



## ประกาศจังหวัดยะลา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา

ด้วยจังหวัดยะลา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐-บาท เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สนองต่อต้นนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน และของชาติ ตลอดจนภารกิจของจังหวัด และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานประจำตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา

๑.๒ ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานประจำตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

### ๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติต่อไปนี้ครบถ้วนในวันรับสมัคร

๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) เป็นผู้เสียมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามกฎหมายอื่น

(๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

/๒.๒ ผู้สมัคร.....

## ๒.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ได้รับปริญญาตรี ในทุกสาขาวิชา
- (๒) มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลาและพื้นที่ตำบลละแอ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา ซึ่งต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านตามภูมิลำเนาที่สมัครสอบ ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน
- (๓) มีความสนใจจะเรียนรู้ และมีจิตอาสาสมัครในกิจกรรมต่าง ๆ ของหมู่บ้าน/ตำบล
- (๔) สามารถรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำเอกสารแนวทางการดำเนินงานได้ด้วยตนเอง

### ๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

- ๓.๑ ทะเบียนบ้านตัวจริง
- ๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด
- ๓.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ถ่ายเอกสารด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในหน้าเดียวกัน) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา
- ๓.๕ สำเนาปริญญาบัตร และใบแสดงผลการศึกษา (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ชุด ทั้งนี้ จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ
- ๓.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ / สกุล (ในกรณีที่ชื่อ / นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้รับสมัครสอบเพศหญิง)

### ๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น ๔ เลขที่ ๖๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ ๔- ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

### ๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

จังหวัดยะลา กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น ๔ เลขที่ ๖๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

### ๖. เงื่อนไขในการสมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน จังหวัดยะลา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิ์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง



๖.๒ ผู้สมัครจะต้องเป็นบุคคลที่ว่างงาน หรือยังไม่มียานทำ สำหรับผู้มีงานทำ ห้ามลาออกจากหน่วยงานเดิม หากมีการตรวจพบการกระทำดังกล่าว จังหวัดยะลา ขอสงวนสิทธิ์การตัดสิทธิ์บุคคลนั้น ในการเข้ารับการบรรจุเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

#### ๗. วิธีการประเมินสมรรถนะ

ผู้สมัครสอบจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ๒ ครั้ง ดังนี้

๗.๑ ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน

๗.๒ ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยการสอบสัมภาษณ์

#### ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และผู้ผ่านการสอบข้อเขียนจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ด้วยการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสัมภาษณ์ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (การสอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๓ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### ๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

๑๐.๑ จังหวัดยะลา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับตามคะแนนสอบที่ได้จากมากไปหาน้อย

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก มีอายุ ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และอายุบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้ขึ้นด้วย คือ

- ๑) ผู้ขึ้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่ง
- ๒) ผู้ขึ้นได้ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- ๓) ไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

### ๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างให้เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงาน จังหวัดยะลา ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน (ทำสัญญาจ้าง) ตำแหน่งนั้นๆ ตามจังหวัดยะลาอนุมัติและทำสัญญาจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อได้รับจัดสรรเงิน งบประมาณ

๑๑.๒ กรณีที่ไม่มีผู้สอบผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ขอสงวนสิทธิ์ให้อยู่ในดุลยพินิจของ คณะกรรมการดำเนินการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา

ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน ชั้น ๑ เลขที่ ๖๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา โทร. ๐๗๓-๒๗๔-๐๔๓ หรือ ๐๗๓-๒๕๙-๒๔๐

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวรเชษฐ พรหมโอภาส)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา