

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕
ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน จังหวัดยะลา

๑. บทสรุปผู้บริหาร

แผนการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นเงิน ๓๘,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการใน ๕ ยุทธศาสตร์ คือ ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนากลไกเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนการทำงาน ๒. ยุทธศาสตร์การคุ้มครอง แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือ ๓. ยุทธศาสตร์การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๔. ยุทธศาสตร์การเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้เกิดแรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการคุ้มครอง และ ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเครือข่ายและบริหารข้อมูล

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติที่ดำเนินการใน ๕ ยุทธศาสตร์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา จังหวัดยะลา ยังไม่พบการใช้แรงงานบังคับหรือการคุ้มครองด้านแรงงานในพื้นที่ แต่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องยังคงมีการเฝ้าระวังป้องกันเหตุอันอาจเกิดจากความเสี่ยงที่แรงงานจะเข้าสู่กระบวนการคุ้มครองด้านแรงงานได้ สำหรับสาเหตุของความเสี่ยงเกิดได้จากปัจจัยหลายประการ อาทิ ความไม่เข้าใจของนายจ้างในการจ้างแรงงานต่างด้าว รวมถึงการดูแลแรงงานต่างด้าว การจ้างแรงงานเด็กที่ไม่มีการแจ้งต่อเจ้าพนักงาน วิธีคิดของนายจ้างในการจ่ายค่าจ้าง ทำให้จ่ายต่ำกว่ากฎหมายกำหนด เป็นต้น

๒. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนากลไกเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนการทำงาน

๑. ประชุมศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงานจังหวัด (ศปค.จว)

- ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการคุ้มครองด้านแรงงาน จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- เป้าหมาย ๑ ฉบับ
 - ผลการดำเนินงาน ๑ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐
- ๒) ขับเคลื่อน กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ
- เป้าหมาย ๑๑ ครั้ง
 - ผลการดำเนินงาน ๑๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๙.๐๙
- ๓) จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม และแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ส่วนกลาง เป็นผู้ดำเนินการ)
- เป้าหมาย ๑ ครั้ง
 - ผลการดำเนินงาน ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การคุ้มครอง แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือ

๒. ช่วยเหลือ คุ้มครอง เยียวยา และติดตามสิทธิประโยชน์ให้กับผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๑) ช่วยเหลือ คุ้มครอง เยียวยาให้ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับเงินชดเชยเยียวยา

(ไม่มีเป้าหมาย และผลการปฏิบัติงาน)

๒) ส่งเสริมการฝึกอาชีพ และจัดหางานให้ผู้เสียหายฯ ทำ ทั้งในและนอกสถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

(ไม่มีเป้าหมาย และผลการปฏิบัติงาน)

๓. การกำกับดูแลแรงงานในระบบ

๑) รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)

- เป้าหมาย ๓๐ คน

- ผลการดำเนินงาน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓

๒) ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

- เป้าหมาย ๔๐๐ คน

- ผลการดำเนินงาน ๔๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. บังคับใช้กฎหมายตาม พ.ร.ก. แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑) บูรณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ ในการตรวจสอบ จับกุม สถานบริการหรือสถานประกอบการ โดยเน้นการตรวจตามการข่าวที่ได้รับจากภาคีเครือข่ายในพื้นที่

- ผลการดำเนินงาน ๑ ครั้ง

๒) เข้าร่วมทีมสหวิชาชีพ ในการคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- ผลการดำเนินงาน ๑ ครั้ง

๕. การตรวจแรงงาน

๑) บัรณาการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ หากพบกลุ่มเสี่ยงที่อาจเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ประสานทีมสหวิชาชีพและเข้าร่วมคัดแยกผู้เสียหายทันที

- เป้าหมาย จำนวน ๑๐ ครั้ง
- ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

สถานประกอบการ จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้

- ๑.๑ บริษัท ไทยโพลีคอนส์ (มหาชน)
- ๑.๒ บริษัท เอ็นซิส สาขายะลา (สำนักงานโรงไฟฟ้าชีวมวล ที่พีซีเอชเพาเวอร์ ๑)
- ๑.๓ บริษัท เอ็นซิส สาขายะลา (สำนักงานโรงไฟฟ้าชีวมวล ที่พีซีเอชเพาเวอร์ ๒)
- ๑.๔ บริษัท มิซูยามา เอ็นเนอร์ยี่ ซัพพลาย แอนด์ โซลูชั่น
- ๑.๕ บริษัท ยางไทยปักซี่ใต้ สาขายะลา จำกัด
- ๑.๖ หจก. ชินวริยะลาก่อสร้าง
- ๑.๗ หจก. พงษ์ไทยยะลา
- ๑.๘ บริษัท ช.รุ่งเลิศ กรู๊ป จำกัด
- ๑.๙ หจก.ช.ทวีทรัพย์ คอนสตรัคชั่น เซอร์วิส (โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์กีฬา ม.ราชภัฏยะลา)
- ๑.๑๐ โรงน้ำแข็งเจริญสิน
- ๑.๑๑ บริษัท ยะลาสหพันธ์แก๊ส (๒๕๕๙)
- ๑.๑๒ หจก.แพมิลี่ ไฮเปอร์มาร์ท
- ๑.๑๓ หจก. ๑๖๘ พันธุ์ศักดิ์ กรู๊ป

จำนวนแรงงานที่ได้รับการตรวจคุ้มครอง (บัรณาการตรวจแรงงานฯ) จำแนกรายสัญชาติ
จำนวน ๑,๑๕๘ คน แยกเป็น

- แรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๗๕๒ คน
- แรงงานสัญชาติกัมพูชา จำนวน ๓๘ คน
- แรงงานสัญชาติเมียนมา จำนวน ๓๖๕ คน
- แรงงานสัญชาติลาว จำนวน ๓ คน

จากการบัรณาการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ไม่พบการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และอาจเข้าข่ายเป็นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

๖. การกำกับดูแลแรงงานในระบบ

๑) ตรวจแรงงานในระบบ (โครงการดำเนินการให้ สปก. ปฏิบัติตามกฎหมายและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย)

- เป้าหมาย จำนวน ๘๐ แห่ง / ๑,๘๐๐ คน
- ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙๘ แห่ง / ๒,๒๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๒.๕๐/๑๒๓.๖๗

๗. การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๑) ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- เป้าหมาย จำนวน ๕ แห่ง / ๘๐ คน
- ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕ แห่ง / ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๒) บูรณาการตรวจแรงงานตามแผนฯ

- เป้าหมาย จำนวน ๑๐ ครั้ง
- ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๓) ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้บริหารกิจการ/ธุรกิจ

- เป้าหมาย จำนวน ๒๒ แห่ง
- ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๙.๐๙

๔) สถานประกอบกิจการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (T)

- เป้าหมาย จำนวน ๘ แห่ง
- ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑๒.๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์

๘. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑) จัดประชุม/สัมมนา/อบรม สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พ.ร.ก.ฯ ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและ NGOs ในพื้นที่

- เป้าหมาย ๑ ครั้ง
- ผลการดำเนินงาน ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พ.ร.ก.ฯ ให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

- เป้าหมาย ๑ ครั้ง
- ผลการดำเนินงาน ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๓) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น โซเชียลมีเดีย ฯลฯ

- เป้าหมาย ๑๑ ครั้ง
- ผลการดำเนินงาน ๑๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓๖.๓๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาเครือข่ายและบริหารข้อมูล

๙. สร้างช่องทางการข่าว ร่วมกับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (NGOs) ในพื้นที่ ให้เป็นปัจจุบัน

