่ายปูนซีเมนต์ภายในประเทศ หดตัวที่ร้อยละ -10.3 ภาษีการทำธุรกรรมอสังหาริมทรัพย์หดตัวลงเล็กน้อย ที่ร้อยละ -1.6 จากการหดตัวในหมวดภาษีหัก ณ ที่จ่ายจากการขายอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ -17.0 เป็นสำคัญ อย่างไรก็ตามดัชนีราคาวัสดุก่อสร้างในเดือนมีนาคม 2562 กลับมาขยายตัวที่ร้อยละ 0.3 โดยมีสาเหตุสำคัญจากการขยายตัวของดัชนีราคาหมวดไม้และผลิตภัณฑ์ไม้ และราคาผลิตภัณฑ์คอนกรีตขยายตัวตามราคาปูนซีเมนต์ที่เพิ่มขึ้น

อุปสงค์จากต่างประเทศในเดือนมีนาคม 2562 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 สะท้อนจาก การส่งออกสินค้าส่งสัญญาณหดตัว โดยมูลค่าการส่งออกสินค้าในเดือนมีนาคม 2562 มีมูลค่าเท่ากับ 21.4 พันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หดตัวร้อยละ -4.9 มาจากการหดตัวการส่งออกสินค้าอาทิ HDD แผงวงจรไฟฟ้า เครื่องจักรกล และน้ำมันสำเร็จรูป อย่างไรก็ตามกลุ่มสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ยังขยายตัวได้ดีต่อเนื่อง ส่วนกลุ่มสินค้าอุตสาหกรรมที่ขยายตัวเป็นบวกได้แก่ รถยนต์ อุปกรณ์และส่วนประกอบ เครื่องใช้ไฟฟ้า โดยตลาดส่งออกสำคัญที่ขยายตัวได้ดี ได้แก่ ญี่ปุ่น เวียดนาม อินเดีย และสหราชอาณาจักร อย่างไรก็ตาม ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 มูลค่าการส่งออกสินค้าหดตัวร้อยละ -1.6 ส่วนการนำเข้าสินค้ามีมูลค่าอยู่ที่ 19.4 พันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หดตัวร้อยละ -7.6 สาเหตุมาจากการนำเข้าเครื่องบินและทองคำที่ลดลง ทำให้มูลค่าการนำเข้าไตรมาสที่ 1 ปี 2562 หดตัวเฉลี่ยร้อยละ -1.2 ทั้งนี้ ดุลการค้าในเดือนนี้ยังคงเกินดุลจำนวน 2.0 พันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ และทำให้ดุลการค้าในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ยังคงเกินดุลจำนวน 2.0 พันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ

เครื่องชี้เศรษฐกิจไทยด้านอุปทานในเดือนมีนาคม 2562 ส่งสัญญาณชะลอตัว โดยเครื่องชี้เศรษฐกิจภาคการเกษตรสะท้อนจากดัชนีผลผลิตสินค้าเกษตร หดตัวร้อยละ -1.9 โดยปัจจัยหลักในการหดตัวมาจากการหดตัวของสินค้าเกษตรในหมวดพืชผลสำคัญที่ อย่างไรก็ตามสินค้าหมวดปศุสัตว์และหมวดประมงยังคงขยายตัว ทำให้ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ดัชนีผลผลิตสินค้าเกษตรยังคงขยายตัวที่ร้อยละ 0.4 สำหรับจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศที่เดินทางเข้าประเทศไทยมีจำนวน 3.47 ล้านคน หดตัวเล็กน้อยร้อยละ -0.7 ซึ่งเป็นผลจากจำนวนนักท่องเที่ยวชาวจีนที่หดตัว อย่างไรก็ตามนักท่องเที่ยวประเทศอื่นยังคงขยายตัวได้ดี ได้แก่ นักท่องเที่ยวอินเดีย ญี่ปุ่น และมาเลเซีย ทำให้ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 มีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ 10.8 ล้านคน ขยายตัวร้อยละ 1.8 สำหรับรายได้จากการท่องเที่ยวจากนักท่องเที่ยวต่างประเทศในเดือนมีนาคม 2562 มีมูลค่าเท่ากับ 184,451 ล้านบาท หดตัวร้อยละ -1.3 โดยเป็นการหดตัวของรายได้จากนักท่องเที่ยวชาวสวีเดน ขณะที่รายได้จากนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ขยายตัวได้ดี อาทิ รายได้ของนักท่องเที่ยวอินเดีย ญี่ปุ่น และจีน ทำให้ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 มีรายได้จากการท่องเที่ยวรวมทั้งสิ้น 573,798 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 0.4 **ดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรม**อยู่ที่ระดับ 115.7 หดตัวที่ร้อยละ -2.5 ทำให้ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรมอยู่ที่ระดับ 109.88 หดตัวร้อยละ -1.1 อย่างไรก็ตาม **ดัชนีความเชื่อมั่นภาคอุตสาหกรรม (TISI)** อยู่ที่ระดับ 96.3 ปรับตัวสูงขึ้นจากเดือนก่อนหน้า

เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในประเทศในเดือนมีนาคม 2562 และไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ยังอยู่ในเกณฑ์ดี สะท้อนจากอัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ 1.2 ขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานอยู่ที่ร้อยละ 0.6 ทำให้อัตราเงินเฟ้อทั่วไปและอัตราเงินเฟ้อพื้นฐาน ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.7 และร้อยละ 0.6 ตามลำดับ สำหรับ**อัตราการว่างงาน** อยู่ที่ร้อยละ 0.9 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ทำให้อัตราการว่างงาน ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ลดลงไปที่ร้อยละ 0.9 **สัดส่วนหนี้สาธารณะต่อ GDP** ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ 2562 อยู่ที่ร้อยละ 41.9 ต่อ GDP ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลังที่ตั้งเพดานไว้ไม่เกินร้อยละ 60 ต่อ GDP สำหรับเสถียรภาพภายนอกยังอยู่ในระดับมั่นคง และสามารถรองรับความเสี่ยงจากความผันผวน ของเศรษฐกิจโลกได้ สะท้อนจากทุนสำรองระหว่างประเทศ ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 อยู่ในระดับสูงที่จำนวน 212.2 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ

ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด

รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดยะลา ของสำนักงานคลังจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณที่ 1/2562

“ คาดว่าจะขยายตัว จากสัญญาณการขยายตัวของปัจจัยด้านอุปทาน และด้านอุปสงค์ โดยคาดว่าเศรษฐกิจของจังหวัดยะลาในปี 2562 จะขยายตัวร้อยละ 6.51 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 6.01 -7.01) ปรับประมาณการเพิ่มขึ้นจากเดือนธันวาคม 2561 ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.79” เศรษฐกิจของจังหวัดยะลาในปี 2561

เศรษฐกิจจังหวัดยะลา ปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 6.51 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 6.01 -7.01) โดยมีการผลิต ภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ภาคการบริการ การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน เป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัว ตาม การผลิตภาคการเกษตร คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 9.53 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 9.03 – 10.03) จากปริมาณผลผลิตยางพาราที่คาดว่าจะออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น จากปัจจัยด้านพื้นที่ที่ให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น ประกอบกับนโยบายการแก้ไขปัญหาราคายางพาราของภาครัฐที่คาดว่าจะมีความชัดเจนมากขึ้น การผลิตภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะปรับตัวดีขึ้นจากปี 2561 ขยายตัวที่ร้อยละ 10.46 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 9.96 – 10.96) ตามการขยายตัวของปริมาณการส่งออกผลิตภัณฑ์จากยางพาราผ่านด่านศุลกากรเบตง จำนวนโรงงาน และจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.79 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 6.29 – 7.29) จากเครื่องชี้จำนวนนักท่องเที่ยว และปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมและที่พัก ที่เพิ่มขึ้น เป็นผลมาจากการที่ภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ร่วมกันส่งเสริม และประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวของอำเภอเบตงให้เป็นที่ยึดจุดใจของนักท่องเที่ยว ทั้งการจัดงาน กิจกรรมสำคัญต่างๆ รวมไปถึงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เพื่อรองรับนักท่องเที่ยว รวมทั้งการขยายตัวของภาคการศึกษา และการบริหารราชการฯ ที่เน้นการบริการประชาชนให้มีการกระจายตัวอย่างทั่วถึง

ด้านอุปสงค์ ภายในจังหวัดคาดว่าจะมีแนวโน้มขยายตัว จาก การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน โดย การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.86 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 8.36 – 9.36) เป็นผลจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มได้เพิ่มขึ้น จำนวนรถยนต์นั่ง และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.83 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 7.33 – 8.33) สะท้อนผ่านสินเชื่อเพื่อการลงทุน พื้นที่ให้อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล และจำนวนรถยนต์บรรทุกส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น การใช้จ่ายของภาครัฐบาล คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 22.85 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 22.35 -23.35) โดยคาดว่าภาครัฐจะมีมาตรการเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเร่งอัดฉีดเม็ดเงินลงสู่ระบบเศรษฐกิจโดยเฉพาะระบบเศรษฐกิจระดับฐานราก มูลค่าการค้าชายแดนเฉลี่ย คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.77 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 5.27 -6.27) จากเครื่องชี้มูลค่าการส่งออกที่เพิ่มขึ้น แม้เศรษฐกิจจีนมีแนวโน้มชะลอตัว แต่ยังคงมีความต้องการใช้อย่างอย่างต่อเนื่อง

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.80 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.30 – 1.30) ลดลงจากปี 2561 ตามแนวโน้มราคาน้ำมันดิบโลก และอาหารสดที่ยังคงมีความผันผวน

ปัจจัยเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ปี 2562

1. **ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ความไม่สงบ** ปัญหาความไม่สงบที่เกิดขึ้นในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ยังเป็นปัญหาที่สำคัญ ซึ่งส่งผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่ และการขยายตัวของเศรษฐกิจ ทำให้เศรษฐกิจในจังหวัดไม่สามารถขยายตัวได้เต็มที่ เนื่องจากปัจจัยความรุนแรงที่เกิดขึ้นทำให้นักลงทุนจากนอกพื้นที่ไม่กล้าเข้ามาลงทุน เพราะห่วงเกรงปัญหาเรื่องความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดังนั้นหากสถานการณ์ความรุนแรงที่เกิดขึ้นยังไม่สามารถแก้ปัญหาได้อย่างชัดเจน จะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของจังหวัดอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้
2. **ผลของสงครามการค้า ระหว่างสหรัฐฯ และจีน** การดำเนินมาตรการกีดกันทางการค้าต่อไปจะส่งผลกระทบต่อทั้งภาคครัวเรือน ภาคธุรกิจ และเศรษฐกิจในวงกว้าง
3. **สภาพอากาศที่แปรปรวน** บางช่วงมีฝนตกหนัก บางช่วงมีอากาศร้อนจัด เป็นอุปสรรคต่อการประกอบอาชีพของเกษตรกรชาวสวนยางพารา

ปัจจัยบวกที่จะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ปี 2562

1. **อัตราดอกเบี้ยผ่อนปรน** เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 คณะกรรมการนโยบายการเงินมีมติ เป็นเอกฉันท์ให้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ที่ร้อยละ 1.75 ต่อปี เนื่องจากนโยบายการเงินที่ ผ่อนคลายในระดับปัจจุบันมีส่วนช่วยสนับสนุนการขยายตัวของเศรษฐกิจ และสอดคล้องกับกรอบเป้าหมายเงินเฟ้อ ประกอบกับความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจโลกและปัจจัยในประเทศที่สูงขึ้น ในปัจจุบัน จึงเห็นควรให้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้เพื่อรอประเมินผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ ให้ชัดเจนขึ้น
2. **สถานการณ์ทางการเมือง** ภายในประเทศมีเสถียรภาพ
3. **มาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่** จากภาครัฐและภาคเอกชน ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และจัดงานสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเดิม และการค้นพบแหล่งท่องเที่ยวใหม่ เพื่อรองรับนักท่องเที่ยว โดยคาดว่านักท่องเที่ยวจะให้ความสนใจเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในอำเภอเบตงเพิ่มขึ้น
4. **บัตรสวัสดิการแห่งรัฐ** การใช้จ่ายผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ช่วยกระตุ้นการไหลเวียนของเงินในระบบเศรษฐกิจได้ดีขึ้น โดยเฉพาะเศรษฐกิจระดับฐานราก
5. **นโยบายการแก้ไขปัญหาราคายางพารา** ภาครัฐมีความชัดเจนในแนวทางการแก้ไขปัญหาราคายางพารามากขึ้น

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา ร่วมกับกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา ประจำเดือนมีนาคม 2562 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณมีจำนวน 450 รายการ สำหรับจังหวัดยะลา มีจำนวน 245 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดยะลา ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศไทย เดือนมีนาคม 2562

ในปี 2558 (ปีฐาน) ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศไทย เท่ากับ 102.37 เมื่อเทียบกับระยะเวลาการเปลี่ยนแปลง เดือนกุมภาพันธ์ 2562 (MoM) สูงขึ้นร้อยละ 0.41 เดือนมีนาคม 2562 (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 1.24 ไตรมาสแรกปี 2562 เทียบกับไตรมาสแรกปี 2562 (AoA) สูงขึ้น 0.74

ดัชนีราคาผู้บริโภค (อัตราเงินเฟ้อทั่วไป) เดือนมีนาคม 2562 เทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 1.24 (YoY) สูงต่อเนื่องจากเดือนที่ผ่านมา (เดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้น 0.73) ทั้งสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เงินเฟ้อเพิ่มสูงขึ้นโดยสินค้ากลุ่มอาหารสดสูงขึ้นร้อยละ 3.75 สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจากช่วงที่ผ่านมา ตามการสูงขึ้นของผักสด ที่ได้รับผลกระทบจากภาวะอากาศที่ร้อนจัด ทำให้พืชผักเสียหาย ปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดน้อย ส่วนสินค้ากลุ่มพลังงานกลับมาเป็นบวกครั้งแรกในรอบ 4 เดือน โดยสูงขึ้นร้อยละ 2.07 ตามราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออก เงินเฟ้อพื้นฐานขยายตัวร้อยละ 0.58 (YoY)

เมื่อพิจารณาเงินเฟ้อไตรมาสแรกของปี 2562 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2561 (AoA) สูงขึ้นร้อยละ 0.74 ตามการสูงขึ้นของสินค้ากลุ่มอาหารสดร้อยละ 2.50 ขณะที่กลุ่มพลังงานลดลงร้อยละ 0.79 และเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ของปี 2562 ชะลอตัวเล็กน้อย (ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.80)

ทั้งนี้กระทรวงพาณิชย์คาดการณ์ว่า ปี 2562 เงินเฟ้อจะเคลื่อนไหวอยู่ระหว่างร้อยละ 0.7 – 1.7 (ค่ากลางร้อยละ 1.2)

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนมีนาคม 2562

ในปี 2558 (ปีฐาน) ดัชนีราคาของจังหวัดยะลา เท่ากับ 100 สำหรับเดือนมีนาคม 2562 เท่ากับ 101.5 เดือนกุมภาพันธ์ 2562 เท่ากับ 101.2 สูงขึ้นร้อยละ 0.3

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนมีนาคม 2562 เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เดือนมีนาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.6

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา เดือนมีนาคม 2562 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.3

ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.7 จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 2.2 โดยสูงขึ้นของหมวดน้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ 4.6 หมวดเคหสถาน หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.2 จากการลดลงของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.1 (ได้แก่ ไก่สด ปลากระพง ปลาลัง เป็นต้น) สาเหตุที่หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงเนื่องจากเข้าช่วงปิดภาคเรียน หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 0.8 (ผัก ได้แก่ แตงกวา ผักบุ้ง กะหล่ำดอก เป็นต้น ผลไม้ ได้แก่ ส้มเขียวหวาน มะม่วง แตงโม ลำไย เป็นต้น) สาเหตุที่หมวดผักและผลไม้ลดลง เนื่องจากเป็นช่วงฤดูกาลสินค้ามีจำนวนมาก ส่งผลให้ราคาลดลง และหมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.1 ส่วนหมวดข้าวแป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (ได้แก่ ไข่ไก่ เป็นต้น) เนื่องจากสภาพอากาศที่ร้อนจัดส่งผลให้ผลผลิตออกมาน้อย

พิจารณาเทียบกับเดือนมีนาคม 2561 ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.6 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 โดยหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 2.4 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 2.0 ส่วนหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 1. หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 4.3

สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.7 จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 1.2 (สาเหตุที่สูงขึ้นเพราะราคาน้ำมันเชื้อเพลิง โดยสูงขึ้น ร้อยละ 2.4 ตามภาวะราคาน้ำมันตลาดโลก) หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

เมื่อพิจารณาเฉลี่ยดัชนี 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) ของปี 2562 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2561 โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

ตารางที่ 2.3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา จำแนกประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือน มีนาคม ปี 2562 (2558=100)

หมวด	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	มี.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.61	ม.ค.- มี.ค. 62	มี.ค.62/ ก.พ.62	มี.ค.62/ มี.ค.61	ม.ค.62-มี.ค.62/ ม.ค.61-มี.ค.61
รวมทุกรายการ	101.5	101.2	100.9	101.3	0.3	0.6	0.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	101.4	101.6	100.9	101.7	-0.2	0.5	0.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	101.7	101.0	101.0	101.1	0.7	0.7	0.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	101.0	101.0	101.1	101.0	0.0	-0.1	-0.1

ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ มกราคม 2562

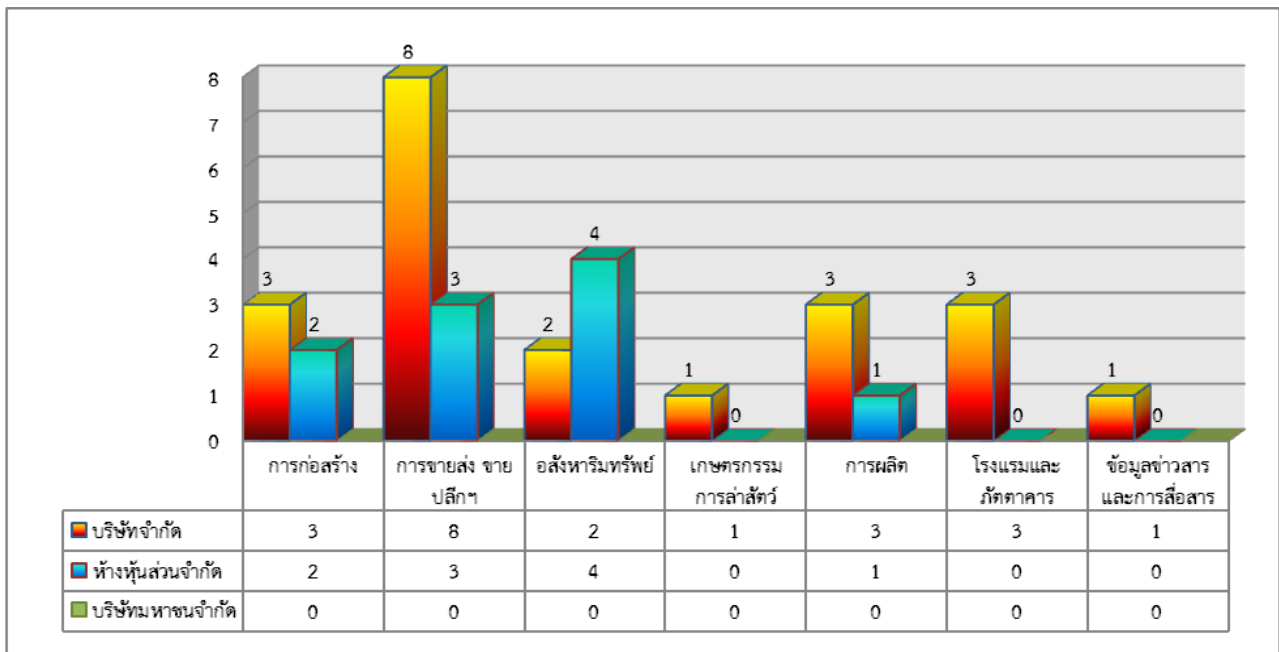
หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ไตรมาส 1 ปี 2562 จังหวัดยะลา มีการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 31 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 21 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 10 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่

- 1) การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 11 ราย
- 2) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ ฯ จำนวน 6 ราย
- 3) การก่อสร้าง จำนวน 5 ราย

แผนภูมิที่ 2.3 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดยะลา จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา กลุ่มบริการทะเบียนธุรกิจ ฯ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 67.30 ล้านบาท พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 46.30 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 21.00 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 25.00 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 21.00 ล้านบาทและห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 4.00 ล้านบาท รองลงมาเป็นสาขาการก่อสร้าง จำนวน 14.70 ล้านบาท แยกเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 4.70 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 10.00 ล้านบาท และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีทุนจดทะเบียน 12.00 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดทั้งหมด จำนวน 12.00 ล้านบาท



การจดทะเบียนโรงงานใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดยะลา พบว่า ในไตรมาส 1 ปี 2562 มีโรงงานที่ได้รับการอนุญาตใหม่ จำนวน 1 โรง เงินลงทุน 10.90 ล้านบาท คนงาน 25 คน และในไตรมาสนี้มีโรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 2 โรง

**ตารางที่ 2.4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดยะลา
จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562**

ลำดับ	กลุ่มอุตสาหกรรม	ได้รับอนุญาตใหม่				เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	เครื่องจักรรวม (แรงม้า)	
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	-	-
2	อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-
3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	-	-	-	-	-
4	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	-	-	-	-	-
5	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-	-	1
6	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	-	-	-	-	-
7	ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
8	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำแม่พิมพ์	-	-	-	-	-
9	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-
10	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
11	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
12	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	10.90	25	293	-
13	ผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-
14	ผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน	-	-	-	-	-
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-
16	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	-	-	-	-	-
17	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	-	-	-	-	-
18	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	-	-	-	-	1
19	การผลิตอื่นๆ (โรงไฟฟ้าชีวมวล)	-	-	-	-	-
รวม		1	10.90	25	293	2

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา

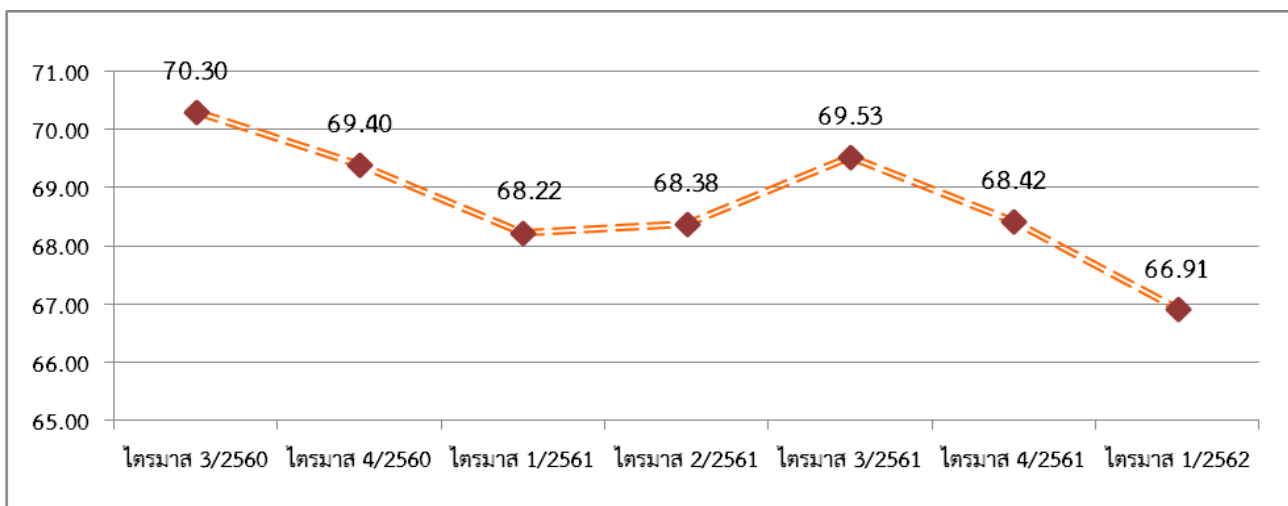
3) ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะ ด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้างผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงาน จังหวัดยะลา ไตรมาส 1 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดยะลา เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดยะลา เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดยะลา จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดยะลามีอัตราร้อยละ 66.91 ลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา 68.42 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตรา 68.22 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 3.1 จะพบว่าหลังจากไตรมาส 3 ปี 2560 ถึงไตรมาส 2 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2560 เรื่อยมาจนถึงไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อยและลดลงอีกครั้งในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาสที่ 2 และ 3 เป็นช่วงฤดูเพาะปลูกและการทำเกษตรกรรม จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานแตกต่างกันไม่มาก

แผนภูมิที่ 3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดยะลา



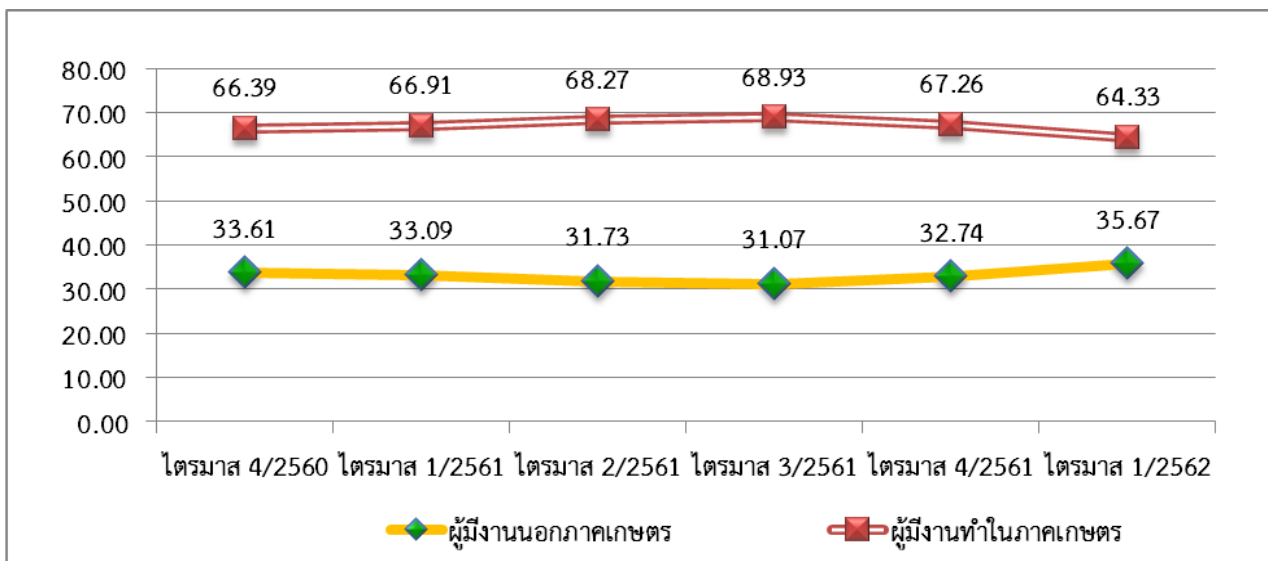
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์การมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดยะลาว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 66.88 หดตัวจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 1.54 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดยะลา มีอัตราร้อยละ 64.33 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส ที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดยะลามีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 67.26 (แผนภูมิ 3.2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีสัดส่วนลดลง (ไตรมาส 1 ปี 2561) คือ 66.91 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงนอกฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิต จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรปรับตัวลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่สูงขึ้น ในไตรมาส 1 กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตรา 32.74 เพิ่มขึ้นเป็น 65.67 ในไตรมาส 1 ปี 2562 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเริ่มเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น อันมีสาเหตุ จากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจ มีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงักงัน ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน อย่างไรก็ตาม ในช่วงปลาย ไตรมาส 4 ปี 2560 ที่ต่อเนื่องไปยังไตรมาส 1 ปี 2562 คือเดือนธันวาคม 2560 – มกราคม 2562 ภายหลัง การปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัวซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก (แผนภูมิ 3.2)

แผนภูมิที่ 3.2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดยะลา

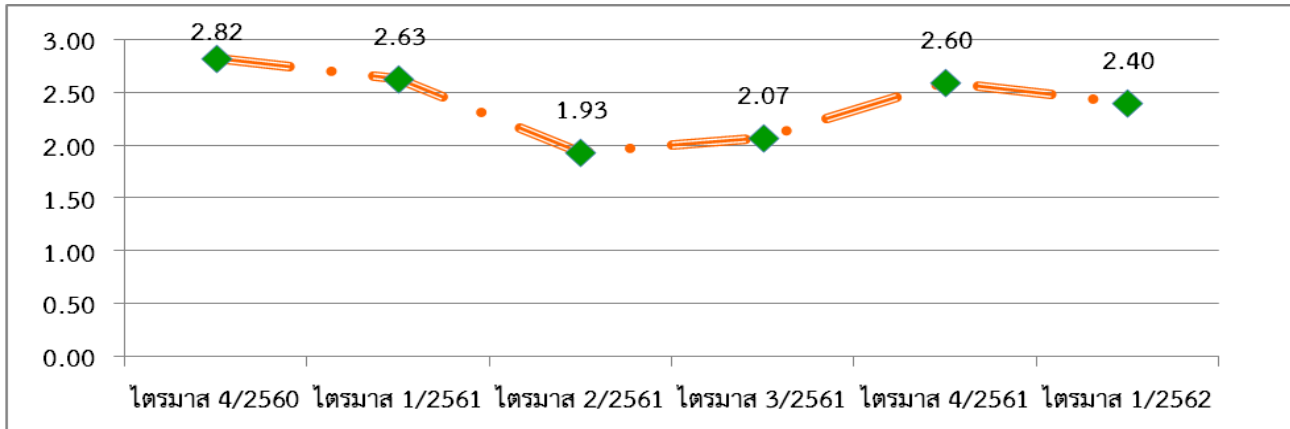


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตรา 2.40 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา 2.60 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนที่ลดลง (ไตรมาส 1 ปี 2561 มีการจ้างงานในภาคการผลิต ร้อยละ 2.63) จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาลและความเชื่อมั่นในภาคเศรษฐกิจของประเทศโดยรวมปรากฏรายละเอียดตาม (แผนภูมิ 3.3)

แผนภูมิที่ 3.3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดยะลา จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดยะลาเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นการจ้างงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกหรือฤดูเก็บเกี่ยววนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นอย่างเป็นวัฏจักรทุกปีจึงอาจส่งผลกระทบต่อ การขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

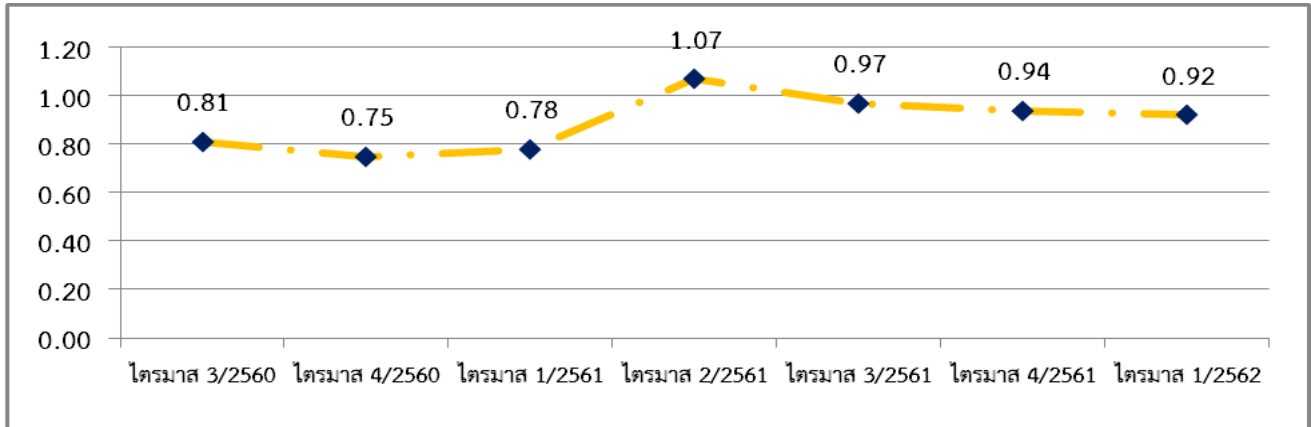
3. อัตราการว่างงาน

3.1 อัตราการว่างงานของประเทศ

อัตราการว่างงาน ของประเทศไทยมีการปรับตัวขึ้นลงอย่างต่อเนื่อง ในไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีอัตราการว่างงานที่ร้อยละ 0.92 แนวโน้มการว่างงานในประเทศไทยปรับตัวขึ้นลงอย่างต่อเนื่อง หลังจากไตรมาส ที่ 3 ปี 2560 จนถึง ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราการว่างงาน 0.92 ปรับตัวลดลงเล็กน้อย จากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ที่มีอัตราการว่างงานที่ 0.94 เนื่องจากสภาพทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงมาอย่างต่อเนื่องและในขณะเดียวกันการมีส่วนร่วมของแรงงานก็ปรับขึ้นลงอย่างต่อเนื่อง

สำหรับอัตราการว่างงานของประเทศไทย ในไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีผู้ว่างงาน ประมาณ 351,157 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน 0.92 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 3 ปี 2560 จนถึง ไตรมาส 1 ปี 2562 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิที่ 3.4 อัตราการว่างงานของประเทศ



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

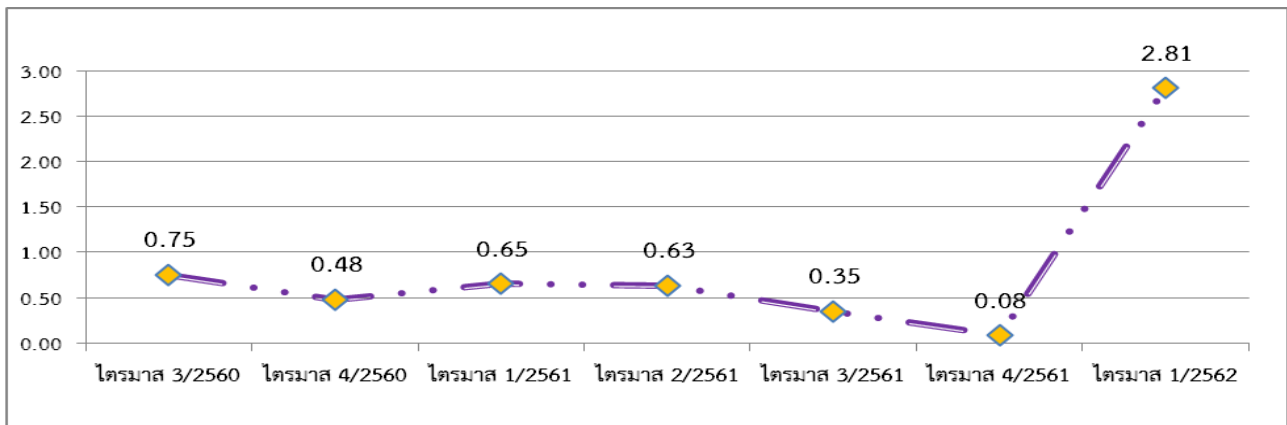
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

3.2 อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา พบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา ปรับตัวขึ้นลงอย่างต่อเนื่อง จากไตรมาส ที่ 3 ปี 2560 จนถึงไตรมาส 1 ปี 2562 อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา ยังคงมีการเปลี่ยนแปลง (แผนภูมิที่ 3.5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดภาวะเศรษฐกิจในพื้นที่หากอัตราการว่างงานลดลงจะหมายถึงสภาพเศรษฐกิจในพื้นที่ ที่มีความต้องการแรงงาน ดังนั้น โครงการจ้างงานในภาครัฐ จึงยังคงเป็นแหล่งดูดซับแรงงานที่สำคัญในพื้นที่ได้เป็นอย่างดีอีกทางหนึ่งด้วย

สำหรับอัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 2.81 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงหลังจากไตรมาส 1 ปี 2561 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิที่ 3.5 อัตราการว่างงานในจังหวัดยะลา



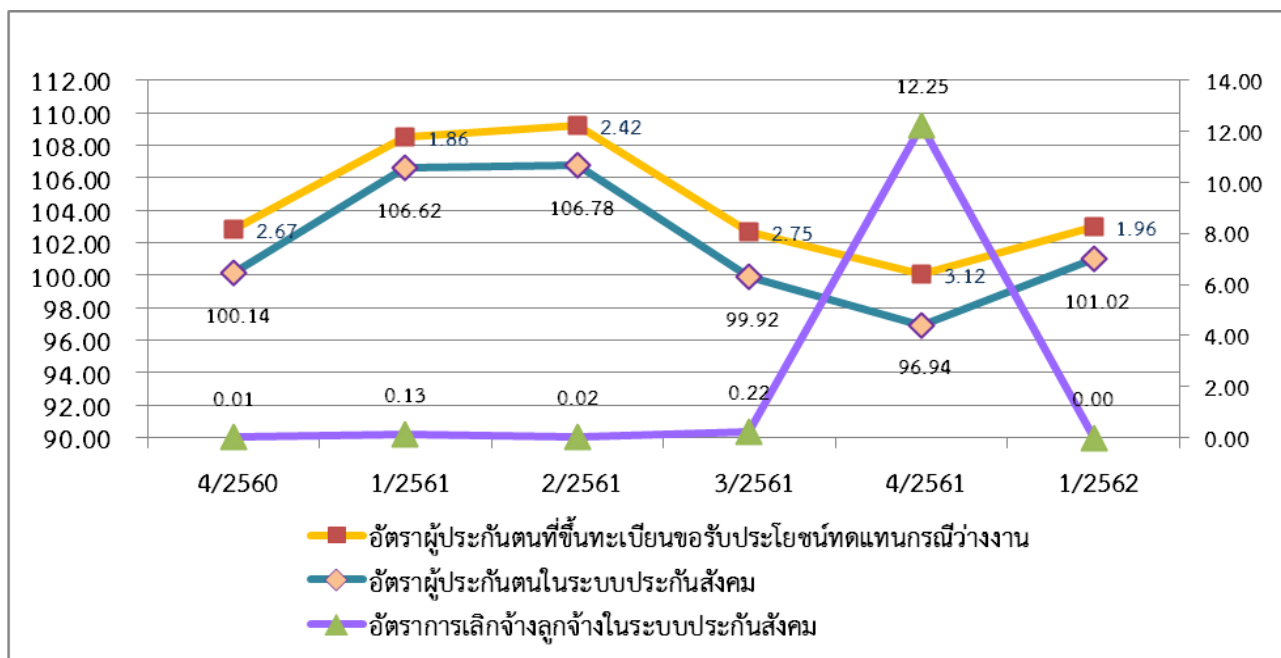
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม มาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2562 มีจำนวน 24,575 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวที่ร้อยละ 101.02 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 96.94 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวน 482 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 1.96 ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มี ร้อยละ 1.96 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.00 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนปรับตัวลดลง และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 0.13 (แผนภูมิที่ 3.6)

แผนภูมิที่ 3.6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2560 – ไตรมาส 1 ปี 2562



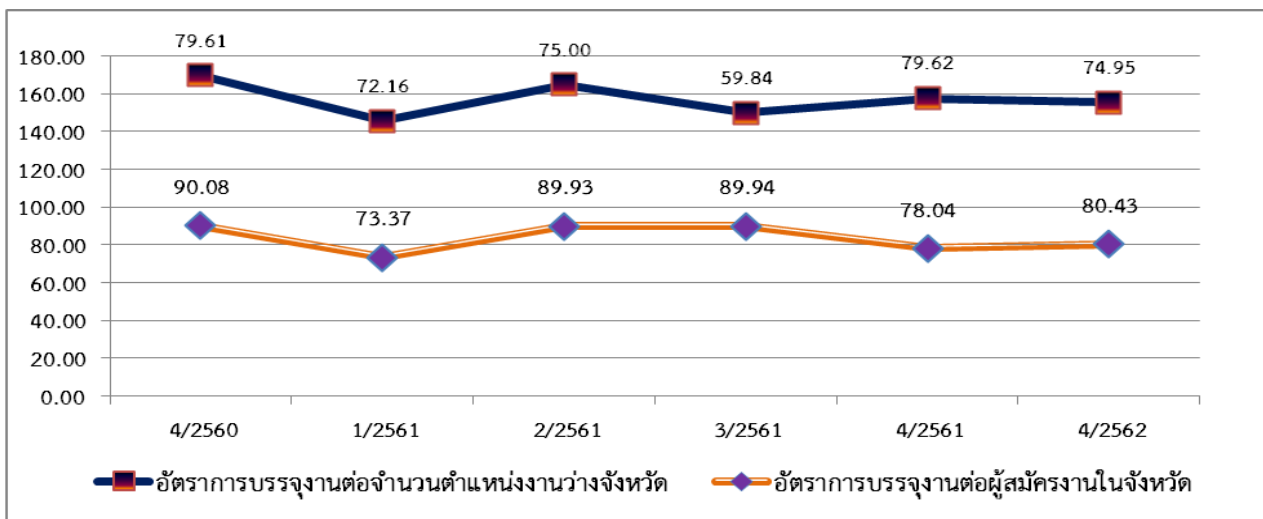
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลาดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดยะลา ไตรมาส 1 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 74.95 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 79.62 ซึ่งเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งว่างในช่วงไตรมาสที่ 1 ปรับตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากการลงทุนการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงนอกฤดูเพาะปลูก ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จึงปรับตัวเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ก็มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสปีที่ผ่านมา (แผนภูมิ 3.7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 80.43 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 78.04 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ มียอดผู้สมัครงานที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา และผู้ได้รับการบรรจุนานก็มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วและเมื่อเปรียบเทียบกับแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีการเปลี่ยนแปลง

แผนภูมิที่ 3.7 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดยะลา



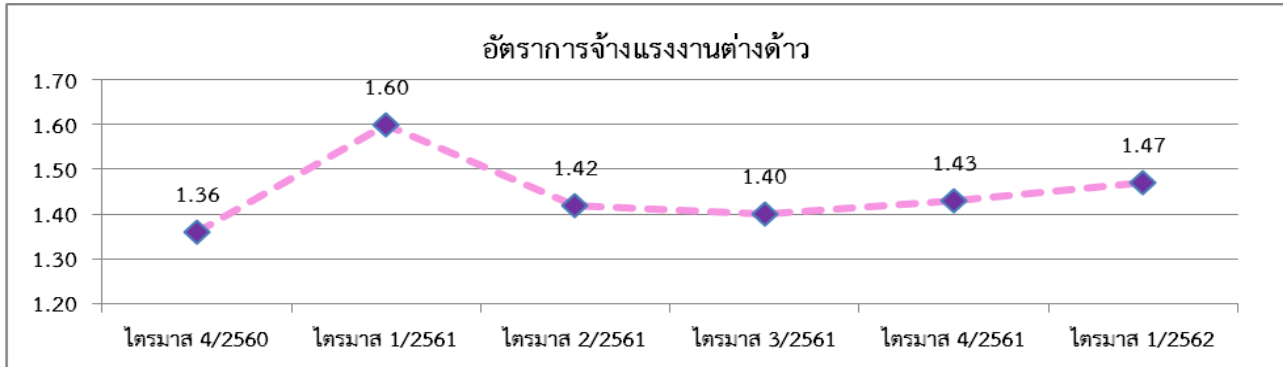
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.47 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 1 – 2 คน

แผนภูมิที่ 3.8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

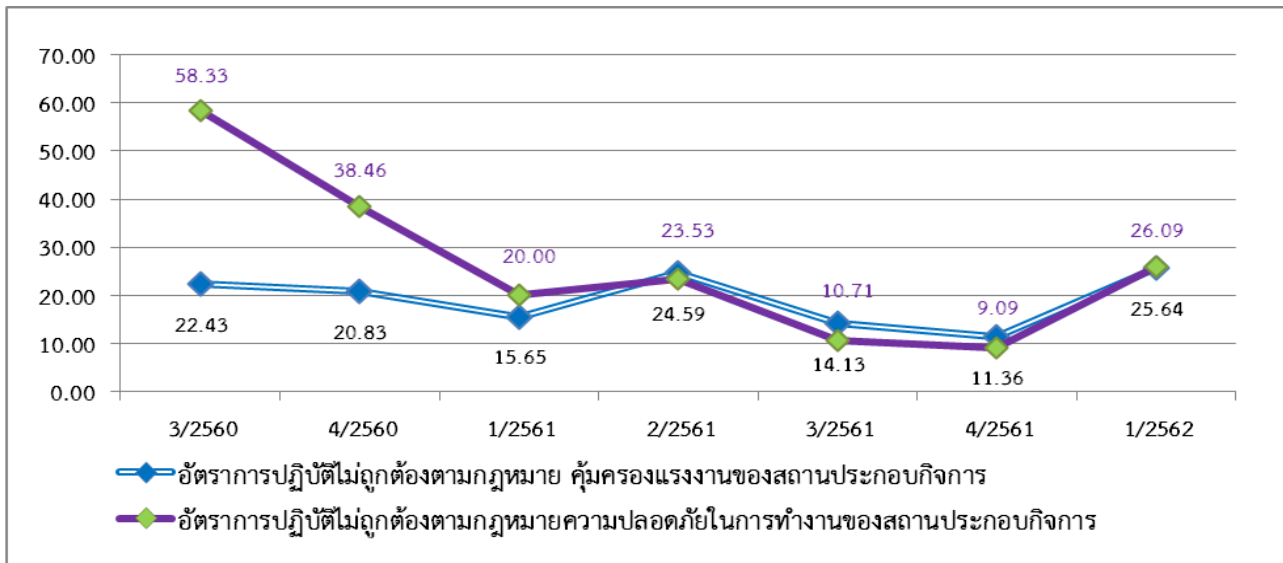
หมายเหตุ :ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ของจังหวัดในปี 2562 พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตรา 25.64 สำหรับไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตรา 11.36 ซึ่งเพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 และลดลงเมื่อเทียบกับในช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 15.65 (แผนภูมิที่ 3.9) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของ วันหยุด การจ่ายค่าจ้าง ข้อบังคับ และ ค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอนจึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ที่มี จำนวนมาก อย่างไรก็ตาม ได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าในไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตรา การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 26.09 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 9.29 (แผนภูมิที่ 3.9)

แผนภูมิที่ 3.9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

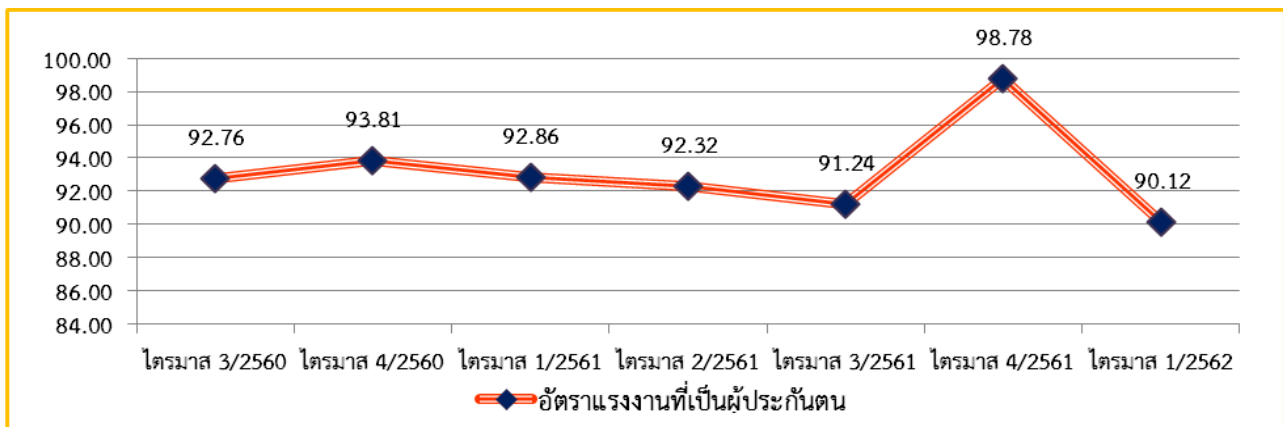
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจาก การที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดยะลา ไม่เคยเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการแต่อย่างใด อาจเนื่องมาจากสถานประกอบการ ในจังหวัดยะลาส่วนใหญ่ ร้อยละ 99 เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก จึงทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการดูแลลูกจ้างได้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง แสดงให้เห็นว่าจังหวัดยะลาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดยะลา เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดยะลา พบว่า สัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่คงที่ โดยมีอัตราเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 3 ปี 2560 ถึงไตรมาส 4 ปี 2561 ดังนี้ 92.76, 93.81, 92.86, 92.32, 91.24 และ 98.78 จะเห็นได้ว่าอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจะปรับตัวขึ้นลงหลังไตรมาสที่ 3 ปี 2560 เรื่อยมา

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2562 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนมีร้อยละ 90.12 พบว่าอัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนปรับลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 3.10)

แผนภูมิที่ 3.10 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

4) สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา

สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลาไตรมาส 1 ปี 2562 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2562 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

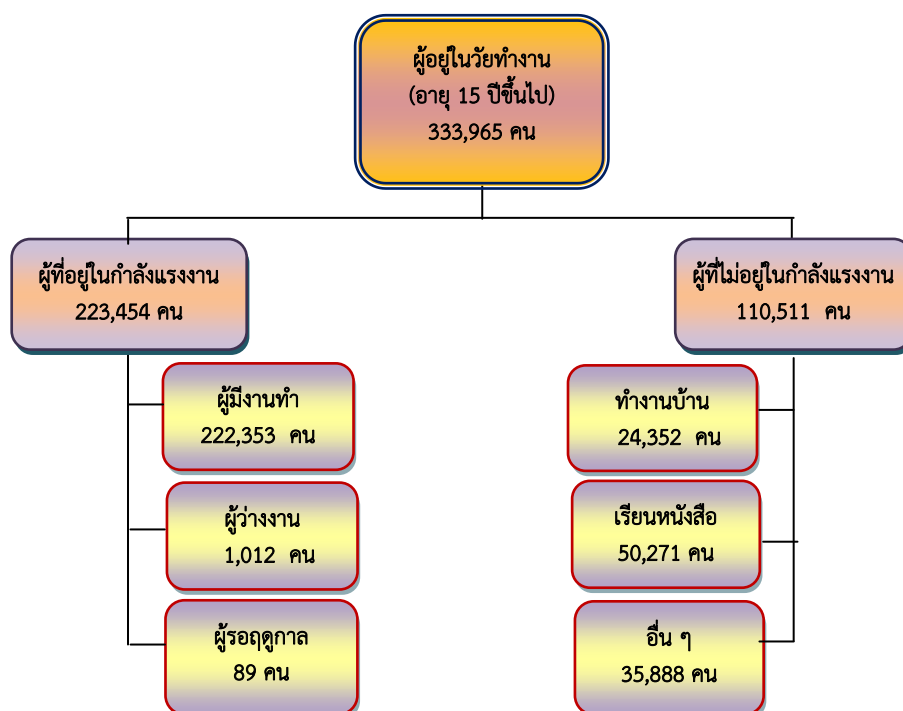
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- และ 5) การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน จังหวัดยะลา

สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการสำรวจสถานะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดยะลา มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 333,965 คน (เพศชาย มีจำนวน 163,405 คน เพศหญิงมี 170,560 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 223,454 คน (ชาย 122,978 คน หญิง 100,476 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 222,353 คน (ชาย 121,877 คน หญิง 100,476 คน) ผู้ว่างงาน 1,012 คน (ชายทั้งหมด 1,012 คน) และในไตรมาสนี้มีแรงงานที่รอฤดูกาล 89 คน (ชาย 89 คน) ขณะที่ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 110,511 คน (ชาย 40,427 คน หญิง 70,084 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 24,352 คน เรียนหนังสือ 50,271 คนและอื่นๆ 35,888 คน (แผนภูมิที่ 4.1 และตารางภาคผนวก 1)

แผนภูมิที่ 4.1 โครงสร้างประชากรจังหวัดยะลา ไตรมาส 1 ปี 2562

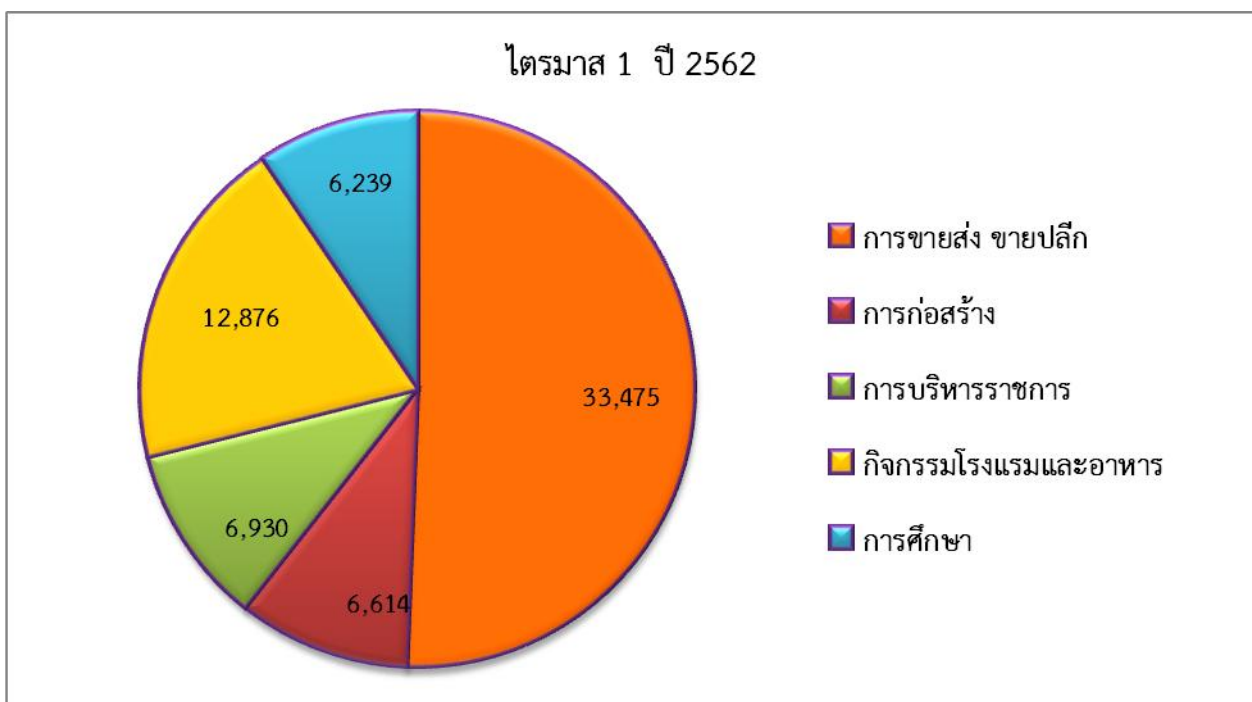


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 222,353 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 143,050 คน คิดเป็นร้อยละ 64.33 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 79,303 คน (คิดเป็นร้อยละ 35.67 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดเกษตรกรรม จึงส่งผลให้แรงงานภาคเกษตรกรรมสูงกว่าแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม

โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด มีจำนวน 33,475 คน คิดเป็นร้อยละ 15.05 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 12,876 คน คิดเป็นร้อยละ 5.79 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 6,930 คน คิดเป็นร้อยละ 3.12 การก่อสร้าง จำนวน 6,614 คน คิดเป็นร้อยละ 2.97 และการศึกษา จำนวน 6,239 คน คิดเป็นร้อยละ 2.81 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด (แผนภูมิที่ 4.2)

แผนภูมิที่ 4.2 แสดงผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2562

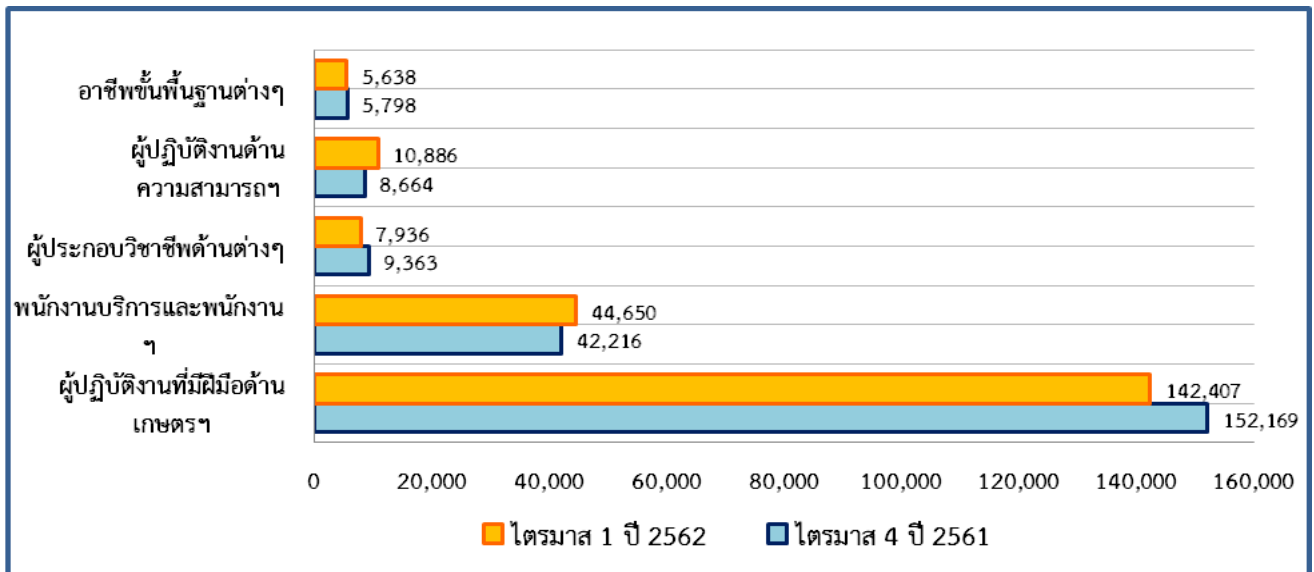


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ **อันดับ 1** ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 142,407 คน ร้อยละ 64.04 **อันดับ 2** พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 44,650 คน ร้อยละ 20.08 **อันดับ 3** ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 10,886 คน ร้อยละ 4.90 **อันดับ 4** ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 7,936 คน คิดเป็นร้อยละ 3.57 และ**อันดับ 5** อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ 5,638 คน คิดเป็นร้อยละ 2.53 (รายละเอียดตามตารางผนวกที่ 2 และแผนภูมิที่ 4.3)

แผนภูมิที่ 4.3 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 4 ปี 2561 เทียบกับ ไตรมาส 1 ปี 2562

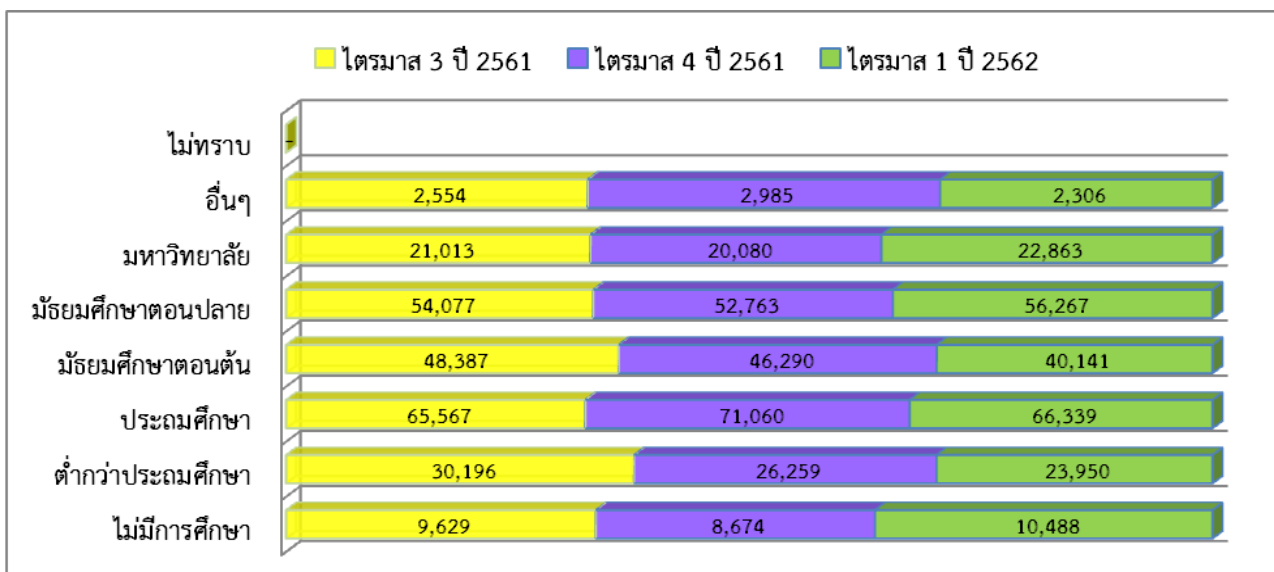


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 66,339 คน คิดเป็นร้อยละ 29.84 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ, สายอาชีวศึกษา และสายวิชาการศึกษา) คือมีจำนวน 56,267 คน (ร้อยละ 25.31) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 40,141 คน (ร้อยละ 18.05) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 23,950 คน (ร้อยละ 10.77) และระดับมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ, สายวิชาชีพ และสายวิชาการศึกษา) จำนวน 22,863 คน (ร้อยละ 10.28) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 4.4 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 1 ปี 2562 เทียบกับ ไตรมาส 4 ปี 2561 และ ไตรมาส 3 ปี 2561

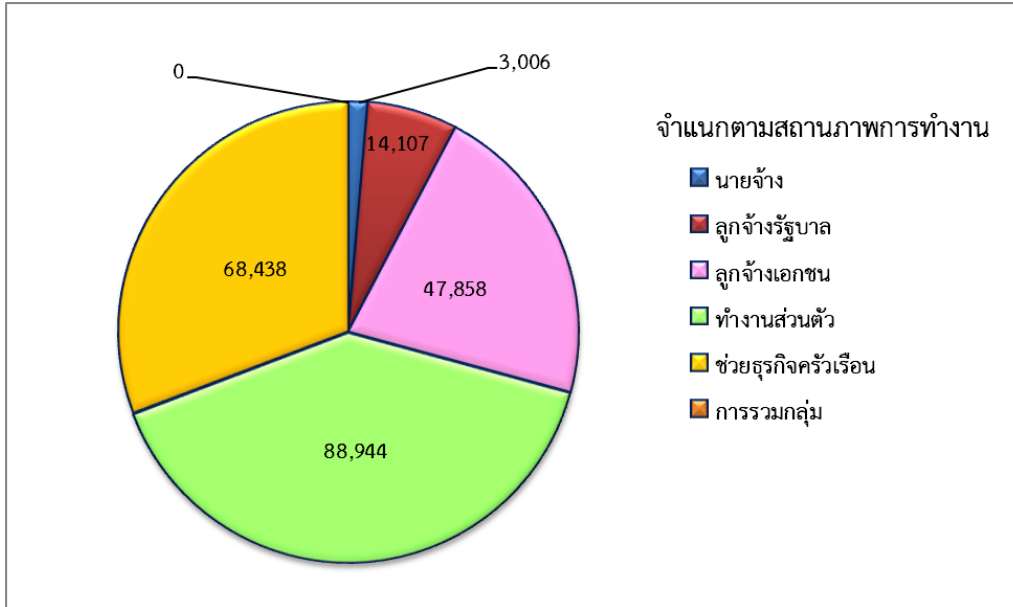


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 40.00 (88,944 คน) รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน มีอัตราร้อยละ 30.78 (68,438 คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 21.52 (47,858 คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 6.35 (14,107 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.35 (3,006 คน) (แผนภูมิที่ 4.5)

แผนภูมิที่ 4.5 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2562



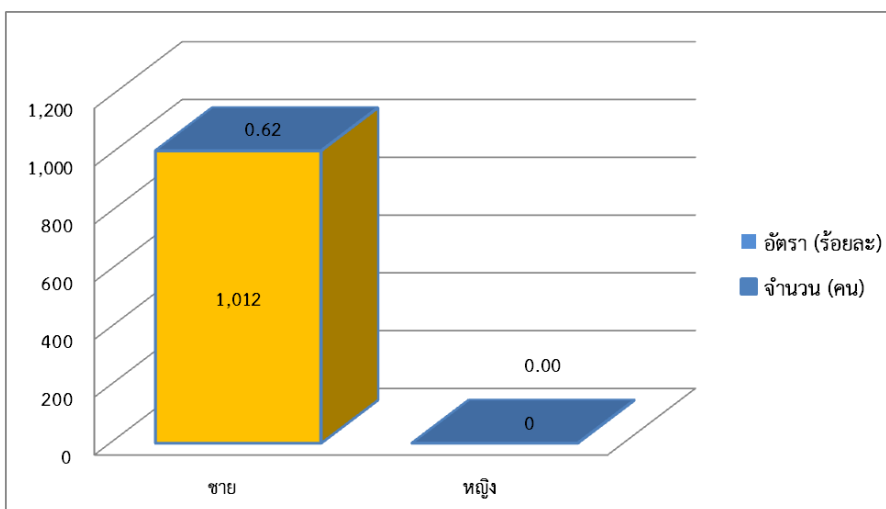
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า ประชากรของจังหวัดยะลาที่ว่างงานทั้งสิ้น มีจำนวน 1,012 คน คิดเป็นร้อยละ 0.30 ของผู้ว่างงานทั้งหมด โดยเป็นเพศชายทั้งหมด มีจำนวน 1,012 คน คิดเป็นร้อยละ 0.62 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

อัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมพบว่า จังหวัดยะลา มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.45

แผนภูมิที่ 4.6 แสดงจำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

1.2 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน ของประเทศ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ดำเนินการสำรวจสถานะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2562 ผลการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร พบว่า จำนวนผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป มีจำนวน 56,465,172 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน 38,365,152 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 67.94 ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37,702,701 คน ผู้ว่างงาน 351,157 คน และผู้ที่รอฤดูกาล 311,294 คน ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงานมีจำนวน 18,100,020 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 32.06 (ตารางที่ 4.1)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

1. **ผู้มีงานทำ** จำนวน 37,702,701 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.27 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด
2. **ผู้ว่างงาน** หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 351,157 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.92 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด
3. **ผู้ที่รอฤดูกาล** หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป มีจำนวน 311,294 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.81

ตารางที่ 4.1 เปรียบเทียบจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตาม สถานภาพแรงงาน

หน่วย : ล้านคน

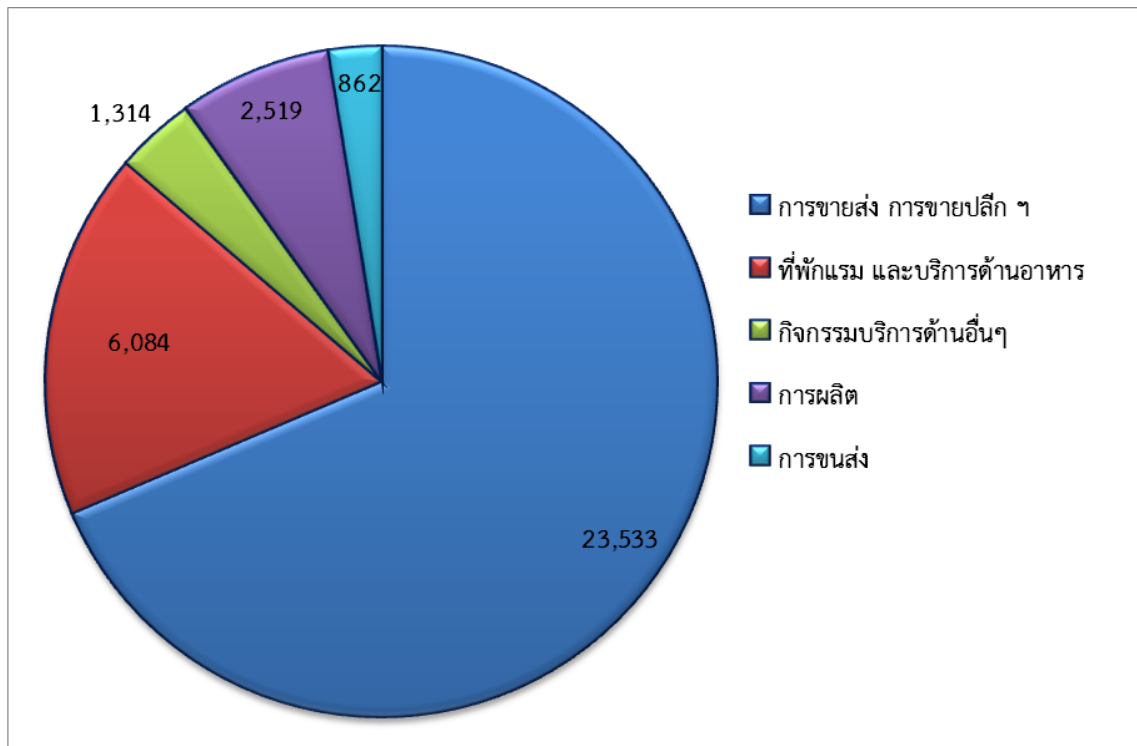
สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 4 ปี 2561			ไตรมาส 1 ปี 2562		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ประชากร 15 ปีขึ้นไป	56,391,882	27,220,690	29,171,192	56,465,172	27,252,933	29,212,239
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	38,381,552	20,891,412	17,490,139	38,365,152	20,806,832	17,558,320
1.1 ผู้มีงานทำ	37,911,238	20,625,439	17,285,799	37,702,701	20,428,823	17,273,878
1.2 ผู้ว่างงาน	358,772	200,094	158,678	351,157	200,437	150,720
1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	111,542	65,880	45,662	311,294	177,573	133,721
2. ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	18,010,330	6,329,278	11,681,053	18,100,020	6,446,101	11,653,919
อัตราการว่างงาน	0.93	0.96	0.91	0.92	0.96	0.86

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

แรงงานนอกระบบ ปี 2561

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2561 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 177,863 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 142,439 คน คิดเป็นร้อยละ 80.08 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 35,424 คน (ร้อยละ 19.92) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 23,533 คน (ร้อยละ 13.23) 2) กิจกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 6,084 คน (ร้อยละ 3.42) 3) การผลิต 2,519 คน (ร้อยละ 1.42) 4) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 1,314 คน (ร้อยละ 0.74) และ 5) การก่อสร้าง จำนวน 862 คน (ร้อยละ 0.48) (แผนภูมิที่ 4.7)

แผนภูมิที่ 4.7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2561

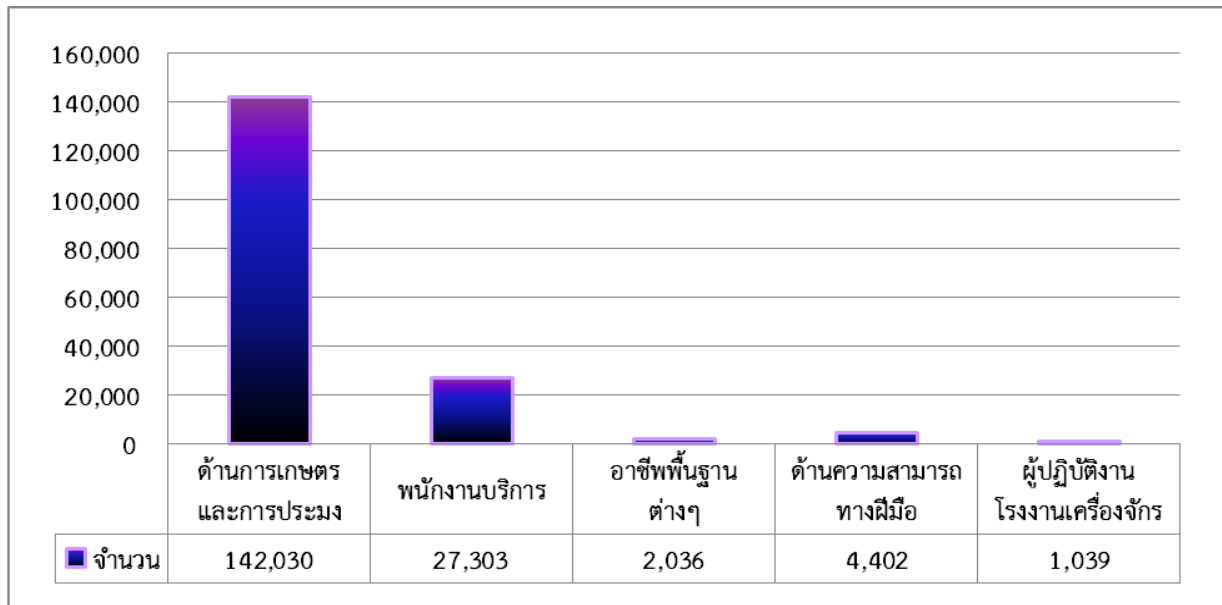


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานประเภทอาชีพด้านเกษตรและการประมง จำนวน 142,030 คน (ร้อยละ 79.85) 2) พนักงานบริการ จำนวน 27,303 คน (ร้อยละ 15.35) 3) ประเภทอาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 4,402 คน (ร้อยละ 2.47) 4) พื้นฐานต่างๆจำนวน 2,036 คน (ร้อยละ 1.14) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 1,039 คน (ร้อยละ 0.58) (แผนภูมิที่ 4.8)

แผนภูมิที่ 4.8 จำนวนผู้ใช้งานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2560

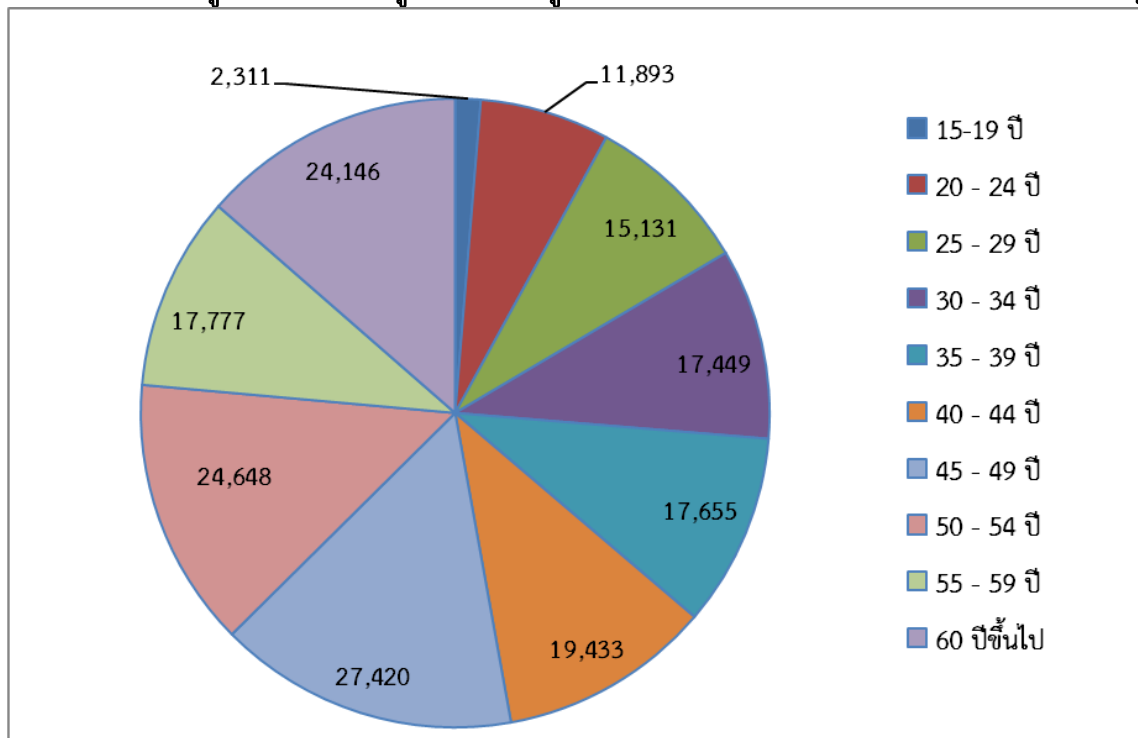


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุในช่วง 45 – 49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 45 – 49 ปี มีจำนวน 27,420 คน (ร้อยละ 15.42) รองลงมาคือผู้มีอายุในช่วง 50 -54 ปี จำนวน 24,648 คน (ร้อยละ 13.86) และผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 24,143 คน (ร้อยละ 13.58) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุดจำนวน 2,311 คน (ร้อยละ 1.30) (แผนภูมิที่ 4.9)

แผนภูมิที่ 4.9 จำนวนผู้ใช้งานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดยะลา จำแนกตามอายุ ปี 2561

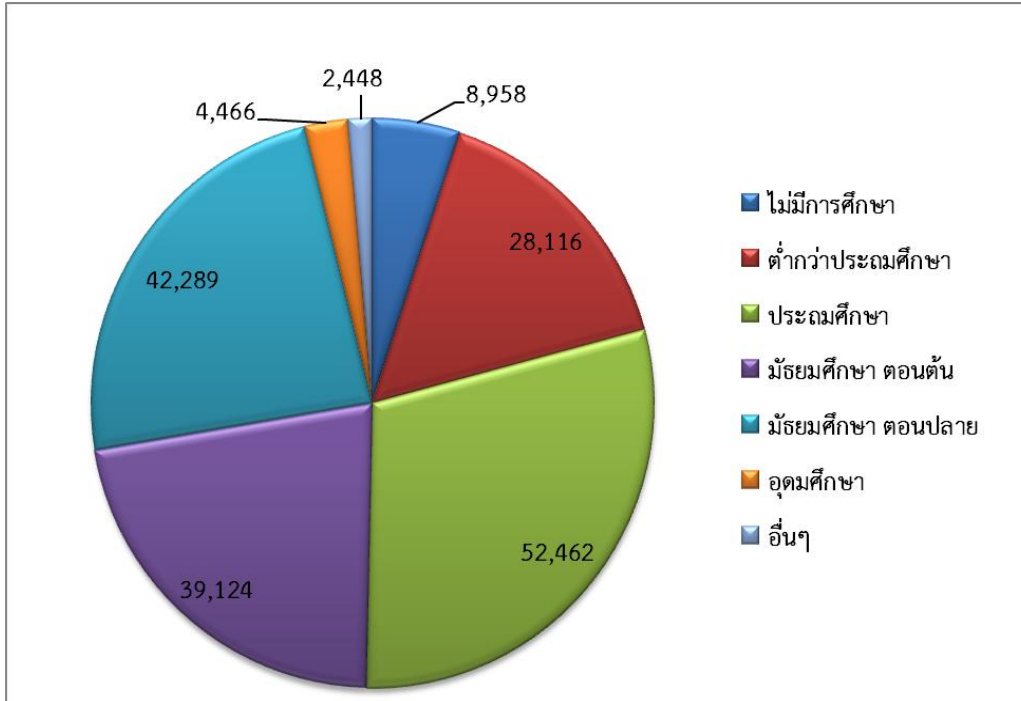


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

สำหรับการศึกษาศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 52,462 คน (ร้อยละ 29.50) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ,สายอาชีวศึกษา,สายวิชาการศึกษา) จำนวน 41,704 คน (ร้อยละ 23.45) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 39,124 คน (ร้อยละ 22.00) (แผนภูมิที่ 4.10)

แผนภูมิที่ 4.10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดยโสธร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยโสธร

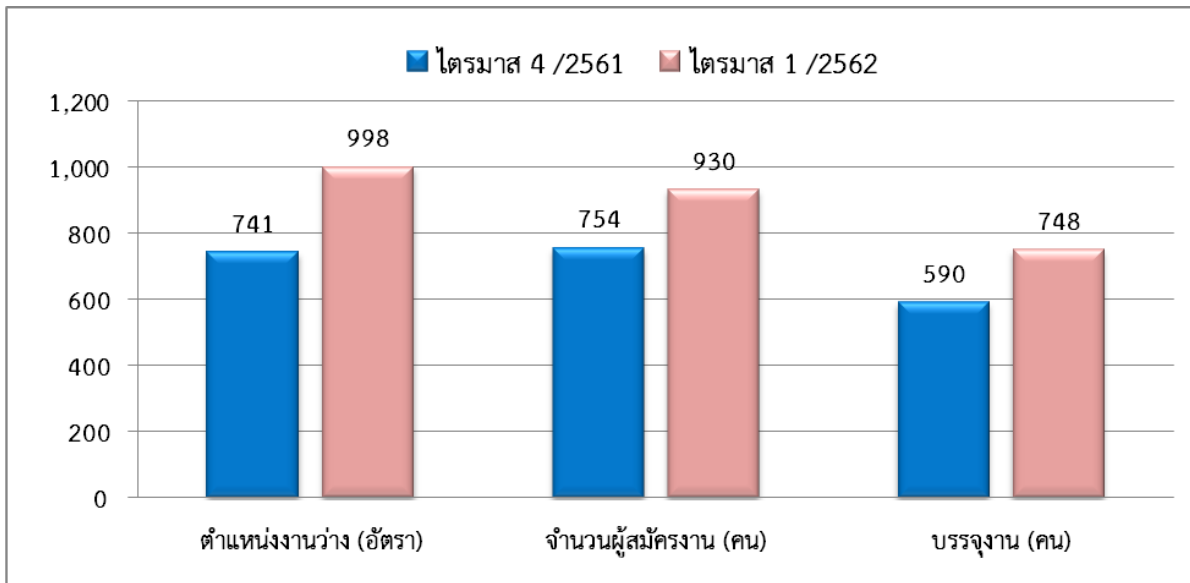
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยโสธร

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดยโสธรในช่วง ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร จำนวน 998 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น จำนวน 257 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งว่าง 741 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี จำนวน 930 คน เพิ่มขึ้น 176 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 754 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรนี้ มีจำนวน 748 คน เพิ่มขึ้น 158 คน จากไตรมาสที่แล้วจำนวน 590 คน (แผนภูมิที่ 4.11)

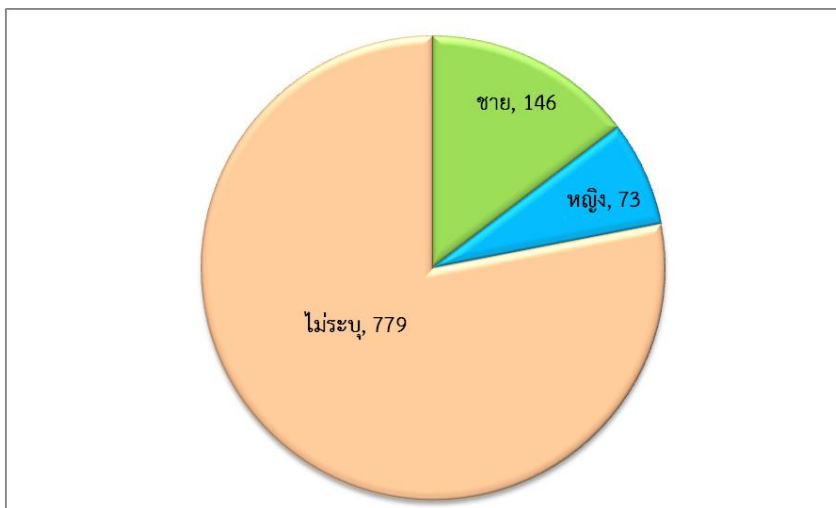
**แผนภูมิที่ 4.11 แสดงจำนวนเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 4 ปี 2561 – ไตรมาส 1 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ พบว่าเป็นชาย 146 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 14.63 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 73 อัตรา (ร้อยละ 7.31) และไม่ระบุเพศ 779 อัตรา ร้อยละ 78.06 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 4.12)

แผนภูมิที่ 4.12 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัดยะลา แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562

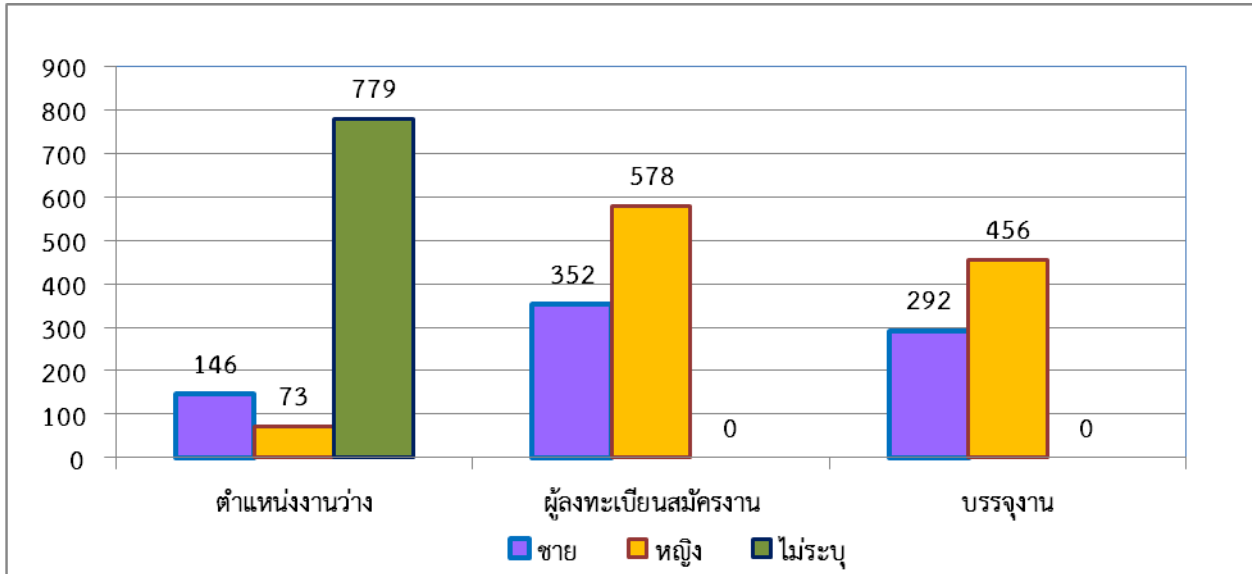


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 930 คน เป็นชาย 352 คน คิดเป็นร้อยละ 37.85 และเป็นหญิง 578 คน คิดเป็นร้อยละ 62.15 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทำทั้งสิ้น 590 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 60.96 (456 คน) ขณะที่ เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 39.04 (292 คน) ไม่สอดคล้องกับผู้มาใช้บริการสมัครงาน ที่มีเพศชายมาใช้บริการสมัครงาน มากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิที่ 4.13)

แผนภูมิที่ 4.13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 32.57 (325 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 17.03 (170 อัตรา) ระดับ ปวส. ร้อยละ 15.53 (155 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 15.33 (153 อัตรา) อนุปริญญาสัดส่วนร้อยละ 10.72 (107 อัตรา) และระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 8.80 (88 อัตรา)

แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดยะลามีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรีและอนุปริญญาอย่างมาก ในขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ระดับปริญญาตรีสูงสุด ร้อยละ 43.12 (401 คน) รองลงมา เป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 24.30 (226 คน) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 17.96 (167 คน)

และการบรรจงานระดับ ระดับปริญญาตรี มีการบรรจงานมากที่สุดจำนวน 342 คน หรือมีร้อยละ 45.72 เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 185 คน ร้อยละ 24.73 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 13.24 (99 คน)

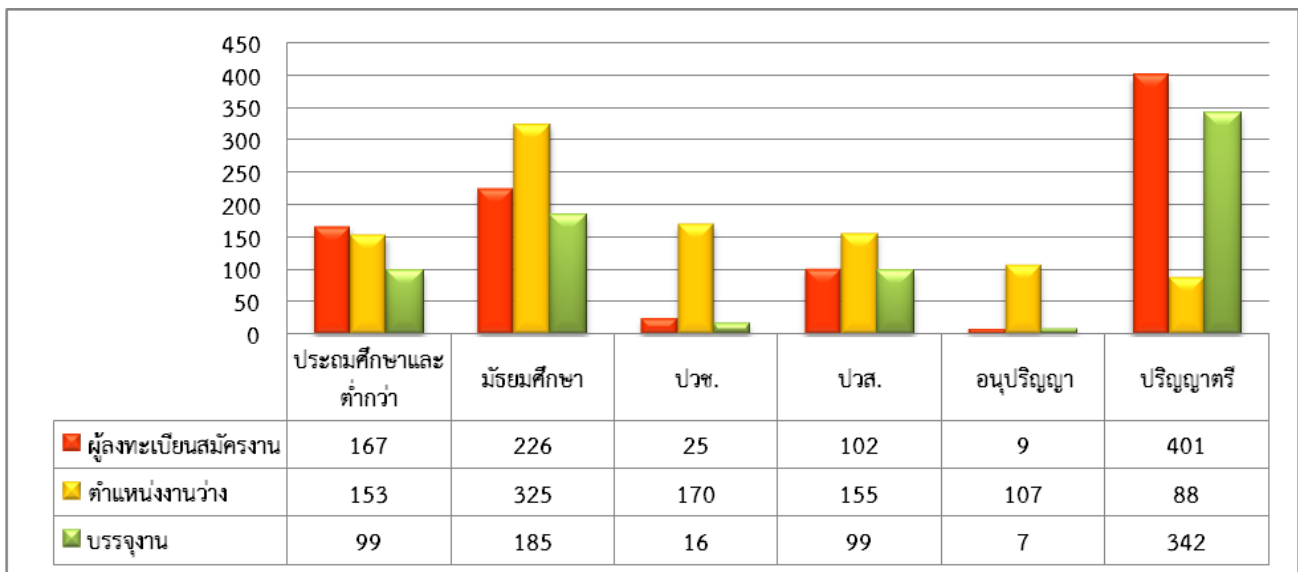
ตารางที่ 4.2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงาน ในจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	153	15.33	167	17.96	99	13.24
มัธยมศึกษา	325	32.57	226	24.30	185	24.73
ปวช.,ปวส.,อนุปริญญา	466	43.28	136	14.65	122	16.31
ปริญญาตรี	88	8.82	401	43.12	342	45.72
รวม	998	100.00	930	100.00	748	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

**แผนภูมิที่ 4.14 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน ในจังหวัดยะลา
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

