



รายงานสถานการณ์
และดัชนีภาวะแรงงานจังหวัดยะลา
ไตรมาส 4 ปี 2562
(ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

วิสัยทัศน์



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”



วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน

(ปัตตานี ยะลา นราธิวาส)

“เกษตรก้าวหน้า การค้าชายแดน การท่องเที่ยวเชื่อมโยงสู่อาเซียน”



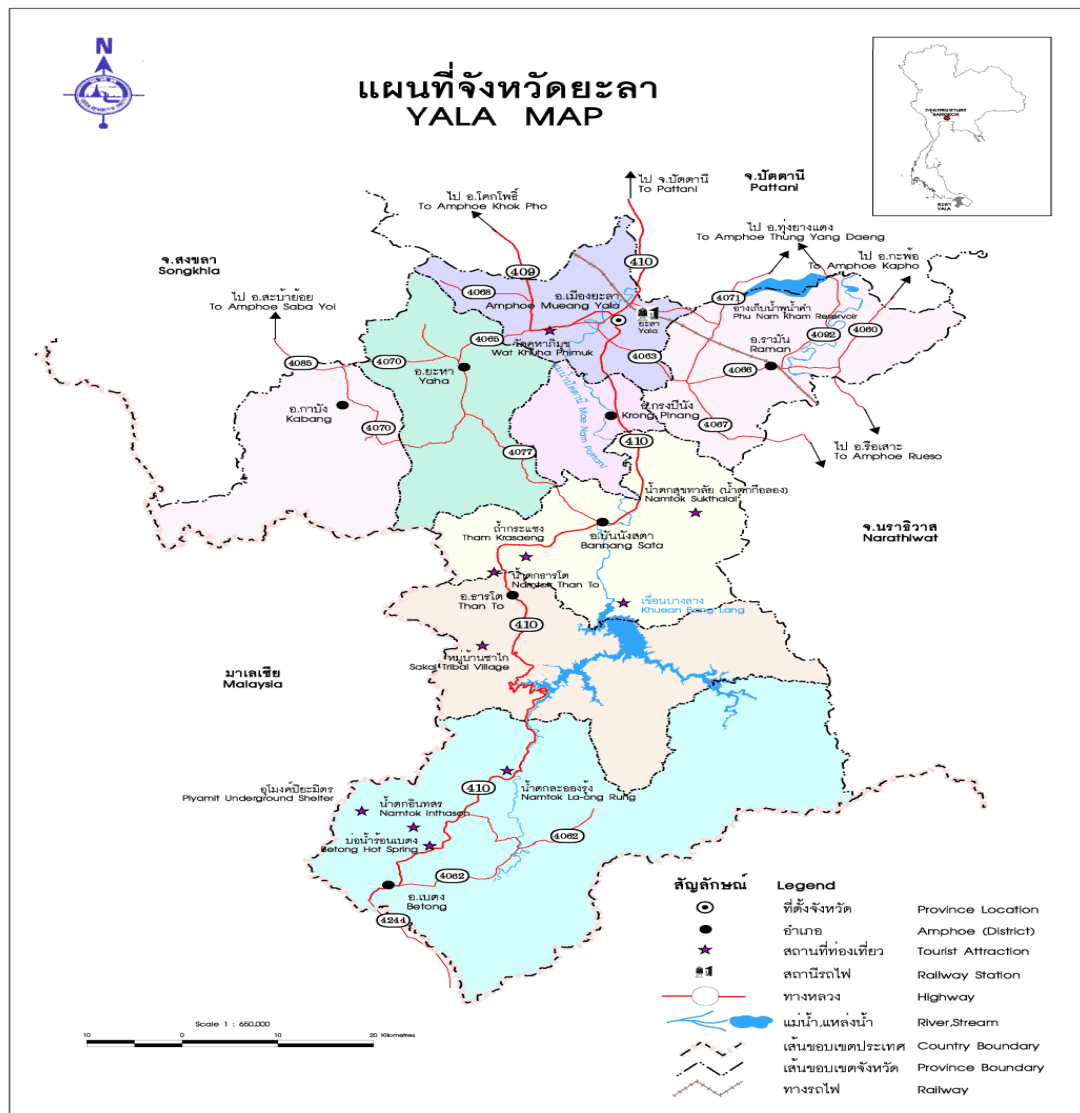
วิสัยทัศน์จังหวัดยะลา

“คุณภาพชีวิตมั่นคง เกษตรมั่งคั่ง ท่องเที่ยวยั่งยืน”



วิสัยทัศน์สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

“เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการ ให้กำลังแรงงานมีงานทำ
มีศักยภาพ มีหลักประกัน และความมั่นคงในการทำงาน”



“คุณภาพชีวิตมั่นคง เกษตรมั่งคั่ง ท่องเที่ยวยั่งยืน”

คำขวัญประจำจังหวัดยะลา
“ได้สุดสยามเมืองงามชายแดน”

ต้นไม้ ประจำจังหวัดยะลา ได้แก่ ต้น “ศรียะลา”

ดอกไม้ ประจำจังหวัดยะลา ได้แก่ ดอก “พิกุล”

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดยะลา ขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด” เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมาเพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดยะลา กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาสและรายปี สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำ ปี 2562 ฉบับที่ 55 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562 ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดยะลา เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ซึ่งได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา สำนักงานคลังจังหวัดยะลา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา เว็บไซต์ <http://www.yala.mol.go.th/>

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา ขอขอบคุณ ทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดยะลา จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดยะลา จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

กุมภาพันธ์ 2563

สารบัญ

	หน้า
1) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
☺ สภาพเศรษฐกิจ	1
☺ สถานการณ์ด้านแรงงาน	3
2) สภาพเศรษฐกิจจังหวัดยะลา	6
☺ สภาพทั่วไปจังหวัดยะลา	6
☺ ผลิตภัณฑ์มวลรวม	22
◆ ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ	22
◆ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	25
☺ ภาวะเศรษฐกิจ	27
◆ ภาวะเศรษฐกิจไทย	27
◆ ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด	28
☺ ดัชนีราคาผู้บริโภค	30
☺ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	32
☺ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่	33
3) ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	34
☺ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	34
☺ อัตราการจ้างงาน	35
☺ อัตราการว่างงาน	36
◆ อัตราการว่างงานของประเทศ	36
◆ อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา	37
☺ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)ฯ	38
☺ อัตราการบรรจุนาน	39
☺ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	40
☺ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	40
☺ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	41
☺ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	42
4) สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา	43
☺ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	43
◆ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน จังหวัดยะลา	43
◆ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน ของประเทศ	48
☺ แรงงานนอกระบบ ปี 2562	49
☺ การส่งเสริมการมีงานทำ	52
◆ การจัดหางานในประเทศ	52
◆ การส่งเสริมการมีงานทำ	57
◆ แรงงานต่างด้าว	58
◆ ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน	61
◆ แรงงานไทยในต่างประเทศ	61

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
◆ การส่งเสริมคนพิการให้มั่งคั่ง	63
◆ ผู้สูงอายุในจังหวัดยะลา	65
☺ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	66
◆ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	66
◆ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	66
◆ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	67
☺ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	68
◆ การตรวจแรงงาน	68
◆ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	69
◆ การแรงงานสัมพันธ์	72
◆ การสวัสดิการแรงงาน	72
◆ การเลิกจ้าง	73
◆ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	74
☺ การประกันสังคม	76
◆ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	77
☺ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	78
☺ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	79
◆ นโยบายรัฐบาล	79
◆ นโยบายกระทรวงแรงงาน	80
☺ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	81
☺ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	88
ตารางภาคผนวก	89
* ประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	90
* ผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	91
* ผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	92
* แสดงจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	93
* จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	94
* จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	94
* ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรและเพศ ปี 2562	95
* ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2562	96

สารบัญ(ต่อ)

หน้า

* ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2562	96
* ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2562	97
* ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 3 ปี 2562 เทียบกับไตรมาส 4 ปี 2562	97
* ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดยะลา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	97
* อัตราการบรรจุงานของจังหวัดยะลา	98
* ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	98
* ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	99
* ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดยะลา จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	99
* ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	100
* กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	101
* แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	101
* แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดยะลา ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำแนกตามสัญชาติและประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	102
* จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ปี 2562 จังหวัดยะลา จำแนกตามสัญชาติ ณ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	102
* แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	103
* แสดงจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	103
* แรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้ขออนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	103
* การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	104
* การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	104
* การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	105
* สถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	105
* ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	105

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
* การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	106
* การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดยะลา จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	107
* สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	108
* สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดยะลาจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	108
* การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดยะลา จำแนกตามประโยชน์ทดแทน(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	109
* สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	109
* สถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	109
* ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	110
* การตรวจแรงงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	110
* การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด ยะลา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	111
* การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	112
* อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	113
* ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา ณ ราคาประจำปี 2560	114
* ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ณ ราคาประจำปี 2560	115
* ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา ณ เดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม 2562	116
* แสดงการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	117
* แสดงการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)	118
ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา	119



1) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ปี พ.ศ. 2560 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่า 15,451,959 ล้านบาท เมื่อหักด้วยผลตอบแทนปัจจัยการผลิตสุทธิต่อต่างประเทศ 689,834 ล้านบาท เป็นรายได้ประชาชาติ (Gross National Income: GNI) มีมูลค่า 14,762,125 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 6.4 โดยรายได้ประชาชาติต่อหัว (per capita GNI) เท่ากับ 218,200 บาท สูงกว่า 205,607 บาท ในปี 2559 หรือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.1

การผลิตภาคเกษตร ขยายตัวร้อยละ 3.7 ปรับตัวดีขึ้นจากที่ลดลงร้อยละ 1.3 ในปีก่อนหน้า เนื่องจากผลผลิตพืชหลัก เช่น ข้าวเปลือก อ้อยโรงงาน ปาล์มน้ำมัน และยางพารา ขยายตัวได้ตามสภาพอากาศที่เอื้ออำนวย ผลผลิตปศุสัตว์ลดลงจากการเลี้ยงโคและกระบือ ขณะที่ผลผลิตสัตว์ปีก เช่น ไก่และไข่ไก่ ขยายตัวได้ ส่วนผลผลิตประมงขยายตัวสูง เป็นต้น การผลิตภาคนอกเกษตร ขยายตัวร้อยละ 4.1 โดยการผลิอุตสาหกรรมการขยายตัวร้อยละ 2.2 ต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า เป็นผลมาจากอุตสาหกรรมหลัก เช่น ยานยนต์ เคมีและเคมีภัณฑ์ และคอมพิวเตอร์และส่วนประกอบ เป็นต้น มีปริมาณการผลิตเพิ่มขึ้น ประกอบกับแรงสนับสนุนจากภาคบริการ โดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว อาทิ สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และสาขาขนส่งที่ขยายตัวร้อยละ 10.6 และร้อยละ 8.2 ตามลำดับ จากจำนวนนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่เพิ่มขึ้น

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดยะลาในปี พ.ศ. 2560 มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ 43,369 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดยะลา ในปี พ.ศ.2560 เท่ากับ 96,867 บาทได้แบ่งเป็นภาคการเกษตร 13,848 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.9 และนอกภาคการเกษตร 29,521 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.10 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมจังหวัดยะลา ปี 2560 (ณ ราคาประจำปี) ใน 5 สาขาอันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 31.90) รองลงมาได้แก่ สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ (ร้อยละ 12.90) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 11.30) สาขาการผลิต (ร้อยละ 8.9) และสาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 8.30)

รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากรในปี 2560 (ณ ราคาประจำปี) เท่ากับ 96,867 บาทต่อปี ลดลงจาก 98,562 บาท ในปี 2559 ที่ผ่านมา เท่ากับ 1,695 บาท หรือลดลงร้อยละ 1.72 จากราคายางพาราพืชเศรษฐกิจหลักที่สำคัญของจังหวัดมีราคาปรับตัวลดลง ส่งผลให้รายได้ของประชาชนลดลง

สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เปิดเผยแพร่รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังประจำเดือนพฤศจิกายน 2562 พบว่า “ได้รับแรงสนับสนุนจากเศรษฐกิจด้านอุปสงค์ โดยการบริโภคภายในประเทศที่สะท้อนจากการขยายตัวต่อเนื่องของยอดการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาคงที่ บนฐานการใช้จ่ายภายในประเทศ และเศรษฐกิจด้านอุปทาน จากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศที่ขยายตัวต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทยยังคงได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจภายนอกประเทศ ส่งผลให้มูลค่าการส่งออกสินค้าชะลอตัว ส่วนเสถียรภาพเศรษฐกิจยังอยู่ในเกณฑ์ดี”

รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดยะลา ของสำนักงานคลังจังหวัดยะลา ประจำปีไตรมาสที่ 4/2562 “เศรษฐกิจของจังหวัดยะลาในปี 2562 ขยายตัวร้อยละ 0.81 ตามการผลิตภาคการเกษตร ภาคบริการ การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐและคาดว่าจะในปี 2563 เศรษฐกิจจะขยายตัวร้อยละ 4.10”

ด้านอุปทาน ขยายตัว ตามการผลิตภาคการเกษตร ขยายตัวในอัตราร้อยละ 16.81 จากปริมาณผลผลิตยางพาราที่ออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น จากปัจจัยด้านพื้นที่ที่ให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น ประกอบกับสภาพอากาศที่เหมาะสม ภาคบริการขยายตัวร้อยละ 0.74 จากการอุปโภคบริโภคที่เพิ่มขึ้น ส่วนหนึ่งเป็นเพราะได้รับปัจจัยสนับสนุนจากมาตรการ

ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย และมาตรการชิม ช้อป ใช้ รวมทั้งการขยายตัวของภาคการศึกษาและการบริหารราชการฯ ที่เน้นการบริการประชาชนให้มีการกระจายตัวอย่างทั่วถึง ขณะที่ การผลิตภาคอุตสาหกรรม ปรับตัวลดลงจากปี 2561 หดตัวที่ร้อยละ -6.11 ตามการลดลงของปริมาณการส่งออกผลิตภัณฑ์จากยางพาราผ่านด่านศุลกากรเบตงและปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ประกอบกับ เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2562 มีการบังคับใช้ พรบ. โรงงานฉบับแก้ไขใหม่ ส่งผลให้โรงงานที่ต่ำกว่า 50 แรงม้า ถูกจำหน่ายออกจากระบบทะเบียนโรงงาน ทำให้จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมลดลง

ด้านอุปสงค์ ภายในจังหวัดโดยรวมหดตัว จากมูลค่าการค้าชายแดนเฉลี่ย หดตัวร้อยละ -17.00 จากเครื่องชี้มูลค่าการส่งออกที่ลดลง จากภาวะเศรษฐกิจโลกที่ซบเซา การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีนซึ่งเป็นประเทศคู่ค้าหลัก และผลกระทบจากสงครามทางการค้า การบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -0.85 เป็นผลจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มได้ลดลง ขณะที่ การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 2.20 สะท้อนผ่านสินเชื่อเพื่อการลงทุนรวม พื้นที่ให้อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล และจำนวนรถยนต์บรรทุกส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 14.44 ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายของส่วนราชการให้เป็นไปตาม พรบ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และเร่งอัดฉีดเม็ดเงินลงสู่ระบบเศรษฐกิจโดยเฉพาะระบบเศรษฐกิจระดับฐานราก

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ ภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ -0.03 ลดลงจากปี 2561 ตามราคาน้ำมันดิบโลก

เศรษฐกิจจังหวัดยะลาในปี 2563 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 4.10 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.60 - 4.60) โดยมีการผลิตภาคการเกษตร ภาคการบริการ การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน เป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนธันวาคม 2562 (ปี 2558 (ปีฐาน) (สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา ร่วมกับกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา ประจำเดือน ธันวาคม 2562 และปี 2562) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เท่ากับ 100 มีค่าเท่ากับ 102.6 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.3) การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.1 เฉลี่ย ปี 2562 เทียบกับปี 2561 โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 0.4 และดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2

ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 จากการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำร้อยละ 1.2 ได้แก่ ไก่สด หอยแครง ปลาทุ กุ้งนาง กุ้งขาว ปลาช่อนแห้ง เป็นต้น หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ได้แก่ ผักบุ้ง ถั่วฝักยาว ฟักทอง ชিং กระเทียม มะม่วง กล้วยน้ำว้า เป็นต้น เนื่องจากสภาพอากาศที่ร้อนส่งผลให้ผักได้รับความเสียหายช่วงเพาะปลูก

ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 0.4 สาเหตุสำคัญเป็นผลมาจากราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในจังหวัด โดยเฉลี่ยปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 สำหรับหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.3 โดยหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 0.2

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เปรียบเทียบระหว่าง ม.ค. – ธ.ค. 2561 กับ ม.ค. – ธ.ค. 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.7 โดยหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 2.8 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 1.9 หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 4.6 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ในขณะที่หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ 0.6



การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ (สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา) ในไตรมาส 4 ปี 2562 จังหวัดยะลา มีการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 26 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 14 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 12 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การก่อสร้าง จำนวน 5 ราย 2) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 6 ราย 3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 6 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 29.35 ล้านบาท พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 18.70 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 10.65 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ มีทุนจดทะเบียน 7.60 ล้านบาท รองลงมาเป็น สาขาการขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 7.40 ล้านบาท และสาขาการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 6.05 ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดยะลา (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา) พบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีโรงงานที่ได้รับการอนุญาตใหม่ จำนวน 1 โรง เงินลงทุน 14.50 ล้านบาท คนงาน 5 คน และในไตรมาสนี้ไม่มีโรงงานที่เลิกกิจการ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

สถานภาพแรงงาน ณ ไตรมาส 4 ปี 2562 **ทั่วราชอาณาจักร** มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 56,678,935 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน 37,968,173 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 66.99 ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37,482,924 คน ผู้ว่างงาน 371,477 คน และผู้ที่รอฤดูกาล 113,772 คน ส่วนผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงานมีจำนวน 18,710,762 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.01

จังหวัดยะลา มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 335,522 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 220,462 คน ได้แก่ ผู้มีงานทำ 218,647 คน ผู้ว่างงาน 1,815 คน และในไตรมาสนี้ไม่มีแรงงานที่รอฤดูกาล ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 115,060 คน จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 29,139 คน เรียนหนังสือ 48,977 คน และอื่นๆ 36,944 คน **การมีงานทำ** สำหรับผู้ที่มีงานทำ จำนวน 218,647 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 142,758 คน คิดเป็นร้อยละ 65.29 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 75,889 คน (คิดเป็นร้อยละ 34.71 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดเกษตรกรรม จึงส่งผลให้แรงงานภาคเกษตรกรรมสูงกว่าแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม

โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด มีจำนวน 32,567 คน คิดเป็นร้อยละ 14.90 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 10,563 คน คิดเป็นร้อยละ 4.83 การศึกษา จำนวน 7,211 คน คิดเป็นร้อยละ 3.30 การก่อสร้าง จำนวน 5,796 คน คิดเป็นร้อยละ 2.65 และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 5,479 คน คิดเป็นร้อยละ 2.51 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด

การว่างงาน สำหรับอัตราการว่างงานของประเทศไทย ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) มีผู้ว่างงานประมาณ 371,477 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน 0.98 ของผู้ว่างงานทั้งหมดในประเทศไทย จากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงานทั้งหมด

ผู้ว่างงาน พบว่า ประชากรของจังหวัดยะลาที่ว่างงานทั้งสิ้น มีจำนวน 1,815 คน คิดเป็นร้อยละ 0.54 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป โดยเป็นเพศชาย จำนวน 837 คน คิดเป็นร้อยละ 0.51 และเป็นเพศหญิง จำนวน 978 คน หรือร้อยละ 0.57 ของผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิงทั้งหมด

อัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดยะลา มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.82



แรงงานนอกระบบ ปี 2562 พบว่า ปัจจุบัน ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 168,382 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 132,023 คน คิดเป็นร้อยละ 78.41 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 36,359 คน (ร้อยละ 21.59) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 19,559 คน (ร้อยละ 11.62) 2) กิจกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 9,627 คน (ร้อยละ 5.72) และ 3) การผลิต 2,094 คน (ร้อยละ 1.24)

การบริการจัดหางานภายในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 891 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 756 คน การบรรจุงาน 665 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 74.64 ส่วนตำแหน่งว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 36.25 (323 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ร้อยละ 17.51 (156 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานสูงสุด ร้อยละ 28.57 (190 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งว่างงานมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ร้อยละ 39.17 (349 อัตรา)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดยะลา ปี 2563 คาดประมาณว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่มช่างฝีมือแรงงาน มากที่สุด เช่น ช่างยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างเชื่อม ช่างปูน รองลงมาเป็นกรรมกร พนักงานขับรถ เช่น พนักงานขับรถแทรกเตอร์ พนักงานขับรถโม้ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับรถเกรต พนักงานขับรถเครน และวิศวกรโยธา ตามลำดับ แรงงานส่วนใหญ่ ในขณะที่การศึกษาในจังหวัดยะลา จะเน้นการศึกษาสายสามัญมากกว่าสายอาชีพ เป็นสาเหตุหนึ่งให้เกิดการขาดแคลนแรงงาน

แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 3,343 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ แรงงานต่างด้าว มาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ (มาตรา 59) จำนวน 2,746 คน (ร้อยละ 82.14) รองลงมาเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทที่ได้รับ อนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 333 คน ร้อยละ 9.96 ประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา 13) จำนวน 149 คน หรือร้อยละ 4.46 ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 112 คน (ร้อยละ 3.35) และประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมาย อื่นๆ (มาตรา 62) จำนวน 3 คน ร้อยละ 0.09 ตามลำดับ

ถ้าพิจารณาจำนวนแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว มาตรา 59 จังหวัดยะลา จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามา ทำงานมากที่สุด จะพบว่า แรงงานต่างด้าว สัญชาติอื่นๆ มีมากที่สุด จำนวน 49 คน (ร้อยละ 43.75) รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 34.82 หากจำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด พบว่า ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพประเภทวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 77.68 (87 คน) รองลงมาเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 16.07 (18 คน) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดยะลา ต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะ ฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี ปี 2562 ได้จำแนกแรงงาน ต่างด้าวออกเป็น 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2562 (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จำนวนทั้งสิ้น 3,079 คน (เมียนมา จำนวน 2,766 คน ลาว จำนวน 68 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 245 คน)

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดยะลามีแรงงานไทยที่มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา) มีจำนวน 13 คน เป็นเพศชาย จำนวน 10 คนและหญิงจำนวน 3 คน ในส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 13 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 11 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 84.62 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน โดย ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 9 คน หรือร้อยละ 69.23 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 3 คน หรือ ร้อยละ 23.08 และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 1 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 7.69 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ





คนพิการในจังหวัดยะลา ที่ขึ้นทะเบียนไว้ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา มีจำนวนทั้งสิ้น 12,401 คน เมื่อพิจารณาจำนวนผู้พิการ แยกตามอำเภอ พบว่า มีผู้พิการในอำเภอเมืองยะลามีมากที่สุด จำนวน 3,638 คน คิดเป็นร้อยละ 29.34 รองลงมาคือ อำเภอรามัน จำนวน 2,593 คน คิดเป็นร้อยละ 20.91 ตามลำดับ หรือการรับผู้พิการเข้าทำงานในสถานประกอบการจังหวัดยะลา จากรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา ประจำปี 2562 ซึ่งกำหนดให้นายจ้างหรือสถานประกอบการนับจำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เพื่อคำนวณคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคนเศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีสำนักงานสาขาให้นับจำนวนลูกจ้างรวมทุกสาขาเข้ากับสำนักงานใหญ่ของนิติบุคคลด้วย พบว่า อัตราส่วนลูกจ้างที่เป็นคนพิการตามกฎหมายกำหนด คือ 100 : 1 การรับผู้พิการเข้าทำงาน ในสถานประกอบการของจังหวัดยะลาทั้งสิ้น จำนวน 55 คน

ผู้สูงอายุในจังหวัดยะลา ข้อมูลจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2562 พบว่า จังหวัดยะลา มีผู้สูงอายุ (ผู้มีอายุ ตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป) จำนวน 49,635 คน โดย 3 อันดับแรก เป็นอำเภอเมืองยะลา ที่มีผู้สูงอายุ มากที่สุด จำนวน 16,888 คน คิดเป็นร้อยละ 34.02 รองลงมาคือ อำเภอรามัน จำนวน 9,296 คน คิดเป็นร้อยละ 18.73 และอำเภอเบตง จำนวน 6,841 คน คิดเป็นร้อยละ 13.78 ตามลำดับ ขณะที่อำเภอกาบัง มีผู้สูงอายุน้อยที่สุด จำนวน 1,794 คน คิดเป็นร้อยละ 3.61

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดยะลา จำนวน 2 กลุ่มอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด จำนวน 32 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 19 คน และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 13 คน อยู่ระหว่างการฝึกอบรมทั้งสองกิจกรรม สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 2 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวนผู้เข้ารับการฝึก 110 คน และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนผู้เข้ารับการฝึก 54 คน ในส่วนของผู้ผ่านการฝึกยกระดับแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 91.46 (ผ่านการฝึกยกระดับแรงงานทั้งหมด 150 คน ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลา พบว่า ในไตรมาสนี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 1 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ในส่วนของ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 45.10 (ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งหมด 23 คน)

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 31 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 829 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 29.03 ของการตรวจแรงงานทั้งหมด และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้อยู่ 4 แห่ง หรือร้อยละ 12.90

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 17 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 443 คน พบว่า ในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดยะลา มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 61 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 27 คน หรือร้อยละ 44.26 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 33 คน หรือร้อยละ 54.10 และตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.64) ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทุพพลภาพ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด จังหวัดยะลาไม่มีข้อร้องเรียน/ ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้นภายในจังหวัด แสดงให้เห็นว่าความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ของแรงงานจังหวัดยะลาอยู่ในระดับดีมาก

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดยะลา ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 3 แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 7 คน





การสวัสดิการ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 มีการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 10 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 536 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562 พบว่า

1. กองทุนประกันสังคม จังหวัดยะลา มีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจำนวน 1,363 แห่ง ผู้ประกันตน 15,866 คน มีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน) จำนวน 32,210 ราย ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 27,313 ราย หรือร้อยละ 82.24 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 17,210,000.00 บาท หรือร้อยละ 34.18 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

2. กองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,583 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 23,613 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 1-4 คน จำนวน 816 แห่ง หรือร้อยละ 51.55 ของสถานประกอบการในกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด และจังหวัดยะลา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลศูนย์ยะลา และโรงพยาบาลเบตง

2) สภาพเศรษฐกิจจังหวัดยะลา

สภาพทั่วไปจังหวัดยะลา

ความเป็นมา

คำว่า “ยะลา” มาจากภาษาพื้นเมืองเดิมว่า “ยาลอ” ซึ่งแปลว่า “แห” ตามประวัติตั้งแต่สมัยสุโขทัย ถึงตอนต้นกรุงรัตนโกสินทร์นั้น “เมืองยะลา” เป็นส่วนหนึ่งของมณฑลปัตตานี

ต่อมาในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ได้ทรงโปรดเกล้าให้มีการปรับปรุงการปกครองส่วนภูมิภาคใหม่ เป็นการปกครองแบบเทศาภิบาล โดยออกประกาศข้อบังคับสำหรับการปกครอง 7 หัวเมือง ร.ศ. 120 ซึ่งประกอบด้วย เมืองปัตตานี หนองจิก ยะหริ่ง สายบุรี ยะลา ระแงะ และเมืองรามัน ในแต่ละเมืองมีพระยาเมืองเป็นผู้รักษาราชการ โดยอยู่ภายใต้การดูแลของข้าหลวงเทศาภิบาลมณฑลนครศรีธรรมราช ต่อมาในปีพุทธศักราช 2476 ได้มีการยุบเลิกมณฑลปัตตานี และได้มีการจัดระเบียบราชการส่วนภูมิภาค จังหวัด อำเภอบาเจาะ ตำบล และหมู่บ้าน “เมืองยะลา จึงเป็นจังหวัดหนึ่งของประเทศไทยในปัจจุบัน”

การวางผังเมืองในจังหวัดยะลา

สมัยอำมาตย์โทพระรัฐกิจวิจารณ์ (สวาสดิ์ ณ นคร) ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา คนที่ 10 (พ.ศ. 2456 – 2458) ร่วมกับเพื่อนข้าราชการ ในสมัยนั้น ได้วางผังเมืองยะลาเริ่มด้วยการหาศูนย์กลางใจเมือง โดยการปักหลักไว้และเอาก้อนหินใหญ่วางไว้เป็นเครื่องหมายเรียกว่า กิเลสุมย์แล้วลากเส้นวงกลมเป็นชั้น ๆ มีถนนรองรับเป็นตาข่ายลักษณะเป็นใยแมงมุมในเขตเทศบาลยะลา จังหวัดยะลา ได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดเดียวในประเทศไทยที่มีผังเมืองเป็นระเบียบเรียบร้อยและสวยงามที่สุดและติดอันดับโลก โดยเว็บไซต์ www.wtfintheworld.com ได้จัดอันดับเมืองสุดอลังการทั่วโลก เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2560 ประเทศไทยถูกจัดอันดับโลก ลำดับที่ 23 จุดดังกล่าวอยู่บนใจกลางเมืองยะลา จากประวัติความเป็นมาของการวางผังเมืองยะลา คดีหลักของเมืองยะลา คือถนนมีมาก่อน ผู้คนถึงเข้ามาอยู่ที่หลัง บ้านเรือน จึงมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม โดยพื้นที่ในเขตเทศบาลนครยะลา จำนวน 19 ตารางกิโลเมตร มีถนนกว่า 400 สาย ตัดเชื่อมต่อกัน ส่วนหนึ่งเป็นใยแมงมุม มีวงเวียนซ้อนกัน 3 วง คล้ายกับกรุงปารีส ประเทศฝรั่งเศส ให้ถนนทุกสายไปรวมกันที่วงเวียนหลักเมือง เป็นการแบ่งโซนนิ่งที่ชัดเจน เช่น สถานศึกษา สถานที่ราชการ ย่านธุรกิจการค้า บ้านพักอาศัยและสวนสาธารณะหรือพื้นที่สีเขียวของเมือง อีกส่วนหนึ่งตัดกันเป็นตารางหมากรุก คล้ายกับนครลอสแอนเจลิส ประเทศสหรัฐอเมริกา มีทางเท้าควบคู่รางระบายน้ำ ช่วยให้แนวอาคารเป็นแนวเดียวกัน ส่งผลให้เมืองยะลา มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดความสะอาด 3 ปีซ้อน (พ.ศ. 2528 – 2530) และในปี พ.ศ. 2540 ได้รับการคัดเลือกจากองค์การอนามัยโลกยกให้เป็น 1 ใน 5 เมืองของประเทศไทยในโครงการเมืองน่าอยู่ทั่วโลก

หลักเมืองยะลา

จากสารานุกรมวัฒนธรรมภาคใต้ พ.ศ. 2529 ได้บันทึกไว้ว่า หลักเมืองยะลาสร้างขึ้นจากความดำริของ พ.ต.อ.ศิริ คชหิรัญ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา โดยได้ดำริว่า “เดิมจังหวัดยะลา” เป็นอาณาเขตหนึ่งในบริเวณ 7 หัวเมือง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของจังหวัดปัตตานี เพิ่งแยกออกเป็นเมืองหนึ่งต่างหากในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ (ในรัชกาลที่ 1 พ.ศ. 2333)

ที่ตั้งตัวเมืองยะลาเดิมมิได้อยู่ในที่ปัจจุบัน แต่ได้มีการโยกย้าย 4 ครั้งด้วยกัน คือ

ครั้งที่ ๑ ตั้งเมืองขึ้นที่บ้านตำบลยะลอกูเบ (อยู่ระหว่างเขตอำเภอเยหา กับอำเภอเมืองยะลา)

ครั้งที่ ๒ ได้ย้ายตัวเมืองมาตั้งที่ตำบลท่าสาป ริมฝั่งแม่น้ำปัตตานี (ปัจจุบันเป็นตำบลอยู่ในเขตอำเภอเมืองยะลา)

ครั้งที่ ๓ ย้ายไปตั้งที่ตำบลสะเตง

ครั้งที่ ๔ ย้ายมาตั้งที่ตำบลบ้านนิบ อันเป็นที่ตั้งเมืองปัจจุบัน ตั้งแต่ พ.ศ. 2594

การที่ต้องย้ายเมืองถึง 4 ครั้ง นอกจากเป็นด้วยเหตุที่ต้องการเลือกหาที่เหมาะสม กล่าวกันว่า เพราะจังหวัดนี้ไม่มีหลักเมือง เพราะยังมิได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สร้างหลักเมืองขึ้นตามโบราณราชประเพณี

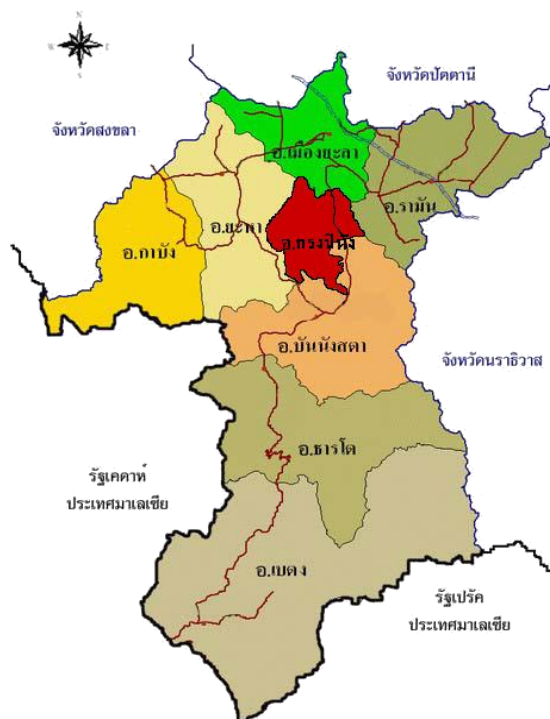
ด้วยเหตุผลดังกล่าว ผู้ว่าราชการจังหวัด พ.ต.อ.ศิริ คชหิรัญ จึงให้ข้าราชการและประชาชนจังหวัดยะลา ได้พร้อมใจกันก่อสร้างหลักเมืองขึ้นที่บริเวณศูนย์วงเวียนหน้าศาลากลางจังหวัด โดยเริ่มวางศิลาฤกษ์ก่อสร้าง เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2505

ลักษณะทางกายภาพ

(1) ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดยะลา เป็นจังหวัดที่อยู่ใต้สุดของประเทศไทย อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 5 - 7 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 - 102 องศาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางรถไฟสายใต้ 1,039 กิโลเมตร และตามถนนเพชรเกษมสายเก่า 1,395 กิโลเมตร หรือสายใหม่ 1,084 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 4,521 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2.8 ล้านไร่ คิดเป็นร้อยละ 6.4 ของพื้นที่ภาคใต้ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง คือ

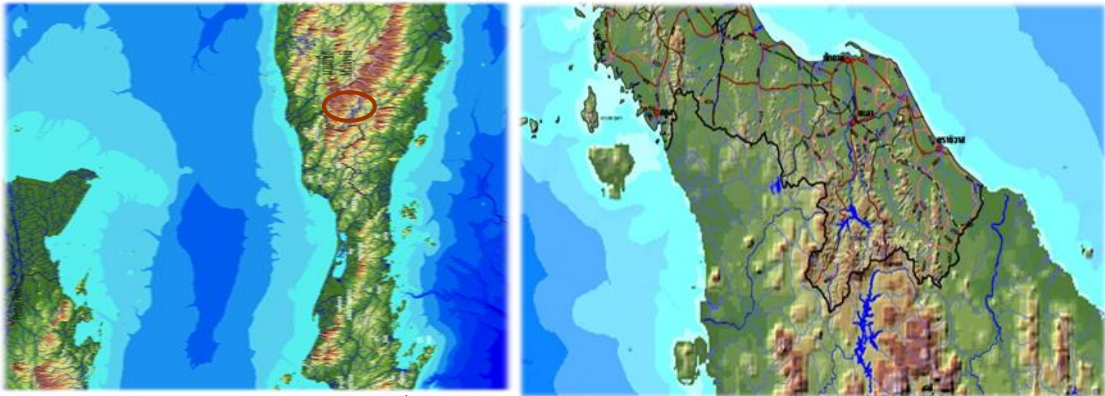
ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	จังหวัดสงขลา และปัตตานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	รัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	จังหวัดนราธิวาส และรัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	จังหวัดสงขลา และรัฐเคดาห์ ประเทศมาเลเซีย



ภาพที่ 1 แสดงที่ตั้งและอาณาเขตของจังหวัดยะลา

(2) ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศโดยทั่วไปของจังหวัดยะลา มีลักษณะเป็นภูเขา เนินเขาและหุบเขา ตั้งแต่ตอนกลางจนถึงใต้สุดของจังหวัด มีที่ราบบางส่วนทางตอนเหนือของจังหวัด ได้แก่ บริเวณที่ราบแม่น้ำปัตตานี และแม่น้ำสายบุรีไหลผ่าน อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลปานกลางถึงสูงมาก โดยเฉลี่ยระหว่าง 100-200 เมตร พื้นที่ส่วนใหญ่ปกคลุมด้วยป่าดงดิบ และสวนยางพารา มีเทือกเขาที่สำคัญอยู่ 2 เทือกเขา คือ เทือกเขาสันกาลาคีรี เริ่มจากอำเภอเบตง เป็นแนวยาวกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศมาเลเซีย และเทือกเขาปิไล ซึ่งเป็นเทือกเขาอยู่ภายในจังหวัดในเขตตำบลบูตี ตำบลบันนังสาดของอำเภอเมืองยะลา อำเภอกรงปินัง และอำเภอรามัน



ภาพที่ 2 แสดงลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดยะลา

(3) ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดยะลา ตั้งอยู่ในเขตร้อนชื้นมีอากาศร้อนชื้นและลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศแบบร้อนชื้น มี 2 ฤดู คือ ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม และฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - กุมภาพันธ์ อุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ยประมาณ 28.20 องศาเซลเซียส และสูงสุดเฉลี่ย 34.50 องศาเซลเซียส ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย 1,712.1 มิลลิเมตรต่อปี มีฝนตกเฉลี่ย 148 วันต่อปี เดือนตุลาคม - พฤศจิกายน มีฝนตกชุกที่สุด

ข้อมูลการปกครอง/ประชากร

(1) ประชากร

ประชากร ณ เดือนตุลาคม 2561 จำนวน 531,380 คน แยกเป็น

- ประชากรเพศชาย จำนวน 264,268 คน
- ประชากรเพศหญิง จำนวน 267,112 คน
- จำนวนครัวเรือน จำนวน 163,696 ครัวเรือน



ตารางที่ 2.1 แสดงจำนวนประชากรรายอำเภอ / เทศบาล

ลำดับ	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ครัวเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
1	เมืองยะลา	37,174	38,371	75,545	18,037
	- เทศบาลนครยะลา	29,306	32,012	61,318	27,295
	- เทศบาลเมืองสะเตงนอก	15,687	16,577	32,264	13,546
	- เทศบาลตำบลลำใหม่	527	525	1,052	374
	รวมทั้งหมด	82,694	87,485	170,179	59,252
2	เบตง	18,547	17,376	35,923	15,193
	- เทศบาลเมืองเบตง	12,817	13,816	26,633	11,157
	รวมทั้งหมด	31,364	31,192	62,556	26,350
3	บันนังสตา	27,670	26,881	54,551	15,129
	- เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง	2,313	2,110	4,423	1,968
	- เทศบาลตำบลบันนังสตา	1,370	1,354	2,724	939
	รวมทั้งหมด	31,353	30,345	61,698	18,036
4	ธารโต	12,288	11,251	24,531	8,693
	- เทศบาลตำบลคอกช้าง	803	754	1,557	582
	รวมทั้งหมด	13,091	12,005	25,096	9,275
5	ยะหา	30,088	30,024	60,112	13,796
	- เทศบาลตำบลยะหา	1,322	1,312	2,634	728
	รวมทั้งหมด	31,410	31,336	62,746	14,524
6	รามัน	41,874	43,048	84,922	19,861
	- เทศบาลตำบลเมืองรามันห์	2,520	2,598	5,118	1,827
	- เทศบาลตำบลโกตาบารู	2,795	2,893	5,688	1,440
	รวมทั้งหมด	47,189	48,539	95,728	23,128
7	กาบัง	12,618	11,913	24,531	6,839
8	กรงปินัง	14,549	14,297	28,846	6,292
	รวมทั้งหมด	264,268	267,112	531,380	163,696

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดยะลา
ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2561

(2) หน่วยการปกครอง จังหวัดยะลา ประกอบด้วย

- (1) อำเภอ 8 อำเภอ
- (2) ตำบล 58 ตำบล
- (3) หมู่บ้าน 380 หมู่บ้าน
- (4) องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง
- (5) เทศบาล 16 แห่ง (1 เทศบาลนคร 2 เทศบาลเมือง 13 เทศบาลตำบล)
- (6) องค์การบริหารส่วนตำบล 47 แห่ง



ตารางที่ 2.2 แสดงการแบ่งเขตการปกครองและพื้นที่

ลำดับ	อำเภอ	เขตการปกครอง				พื้นที่ (ตร.กม.)
		ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.	
1	อำเภอเมืองยะลา	14	80	6	9	462.24
2	อำเภอรามัน	16	90	3	14	516.031
3	อำเภอบันนังสตา	6	50	2	5	715
4	อำเภอกรงปินัง	4	23	-	4	185
5	อำเภอธารโต	4	37	1	4	675
6	อำเภอเบตง	5	32	2	3	1,328
7	อำเภอยะหา	7	49	2	6	499.9
8	อำเภอกาบัง	2	19	-	2	451
รวม		58	380	16	47	4,832.171

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดยะลา

ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2561

โครงสร้างราชการบริหารส่วนภูมิภาคและท้องถิ่นในจังหวัด

การจัดองค์กรราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีหน่วยราชการที่อยู่ในความควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด คือ ส่วนราชการต่างๆ ในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน

ส่วนราชการในระดับจังหวัดเป็นหน่วยงาน 2 ลักษณะ คือ หน่วยราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด และหน่วยราชการบริหารส่วนกลางในจังหวัด (ที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รวมจำนวน 116 หน่วย ประกอบด้วย

➤ หน่วยราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดของจังหวัดยะลา มีทั้งสิ้น 34 หน่วยงาน

➤ หน่วยราชการบริหารส่วนกลางในจังหวัด มีทั้งสิ้น 75 หน่วยงาน

➤ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจในจังหวัด มีทั้งสิ้น 7 หน่วยงาน

การจัดองค์กรราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

➤ เทศบาล 16 แห่ง

(แยกเป็น เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง และเทศบาลตำบล 13 แห่ง)

➤ องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง

➤ องค์การบริหารส่วนตำบล 47 แห่ง

(3) ผู้สูงอายุในจังหวัดยะลา

ผู้สูงอายุในจังหวัด ข้อมูลจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2562 พบว่า จังหวัดยะลา มีผู้สูงอายุ (ผู้ที่มีอายุ ตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป) จำนวน 49,635 คน โดย 3 อันดับแรก เป็นอำเภอเมืองยะลา ที่มีผู้สูงอายุ มากที่สุด จำนวน 16,888 คน คิดเป็นร้อยละ 34.02 รองลงมาคือ อำเภอรามัน จำนวน 9,296 คน คิดเป็นร้อยละ 18.73 และอำเภอเบตง จำนวน 6,841 คน คิดเป็นร้อยละ 13.78 ตามลำดับ ขณะที่อำเภอกาบัง มีผู้สูงอายุน้อยที่สุด จำนวน 1,794 คน คิดเป็นร้อยละ 3.61



ตารางที่ 2.3 ข้อมูลผู้สูงอายุในจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2562

อำเภอ	จำนวน (คน)
เมืองยะลา	16,888
ยะหา	4,914
รามัน	9,296
กาบัง	1,794
กรงปินัง	2,125
บันนังสตา	5,248
ธารโต	2,529
เบตง	6,841
รวม	49,635

ที่มา : สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ข้อมูลผู้สูงอายุที่ลงทะเบียนรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของ อปท.

(4) การศาสนา

1. จำนวนศาสนสถาน จังหวัดยะลา

ตารางที่ 2.4 ข้อมูลศาสนสถานในจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2562

จังหวัดยะลา	ศาสนสถาน (แห่ง)			
	วัด	สำนักสงฆ์	มัสยิด	โบสถ์คริสต์
รวม	52	13	508	9

ที่มา : สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา

ข้อมูล ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2561

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การป่าไม้

จังหวัดยะลามีทรัพยากรป่าไม้ที่ยังคงความอุดมสมบูรณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริเวณแนวชายแดนไทย – มาเลเซีย (ป่าบาลา-ฮาลา) ป่าเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นป่าดงดิบและมีป่าชนิดอื่นอีกเล็กน้อย เช่น ป่าละเมาะและป่าพรุ ชนิดของไม้ในป่าส่วนใหญ่เป็นไม้กระยาเลย เช่น ไม้ตะเคียนเขา ไม้สยา ไม้หลุมพอง ไม้กระบาก ไม้ยาง ไม้ตะเคียนทราย ไม้กาลอ และไม้มะค่า เป็นต้น สำหรับป่าพรุ ในจังหวัดยะลามีป่าพรุเป็นจำนวนมากหลายแห่ง ทั้งหมดอยู่ในเขต อำเภอรามัน ซึ่งมีพรุที่สำคัญๆ อยู่ 6 พรุ ได้แก่ พรุโต๊ะพราน ตำบลท่าธง พรุชะมา ตำบลท่าธง พรุบึงน้ำใส ตำบลตะโล๊ะหะลอ พรุหนองบัวหลวง ตำบลตะโล๊ะหะลอ พรุแหม ตำบลเกะรอ และพรุโต๊ะแนแวน เป็นต้น

จังหวัดยะลามีพื้นที่ป่าไม้ 2,037.846 ตารางกิโลเมตร (1,273,653.75 ไร่) คิดเป็นร้อยละ 45.07 ของพื้นที่



แหล่งน้ำ

(1) ลักษณะลุ่มน้ำ

จังหวัดยะลา มีแม่น้ำที่สำคัญ คือ แม่น้ำปัตตานี ต้นน้ำเกิดจากภูเขาในท้องที่อำเภอเบตงไหลผ่านอำเภอธารโต อำเภอบันนังสตา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา อำเภอเยรัง อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานีและไหลลงสู่ทะเลที่อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ความยาวประมาณ 210 กิโลเมตร บริเวณที่แม่น้ำปัตตานีไหลผ่านเขตอำเภอเบตง อำเภอธารโต และอำเภอบันนังสตาเป็นพื้นที่สูง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จึงได้ก่อสร้างเขื่อนบางลางขึ้นที่ตำบลบาเจาะ อำเภอบันนังสตา เป็นเขื่อนไฟฟ้าพลังน้ำอีกแห่งหนึ่งของภาคใต้ ติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้า 3 เครื่อง มีกำลังผลิตรวม 24,000 กิโลวัตต์

(2) ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศโดยทั่วไปของจังหวัดยะลา มีลักษณะภูเขา เนินเขา และหุบเขา ตั้งแต่ตอนกลางจนถึงใต้สุดของจังหวัด มีที่ราบบางส่วนทางตอนเหนือของจังหวัด ได้แก่ บริเวณที่ราบแม่น้ำปัตตานี และแม่น้ำสายบุรีไหลผ่านอยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเล โดยเฉลี่ยระหว่าง 100 - 200 เมตร พื้นที่ส่วนใหญ่ปกคลุมด้วยป่าดงดิบและสวนยางพารา มีเทือกเขาที่สำคัญอยู่ 2 เทือกเขา คือ เทือกเขาสนกาลาศีรี เริ่มจากอำเภอเบตงเป็นแนวยาวกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศมาเลเซียและเทือกเขาปิไล ซึ่งเป็นเทือกเขาอยู่ภายในจังหวัดในเขตตำบลบุตี บันนังสาเรงของอำเภอเมืองยะลา กิ่งอำเภอกรงปินัง และอำเภอรามัน

แม่น้ำอีกสายหนึ่งที่ไหลผ่านจังหวัดยะลา คือ แม่น้ำสายบุรี ต้นกำเนิดจากภูเขา สันกาลาศีรี ซึ่งกั้นเขตแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศมาเลเซีย ไหลผ่านอำเภอแว้ง อำเภอรีอูสาะ จังหวัดนราธิวาส ผ่านอำเภอรามัน จังหวัดยะลา แล้วไหลลงสู่ทะเลที่อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ความยาวประมาณ 150 กิโลเมตร

(3) น้ำเพื่อการเกษตร

แหล่งน้ำที่ประชาชนชาวจังหวัดยะลาใช้ในการเกษตร ประกอบด้วย บ่อบาดาลส่วนตัว 1,356 บ่อ บ่อบาดาลสาธารณะ 720 บ่อ และบ่อที่มีเครื่องสูบน้ำ 63 แห่ง สระ 164 แห่ง ฝายส่วนตัว 45 แห่ง และคลองชลประทานส่งน้ำ 5 แห่ง

(4) แหล่งน้ำธรรมชาติ

จังหวัดยะลา มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ คือ แม่น้ำปัตตานี และแม่น้ำสายบุรี ห้วยลำธารคลอง 383 สาย มีหนองบึง 113 แห่ง มีน้ำพุ น้ำซับ 16 แห่ง

(5) แหล่งน้ำชลประทาน

แหล่งน้ำชลประทานที่ก่อสร้างแล้วเสร็จในพื้นที่จังหวัดยะลา ประกอบด้วย แหล่งน้ำตามโครงการขนาดใหญ่ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการหมู่บ้านป้องกันตนเองชายแดนไทย - มาเลเซียและโครงการขนาดเล็ก โครงการศูนย์บริการเกษตรกรรมเคลื่อนที่ โครงการขุดลอกหนองน้ำและคลองธรรมชาติ รวมทั้งสิ้น 211 โครงการ สามารถเก็บกักน้ำได้ 8.19 ล้านลูกบาศก์เมตร และมีพื้นที่ที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ 136,249 ไร่ หรือร้อยละ 8.32 ของพื้นที่ถือครองทางการเกษตรของจังหวัด 1,638,008 ไร่

(6) สถานการณ์ลุ่มน้ำ

ปริมาณน้ำทั้งปีสูงสุด ประมาณ 2,366 ล้านลูกบาศก์เมตร เป็นปริมาณน้ำท่าที่ไหลในช่วงฤดูฝน ร้อยละ 73.5 การพัฒนาแหล่งเก็บกักน้ำจนถึงปัจจุบัน มีความจุรวมทั้งสิ้น 1,404.43 ล้านลูกบาศก์เมตร หรือประมาณร้อยละ 53 ของปริมาณน้ำท่ารายปี ความจุทั้งหมดเป็นโครงการอ่างเก็บน้ำเขื่อนบางลาง ซึ่งอยู่ในพื้นที่ ลุ่มน้ำแม่น้ำปัตตานีตอนบน การพัฒนาในพื้นที่ลุ่มน้ำแม่น้ำปัตตานีตอนล่าง โครงการส่วนใหญ่เป็นโครงการขนาดเล็ก เนื่องจากสภาพภูมิประเทศเป็นพื้นที่ราบ ซึ่งถือว่ามีความยากลำบากในการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อเก็บกักน้ำ ไว้ใช้ในฤดูแล้งได้น้อยมาก ลุ่มน้ำปัตตานีมีพื้นที่ชลประทาน 252.130 ไร่ พื้นที่การเกษตรที่เหลือ ซึ่งเป็นพื้นที่นอกเขตชลประทานจึงอาศัยน้ำฝนเป็นหลัก อย่างไรก็ตามพื้นที่นอกเขตชลประทานส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราษฎรขยายพื้นที่เพาะปลูกในบริเวณที่ดอนและพื้นที่ลาดเชิงเขา ซึ่งเป็นปัญหาในการจัดหา



ประมง

กิจกรรมด้านการประมง

ผลผลิตด้านการประมงในปี 2560 รวมทั้งสิ้น 2506.2 ตัน มีมูลค่ารวม 152.6 ล้านบาท แบ่งเป็น

ด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำมีจำนวน 3,445 ครัวเรือน พื้นที่ขนาด 631.4 ไร่ ผลผลิตสัตว์น้ำ 1,492.8 ตัน คิดเป็นมูลค่า 85.3 ล้านบาท ชนิดสัตว์น้ำที่นิยมเลี้ยงมากที่สุด คือ ปลาดุก 862.9 ตัน รองลงมาคือ ปลานิลและปลาตะเพียน 382.2 , 67.3 ตัน ตามลำดับ

ส่วนการจับสัตว์น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ เช่น ห้วย หนอง คลอง บึง อ่างเก็บน้ำต่างๆ มีพื้นที่โดยประมาณ 41,516 ไร่ มีผลผลิตสัตว์น้ำที่จับได้ 1,013.4 ตัน คิดเป็นมูลค่า 67.3 ล้านบาท โดยชนิดสัตว์น้ำที่ได้รับมากที่สุด คือ ปลานิล ปริมาณ 84.6 ตัน รองลงมาคือปลาตะเพียนและปลาสวาย ปริมาณ 354.1 , 90.1 ตัน ตามลำดับ

การคมนาคมและขนส่ง

การคมนาคมที่สะดวก 2 ทาง คือ ทางรถไฟ ทางรถยนต์ และเครื่องบิน

1. ทางรถไฟ ขบวนรถด่วน รถเร็ว สปรีนเตอร์ จากสถานีรถไฟกรุงเทพฯ – สถานียะลา ทุกวันใช้เวลาเดินทางประมาณ 17 ชั่วโมง

2. ทางรถยนต์ ตารางเดินรถภาคใต้ ใช้เส้นทางหลวงหมายเลข 4 ไป จ.ชุมพร รวมระยะทางประมาณ 460 กม. ต่อด้วยเส้นทางหลวงหมายเลข 41 หรือ 42 ประมาณ 500 กม. ผ่านสี่แยกพระพุทธถึงสามแยกดอนยางเลี้ยวขวา อีกประมาณ 40 กม. เข้าสู่จังหวัดยะลา รถโดยสารประจำทางปรับอากาศ , ธรรมดา ออกเดินทางทุกวันจากสถานีขนส่งสายใต้ใช้เวลาเดินทาง ประมาณ 17 ชั่วโมง

3. ทางเครื่องบิน ตรวจสอบเที่ยวบิน – การท่าอากาศยาน ท่าอากาศยานกรุงเทพฯ – ท่าอากาศยานหาดใหญ่ ทำการบินทุกวัน เดินทางต่อด้วยรถโดยสารประจำทางปรับอากาศ แท็กซี่สู่จังหวัดยะลา

*** ปัจจุบันท่าอากาศยานเบตงอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2562 และจะเปิดให้บริการได้ประมาณเดือน กุมภาพันธ์ 2563 สำหรับท่าอากาศยานเบตงนั้น ออกแบบ เพื่อรองรับ เครื่องบินในประเทศและระหว่างประเทศ ในส่วนของรันเวย์ มีความยาว 1800 เมตร รองรับเครื่องบินขนาด 70-80 ที่นั่ง จอดเครื่องบินได้ 3 ลำ และ เฮลิคอปเตอร์ อีก 2 ลำ ส่วนอาคารผู้โดยสาร มีขนาด 700 ตารางเมตร รองรับผู้โดยสารได้ 150 คน ต่อ ชั่วโมง รัฐบาลให้งบประมาณสนับสนุนในการก่อสร้าง 1900 ล้านบาท ใช้ในการก่อสร้างรันเวย์ 1500 ล้านบาท ส่วนของอาคารผู้โดยสาร 350 ล้านบาท คาดว่าจะมีผู้ใช้บริการเป็นจำนวนมากโดยเฉพาะชาวมาเลเซีย เพราะเป็นพื้นที่ที่ไม่ไกลจากมาเลเซียมากนัก ***

การเดินทางจากอำเภอเมืองยะลาไปยังอำเภอต่าง ๆ

1. อำเภอกรงปินัง	ระยะทาง	16	กิโลเมตร
2. อำเภอบันนังสตา	ระยะทาง	40	กิโลเมตร
3. อำเภอธารโต	ระยะทาง	60	กิโลเมตร
4. อำเภอเบตง	ระยะทาง	135	กิโลเมตร
5. อำเภอรามัน	ระยะทาง	27	กิโลเมตร
6. อำเภอเยหา	ระยะทาง	21	กิโลเมตร
7. อำเภอกาบัง	ระยะทาง	41	กิโลเมตร

การเดินทางจากจังหวัดยะลาไปยังจังหวัดใกล้เคียง

จังหวัดปัตตานี	ระยะทาง	35	กิโลเมตร
จังหวัดนราธิวาส	ระยะทาง	128	กิโลเมตร
จังหวัดสงขลา	ระยะทาง	128	กิโลเมตร



การคมนาคมภายในจังหวัด มีรถ 4 ล้อเล็กวิ่งบริการรอบเมือง และมีรถสองแถววิ่งบริการ สู่อำเภอใกล้เคียง ในการเดินทางสู่จังหวัดใกล้เคียง สามารถเลือกใช้บริการได้ทั้งรถตู้ รถแท็กซี่ รถโดยสารประจำทาง นอกจากนี้ยังมี รถทัวร์ประจำทางกรุงเทพฯ – ยะลา กรุงเทพฯ – เบตง

พืชเศรษฐกิจหลัก

1 ยางพารา

ยางพาราเป็นพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัดยะลา มีพื้นที่ปลูกยางพารามากเป็นอันดับ 5 ของภาคใต้ รองจากจังหวัดสุราษฎร์ธานี สงขลา นครศรีธรรมราช และตรัง โดยในปี 2562 มีพื้นที่ปลูกยางทั้งหมด 1,249,743 ไร่ และมีพื้นที่เปิดกรีดที่ให้ผลผลิตแล้ว 1,079,111 ไร่ ผลผลิตรวม 253,575 ตัน/ปี เกษตรกรส่วนใหญ่ผลิตเป็น ยางก้อนถ้วย ร้อยละ 63 น้ำยางสด ร้อยละ 15 ยางแผ่นดิบ ร้อยละ 20 และอื่น ๆ ร้อยละ 2

ในการปลูกยางพาราของจังหวัดยะลา เกษตรกรส่วนใหญ่นิยมปลูกพันธุ์ RRIM 600 เนื่องจากพื้นที่เป็น ความเขา ซึ่งไม่เหมาะที่จะปลูกยางพันธุ์อื่น ๆ ทำให้ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ต่อปีต่ำ ประกอบกับเกษตรกรส่วนใหญ่ เป็นสวน ขนาดเล็ก มีพื้นที่ถือครอง ประมาณ 5 – 10 ไร่ต่อครัวเรือน ทำให้การกรีดยางมีความถี่เพิ่มขึ้น

ซึ่งในปีงบประมาณ 2560 มีการปลูกด้วยยางพาราลดลง ร้อยละ 30.91 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2559 อันเนื่องมาจากราคายางพาราลดต่ำ เกษตรกรหันไปปลูกแทนด้วยไม้ยืนต้นชนิดอื่นเพิ่มขึ้น เช่น ทูเรียน ปาล์มน้ำมัน มีแนวโน้มทำให้พื้นที่ปลูกยางพาราลดน้อยลงทุกปี เนื่องจากภาครัฐให้จำกัดพื้นที่ปลูกพืชแต่ละชนิดในพื้นที่ที่มีความเหมาะสม (Zoning) ยางพาราก็เป็นพืชชนิดหนึ่งที่จะต้องปลูกในพื้นที่ที่มีความเหมาะสม

2. ปาล์มน้ำมัน

ปาล์มน้ำมัน เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดยะลาอีกชนิดหนึ่ง ปลูกมากในพื้นที่อำเภอรามัน อำเภอเมืองยะลา และอำเภอเบตง เนื่องจากมีสภาพภูมิประเทศและภูมิอากาศที่เหมาะสม ในปี 2560 ปาล์มน้ำมันมี พื้นที่ปลูก จำนวน 7,619 ไร่ ปัจจุบันพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนพื้นที่ ตามนโยบายการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning) จากพื้นที่ที่ไม่เหมาะสมสำหรับการปลูกข้าวมา ปลูกปาล์มน้ำมัน และมีโรงงานรับซื้อผลผลิตปาล์มน้ำมันในพื้นที่จังหวัดปัตตานีและเริ่มมีจุดรวบรวมผลผลิตในพื้นที่มากขึ้น

ไม้ผลที่สำคัญของจังหวัดยะลา

จังหวัดยะลามีพื้นที่ในการทำสวนผลไม้มากรองลงมาจากการปลูกยางพาราซึ่งไม้ผลที่เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ของจังหวัด ได้แก่ ทูเรียน ลองกอง มังคุด เงาะ ส้มโชกุนและกล้วยหิน การปลูกไม้ผลของเกษตรกรส่วนใหญ่มี ลักษณะเป็นสวนผสม คือ มีการปลูกไม้ผลทุกชนิดในสวนเดียวกันแต่จะแบ่งพื้นที่ปลูกไม้ผลชนิดใดเป็นหลักขึ้นอยู่กับ สภาพพื้นที่ในการปลูก เช่น ทูเรียนและกล้วยหินปลูกมากในอำเภอบันนังสตา ลองกองปลูกมากในพื้นที่อำเภอธารโต และอำเภอบันนังสตา มังคุดและเงาะ ปลูกมากในอำเภอธารโตส่วนส้มโชกุนพื้นที่ปลูกที่สำคัญและเหมาะสมอยู่ในพื้นที่ อำเภอเบตง

ทูเรียนเป็นไม้ผลที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจของจังหวัดยะลา มีการปลูกในพื้นที่ของทุกอำเภอปลูกมากที่สุด ในพื้นที่อำเภอบันนังสตาในปี 2560 จังหวัดยะลามีพื้นที่ปลูกทูเรียนจำนวน 51,717 ไร่ โดยทูเรียนพันธุ์หมอนทองมี ปริมาณการผลิตและมูลค่ามากที่สุดเมื่อเทียบกับทูเรียนพันธุ์อื่นๆทางด้านปริมาณผลผลิตจะมีปริมาณเพิ่มขึ้นหรือ ลดลงขึ้นอยู่กับสภาพภูมิอากาศและปริมาณน้ำฝนที่ผันผวนในแต่ละปี ซึ่งส่งผลต่อการติดดอกของทูเรียนขณะที่พื้นที่ การปลูกทูเรียนมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น เนื่องมาจากราคายางพาราลดต่ำ ประกอบกับในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ราคาผลผลิตทูเรียนสูงขึ้นมาโดยตลอด ทำให้เกษตรกรบางส่วนโค่นยางพารา เพื่อปรับเปลี่ยนมาทำสวนทูเรียน



ลองกอง เป็นผลไม้เมืองร้อน เจริญเติบโตและให้ผลผลิตได้ดีในสภาพภูมิอากาศร้อนชื้น สภาพดินที่เหมาะสมดินร่วนปนทราย มีอินทรีย์วัตถุค่อนข้างสูงและน้ำเพียงพอ ยะลาเป็นจังหวัดที่มีพื้นที่ที่เหมาะสมในการปลูกลองกองอีกทั้งเกษตรกรนิยมปลูกควบคู่ไปกับผลไม้ชนิดอื่นในสวนเดียวกัน ในปี 2560 จังหวัดยะลามีพื้นที่ปลูกลองกอง จำนวน 34,453 ไร่ พื้นที่ให้ผลผลิต 33,388 ไร่ ปลูกมากที่สุดในพื้นที่อำเภอธารโตและบันนังสตาทางด้านพื้นที่ปลูกและปริมาณผลผลิตมีปริมาณลดลง เนื่องจากสภาพภูมิอากาศไม่เหมาะสมต่อการกระตุ้นการออกดอกของลองกอง เกษตรกรจึงให้ไปปลูกพืชเศรษฐกิจชนิดอื่น

มังคุด เป็นผลไม้ยืนต้นขนาดใหญ่ ชอบอากาศร้อนชื้น อุณหภูมิที่เหมาะสมอยู่ในช่วง ๒๕-๓๐ องศาเซลเซียส มังคุดถือเป็นราชินีผลไม้ ได้รับความนิยมมากทั้งในและต่างประเทศในปี 2560 จังหวัดยะลามีพื้นที่การปลูกมังคุดและพื้นที่ให้ผลผลิตจำนวน 6,621 ไร่ ปริมาณผลผลิตมังคุดมีปริมาณลดลงจากปีก่อน

เงาะ เป็นไม้ผลยืนต้นขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ ชอบอากาศร้อนชื้นเช่นเดียวกับมังคุด จึงมีการปลูกรวมอยู่ในสวนเดียวกันในปี ๒๕60 เงาะมีพื้นที่ปลูกจำนวน 3,302 ไร่ เนื้อที่ปลูกและปริมาณผลผลิตมีปริมาณลดลง เนื่องจากสภาพภูมิอากาศไม่เหมาะสมต่อการกระตุ้นการออกดอกของไม้ผลและราคาผลผลิตไม่คุ้มค่าต่อการจัดการ

ส้มโชกุน เป็นไม้ผลเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดยะลาอีกชนิดหนึ่ง นิยมปลูกมากในพื้นที่อำเภอเบตงเนื่องจากสภาพภูมิอากาศที่เหมาะสม คือ ตั้งอยู่ในพื้นที่สูงได้รับแสงแดดเต็มที่และนานในช่วงกลางวันและมีอากาศที่หนาวเย็นและถ่ายเทได้ดีในช่วงกลางคืนในปี 2559 ส้มโชกุนมีพื้นที่ปลูกจำนวน 867 ไร่ ปัจจุบันส้มโชกุนมีปริมาณลดลงเนื่องจากต้นส้มโชกุนมีอาการทรุดโทรม เพราะปลูกมาแล้วหลายปีประกอบกับมีต้นทุนในการผลิตสูงจากการใช้สารเคมีในการกำจัดโรคแมลงศัตรูพืชทำให้บางส่วนต้องเลิกกิจการและตัดต้นส้มทิ้งบางส่วนเพื่อปรับเปลี่ยนมาปลูกยางพาราทดแทน

กล้วยหิน สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI) ของจังหวัดยะลา ที่มีต้นกำเนิดในพื้นที่จังหวัดยะลาและปลูกมากในพื้นที่อำเภอบันนังสตา ซึ่งมีลักษณะภูมิประเทศและภูมิอากาศที่เหมาะสมต่อการเจริญเติบโตของกล้วยหินซึ่งปัจจุบันมีความต้องการในการบริโภคกล้วยหินในปริมาณที่สูงขึ้น ทั้งในรูปผลผลิตสดและสินค้าแปรรูป สามารถปลูกได้ทั้งในรูปแบบสวนเดี่ยว สวนผสมและพืชแซมในสวนยางพารา สร้างรายได้ให้กับเกษตรกรชาวยะลาสูงขึ้นในแต่ละปี

ข้าว จังหวัดยะลา มีพื้นที่นาข้าวจำนวน 73,304 ไร่ แต่ปัจจุบันเกษตรกรได้ปลูกข้าวเพียง 21,925 ไร่ ซึ่งจากการวิเคราะห์ความเหมาะสมในการปลูกข้าวของจังหวัดยะลา พบว่า เป็นพื้นที่ที่มีความเหมาะสมมากเพียง 6,525.95 ไร่ ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอรามันและอำเภอเมืองยะลา และมีพื้นที่ปลูกข้าวที่มีความเหมาะสมปานกลาง 58,205.54 ไร่ ในพื้นที่อำเภอรามัน เมืองยะลา ยะหา กรงปินัง และบันนังสตา และมีพื้นที่นาข้าวที่ไม่มีความเหมาะสม จำนวน 8,574.49 ไร่ ทำให้พื้นที่นาข้าวกว่า 30,000 ไร่ ถูกปล่อยทิ้งร้างไม่เกิดการใช้ประโยชน์จากที่ดินให้คุ้มค่า ส่งผลต่อรายได้เกษตรกรชาวนาและความมั่นคงทางอาหารโดยรวมของพื้นที่จังหวัดยะลา

จุดเด่นของจังหวัด

- ใต้สุดสยาม เมืองงามชายแดน
- จังหวัดเดียวในภาคใต้ ที่ไม่ติดต่อกับทะเล
- เชื้อนบางกลาง (ทะเลภูเขา) เป็นแหล่งผลิตกระแสไฟฟ้าพลังน้ำภาคใต้แห่งแรก
- ผังเมืองยะลา ที่สวยงามและสะอาดที่สุดในประเทศไทย
- มีป้ายทะเบียนรถอำเภอเบตง



แหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ

1. สวนขวัญเมือง

เป็นสวนสาธารณะกลางเมืองยะลา ดัดแปลงมาจากสวนสาธารณะพรุบบาโกย อยู่ห่างจากศาลเจ้าพ่อหลักเมืองประมาณ 300 เมตร มีเนื้อที่ประมาณ 207 ไร่ จัดให้เป็นสนามกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจของชาวเมือง โดยเฉพาะทะเลสาบ มีเนื้อที่ 69 ไร่ เนื่องจากจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีพื้นที่ทั้งหมดเป็นป่าเขา ไม่มีชายแดนทะเลเลย ทางเทศบาลเมืองยะลาจึงได้จัดทำชายหาดจำลองขึ้น มีสนามแข่งขันนกเขาชาวเสียง ซึ่งเป็นสนามมาตรฐานใหญ่ที่สุดในจังหวัดภาคใต้ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ เป็นผู้ทำพิธีเปิด “สวนขวัญเมือง” อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2529

2. น้ำตกบูเกะบิโล หรือน้ำตกตะวันตกมี

อยู่ระหว่างตำบลบูเกะบิโลกับตำบลบันนังสาเรง อำเภอเมืองยะลา ที่สันเขาภูเกะบิโลมีน้ำตกซึ่งตามประวัติเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของเจ้าผู้ครองนครเมืองรามัน ในสมัยที่เมืองชายแดนภาคใต้ยังแยกตัวเป็น 7 หัวเมือง อยู่ห่างจากทางหลวงแผ่นดินสายยะลา – รามัน 1 กม.

3. ถ้ำคนโท

อยู่ห่างจากตัวเมืองยะลาประมาณ 6 กิโลเมตร บนถนนสายยะลา – ยะหาด้านขวามือ หรือถึงก่อนถ้ำคูหาภิมุขเพียง 1 กิโลเมตร มีรถประจำทางจากตัวเมืองผ่านทุกครึ่งชั่วโมง เมื่อลงจากรถแล้วเดินเข้าไปตามถนนเล็ก ๆ ประมาณ 50 เมตรผ่านป่าละเมาะไปยังทิวเขากำปั่นอันเป็นที่ตั้งของถ้ำสำเภาทอง และถ้ำคนโทเมื่อผ่านถ้ำสำเภาทองแล้วเดินเลียบเชิงเขาไปอีก 15 นาที จึงถึงถ้ำคนโท ซึ่งเป็นถ้ำที่มีความสวยงามและใหญ่ที่สุดในภูเขากำปั่น เป็นภูเขาหินอ่อน ภายในถ้ำมีหินงอกสูงประมาณ 120 เมตร มีลักษณะคล้ายผู้หญิงนั่งสมาธิใคร ๆ เรียกเธอว่า “แม่นางมณโฑ” ซึ่งเพี้ยนมาจากชื่อถ้ำนั่นเอง นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งที่ขุดพบพระพิมพ์เก่าแก่มากมาย โดยเฉพาะพระพิมพ์อวลโลกิเตศวรแบบศรีวิชัย ซึ่งเป็นพระพิมพ์ที่มีลักษณะดีและเนื้อสวยที่สุดในบรรดาที่ขุดพบได้ทั้งหมด

4. ถ้ำศิลป์

ตั้งอยู่หมู่ 2 ตำบลหน้าถ้ำในเขตอำเภอเมืองไม่ไกลจากถ้ำคูหาภิมุข การเดินทางทางใช้เส้นทางเดียวกับวัดถ้ำคูหาภิมุข แต่ต้องเดินทางต่อไปอีก 2 กิโลเมตร สภาพถนนลาดยางจนถึงเชิงเขา มีบันไดให้นักท่องเที่ยวเดินขึ้นไปยังปากถ้ำโดยสะดวก (ปากถ้ำสูงจากเชิงเขา 28 เมตร) จุดเด่นของถ้ำศิลป์อยู่ที่ภายในถ้ำมีจิตรกรรมฝาผนังทั้งสมัยก่อนประวัติศาสตร์เป็นภาพคนล่าสัตว์ เขียนด้วยสีดำ และจิตรกรรมสมัยประวัติศาสตร์เป็นภาพพระพุทธรูป ประวัตติตอนธิดา พระยามารยั่วยวนพระพุทธรูปเจ้า ภาพนี้มีขนาด ยาว 8 เมตร สูง 5 เมตร แต่สภาพของจิตรกรรมค่อนข้างลบเลือน จิตรกรรมนี้ได้รับการยกย่องว่ามีอายุเก่าแก่ที่สุดในประเทศไทย และเป็นงานศิลปกรรมสมัยศรีวิชัยชิ้นเดียวที่เป็นภาพจิตรกรรม การเข้าชมแจ้งความจำนงค์ ต่อครูใหญ่โรงเรียนบันนังลือทางวิทยาที่อยู่ใกล้ถ้ำ ซึ่งเป็นผู้เก็บรักษาถ้ำ

5. น้ำตกตะวันตกมี

เป็นน้ำตกที่สวยงามแตกต่างจากน้ำตกอื่นๆ เพราะเมื่อแสงแดดกระทบกับสายน้ำ จะทำให้สีของหินใต้แอ่งน้ำเป็นสีเหลืองสวยงาม น้ำตกนี้ตั้งอยู่หมู่ 6 อำเภอรามัน ตั้งบนภูเขาบ้านบือมั่ง ห่างจากตัวเมืองยะลาประมาณ 19 กิโลเมตร ใช้เส้นทางยะลา - โกตาบารู ถนนลาดยางตลอด 15 กิโลเมตร เลี้ยวเข้า ต.โกตาบารูถึง ต.ท่าเรือประมาณ 2 กิโลเมตร เลี้ยวเข้าถนนหมู่บ้านประมาณ 2 กิโลเมตร จะถึงทางเข้าน้ำตก เข้าไปประมาณ 500 เมตร

6. บึงน้ำใส

แหล่งกำเนิดปลามังกร อยู่ที่อำเภอรามันห่างจากตัวเมืองยะลาราว 26 กม. ผ่านอ.รามันไปทาง อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส ประมาณ 8 กม. เลี้ยวซ้ายจากถนนใหญ่เข้าสู่บ้านบึงน้ำใสหมู่ที่ 5 ต.ตะโละพะลอ อ.รามัน ปลานชนิดนี้มีมากในแถบอินโดจีน มาเลเซีย และประเทศไทยตอนล่าง เชื่อกันว่าใครเลี้ยงปลามังกร จะมีโชคลาภ ราคาซื้อขายจึงค่อนข้างสูง

7. ถ้ำกระแซง

เป็นถ้ำที่สวยงามตามธรรมชาติเพดานของถ้ำมีหินย้อยมากมาย ถ้ำที่อยู่ใกล้เคียงกับถ้ำกระแซง อีก 3 ถ้ำ ได้แก่ ถ้ำลูกอม ถ้ำน้ำลอด และถ้ำพระ ถ้ำเหล่านี้อยู่ในเขตอำเภอบันนังสตา อยู่ห่างตัวจังหวัดยะลา 50 กม. ห่างจากที่ว่าการอำเภอบันนังสตา 8 กม. ใช้เส้นทางเดียวกับการไปเยือนบางกลาง ลักษณะเด่นของถ้ำกระแซงคือ มีลำธารไหลผ่านลอดถ้ำปากถ้ำเป็นโพรงขนาดใหญ่มองออกไปภายนอกเห็นป่าไม้ร่มรื่น และทิวทัศน์งดงามเหมาะสำหรับท่องเที่ยวพักผ่อน

8. น้ำตกกือลอง (สุขทาลัย)

อยู่ในนิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ อำเภอบันนังสตา ขนเขาปกโย๊ะ เขานี้เป็นที่ตั้งสถานีถ่ายทอดสัญญาณห่างจากตัวเมืองประมาณ 40 กม. ตามเส้นทางสายยะลา – เบตงแยกซ้ายเข้าทางลูกรังอีกประมาณ 8 กม. น้ำตกนี้ถูกค้นพบเมื่อปี 2507 ประกอบด้วยน้ำตก 5 ชั้น สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีทรงพระทานนามน้ำตกแห่งนี้ว่า “น้ำตกสุขทาลัย” มีทิวทัศน์ที่สวยงามมากเหมาะสำหรับเล่นน้ำในแอ่งน้ำและพักผ่อนรับประทานอาหาร ศาลาที่สร้างไว้

9. ถ้ำทะเล

อยู่ในเขตตำบลถ้ำทะเล อำเภอบันนังสตา ซึ่งนักท่องเที่ยวสามารถเดินทางตามเส้นทางหลวงสายยะลา-บันนังสตา-เบตง และมีทางแยกสู่แหล่งท่องเที่ยวถ้ำทะเลอยู่ขวามือ จุดเด่น คือถ้ำหินปูนซึ่งทะลุลอดไปอีกด้านหนึ่งของภูเขาที่มีศาลประดิษฐานรูปปั้นเจ้าแม่กวนอิม อันเป็นที่เคารพสักการะของชาวไทย เชื้อสายจีนในจังหวัดยะลาและพื้นที่ใกล้เคียง โดยเฉพาะในช่วงเดือนยี่ทางจันทรคติของจีน ซึ่งจัดให้มีเทศกาลกินเจขึ้นที่บริเวณศาลแห่งนี้ จะมีนักท่องเที่ยวและผู้นับถือศรัทธาเจ้าแม่กวนอิมเดินทางมาร่วมสักการะและกินเจมากกว่าในช่วงอื่นๆ ของปี

10. เขื่อนบางลาง

กั้นแม่น้ำปัตตานี ที่บริเวณข้างบางกลาง ต.เขื่อนบางลาง อ.บันนังสตา จ.ยะลา ห่างจากตัวอำเภอเมือง 58 กิโลเมตร ตัวเขื่อนเป็นเขื่อนหินถม แกนดินเหนียว มีความสูง 85 เมตร สันเขื่อนยาว 430 เมตร กว้าง 10 เมตร อ่างเก็บน้ำมีความจุ 260 ล้านลูกบาศก์เมตร พื้นที่รับน้ำเหนือเขื่อน 2,080 ตารางกิโลเมตร

11. ป่าฮาลา- บาลา

หรือสวนป่าพระนามาภิไธย (ส่วนที่ 2) เป็นป่าดิบชื้นที่อุดมสมบูรณ์ไปด้วยพันธุ์พืชพันธุ์สัตว์นานาชนิด มีพื้นที่ขนาดใหญ่อยู่ในแนวรอยต่อระหว่างจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส นอกจากนั้นยังเป็นต้นกำเนิดของแหล่งน้ำในเขื่อนบางลาง และนักท่องเที่ยวที่สนใจจะศึกษาการเดินทางไปธรรมชาติ การนั่งเรือ ล่องแพ ตกปลา สามารถติดต่อได้ที่กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 445 ถนน สุขยางค์ อำเภอบेतง จังหวัดยะลา

12. สวนอุทยานน้ำตกธารโต

อยู่ที่ตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต เป็นสวนอุทยานและป่าสงวน มีเนื้อที่ 1,000 ไร่ เป็นน้ำตกที่สวยงามลดหลั่นกันลงมาถึง 9 ชั้น ห่างจากตัวเมืองออกไปตามถนนยะลา-เบตง ประมาณ กม.ที่ 57-58 มีทางลูกรังแยกเข้าไป 2 กิโลเมตร ประกาศเป็นสวนอุทยาน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2503

13. น้ำตกละออกรุง

เป็นน้ำตกที่ตั้งอยู่ระหว่างเขตติดต่อ อำเภอธารโตและอำเภอบेतงห่างจาก จังหวัดยะลาประมาณ 90 กิโลเมตร ใช้เส้นทางยะลา-เบตง ถนนลาดยางตลอด ก่อนถึงอำเภอบेतงประมาณ 40 กิโลเมตร จะมีถนนดินแยกเข้าน้ำตก ประมาณ 100 เมตร น้ำตกแห่งนี้มีความงดงามอันเกิดจากละออกรุงน้ำตกกระแทกแสงแดด มองเห็นเป็นสีรุ้งอยู่เบื้องล่างริมภูผา บริเวณร่มรื่นตลอดทั้งวัน

14. บ่อน้ำร้อน

เป็นปรากฏการณ์ธรรมชาติอย่างหนึ่งของเบตงที่มีน้ำพุเดือดขึ้นมาจากพื้นดินในหมู่บ้านนระเราะปะไร ตำบลตานะ-แมเราะ ห่างจากอำเภอบेतงประมาณ 4 กิโลเมตร แยกขวาเข้าไปอีก 6 กิโลเมตร ตรงจุดบริเวณที่น้ำเดือดสามารถต้มไข่สุกภายใน 7 นาที และเชื่อกันว่าน้ำแร่นี้สามารถรักษาโรคผิวหนังได้

แหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์/ศาสนสถาน

15. พระพุทธไสยาสน์วัดคูหาถ้ำกิมข (วัดหน้าถ้ำ)

ตั้งอยู่ที่ตำบลหน้าถ้ำ อำเภอเมือง ไปตามเส้นทางยะลา-หาดใหญ่ ห่างจากตัวเมือง 6 กิโลเมตร ตามเส้นทางไปสู่อำเภอเยหา ชาวบ้านทั่วไปเรียกว่าวัดหน้าถ้ำ เพราะภายในวัดนี้มีถ้ำใหญ่แห่งหนึ่งมีพระพุทธไสยาสน์ของโบราณขนาดใหญ่ประดิษฐานอยู่ภายใน สันนิษฐานว่าสร้างมาแต่ปี พ.ศ.1300 เป็นพระพุทธไสยาสน์สมัยศรีวิชัย มีขนาดความยาว 81 ฟุต 1 นิ้ว เชื่อกันว่าเดิมเป็นปางนารายณ์ บรรทมสินธุ์ เพราะมีภาพนาคแผ่พังพานปกพระเศียร ต่อมาจึงได้ดัดแปลงเป็นพระพุทธไสยาสน์ แบบหินยาน พระพุทธไสยาสน์วัดหน้าถ้ำแห่งนี้ชาวภาคใต้ถือว่าเป็นปูชนียสถานที่สำคัญ 1 ใน 3 ของดินแดนภาคใต้ คือ พระบรมธาตุเมืองนครฯ พระธาตุไชยาที่สุราษฎร์ธานี และพระพุทธไสยาสน์ วัดหน้าถ้ำ นอกจากนี้ภายในถ้ำยังมีหินงอกหินย้อยสวยงาม ในบริเวณใกล้เคียงกัน มีถ้ำอีกแห่งหนึ่งเรียกว่าถ้ำมิด ซึ่งภายในมีหินงอกหินย้อยเป็นรูปลักษณะต่างๆ เช่น ม่าน เศียรช้างเอราวัณ ฯลฯ มีน้ำเย็นสะอาดไหลจากโขดหินธรรมชาติ มีไฟฟ้าติดตั้งเพื่ออำนวยความสะดวกสบายแก่นักท่องเที่ยวที่จะชม ถ้ำมิดแห่งนี้

16. ศาลเจ้าพ่อหลักเมือง

เป็นที่ตั้งของหลักเมืองจังหวัดยะลา ซึ่งเป็นที่เคารพนับถือของประชาชนชาวจังหวัดยะลาตั้งอยู่ใจกลางวงเวียนหน้าศาลากลางจังหวัด พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานยอดเสาหลักเมืองให้เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2505 ภายในศาลประดิษฐานเสาหลักเมืองซึ่งสร้างด้วยแกนไม้ชัยพฤกษ์สูง 50 เซนติเมตร วัดโดยรอบที่ฐาน 43 นิ้ว ที่ปลาย 36 นิ้ว พระเศียรยอดเป็นรูปพรหมจตุรพักตรและเปลวไฟบริเวณโดยรอบเป็นสวนสาธารณะ ร่มรื่น สวยงาม เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชนทั่วไป จะมีการจัดงานสมโภชเจ้าพ่อหลักเมือง ระหว่างวันที่ 25 พ.ค. ถึงวันที่ 4 มิ.ย.รวม 11 วัน 11 คืน ของทุก ๆ ปี

17. พระมหาธาตุเจดีย์ พระพุทธธรรมประกาศ

ตั้งอยู่ที่วัดพุทธาธิวาส ถนนรัตนกิจ องค์เจดีย์ตั้งอยู่บนเนินเขา มีความกว้าง 39 เมตรสูง 39.9 เมตร เป็นมหาธาตุเจดีย์ที่สวยงาม และใหญ่ที่สุดในภาคใต้ ภายในพระมหาธาตุเจดีย์บรรจุพระบรมสารีริกธาตุศิลปะการก่อสร้างเป็นสถาปัตยกรรมแบบศรีวิชัยประยุกต์

18. มัสยิดกลางจังหวัดยะลา

เป็นมัสยิดใหญ่ประจำจังหวัดยะลา ตั้งอยู่ด้านซ้ายของถนนสายยะลา - ปัตตานี ในเขตเทศบาลเมืองยะลา โดยผ่านบริเวณที่ทางรถไฟตัดข้ามถนนไปเพียง 200 เมตร มัสยิดแห่งนี้เพิ่งสร้างเสร็จเมื่อ พ.ศ.2527 รูปทรงงดงาม เป็นสถาปัตยกรรมแบบตะวันออกที่สอดแทรกเส้นกรอบทรงสุเหร่าไว้ได้อย่างกลมกลืนด้านหน้าเป็นบันไดกว้างสูงประมาณ 30 ชั้น ทอดสู่ลานชั้นบน หลังคาทรงสี่เหลี่ยม มีโดมใหญ่ อยู่กลาง นักท่องเที่ยวที่สนใจเข้าชมได้ด้วยความสำราญ

แหล่งท่องเที่ยวเชิงประเพณีและวัฒนธรรม

19. สวนสาธารณะสนามช้างเผือก

สนามโรงพิธีช้างเผือกตั้งอยู่ใจกลางเมืองยะลามีพื้นที่ 80 ไร่ เคยใช้เป็นสถานที่ประกอบพิธีน้อมเกล้าฯ ถวายช้างเผือก “พระเศวตสุรคชาธาร” แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2511 ปัจจุบันได้รับการตกแต่งด้วยไม้ดอก ไม้ใบ และไม้ประดับไว้อย่างสวยงามมีสระน้ำ มีศาลากลางน้ำ รูปปั้นจำลองของสัตว์ต่างๆ หลายชนิด ประชาชนนิยมไปพักผ่อนในยามว่างเป็นจำนวนมาก และในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อนเทศบาลจัดให้มีการแสดงดนตรีเพื่อให้ประชาชน ไปพักผ่อนหย่อนใจในสวนสาธารณะได้รับความเพลิดเพลินอีกด้วย

20. อุโมงค์เบต

ตั้งอยู่หมู่ 2 บ้านปิยะมิตร 1 ตำบลตะเนาะแมเราะ เข้าทางเดียวกับบ่อน้ำร้อนเบต อยู่ถัดจากน้ำตกอินทสรไปอีก 3 กิโลเมตร เป็นอุโมงค์ดินซึ่งอดีตขบวนการโจรคอมมิวนิสต์มลายา (จคม.) สร้างขึ้นบนเนินเขาในป่าทึบสำหรับเป็นฐานปฏิบัติการต่อสู้ทางการเมือง ปัจจุบันเป็นสถานที่ท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ที่น่าสนใจอีกแห่งหนึ่ง

21. ตู๊ไพรษณียใหญ่ที่สุดในประเทศไทย

ตั้งอยู่ที่อำเภอเบตงในเขตเทศบาลมณณสุขยางค์ สร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ.2467 โดยคุณสงวน จีระจินดา อดีตนายไพรษณียโทรเลข อำเภอเบตง เพื่อให้เป็นสัญลักษณ์ของอำเภอเบตงในเรื่องการติดต่อสื่อสารลักษณะของตู่เป็นคอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นรูปกลมทรงกระบอก แยกได้เป็น 2 ส่วน คือ ส่วนฐานและส่วนตัวตู่ ส่วนสูงของตู่ คือ 290 เซนติเมตร นับจากฐานขึ้นไปรวมความสูงของตู่ด้วย วัดได้ 320 เซนติเมตร ปัจจุบันตู่ไพรษณียไบนัั้งใช้งานอยู่

22. สวนสาธารณะเทศบาลตำบลเบตง

สวนสาธารณะแห่งนี้มีพื้นที่ประมาณ 120 ไร่ ตั้งอยู่บนเนินเขากลางเมืองเบตงเป็นจุดชมทัศนียภาพมุมกว้างของเมืองเบตงภายในสวนร่มรื่นไปด้วยไม้ยืนต้นไม้ดอกนานาพันธุ์ นอกจากนั้นแล้วยังมีสิ่งที่น่าสนใจ ได้แก่ สวนนก สวนสัตว์ สถานที่แสดงพันธุ์สัตว์น้ำ สวนสุขภาพ เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเบตง

23. หมู่บ้านชาโ

อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 3 ตำบลบ้านแห อำเภอธารโต จังหวัดยะลา ห่างจากตัวจังหวัดยะลาไปทางเบตงประมาณ 80 กม. และห่างจากถนนใหญ่ลึกเข้าไปกลางขุนเขาประมาณ 4 กม. เป็นที่อยู่อาศัยของชนพื้นเมืองที่เรานิยมเรียกว่า “เงาะ” หรือ “เงาะชาโ” บ้านเรือนของชาโสร้างด้วยไม้ไผ่หลังคาจาก มีประมาณ 20 – 30 หลังคาเรือน มีอาชีพในการทำไร่และหาของป่า ปัจจุบันได้มีการพัฒนาหมู่บ้านแห่งนี้ โดยกรมประมงกระทรวงมหาดไทยให้อยู่ในบริเวณเดียวกันได้ จำนวน 21 ครอบครัว 52 คน ได้จัดสร้างบ้านให้อยู่อาศัยที่ดีขึ้น ปลุกยงพาราพันธุ์ดีให้จำนวน 300 ไร่ และได้กราบั้งคมทูลสมเด็จพะศรีนครินทราบรมราชชนนีขอใช้คำว่า “ศรีธารโต” ให้ทุกคนใช้เป็นนามสกุล เด็ก ๆ สามารถเรียนรู้และมีการศึกษาที่ก้าวหน้ามากขึ้น มีครูจากจังหวัดและเจ้าหน้าที่ตำรวจตระเวนชายแดนเข้าไปให้ความรู้ ทำให้ชาวชาโมีความเจริญขึ้นมาก

ประเพณี

ประเพณีของชาวไทยพุทธ

1. **ประเพณีชิงเปรต** การชิงเปรตเป็นประเพณีเนื่องในเทศกาลเดือนสิบของชาวไทยที่นับถือศาสนาพุทธ โดยจัดในวัดทุกวัด ในวันแรม 14 ค่ำ หรือ 15 ค่ำ เดือน 10 โดยทำร้านจัดสำหรับอาหารคาวหวาน ไปวางเพื่ออุทิศส่วนกุศลไปให้เปรตชน (ปู่ ย่า ตา ยาย และบรรพบุรุษ ที่ล่วงลับไปแล้ว) ร้านที่วางอาหาร เรียกว่า ร้านเปรต สร้างไว้กลางวัด ยกเสาสูง 4 เสาบ้าง เสาเดียวบ้าง และนิยมจัดทำร้ายเปรต 2 ร้าน โดยแบ่งออกเป็นร้านเสาสูง สำหรับคนหนุ่มที่มีกำลังวังชาในการปีนป่าย อีกร้านเป็นเสาเตี้ยสูงแค่เอว สำหรับให้เด็กและผู้หญิง ได้แย่งชิงเพื่อความสนุกสนาน บนร้านเปรตจะมีสายสิญจน์วงล้อมไว้รอบและต่อยาวไปจนถึงที่พระสงฆ์นั่งทำพิธีกรรม เมื่อทำพิธีเสร็จแล้ว จะมีผู้ตีระฆังให้สัญญาณ บรรดาผู้มาร่วมทำบุญ ก็จะเข้าไปรุมแย่งชิงของอาหารคาวหวานที่อยู่บนร้านเปรตอย่างสนุกสนาน ซึ่งเรียกกันว่า ชิงเปรต

2. **ประเพณีบังกุลบัว** การบังกุลบัวคือการทำบุญระลึกถึงญาติที่ล่วงลับไปแล้ว และนำกระดูกมาบรรจุไว้ในบัว (ที่บรรจุอัฐิ) ประจำหมู่บ้าน ในแต่ละวัดหรือบัวประจำตระกูล มีขึ้นระหว่างเดือน 5 แรม 1 ค่ำ ของทุกปีเป็นต้นไป ถือเป็นการชุมนุมญาติของแต่ละหมู่บ้านตำบล โดยเมื่อถึงวันบังกุลบัว ญาติพี่น้องลูกหลานที่ไปประกอบอาชีพหรือไปอยู่ต่างถิ่น จะพร้อมใจกันกลับบ้าน เพื่อทำบุญในวันนี้ และจะมีการทำความสะอาดตกแต่งบัว บางที่เรียกประเพณีนี้ว่า ทำบุญรดน้ำบัว

3. **ประเพณีลากพระ** ลากพระหรือชักพระ จะกระทำกันหลังจากวันมหาปวารณาหรือวันออกพรรษา 1 วัน คือตรงกับวันแรม 1 ค่ำ เดือน 11 พุทธศาสนิกชนจะพร้อมใจกันอาราธนาพระพุทธรูปขึ้นประดิษฐานบนบุษบกที่วางอยู่เหนือรถหรือล้อเลื่อน แล้วแห่แหนชักลากไปตามถนนไปรวมกัน ณ จุดที่นัดหมายอาจจะเป็นวัดใดวัดหนึ่งหรือสถานที่ที่ผู้จัดงานกำหนดไว้ รถหรือล้อเลื่อนนั้น ชาวบ้านมักเรียกว่า เรือพระ ปกติจะตกแต่งเป็นรูปเรือ โดยใช้คนลากเชือกเป็น 2 สาย บนเรือพระจะมีคนตีโพน การตีโพนนั้นเพื่อปลุกใจให้ชาวบ้านกระตือรือร้นมาร่วมพิธีลากพระ และเรียกให้ชาวบ้านที่อยู่แนวถนนได้มาร่วมพิธีเท่าที่มีเวลา อาจจะเพียงช่วงระยะทาง 10 - 20 เมตร และร่วมทำบุญตามศรัทธา เมื่อเรือพระแต่ละลำเดินทางไปถึงจุดนัดหมาย ก็จะมีพิธีกรรมและกิจกรรม โดยชาวบ้านจะนำอาหารถวายพระสงฆ์ที่มาพร้อมกับเรือพระหรือพระสงฆ์ที่ชาวบ้านนิมนต์มาเพื่อร่วมงานลากพระ เพื่อพระฉันเสร็จแล้ว ชาวบ้านก็จะร่วมรับประทานอาหาร และร่วมกิจกรรมเพื่อความสนุกสนานและความสามัคคี กิจกรรมที่จัดในงานประเพณีลากพระ ได้แก่ การประกวดเรือพระ การแข่งขันตีโพนหรือกลองใหญ่ แข่งขันชั้ดตัม แข่งขันกีฬาพื้นบ้าน

ประเพณีของชาวไทยมุสลิม

1. **มาแกปูโละ “มาแกปูโละ”** เป็นภาษาท้องถิ่น แปลว่า “กินเหนียว” ประเพณีการกินเหนียวของชาวไทยที่นับถือศาสนาอิสลาม จะใช้ในหลายโอกาส เช่น แต่งงาน และเข้าสู่หนัด คำว่า “กินเหนียว” มิใช่ว่าเจ้าของจะบริการอาหารเฉพาะข้าวเหนียวเท่านั้น แต่เป็นการเลี้ยงอาหารธรรมดาทั่วไปนั่นเอง

2. **การเข้าสู่หนัด** เป็นหลักการของศาสนาอิสลาม อันเกี่ยวเนื่องกับเรื่องความสะอาด คือ การขลิบผมหันส่วนปลายอวัยวะเพศชาย หรือเรียกตามภาษาท้องถิ่นว่า “มาโชะยาวิ” ซึ่งจะกระทำแก่เด็กชายที่มีอายุระหว่าง 2-10 ปี ส่วนการจัดเลี้ยงอาหารในวันเข้าสู่หนัด ถือว่าเป็นประเพณีอย่างหนึ่ง

3. **วันฮารีรายอ** มีอยู่ 2 วันคือ

(1) **วันอิดิลฟิตรี** หรือที่เรียกว่า “วันฮารีรายอ” เป็นวันรื่นเริงเนื่องจากการสิ้นสุดการถือศีลอดในเดือนรอมฎอน เป็นการกลับเข้าสู่สภาพเดิมคือ สภาพที่ไม่ต้องอดอาหาร ไม่ต้องอดน้ำ ฯลฯ อีกต่อไป วันอิดิลฟิตรี ตรงกับวันที่หนึ่งของเดือนเซาวาล ซึ่งเป็นเดือนที่ 10 ทางจันทรคติ และทางราชการกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการใน 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยกเว้นสงขลา) 1 วัน

(2) **วันอิดิลอิตฮา** หรือที่เรียกว่า “วันฮารีรายอหัจญ์” หมายถึง วันรื่นเริงเนื่องในวันเชือดสัตว์พลีเป็นทานบริจาคอาหารแก่คนยากจนและประชาชนทั่วไป ตรงกับวันที่ 10 ของเดือนซุลฮิจญะ เป็นเวลาเดียวกับการประกอบพิธีหัจญ์ ณ นครเมกกะของมุสลิมทั่วโลก ดังนั้นชาวไทยมุสลิมจึงนิยมเรียกวันตรุษนี้ว่า วันอีดใหญ่หรือวันรายอหัจญ์ และทางราชการกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการใน 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยกเว้น สงขลา) 1 วัน

(3). **วันเมาลิด** เมาลิด เป็นภาษาอาหรับ แปลว่า เกิด ที่เกิด หรือวันเกิด ซึ่งหมายถึงวันสมภพของ นบีมุฮัมมัด ตรงกับวันที่ 12 ของเดือนรอบีอุลอาวาล หรือเดือนที่ 3 ตามปฏิทินอาหรับ วันเมาลิด นอกจากจะเป็นวันเฉลิมฉลองเนื่องในวันสมภพของ นบีมุฮัมมัด แล้ว ยังเป็นการรำลึกถึงวันที่ท่านลี้ภัยจากนครเมกกะไปสู่นครมาดีนะห์ และเป็นวันมรณกรรมของท่านอีกด้วย กิจกรรมต่างๆในวันเมาลิด ได้แก่ การอัญเชิญคัมภีร์ อัน-กุรอาน การแสดงปาฐกถาธรรม การแสดงนิทรรศการ การเลี้ยงอาหาร ฯลฯ

(4). **วันอาซุรอ** อาซุรอ เป็นภาษาอาหรับ หมายถึง วันที่ 10 ของเดือนมุฮัรรอน ซึ่งเป็นเดือนทางศักราชอิสลาม ในสมัยท่านนบีนุส ได้เกิดน้ำท่วมใหญ่ยังความเสียหายแก่ทรัพย์สินไร่นาของประชาชนทั่วไป ทำให้เกิดการขาดอาหารบริโภค จึงประกาศให้ผู้ที่มีสิ่งของที่เหลือพอจะรับประทานได้ ให้เอามากองรวมกัน เนื่องจากต่างคนต่างมีของคนละอย่างไม่เหมือนกัน ท่านนบีนุส ให้เอาของเหล่านั้นมากองเข้าด้วยกัน สวากของท่านก็ได้รับประทานอาหารโดยทั่วกันและเหมือนกัน ในสมัยท่านนบีมุฮัมมัด (ศ็อล) ได้เกิดเหตุการณ์ทำนองเดียวกันขณะที่กองทหารของท่านกลับจากการรบที่บาศีร์ ปรากฏว่าทหารมีอาหารไม่พอกิน ท่านนบีมุฮัมมัด (ศ็อล) จึงใช้วิธีการของท่านนบีนุส โดยให้ทุกคนเอาข้าวของที่รับประทานได้มากองเข้าด้วยกัน แล้วแบ่งกันรับประทานในหมู่ทหาร



ผลิตภัณฑ์มวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

ตารางที่ 2.5 ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ณ ราคาประจำปี 2560

สาขา	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
ภาคเกษตร	1,286,170	8.32
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,286,170	8.32
นอกภาคเกษตร	14,165,789	91.68
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	387,823	2.51
การผลิต	4,196,801	27.16
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	396,991	2.57
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	64,353	0.42
การก่อสร้าง	395,275	2.56
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	2,397,865	15.52
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	879,460	5.69
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	818,037	5.29
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	357,734	2.32
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,165,526	7.54
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	377,229	2.44
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	275,041	1.78
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	250,164	1.62
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	917,530	5.94
การศึกษา	636,280	4.12
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	326,814	2.12
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	91,069	0.59
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	231,797	1.50
ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP)	15,451,959	100.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติต่อคน (บาท)	228,398	
ประชากร (1,000)	67,654	

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)



ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ปี 2560 ขยายตัวร้อยละ 4.0 ปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องจากร้อยละ 3.4 ในปี 2559 ปัจจัยสำคัญมาจากการผลิตสินค้าเพื่อการบริโภคของภาคเอกชน สินค้าส่งออก และการผลิตในภาคบริการ ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวที่ขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง โดยการอุปโภคบริโภคขั้นสุดท้ายของเอกชนปรับตัว ดีขึ้นจากรายได้ภาคเกษตรที่สูงขึ้น ประกอบกับอัตราเงินเฟ้ออยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากได้รับผลบวกจากระดับราคาสินค้าสำคัญที่ลดลงตามราคาน้ำมันเชื้อเพลิง อย่างไรก็ตาม รายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคของรัฐบาลและการลงทุนรวมชะลอลง โดยการลงทุนภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจยังคงขยายตัวได้ดี ส่วนการลงทุนรัฐบาลลดลงเนื่องจากการเบิกจ่ายงบลงทุนโครงการเงินกู้เพื่อการพัฒนาาระบบบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและระบบขนส่งทางถนนระยะเร่งด่วนลดลง การผลิตภาคนอกเกษตรมีการขยายตัวต่อเนื่องในหลายกิจกรรม อาทิ หมวดอุตสาหกรรม ได้แก่ เคมีและเคมีภัณฑ์ ยางและผลิตภัณฑ์พลาสติก คอมพิวเตอร์และส่วนประกอบ และหมวดบริการ ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีกฯ และบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว เช่น ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และบริการขนส่ง ขณะที่การผลิตในภาคเกษตรปรับตัวดีขึ้นจากที่หดตัวในปีก่อนหน้า

ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ณ ราคาประจำปี มีมูลค่า 15,451,959 ล้านบาท เมื่อหักด้วยผลตอบแทนปัจจัยการผลิตสุทธิไปต่างประเทศ 689,834 ล้านบาท เป็นรายได้ประชาชาติ (Gross National Income: GNI) มีมูลค่า 14,762,125 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 6.4 โดยรายได้ประชาชาติต่อหัว (per capita GNI) เท่ากับ 218,200 บาท สูงกว่า 205,607 บาท ในปี 2559 หรือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.1

การผลิตภาคเกษตร ขยายตัวร้อยละ 3.7 ปรับตัวดีขึ้นจากที่ลดลงร้อยละ 1.3 ในปีก่อนหน้า เนื่องจากผลผลิตพืชหลัก เช่น ข้าวเปลือก อ้อยโรงงาน ปาล์มน้ำมัน และยางพารา ขยายตัวได้ตามสภาพอากาศที่เอื้ออำนวย ผลผลิตปศุสัตว์ลดลงจากการเลี้ยงโคและกระบือ ขณะที่ผลผลิตสัตว์ปีก เช่น ไก่และไข่ไก่ ขยายตัวได้ ส่วนผลผลิตประมงขยายตัวสูง เป็นต้น

การผลิตภาคนอกเกษตร ขยายตัวร้อยละ 4.1 โดยการผลิอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 2.2 ต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า เป็นผลมาจากอุตสาหกรรมหลัก เช่น ยานยนต์ เคมีและเคมีภัณฑ์ และคอมพิวเตอร์และส่วนประกอบ เป็นต้น มีปริมาณการผลิตเพิ่มขึ้น ประกอบกับแรงสนับสนุนจากภาคบริการ โดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว อาทิ สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และสาขาขนส่งที่ขยายตัวร้อยละ 10.6 และร้อยละ 8.2 ตามลำดับ จากจำนวนนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่เพิ่มขึ้น

ภาวะเศรษฐกิจระดับภูมิภาค ปี 2560 การผลิตในภาพรวมปรับตัวดีขึ้นจากปี 2559 โดยภาคตะวันออก เขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ภาคเหนือ ภาคตะวันตก และ ภาคกลาง ปรับตัวดีขึ้นจาก ปี 2559 โดยขยายตัวร้อยละ 6.3 ร้อยละ 4.5 ร้อยละ 3.8 ร้อยละ 3.0 และร้อยละ 1.6 ตามลำดับ ส่วนภาคที่เหลือ ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ ขยายตัวร้อยละ 2.5 และร้อยละ 0.9 ตามลำดับ ชะลอลงจากปี 2559

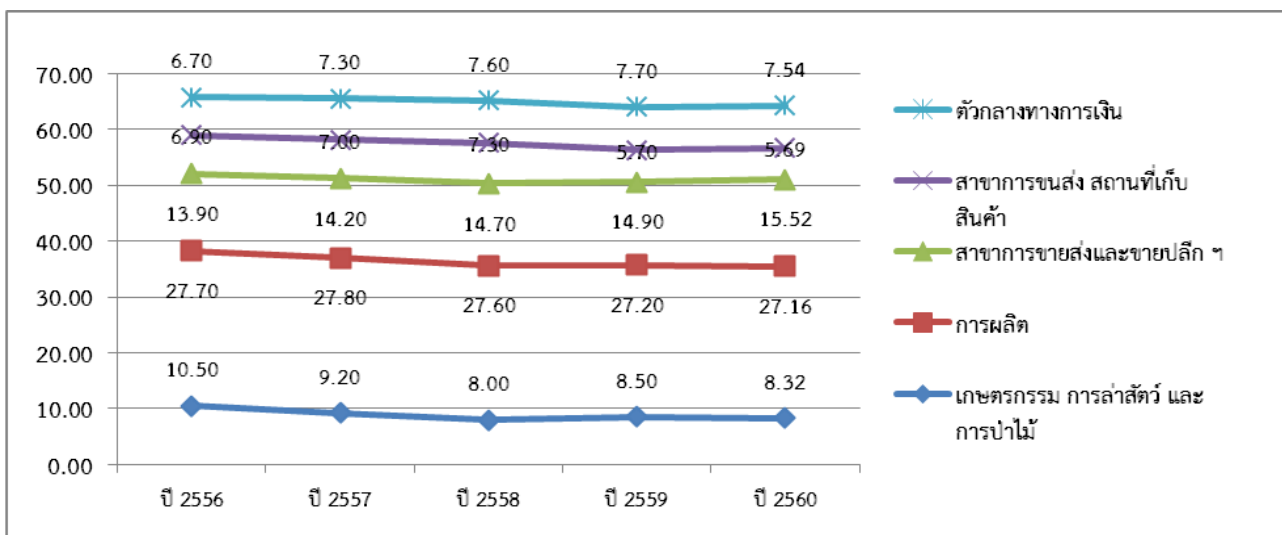
โครงสร้างการกระจายรายได้จากการผลิต พิจารณาจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์ภาค ณ ราคาประจำปี ต่อมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ในปี 2560 พบว่าภาคที่มีสัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ภาคต่อมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น ได้แก่ ภาคตะวันออก จากร้อยละ 17.8 ในปี 2559 เป็นร้อยละ 18.5 ในปี 2560 และ ส่วนภาคที่มีสัดส่วนลดลง ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคเหนือ ภาคกลาง และ ภาคตะวันตก โดยลดลงจากร้อยละ 9.8 ร้อยละ 9.0 ร้อยละ 7.8 ร้อยละ 5.6 และร้อยละ 3.6 ในปี 2559 เหลือร้อยละ 9.7 ร้อยละ 8.9 ร้อยละ 7.6 ร้อยละ 5.4 และร้อยละ 3.5 ตามลำดับ ส่วนเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลมีสัดส่วนร้อยละ 46.4 เท่ากับปีก่อนหน้า

โครงสร้างสาขาการผลิตหลักของแต่ละภูมิภาค เขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล มีสัดส่วนสูงที่สุดร้อยละ 46.4 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ สาขาการผลิตหลักของพื้นที่นี้ ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ และสาขากิจการทางการเงินและการประกันภัย ลำดับที่สอง คือ ภาคตะวันออก มีสัดส่วนร้อยละ 18.5 สาขาการผลิตหลัก ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ และ สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ลำดับที่สาม คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีสัดส่วนร้อยละ 9.7 สาขาการผลิตหลัก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรมฯ สาขาอุตสาหกรรม และสาขาการศึกษา ลำดับที่สี่ คือ ภาคใต้ มีสัดส่วนร้อยละ 8.9 สาขาการผลิตหลัก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรมฯ สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และสาขาอุตสาหกรรม ลำดับที่ห้า คือ ภาคเหนือ มีสัดส่วนร้อยละ 7.6 สาขาการผลิตที่สำคัญ ได้แก่ สาขาเกษตรกรรมฯ สาขาอุตสาหกรรม และสาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ ลำดับที่หก คือ ภาคกลาง มีสัดส่วนร้อยละ 5.4 สาขาการผลิตหลัก ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ ลำดับที่เจ็ด คือ ภาคตะวันตก มีสัดส่วนร้อยละ 3.5 สาขาการผลิตหลัก ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม สาขาเกษตรกรรมฯ และสาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ

ผลิตภัณฑ์ภาคต่อหัว (GRP per capita) ปี 2560 ภาคตะวันออก มีค่าเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ภาคต่อหัวสูงสุด เท่ากับ 500,676 บาทต่อปี รองลงมา คือ เขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ภาคกลาง ภาคตะวันตก ภาคใต้ ผลิตภัณฑ์ภาค และจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ.2560 ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีค่าเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ภาคต่อหัวต่ำสุด เท่ากับ 80,352 บาทต่อปี

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ปี 2560 จังหวัดที่มีผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวสูง ส่วนใหญ่อยู่ใน พื้นที่ภาคตะวันออก เขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล และภาคกลาง โดยจังหวัดระยอง มีผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวสูงสุดที่ 1,095,667 บาทต่อคนต่อปี ส่วนจังหวัดที่มีผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวต่ำ ส่วนใหญ่อยู่ใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งจังหวัดหนองบัวลำภู มีผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวต่ำสุดที่ 53,416 บาทต่อคนต่อปี หรือมีความแตกต่างกับผลิตภัณฑ์ จังหวัดต่อหัวของจังหวัดระยองเท่ากับ 20.5 เท่า ทั้งนี้ จังหวัดที่มีผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัวสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ระยอง ชลบุรี กรุงเทพมหานคร ปราจีนบุรี และ พระนครศรีอยุธยา ตามลำดับ ส่วนจังหวัดที่มีผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว อยู่ใน 5 ลำดับต่ำสุด คือ หนองบัวลำภู ยโสธร กาฬสินธุ์ นครราชสีมา และ ชัยภูมิ ตามลำดับ

**แผนภูมิที่ 2.1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ
ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2556 - 2560**



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) (รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จาก <http://www.nesdb.go.th>)



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 2.6 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา ณ ราคาประจำปี 2560 (ณ ราคาประจำปี)

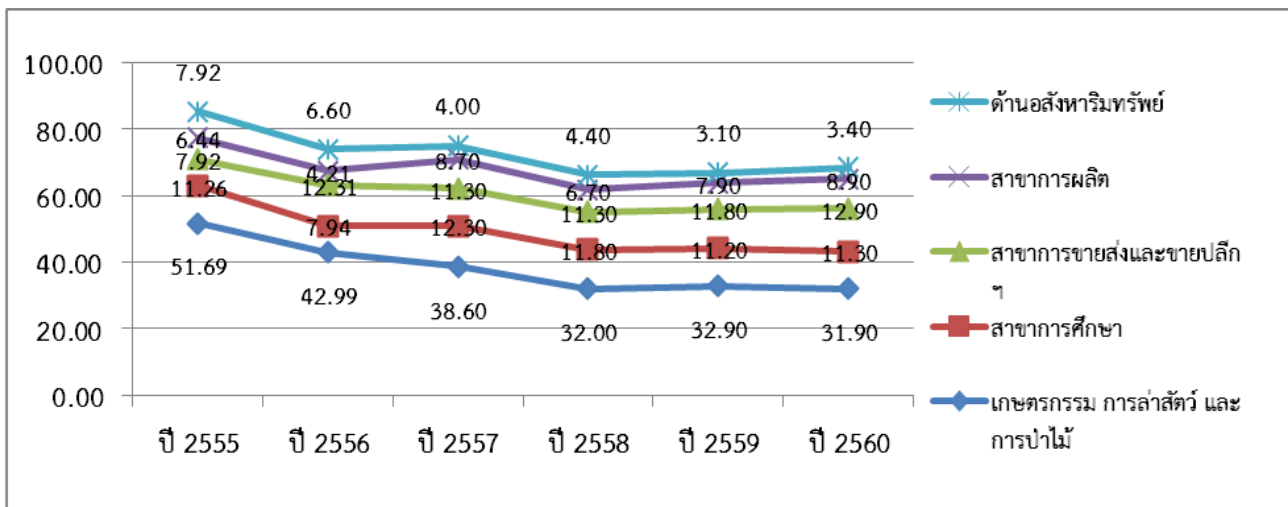
สาขา	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
ภาคเกษตร	13,848	31.9
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13,848	31.9
นอกภาคเกษตร	29,521	68.1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	230	0.5
การผลิต	3,855	8.9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	530	1.2
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	57	0.1
การก่อสร้าง	2,277	5.3
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	5,580	12.9
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	761	1.8
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	749	1.7
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	388	0.9
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,589	6.0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,481	3.4
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	37	0.1
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	384	0.9
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	3,604	8.3
การศึกษา	4,912	11.3
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,779	4.1
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	68	0.2
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	239	0.6
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา (GPP)	43,369	100.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	96,867 บาท	
ประชากร (1,000)	448,000 คน	

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมจังหวัดยะลา ปี 2560 (ณ ราคาประจำปี) ใน 5 สาขาอันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 31.90) รองลงมาได้แก่ สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ (ร้อยละ 12.90) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 11.30) สาขาการผลิต (ร้อยละ 8.9) และสาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 8.30)

รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากรในปี 2560 (ณ ราคาประจำปี) เท่ากับ 96,867 บาทต่อปี ลดลงจาก 98,562 บาท ในปี 2559 ที่ผ่านมา เท่ากับ 1,695 บาท หรือลดลงร้อยละ 1.72 จากราคายางพาราพืชเศรษฐกิจหลัก ที่สำคัญของจังหวัดมีราคาปรับตัวลดลง ส่งผลให้รายได้ของประชาชนลดลง

แผนภูมิ 2.2 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา
ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2555 - 2560



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) (รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จาก <http://www.nesdb.go.th/>)

ภาวะเศรษฐกิจ**ภาวะเศรษฐกิจไทย**

สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เปิดเผยแพร่รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังประจำเดือนพฤศจิกายน 2562 พบว่า “ได้รับแรงสนับสนุนจากเศรษฐกิจด้านอุปสงค์ โดยการบริโภค ภายในประเทศที่สะท้อนจากการขยายตัวต่อเนื่องของยอดการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาครั้งที่ 1 บนฐาน การใช้จ่ายภายในประเทศ และเศรษฐกิจด้านอุปทาน จากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศที่ขยายตัวต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทยยังคงได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจภายนอกประเทศส่งผลให้มูลค่า การส่งออกสินค้าชะลอตัว ส่วนเสถียรภาพเศรษฐกิจยังอยู่ในเกณฑ์ดี” โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการบริโภคภาคเอกชนในภาพรวมยังคงขยายตัว โดยสะท้อนจาก การจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาครั้งที่ 1 บนฐานการใช้จ่ายในประเทศขยายตัวต่อเนื่องร้อยละ 3.7 ต่อปี เช่นเดียวกับปริมาณนำเข้าสินค้าอุปโภคบริโภคขยายตัวร้อยละ 1.3 ต่อปี นอกจากนี้ รายได้เกษตรกรที่แท้จริง ขยายตัวร้อยละ 1.8 ต่อปี อย่างไรก็ตาม ปริมาณรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ชะลอตัวร้อยละ -6.8 ต่อปี ขณะที่ ยอดจำหน่ายรถยนต์นั่งชะลอตัวร้อยละ -16.4 ต่อปี สำหรับดัชนีความเชื่อมั่นของผู้บริโภคเกี่ยวกับเศรษฐกิจไทย ปรับตัวลดลงมาอยู่ที่ระดับ 57.9 เป็นผลมาจากการการชะลอตัวของการส่งออกสินค้าของไทย และความกังวล จากสถานการณ์เศรษฐกิจโลก

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการลงทุนภาคเอกชนส่งสัญญาณชะลอตัว โดยการลงทุนในหมวด เครื่องมือเครื่องจักร สะท้อนจากปริมาณนำเข้าสินค้าทุนชะลอตัวร้อยละ -11.2 ต่อปี เช่นเดียวกับปริมาณจำหน่าย รถยนต์เชิงพาณิชย์ชะลอตัวที่ร้อยละ -16.1 ต่อปี ส่วนการลงทุนในหมวดก่อสร้างปรับตัวดีขึ้นแต่ก็ยังชะลอตัว โดยยอดการจัดเก็บภาษีการทำธุรกรรมอสังหาริมทรัพย์ชะลอตัวร้อยละ -6.3 ต่อปี เช่นเดียวกับปริมาณ จำหน่ายปูนซีเมนต์ชะลอตัวที่ร้อยละ -2.2 ต่อปี ส่วนดัชนีราคาวัสดุก่อสร้างชะลอตัวที่ร้อยละ -3.1 ต่อปี โดยมีสาเหตุมาจากราคาเหล็กและผลิตภัณฑ์เหล็กปรับตัวลดลง

เศรษฐกิจภาคการค้าระหว่างประเทศชะลอตัว สะท้อนจากมูลค่าการส่งออกสินค้าในรูปเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ ชะลอตัวที่ร้อยละ -7.4 ต่อปี เป็นผลจากการชะลอตัวของการส่งออกในหมวดสินค้าที่เกี่ยวข้องกับน้ำมัน รถยนต์อุปกรณ์และส่วนประกอบ เครื่องรับวิทยุโทรทัศน์ ทองคำ ข้าว ยางพารา ผลิตภัณฑ์มันสำปะหลัง กุ้งสดแช่แข็ง และแปรรูป อย่างไรก็ตาม สินค้าในกลุ่ม ผัก ผลไม้ สด แช่แข็งและแปรรูป น้ำตาลทราย เครื่องดื่ม ไก่สดแช่แข็งและแปรรูป เฟอร์นิเจอร์และชิ้นส่วน รถจักรยานยนต์และส่วนประกอบ อัญมณีและเครื่องประดับ ที่ไม่รวมทองคำ เครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์รักษาผิว ยังคงขยายตัวได้ และตลาดส่งออกสำคัญที่ขยายตัว ได้แก่ จีน ฮองกง ไต้หวัน และตะวันออกกลาง อย่างไรก็ตาม เมื่อเปรียบเทียบมูลค่าการส่งออกสินค้าของไทยกับประเทศต่างๆ ในภูมิภาค พบว่า หลายประเทศก็มีการส่งออกที่ชะลอตัว เช่น เกาหลีใต้ ฮองกง และมาเลเซีย ในขณะที่มูลค่าการนำเข้าสินค้าในรูปเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ ชะลอตัวร้อยละ -13.8 ต่อปี ส่งผลให้ดุลการค้าในเดือนพฤศจิกายน 2562 เกินดุล 548.8 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ

เครื่องชี้เศรษฐกิจไทยด้านอุปทาน พบว่า ภาคการท่องเที่ยวยังคงขยายตัวต่อเนื่อง ขณะที่ภาคการเกษตรและภาคอุตสาหกรรมยังส่งสัญญาณชะลอตัว โดยภาคการท่องเที่ยวสะท้อนจากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศไทยในเดือนพฤศจิกายน 2562 มีจำนวน 3.36 ล้านคน ขยายตัว ร้อยละ 5.9 ต่อปี ซึ่งเป็นการขยายตัวจากนักท่องเที่ยวชาวจีนเป็นหลัก โดยขยายตัวร้อยละ 18.3 ต่อปี นอกจากนี้ ยังมีนักท่องเที่ยวจากประเทศอื่นที่ขยายตัวได้ดี อาทิ นักท่องเที่ยวชาวไต้หวัน อินเดีย และรัสเซีย โดยสร้างรายได้จากนักท่องเที่ยวต่างชาติเป็นจำนวนเงิน 166,897 ล้านบาท ขยายตัวในอัตราร้อยละ 3.0 ต่อปี ขณะที่ ภาคการเกษตรสะท้อนจากดัชนีผลผลิตสินค้าเกษตรชะลอตัวร้อยละ -2.7 ต่อปี เช่นเดียวกับภาคอุตสาหกรรมสะท้อนจากดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรมชะลอตัวร้อยละ -8.3 ต่อปี อย่างไรก็ตาม ดัชนีความเชื่อมั่นภาคอุตสาหกรรมอยู่ที่ระดับ 92.3 ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าเนื่องจากผู้ประกอบการมีการเร่งผลิตเพื่อชดเชยวันทำงาน ที่น้อยลงเนื่องจากวันหยุดเทศกาลในเดือนธันวาคม รวมทั้งมียอดคำสั่งซื้อและยอดขายเพิ่มขึ้นทั้งในประเทศ และต่างประเทศ



เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในประเทศยังอยู่ในเกณฑ์ดี สะท้อนจากอัตราเงินเฟ้อทั่วไป อยู่ที่ร้อยละ 0.2 ต่อปี ปรับตัวสูงขึ้นเล็กน้อยจากเดือนก่อนหน้า โดยมีสาเหตุมาจากการปรับตัวสูงขึ้นของราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ และอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานอยู่ที่ร้อยละ 0.5 ต่อปี สำหรับอัตรา การว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.1 ของกำลังแรงงาน สัดส่วนหนี้สาธารณะ ณ สิ้นเดือนตุลาคม 2562 อยู่ที่ร้อยละ 41.0 ต่อ GDP ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลังที่ตั้งไว้ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 ส่วนเสถียรภาพภายนอกยังอยู่ในระดับมั่นคง และสามารถรองรับความเสี่ยงจากความผันผวนของเศรษฐกิจโลกได้ สะท้อนจากทุนสำรองระหว่างประเทศ ณ สิ้นเดือนพฤศจิกายน 2562 อยู่ในระดับสูงที่ 221.0 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ

ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด

รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดยะลา ของสำนักงานคลังจังหวัดยะลา ประจำปีไตรมาสที่ 4/2562

“เศรษฐกิจของจังหวัดยะลาในปี 2562 ขยายตัวร้อยละ 0.81 และคาดว่าจะในปี 2563 เศรษฐกิจจะขยายตัวร้อยละ 4.10 ปรับประมาณการลดลงจากเดือนกันยายน 2562 ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.57”

1. เศรษฐกิจจังหวัดยะลาในปี 2562

เศรษฐกิจจังหวัดยะลาปี 2562 ขยายตัวในอัตราร้อยละ 0.81 ตามการผลิตภาคการเกษตร ภาคการบริการ การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ

ด้านอุปทาน ขยายตัว ตามการผลิตภาคการเกษตร ขยายตัวในอัตราร้อยละ 16.81 จากปริมาณผลผลิตยางพาราที่ออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น จากปัจจัยด้านพื้นที่ที่ให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น ประกอบกับสภาพอากาศที่เหมาะสม ภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ 0.74 จากการอุปโภคบริโภคที่เพิ่มขึ้น ส่วนหนึ่งเป็นเพราะได้รับปัจจัยสนับสนุนจากมาตรการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย และมาตรการชิม ช้อป ใช้ รวมทั้งการขยายตัวของภาคการศึกษาและการบริหารราชการฯ ที่เน้นการบริการประชาชนให้มีการกระจายตัวอย่างทั่วถึง ขณะที่ การผลิตภาคอุตสาหกรรม ปรับตัวลดลงจากปี 2561 หดตัวร้อยละ -6.11 ตามการลดลงของปริมาณการส่งออกผลิตภัณฑ์จากยางพาราผ่านด่านศุลกากรเบตงและปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ประกอบกับ เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2562 มีการบังคับใช้ พรบ. โรงงานฉบับแก้ไขใหม่ ส่งผลให้โรงงานที่ต่ำกว่า 50 แรงม้า ถูกจำหน่ายออกจากระบบทะเบียนโรงงาน ทำให้จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมลดลง ทั้งนี้ การจำหน่ายทะเบียนโรงงานดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจ เนื่องจากสถานประกอบการยังมีการประกอบการตามปกติ

ด้านอุปสงค์ ภายในจังหวัดโดยรวมหดตัว จากมูลค่าการค้าชายแดนเฉลี่ย หดตัวร้อยละ -17.00 จากเครื่องใช้มูลค่าการส่งออกที่ลดลง จากภาวะเศรษฐกิจโลกที่ซบเซา การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีนซึ่งเป็นประเทศคู่ค้าหลัก และผลกระทบจากสงครามทางการค้า การบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -0.85 เป็นผลจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มได้ลดลง ขณะที่ การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 2.20 สะท้อนผ่านสินเชื่อเพื่อการลงทุนรวมพื้นที่ให้อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล และจำนวนรถยนต์บรรทุกส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 14.44 ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายของส่วนราชการให้เป็นไปตาม พรบ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และเร่งอัดฉีดเม็ดเงินลงสู่ระบบเศรษฐกิจโดยเฉพาะระบบเศรษฐกิจระดับฐานราก

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ -0.03 ลดลงจากปี 2561 ตามราคาน้ำมันดิบโลก

2. เศรษฐกิจจังหวัดยะลาในปี 2563

เศรษฐกิจจังหวัดยะลา ปี 2563 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 4.10 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.60 - 4.60) โดยมีการผลิตภาคการเกษตร ภาคการบริการ การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน เป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ



ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัว ตามการผลิตภาคการเกษตร คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 9.03 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 8.53 - 9.53) จากปริมาณผลผลิตยางพาราที่คาดว่าจะออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น จากปัจจัยด้านพื้นที่ที่ให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น อีกทั้งราคายางพาราที่คาดว่าจะปรับตัวสูงขึ้น เนื่องจากได้รับสัญญาณด้านบวกจากการเข้ามาแก้ไขปัญหาของภาครัฐ ซึ่งมีการออกมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรทั้งในระยะสั้น และระยะยาว เป็นอีกแรงกระตุ้นให้เกษตรกรเร่งกรีดยางมากขึ้น ภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.26 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 3.76 - 4.76) จากเครื่องใช้จำนวนนักท่องเที่ยว และปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมและที่พักที่เพิ่มขึ้น เป็นผลมาจากการที่ภาครัฐ และเอกชนในพื้นที่ให้ความสำคัญร่วมกันส่งเสริมจัดกิจกรรมกระตุ้นการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับมีสถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่ดึงดูดใจ นอกจากนี้การเปิดให้บริการของสนามบินเบตง และสกายวอล์คเพื่อชมทะเลหมอก ทำให้สามารถรองรับนักท่องเที่ยวได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งการขยายตัวของภาคการศึกษา และการบริหารราชการฯ ที่เน้นการบริการประชาชนให้มีการกระจายตัวอย่างทั่วถึง ขณะที่ การผลิตภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะปรับตัวลดลงจากปี 2562 หดตัวที่ร้อยละ -2.77 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ (-3.27) - (-2.27)) ตามการบังคับใช้ พรบ. โรงงานฉบับแก้ไขใหม่ ส่งผลให้โรงงานที่ต่ำกว่า 50 แรงม้าถูกจำหน่ายออกจากระบบทะเบียนโรงงาน จึงทำให้จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมจดทะเบียนใหม่ลดลง ขณะที่ ปริมาณการผลิตผลิตภัณฑ์จากยางพาราคาดว่าจะเพิ่มขึ้น จากทิศทางเศรษฐกิจโลกที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น อันจะส่งผลให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมมีการเพิ่มกำลังการผลิต ผลิตภัณฑ์จากยางพาราแปรรูปขึ้นต้น เพื่อรองรับความต้องการซื้อที่จะเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม

ด้านอุปสงค์ ภายในจังหวัดคาดว่าจะมีแนวโน้มขยายตัว จาก การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน โดย การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.45 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.95 - 4.95) เป็นผลจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มได้เพิ่มขึ้น จำนวนรถยนต์นั่ง และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.79 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.29 - 5.29) สะท้อนผ่านสินเชื่อเพื่อการลงทุน พื้นที่ให้อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล และจำนวนรถยนต์บรรทุกส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 11.90 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 11.40 - 12.40) โดยคาดว่าภาครัฐจะมีมาตรการการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเร่งอัดฉีดเม็ดเงินลงสู่ระบบเศรษฐกิจโดยเฉพาะระบบเศรษฐกิจระดับฐานราก มูลค่าการค้าชายแดนเฉลี่ย คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.68 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.18 - 2.18) จากเครื่องใช้มูลค่าการส่งออกที่เพิ่มขึ้น จากปัจจัยการปรับตัวของผู้ประกอบการต่อภาวะสงครามการค้า การทำตลาดใหม่ และราคาน้ำมันที่อยู่ในระดับทรงตัว

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2563 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.14 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.64 - 1.64) เพิ่มขึ้นจากปี 2562 จากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีความผันผวนอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ปี 2563

1. **ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ความไม่สงบ** ปัญหาความไม่สงบที่เกิดขึ้นในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ยังเป็นปัญหาที่สำคัญ ซึ่งส่งผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่และการขยายตัวของเศรษฐกิจ ทำให้เศรษฐกิจในจังหวัดไม่สามารถขยายตัวได้เต็มที่ เนื่องจากปัจจัยความรุนแรงที่เกิดขึ้นทำให้นักลงทุนจากนอกพื้นที่ไม่กล้าเข้ามาลงทุน เพราะหวั่นเกรงปัญหาเรื่องความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดังนั้นหากสถานการณ์ความรุนแรงที่เกิดขึ้นยังไม่สามารถแก้ปัญหาได้อย่างชัดเจน จะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของจังหวัดอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

2. **อัตราแลกเปลี่ยน** อัตราแลกเปลี่ยนที่แข็งค่าขึ้นอย่างรวดเร็วหรือมีแนวโน้มแข็งค่าขึ้นต่อเนื่อง อาจส่งผลให้ประเทศสูญเสียความสามารถในการแข่งขันด้านราคา หรือทำให้รายได้จากการส่งออกที่แปลงมูลค่าเป็นเงินบาทลดลง

3. **กำลังซื้อภายในประเทศ** ที่ยังคงเจือบเหงาน่าเป็นห่วง

4. **วิกฤติเศรษฐกิจโลก** สงครามการค้าสหรัฐฯ-จีน ที่กำลังลากยาวไประหว่างสหรัฐฯ-ยุโรป และสหรัฐฯ-ญี่ปุ่น

5. **สงครามระหว่างสหรัฐฯ - อิหร่าน** มีผลกระทบต่อแนวโน้มราคาทองคำ และราคาน้ำมันตลาดโลกสูงขึ้น

ปัจจัยบวกที่จะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ปี 2563

1. **อัตราดอกเบี้ยผ่อนปรน** เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการนโยบายการเงินมีมติเป็นเอกฉันท์ให้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ที่ร้อยละ 1.25 ต่อปี เนื่องจากประเมินว่าเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มขยายตัวต่ำกว่าที่ประมาณการจากการส่งออกที่ลดลง ซึ่งส่งผลไปสู่อุปสงค์ในประเทศ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปมีแนวโน้มต่ำกว่าขอบล่างของกรอบเป้าหมายเงินเฟ้อ ภาวะการเงินโดยรวมยังอยู่ในระดับผ่อนคลาย เสถียรภาพระบบการเงินได้รับการดูแลไปแล้วบางส่วน แต่ยังมีปัจจัยเสี่ยงที่ต้องติดตาม คณะกรรมการฯ เห็นว่านโยบายการเงินที่ผ่อนคลายเป็นช่วยสนับสนุนการขยายตัวของเศรษฐกิจและเอื้อให้อัตราเงินเฟ้อทั่วไปกลับสู่กรอบเป้าหมาย จึงเห็นควรให้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้
2. **มาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่** จากภาครัฐและภาคเอกชน ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และจัดงานสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเดิมและการค้นพบแหล่งท่องเที่ยวใหม่ เพื่อรองรับนักท่องเที่ยว โดยคาดว่าจะนักท่องเที่ยวจะให้ความสนใจเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในอำเภอเบตงเพิ่มขึ้น
3. **บัตรสวัสดิการแห่งรัฐ** การใช้ผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ช่วยกระตุ้นการไหลเวียนของเงินในระบบเศรษฐกิจได้ดีขึ้น โดยเฉพาะเศรษฐกิจระดับฐานราก
4. **ราคายางพาราปรับตัวดีขึ้น** จากราคาน้ำมันที่มีแนวโน้มสูงขึ้น และปริมาณยางพาราที่ลดลงจากการโค่นล้มต้นยางเพื่อนำไปเป็นเชื้อเพลิงในโรงงานไฟฟ้าชีวมวล
5. **การปรับตัวดีขึ้นของการส่งออก** ภายใต้แนวโน้มการปรับตัวดีขึ้นอย่างช้าๆ ของเศรษฐกิจโลก และการปรับตัวของภาคการส่งออกต่อมาตรการกีดกันทางการค้า

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา ร่วมกับกองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ รายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา ประจำเดือน ธันวาคม 2562 และปี 2562 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณมีจำนวน 450 รายการ สำหรับจังหวัดยะลา มีจำนวน 245 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดยะลา ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2562 (ปี 2558 = 100) ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100) มีค่าเท่ากับ 102.62 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.61) เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.01 เทียบกับเดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.87 เฉลี่ย ปี 2562 เทียบกับปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.71

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนธันวาคม 2562

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลาเดือนธันวาคม 2562 (ปี 2558 = 100) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เท่ากับ 100) มีค่าเท่ากับ 102.6 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.3) การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.1 เฉลี่ย ปี 2562 เทียบกับปี 2561 โดยเฉลี่ยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 0.4 และดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2



ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 จากการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำร้อยละ 1.2 ได้แก่ ไก่สด หอยแครง ปลาหู กุ้งนาง กุ้งขาว ปลาช่อนแห้ง เป็นต้น หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ได้แก่ ผักบุ้ง ถั่วฝักยาว ฟักทอง ชিং กระเทียม มะม่วง กล้วยน้ำว้า เป็นต้น เนื่องจากสภาพอากาศที่ ร้อนส่งผลให้ผักได้รับความเสียหายช่วงเพาะปลูก หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ได้แก่ น้ำหวาน น้ำอัดลม เป็นต้นจากการเก็บภาษี ในกลุ่มเครื่องดื่มที่มีน้ำตาลในวันที่ 1 ตุลาคม 2562 จาก 50 สตางค์ต่อลิตร ในปี 2560 เป็น 1 บาทต่อลิตร หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ได้แก่ ขนมอบ

ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 0.4 สาเหตุสำคัญเป็นผลมาจากราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในจังหวัด โดยเฉลี่ยปรับตัว เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 ดัชนีราคาเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 จากการสูงขึ้นของดัชนี หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 2.0 โดย หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์ จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 3.0 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 2.4 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 4.7 หมวดผักและ ผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 6.3 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.7

สำหรับหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.3 โดยหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.2 เมื่อพิจารณาดัชนีเฉลี่ย ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) ของปี 2562 เทียบกับปี 2561โดยเฉลี่ย ไม่เปลี่ยนแปลง

เมื่อพิจารณาอัตราการเปลี่ยนแปลง ระหว่าง ม.ค. – ธ.ค. 2561 - ม.ค. – ธ.ค. 2562 พบว่า หมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.7 โดยหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 2.8 หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 1.9 หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 4.6 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ในขณะที่หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ 0.6 หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.4 โดยหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 2.0

ตารางที่ 2.7 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา จำแนกประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือน ธันวาคม ปี 2562 (2558=100)

หมวด	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ม.ค.-ธ.ค. 62	ธ.ค.62/ พ.ย.62	ธ.ค.62/ ธ.ค.61	ม.ค.62-ธ.ค.62/ ม.ค.61-ธ.ค.61
รวมทุกรายการ	102.6	102.3	101.5	102.0	0.3	1.1	0.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	104.2	103.8	102.2	102.9	0.4	2.0	0.7
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	101.3	101.1	101.0	101.4	0.2	0.3	-0.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	101.3	101.2	101.0	101.1	0.1	0.3	0.1

ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ มกราคม 2563

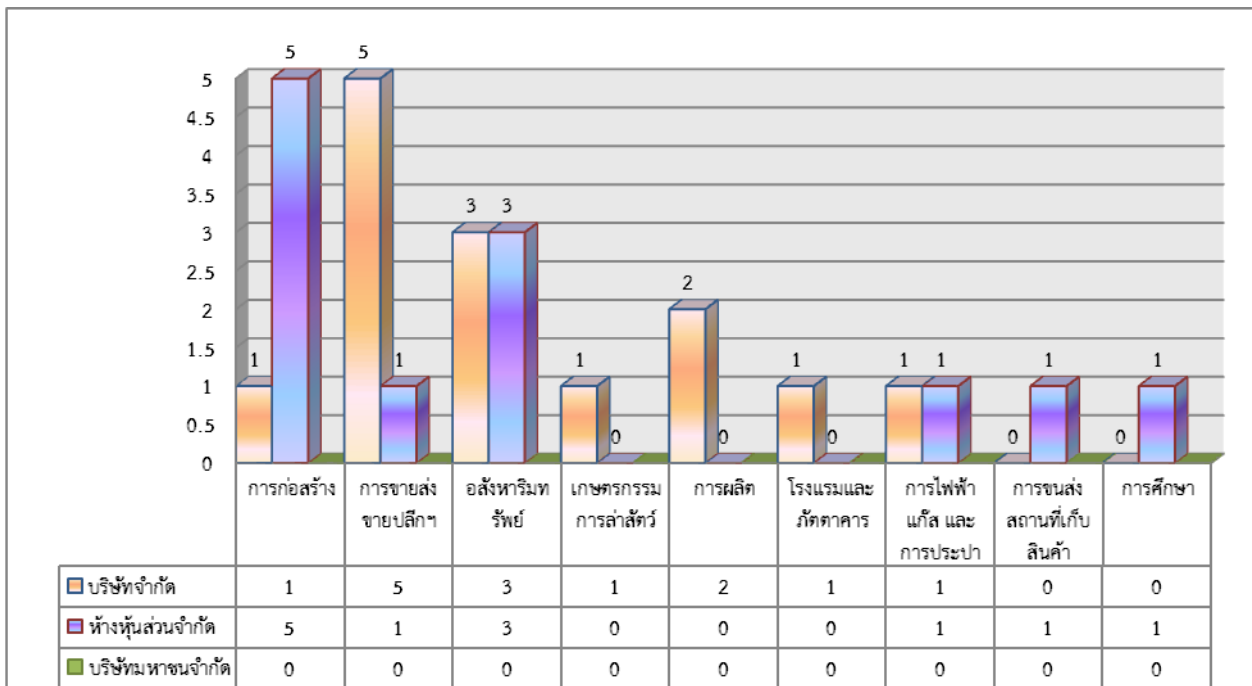
หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ไตรมาส 4 ปี 2562 จังหวัดยะลา มีการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 26 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 14 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 12 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่

- 1) การก่อสร้าง จำนวน 5 ราย
- 2) การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 6 ราย
- 3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ ฯ จำนวน 6 ราย

แผนภูมิที่ 2.3 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดยะลา จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา กลุ่มบริการทะเบียนธุรกิจ ฯ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 29.35 ล้านบาท พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 18.70 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 10.65 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ ฯ มีทุนจดทะเบียน 7.60 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 5.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 2.60 ล้านบาท รองลงมาเป็น สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 7.40 ล้านบาท แยกเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 7.20 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 0.20 ล้านบาท และสาขาการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 6.05 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 1.00 ล้านบาทและห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 5.05 ล้านบาท



การจดทะเบียนโรงงานใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดยะลา พบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีโรงงานที่ได้รับการอนุญาตใหม่ จำนวน 1 โรง เงินลงทุน 14.50 ล้านบาท คนงาน 5 คน และในไตรมาสนี้ไม่มีโรงงานที่เลิกกิจการ

**ตารางที่ 2.8 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดยะลา
จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562**

ลำดับ	กลุ่มอุตสาหกรรม	ได้รับอนุญาตใหม่				เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	เครื่องจักรรวม (แรงม้า)	
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	-	-
2	อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-
3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	-	-	-	-	-
4	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	-	-	-	-	-
5	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-	-	-
6	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	-	-	-	-	-
7	ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
8	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำแม่พิมพ์	-	-	-	-	-
9	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-
10	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
11	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
12	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-
13	ผลิตภัณฑ์อลูมิเนียม	-	-	-	-	-
14	ผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน	-	-	-	-	-
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	14.50	5	95	-
16	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	-	-	-	-	-
17	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	-	-	-	-	-
18	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	-	-	-	-	-
19	การผลิตอื่นๆ (โรงไฟฟ้าชีวมวล)	-	-	-	-	-
รวม		1	14.50	5	95	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา

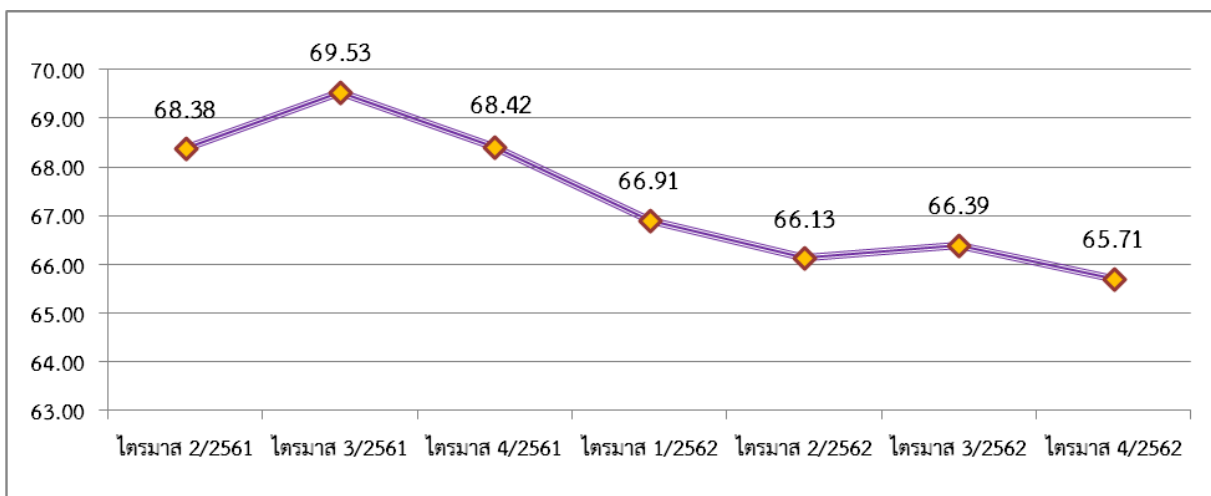
3) ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะ ด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้างผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงาน จังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดยะลา เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดยะลา เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดยะลา จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดยะลา มีอัตราร้อยละ 65.71 ลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 66.39 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา 68.42 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 3.1 จะพบว่า หลังจากไตรมาส 2 ปี 2561 ถึงไตรมาส 4 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นหลังจากไตรมาสที่ 2 ปี 2561 และลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2561 เรื่อยมาจนถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน

แผนภูมิที่ 3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดยะลา



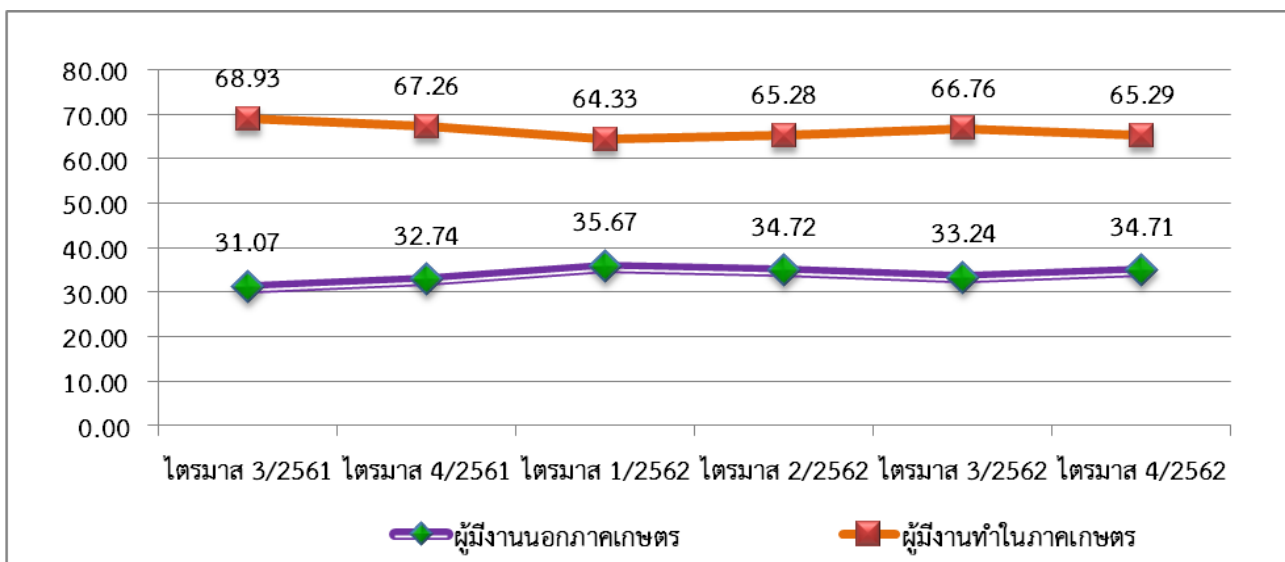
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์การมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดยะลาว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 65.71 หดตัวจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 66.39 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดยะลา มีอัตราร้อยละ 65.29 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดยะลามีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 66.76 (แผนภูมิ 3.2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีสัดส่วนลดลง (ไตรมาส 4 ปี 2561) คือ 67.26 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงนอกฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิต จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรปรับตัวลดลงเล็กน้อย ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ในไตรมาส 4 กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตรา 33.24 ปรับเพิ่มขึ้นเป็น 34.71 ในไตรมาส 4 ปี 2562 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเริ่มเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น อันมีสาเหตุมาจากปัจจัยเรื่องฤดูกาล และวัฏจักรหรือวงจรการทำงานของแรงงานในจังหวัดยะลา (แผนภูมิ 3.2)

แผนภูมิที่ 3.2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดยะลา

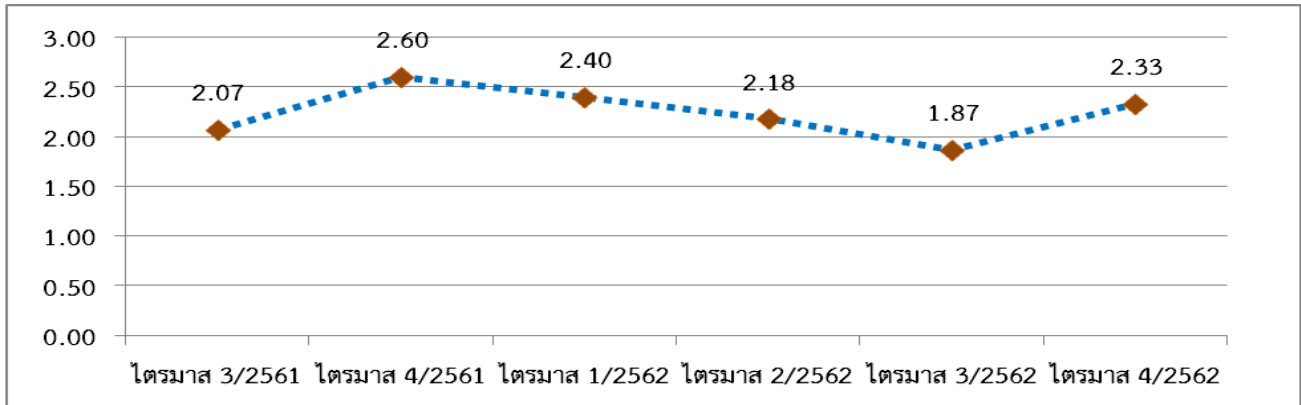


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตรา 2.33 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 1.87 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่ลดลง (ไตรมาส 4 ปี 2561 มีการจ้างงานในภาคการผลิต ร้อยละ 2.60) จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาลและความเชื่อมั่นในภาคเศรษฐกิจของประเทศโดยรวมปรากฏรายละเอียดตาม (แผนภูมิ 3.3)

แผนภูมิที่ 3.3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

2. ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) ก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดยะลาหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดยะลา จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดยะลาเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกหรือฤดูเก็บเกี่ยววนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปีจึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

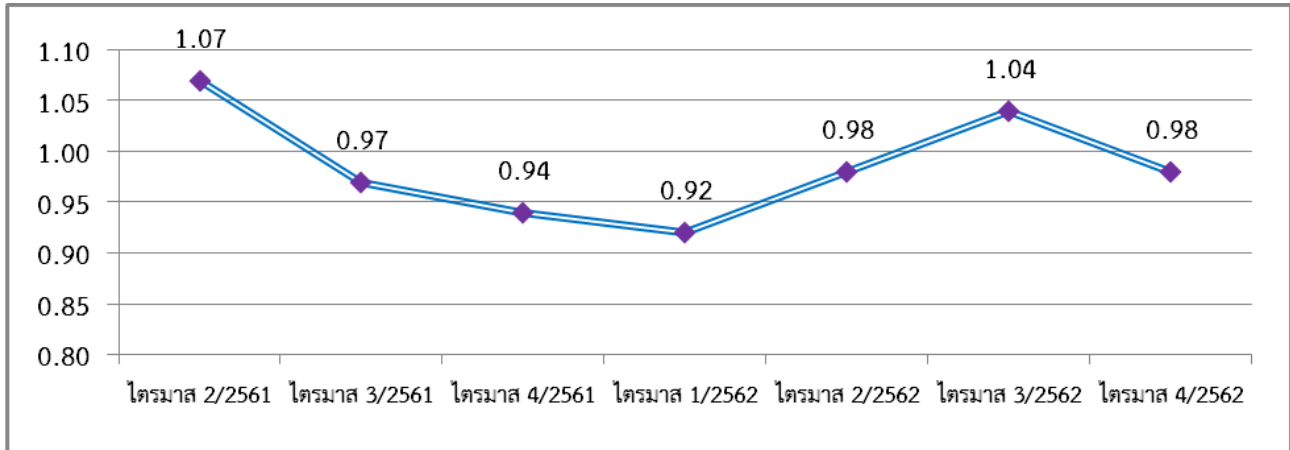
3. อัตราการว่างงาน

3.1 อัตราการว่างงานของประเทศ

อัตราการว่างงานของประเทศไทยมีการปรับตัวขึ้นลงอย่างต่อเนื่อง ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) มีอัตราการว่างงานที่ร้อยละ 0.98 แนวโน้มการว่างงานในประเทศไทยปรับตัวขึ้นลงอย่างต่อเนื่องหลังจากไตรมาส ที่ 2 ปี 2561 จนถึง ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราการว่างงาน 0.98 ปรับตัวลดลงเล็กน้อย จากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีอัตราการว่างงานที่ 1.04 เนื่องจากสภาพทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงมาอย่างต่อเนื่องและในขณะเดียวกันการมีส่วนร่วมของแรงงานก็ปรับขึ้นลงอย่างต่อเนื่อง

สำหรับอัตราการว่างงานของประเทศไทย ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) มีผู้ว่างงานประมาณ 371,477 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน 0.98 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 จนถึง ไตรมาส 4 ปี 2562 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิที่ 3.4 อัตราการว่างงานของประเทศ



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

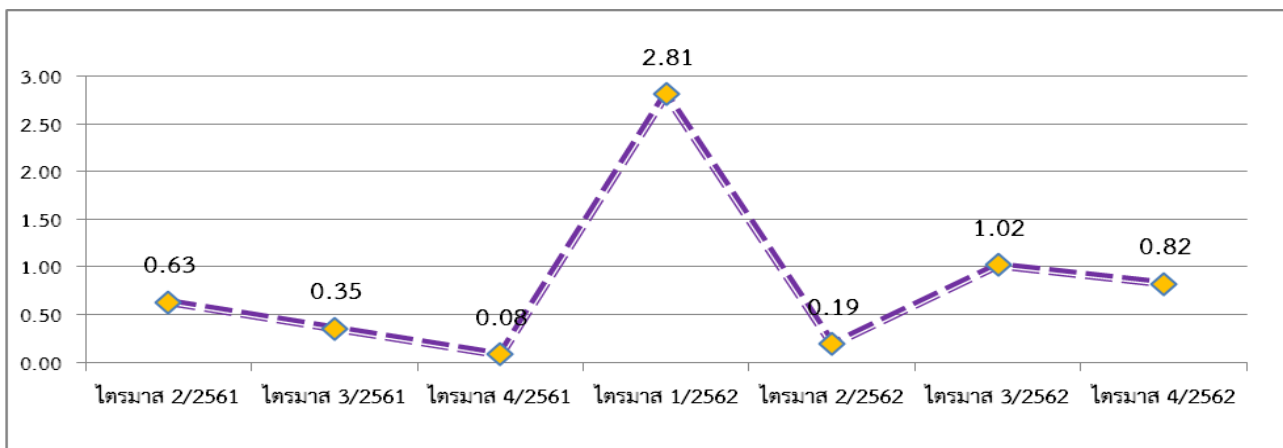
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

3.2 อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา พบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา ปรับตัวขึ้นลงอย่างต่อเนื่อง จากไตรมาส ที่ 2 ปี 2561 จนถึงไตรมาส 4 ปี 2562 อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา ยังคงมีการเปลี่ยนแปลง (แผนภูมิที่ 3.5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดภาวะเศรษฐกิจในพื้นที่หากอัตราการว่างงานลดลงจะหมายถึงสภาพเศรษฐกิจในพื้นที่ ที่มีความต้องการแรงงาน ดังนั้น โครงการจ้างงานในภาครัฐ จึงยังคงเป็นแหล่งดูดซับแรงงานที่สำคัญในพื้นที่ได้เป็นอย่างดีอีกทางหนึ่งด้วย

สำหรับอัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.82 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงหลังจากไตรมาส 2 ปี 2561 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิที่ 3.5 อัตราการว่างงานในจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดยะลา

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 23,575 ราย อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ -3.09 ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.75 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ในแต่ละไตรมาสจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตน (มาตรา 33) ส่วนใหญ่ยังคงให้ความเชื่อมั่นกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการเข้าระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ 3.6)

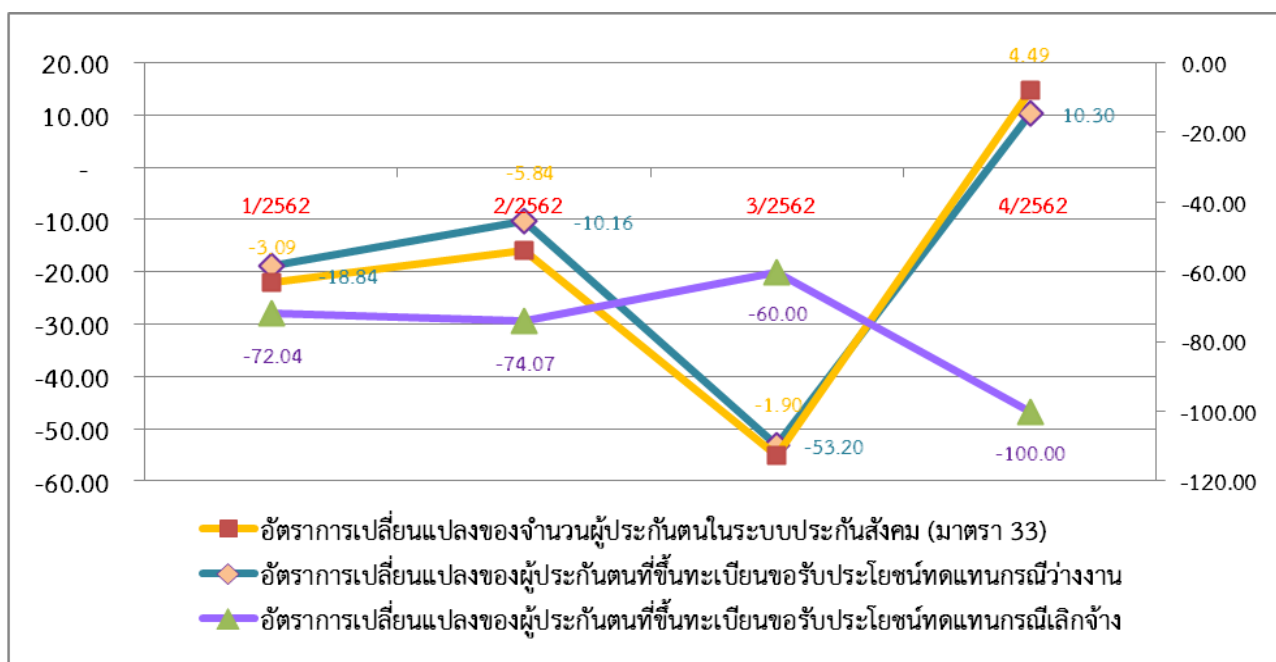
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 616 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีอัตราการหดตัวร้อยละ -18.84 หดตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ -8.68 จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้ มีอัตราการหดตัวเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา เนื่องจากในไตรมาสนี้ผู้ประกันตนมาขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนจากกรณีว่างงานมีจำนวนลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจึงส่งผลทำให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในภาพรวมมีการปรับตัวลดลง ตามลำดับ

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน 26 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง พบว่า ในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ 2.03 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ทั้งนี้ปัญหาการถูกเลิกจ้าง หรือปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับแรงงานยังคงเป็นปัญหาที่กระทรวงแรงงานคอยให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิและความเป็นธรรมในกรณีถูกเลิกจ้าง และกรณีอื่นๆ รวมทั้งดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีคุณภาพต่อไป (แผนภูมิที่ 3.6)

แผนภูมิที่ 3.6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดยะลา

ไตรมาส 1 ปี 2562 – ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

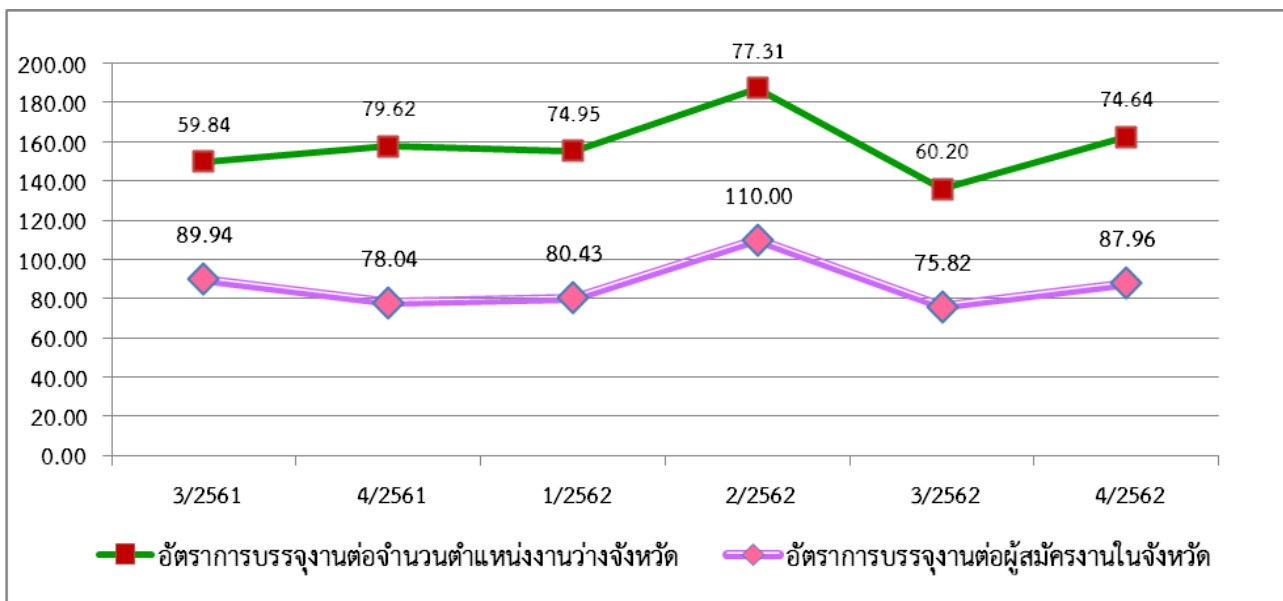
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลาดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 74.64 โดยมีอัตราขยายตัวจากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 60.20 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา หดตัวลดลงร้อยละ 4.98 จะเห็นได้ว่ามีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างขยายตัวสูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ผู้ที่ได้รับการบรรจุนานมีจำนวนน้อยกว่าตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน

เมื่อศึกษาเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 87.96 จะพบว่า มีอัตราขยายตัวจากไตรมาส ที่ 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 75.82 ทั้งนี้เป็นเพราะในไตรมาสนี้ มียอดผู้สมัครงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา แต่ผู้ที่ได้รับการบรรจุนานมีสัดส่วนสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วและเมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีการเปลี่ยนแปลง (แผนภูมิ 3.7)

แผนภูมิที่ 3.7 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดยะลา



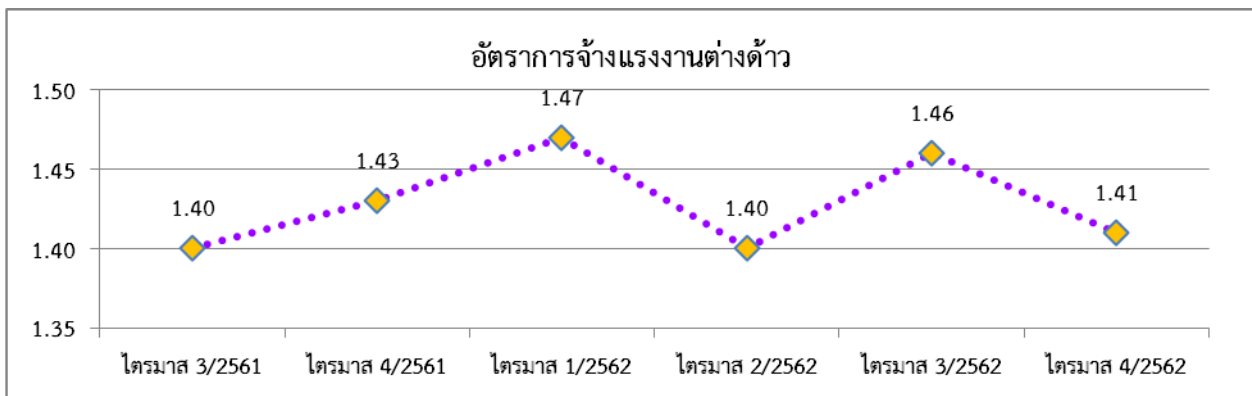
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.41 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1-2 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า หดตัวลดลงร้อยละ 0.05 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า ลดลงร้อยละ 0.02 เนื่องจากจังหวัดยะลา เป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนน้อย จึงทำให้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดยะลาในแต่ละไตรมาสจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน

แผนภูมิที่ 3.8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

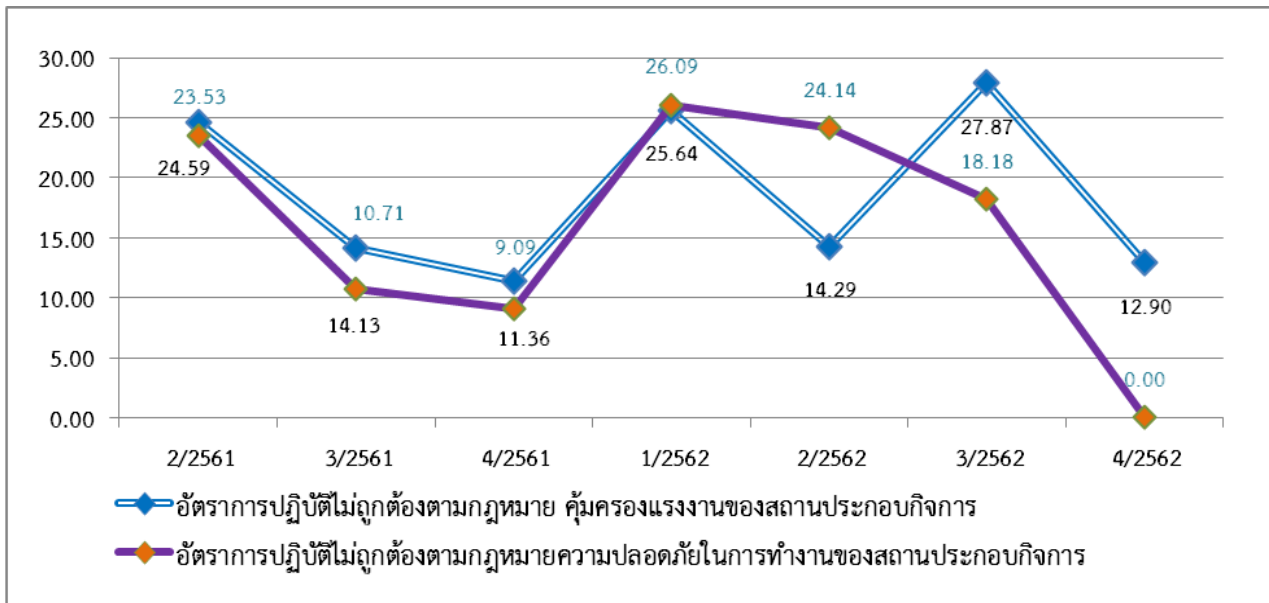
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2562 พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตรา 12.90 สำหรับไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตรา 27.87 ซึ่งหดตัวจากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 และสูงขึ้นเมื่อเทียบกับในช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 9.09 (แผนภูมิที่ 3.9) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของ วันหยุด สิทธิการลา การจ่ายค่าจ้าง และข้อบังคับ ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอนจึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2562 ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (แผนภูมิที่ 3.9)

แผนภูมิที่ 3.9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

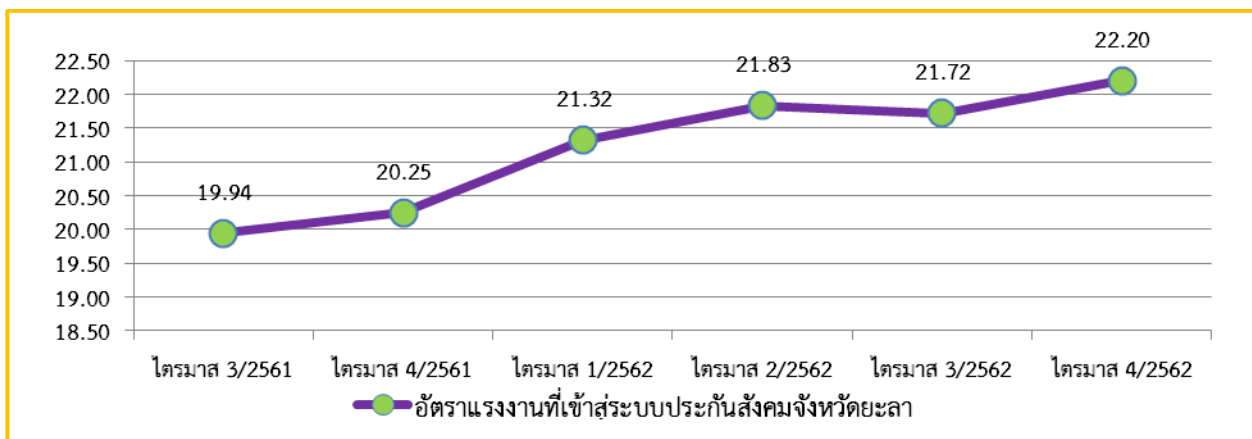
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจาก การที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดยะลา ไม่เคยเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการแต่อย่างใด อาจเนื่องมาจากสถานประกอบการ ในจังหวัดยะลาส่วนใหญ่ ร้อยละ 99 เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก จึงทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการดูแลลูกจ้างได้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง แสดงให้เห็นว่าจังหวัดยะลาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนอยู่ที่ร้อยละ 22.20 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ 0.48 และขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ 1.95 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่า อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในไตรมาสนี้ขยายตัวสูงขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งอาจเป็นเพราะสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบ ประกันสังคม และนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมี แนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ 3.10)

แผนภูมิที่ 3.10 อัตราแรงงานที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



4) สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา

สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา ณ ไตรมาส 4 ปี 2562 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562 ขอนำเสนอข้อมูล ในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

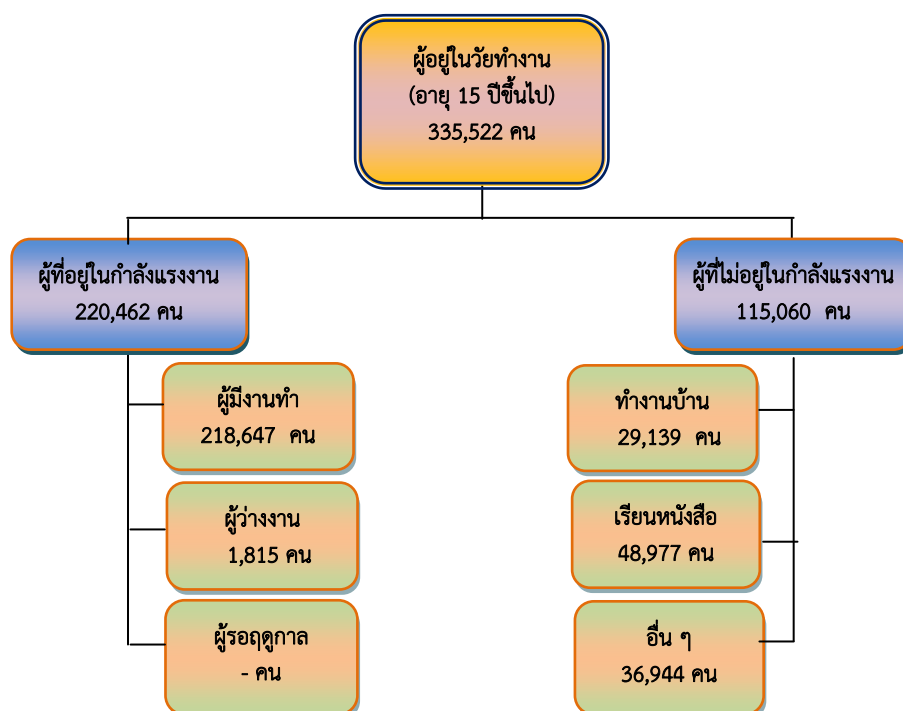
และ 5) การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน จังหวัดยะลา

สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดยะลามีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 335,522 คน (เพศชาย มีจำนวน 164,149 คน เพศหญิงมี 171,373 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 220,462 คน (ชาย 121,185 คน หญิง 99,277 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 218,647 คน (ชาย 120,349 คน หญิง 98,299 คน) ผู้ว่างงาน 1,815 คน (ชาย 837 คน หญิง 978 คน) และในไตรมาสนี้ไม่มีแรงงานที่รอฤดูกาล ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 115,060 คน (ชาย 42,964 คน หญิง 72,096 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 29,139 คน เรียนหนังสือ 48,977 คน และอื่นๆ 36,944 คน (แผนภูมิที่ 4.1 และตารางภาคผนวก 1)

แผนภูมิที่ 4.1 โครงสร้างประชากรจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ตารางที่ 4.1 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

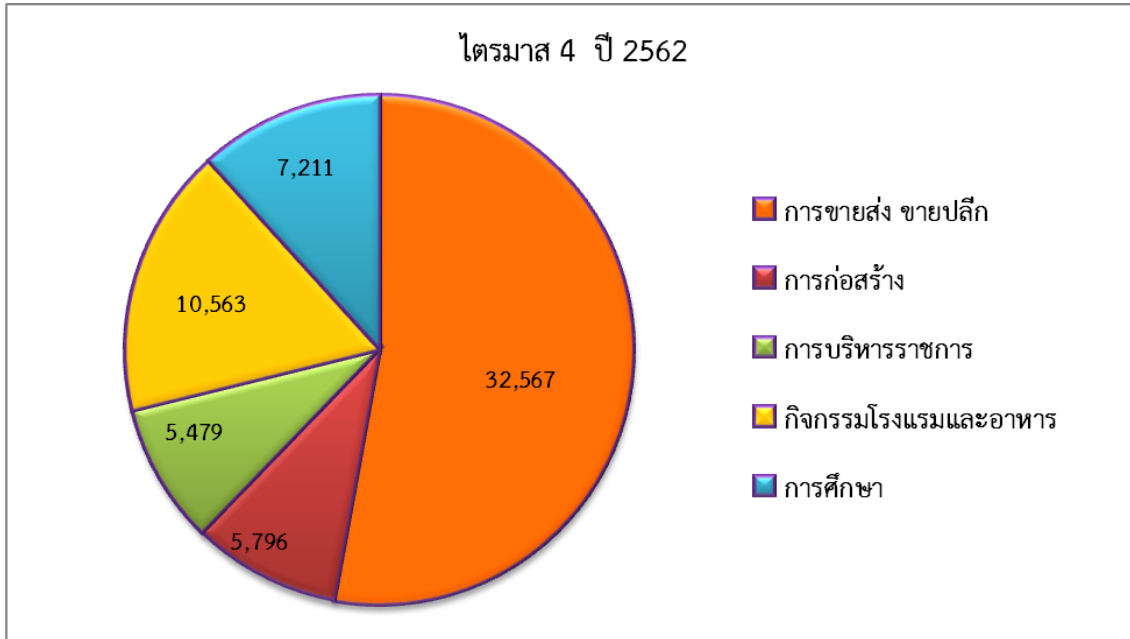
สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 4 ปี 2562		ไตรมาส 3 ปี 2562	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	335,522	100.00	335,081	100.00
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	220,462	65.71	222,454	66.39
กำลังแรงงานปัจจุบัน	220,462	65.71	222,454	66.39
- ผู้มีงานทำ	218,647	65.17	220,188	65.71
- ผู้ว่างงาน	1,815	0.54	2,266	0.68
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-	-
ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	115,060	34.29	112,627	33.61
- ทำงานบ้าน	29,139	8.68	29,075	8.68
- เรียนหนังสือ	48,977	14.60	49,058	14.64
- อื่นๆ	36,944	11.01	34,493	10.29
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	65.71		66.39	
อัตราการว่างงานต่อกำลังแรงงาน	0.82		1.02	

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 218,647 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 142,758 คน คิดเป็นร้อยละ 65.29 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 75,889 คน (คิดเป็นร้อยละ 34.71 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดเกษตรกรรม จึงส่งผลให้แรงงานภาคเกษตรกรรมสูงกว่าแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม

โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด มีจำนวน 32,567 คน คิดเป็นร้อยละ 14.90 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 10,563 คน คิดเป็นร้อยละ 4.83 การศึกษา จำนวน 7,211 คน คิดเป็นร้อยละ 3.30 การก่อสร้าง จำนวน 5,796 คน คิดเป็นร้อยละ 2.65 และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 5,479 คน คิดเป็นร้อยละ 2.51 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด (แผนภูมิที่ 4.2)

แผนภูมิที่ 4.2 แสดงผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก)



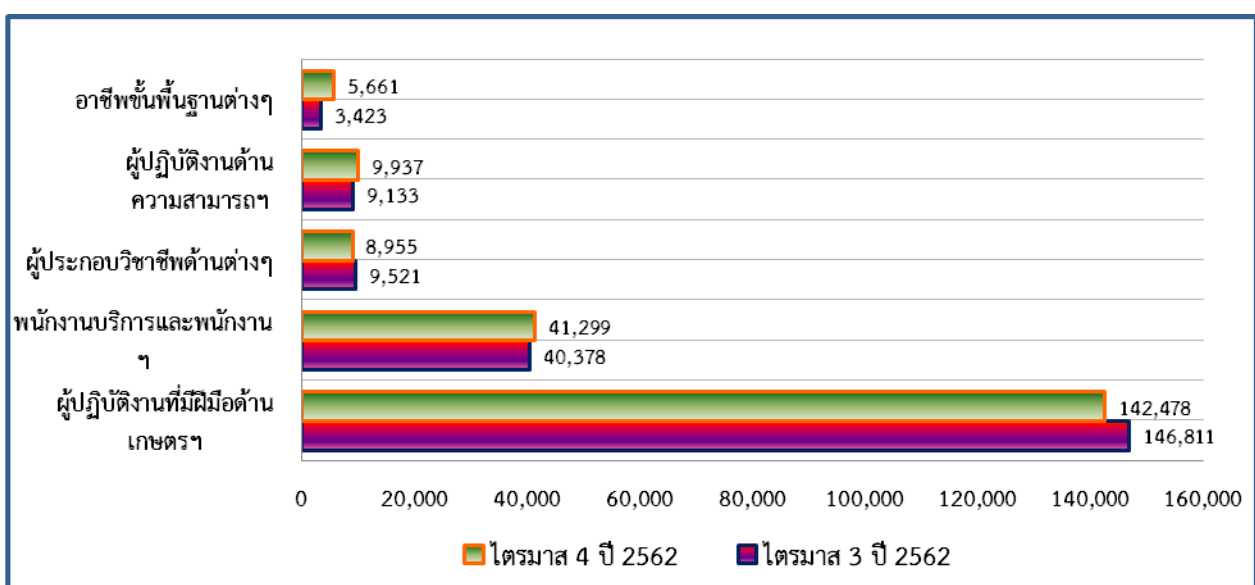
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ **อันดับ 1** ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 142,478 คน ร้อยละ 65.16 **อันดับ 2** พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 41,299 คน ร้อยละ 18.89 **อันดับ 3** ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 9,937 คน ร้อยละ 4.54 **อันดับ 4** ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 8,955 คน คิดเป็นร้อยละ 4.10 และ**อันดับ 5** อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 5,661 คน คิดเป็นร้อยละ 2.59 (รายละเอียดตามตารางผนวกที่ 2 และแผนภูมิที่ 4.3)

แผนภูมิที่ 4.3 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)

ไตรมาส 3 ปี 2562 เทียบกับ ไตรมาส 4 ปี 2562

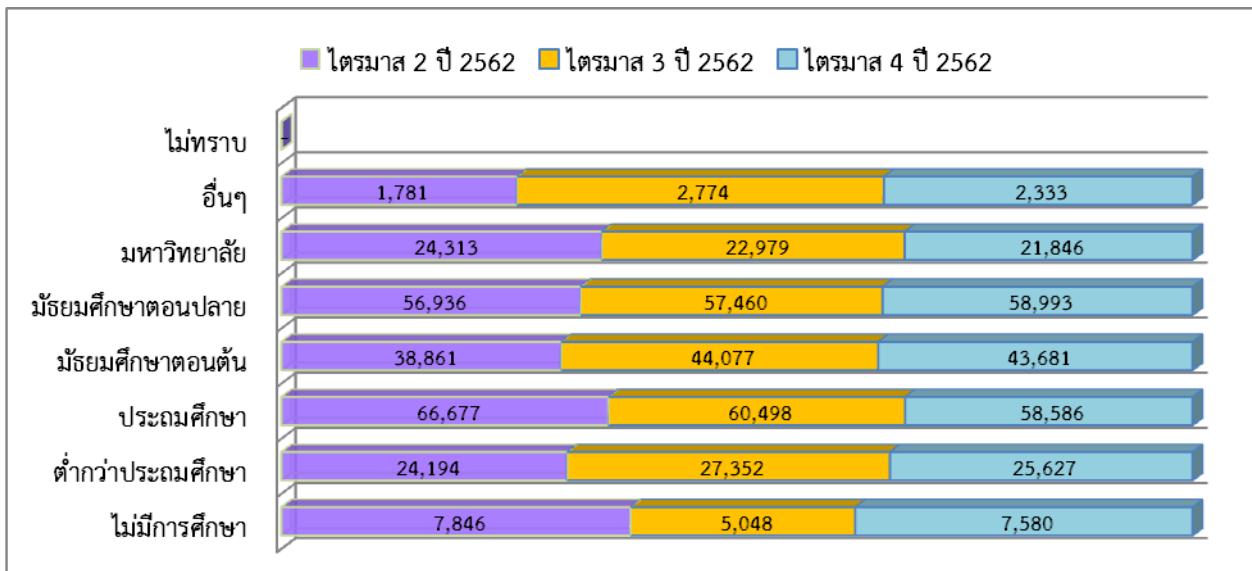


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ, สายอาชีวศึกษา และสายวิชาการศึกษา) สูงสุด จำนวน 58,993 คน คิดเป็นร้อยละ 26.98 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็น ผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 58,586 คน (ร้อยละ 26.79) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 43,681 คน (ร้อยละ 19.98) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 25,627 คน (ร้อยละ 11.72) และระดับมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ, สายวิชาชีพ และสายวิชาการศึกษา) จำนวน 21,846 คน (ร้อยละ 9.99) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 4.4 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2562 เทียบกับ ไตรมาส 3 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2562

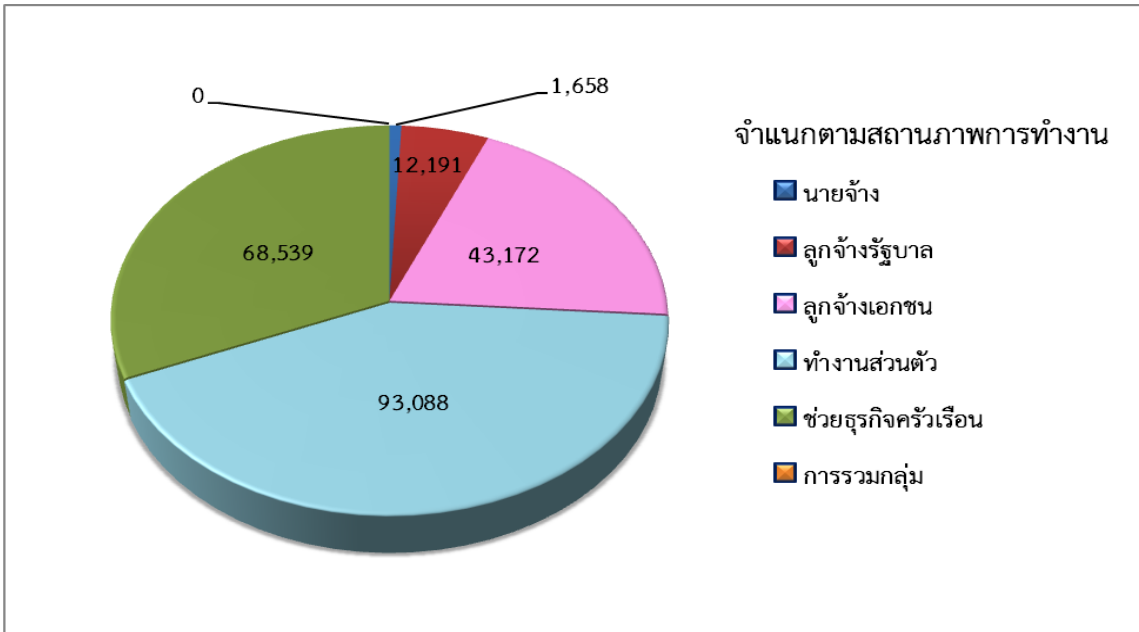


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 42.57 (93,088 คน) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน มีร้อยละ 31.35 (68,539 คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 19.74 (43,172 คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 5.58 (12,191 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 0.76 (1,658 คน) (แผนภูมิที่ 4.5)

แผนภูมิที่ 4.5 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2562



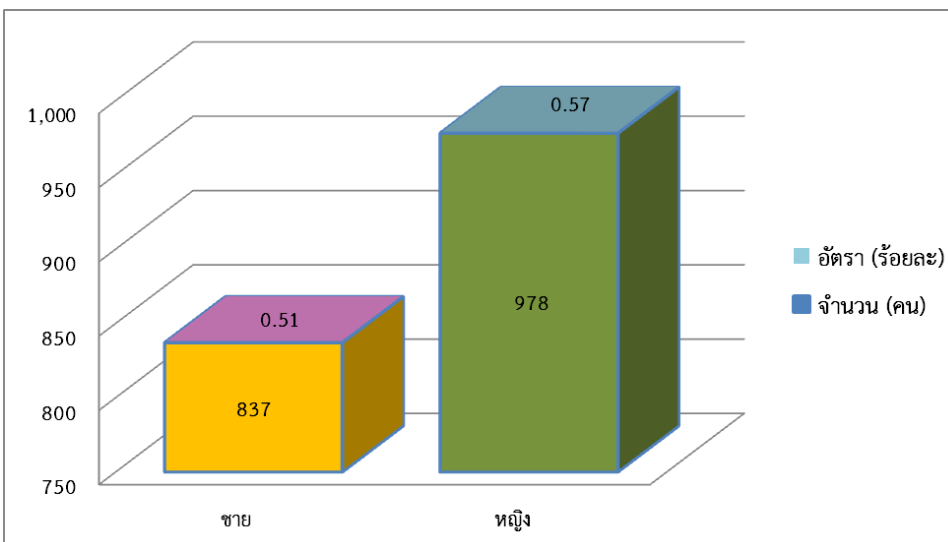
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า ประชากรของจังหวัดยะลาที่ว่างงานทั้งสิ้น มีจำนวน 1,815 คน คิดเป็นร้อยละ 0.54 ของผู้ว่างงานทั้งหมด โดยเป็นเพศชาย จำนวน 837 คน คิดเป็นร้อยละ 0.51 และเป็นเพศหญิง จำนวน 978 คน หรือร้อยละ 0.57 ของผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิงทั้งหมด

อัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมพบว่า จังหวัดยะลา มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.82

แผนภูมิที่ 4.6 แสดงจำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

1.2 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน ของประเทศ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ดำเนินการสำรวจสภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2562 ผลการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร พบว่า จำนวนผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป มีจำนวน 56,678,935 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน 37,968,173 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 66.99 ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37,482,924 คน ผู้ว่างงาน 371,477 คน และผู้ที่รอฤดูกาล 113,722 คน ส่วนผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงานมีจำนวน 18,710,762 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.01 (ตารางที่ 4.2)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

1. **ผู้มีงานทำ** จำนวน 37,482,924 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 98.72 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด
2. **ผู้ว่างงาน** หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำแต่พร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 371,477 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.98 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด
3. **ผู้ที่รอฤดูกาล** หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป มีจำนวน 113,722 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.30

ตารางที่ 4.2 เปรียบเทียบจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตาม สถานภาพแรงงาน

หน่วย : ล้านคน

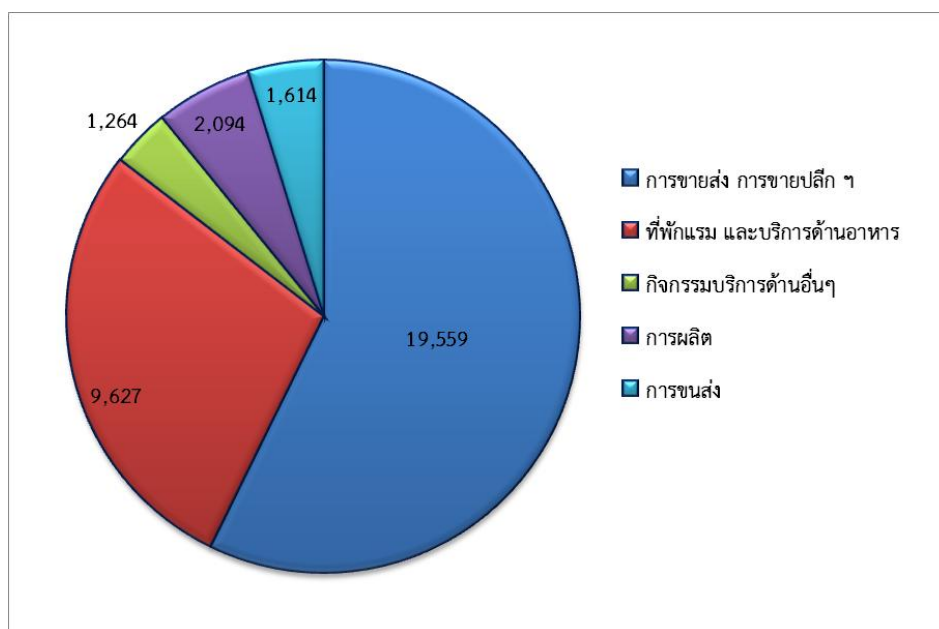
สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 3 ปี 2562			ไตรมาส 4 ปี 2562		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ประชากร 15 ปีขึ้นไป	56,615,703	27,318,978	29,296,725	56,678,935	27,346,596	29,332,339
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	37,958,716	20,750,894	17,207,822	37,968,173	20,706,309	17,261,864
1.1 ผู้มีงานทำ	37,486,327	20,467,515	17,018,812	37,482,924	20,408,227	17,074,697
1.2 ผู้ว่างงาน	394,026	226,018	168,008	371,477	218,742	152,735
1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	78,363	57,361	21,002	113,772	79,340	34,432
2. ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	18,656,987	6,568,084	12,088,903	18,710,762	6,640,287	12,070,475
อัตราการว่างงาน	1.04	1.09	0.98	0.98	1.06	0.88

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

แรงงานนอกระบบ ปี 2562

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2562 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา พบว่าปัจจุบันผู้ปฏิบัติงานในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 168,382 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 132,023 คน คิดเป็นร้อยละ 78.41 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 36,359 คน (ร้อยละ 21.59) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 19,559 คน (ร้อยละ 11.62) 2) กิจกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 9,627 คน (ร้อยละ 5.72) 3) การผลิต 2,094 คน (ร้อยละ 1.24) 4) การขนส่ง ที่เก็บสินค้า 1,614 คน (ร้อยละ 0.96) และ 5) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 1,264 คน (ร้อยละ 0.75) (แผนภูมิที่ 4.7)

**แผนภูมิที่ 4.7 ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ปี 2562**

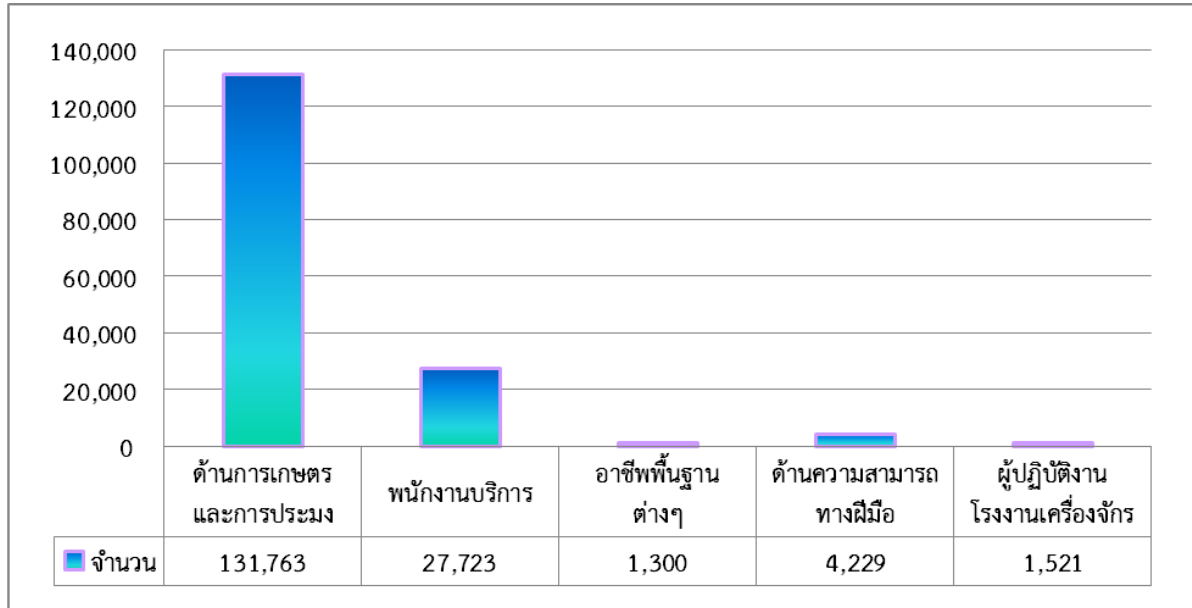


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีการทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานประเภทอาชีพด้านเกษตรและการประมง จำนวน 131,763 คน (ร้อยละ 78.25) 2) พนักงานบริการ จำนวน 27,723 คน (ร้อยละ 16.46) 3) ประเภทอาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 4,229 คน (ร้อยละ 2.51) 4) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 1,521 คน (ร้อยละ 0.90) และ 5) พื้นฐานต่างๆจำนวน 1,300 คน (ร้อยละ 0.77) (แผนภูมิที่ 4.8)

แผนภูมิที่ 4.8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2562

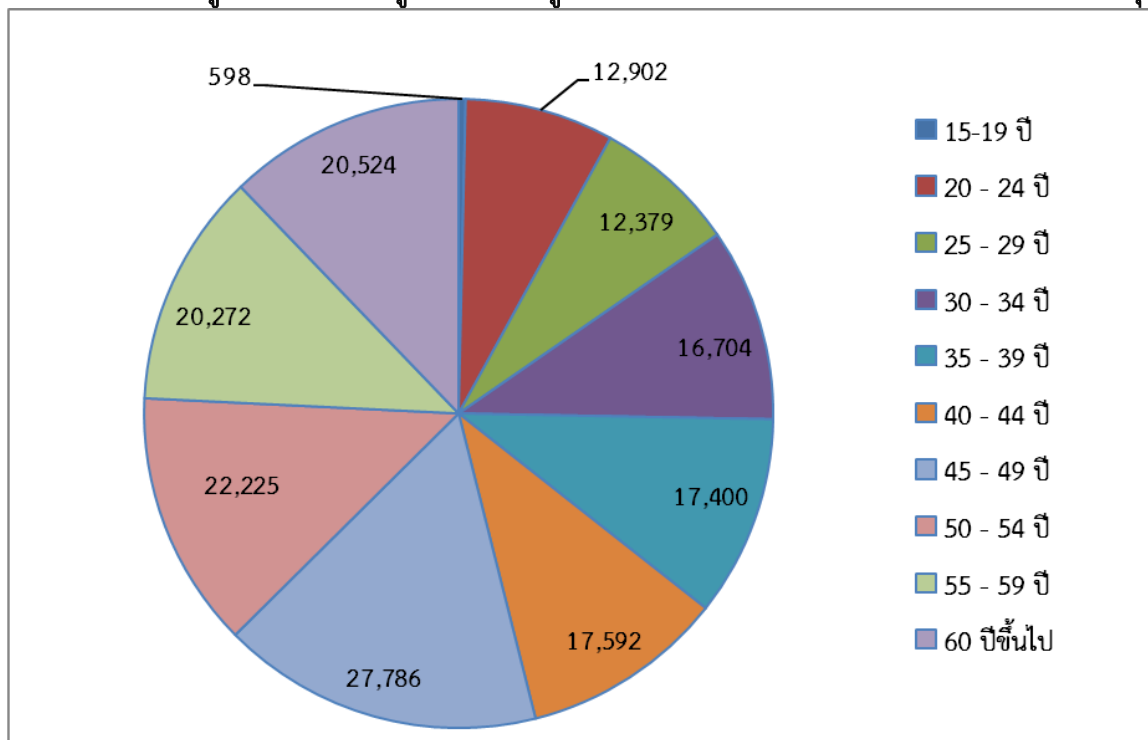


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุในช่วง 45 – 49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 45 – 49 ปี มีจำนวน 27,786 คน (ร้อยละ 16.50) รองลงมาคือ ผู้มีอายุในช่วง 50 -54 ปี จำนวน 22,225 คน (ร้อยละ 13.20) และผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 20,524 คน (ร้อยละ 12.19) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุดจำนวน 598 คน (ร้อยละ 0.36) (แผนภูมิที่ 4.9)

แผนภูมิที่ 4.9 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดยะลา จำแนกตามอายุ ปี 2562

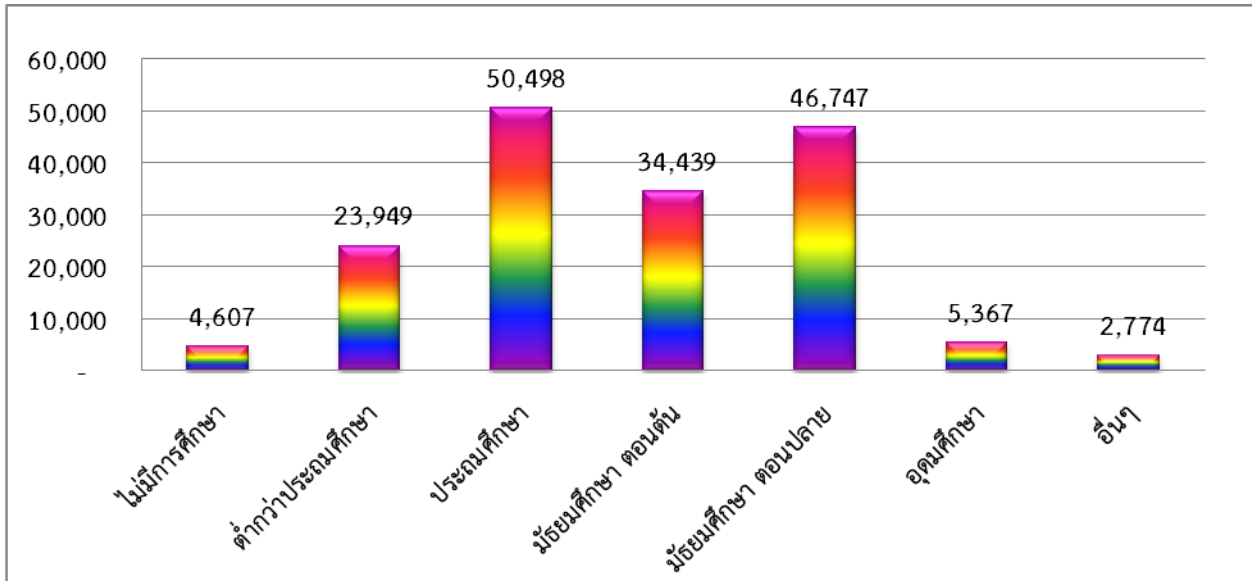


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 50,498 คน (ร้อยละ 29.99) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ,สายอาชีวศึกษา,สายวิชาการศึกษา) จำนวน 46,747 คน (ร้อยละ 27.76) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 34,439 คน (ร้อยละ 20.45) (แผนภูมิที่ 4.10)

แผนภูมิที่ 4.10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562

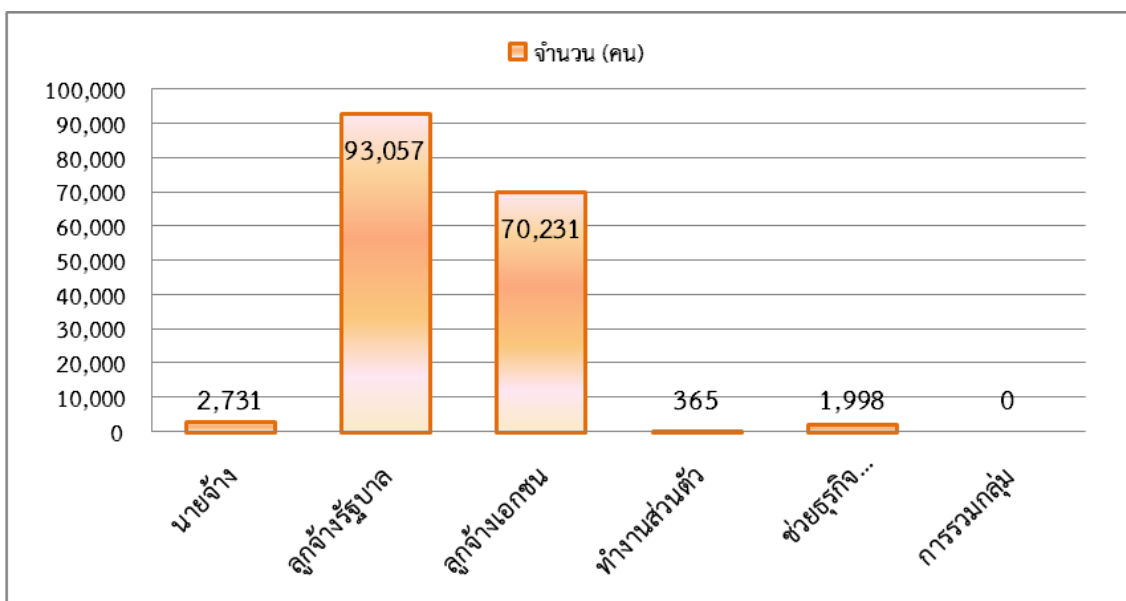


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีสถานภาพการทำงาน คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 93,057 คน คิดเป็นร้อยละ 55.27 รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 70,231 คน คิดเป็นร้อยละ 41.71 การเป็นนายจ้าง จำนวน 2,731 คน คิดเป็นร้อยละ 1.62 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 1,998 คน คิดเป็นร้อยละ 1.19 และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 365 คน คิดเป็นร้อยละ 0.22 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 4.11)

แผนภูมิที่ 4.11 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

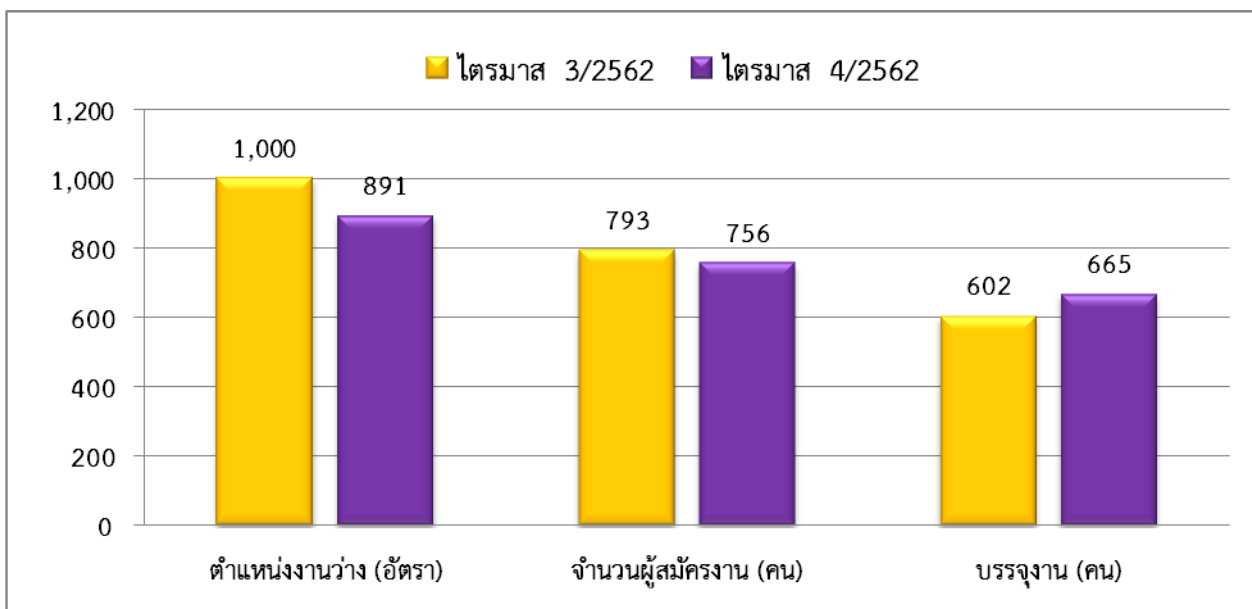
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดยะลาในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จำนวน 891 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลง จำนวน 109 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งว่าง จำนวน 1,000 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี จำนวน 756 คน ลดลง 37 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 793 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 665 คน เพิ่มขึ้น 63 คน จากไตรมาสที่แล้วจำนวน 602 คน (แผนภูมิที่ 4.12)

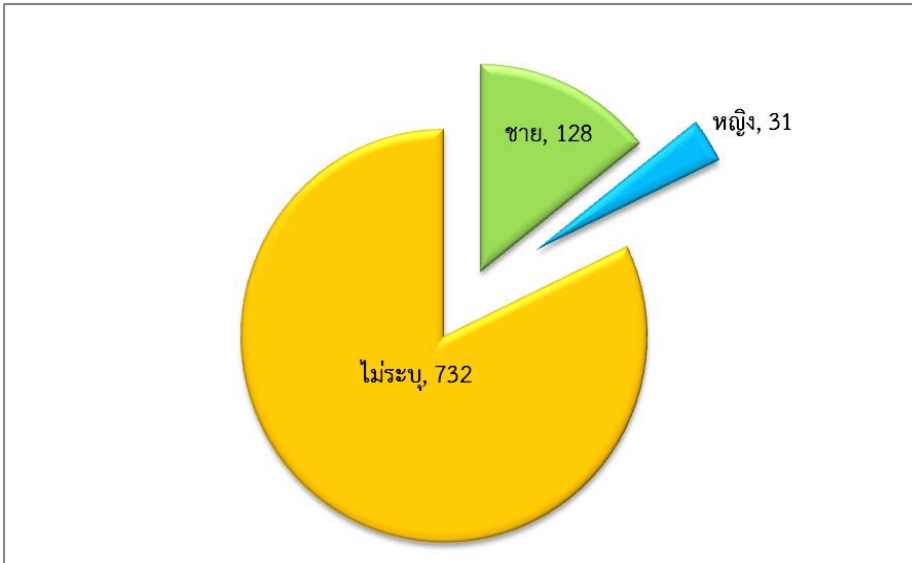
แผนภูมิที่ 4.12 แสดงจำนวนเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 3 ปี 2562 – ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ พบว่าเป็นชาย 128 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 14.37 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมีเพียง 31 อัตรา (ร้อยละ 3.48) และไม่ระบุเพศจำนวน 732 อัตรา ร้อยละ 82.15 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 4.13)

แผนภูมิที่ 4.13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัดยะลา แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

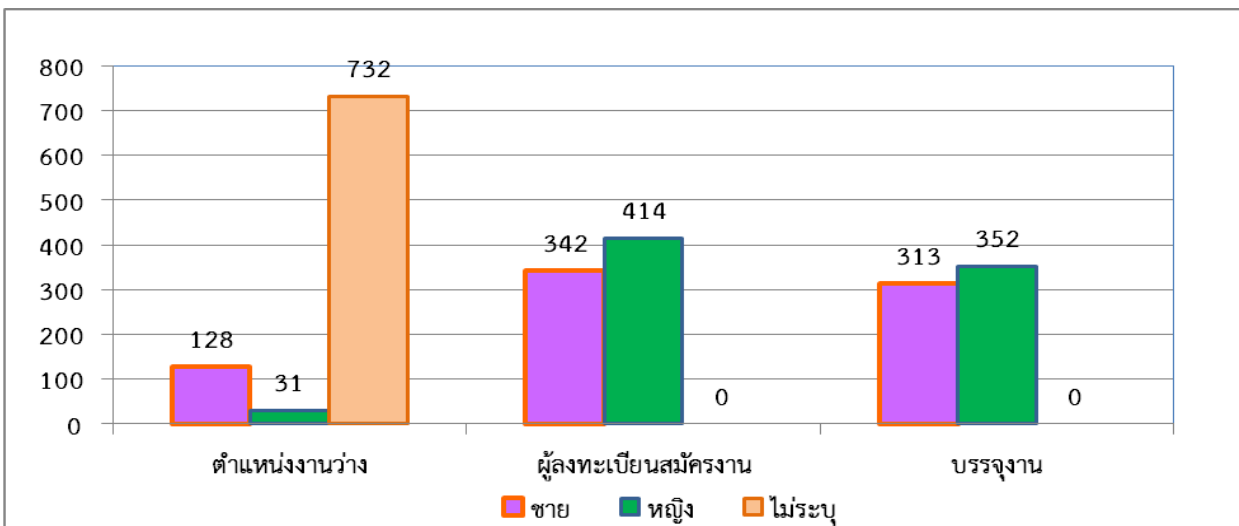


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 756 คน เป็นชาย 342 คน คิดเป็นร้อยละ 45.24 และเป็นหญิง 414 คน คิดเป็นร้อยละ 54.76 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 665 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 52.93 (352 คน) ขณะที่ เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 47.07 (313 คน) สอดคล้องกับผู้มาใช้บริการสมัครงาน ที่มีเพศหญิงมาใช้บริการสมัครงาน มากกว่าเพศชาย (แผนภูมิที่ 4.14)

แผนภูมิที่ 4.14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 36.25 (323 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 17.51 (156 อัตรา) ระดับระดับ ปวช. (พาณิชย,ช่าง และอื่นๆ) มีความต้องการร้อยละ 15.04 (134 อัตรา) ระดับ ปวส. (พาณิชย,ช่าง และอื่นๆ) ร้อยละ 15.57 (112 อัตรา) อนุปริญญาสัดส่วนร้อยละ 10.21 (91 อัตรา) และระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 8.42 (75 อัตรา)

แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดยะลา มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรีและอนุปริญญาอย่างมาก ในขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงสุด ร้อยละ 38.62 (292 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 30.29 (229 คน) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 21.69 (164 คน)

และการบรรจุนานระดับ ระดับปริญญาตรี มีการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน 236 คน หรือมีร้อยละ 35.49 เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 225 คน ร้อยละ 33.83 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 15.49 (103 คน)

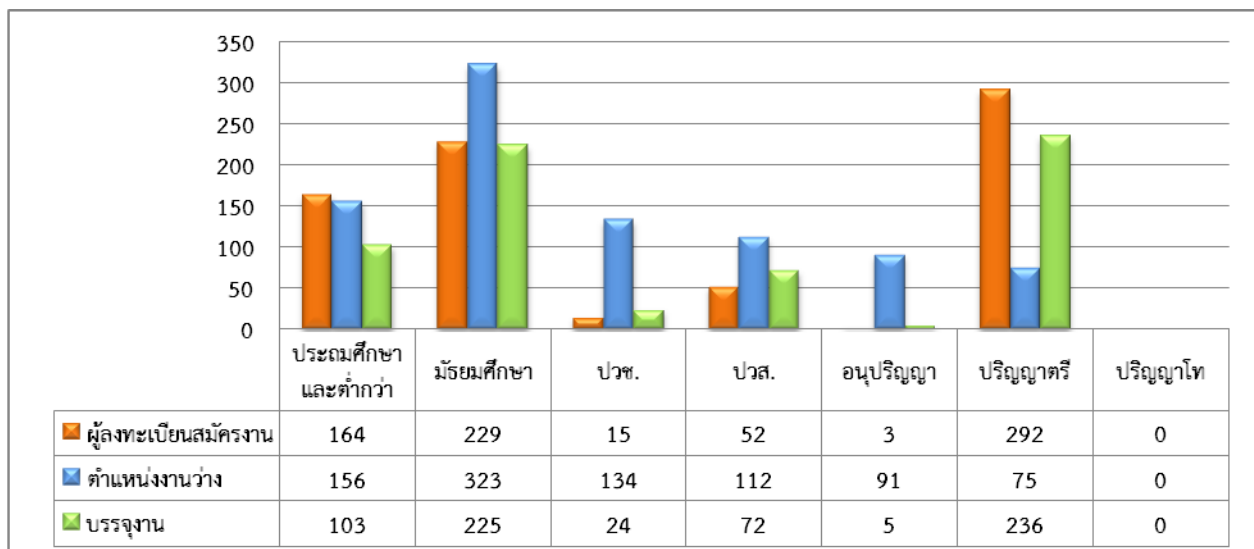
ตารางที่ 4.3 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนาน ในจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	156	17.51	164	21.69	103	15.49
มัธยมศึกษา	323	36.25	229	30.29	225	33.83
ปวช.,ปวส.,อนุปริญญา	337	37.82	71	9.4	101	15.19
ปริญญาตรี	75	8.42	292	38.62	236	35.49
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	891	100.00	756	100.00	665	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

แผนภูมิที่ 4.15 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุนาน ในจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

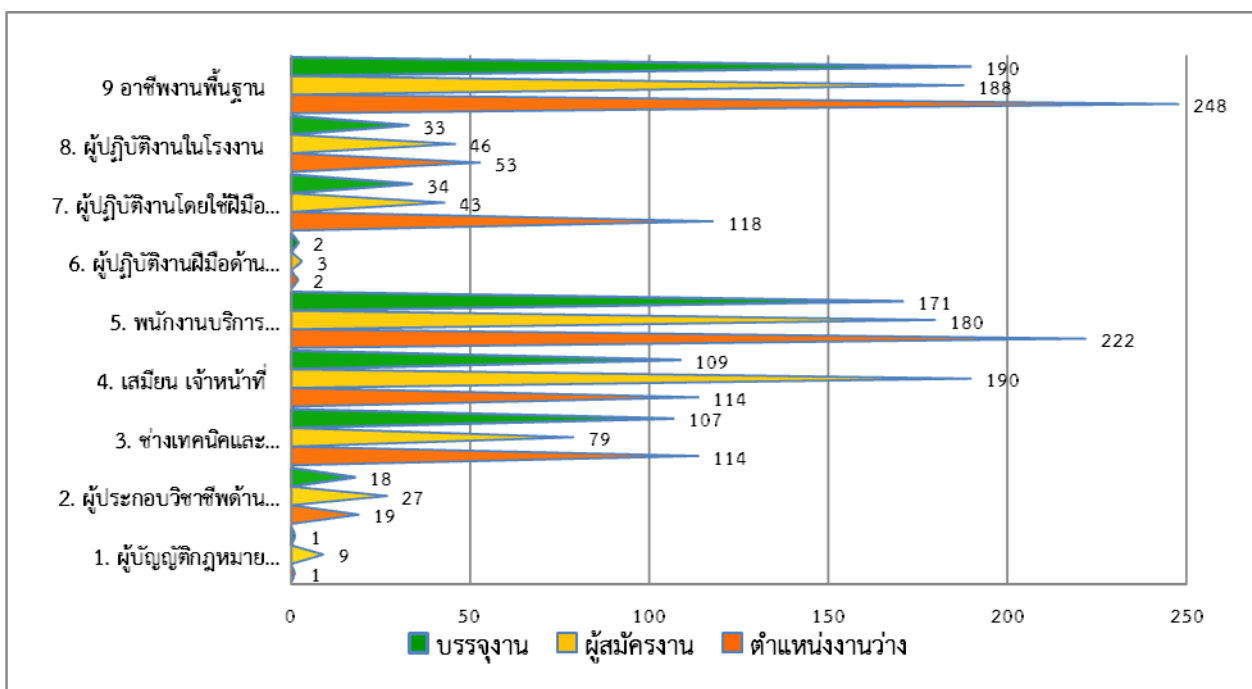
ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่าง ระดับ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา มีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ในขณะที่ตำแหน่งงานว่างระดับปริญญาตรี มีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่า ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษา ให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรีและยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเองที่ผ่านมามีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบจึงส่งผลต่อการทำงานต่ำระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาส 4 ปี 2562 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 27.73 (248 อัตรา) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 24.92 (222 อัตรา) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 13.24 (118 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 12.78 (114 อัตรา) และ 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 12.78 (114 อัตรา)

สำหรับอาชีพ ที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 190 คน (ร้อยละ 24.94) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 188 คน (ร้อยละ 24.58) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 180 คน (ร้อยละ 23.53)

ส่วนการบรรจุนั้น มีการบรรจุนั้นในอาชีพ อาชีพงานพื้นฐาน สูงสุด มีจำนวน 190 คน (ร้อยละ 28.57) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 171 คน (ร้อยละ 25.71) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 109 คน (ร้อยละ 16.39) แผนภูมิที่ (4.16)

แผนภูมิที่ 4.16 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนั้นในจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562



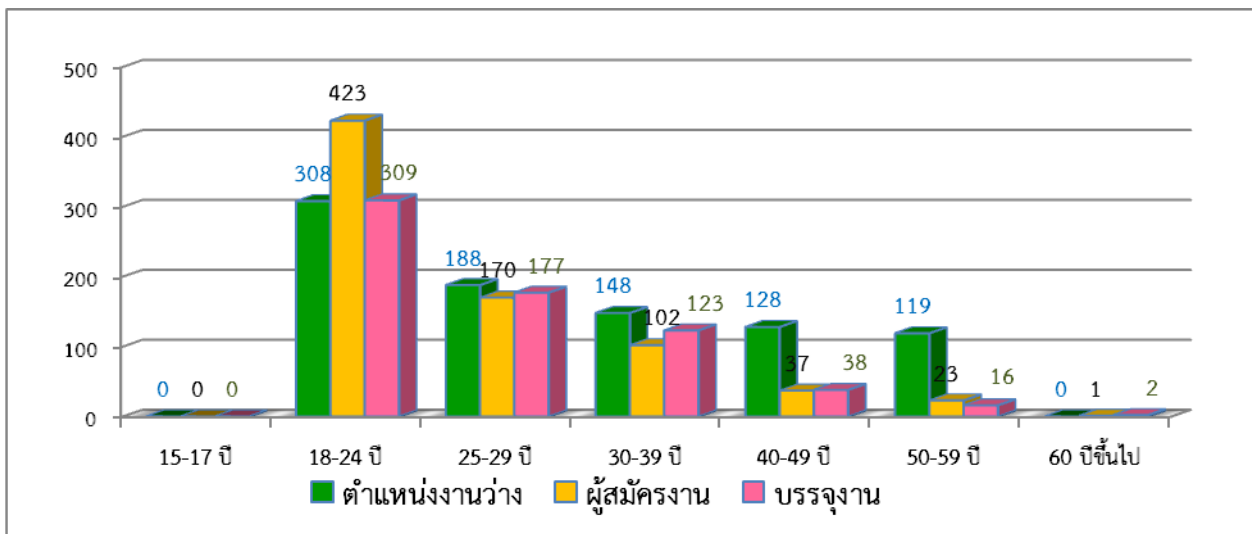
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่ช่วงอายุ 18-24 ปี มีความต้องการสูงสุด 308 อัตรา (ร้อยละ 34.57) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี 188 อัตรา (ร้อยละ 21.10) และช่วงอายุ 30-39 ปี 148 อัตรา (ร้อยละ 16.61) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ 18 - 24 ปี สูงสุด มีจำนวน 423 คน (ร้อยละ 55.93) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 170 คน (ร้อยละ 22.48) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 102 คน (ร้อยละ 13.45)

ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจงานสูงสุดมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 309 คน (ร้อยละ 46.47) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 177 คน (ร้อยละ 26.62) และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 123 คน (ร้อยละ 18.50)

**แผนภูมิที่ 4.17 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจงานในจังหวัดยะลา
จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2562**



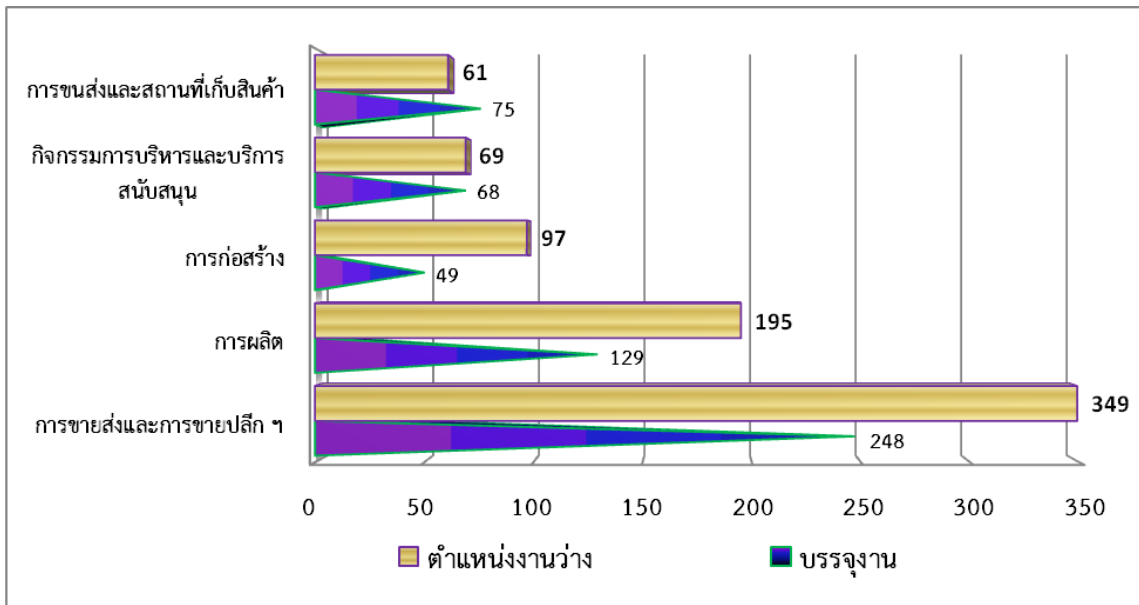
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2562 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 349 อัตรา (ร้อยละ 39.17) 2) การผลิต จำนวน 195 อัตรา (ร้อยละ 21.89) 3) การก่อสร้าง จำนวน 97 คน (ร้อยละ 10.89) 4) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 69 อัตรา (ร้อยละ 7.74) และ 5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 61 อัตรา (ร้อยละ 6.85)

ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจงานได้สูงสุดคือการขายส่งและการขายปลีก ซ่อมแซม ยานยนต์ฯ ได้รับการบรรจงาน 248 คน (ร้อยละ 37.29) รองลงมาคือ การผลิต 129 อัตรา (ร้อยละ 19.40) และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 75 อัตรา (ร้อยละ 11.28) (แผนภูมิที่ 4.18)

**แผนภูมิที่ 4.18 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจงานในจังหวัดยะลา
จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลาในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) มีกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ได้แก่ การเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ จำนวน 2 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 140 คน แยกเป็นเพศชาย 20 คน และเพศหญิง 120 คน และการประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 25 คน เป็นเพศหญิงทั้งหมด จำนวน 25 คน

หากพิจารณาผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรม หรือผู้ได้รับประโยชน์เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง ได้รับประโยชน์คิดเป็นร้อยละ 87.88 (145 คน) ขณะที่เพศชาย ได้รับประโยชน์ ร้อยละ 12.12 (20 คน)

**ตารางที่ 4.4 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2562**

กิจกรรมที่ดำเนินการ/เพื่อส่งเสริมการงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ นักศึกษา (ในสถานศึกษา)	-	-	-	-
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	2	20	120	140
4. สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	2	-	25	25
รวม	4	20	145	165

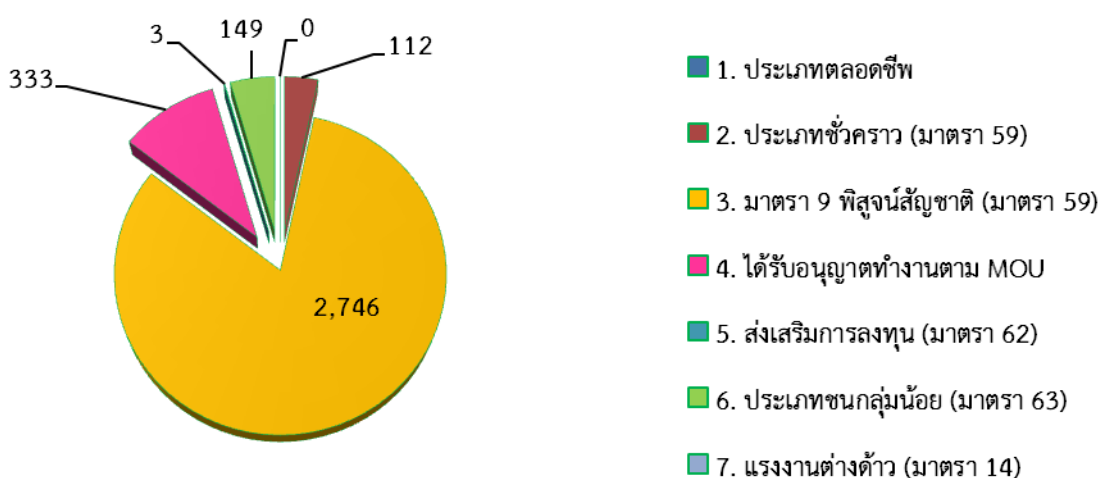
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

2.3 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เข้ามาทำงานในจังหวัดยะลา โดย สามารถจำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้ **1. แรงงานต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ 322 ข้อ 10 (10) มีสาระสำคัญว่า “ใบอนุญาตที่ออกให้แก่คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมาย ว่าด้วยคนเข้าเมืองและทำงานอยู่แล้วก่อนวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ให้ใช้ได้ตลอดชีวิตของคนต่างด้าวนั้น เว้นแต่คนต่างด้าวจะเปลี่ยนอาชีพใหม่” **2. แรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง **3. แรงงานต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ (มาตรา 59)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะ การเข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว **4. แรงงานต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับ รัฐบาลประเทศต้นทาง **5. แรงงานต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และ พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ **6. แรงงานต่างด้าว มาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน **7. แรงงานต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 3,343 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ แรงงานต่างด้าว มาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ (มาตรา 59) จำนวน 2,746 คน (ร้อยละ 82.14) รองลงมาเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 333 คน ร้อยละ 9.96 ประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา 13) จำนวน 149 คน หรือร้อยละ 4.46 ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 112 คน (ร้อยละ 3.35) และประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นๆ (มาตรา 62) จำนวน 3 คน ร้อยละ 0.09 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 4.19 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 4 ปี 2562

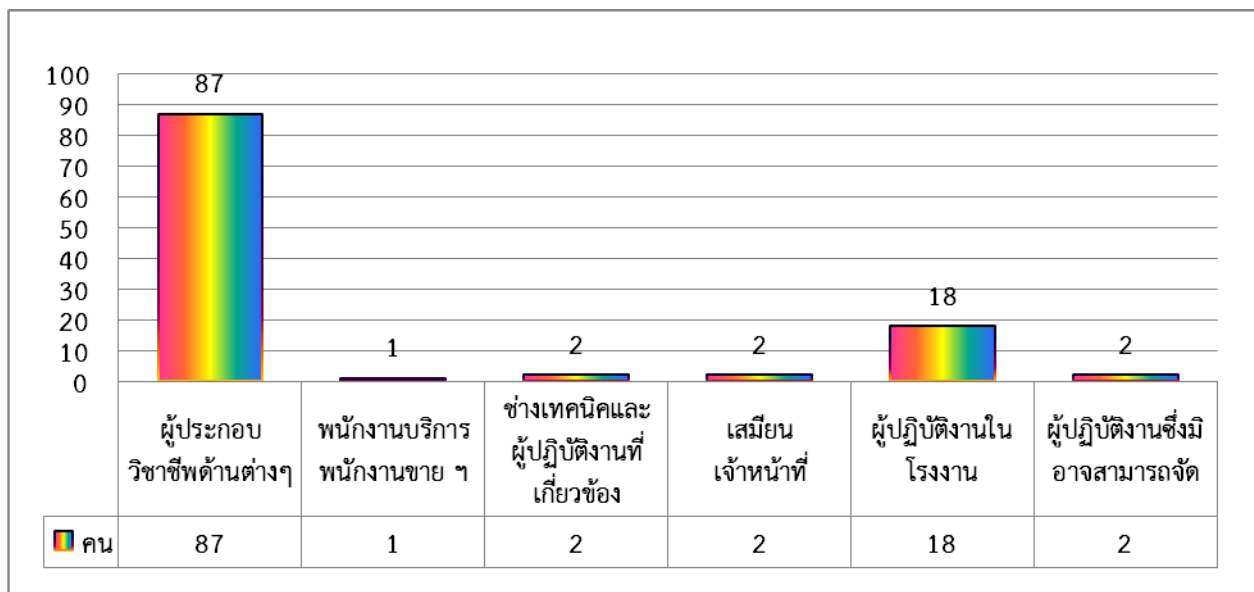


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หากพิจารณาเปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดยะลา ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จะพบว่า ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพประเภทวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 77.68 (87 คน) รองลงมาเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 16.07 (18 คน) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 1.79 (2 คน) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 1.79 ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัด ประเภทอาชีพ ร้อยละ 1.79 (2 คน) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 0.89 (1 คน) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดยะลา ต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิที่ 4.20 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว มาตรา 59 จังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

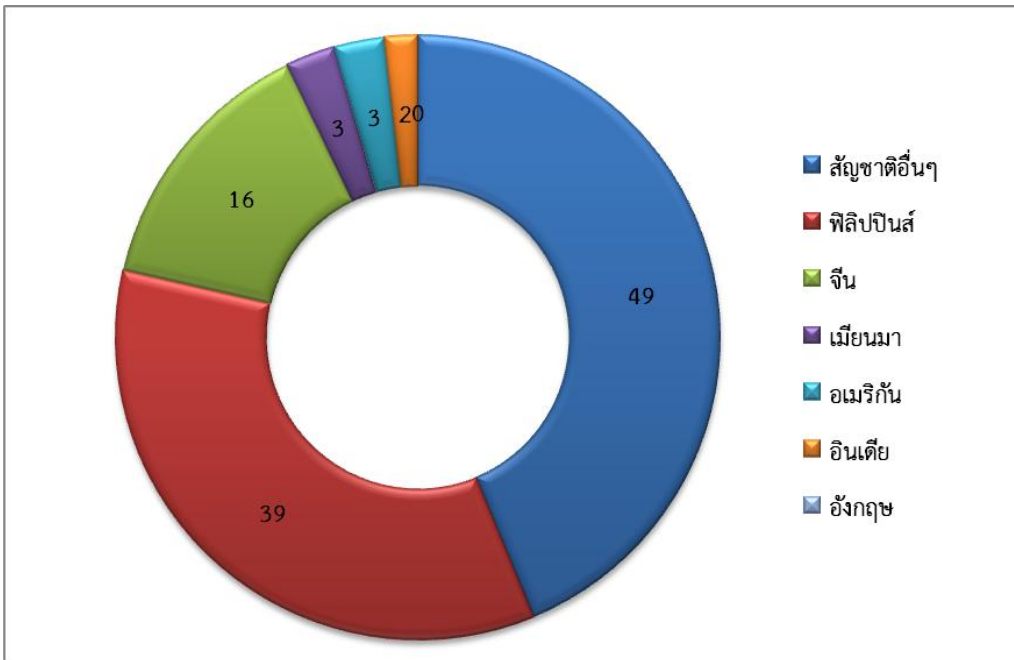


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ถ้าพิจารณาจำนวนแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว มาตรา 59 จังหวัดยะลา จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จะพบว่า แรงงานต่างด้าว สัญชาติอื่นๆ มีมากที่สุด จำนวน 49 คน (ร้อยละ 43.75) รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 34.82 สัญชาติจีน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 14.29) สัญชาติเมียนมา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.68) สัญชาติอเมริกัน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.68) และสัญชาติอินเดีย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.79) ตามลำดับ

**แผนภูมิที่ 4.21 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว มาตรา 59 จังหวัดยะลา
จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)**

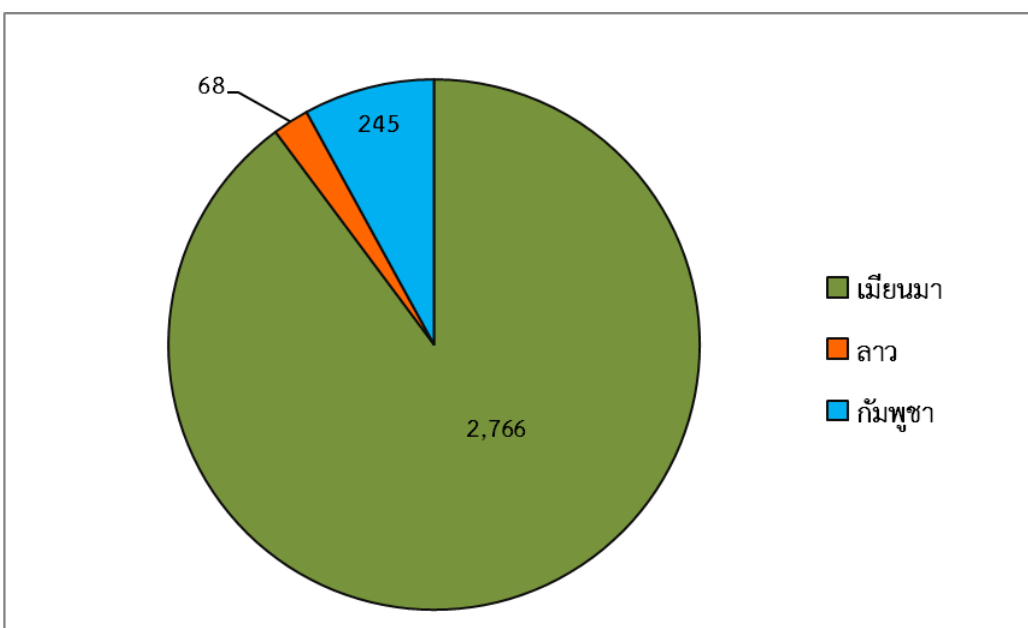


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี ปี 2562 ได้จำแนกแรงงานต่างด้าวออกเป็น 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2562 (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จำนวนทั้งสิ้น 3,079 คน (เมียนมา จำนวน 2,766 คน ลาว จำนวน 68 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 245 คน)

**แผนภูมิที่ 4.22 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี ปี 2562 ของจังหวัดยะลา
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

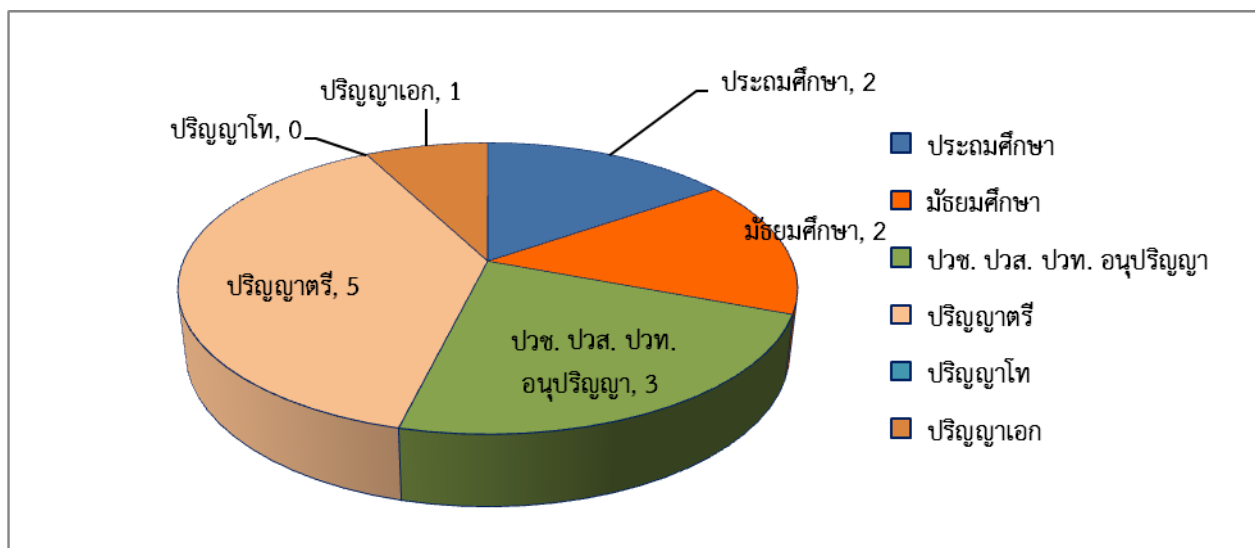
2.4 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี Gpp per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ ในการคำนวณ ให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด (สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการสำรวจข้อมูล ปี 2563 จากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า จังหวัดยะลามีแรงงานไทยที่มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา) มีจำนวน 13 คน เป็นเพศชาย จำนวน 10 คนและหญิงจำนวน 3 คน แยกเป็นระดับการศึกษาปริญญาเอก จำนวน 1 คน ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 5 คน ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. และอนุปริญญา จำนวน 3 คน ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2 คน และระดับประถมศึกษา จำนวน 2 คน

แผนภูมิที่ 4.23 แสดงจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามระดับการศึกษา) ไตรมาส 4 ปี 2562

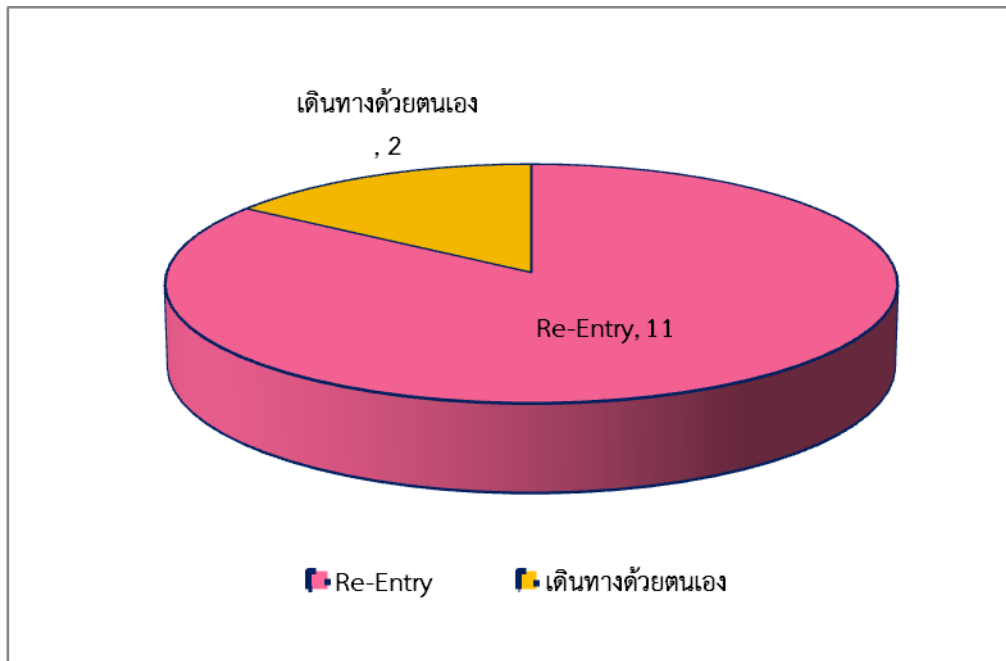


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ในส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยจำแนกตามวิธีการเดินทาง ณ ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 13 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 11 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 84.62 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน หรือร้อยละ 15.38

**แผนภูมิที่ 4.24 แสดงจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2562**



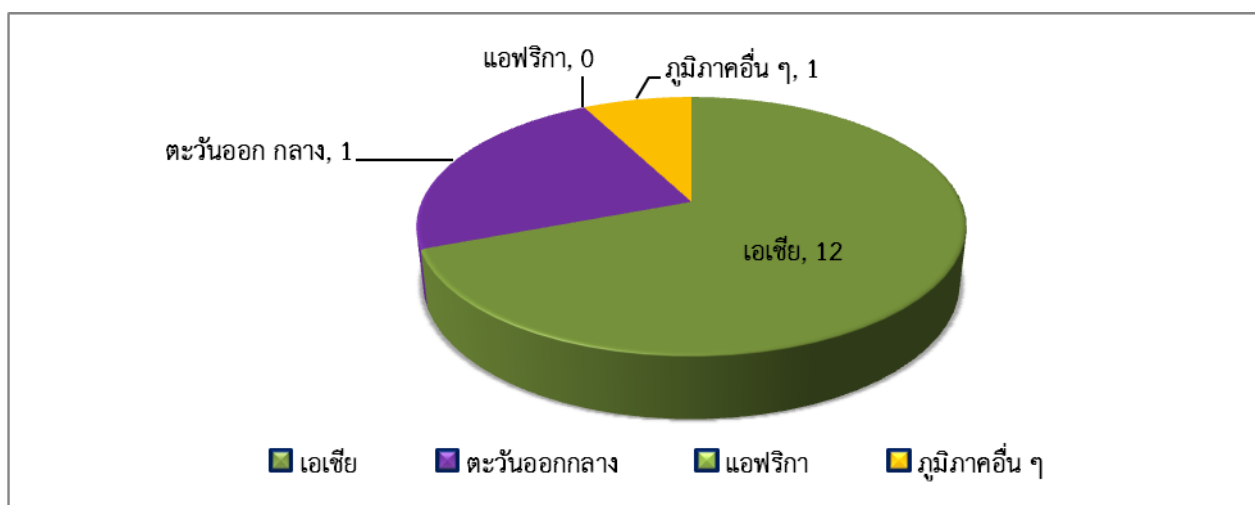
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่า ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมของไตรมาส 3 ปี 2562 มีสัดส่วนที่ลดลง จำนวน 5 คน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติในไตรมาส 4 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 9 คน หรือร้อยละ 69.23 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 3 คน หรือร้อยละ 23.08 และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 1 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 7.69 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ

**แผนภูมิที่ 4.25 แสดงจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

2.6 การส่งเสริมคนพิการให้มียางทำ

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการกำหนดยุทธศาสตร์ และมาตรการรองรับ เพื่อช่วยเหลือคนพิการให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เป็นของตนเอง ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม และภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ได้กำหนดให้มีการจ้างงานคนพิการ ในระบบสัดส่วน โดยสถานประกอบการเอกชนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้างทุก 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน หากสถานประกอบการใดไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานจะต้องส่งเงินเข้ากองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการแทน ซึ่งเป็นการช่วยเหลือให้คนพิการที่อยู่ในวัยแรงงานและมีศักยภาพได้มีงานทำ มีอาชีพ ที่มั่นคงและรายได้ที่แน่นอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น สำหรับคนพิการในจังหวัดยะลา ที่ขึ้นทะเบียนไว้ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา มีจำนวนทั้งสิ้น 12,401 คน เมื่อพิจารณาจำนวนผู้พิการ แยกตามอำเภอ พบว่า มีผู้พิการในอำเภอเมืองยะลาที่มีมากที่สุด จำนวน 3,638 คน คิดเป็นร้อยละ 29.34 รองลงมาคือ อำเภอรามัน จำนวน 2,593 คน คิดเป็นร้อยละ 20.91 ตามลำดับ สำหรับอำเภอธารโต มีผู้พิการน้อยที่สุด จำนวน 533 คน หรือร้อยละ 4.29 เมื่อพิจารณาจำนวนคนพิการแยกตามประเภทของคนพิการ พบว่า ผู้พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกายมีมากที่สุด จำนวน 5,422 คน รองลงมาคือ คนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 2,099 คน หรือร้อยละ 43.72 และ 16.93 ตามลำดับ สำหรับผู้ไม่ระบุความพิการมีน้อยที่สุด จำนวน 43 คน หรือร้อยละ 0.35

ตารางที่ 4.5 แสดงข้อมูลคนพิการในจังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทความพิการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

อำเภอ	ประเภทความพิการ									รวม
	ทางการเห็น	ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	ทางสติปัญญา	ทางการเรียนรู้	ทางออทิสติก	พิการซ้ำซ้อน	ไม่ระบุ	
กรงปินัง	51	91	376	74	111	3	3	41	1	751
กาบัง	43	78	281	51	56	6	4	50	2	571
ธารโต	57	89	266	27	49	1	1	41	2	533
บันนังสตา	107	221	592	149	152	1	9	127	5	1,363
เบตง	90	348	525	106	112	14	5	161	7	1,368
เมืองยะลา	271	675	1,638	322	456	39	38	185	14	3,638
ยะหา	153	205	736	158	180	8	4	129	8	1,581
รามัน	226	391	1,008	454	287	6	17	201	3	2,593
ไม่ระบุ	0	1	0	0	1	0	0	0	1	3
รวม	998	2,099	5,422	1,341	1,404	78	81	935	43	12,401

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



สำหรับการรับผู้พิการเข้าทำงานในสถานประกอบการจังหวัดยะลา จากรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา ประจำปี 2562 ซึ่งกำหนดให้นายจ้างหรือสถานประกอบการนับจำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เพื่อคำนวณคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคนเศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีสำนักงานสาขาให้นับจำนวนลูกจ้างรวมทุกสาขาเข้ากับสำนักงานใหญ่ของนิติบุคคลด้วย พบว่า อัตราส่วนลูกจ้างที่เป็นคนพิการตามกฎหมายกำหนด คือ 100 : 1 การรับผู้พิการเข้าทำงาน ในสถานประกอบการของจังหวัดยะลาทั้งสิ้น จำนวน 55 คน

ตารางที่ 4.6 แสดงข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการจังหวัดยะลา
จำแนกตามชื่อสถานประกอบการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

ลำดับที่	ชื่อสถานประกอบการ	จำนวนคนพิการที่รับเข้าทำงาน ตามมาตรา 33 (ราย)
1	บจก.จิบยูล่าเท็กซ์	1
2	หจก.ชินวริยะลาก่อสร้าง	2
3	บจก.พีเจ.37 พาราวิวด	3
4	มหาวิทยาลัยฟาฏอนี	4
5	บจก.ภูเก็ตชัยพลาย	7
6	บจก.มาร์เก็ตค-ยะลา	1
7	บจก.ยะลากรีนเอ็นเนอยี	2
8	บจก.ยะล่านำรุ่ง	2
9	บจก.ยะลาเซเว่น	16
10	บจก.เอแอลเอ็มเบอร์	1
11	บจก.เอเชียพลายวิวด	2
12	บจก.สิโรรส	4
13	บจก.กัมพลพาราวิวด	5
14	บจก.ไม้ดี	1
15	หจก.บำรุงโยธากิจ	-
16	บจก.อัครพันธุ์ก่อสร้าง	3
17	บจก.เซาท์เทิร์นเทควิวด (1993)จำกัด	1
รวม		55

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

2.7 ผู้สูงอายุในจังหวัดยะลา

ผู้สูงอายุในจังหวัด ข้อมูลจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2562 พบว่า จังหวัดยะลา มีผู้สูงอายุ (ผู้ที่มีอายุ ตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป) จำนวน 49,635 คน โดย 3 อันดับแรก เป็นอำเภอเมืองยะลา ที่มีผู้สูงอายุ มากที่สุด จำนวน 16,888 คน คิดเป็นร้อยละ 34.02 รองลงมาคือ อำเภอรามัน จำนวน 9,296 คน คิดเป็นร้อยละ 18.73 และอำเภอเบตง จำนวน 6,841 คน คิดเป็นร้อยละ 13.78 ตามลำดับ ขณะที่อำเภอกาบัง มีผู้สูงอายุน้อยที่สุด จำนวน 1,794 คน คิดเป็นร้อยละ 3.6

ตารางที่ 4.7 ข้อมูลผู้สูงอายุในจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2562

อำเภอ	จำนวน (คน)
เมืองยะลา	16,888
ยะหา	4,914
รามัน	9,296
กาบัง	1,794
กรงปินัง	2,125
บันนังสตา	5,248
ธารโต	2,529
เบตง	6,841
รวม	49,635

ที่มา : สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ข้อมูลผู้สูงอายุที่ลงทะเบียนรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของ อปท.

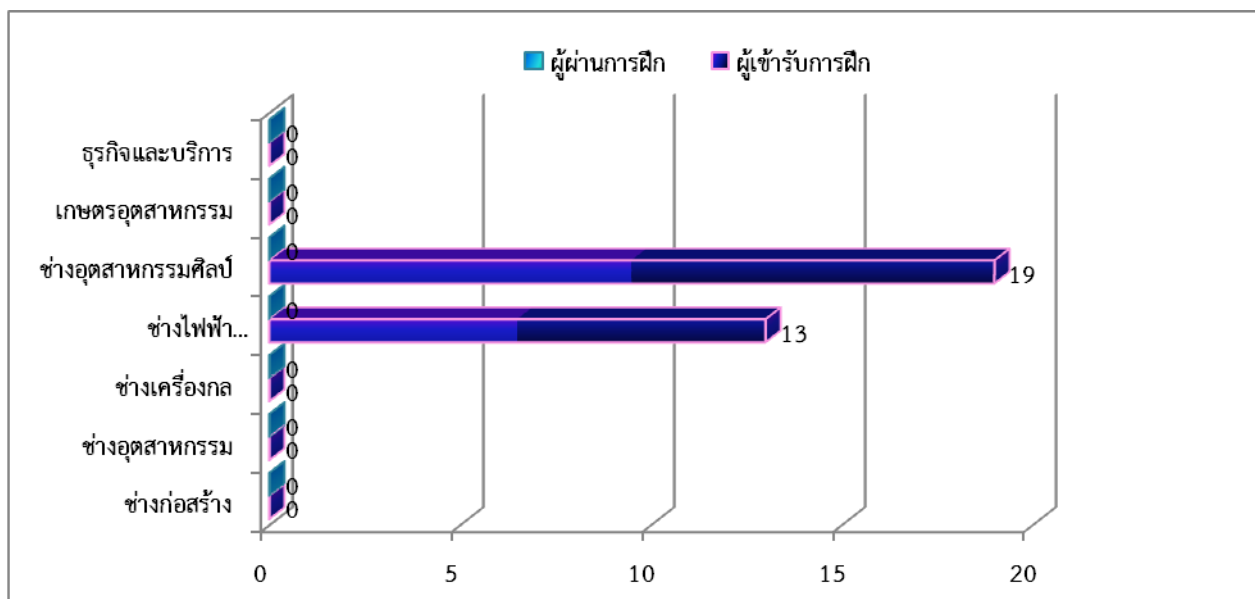
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีผลการพัฒนาศักยภาพแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2562 ดังนี้

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

หากพิจารณาการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดยะลา จำนวน 2 กลุ่มอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด จำนวน 32 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 59.38) และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 40.62) อยู่ระหว่างการฝึกอบรมทั้งสองกิจกรรม

แผนภูมิที่ 4.25 แสดงจำนวนการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562



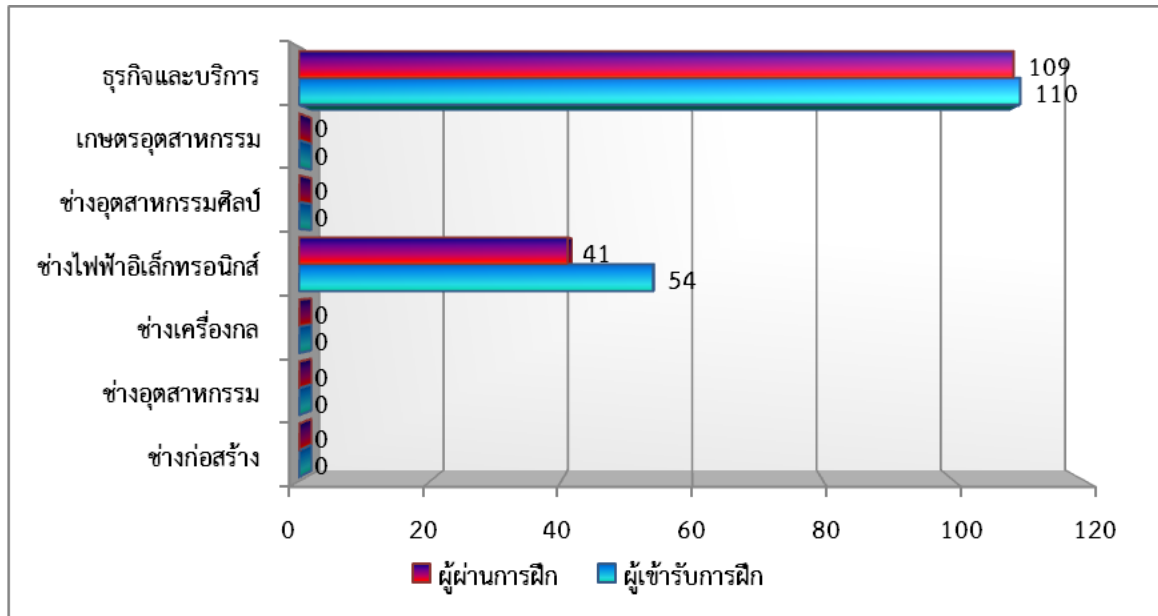
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

3.2 การฝึกยกระดับแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2562 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 2 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวนผู้เข้ารับการฝึก 110 คน (ร้อยละ 67.07) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนผู้เข้ารับการฝึก 54 คน (ร้อยละ 32.93) ในส่วนของผู้ผ่านการฝึกยกระดับแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 91.46 (ผ่านการฝึกยกระดับแรงงานทั้งหมด 150 คน)

แผนภูมิที่ 4.26 แสดงจำนวนการฝึกยกระดับแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562



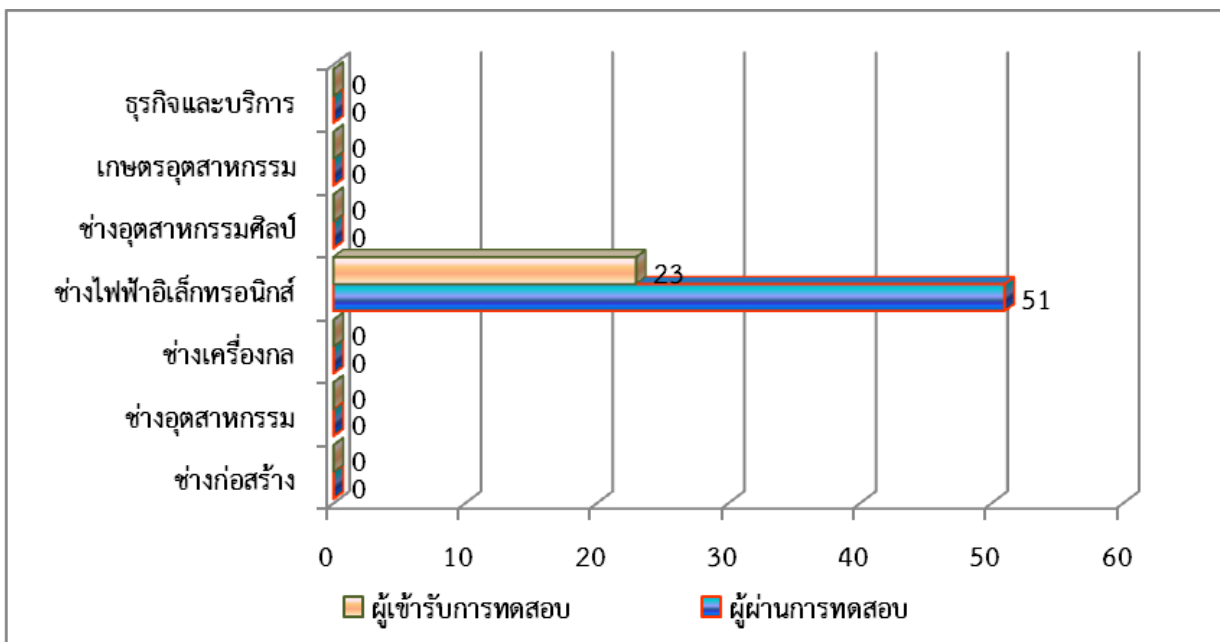
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลา พบว่า ในไตรมาสนี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 1 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ในส่วนของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 45.10 (ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งหมด 23 คน)

แผนภูมิที่ 4.27 แสดงจำนวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกิจการด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลาเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านหนึ่งด้านใด ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2562 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 31 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองแรงงาน 829 คน จำแนกเป็นลูกจ้างชาย 447 คน (ร้อยละ 53.92 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง 381 คน (ร้อยละ 45.96 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่เป็นเด็ก จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.12)

ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่ 5 อันดับแรกเป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน สูงสุด คิดเป็นร้อยละ 29.03 (9 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน คิดเป็นร้อยละ 29.03 (9 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 16.13 (5 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 12.90 (4 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน คิดเป็นร้อยละ 6.45 (2 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 12.90 (จำนวน 4 แห่ง)

ตารางที่ 4.8 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจแรงงานในจังหวัดยะลา

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ							
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2562			ไตรมาส 4 ปี 2562			
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	14	40	11	9	24	9	-
5 - 9 คน	10	75	8	5	35	5	-
10 - 19 คน	18	237	16	4	47	4	-
20 - 49 คน	10	173	5	9	304	7	2
50 - 99 คน	8	512	3	2	133	1	1
100 - 299 คน	1	160	1	2	286	1	1
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-
รวม	61	1,297	44	31	829	27	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : (1) ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562

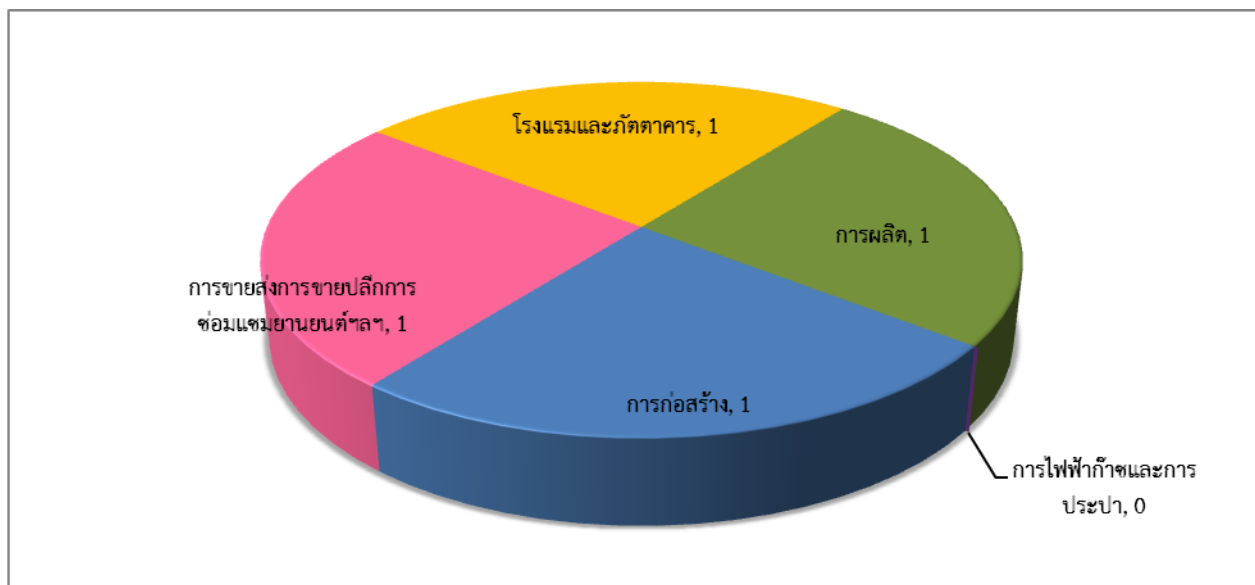
(2) * สถานประกอบการ



ในส่วนผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายอยู่ จำนวน 4 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 4 แห่ง ได้แก่ **ประเภทการก่อสร้าง** จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 ข้อเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ ข้อบังคับ **ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ** จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 ข้อเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ เรื่องวันหยุด **ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร** จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 ข้อเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ ข้อบังคับ **และประเภทการผลิต** จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 ข้อเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ เรื่องอื่นๆ (คณะกรรมการสวัสดิการ) (แผนภูมิที่ 4.28)

แผนภูมิ 4.28 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลาไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 4 ปี 2562 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 17 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น จำนวน 443 คน โดยในไตรมาส 4 ปี 2562 มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดยะลา เพิ่มจากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ร้อยละ 35.29 (ไตรมาส 3 ปี 2562 ตรวจความปลอดภัย 11 แห่ง) และสัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแล คุ้มครองด้านความปลอดภัยลดลง ร้อยละ 44.42 (ไตรมาส 3 ปี 2562 ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 797 คน) ขณะที่ ในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ตารางที่ 4.9 แสดงการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดยะลา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

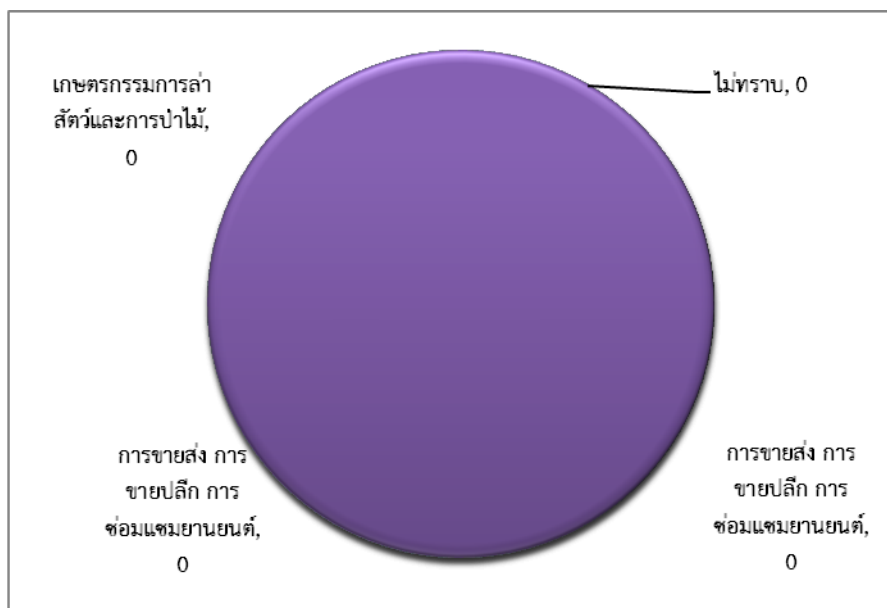
ขนาด สปก.	ไตรมาส 3 /2562		ไตรมาส 4 /2562			
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ	
					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1-4 คน	3	8	3	12	3	-
5-9 คน	1	6	3	21	3	-
10-19 คน	-	-	3	34	3	-
20-49 คน	1	43	5	165	5	-
50-99 คน	4	240	3	211	3	-
100-299 คน	1	174	-	-	-	-
300-499 คน	1	326	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	11	797	17	443	17	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2562 คือประเภทการก่อสร้างสูงสุด จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 47.06) รองลงมาเป็นไม้ทราบ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 35.29) ประเภทการผลิต จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 11.76) และการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.88)

ซึ่งผลการตรวจ พบว่า ในไตรมาส 3 ปี 2562 สถานประกอบการมีผลการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด 17 แห่ง

แผนภูมิ 4.29 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดยะลาไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 4.10 แสดงการตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	2	58	2	-
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	8	309	8	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซม ยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1	22	1	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและ การคมนาคม	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและ การบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	6	54	6	-
รวม	17	443	17	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุด การใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ยังมีการกิจในการส่งเสริม และพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุข ในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงาน หรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่ การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตดีย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมาและในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) มีสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จำนวน 8 แห่ง และมีลูกจ้างได้รับผลประโยชน์ จำนวน 574 คน

4.4 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดยะลา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน สำหรับ ไตรมาสนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 10 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน 536 คน

ตารางที่ 4.11 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมไตรมาส 4 ปี 2562

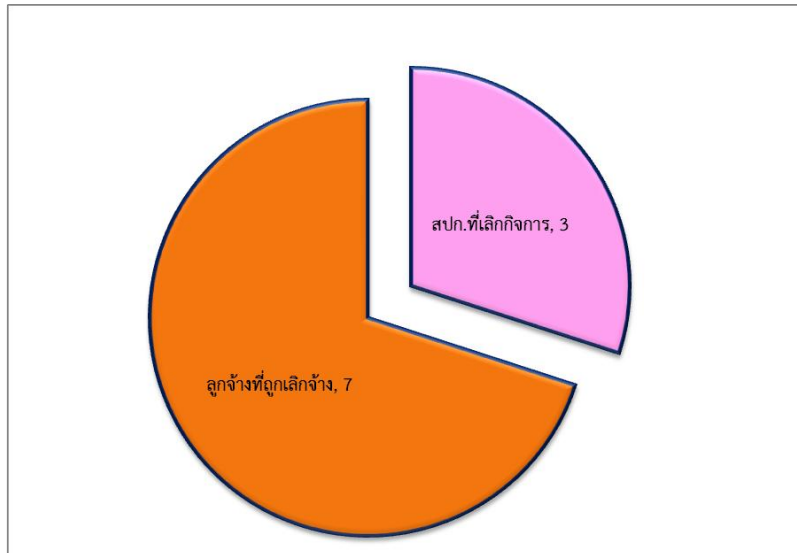
กิจกรรมที่ส่งเสริม		แห่ง	คน
1.	ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	10	536

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 7 คน เป็นสถานประกอบการขนาดตั้งแต่ 1 - 9 คน ทั้งหมด จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 7 คน

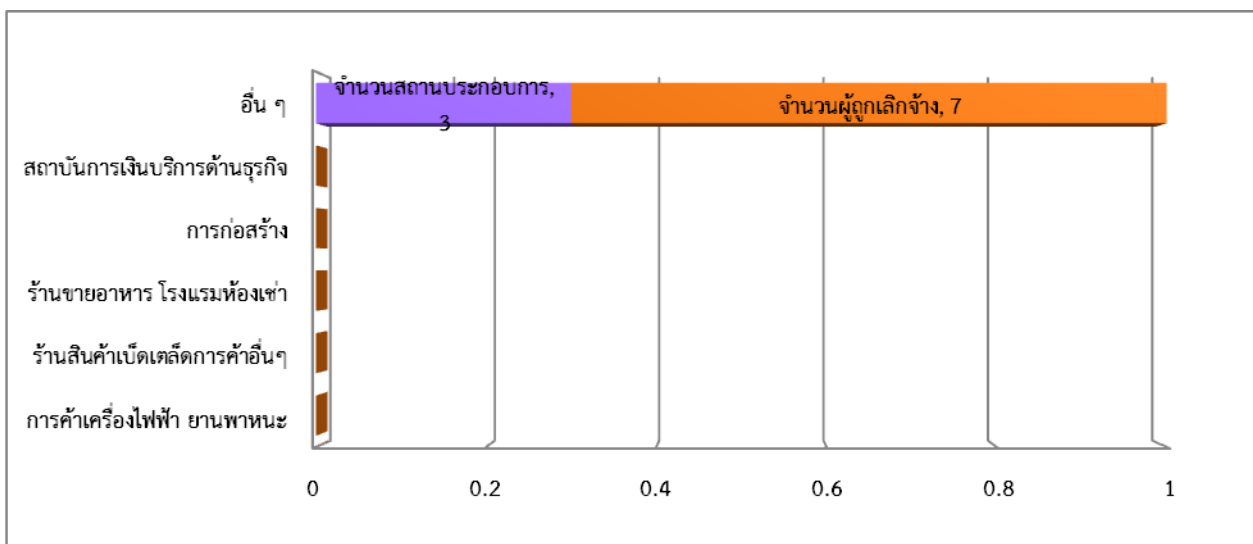
แผนภูมิที่ 4.30 แสดงจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดยะลา พบว่า อยู่ในประเภทกิจการอื่น ๆ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 100.00 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 7 คน (ร้อยละ 100.00 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด)

แผนภูมิที่ 4.31 แสดงประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562

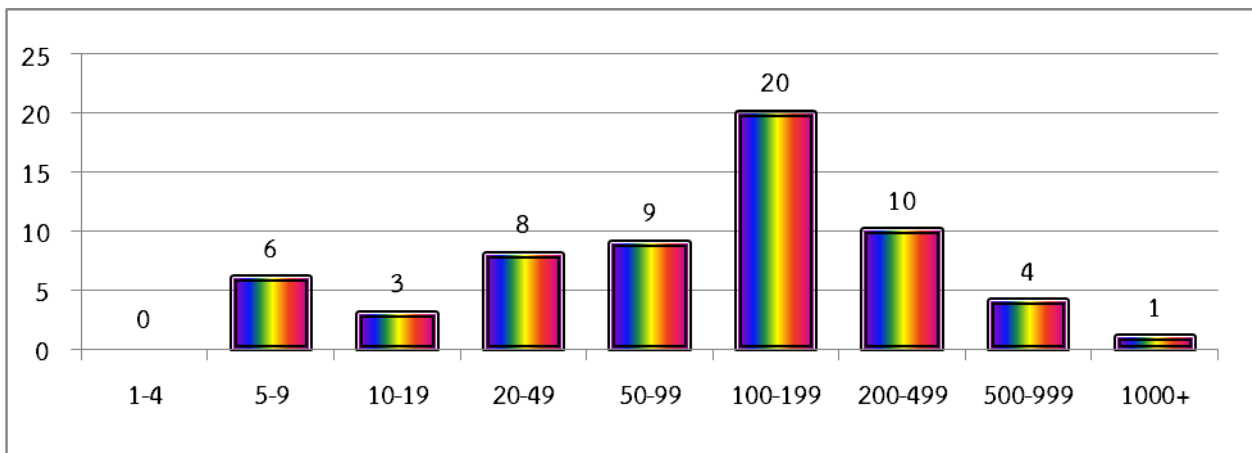


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสพภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) พบว่า การประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ มีทั้งสิ้น จำนวน 61 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสพอันตราย หรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลาง ที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 32.79 รองลงมาคือขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 200 - 499 คน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 16.39) และสถานประกอบการขนาดเล็ก ที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 14.75 (แผนภูมิที่ 4.32)

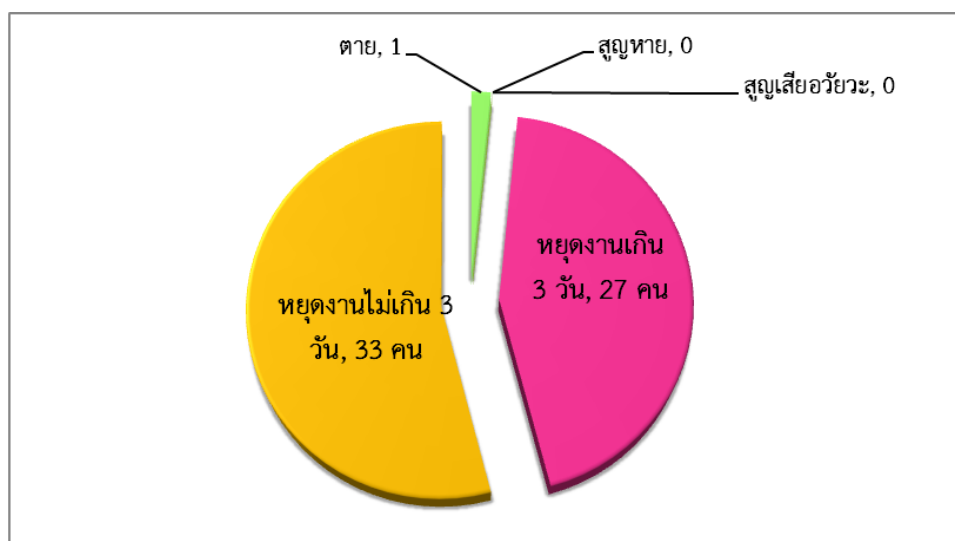
แผนภูมิที่ 4.32 แสดงจำนวนผู้ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดยะลา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาผู้ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง 61 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 54.10 (33 คน) และหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 44.26 (27 คน) ของผู้ที่ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 10 และตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.64) ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทูพพลภาพ (แผนภูมิที่ 4.33)

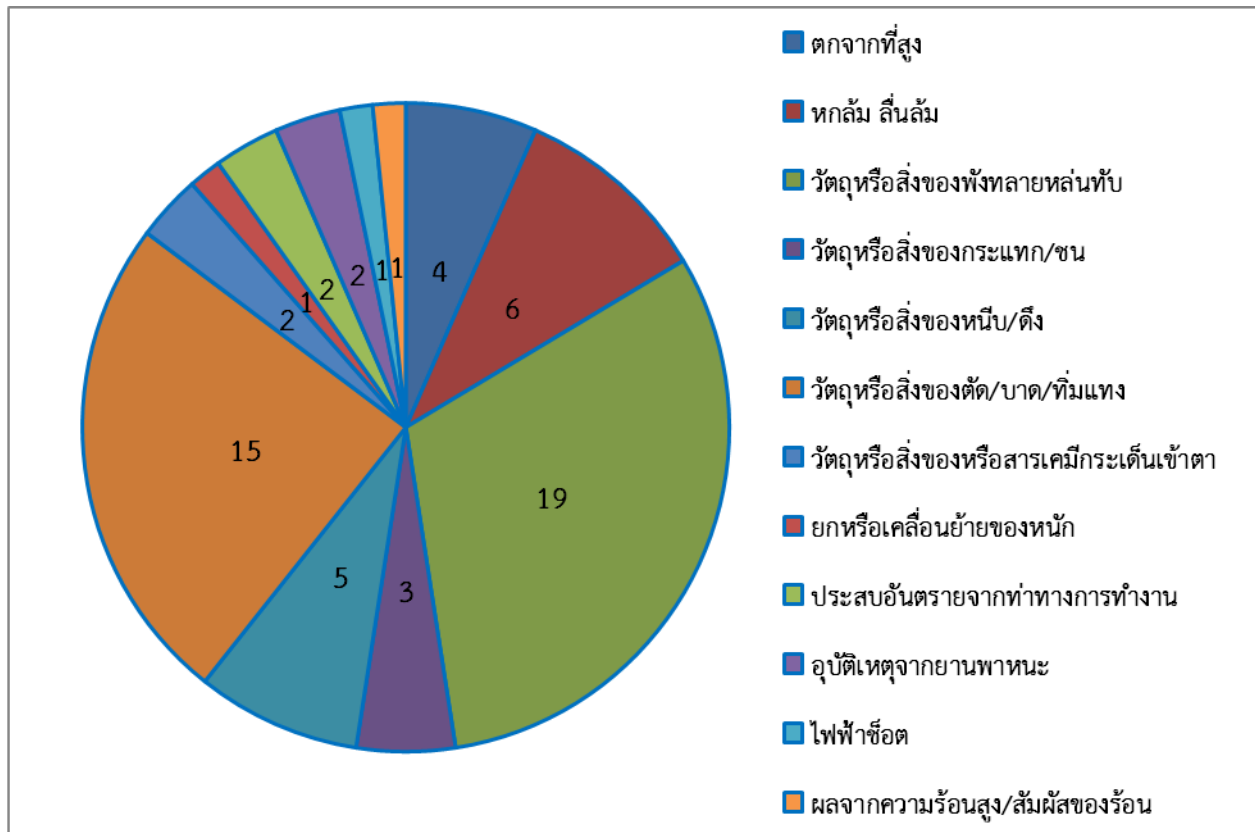
แผนภูมิที่ 4.33 แสดงจำนวนผู้ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดยะลา
จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดยะลา จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) พิจารณาลำดับ ได้แก่ 1) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 31.15 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 24.59 และ 3) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 9.84 ของผู้ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

**แผนภูมิที่ 4.34 แสดงสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดยะลา ทั้งสิ้น 1,583 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 5 คน คือมีจำนวน 816 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 51.55 สำหรับผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลา มีทั้งสิ้น 23,613 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4,591 คน คิดเป็นร้อยละ 19.44 (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 4.12)

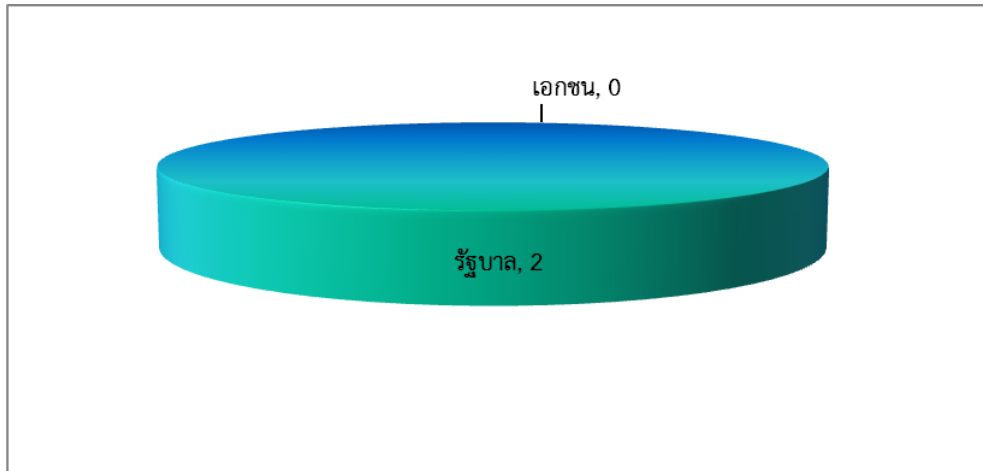
ตารางที่ 4.12 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบกิจการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	816	1,671
5 - 9 คน	292	1,839
10 - 19 คน	235	3,297
20 - 49 คน	151	4,591
50 - 99 คน	56	3,842
100 - 199 คน	24	3,987
200 - 499 คน	4	1,502
500 - 999 คน	5	2,884
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	1,583	23,613

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ปัจจุบันจังหวัดยะลา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของสถานพยาบาลทั้งหมด คือโรงพยาบาลศูนย์ยะลา และโรงพยาบาลเบตง

แผนภูมิที่ 4.35 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562



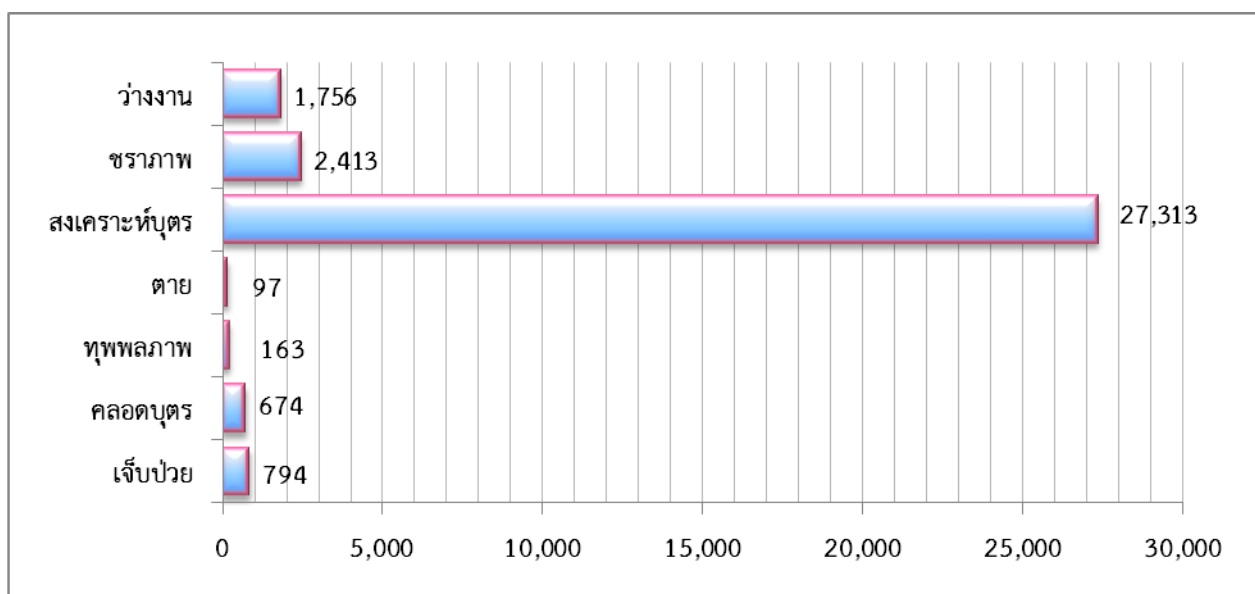
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

5.1 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น จำนวน 33,210 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 27,313 ราย หรือร้อยละ 82.24 รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 2,413 ราย (ร้อยละ 7.27) และกรณีว่างงาน จำนวน 1,756 ราย ร้อยละ 5.29 (แผนภูมิที่ 4.36)

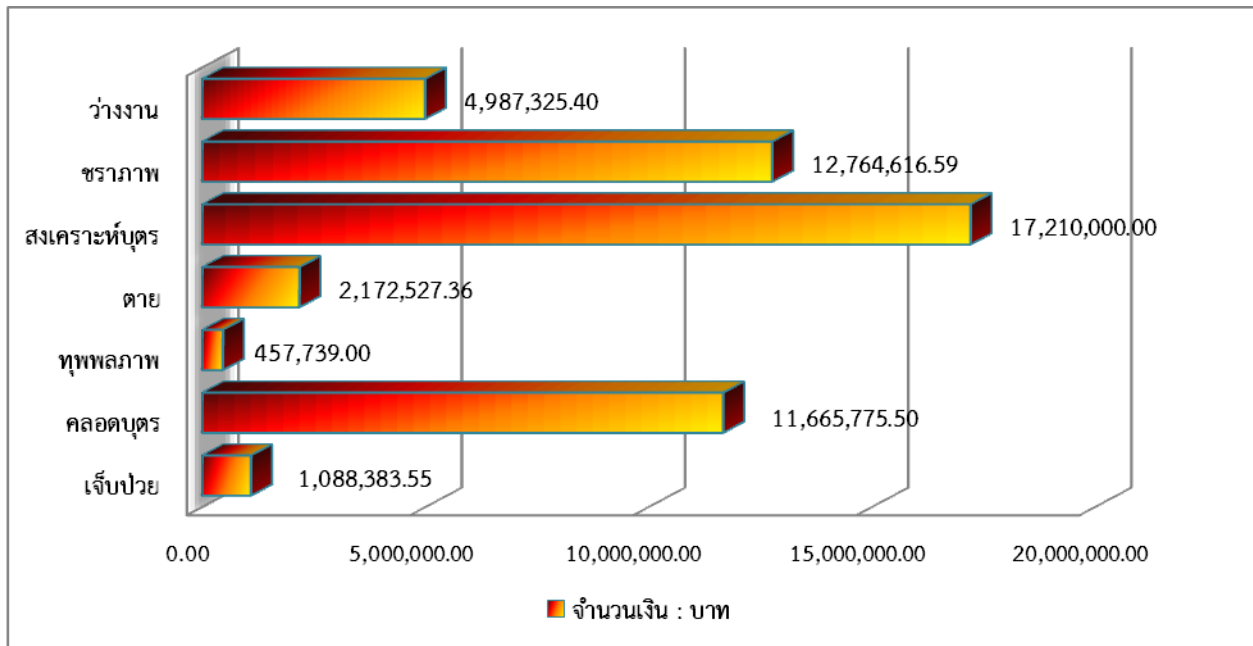
แผนภูมิที่ 4.36 แสดงผู้ประกันตนในจังหวัดยะลาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 50,346,367.40 บาท โดยกรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุด 17,210,000.00 บาท (ร้อยละ 34.18) ของเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 12,764,616.59 บาท (ร้อยละ 25.35) และกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 11,665,775.50 บาท (ร้อยละ 23.17) (แผนภูมิที่ 4.37)

แผนภูมิที่ 4.37 แสดงการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดยะลาจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญของจังหวัดยะลาในช่วง ไตรมาส 4 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะเป็นปัญหาที่คนไม่สู้งาน และไม่นิยมทำงานนอกพื้นที่ ทำงานต่างอำเภอ หรือต่างจังหวัด จึงทำให้ผู้ประกอบการต้องนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานทดแทน และคนในพื้นที่ส่วนใหญ่นิยมทำงานในหน่วยงานราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ ถึงแม้จะได้รับค่าตอบแทนที่ไม่สูงนัก เช่น การจ้างงานตามโครงการสร้างงานเร่งด่วน ของ กอ.รมน. ที่ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 4,500.- ก็นิยมทำงานกัน เพราะเป็นอาชีพที่ทำให้คนในพื้นที่มองว่ามีความมั่นคง เมื่อถามถึงว่าทำงานอะไร และที่สำคัญคือ มีวันหยุดราชการ เสาร์ – อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

7.1 นโยบายรัฐบาล

โครงการเมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" (ปี พ.ศ.2560-2563) ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ร่วมกับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) จัดทำโครงการเมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อต้องการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมให้กับพื้นที่ 3 อำเภอในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่

- อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ให้เป็นเมืองต้นแบบ "การพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมก้าวหน้าผสมผสาน" (Agricultural Industry City)
- อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส ให้เป็นเมืองต้นแบบ "การค้าชายแดนระหว่างประเทศ" (International Border City)
- อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ให้เป็นเมืองต้นแบบ "การพัฒนาที่พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน" (Sustainable Development City)

โดยมีแนวทางการพัฒนาแบ่งเป็น 3 ระยะ คือ

- 1) **ระยะเร่งด่วน** เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการลงทุน ออกมาตรการด้านสิทธิประโยชน์การลงทุน จัดตั้งกองทุนส่งเสริมธุรกิจรุ่นใหม่ของแต่ละอำเภอ
- 2) **ระยะที่ 2** สนับสนุนการลงทุนระยะแรก
 - อำเภอหนองจิก ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตการเกษตรเป็นสินค้า OTOP ปรับปรุงท่าเรือปัตตานี และถนน
 - อำเภอสุไหงโก-ลก จัดตั้ง Free Trade Zone ก่อสร้างสะพานโก-ลก แห่งที่ 2 ศึกษาความเหมาะสมศูนย์กระจายสินค้า คลังสินค้า โรงงาน ศูนย์นิทรรศการ
 - อำเภอเบตง พัฒนาการท่องเที่ยวครบวงจรและแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพระบบไฟฟ้า และระบบโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ
- 3) **ระยะที่ 3** การเชื่อมโยงระบบขนส่งทั้งหมดไปยังภูมิภาคต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้การขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเพื่อรองรับพื้นที่พัฒนาพิเศษเฉพาะ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการเมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา จัดการประชุมร่วมกับหน่วยงานทางการศึกษาทุกหน่วยงานและภาคสังคมในจังหวัดยะลา เพื่อนำผลจากการประชุมไปขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดยะลา ให้สอดคล้องกับโครงการเมืองต้นแบบ "สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน"

อำเภอเบตง: ได้กำหนด 3 ยุทธศาสตร์ 22 กลยุทธ์ สู่การพัฒนาให้เป็นเมืองต้นแบบ "ด้านการพัฒนาที่พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน" ดังนี้

• **ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานพื้นฐานรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ** โดยมี 4 กลยุทธ์ที่สำคัญ เช่น เร่งรัดการก่อสร้างสนามบินเบตงตามมาตรฐานสากล การพัฒนาเครือข่ายโทรคมนาคม และเส้นทางการคมนาคมสายใหม่มายังเบตง รวมทั้งปรับปรุงผังเมือง ระบบสาธารณูปโภค ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการเป็นเมืองต้นแบบ เป็นต้น

• **ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และพัฒนาเศรษฐกิจเมืองเบตงอย่างยั่งยืน** โดยมี 13 กลยุทธ์ที่สำคัญ เช่น ส่งเสริมการดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระบบความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงผู้ผลิต ผู้ประกอบการ และผู้บริโภค การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเบตงด้วยนวัตกรรม เป็นต้น

• ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาให้เป็นเมืองต้นแบบการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน โดยมี 5 กลยุทธ์ที่สำคัญ เช่น เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างภาครัฐกับประชาชนในเรื่องยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเมืองไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมและมีธรรมาภิบาล การทำงานแบบบูรณาการในรูปแบบประชารัฐ การมีส่วนร่วมการพัฒนาพลังงานที่มีเสถียรภาพเพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน เป็นต้น

7.2 นโยบายกระทรวงแรงงาน

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อ 2 การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ เรื่องแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

กระทรวงแรงงานดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานกระทรวงแรงงาน เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือการได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน นำการบริการและสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนควรจะได้รับ ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เปรียบเสมือนเป็นข้อต่อที่เชื่อมโยงระหว่างประชาชนกับภาครัฐ ซึ่งจะช่วยลดหรือบรรเทาสถานการณ์ความไม่ไว้วางใจ ซึ่งกันและกันระหว่างเจ้าหน้าที่ภาครัฐกับประชาชน โดยการทำงานในพื้นที่จะต้องให้ความสำคัญในการปรับปรุงบริการ กระบวนการ และสร้างคุณค่าให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วย เช่น การพัฒนาอาชีพนอกจากประสานจัดฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลหมู่บ้านของตนแล้ว ยังต้องคำนึงถึงหลักสูตรที่จัดอบรม การจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้งบประมาณที่มีจำกัด และการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา จำนวน 76 คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ โครงการสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชน โครงการศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน เป็นต้น ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา ได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน 2,641 ราย ดังนี้

1. ด้านส่งเสริมการมีงานทำ	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	49	ราย
2. ด้านการพัฒนาทักษะ/ฝึกอาชีพ	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	1,469	ราย
3. ด้านการประกันสังคม	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	497	ราย
4. ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	626	ราย
5. ให้คำปรึกษา/ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	-	ราย



8. มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 20 ได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามมาตรฐานฝีมือ และมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 19 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ) และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม 19 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่		
1.1 สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป๊สบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป๊สจับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมได้ทั้งรถ	440
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันสนิม	515
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสีบสี โดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	585
1.2 สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถังตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่ายๆ ถอดประกอบและปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	465
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่งตัวถังรถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	560
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเชื่อมวัสดุอื่นๆนอกเหนือจากเหล็กและพลาสติก ประเมินค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	650
1.3 สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนปลอกไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ปรับตั้ง ระยะเวลาฟรีคั่นเหยียบเบรก คั่นเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น	400
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และเครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อประเมินราคาซ่อมทั่วไป	490
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้องของระบบปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	585



1.4 สาขาอาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้ถูกต้อง และเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกเครื่องยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่างๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่างๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	375
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหาทางานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่างๆของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่างๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่างๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานเอกสาร ธุรูปงานต่างๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็นและสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	440
1.5 สาขาอาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสียระบบไฟฟ้า เกจวัดต่างๆ ที่แผงหน้าปัด	400
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว และสามารถถอดประกอบ เปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระบอกสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบ การคดงและการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกเบี้ยวและเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไข ปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	490
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว และสามารถตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้าและสามารถแก้ไขได้ ตลอดจน สามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายงานการซ่อม การ ประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษา เครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่างๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ ถูกต้อง	585





1.6 สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	400
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	490
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการวินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้	585
2. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่		
2.1 สาขาอาชีพช่างเย็บ		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้พื้นฐาน รู้หน้าที่ มีความสามารถใช้จักรอุตสาหกรรม จักรพิเศษ วิเคราะห์เย็บชิ้นงานเพื่อให้มีคุณภาพตามที่กำหนด และแก้ไขปัญหาจักรและอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานในเวลาที่กำหนด	345
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสิทธิภาพการทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้คุณภาพงานสูง และเป็นผู้ที่มีความสามารถใช้จักรอุตสาหกรรม ได้หลายประเภทตามที่กำหนดเย็บเป็นตัวอย่างสำเร็จรูป ได้ตามคุณภาพและเวลาที่กำหนด แก้ไขปัญหาจักร และอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานได้คุณภาพและเวลาที่กำหนด วิเคราะห์ขั้นตอนเย็บ และคิดค้นหาวิธีการเย็บเพื่อสนับสนุนการผลิตจำนวนมาก	410
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหาการตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และเป็นผู้ที่มีความสามารถในการวางแผนการผลิต วิเคราะห์และกำหนดราคาชิ้นงานเย็บ และควบคุมการผลิตในแผนกเย็บอย่างมีประสิทธิภาพ	550





2.2 สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ระดับอัญมณี)		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่ายๆ เป็นต้น	440
ระดับ 2	หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระโน ชัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอยสีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอ ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	605
ระดับ 3	หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว มีความสามารถในการฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีการฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	825
2.3 สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	370
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถอ่านแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาะโครงติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built – in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	425
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว ใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเล้าเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้(ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายงานการประกอบแบบอุปกรณ์ที่ระบุมาแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริงด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่างๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาะโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กรุด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอเมก้า เป็นต้น	480





2.4 สาขาอาชีพช่างบุครภัณฑ์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่งและตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่นๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยมหรือวงกลม เป็นต้น	355
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่นๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น	410
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณราคาต้นทุนสำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียว ประเภทหลุยส์ เป็นต้น	465
2.5 สาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า 1 ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้งลวดลาย และทาสีตามแบบกำหนด	385
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับ 1 มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำ ผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้งลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์	495
3. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่		
3.1 สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงานขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	460
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและเงื่อนไขของลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	550





3.2 สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหายใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	400
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	475
3.3 สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจนับสินค้าคงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	385
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	465
3.4 สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงวิธีการยกจัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจนับสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	375
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	455





4. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ไม้		
4.1 สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัย ในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับ อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	350
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัด ขนาดไม้ ด้วยการใช้เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัตถุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการทำงาน	380
4.2 สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักรอัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎ ความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนด ความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการ ตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน	395
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้ง เครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุม การทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งาน มาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น	455
4.3 สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้าย ชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงาน บนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	365
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเฟอร์นิเจอร์	415
4.4 สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำเกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	375
ระดับ2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน เกี่ยวกับการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ มีการย้อมสีไม้ การพ่นสีรองพื้น การขัดสีรองพื้น รวมทั้ง การดูแลรักษาอุปกรณ์พ่นสีย้อมและสีรองพื้น	415





ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	336	2	จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต
2	335	1	จังหวัดระยอง
3	331	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	330	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	325	14	จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	324	1	จังหวัดปราจีนบุรี
7	323	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และ สมุทรสงคราม
8	320	21	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุตรดิตถ์
9	315	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	313	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562		





ตารางภาคผนวก



ตารางที่ 1 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	335,522	100.00	164,149	100.00	171,373	100.00
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	220,462	65.71	121,185	73.83	99,277	57.93
กำลังแรงงานปัจจุบัน	220,462	65.71	121,185	73.83	99,277	57.93
- ผู้มีงานทำ	218,647	65.17	120,349	73.32	98,299	57.36
- ผู้ว่างงาน	1,815	0.54	837	0.51	978	0.57
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	115,060	34.29	42,964	26.17	72,096	42.07
- ทำงานบ้าน	29,139	8.68	1,559	0.95	27,580	16.09
- เรียนหนังสือ	48,977	14.60	24,978	15.21	23,999	14.01
- อื่นๆ	36,944	11.01	16,427	10.01	20,517	11.97
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	65.71		73.83		57.93	
อัตราการว่างงานต่อกำลังแรงงาน	0.82		0.69		0.99	

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	218,647	100.00	120,349	100.00	98,299	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,640	1.21	2,098	1.74	541	0.55
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	8,955	4.10	3,171	2.64	5,784	5.89
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,968	0.90	711	0.59	1,257	1.28
4. เสมียน	2,000	0.91	721	0.60	1,279	1.30
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	41,299	18.89	16,409	13.63	24,889	25.32
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและ การประมง	142,478	65.16	81,028	67.33	61,450	62.51
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	9,937	4.54	8,738	7.26	1,199	1.22
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,710	1.70	3,659	3.04	52	0.05
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและ การให้บริการ	5,661	2.59	3,813	3.17	1,848	1.88
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	218,647	100.00	120,349	100.00	98,299	100.00
1. ไม่มีการศึกษา	7,580	3.47	3,652	3.04	3,928	4.00
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	25,627	11.72	15,070	12.52	10,557	10.74
3. ประถมศึกษา	58,586	26.79	36,514	30.34	22,072	22.45
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	43,681	19.98	27,428	22.79	16,253	16.53
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	58,993	26.98	25,989	21.59	33,004	33.58
- สายสามัญ	57,474	26.29	24,782	20.59	32,692	33.26
- สายอาชีวศึกษา	1,519	0.69	1,207	1.00	312	0.32
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	21,846	9.99	10,735	8.92	11,111	11.30
- สายวิชาการ	8,986	4.11	4,083	3.39	4,903	4.99
- สายวิชาชีพ	6,365	2.91	3,935	3.27	2,430	2.47
- สายวิชาการศึกษา	6,495	2.97	2,717	2.26	3,778	3.84
7. อื่น ๆ	2,333	1.07	961	0.80	1,372	1.40
8. ไม่ระบุ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

อุตสาหกรรม	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	218,647	100.00	120,349	100.00	98,299	100.00
ภาคเกษตรกรรม						
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	142,758	65.59	81,167	67.44	61,591	62.66
นอกภาคเกษตรกรรม						
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	121	0.06	-	-	121	0.12
3. การผลิต	5,103	2.33	3,197	2.66	1,906	1.94
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	129	0.06	129	0.11	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	5,796	2.65	5,642	4.69	155	0.16
7. การขายส่ง การขายปลีก	32,568	14.90	14,794	12.29	17,774	18.08
8. การขนส่ง ที่เก็บที่สินค้า	1,961	0.90	1,715	1.43	247	0.25
9. กิจกรรมโรงแรม และ อาหาร	10,563	4.83	3,725	3.10	6,838	6.96
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	403	0.18	148	0.12	255	0.26
11. กิจการทางการเงินและการประกันภัย	174	0.08	131	0.11	43	0.04
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	107	0.05	107	0.09	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	462	0.21	278	0.23	184	0.19
14. การบริหารและการสนับสนุน	128	0.06	64	0.05	63	0.06
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	5,479	2.51	4,023	3.34	1,455	1.48
16. การศึกษา	7,211	3.30	3,024	2.51	4,187	4.26
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	3,362	1.54	1,251	1.04	2,111	2.15
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	211	0.10	123	0.10	87	0.09
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,112	0.97	831	0.69	1,281	1.30
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา





ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	218,647	100.00	120,349	100.00	98,299	100.00
1.นายจ้าง	1,658	0.76	1,147	0.95	511	0.52
2.ลูกจ้างรัฐบาล	12,191	5.58	6,902	5.74	5,289	5.38
3.ลูกจ้างเอกชน	43,172	19.74	25,167	20.91	18,004	18.32
4.ทำงานส่วนตัว	93,088	42.57	59,703	49.61	33,385	33.96
5.ช่วยธุรกิจครอบครัว	68,539	31.35	27,429	22.79	41,110	41.82
6.การรวมกลุ่ม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ตารางที่ 6 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ยอดรวม	ประชากรรวม อายุ 15 ปี ขึ้นไป	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	อัตราการว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
	335,522	220,462	1,815	0.82
ชาย	164,149	121,185	837	0.69
หญิง	171,373	99,277	978	0.99

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : $\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรและเพศ ปี 2562

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	168,382	100.00	91,995	100.00	76,387	100.00
ภาคเกษตรกรรม						
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	132,023	78.41	75,311	81.86	56,712	74.24
นอกภาคเกษตรกรรม						
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	2,094	1.24	802	0.87	1,292	1.69
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1,175	0.70	1,175	1.28	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก	19,559	11.62	9,276	10.08	10,283	13.46
8. การขนส่ง ที่เก็บที่สินค้า	1,614	0.96	1,614	1.75	-	-
9. กิจกรรมโรงแรม และ อาหาร	9,627	5.72	2,829	3.07	6,798	8.90
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-
11. กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	74	0.04	74	0.08	-	-
14. การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	190	0.11	-	-	190	0.25
16. การศึกษา	502	0.30	267	0.29	235	0.31
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	211	0.13	49	0.05	162	0.21
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	49	0.03	49	0.05	-	-
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,264	0.75	549	0.60	715	0.94
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2562

หน่วย : คน

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	168,382	100.00	91,995	100.00	76,387	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	1,261	0.75	966	1.05	295	0.39
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	146	0.09	146	0.16	-	-
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค	74	0.04	74	0.08	-	-
4. เสมียน	365	0.22	-	-	365	0.48
5. พนักงานบริการ	27,723	16.46	10,761	11.70	16,963	22.21
6. ด้านการเกษตรและการประมง	131,763	78.25	75,187	81.73	56,576	74.07
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	4,229	2.51	3,049	3.31	1,181	1.55
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานเครื่องจักร	1,521	0.90	1,521	1.65	-	-
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	1,300	0.77	292	0.32	1,007	1.32
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2562

อาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	168,382	100.00	91,995	100.00	76,387	100.00
1. ไม่มีการศึกษา	4,607	2.74	1,922	2.09	2,685	3.52
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	23,949	14.22	13,407	14.57	10,543	13.80
3. ประถมศึกษา	50,498	29.99	29,347	31.90	21,150	27.69
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	34,439	20.45	22,167	24.10	12,273	16.07
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	46,747	27.76	20,765	22.57	25,982	34.01
6. มหาวิทยาลัย	5,367	3.19	3,111	3.38	2,256	19.15
7. อื่น ๆ	2,774	1.64	1,276	1.39	1,498	1.96
8. ไม่ระบุ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 10 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2562

ช่วงอายุ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	168,382	100.00	91,995	100.00	76,387	100.00
15 - 19 ปี	598	0.36	598	0.65	-	-
20 - 24 ปี	12,902	7.66	6,030	6.55	6,872	9.00
25 - 29 ปี	12,379	7.35	7,946	8.64	4,432	5.80
30 - 34 ปี	16,704	9.92	9,844	10.70	6,860	8.98
35 - 39 ปี	17,400	10.33	9,664	10.50	7,736	10.13
40 - 44 ปี	17,592	10.45	7,934	8.62	9,657	12.64
45 - 49 ปี	27,786	16.50	14,842	16.13	12,945	16.95
50 - 54 ปี	22,225	13.20	11,154	12.12	11,071	14.49
55 - 59 ปี	20,272	12.04	11,240	12.22	9,032	11.82
60 ปีขึ้นไป	20,524	12.19	12,742	13.85	7,782	10.19

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดยะลา
ไตรมาส 3 ปี 2562 เทียบกับ ไตรมาส 4 ปี 2562

เปรียบเทียบ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ไตรมาส 3 ปี 2562	1,000	793	602
ไตรมาส 4 ปี 2562	891	756	665
เปรียบเทียบ	ลดลง 109 อัตรา	ลดลง 37 คน	เพิ่มขึ้น 63 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดยะลา จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
128	31	732	891	342	414	756	313	352	665

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 13 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดยะลา

อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดยะลา	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	1,056	602	665
ผู้สมัครงานในจังหวัด	960	794	756
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,366	1,000	891
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	110.00	75.82	87.96
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	77.31	60.20	74.64

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	156	164	103
มัธยมศึกษา	323	229	225
ปวช.			
- พาณิชย	0	1	4
- ช่าง	0	9	12
- อื่นๆ	134	5	8
ปวส.			
- พาณิชย	0	27	49
- ช่าง	0	16	18
- อื่นๆ	112	9	5
อนุปริญญา	91	3	5
ปริญญาตรี	75	292	236
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	891	756	665

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	9	1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	19	27	18
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	114	79	107
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	114	190	109
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	222	180	171
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	3	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	118	43	34
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	53	46	33
9. อาชีพงานพื้นฐาน	248	188	190
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	891	756	665

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 16 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดยะลา จำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18-24	308	34.57	423	55.93	309	46.47
25-29	188	21.10	170	22.48	177	26.62
30-39	148	16.61	102	13.45	123	18.50
40-49	128	14.37	37	4.96	38	5.71
50-59	119	13.36	23	3.01	16	2.41
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	1	0.18	2	0.30
รวม	891	100.00	756	100.00	665	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุน (คน)
A:เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0
B:การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
C:การผลิต	195	129
D:การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	3
E:การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
F:การก่อสร้าง	97	49
G:การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์รถจักรยานยนต์	349	248
H :การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	61	75
I:ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	37	24
J:ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	29	23
K:กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6	6
L:กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	1
M :กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	5	3
N:กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	69	68
O:การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	21	19
P:การศึกษา	8	7
Q:กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6	6
R : ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	4	4
S : กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	0	0
T : กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0
U : กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
รวม	891	665

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 18 แสดงกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ นักเรียน นักศึกษา (ในสถานศึกษา)	-	-	-	-
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	2	20	120	140
4. สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5.อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	2	-	25	25

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)	112
3. คนต่างด้าว มาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ	2,746
4. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU	
- เมียนมา	166
- ลาว	41
- กัมพูชา	126
5. ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นๆ (มาตรา 62)	3
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา 63)	149
7. คนต่างด้าว มาตรา 14	-
รวมทั้งหมด	3,343

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 20 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดยะลา ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)
จำแนกตามสัญชาติและประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)														รวม
	มาเลเซีย	อินเดีย	ปากีสถาน	จีน	อินโดนีเซีย	อังกฤษ	ชูดาน	เมียนมาร์	อเมริกัน	บังคลาเทศ	อินโดนีเซีย	ฟิลิปปินส์	จอร์แดน	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	2	-	-	-	3	-	-	-	-	-	13	18
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	12	2	-	-	-	3	-	-	38	-	32	87
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
รวม	0	0	0	16	2	0	0	3	3	0	0	39	0	49	112

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 21 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 ของจังหวัดยะลา
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
2,766	68	245	3,079

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



**ตารางที่ 22 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดยะลา
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)**

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	2	-	2
มัธยมศึกษา	1	1	2
ปวช., ปวส., ปวท. อนุปริญญา	3	-	3
ปริญญาตรี	3	2	5
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	1	-	1
รวม	10	3	13

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

**ตารางที่ 23 แสดงจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)**

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
2. Re-Entry	11	84.62
3. เดินทางด้วยตัวเอง	2	15.38
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

**ตารางที่ 24 แรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้ขออนุมัติไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)**

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	9	69.23
ตะวันออกกลาง	3	23.08
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่นๆ	1	7.69

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 25 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	13	ระหว่างฝึกอบรม
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	19	ระหว่างฝึกอบรม
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	32	ระหว่างฝึกอบรม

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

ตารางที่ 26 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	54	41
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	110	109
รวม	164	150

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา



ตารางที่ 27 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	51	23
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	51	23

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	3	7
10 คน ขึ้นไป	-	-
รวม	3	7

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 29 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	-	-
3. ร้านอาหาร โรงแรมห้องเช่า	-	-
4. การก่อสร้าง	-	-
5. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ	3	7
รวม	3	7

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



ตารางที่ 30 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	-	-	-	5	1	6
10 - 19 คน	-	-	-	1	2	3
20 - 49 คน	-	-	-	3	5	8
50 - 99 คน	-	-	-	4	5	9
100 - 199 คน	-	-	-	8	12	20
200 - 499 คน	1	-	-	6	3	10
500 - 999 คน	-	-	-	-	4	4
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	1	1
รวม	1	-	-	27	33	61

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



ตารางที่ 31 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดยะลา
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย(ในกองทุน)
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญหาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	3	4
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	3	3	6
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	11	8	19
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	2	3
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	1	4	5
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	6	9	15
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	1	2
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	1	0	1
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	2	2
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	1	-	2
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	1	1
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	1	-	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1	-	-	27	33	61

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



ตารางที่ 32 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	9	144
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	38	323
3. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	1	3
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	34	1,329
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	6	37
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	3	24
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	1	7
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	16	84
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	4	20
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	1	1
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	37	1,065
12. สาธารณูปโภค	21	177
13. การก่อสร้าง	116	2,514
14. การขนส่ง การคมนาคม	28	252
15. การค้า	510	3,486
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	538	6,400
รวม	1,363	15,866

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 33 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดยะลาจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



ตารางที่ 34 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดยะลา จำแนกตามประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	794	1,088,383.55
2. คลอดบุตร	674	11,665,775.50
3. ทูพพลภาพ	163	457,739.00
4. ตาย	97	2,172,527.36
5. สงเคราะห์บุตร	27,313	17,210,000.00
6. ชราภาพ	2,413	12,764,616.59
7. ว่างาน	1,756	4,987,325.40
รวม	33,210	50,346,367.40

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 35 สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดยะลา
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดยะลา	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม
จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด	1,574	1,578	1,583

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมยะลา

ตารางที่ 36 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	816	1,671
5 - 9 คน	292	1,839
10 - 19 คน	235	3,297
20 - 49 คน	151	4,591
50 - 99 คน	56	3,842
100 - 299 คน	24	3,987
300 - 499 คน	4	1,502
500 - 999 คน	5	2,884
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	1,583	23,613

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



ตารางที่ 37 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562
จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม มาตรา 33 (ราย)	24,327	24,575	24,637	23,631	23,575
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน (ราย)	759	482	285	619	616
การเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33 (ราย)	93	0	2	14	26

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 38 การตรวจแรงงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	สถาน ประกอบการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	9	15	9	-	24	9	-
5 - 9 คน	5	19	16	-	35	5	-
10 - 19 คน	4	27	20	-	47	4	-
20 - 49 คน	9	169	134	1	304	7	2
50 - 99 คน	2	55	78	-	133	1	1
100 - 299 คน	2	162	124	-	286	1	1
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-
รวม	31	447	381	1	829	27	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	3	16	2	-	12	3	-
5 - 9 คน	3	17	4	-	21	3	-
10 - 19 คน	3	25	9	-	34	3	-
20 - 49 คน	5	114	51	-	165	5	-
50 - 99 คน	3	103	108	-	211	3	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-
รวม	17	269	174	-	443	17	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 40 แสดงการตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	2	58	2	-
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	8	309	8	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซม ยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1	22	1	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและ การคมนาคม	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและ การบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	6	54	6	-
รวม	17	443	11	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 41 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

รายละเอียด	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	13	5	20	3	17	4
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	92	44	78	21	61	31
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	3	2	6	7	2	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย	28	22	23	29	11	17
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	14.13	11.36	25.64	14.29	27.87	12.90
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ	10.71	9.09	26.09	24.14	18.18	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 42 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา ณ ราคาประจำปี 2560 (ณ ราคาประจำปี)

สาขา	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
ภาคเกษตร	13,484	31.9
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13,848	31.9
นอกภาคเกษตร	29,521	68.1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	230	0.5
การผลิต	3,855	8.9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	530	1.2
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	57	0.1
การก่อสร้าง	2,277	5.3
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	5,580	12.9
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	761	1.8
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	749	1.7
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	388	0.9
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,589	6.0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,481	3.4
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	37	0.1
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	384	0.9
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	3,604	8.3
การศึกษา	4,912	11.3
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,779	4.1
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	68	0.2
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	239	0.6
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา (GPP)	43,369	100.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	96,867 บาท	
ประชากร (1,000)	448,000 คน	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (คสช.)



ตารางที่ 43 ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ณ ราคาประจำปี 2560

สาขา	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
ภาคเกษตร	1,286,170	8.3
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,286,170	8.3
นอกภาคเกษตร	14,165,789	91.7
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	387,823	2.5
การผลิต	4,196,801	27.2
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	396,991	2.6
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	64,353	0.4
การก่อสร้าง	395,275	2.6
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	2,397,865	15.5
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	879,460	5.7
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	818,037	5.3
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	357,734	2.3
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,165,526	7.5
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	377,229	2.4
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	275,041	1.8
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	250,164	1.6
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	917,530	5.9
การศึกษา	636,280	4.1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	326,814	2.1
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	91,069	0.6
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	231,797	1.5
ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP)	15,451,959	100.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติต่อคน (บาท)	228,398	
ประชากร (1,000)	67,654	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (คสช.)





ตารางที่ 44 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา จำแนกประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ณ เดือน พฤศจิกายน – ธันวาคม ปี 2562 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 61	ม.ค.- ธ.ค.62	ธ.ค.62/ พ.ย.62	ธ.ค.62/ ธ.ค.61	ม.ค.62-ธ.ค.62/ ม.ค.61-ธ.ค.61
รวมทุกรายการ	100.00	102.6	102.3	101.5	102.0	0.3	1.1	0.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	46.56	104.2	103.8	102.2	102.9	0.4	2.0	0.7
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	3.60	102.6	102.4	99.6	100.8	0.2	3.0	2.8
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	11.22	112.3	111.0	109.7	108.4	1.2	2.4	-0.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.07	101.9	102.4	97.3	100.7	-0.5	4.7	1.9
ผักและผลไม้	6.71	104.2	103.6	98.0	103.7	0.6	6.3	4.6
เครื่องประกอบอาหาร	2.75	98.8	98.3	99.5	98.1	0.5	-0.7	-3.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.50	104.2	103.6	102.5	102.8	0.6	1.7	0.6
อาหารบริโภค-ในบ้าน	13.92	99.9	99.9	99.9	99.9	0.0	0.0	0.0
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.80	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	53.44	101.3	101.1	101.0	101.4	0.2	0.3	-0.4
หมวดเครื่องดื่มร้อนและเครื่องดื่ม	297	100.6	100.6	100.6	100.6	0.0	0.0	0.4
หมวดเคสสถาน	22.91	99.1	99.1	98.7	98.9	0.0	0.4	0.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.24	103.3	103.3	103.3	103.3	0.0	0.0	0.3
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	17.28	101.9	101.5	101.7	102.5	0.4	0.2	-2.0
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.20	102.0	101.5	101.5	101.5	0.5	0.5	0.4
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.84	132.8	132.8	132.8	132.8	0.0	0.0	0.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	64.65	101.3	101.2	101.0	101.1	0.1	0.3	0.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	35.35	105.1	104.5	102.5	104.0	0.6	2.5	0.2
- อาหารสด	23.59	107.9	107.1	104.0	105.5	0.7	3.8	1.5
- พลังงาน	11.76	99.8	99.6	99.9	101.1	0.2	-0.1	-2.8

ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ ธันวาคม 2562

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



ตารางที่ 45 แสดงการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดยะลา
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1.00	-	-	-	-	1	1.00
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	2	3.00	-	-	-	-	2	3.00
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1	1.00	1	1.00	-	-	2	2.00
การก่อสร้าง	1	1.00	5	5.05	-	-	6	6.05
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	5	7.20	1	0.20	-	-	6	7.40
โรงแรมและภัตตาคาร	1	0.50	-	-	-	-	1	0.50
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	1	1.00	-	-	1	1.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ	3	5.00	3	2.60	-	-	6	7.60
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	1	0.80	-	-	1	0.80
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	14	18.70	12	10.65	-	-	26	29.35

ที่มา : กลุ่มบริการทะเบียนธุรกิจฯ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา



ตารางที่ 46 แสดงการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดยะลา
จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ลำดับ กลุ่มอุตสาหกรรม	ได้รับอนุญาตใหม่				เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	เครื่องจักร รวม(แรงม้า)	
1. ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	-	-
2. อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-
3. อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	-	-	-	-	-
4. อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	-	-	-	-	-
5. แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-	-	-
6. เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	-	-	-	-	-
7. ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
8. การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำแม่พิมพ์	-	-	-	-	-
9. เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-
10. ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
11. ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-
13. ผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-
14. ผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	14.50	5	95	-
16. ผลิตภัณฑ์เครื่องจักรและเครื่องกล	-	-	-	-	-
17. ผลิตภัณฑ์ใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	-	-	-	-	-
18. ผลิตภัณฑ์ยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อม ยานพาหนะและอุปกรณ์	-	-	-	-	-
19. การผลิตอื่นๆ (ดูตารางแนบมา)	-	-	-	-	-
รวม	1	14.50	5	95	

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา



ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นางรัชิกา ชาญณรงค์ แรงงานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 4 66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7325 9240 -1 โทรสาร 0 7325 9240 โทรศัพท์ (มือถือ) 09 7219 0192 E-mail yala@mol.go.th Website http://www.yala.mol.go.th

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นายมานะ วิทิตศาสตร์ ประกันสังคมจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา 64 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7327 4482 – 4 โทรศัพท์ (มท.) 74951 โทรสาร 0 7321 1752 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 1897 0374 E-mail yala@sso.go.th Website http://www.sso.go.th/yala/

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นายสรชัย ชอบพิมาย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา หมู่ที่ 5 ถนนยะลา-รามัน ตำบลวังพญา อำเภอรามัน จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7320 3222 โทรสาร 0 7320 3223 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 5483 8593 E-mail yala@dso.go.th Website http://www.yala-dso.go.th



สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน นายอภิวัฒน์ โสเจยยะ
จัดหางานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 2
66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ โทรศัพท์ 0 7336 2614 – 5 โทรสาร 0 7321 1590
โทรศัพท์ (มือถือ) 08 1831 8965
E-mail yla@doe.go.th
Website <http://www.doe.go.th/yala>

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน นายเนติษฐ์ ประเสริฐวงศ์
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 3
66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ โทรศัพท์ 0 7327 4485 - 6
โทรสาร 0 7327 4485
โทรศัพท์ (มือถือ) 08 1898 1286
E-mail yl@labour.go.th
Website <http://yala.labour.go.th>

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายชัยสิทธิ์	พานิชพงศ์	ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
นายวรเชษฐ	พรหมโอภาส	รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
นางรชิกา	ชาญณรงค์	แรงงานจังหวัดยะลา
นายเนติขันธ์	ประเสริฐวงศ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา
นายมานะ	วิทิตศาสตร์	ประกันสังคมจังหวัดยะลา
นายอภิวัฒน์	โสเจยยะ	จัดหางานจังหวัดยะลา
นายสรราชัย	ชอบพิมาย	ผอ.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

ผู้จัดทำ

นางผุสดี จำเริญ	พาณิชย์จังหวัดยะลา	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา
นางสาวศุภา ถาวรสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา
นายนิมิต ชังกะจิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มบริการทะเบียนธุรกิจฯ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา
นายชาอุดี เช็งกะแซรี	นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา
นางสาวรุ่งทิพย์ สีทอง	นักวิชาการคลังชำนาญการ	สำนักงานคลังจังหวัดยะลา
นางสาวเมธิณี ชำนิธูระการ	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ	สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา
นางนุชนารถ โรจนอุดมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	สง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา
นางพนิดา ภูมิประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา
นางสาวชฎาณัฐ์ สุขสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา
นางสายเนตร มาปะ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา
นางวิจิตรา ทาหา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา
นางกุสุมา วงษ์ตานี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา
นางสาวหทัยภรณ์ อมรปาน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา
นางสาวเดือนจิตร์ เกสโร	นักวิชาการประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา
นางทพวรรณ อรัญภาค	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา
นางสาวอนงค์ สังข์ชุม	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา
นางสาวสุรชาติพิทย์ เท่งประกิจ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น	สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ในจังหวัดยะลา ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีภาวะแรงงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา โทร. 0 7325 9240 - 1