๑) ปรับปรุงทะเบียนเครือข่าย โดยขยายไปสู่ฝ่ายปกครอง อาสาสมัครและกลุ่มอื่น ๆ ในพื้นที่

- เป้าหมาย ๑ ครั้ง
- ผลการดำเนินงาน ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๒) สร้างช่องทางการข่าว เพื่อแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน อาทิ กลุ่ม LINE

- เป้าหมาย ๑ ช่องทาง

- ผลการดำเนินงาน ๘ ช่องทาง คิดเป็นร้อยละ ๘๐๐.๐๐

๓. ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ออกตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานฯ รวมทั้ง ผู้ประกอบการและลูกจ้างเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๔. ข้อเสนอแนะ

เจ้าหน้าที่ที่ออกตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานฯ ต้องสวมหน้ากากอนามัย พกเจลแอลกอฮอล์หรือสเปรย์แอลกอฮอล์ติดตัวไว้ตลอด เมื่อออกปฏิบัติหน้าที่ และไม่ควรถอดหน้ากากอนามัย และควรรักษาระยะห่างกับผู้ประกอบการและลูกจ้างโดยยืนห่างกัน ๑ - ๒ เมตร เพื่อป้องกันตนเองและผู้อื่นจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

**โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ไปสู่การปฏิบัติจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**



คำสั่งจังหวัดยะลา

ที่ ๕๕๐๐/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา

จังหวัดยะลามีคำสั่งที่ ๑๔๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานจังหวัดยะลา และคำสั่งจังหวัดยะลาที่ ๓๑๔๙/๒๕๖๓ ขอแก้ไขรายชื่อคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา (เฉพาะราย) เพื่อดำเนินการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และจัดทำแผนการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการแบบบูรณาการ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงานทราบเป็นประจำทุกเดือน

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงโยกย้าย ข้าราชการ คณะทำงานฯ ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของจังหวัดยะลา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลาต่อไป ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑. แรงงานจังหวัดยะลา
สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายชาคร คงเสรีกุล
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
(ป้องกันจังหวัดยะลา)
ที่ทำการปกครองจังหวัดยะลา | คณะทำงาน |
| ๓. นายประสิทธิ์ หมูแก้ว
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
(ผู้ช่วยป้องกันจังหวัดยะลา)
ที่ทำการปกครองจังหวัดยะลา | คณะทำงาน |
| ๔. ร้อยตำรวจเอกวศิน สายชนะพันธ์
รองสารวัตรสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา | คณะทำงาน |
| ๕. วัฒนธรรมประจำอำเภอเบตง | คณะทำงาน |
| ๖. นายภูมิรัฐ ด้ายศ
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวกนกวรรณ พรหมทัศน์
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา | คณะทำงาน |

/ส. นางฟ้าชียา ...

๘. นางฟาซียา อาแซ คณะทำงาน
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา
๙. นางแอนจิรา ไชยสิงห์ คณะทำงาน
นักพัฒนาสังคม
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา
๑๐. นางสตีโครีเยาะ บาหะ คณะทำงาน
เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา
๑๑. นายธีรพันธ์ พุฒคง คณะทำงาน
นักวิชาการประกันสังคม ๓
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา
๑๒. นางสาวปิยวรรณ หล่งหา คณะทำงาน
นักวิชาการประกันสังคม ๓
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา
๑๓. นายสันติ พัทนะ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๑๔. นางพนิดา ภูมิประเสริฐ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๑๕. นางกรวรรณ หมิ่นผ่อง คณะทำงาน
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา
๑๖. นางสาวเจนจิรา กุลณา คณะทำงาน
นิติกรชำนาญการ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา
๑๗. นางสาวซูไบ๊ะ วาเลาะ คณะทำงาน
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา
๑๘. พ.ท.ธมกร ดิตถพันธ์ุ คณะทำงาน
หัวหน้าฝ่ายการข่าว
กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรจังหวัดยะลา
๑๙. พ.ท.สมเกียรติ ขจีเจริญ คณะทำงาน
รองหัวหน้าฝ่ายการข่าว
กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรจังหวัดยะลา
๒๐. ร.ต.อ.เอกสิทธิ์ ลักษณะวงศ์ คณะทำงาน
รองสารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดยะลา
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดยะลา

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๒๑. ร.ต.ท.อัปดุลอาซีซ เซะบากอ
รองสารวัตร (อำนวยการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดยะลา
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดยะลา | คณะกรรมการ |
| ๒๒. ร.ต.ท.สำเริง บุญทองแก้ว
รองสารวัตร (สืบสวน) ด้านตรวจคนเข้าเมืองเบตง
ด้านตรวจคนเข้าเมืองเบตง | คณะกรรมการ |
| ๒๓. ด.ต.อนุวัติ สาเล็ง
ผู้บังคับหมู่ ด้านตรวจคนเข้าเมืองเบตง
ด้านตรวจคนเข้าเมืองเบตง | คณะกรรมการ |
| ๒๔. นางสาวสุภาวดี สุถาวรกุล
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๒๕. นางสาวสุธาทิพย์ เท่งประกิจ
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๖. นายอาติ ดิงปาเนาะ
นักวิชาการแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการแบบบูรณาการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของจังหวัดยะลา
- (๒) ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา
- (๓) รายงานผลการดำเนินงานให้ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทราบทุกสัปดาห์ และตามความจำเป็นเร่งด่วน
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา



ยาลา

สาร ยะลา

www.yala.mol.go.th

ชวน "เที่ยวยะลา"
ดินแดนปลายด้ามขวานไทย

MOL NEWS

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

สายด่วน **1506**

ประชุมจัดทำแผนออกตรวจสถานประกอบการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา ประจำปี 2565



วันพฤหัสบดี ที่ 25 พฤศจิกายน 2564 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 1 อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา นางสาวพุทธรักษา อินทร์สวานักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน แรงงานจังหวัดยะลา เป็นประธานการประชุม เพื่อจัดทำแผนการออกตรวจสถานประกอบการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา ประจำปี 2565 โดยมีหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา เข้าร่วมประชุมฯ

สำหรับการประชุมในครั้งนี้ เป็นการประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา ทั้งนี้ ที่ประชุมร่วมกันวางแผนเพื่อออกตรวจสถานประกอบการในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 10 ครั้ง





**ศูนย์ราชการ
กระทรวงแรงงาน จังหวัดยะลา**

เลขที่ 66 (ถนนพหลโยธิน) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา 95000



โทรศัพท์ : **073-259240**



โทรสาร : **073-259240-1**

E-mail : yala@mol.go.th

www.yala.mol.go.th

สงวนลิขสิทธิ์ จ.ย.สา



ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา



วันศุกร์ที่ 3 ธันวาคม 2564 เวลา 09.30 น. นางสาวพุดชาดี อินทร์สวา แรงงานจังหวัดยะลา ณ ห้องประชุมเทพติ อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 4 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา ครั้งที่ 1/2565 พร้อมด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา เพื่อชี้แจงกำหนดแผนการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการแบบบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึง





พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



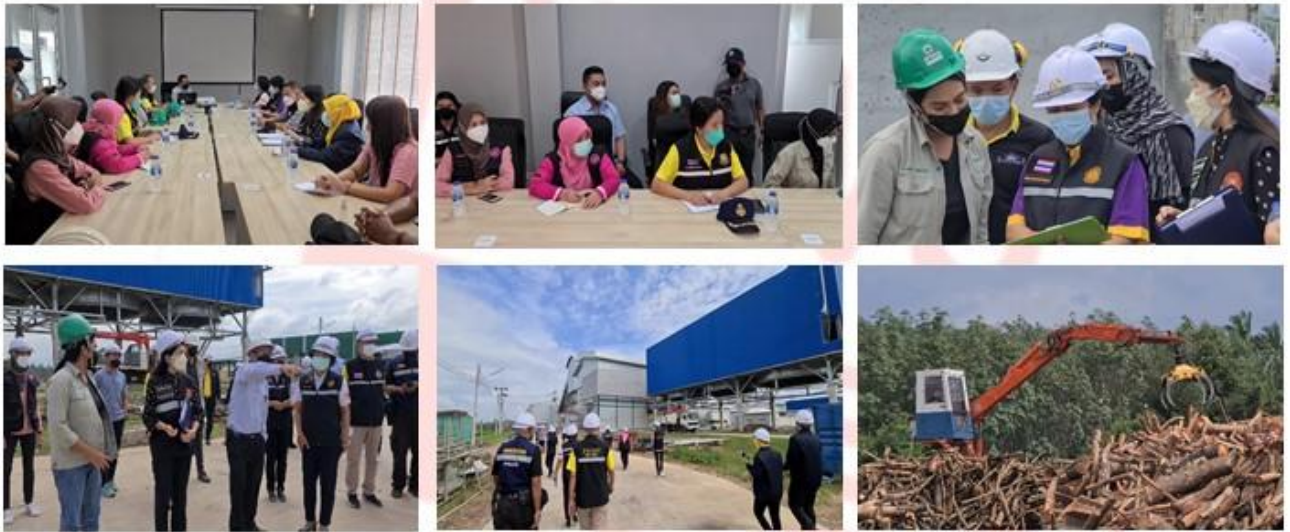
วันพฤหัสบดีที่ 13 มกราคม 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมเทพติ ชั้น 4 อาคารศูนย์ราชการกระทรวง
แรงงานจังหวัดยะลา นางสาวพุทธชาติ อินทร์สวา แรงงานจังหวัดยะลา เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติจังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในการประชุมครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นอาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
จำนวนทั้งสิ้น 50 คน เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551
และแก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์
ด้านแรงงาน การปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน และเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่
กระบวนการค้ามนุษย์

ทั้งนี้ ในการประชุมดังกล่าว ได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจาก 4 หน่วยงาน ได้แก่ กองอำนวยการรักษา
ความมั่นคงในจังหวัดยะลา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา สำนักงานจัดหางาน
จังหวัดยะลา และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายในโครงการฯ



แรงงานจังหวัดยะลา ลงพื้นที่ออกตรวจบูรณาการ
พร้อมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา



วันอังคารที่ 14 ธันวาคม 2564 เวลา 09.00 น. นางสาวพุทธรักษา อินทร์สวา แรงงานจังหวัดยะลา พร้อมด้วย นางสาวงามสม เกษรังษ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการรักษาราชการในตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา และคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบการ บริษัทไทยโพลีคอนส์ (มหาชน), บริษัทจำกัดเอ็นซิส สาขายะลา สำนักงานโรงไฟฟ้าชีวมวล ที่พีซีเอส เพาเวอร์ 1 และ 2 และบริษัทจำกัด มิซุยามาเอ็นเนอร์ยีซัพพลายแอนด์โซลูชั่น ในพื้นที่ ตำบลลูติ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ในการลงพื้นที่ครั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา ที่ 5500/2564 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2564 โดยเป็นการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการแบบบูรณาการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา ซึ่งจากการลงพื้นที่ตรวจสอบไม่พบการกระทำความผิดด้านการค้ามนุษย์ และความผิดอย่างอื่นตามข้อกำหนดของกระทรวงแรงงาน

นอกจากนี้ ได้เน้นย้ำสถานประกอบการในการดูแลลูกจ้าง พนักงาน ในการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 และตรวจหาเชื้อด้วยชุดตรวจ ATK อย่างเคร่งครัด พร้อมเตรียมแผนรองรับหากพบผู้ติดเชื้อภายในสถานประกอบการ และรายงานผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบทุกเดือนด้วย