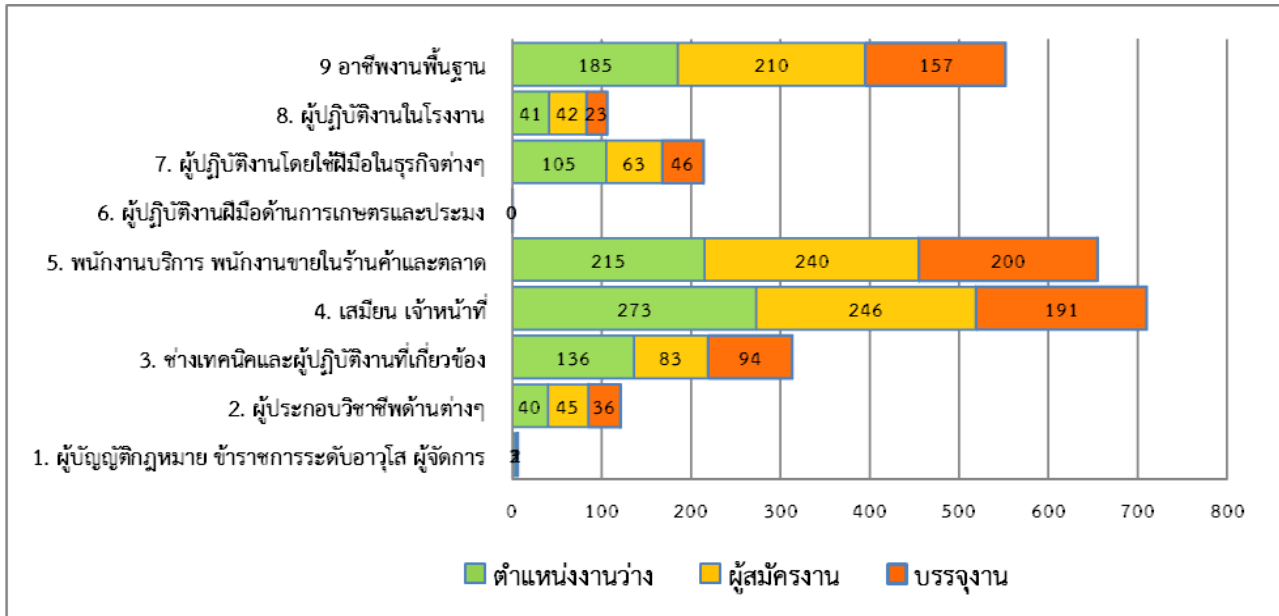
ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ระดับมัธยมศึกษา ระดับ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา มีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ปวช. ปวส. อนุปริญญา ในขณะที่ตำแหน่งงานว่าง ระดับปริญญาตรี มีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษา ให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเองที่ผ่านมามีเยาวชนมีค่าเฉลี่ยและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการหางานตามระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาส 1 ปี 2562 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 27.35 (273 อัตรา) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 21.54 (215 อัตรา) 3) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 18.54 (185 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 13.63 (136 อัตรา) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 10.52 (105 อัตรา)

สำหรับอาชีพ ที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 246 คน (ร้อยละ 26.45) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 240 คน (ร้อยละ 25.81) และอาชีพงานพื้นฐาน 210 คน (ร้อยละ 22.58)

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดสูงสุด มีจำนวน 200 คน (ร้อยละ 26.74) รองลงมาคือเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 191 คน (ร้อยละ 25.53) และอาชีพงานพื้นฐาน 157 คน (ร้อยละ 20.99) แผนภูมิที่ (4.15)

แผนภูมิที่ 4.15 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562

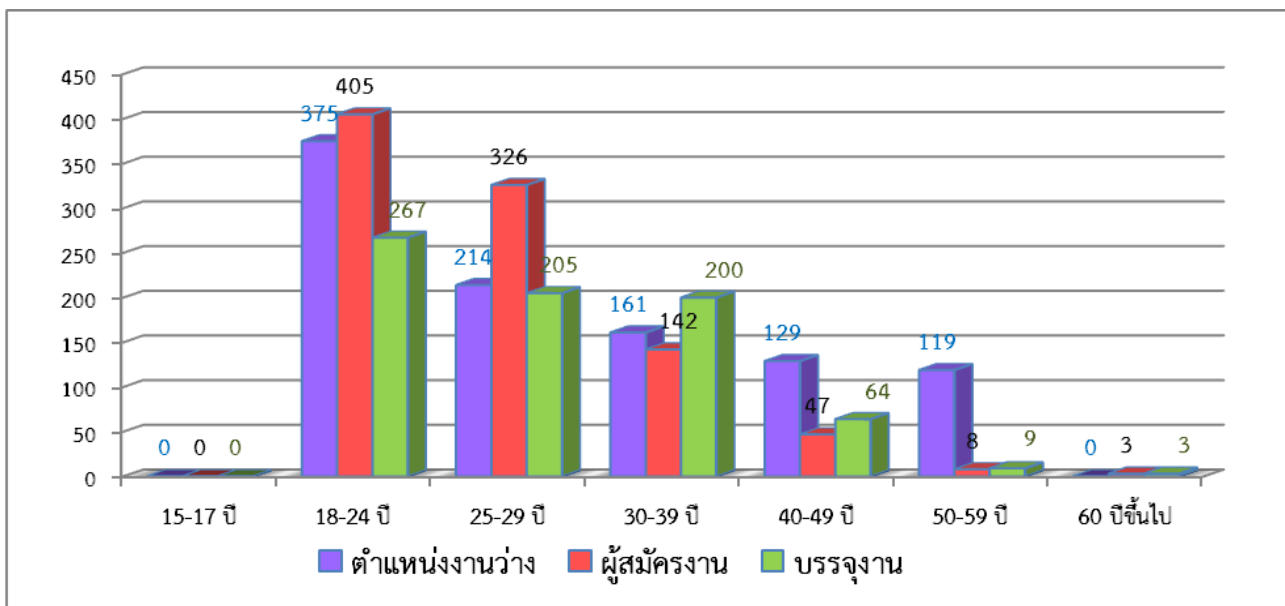


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่ช่วงอายุ 18-24 ปี มีความต้องการสูงสุด 375 อัตรา (ร้อยละ 37.58) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี 214 อัตรา (ร้อยละ 21.44) และช่วงอายุ 30-39 ปี 161 อัตรา (ร้อยละ 16.13) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ 18 - 24 ปี สูงสุด มีจำนวน 405 คน (ร้อยละ 43.60) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 326 คน (ร้อยละ 35.01) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 142 คน (ร้อยละ 15.24) และช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุดมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 267 คน (ร้อยละ 35.70) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 205 คน (ร้อยละ 27.41) และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 200 คน (ร้อยละ 26.74)

แผนภูมิที่ 4.16 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2562



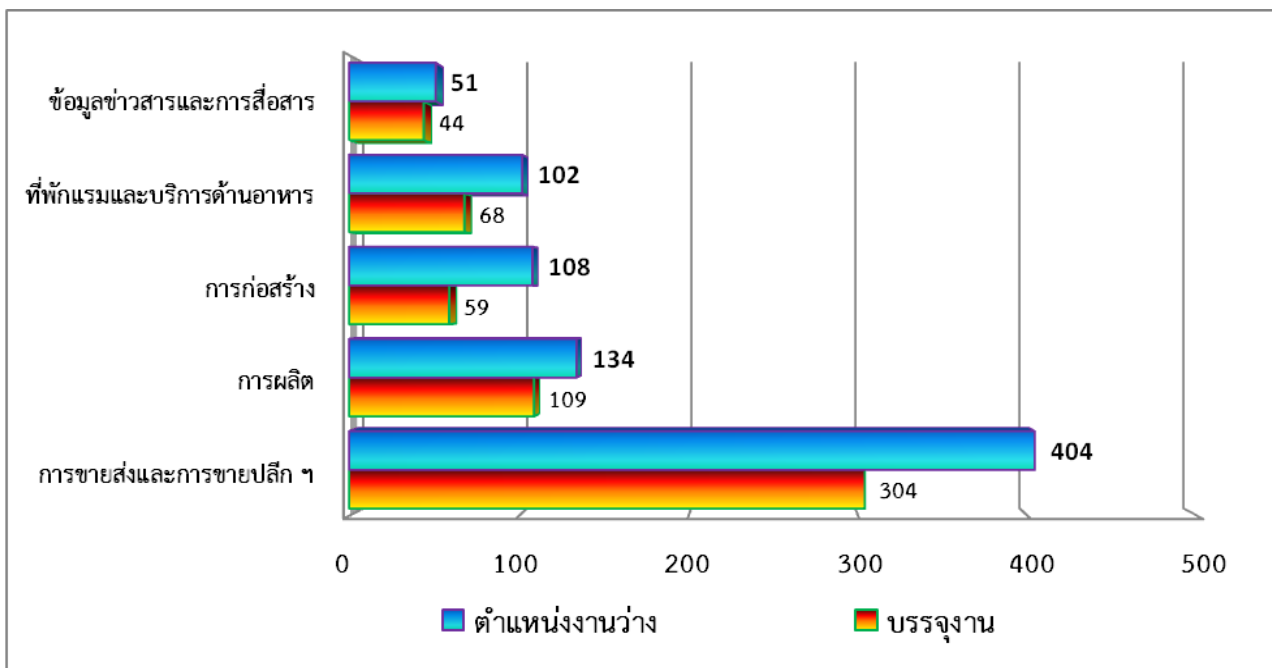
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2562 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 404 อัตรา (ร้อยละ 40.48) 2) การผลิต จำนวน 134 อัตรา (ร้อยละ 13.43) 3) การก่อสร้าง จำนวน 108 คน (ร้อยละ 10.82) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 102 อัตรา (ร้อยละ 10.22) และ 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 51 อัตรา (5.11)

ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือการขายส่งและการขายปลีก ซ่อมแซม ยานยนต์ฯ ได้รับการบรรจุนาน 304 คน (ร้อยละ 40.64) รองลงมาคือ การผลิต 109 อัตรา (ร้อยละ 14.57) และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 68 อัตรา (9.09) (แผนภูมิที่ 4.17)

**แผนภูมิที่ 4.17 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานในจังหวัดยะลา
จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลาในไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ได้แก่ การแนะแนวอาชีพ (ในสถานศึกษา) จำนวน 2 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 516 คน เป็นเพศชาย 237 คน และเพศหญิง 279 คน การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 2 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 40 คน เป็นเพศหญิง จำนวน 31 คน และเพศชาย จำนวน 9 คน การส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 20 คน เป็นเพศหญิง จำนวน 7 คน และเพศชาย จำนวน 13 คน และการอบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 20 คน เป็นเพศหญิงทั้งหมด จำนวน 20 คน

หากพิจารณาผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรม หรือผู้ได้รับประโยชน์เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง ได้รับประโยชน์คิดเป็นร้อยละ 57.55 (343 คน) ขณะที่เพศชาย ได้รับประโยชน์ ร้อยละ 42.45 (253 คน)

ตารางที่ 4.3 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาสที่ 1 ปี 2562

กิจกรรมที่ดำเนินการ/เพื่อส่งเสริมการทำงาน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ(ในสถานศึกษา)	2	237	279	516
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	2	9	31	40
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	7	13	20
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน		1-	20	20
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
รวม	6	253	343	596

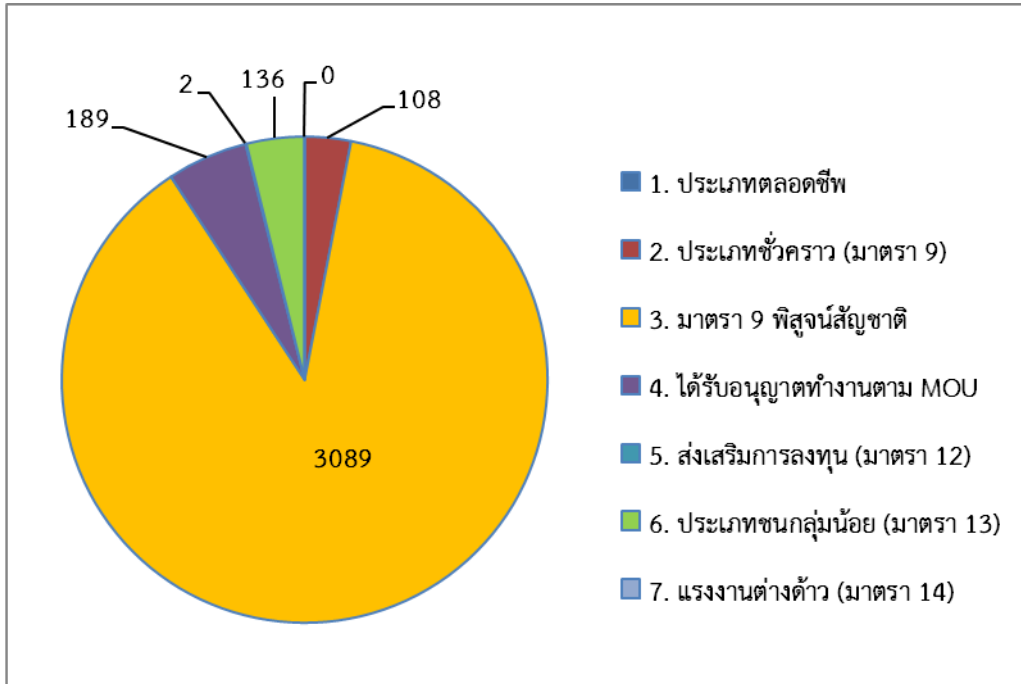
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

2.3 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เข้ามาทำงานในจังหวัดยะลา โดย สามารถจำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้ **1. แรงงานต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ 322 ข้อ 10 (10) มีสาระสำคัญว่า “ใบอนุญาตที่ออกให้แก่คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยคนเข้าเมืองและทำงานอยู่แล้วก่อนวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ให้ใช้ได้ตลอดชีวิตของคนต่างด้าวนั้น เว้นแต่คนต่างด้าวจะเปลี่ยนอาชีพใหม่” **2. แรงงานต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง **3. แรงงานต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะ การเข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว **4. แรงงานต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับ รัฐบาลประเทศต้นทาง **5. แรงงานต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และ พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ **6. แรงงานต่างด้าว มาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน **7. แรงงานต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในไตรมาส 1 ปี 2562 (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 3,524 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ แรงงานต่างด้าว มาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 3,089 คน (ร้อยละ 87.66) รองลงมาเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 189 คน ร้อยละ 5.36 ประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา 13) จำนวน 136 คน หรือร้อยละ 3.86 ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 108 คน (ร้อยละ 3.06) และประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นๆ (มาตรา 62) จำนวน 2 คน ร้อยละ 0.06 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 4.18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 1 ปี 2562

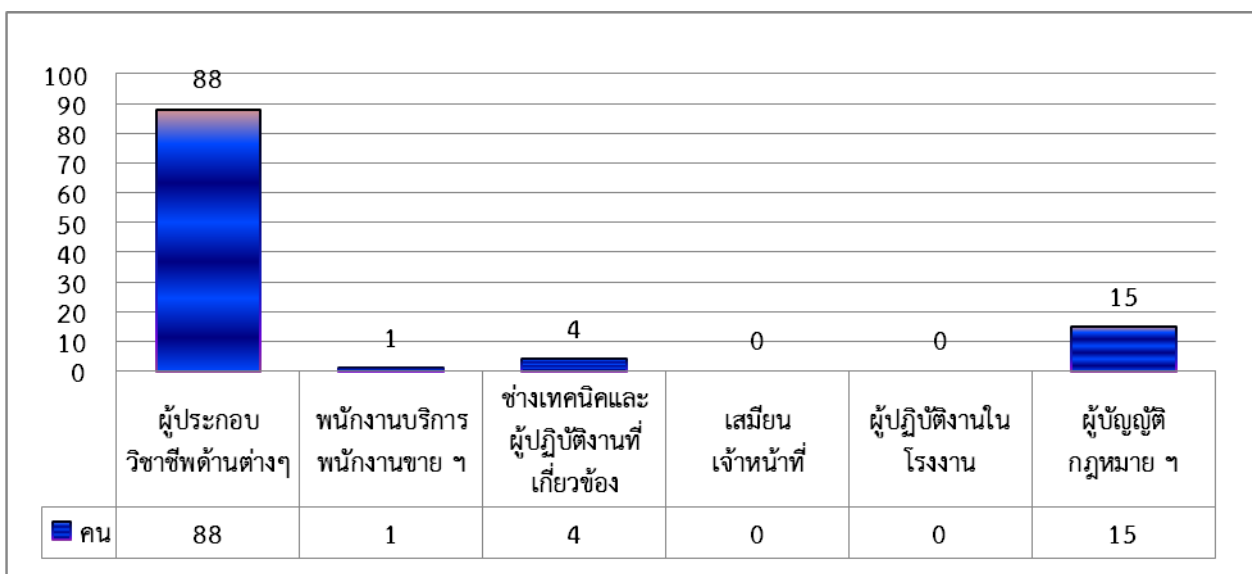


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หากพิจารณาเปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดยะลา ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จะพบว่า ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพประเภทวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 81.48 (88 คน) รองลงมาเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 13.89 (15 คน) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 3.70 (4 คน) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 0.93 (1 คน) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดยะลา ต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิที่ 4.19 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว มาตรา 9 จังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

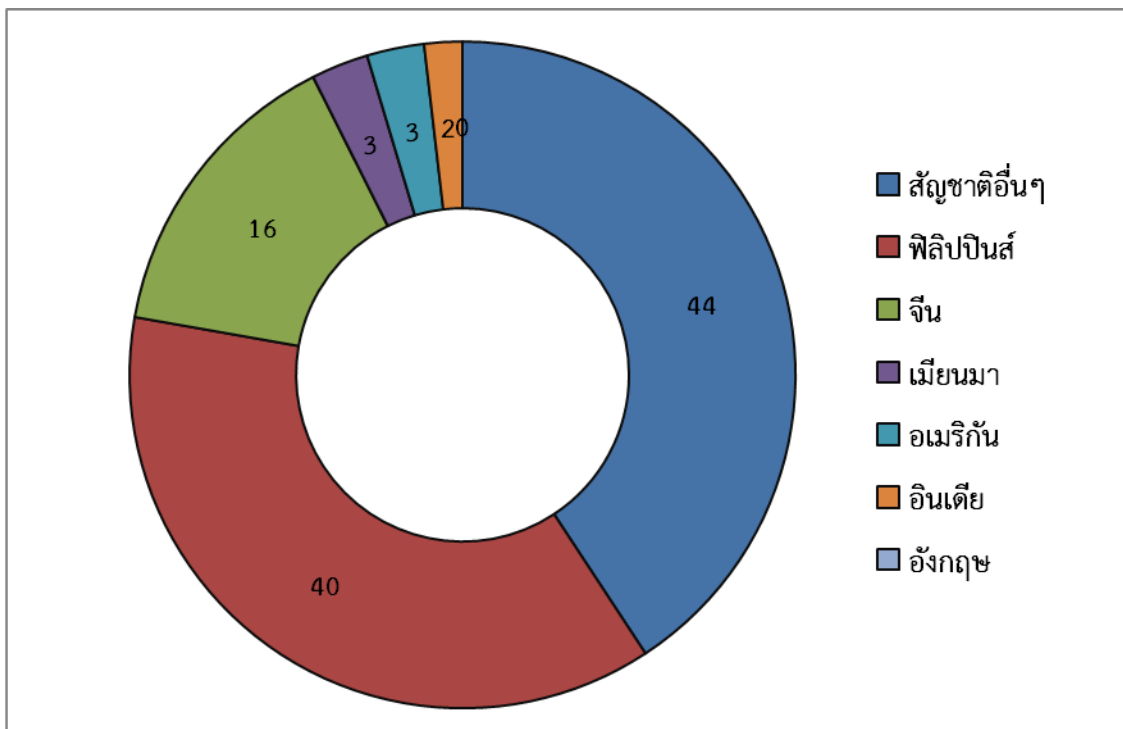


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ถ้าพิจารณาจำนวนแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว มาตรา 9 จังหวัดยะลา จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จะพบว่า แรงงานต่างด้าว สัญชาติอื่นๆ มีมากที่สุด จำนวน 44 คน (ร้อยละ 40.74) รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 37.04 สัญชาติจีน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 14.81) สัญชาติเมียนมา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.78) สัญชาติอเมริกัน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.78) และสัญชาติอินเดีย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.85) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 4.20 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว มาตรา 9 จังหวัดยะลา
จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

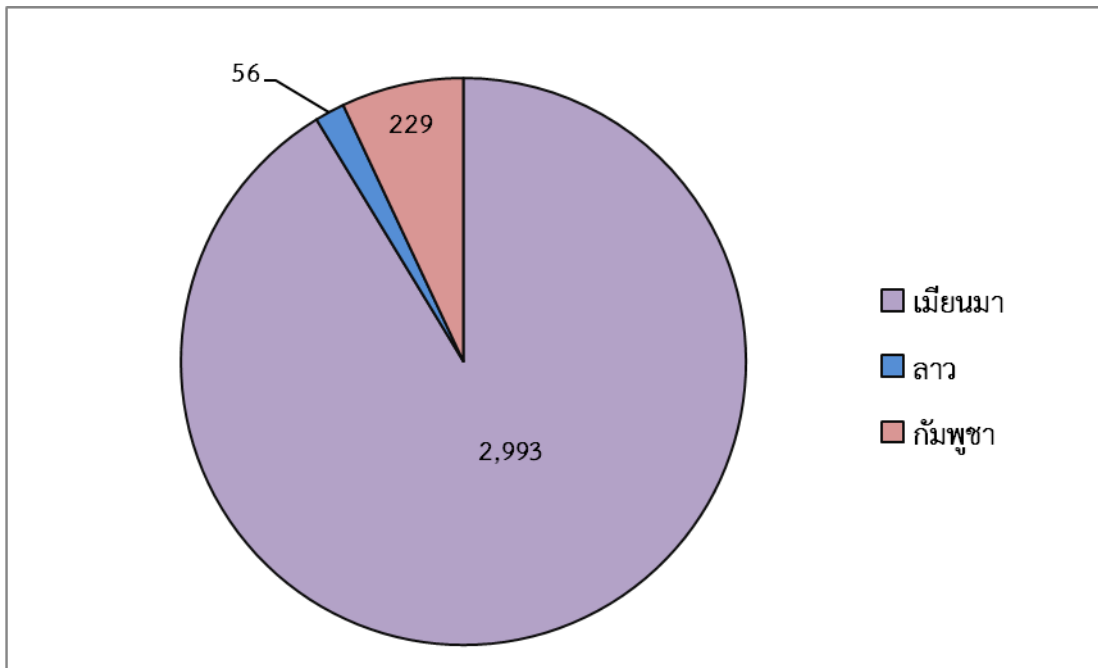


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 ได้จำแนกแรงงานต่างด้าวออกเป็น 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2562 (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จำนวนทั้งสิ้น 3,278 คน (เมียนมา จำนวน 2,993 คน ลาว จำนวน 56 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 229 คน)

แผนภูมิที่ 4.21 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 ของจังหวัดยะลา
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

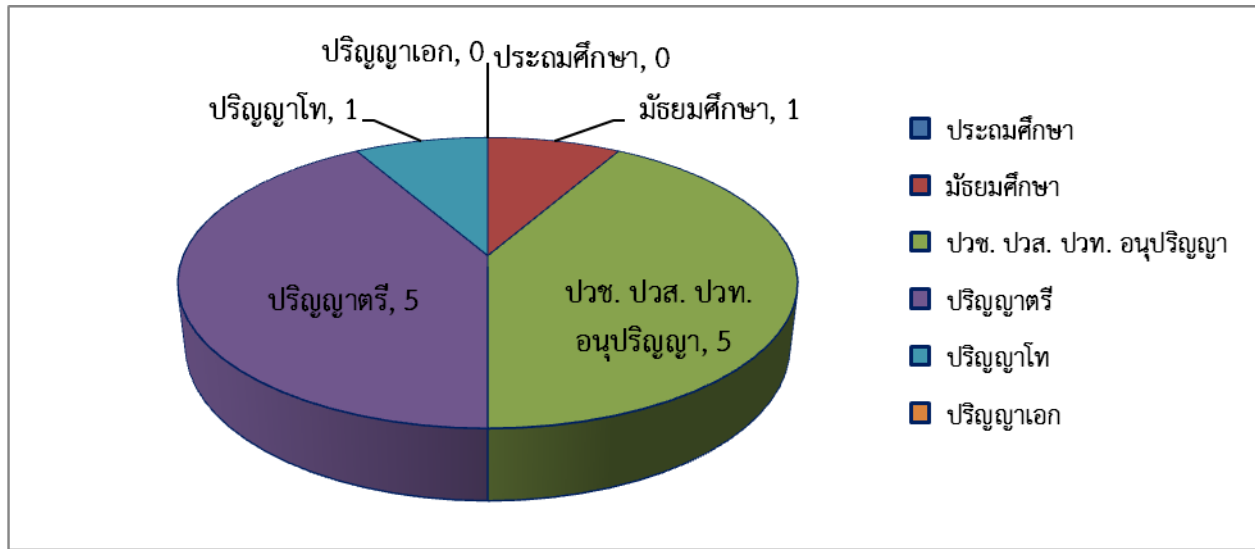
2.4 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี Gpp per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ ในการคำนวณ ให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด (สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา อยู่ระหว่างรอการจัดสรรเป้าหมายในการสำรวจข้อมูล ปี 2562 จากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า จังหวัดยะลามีแรงงานไทยที่มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา) มีจำนวน 12 คน เป็นเพศชาย จำนวน 11 คนและหญิงจำนวน 1 คน แยกเป็นระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน 1 คนระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 5 คน ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. และอนุปริญญา จำนวน 5 คน และมัธยมศึกษา จำนวน 1 คน

แผนภูมิที่ 4.22 แสดงจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา) ไตรมาส 1 ปี 2562

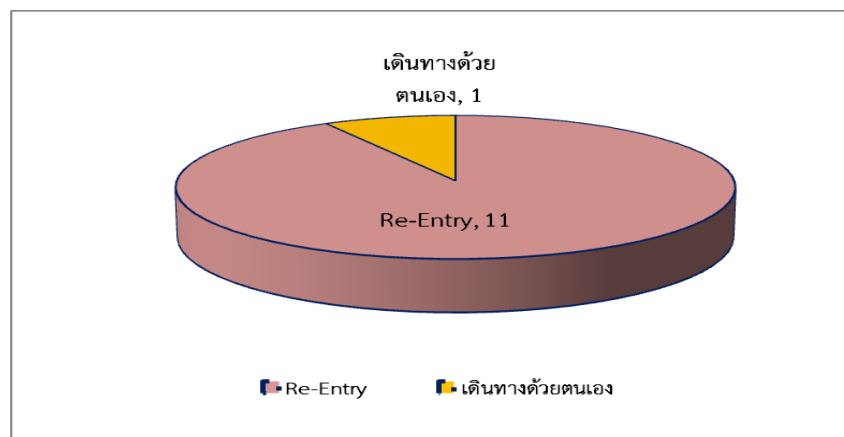


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ในส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยจำแนกตามวิธีการเดินทาง ณ ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 12 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาทั้งหมด จำนวน 11 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 91.67 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน หรือร้อยละ 8.33

แผนภูมิที่ 4.23 แสดงจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2562



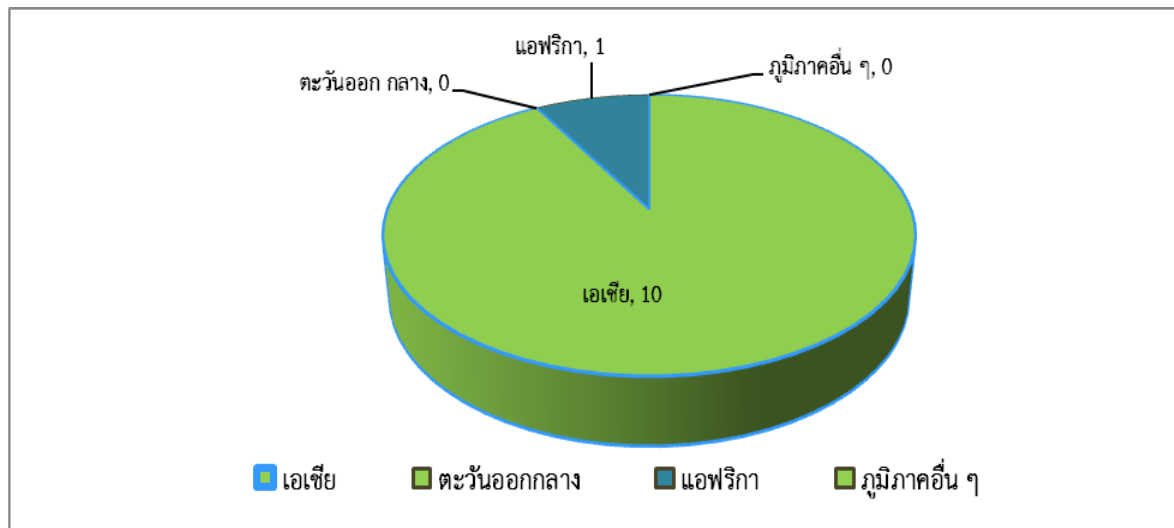
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมของไตรมาส 4 ปี 2561 มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น จำนวน 2 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 91.67 และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 1 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 8.33 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ

**แผนภูมิที่ 4.24 แสดงจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

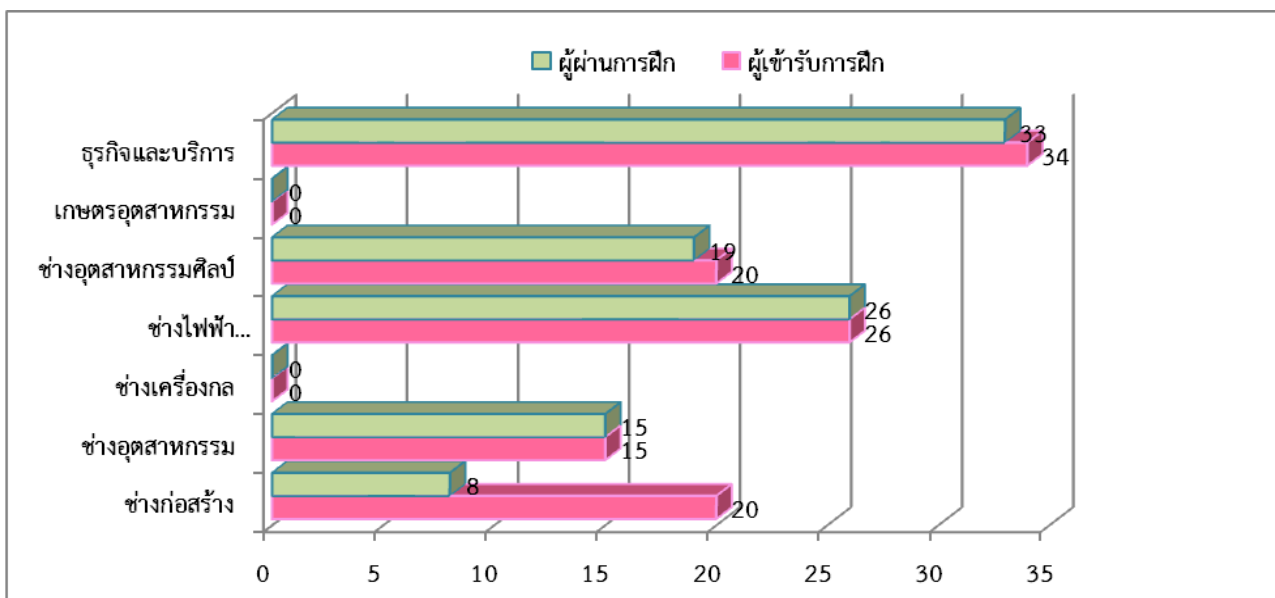
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีผลการพัฒนาศักยภาพแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2562 ดังนี้

หากพิจารณาการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ในไตรมาส 1 ปี 2562 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดยะลา จำนวน 5 กลุ่มอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด จำนวน 115 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ เข้ารับการฝึกจำนวน 34 คน (ร้อยละ 29.57) รองลงมาคือช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 26 คน (ร้อยละ 22.61) ช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 17.39) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 17.39) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 15 คน (ร้อยละ 13.04) ในส่วนของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คิดเป็นร้อยละ 87.83 (ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด 101 คน)

แผนภูมิที่ 4.25 แสดงจำนวนการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562

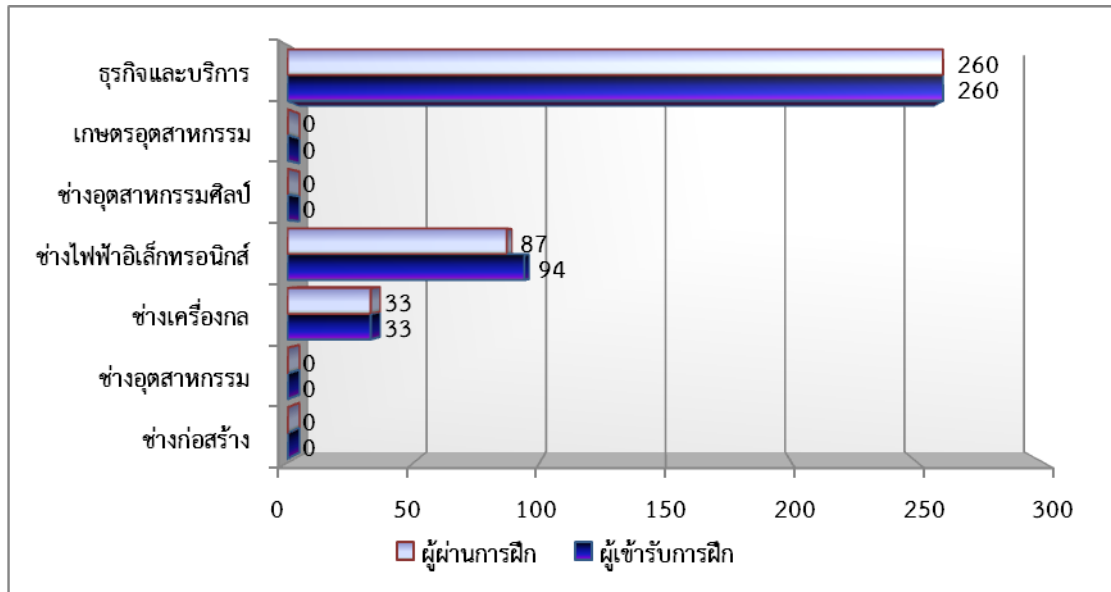


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2562 กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 260 คน (ร้อยละ 67.18) รองลงมาเป็นช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 94 คน (ร้อยละ 24.29) และช่างเครื่องกล จำนวน 33 คน (ร้อยละ 8.53) ในส่วนของผู้ผ่านการฝึกยกระดับแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 98.19 (ผ่านการฝึกยกระดับแรงงานทั้งหมด 380 คน)

แผนภูมิที่ 4.26 แสดงจำนวนการฝึกยกระดับแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562

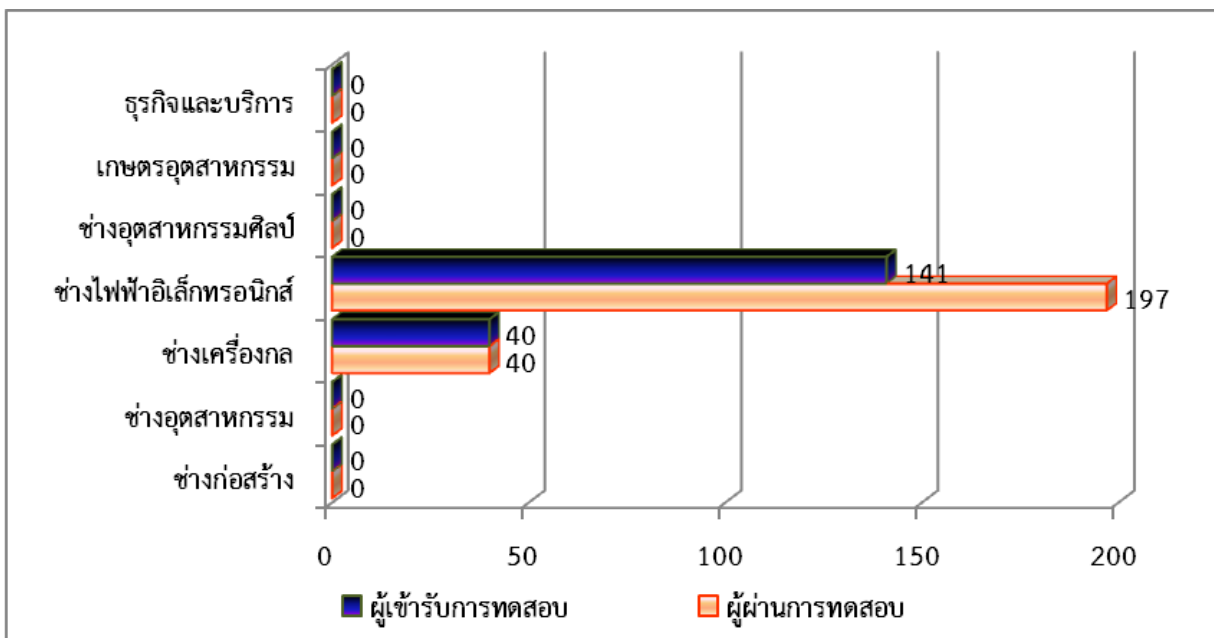


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลา พบว่า ในไตรมาสนี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 2 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 83.12 และช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 16.88 ในส่วนของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 76.37 (ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งหมด 181 คน)

แผนภูมิที่ 4.27 แสดงจำนวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกิจการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลาเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านหนึ่งด้านใด ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2562 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 78 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองแรงงาน 3,419 คน จำแนกเป็นลูกจ้างชาย 2,172 คน (ร้อยละ 63.53 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง 1,247 คน (ร้อยละ 36.47 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และในไตรมาสนี้ไม่มีลูกจ้างที่เป็นเด็ก

ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ 5 อันดับแรกเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน สูงสุดคิดเป็นร้อยละ 23.08 (18 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 21.79 (17 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 50-99 คน คิดเป็นร้อยละ 17.95 (14 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 14.10 (11 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 5 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54 (9 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 25.64 (จำนวน 20 แห่ง)

ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจแรงงานในจังหวัดยะลา

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ							
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2561			ไตรมาส 1 ปี 2562			
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง(แห่ง)	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	11	48	-	9	26	9	-
5 - 9 คน	7	52	-	18	112	17	1
10 - 19 คน	7	96	1	11	147	6	5
20 - 49 คน	10	282	2	17	500	11	6
50 - 99 คน	7	506	2	14	1,009	10	4
100 - 299 คน	2	270	-	8	1,309	4	4
300 - 499 คน	-	-	-	1	316	1	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-
รวม	44	1,254	5	78	3,419	59	20

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

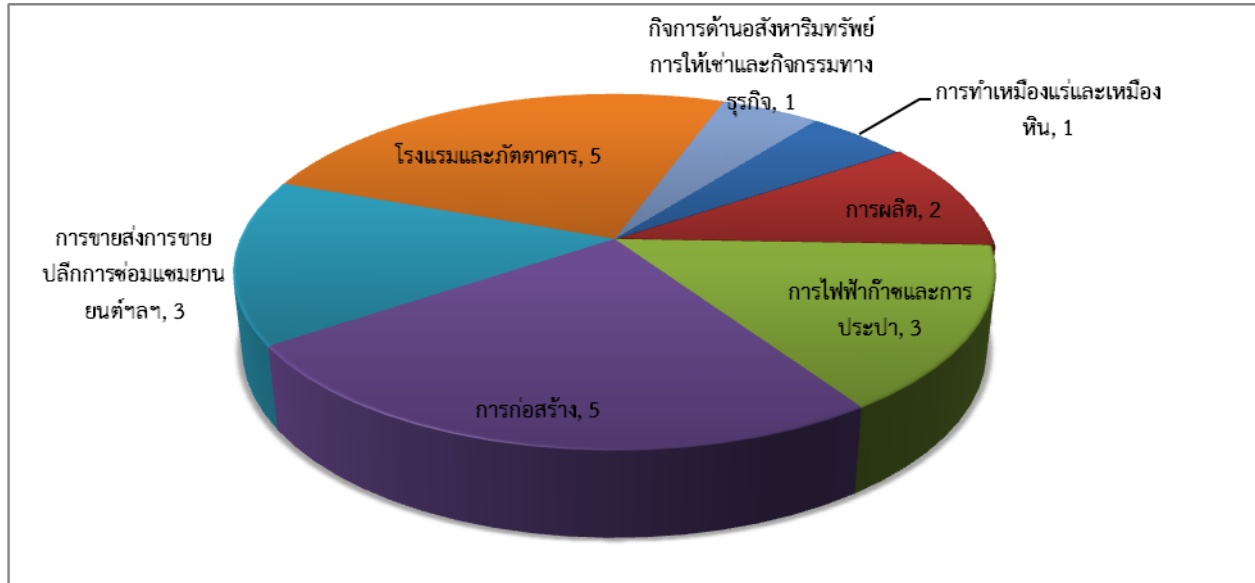
หมายเหตุ : (1) ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562

(2) *สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายอยู่ จำนวน 20 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 20 แห่ง ได้แก่ ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 ข้อเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ เรื่องวันหยุด (1 แห่ง) เรื่องการจ่ายค่าจ้าง (1 แห่ง) และข้อบังคับ (3 แห่ง) ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 ข้อเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ (2 แห่ง) และเรื่องข้อบังคับ (3 แห่ง) ประเภทการไฟฟ้าก๊าซและการประปา จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.00 ข้อเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ (1 แห่ง) และเรื่องข้อบังคับ (2 แห่ง) (แผนภูมิที่ 4.28)

แผนภูมิ 4.28 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลาไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 23 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น จำนวน 1,494 คน โดยในไตรมาส 1 ปี 2562 มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดยะลา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ร้อยละ 4.35 (ไตรมาส 4 ปี 2561 ตรวจความปลอดภัย 22 แห่ง) และสัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 81.79 (ไตรมาส 4 ปี 2561 ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 1,494 คน) ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 26.09 (จำนวน 6 แห่ง)

ตารางที่ 4.5 แสดงการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดยะลา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

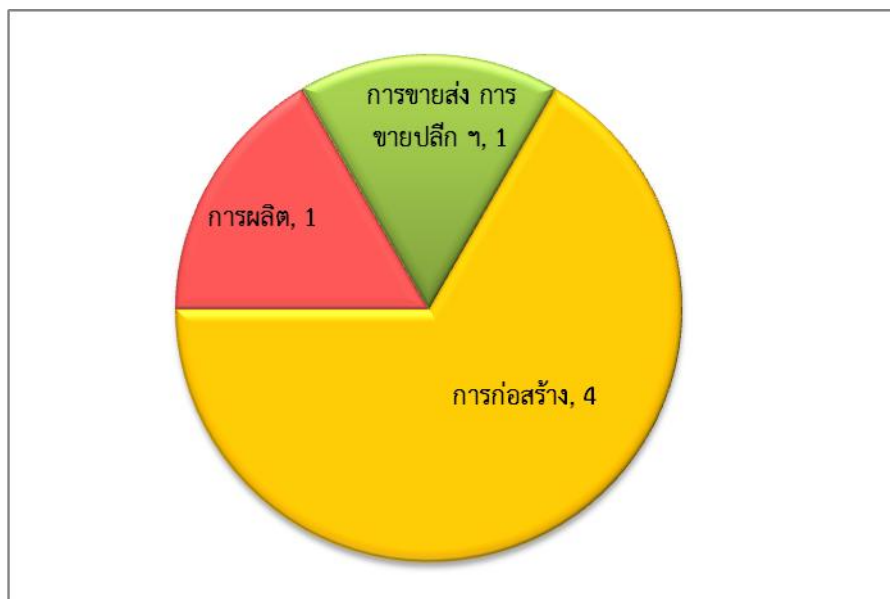
ขนาด สปก.	ไตรมาส 4 /2561		ไตรมาส 1 /2562			
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1-4 คน	5	13	-	-	-	-
5-9 คน	6	47	4	27	4	-
10-19 คน	7	91	4	51	3	1
20-49 คน	4	121	8	299	8	-
50-99 คน	-	-	2	122	1	1
100-299 คน	-	-	4	655	-	4
300-499 คน	-	-	1	340	1	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	22	272	23	1,494	17	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2562 คือ การก่อสร้าง จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 69.57) รองลงมาประเภทการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 17.39) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.35) การผลิต จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.35) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 4.35)

ซึ่งผลการตรวจ พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีผลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 1 ปี 2562 ได้แก่ ประเภทการก่อสร้าง ร้อยละ 66.67 (4 แห่ง) ประเภทการผลิต ร้อยละ 16.67 (1 แห่ง) และการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 16.67)

แผนภูมิ 4.29 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดยะลาไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

**ตารางที่ 4.6 แสดงการตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	11	1	-
4. การผลิต	1	12	-	1
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	16	1,144	12	4
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซม ยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	4	302	3	1
8. โรงแรมและภัตตาคาร	1	25	1	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและ การคมนาคม	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและ การบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	23	1,494	17	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยอยู่จำนวน 6 แห่ง ในส่วนของการออกคำสั่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 100.00 โดยเป็นการออกคำสั่งปรับปรุงทั้งหมด จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ยังมีการกิจกรรมในการส่งเสริม และพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุข ในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงาน หรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมาและในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จำนวน 19 แห่ง และมีลูกจ้างได้รับผลประโยชน์ จำนวน 1,464 คน

4.4 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดยะลา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน สำหรับไตรมาสนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา มีการส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 21 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน 1,866 คน

ตารางที่ 4.7 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมไตรมาส 1 ปี 2562

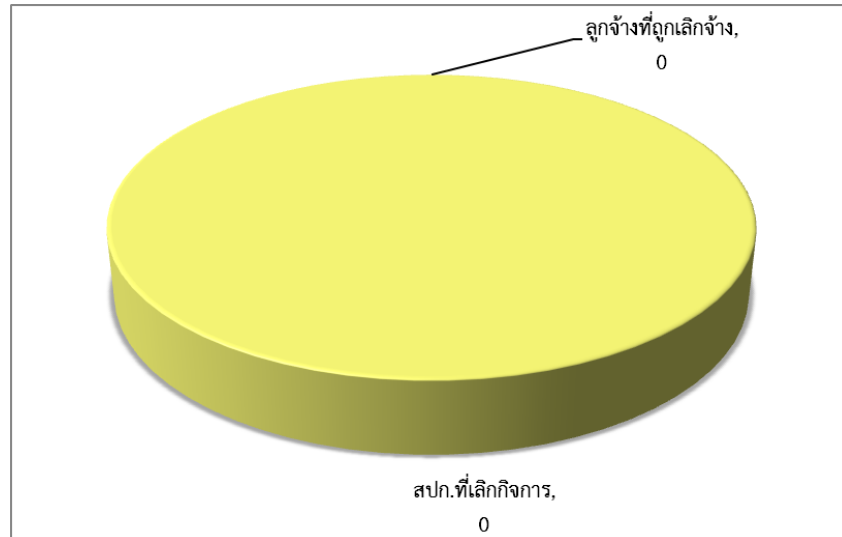
กิจกรรมที่ส่งเสริม		แห่ง	คน
1.	ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	21	1,866

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา รายงานสถานะ การเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และไม่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

แผนภูมิที่ 4.30 แสดงจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลาไตรมาส 1 ปี 2562

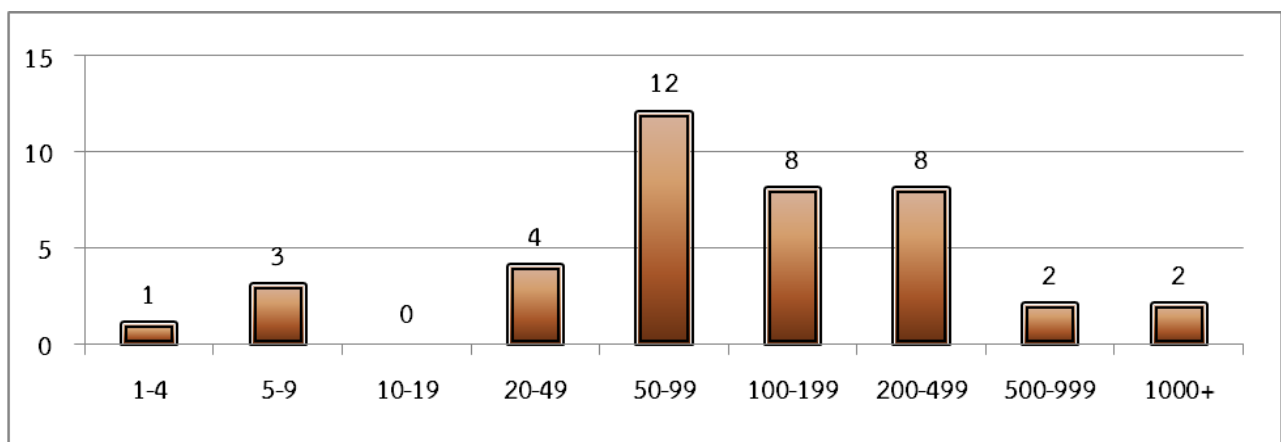


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบนัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) พบว่า การประสบนัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ มีทั้งสิ้นจำนวน 40 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบนัยอันตราย หรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลาง ที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 รองลงมาคือขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 20.00) และขนาดใหญ่ ที่มีลูกจ้าง 200 – 499 คน มีจำนวน 8 คน (ร้อยละ 20.00) (แผนภูมิที่ 4.31)

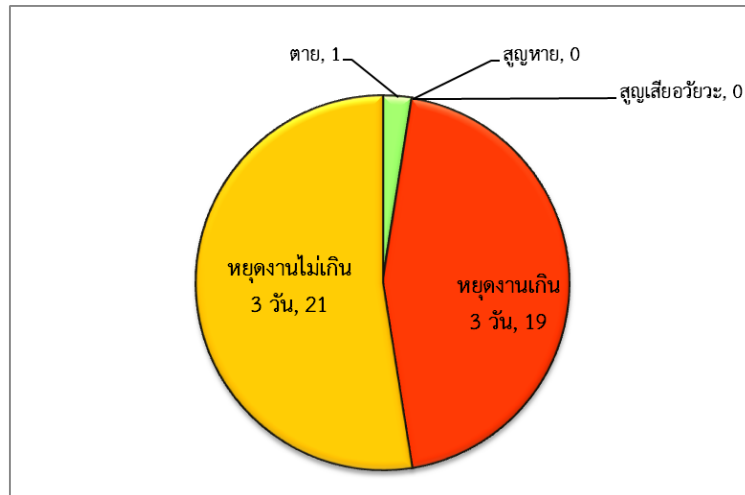
แผนภูมิที่ 4.31 แสดงจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดยะลา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง 40 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 52.50 (21 คน) และหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 45.00 (18 คน) และ ตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.50) ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน และในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ที่สูญเสียอวัยวะบางส่วน และไม่มีผู้สูญหาย (แผนภูมิที่ 4.32)

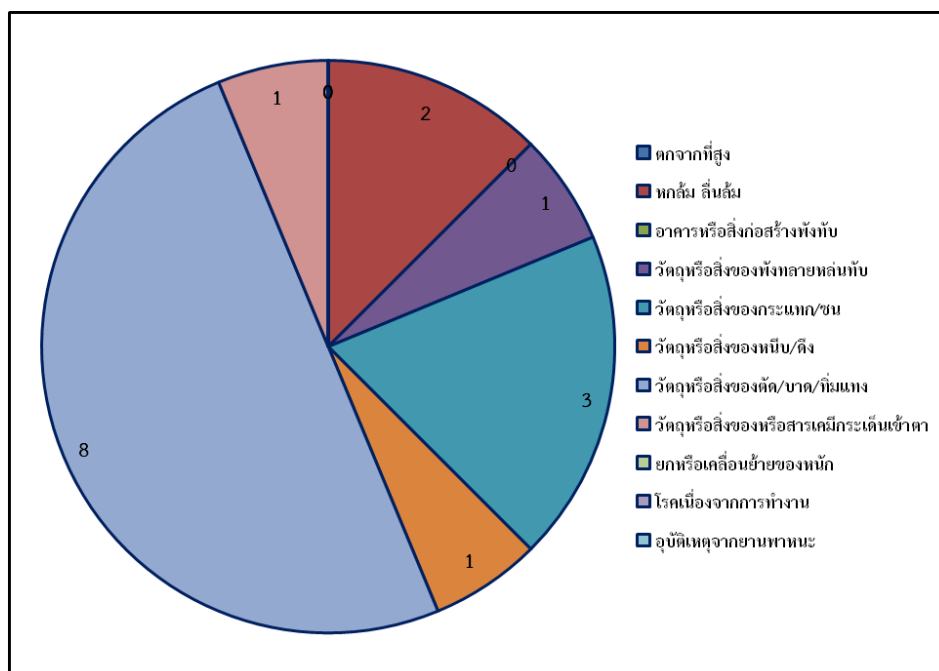
แผนภูมิที่ 4.32 แสดงจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดยะลา จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) พิจารณาตามลำดับ ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 18.75 และ 3) หกล้ม สลื่นล้ม จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 ของผู้ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

แผนภูมิที่ 4.33 แสดงสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลาทั้งสิ้น 1,477 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 5 คน คือมีจำนวน 754 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 51.05 สำหรับผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลามีทั้งสิ้น 24,575 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4,282 คน คิดเป็นร้อยละ 17.42 (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 4.8)

ตารางที่ 4.8 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบกิจการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	754	1,606
5 - 9 คน	288	1,899
10 - 19 คน	205	2,561
20 - 49 คน	140	4,282
50 - 99 คน	57	3,946
100 - 199 คน	21	3,501
200 - 499 คน	8	3,139
500 - 999 คน	3	1,879
1,000 คน ⁺	1	1,762
รวม	1,477	24,575

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ปัจจุบันจังหวัดยะลา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของสถานพยาบาลทั้งหมด คือโรงพยาบาลศูนย์ยะลา และโรงพยาบาลเบตง

แผนภูมิที่ 4.34 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดยะลา ไตรมาส 1 ปี 2562



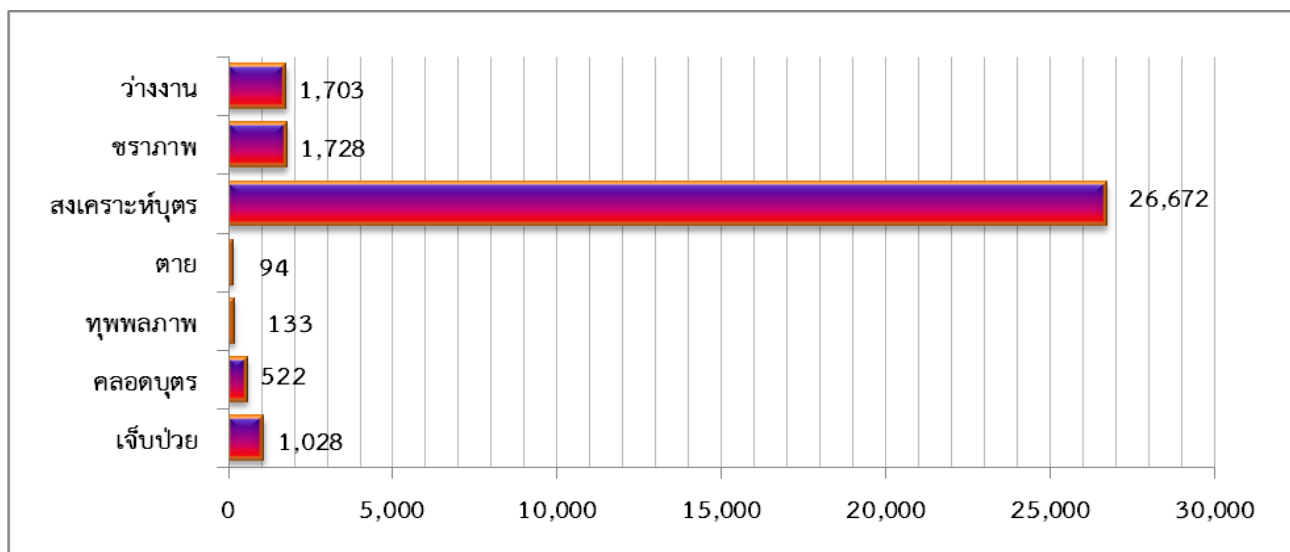
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

5.1 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น จำนวน 31,880 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 26,672 ราย หรือร้อยละ 83.66 รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 1,728 ราย (ร้อยละ 5.42) และกรณีว่างงาน จำนวน 1,703 ราย ร้อยละ 5.34 (แผนภูมิที่ 4.35)

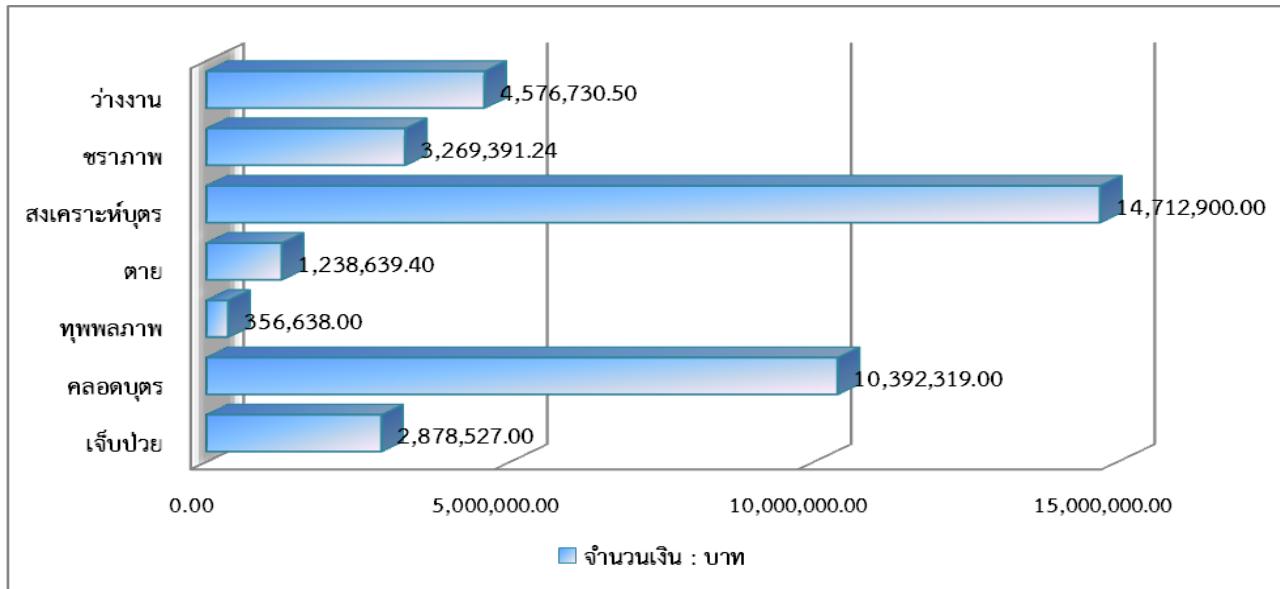
แผนภูมิที่ 4.35 แสดงผู้ประกันตนในจังหวัดยะลาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 37,425,145.14 บาท โดยกรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุด 14,712,900.00 บาท (ร้อยละ 39.31) ของเงินประโยชน์ทดแทน รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 10,392,319.00 บาท (ร้อยละ 27.77) และกรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 4,576,730.50 บาท (ร้อยละ 12.23) (แผนภูมิที่ 4.36)

แผนภูมิที่ 4.36 แสดงการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดยะลาจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญของจังหวัดยะลาในช่วง ไตรมาส 1 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะเป็นปัญหาที่คนไม่สู้งาน และไม่นิยมทำงานนอกพื้นที่ ทำงานต่างอำเภอ หรือต่างจังหวัด จึงทำให้ผู้ประกอบการต้องนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานทดแทน และคนในพื้นที่ส่วนใหญ่นิยมทำงานในหน่วยงานราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ ถึงแม้จะได้รับค่าตอบแทนที่ไม่สูงนัก เช่น โครงการสร้างงานเร่งด่วน ของ กอ.รมน. ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ 4,500.- ก็นิยมทำงานกัน เพราะเป็นอาชีพที่ทำให้คนในพื้นที่มองว่ามีความมั่นคง เมื่อถามถึงว่าทำงานอะไร และที่สำคัญคือ มีวันหยุดราชการ เสาร์ – อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

7.1 นโยบายรัฐบาล

โครงการเมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" (ปี พ.ศ.2560-2563) ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ร่วมกับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) จัดทำโครงการเมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อต้องการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมให้กับพื้นที่ 3 อำเภอในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่

- อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ให้เป็นเมืองต้นแบบ "การพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมก้าวหน้าผสมผสาน" (Agricultural Industry City)
- อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส ให้เป็นเมืองต้นแบบ "การค้าชายแดนระหว่างประเทศ" (International Border City)
- อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ให้เป็นเมืองต้นแบบ "การพัฒนาที่พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน" (Sustainable Development City)

โดยมีแนวทางการพัฒนาแบ่งเป็น 3 ระยะ คือ

- 1) **ระยะเร่งด่วน** เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการลงทุน ออกมาตรการด้านสิทธิประโยชน์การลงทุน จัดตั้งกองทุนส่งเสริมธุรกิจรุ่นใหม่ของแต่ละอำเภอ
- 2) **ระยะที่ 2** สนับสนุนการลงทุนระยะแรก
 - อำเภอหนองจิก ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตการเกษตรเป็นสินค้า OTOP ปรับปรุงท่าเรือปัตตานี และถนน
 - อำเภอสุไหงโก-ลก จัดตั้ง Free Trade Zone ก่อสร้างสะพานโก-ลก แห่งที่ 2 ศึกษาความเหมาะสมศูนย์กระจายสินค้า คลังสินค้า โรงงาน ศูนย์นิทรรศการ
 - อำเภอเบตง พัฒนาการท่องเที่ยวครบวงจรและแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพระบบไฟฟ้า และระบบโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ
- 3) **ระยะที่ 3** การเชื่อมโยงระบบขนส่งทั้งหมดไปยังภูมิภาคต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้การขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเพื่อรองรับพื้นที่พัฒนาพิเศษเฉพาะ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการเมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) จึงได้มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา จัดการประชุมครั้งนี้ขึ้น โดยร่วมกับหน่วยงานทางการศึกษาทุกหน่วยงานและภาคสังคมในจังหวัดยะลา เพื่อนำผลจากการประชุมไปขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดยะลา ให้สอดคล้องกับโครงการเมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน"

อำเภอเบตง: ได้กำหนด 3 ยุทธศาสตร์ 22 กลยุทธ์ สู่การพัฒนาให้เป็นเมืองต้นแบบ "ด้านการพัฒนาที่พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน" ดังนี้

• **ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ** โดยมี 4 กลยุทธ์ที่สำคัญ เช่น เร่งรัดการก่อสร้างสนามบินเบตงตามมาตรฐานสากล การพัฒนาเครือข่ายโทรคมนาคม และเส้นทางการคมนาคมสายใหม่มายังเบตง รวมทั้งปรับปรุงผังเมือง ระบบสาธารณูปโภค ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการเป็นเมืองต้นแบบ เป็นต้น

• **ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และพัฒนาเศรษฐกิจเมืองเบตงอย่างยั่งยืน** โดยมี 13 กลยุทธ์ที่สำคัญ เช่น ส่งเสริมการดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระบบความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงผู้ผลิต ผู้ประกอบการ และผู้บริโภค การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเบตงด้วยนวัตกรรม เป็นต้น

• ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาให้เป็นเมืองต้นแบบการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยมี 5 กลยุทธ์ที่สำคัญ เช่น เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างภาครัฐกับประชาชนในเรื่องยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเมืองไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมและมีธรรมาภิบาล การทำงานแบบบูรณาการในรูปแบบประชารัฐ การมีส่วนร่วมการพัฒนาพลังงานที่มีเสถียรภาพเพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน เป็นต้น

7.2 นโยบายกระทรวงแรงงาน

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อ 2 การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ เรื่องแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

กระทรวงแรงงานดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานกระทรวงแรงงาน เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือการได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน นำการบริการและสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนควรจะได้รับ ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เปรียบเสมือนเป็นข้อต่อที่เชื่อมโยงระหว่างประชาชนกับภาครัฐ ซึ่งจะช่วยลดหรือบรรเทาสถานการณ์ความไม่ไว้วางใจ ซึ่งกันและกันระหว่างเจ้าหน้าที่ภาครัฐกับประชาชน โดยการทำงานในพื้นที่จะต้องให้ความสำคัญในการปรับปรุงบริการ กระบวนการ และสร้างคุณค่าให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วย เช่น การพัฒนาอาชีพนอกจากประสานจัดฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลหมู่บ้านของตนแล้ว ยังต้องคำนึงถึงหลักสูตรที่จัดอบรม การจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้งบประมาณที่มีจำกัด และการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา จำนวน 76 คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ โครงการสำนึกกรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชน โครงการศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน เป็นต้น ในไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา ได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน 4,091 ราย ดังนี้

1. ด้านส่งเสริมการมีงานทำ	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	13	ราย
2. ด้านการพัฒนาทักษะ/ฝึกอาชีพ	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	3,384	ราย
3. ด้านการประกันสังคม	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	433	ราย
4. ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	261	ราย



8. มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 20 ได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามมาตรฐานฝีมือ และมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 19 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ) และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม 19 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่		
1.1 สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป๊สบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป๊สจับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมได้ทั้งรถ	440
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันสนิม	515
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสีบสี โดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	585
1.2 สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถังตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่ายๆ ถอดประกอบและปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	465
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่งตัวถังรถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	560
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเชื่อมวัสดุอื่นๆนอกเหนือจากเหล็กและพลาสติก ประเมินค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	650
1.3 สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนปลอกไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ปรับตั้ง ระยะเวลาฟรีคั่นเหยียบเบรก คั่นเหยียบคลัตช์ ไส้ลมเบรก เป็นต้น	400
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และเครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อประเมินราคาซ่อมทั่วไป	490
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้องของระบบปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	585



1.4 สาขาอาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้ถูกต้อง และเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกเครื่องยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่างๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่างๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงาน ที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	375
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหางานบำรุงรักษา รถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่างๆของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่างๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่างๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานเอกสาร ปรุงงานต่างๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็นและสามารถทำ รายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และจัดทำระบบติดตาม ลูกค้าได้	440
1.5 สาขาอาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอด ประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสียระบบไฟฟ้า เกจวัดต่างๆ ที่แผงหน้าปัด	400
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว และสามารถถอดประกอบ เปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระบอกสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบ การคดงอและการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกเบี้ยวและเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไข ปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	490
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว และสามารถตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้าและสามารถแก้ไขได้ ตลอดจน สามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายงานการซ่อม การ ประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษา เครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่างๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ ถูกต้อง	585





1.6 สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	400
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	490
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการวินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้	585
2. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่		
2.1 สาขาอาชีพช่างเย็บ		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้พื้นฐาน รู้หน้าที่ มีความสามารถใช้จักรอุตสาหกรรม จักรพิเศษ วิเคราะห์เย็บชิ้นงานเพื่อให้มีคุณภาพตามที่กำหนด และแก้ไขปัญหาจักรและอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานในเวลาที่กำหนด	345
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้คุณภาพงานสูง และเป็นผู้ที่มีความสามารถใช้จักรอุตสาหกรรม ได้หลายประเภทตามที่กำหนดเย็บเป็นตัวอย่างสำเร็จรูป ได้ตามคุณภาพและเวลาที่กำหนด แก้ไขปัญหาจักร และอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานได้คุณภาพและเวลาที่กำหนด วิเคราะห์ขั้นตอนเย็บ และคิดค้นหาวิธีการเย็บเพื่อสนับสนุนการผลิตจำนวนมาก	410
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหาการตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และเป็นผู้ที่มีความสามารถในการวางแผนการผลิต วิเคราะห์และกำหนดราคาชิ้นงานเย็บ และควบคุมการผลิตในแผนกเย็บอย่างมีประสิทธิภาพ	550





2.2 สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ระดับอัญมณี)		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหินบิ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่ายๆ เป็นต้น	440
ระดับ 2	หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระโน ชัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอยสีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอ ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	605
ระดับ 3	หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว มีความสามารถในการฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีการฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	825
2.3 สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	370
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถอ่านแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาะโครงติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built – in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	425
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว ใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเล้าเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้(ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายงานการประกอบแบบอุปกรณ์ที่ระบุมาแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริงด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่างๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาะโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กรุด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอเมก้า เป็นต้น	480



2.4 สาขาอาชีพช่างบุครภัณฑ์

ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่งและตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่นๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยมหรือวงกลม เป็นต้น	355
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่นๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น	410
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณราคาต้นทุนสำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียว ประเภทหลุยส์ เป็นต้น	465

2.5 สาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน

ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า 1 ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	385
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับ 1 มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์	495

3. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่

3.1 สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน

ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงานขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	460
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและเงื่อนไขของลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	550



3.2 สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหายใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	400
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	475
3.3 สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจนับสินค้าคงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	385
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	465
3.4 สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงวิธีการยกจัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจนับสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	375
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	455





4. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ไม้		
4.1 สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัย ในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับ อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	350
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัด ขนาดไม้ ด้วยการใช้เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัตถุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการทำงาน	380
4.2 สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักรอัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎ ความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนด ความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการ ตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน	395
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้ง เครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุม การทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งาน มาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น	455
4.3 สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้าย ชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงาน บนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	365
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเฟอร์นิเจอร์	415
4.4 สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำเกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	375
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน เกี่ยวกับการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ มีการย้อมสีไม้ การพ่นสีรองพื้น การขัดสีรองพื้น รวมทั้ง การดูแลรักษาอุปกรณ์พ่นสีย้อมและสีรองพื้น	415





ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตรแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561		

ตารางภาคผนวก



ตารางที่ 1 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	333,965	100.00	163,405	100.00	170,560	100.00
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	223,454	66.91	122,978	75.26	100,476	58.91
กำลังแรงงานปัจจุบัน	223,365	66.88	122,889	75.21	100,476	58.91
- ผู้มีงานทำ	222,353	66.58	121,877	74.59	100,476	58.91
- ผู้ว่างงาน	1,012	0.30	1,012	0.62	-	-
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	89	0.03	89	0.05	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	110,511	33.09	40,427	24.74	70,084	41.09
- ทำงานบ้าน	24,352	7.29	85	0.05	24,267	14.23
- เรียนหนังสือ	50,271	15.05	24,433	14.95	25,838	15.15
- อื่นๆ	35,888	10.75	15,909	9.74	19,979	11.71
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	66.88		75.21		58.91	
อัตราการว่างงานต่อกำลังแรงงาน	0.45		0.82		-	

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	222,353	100.00	121,877	100.00	100,476	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3,013	1.35	2,452	2.01	561	0.56
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	7,936	3.57	1,979	1.62	5,957	5.93
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,593	1.17	1,100	0.90	1,493	1.49
4. เสมียน	2,925	1.32	1,118	0.92	1,807	1.80
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	44,650	20.08	18,435	15.13	26,215	26.09
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและ การประมง	142,407	64.04	80,467	66.02	61,940	61.64
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	10,886	4.90	10,106	8.29	780	0.78
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,306	1.04	2,250	1.85	56	0.05
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและ การให้บริการ	5,638	2.53	3,971	3.26	1,667	1.66
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	222,353	100.00	121,877	100.00	100,476	100.00
1. ไม่มีการศึกษา	10,488	4.72	5,020	4.12	5,468	5.44
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	23,950	10.77	13,776	11.30	10,174	10.13
3. ประถมศึกษา	66,339	29.84	41,710	34.22	24,629	24.51
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	40,141	18.05	24,956	20.48	15,185	15.11
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	56,267	25.31	24,958	20.48	31,309	31.16
- สายสามัญ	54,619	24.56	23,612	19.37	31,008	30.86
- สายอาชีวศึกษา	1,648	0.74	1,347	1.11	301	0.30
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	22,863	10.28	10,951	8.99	11,913	11.86
- สายวิชาการ	9,877	4.44	4,404	3.61	5,474	5.45
- สายวิชาชีพ	6,510	2.93	4,102	3.37	2,408	2.40
- สายวิชาการศึกษา	6,476	2.91	2,446	2.01	4,031	4.01
7. อื่น ๆ	2,306	1.04	506	0.41	1,799	1.79
8. ไม่ระบุ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

อุตสาหกรรม	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	222,353	100.00	121,877	100.00	100,476	100.00
ภาคเกษตรกรรม						
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	143,050	64.33	80,951	66.42	62,099	61.80
นอกภาคเกษตรกรรม						
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	5,330	2.40	3,151	2.59	2,179	2.17
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	421	0.19	377	0.31	45	0.04
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	6,614	2.97	6,543	5.37	71	0.07
7. การขายส่ง การขายปลีก	33,475	15.05	17,077	14.01	16,398	16.32
8. การขนส่ง ที่เก็บที่สินค้า	760	0.34	474	0.39	287	0.29
9. กิจกรรมโรงแรม และ อาหาร	12,876	5.79	3,976	3.26	8,900	8.86
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	526	0.24	284	0.23	242	0.24
11. กิจการทางการเงินและการประกันภัย	440	0.20	226	0.19	214	0.21
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	80	0.04	80	0.07	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	377	0.17	188	0.15	190	0.19
14. การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	6,930	3.12	5,159	4.23	1,771	1.76
16. การศึกษา	6,239	2.81	1,810	1.48	4,429	4.41
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	3,501	1.57	1,089	0.89	2,411	2.40
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	133	0.06	55	0.05	78	0.08
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,600	0.72	437	0.36	1,163	1.16
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	222,353	100.00	121,877	100.00	100,476	100.00
1.นายจ้าง	3,006	1.35	1,661	1.36	1,345	1.34
2.ลูกจ้างรัฐบาล	14,107	6.35	7,463	6.12	6,644	6.61
3.ลูกจ้างเอกชน	47,858	21.52	28,934	23.74	18,924	18.83
4.ทำงานส่วนตัว	88,944	40.00	57,629	47.29	31,315	31.17
5.ช่วยธุรกิจครอบครัว	68,438	30.78	26,190	21.49	42,249	42.05
6.การรวมกลุ่ม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ตารางที่ 6 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ยอดรวม	ประชากรรวม อายุ 15 ปี ขึ้นไป	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	อัตราการว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
	333,965	223,454	1,012	0.45
ชาย	163,405	122,978	1,012	0.82
หญิง	170,560	100,476	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรและเพศ ปี 2561

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	177,863	100.00	95,984	100.00	81,879	100.00
ภาคเกษตรกรรม						
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	142,439	80.08	79,635	82.97	62,804	76.70
นอกภาคเกษตรกรรม						
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	2,519	1.42	1,170	1.22	1,348	1.65
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	732	0.41	655	0.68	76	0.09
7. การขายส่ง การขายปลีก	23,533	13.23	10,827	11.28	12,706	15.52
8. การขนส่ง ที่เก็บที่สินค้า	862	0.48	862	0.90	-	-
9. กิจกรรมโรงแรม และ อาหาร	6,084	3.42	1,812	1.89	4,272	8.23
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-
11. กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	53	0.03	-	-	53	0.06
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	-	-	-	-	-	-
14. การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	166	0.09	166	0.17	-	-
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	61	0.04	-	-	61	0.07
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	101	0.06	53	0.11	48	0.06
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,314	0.74	803	0.84	510	0.62
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2561

หน่วย : คน

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	177,863	100.00	95,984	100.00	81,879	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	989	0.56	796	0.83	194	0.24
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	-
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค	64	0.04	-	-	64	0.08
4. เสมียน	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ	27,303	15.35	10,572	11.01	16,730	20.43
6. ด้านการเกษตรและการประมง	142,030	79.85	79,447	82.77	62,583	76.43
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	4,402	2.47	3,170	3.30	1,232	1.50
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานเครื่องจักร	1,039	0.58	1,039	1.08	-	-
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	2,036	1.14	960	1.00	1,076	1.31
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2561

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	177,863	100.00	95,984	100.00	81,879	100.00
1. ไม่มีการศึกษา	8,958	5.04	3,782	3.94	5,176	6.32
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	28,116	15.81	16,940	17.65	11,176	13.65
3. ประถมศึกษา	52,462	29.50	30,245	31.51	22,216	27.13
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	39,124	22.00	23,368	24.35	15,756	19.24
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	42,289	23.78	18,864	19.65	23,426	28.61
6. มหาวิทยาลัย	4,466	2.49	1,848	1.93	2,618	3.20
7. อื่น ๆ	2,448	1.38	937	0.97	1,511	1.85
8. ไม่ระบุ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 10 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2561

ช่วงอายุ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	177,863	100.00	95,984	100.00	81,879	100.00
15 - 19 ปี	2,311	1.30	1,595	1.66	716	0.87
20 - 24 ปี	11,893	6.69	6,417	6.69	5,476	6.69
25 - 29 ปี	15,131	8.51	8,112	8.76	6,719	8.21
30 - 34 ปี	17,449	9.81	9,797	10.21	7,652	9.34
35 - 39 ปี	17,655	9.93	9,100	9.48	8,555	10.49
40 - 44 ปี	19,433	10.93	10,054	10.47	9,379	11.45
45 - 49 ปี	27,420	15.42	13,606	14.18	13,813	16.87
50 - 54 ปี	24,648	13.86	12,730	13.26	11,919	14.56
55 - 59 ปี	17,777	9.99	9,626	10.03	8,151	9.95
60 ปีขึ้นไป	24,146	13.58	14,648	15.26	9,497	11.60

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนานจังหวัดยะลา
ไตรมาส 4 ปี 2561 เทียบกับ ไตรมาส 1 ปี 2562

เปรียบเทียบ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ไตรมาส 4 ปี 2561	741	754	590
ไตรมาส 1 ปี 2562	998	930	748
เปรียบเทียบ	เพิ่มขึ้น 257 อัตรา	เพิ่มขึ้น 176 คน	เพิ่มขึ้น 158 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนานจังหวัดยะลา จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
146	73	779	998	352	578	930	292	456	748

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 13 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดยะลา

อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดยะลา	3/2561	4/2561	1/2562
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	590	590	748
ผู้สมัครงานในจังหวัด	656	756	930
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	986	741	998
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	89.94	78.04	80.43
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	59.84	79.62	74.95

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	153	167	99
มัธยมศึกษา	325	226	185
ปวช.			
- พาณิชย	0	5	3
- ช่าง	0	17	13
- อื่นๆ	170	3	0
ปวส.			
- พาณิชย	0	39	51
- ช่าง	0	57	44
- อื่นๆ	155	6	4
อนุปริญญา	107	9	7
ปริญญาตรี	88	401	342
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	998	930	748

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	2	1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	40	45	36
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	136	83	94
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	273	246	191
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	215	240	200
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	105	63	23
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	41	42	157
9. อาชีพงานพื้นฐาน	185	210	
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	998	930	748

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 16 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดยะลา จำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18-24	375	37.58	405	43.60	267	35.70
25-29	214	21.44	326	35.01	205	27.41
30-39	161	16.13	142	15.24	200	26.74
40-49	129	12.93	47	5.02	64	8.56
50-59	119	11.92	8	0.81	9	1.20
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	0	0.00	3	0.40
รวม	998	100.00	930	100.00	748	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุน (คน)
A:เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13	12
B:การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1
C:การผลิต	134	109
D:การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	7	7
E:การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
F:การก่อสร้าง	108	59
G:การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์รถจักรยานยนต์	404	304
H :การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	16	13
I:ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	102	68
J:ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	51	44
K:กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	35	14
L:กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0
M :กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	21	17
N:กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	30	30
O:การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	44	40
P:การศึกษา	22	22
Q:กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	5
R : ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1	1
S : กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	4	2
T : กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0
U : กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
รวม	998	748

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

**ตารางที่ 18 แสดงกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)**

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ (ในสถานศึกษา)	2	237	279	516
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	2	9	31	40
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	7	13	20
5.อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	20	20
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

**ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)**

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)	108
3. คนต่างด้าว มาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ	3,089
4. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU	
- เมียนมา	52
- ลาว	27
- กัมพูชา	110
5. ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นๆ (มาตรา 62)	2
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63)	136
7. คนต่างด้าว มาตรา 14	-
รวมทั้งหมด	3,524

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 20 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดยะลา ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9)
จำแนกตามสัญชาติและประเภทอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)														รวม
	มาเลเซีย	อินเดีย	ปากีสถาน	จีน	อินโดนีเซีย	อังกฤษ	ชูดาน	เมียนมาร์	อเมริกัน	บังคลาเทศ	อินโดนีเซีย	ฟิลิปปินส์	จอร์แดน	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	-	-	11	15
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	13	2	-	-	-	3	-	-	40	-	30	88
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
รวม	0	0	0	16	2	0	0	3	3	0	0	40	0	44	108

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 21 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 ของจังหวัดยะลา
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
2,993	56	229	3,278

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา





**ตารางที่ 22 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดยะลา
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)**

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	1	-	1	8.33
ปวช., ปวส., ปวท. อนุปริญญา	5	-	5	41.67
ปริญญาตรี	4	1	5	41.67
ปริญญาโท	1	-	1	8.33
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	11	1	12	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

**ตารางที่ 23 แสดงจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)**

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
2. Re-Entry	11	91.67
3. เดินทางด้วยตัวเอง	1	8.33
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

**ตารางที่ 24 แรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้ขออนุมัติไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)**

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	11	91.67
ตะวันออกกลาง	-	-
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่นๆ	1	8.33

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 25 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	20	8 และอยู่ระหว่างฝึกในสปก.
2. ช่างอุตสาหกรรม	15	15
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	26	26
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	19
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	34	33
รวม	115	101

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

ตารางที่ 26 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	33	33
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	94	87
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	260	260
รวม	387	380

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

ตารางที่ 27 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	40	40
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	197	141
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	237	181

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	-	-
10 คน ขึ้นไป	-	-
รวม	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 29 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	-	-
3. ร้านอาหาร โรงแรมห้องเช่า	-	-
4. การก่อสร้าง	-	-
5. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ	-	-
รวม	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 30 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	1	-	1
5 - 9 คน	-	-	-	3	-	3
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	1	-	-	2	2	5
50 - 99 คน	1	-	-	2	9	12
100 - 199 คน	-	-	-	4	4	8
200 - 499 คน	-	-	-	5	3	8
500 - 999 คน	-	-	-	1	1	2
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	2	2
รวม	2	-	-	18	21	41

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



ตารางที่ 31 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดยะลา
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย(ในกองทุน)
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญหาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	2	-	2
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	6	1	7
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	5	6	11
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	1	3	4
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	2	4	6
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	1	-	2
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	1	-	1
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	1	-	-	-	7	8
รวม	2	-	-	18	21	41

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 32 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	10	161
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	39	315
3. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	6	40
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	37	1,443
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	6	37
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	2	18
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	2	10
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	4	21
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	16	88
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	1	1
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	21	696
12. สาธารณูปโภค	124	987
13. การก่อสร้าง	112	2,628
14. การขนส่ง การคมนาคม	31	257
15. การค้า	550	5,158
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	321	4,762
รวม	1,282	16,622

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 33 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดยะลาจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 34 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดยะลา จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	1,028	2,878,527.00
2. คลอดบุตร	522	10,392,319.00
3. ทูพพลภาพ	133	356,638.00
4. ตาย	94	1,238,639.40
5. สงเคราะห์บุตร	26,672	14,712,900.00
6. ชราภาพ	1,728	3,269,391.24
7. ว่างงาน	1,703	4,576,730.50
รวม	31,880	37,425,145.14

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 35 สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดยะลา ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดยะลา	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม
จำนวนสถานประกอบการกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด	1,474	1,478	1,477

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมยะลา

ตารางที่ 36 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	754	1,606
5 - 9 คน	288	1,899
10 - 19 คน	205	2,561
20 - 49 คน	140	4,282
50 - 99 คน	57	3,946
100 - 299 คน	21	3,501
300 - 499 คน	8	3,139
500 - 999 คน	3	1,879
1,000 คน ⁺	1	1,762
รวม	1,477	24,575

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 37 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562
จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม มาตรา 33 (ราย)	23,520	25,115	24,968	24,327	24,575
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน (ราย)	437	609	689	759	482
การเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33 (ราย)	31	5	86	93	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 38 การตรวจแรงงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	สถาน ประกอบการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	9	16	10	-	26	9	-
5 - 9 คน	18	72	40	-	112	17	1
10 - 19 คน	11	81	66	-	147	6	5
20 - 49 คน	17	249	251	-	500	11	6
50 - 99 คน	14	628	381	-	1,009	10	4
100 - 299 คน	8	939	370	-	1,309	4	4
300 - 499 คน	1	187	129	-	316	1	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-
รวม	78	2,172	1,247	-	3,419	58	20

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	4	19	8	-	27	4	-
10 - 19 คน	4	31	20	-	51	3	1
20 - 49 คน	8	192	107	-	299	8	-
50 - 99 คน	2	79	43	-	122	1	1
100 - 299 คน	4	545	110	-	655	-	4
300 - 499 คน	1	309	31	-	340	1	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-
รวม	23	1,175	319	-	1,494	17	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 40 แสดงการตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	11	1	-
4. การผลิต	1	12	-	1
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	16	1,144	12	4
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซม ยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	4	302	3	1
8. โรงแรมและภัตตาคาร	1	25	1	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและ การคมนาคม	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและ การบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	23	1,494	17	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 41 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

รายละเอียด	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	5	18	15	13	5	20
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	19	97	46	92	44	78
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	5	5	4	3	2	6
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย	8	25	13	28	22	23
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	20.83	15.65	24.59	14.13	11.36	25.64
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ	38.46	20.00	23.53	10.71	9.09	26.09

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 42 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา ณ ราคาประจำปี 2559 (ณ ราคาประจำปี)

สาขา	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
ภาคเกษตร	14,456	32.9
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	14,456	32.9
นอกภาคเกษตร	29,485	67.1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	176	0.4
การผลิต	3,467	7.9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	536	1.2
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	49	0.1
การก่อสร้าง	2,456	5.6
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	5,185	11.8
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	695	1.6
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	697	1.6
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	355	0.8
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,502	5.7
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,363	3.1
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	17	0.0
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	270	0.6
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4,922	11.2
การศึกษา	4,920	11.2
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,628	3.7
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	58	0.1
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	190	0.4
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา (GPP)	43,941	100.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	98,562 บาท	
ประชากร (1,000)	446,000 คน	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (คสช.)



ตารางที่ 43 ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ณ ราคาประจำปี 2559

สาขา	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
ภาคเกษตร	1,235,583	8.5
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,235,583	8.5
นอกภาคเกษตร	13,297,882	91.5
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	398,582	2.7
การผลิต	3,955,738	27.7
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	372,457	2.6
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	58,460	0.4
การก่อสร้าง	402,916	2.8
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	2,160,160	14.9
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	833,492	5.7
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	700,843	4.8
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	340,292	2.3
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,118,062	7.7
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	352,981	2.4
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	258,498	1.8
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	242,969	1.7
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	877,227	6.0
การศึกษา	616,205	4.2
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	306,021	2.1
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	81,156	0.6
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	193,729	1.3
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	28,103	0.2
ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP)	14,533,465	100.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติต่อคน (บาท)	205,339	
ประชากร (1,000)	67,455	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (คสช.)



ตารางที่ 44 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา จำแนกประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ณ เดือน กุมภาพันธ์ – มีนาคม ปี 2562 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มี.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.61	ม.ค.- มี.ค.62	มี.ค.62/ ก.พ.62	มี.ค.62/ มี.ค.61	ม.ค.62-มี.ค.61/ ม.ค.61-มี.ค.61
รวมทุกรายการ	100.00	101.5	101.2	100.9	101.3	0.3	0.6	0.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	46.56	101.4	101.6	100.9	101.7	-0.2	0.5	0.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	3.60	99.7	99.7	97.4	99.7	0.0	2.4	2.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	11.22	107.8	107.9	106.4	108.2	-0.1	1.3	2.1
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.07	98.6	98.1	100.0	98.0	0.5	-1.4	-1.5
ผักและผลไม้	6.71	95.7	96.5	93.8	96.7	-0.8	2.0	-2.9
เครื่องประกอบอาหาร	2.75	99.4	99.5	102.7	99.4	-0.1	-3.2	-4.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.50	102.4	102.5	102.4	102.5	-0.1	0.0	0.2
อาหารบริโภค-ในบ้าน	13.92	99.9	99.9	99.9	99.9	0.0	0.0	0.0
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.80	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	53.44	101.7	101.0	101.0	101.1	0.7	0.7	0.0
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.97	100.6	100.6	100.1	100.6	0.0	0.5	0.5
หมวดเคสสถาน	22.91	98.8	98.8	98.5	98.8	0.0	0.3	0.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.24	103.3	103.3	102.9	103.3	0.0	0.4	0.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	17.28	103.7	101.5	102.5	101.9	2.2	1.2	-0.9
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	4.20	101.5	101.5	101.1	101.5	0.0	0.4	0.4
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	0.84	132.8	132.8	132.8	132.8	0.0	0.0	0.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	64.65	101.0	101.0	101.1	101.0	0.0	-0.1	-0.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	35.35	102.7	101.8	100.9	102.1	0.9	1.8	0.1
- อาหารสด	23.59	102.6	102.8	101.1	103.0	-0.2	1.5	0.5
- พลังงาน	11.76	103.1	100.0	100.7	100.5	3.1	2.4	-0.7

ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ พฤษภาคม 2562

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



ตารางที่ 45 แสดงการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดยะลา
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1.00	-	-	-	-	1	1.00
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	3	5.00	1	4.00	-	-	4	9.00
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	3	4.70	2	10.00	-	-	5	14.70
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	8	21.00	3	4.00	-	-	11	25.00
โรงแรมและภัตตาคาร	3	12.00	-	-	-	-	3	12.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1.50	-	-	-	-	1	1.50
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ	2	1.10	4	3.00	-	-	6	4.10
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	21	46.30	10	21.00	-	-	31	67.30

ที่มา : กลุ่มบริการทะเบียนธุรกิจฯ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา



ตารางที่ 46 แสดงการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดยะลา
จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

ลำดับ กลุ่มอุตสาหกรรม	ได้รับอนุญาตใหม่				เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	เครื่องจักร รวม(แรงม้า)	
1. ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	-	-
2. อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-
3. อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	-	-	-	-	-
4. อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	-	-	-	-	-
5. แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-	-	1
6. เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	-	-	-	-	-
7. ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
8. การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำแม่พิมพ์	-	-	-	-	-
9. เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-
10. ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
11. ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	10.90	25	293	-
13. ผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-
14. ผลิตภัณฑ์ขั้นมูลฐาน	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-
16. ผลิตภัณฑ์เครื่องจักรและเครื่องกล	-	-	-	-	-
17. ผลิตภัณฑ์ใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	-	-	-	-	-
18. ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อม ยานพาหนะและอุปกรณ์	-	-	-	-	1
19. การผลิตอื่นๆ (ดูตารางแนบ)	-	-	-	-	-
รวม	1	10.90	25	293	2

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา

ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นางสาวมาลี ขวัญเจริญ แรงงานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 4 66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7325 9240 -1 โทรสาร 0 7325 9240 - 1 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 9870 0197 E-mail yala@mol.go.th Website http://www.yala.mol.go.th

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นายพินิจ ผุดไชตุ ประกันสังคมจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา 64 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7327 4482 – 4 โทรศัพท์ (มท.) 74951 โทรสาร 0 7321 1752 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 1897 0374 E-mail yala@sso.go.th Website http://www.sso.go.th/yala/

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา หมู่ที่ 5 ถนนยะลา-รามัน ตำบลวังพญา อำเภอรามัน จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7320 3222 โทรสาร 0 7320 3223 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 5438 60 2 E-mail yala@dssd.go.th Website http://www.yala-dssd.go.th

สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน นางจิตติมา นราพงศ์
จัดหางานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 2
66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ โทรศัพท์ 0 7336 2614 – 5 โทรสาร 0 7321 1590
โทรศัพท์ (มือถือ) 08 1831 8965
E-mail yla@doe.go.th
Website <http://www.doe.go.th/yala>

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน นายเนติษฐ์ ประเสริฐวงศ์
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 3
66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ โทรศัพท์ 0 7327 4485 - 6
โทรสาร 0 7327 4485
E-mail yl@labour.go.th
Website <http://yala.labour.go.th>