ยาลา

ยะลา

www.yala.mol.go.th

ชวน "เที่ยวยะลา"

ดินแดนปลายด้ามขวานไทย

MOL NEWS

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

สายด่วน **1506**

แรงงานจังหวัดยะลา ลงพื้นที่ออกตรวจสถานประกอบการ ครั้งที่ 2 ตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดยะลา ประจำปี 2565



วันพฤหัสบดีที่ 16 ธันวาคม 2564 เวลา 09.30 น. ณ บริษัทยางไทยปักษ์ใต้ อ.เมือง จ.ยะลา และ หจก. ชินวริยะลา ก่อสร้าง ต.ลิตร อ.เมือง จ.ยะลา นางสาวพุทธชาติ อินทร์สวา แรงงานจังหวัดยะลา ลงพื้นที่ออกตรวจสถานประกอบการ ครั้งที่ 2 ตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดยะลา ประจำปี 2565

สำหรับการออกตรวจครั้งนี้ เป็นการออกตรวจบูรณาการกับคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดยะลา ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จ.ยะลา/กอร.มน.จ.ยะลา/ตม.เมืองยะลา/พมจ.ยะลา/สภ.เมืองยะลา/วัฒนธรรมจ.ยะลา/อุตสาหกรรม จ.ยะลา พร้อมด้วยหน่วยงานสาธารณสุข เพื่อร่วมตรวจคัดกรองลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง ด้วยชุดอุปกรณ์ ATK โดยมีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา เป็นทีมลงตรวจฯ

ในการนี้ ผลการตรวจ ATK เชิงรุกสถานประกอบการดังกล่าว ไม่พบผู้ติดเชื้อ และให้คำแนะนำแก่แรงงาน ให้ปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยเน้นย้ำให้สวมใส่หน้ากาก ไม่ทานอาหารร่วมกัน และเร่งรัดการฉีดวัคซีนเข็ม 3 เพื่อกระตุ้นภูมิร่างกายลดอาการรุนแรงของโรคอีกด้วย



ศูนย์ราชการ
กระทรวงแรงงาน จังหวัดยะลา
เลขที่ 66 ถนนสุขุมวิท ตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา 95000



โทรศัพท์ : **073-259240**



โทรสาร : **073-259240-1**



E-mail : yala@mol.go.th



www.yala.mol.go.th



สมาคมแรงงาน จ.ยะลา



แรงงานจังหวัดยะลา ลงพื้นที่ออกตรวจเยี่ยมบูรณาการ
พร้อมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา



วันอังคารที่ 11 มกราคม 2565 เวลา 09.30 น. นางสาวพุทธชาติ อินทร์สวา แรงงานจังหวัดยะลา พร้อมด้วยนางชวนชม บัวอนนท์ จัดหางานจังหวัดยะลา ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ลงพื้นที่ร่วมบูรณาการพร้อมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา ประกอบด้วย กอ.รมน.จ.ยะลา/ตม.เมืองยะลา/สภ.เมืองยะลา/พมจ.ยะลา/วอจ.ยะลา และ สสจ.ยะลา ในการออกตรวจสอบสถานประกอบการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด พงษ์ไทยยะลา เลขที่ 259 ถนนเวฬุวัน ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ครั้งที่ 4/2565 ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดยะลา ประจำปี 2565

ในการนี้ การปฏิบัติดังกล่าว เป็นไปตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ในการป้องกันการบังคับใช้แรงงานฯ และข้อสั่งการของนายภิรมย์ นิลทยา ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ซึ่งได้มีการแนะนำ ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรการตามที่สาธารณสุขกำหนด โดยให้คำแนะนำในการใช้โปรแกรม Thai Stop Covid แผนประเมินความปลอดภัยในสถานประกอบการ เพื่อเป็นประโยชน์แก่สถานประกอบการต่อไป





แรงงานจังหวัดยะลา ลงพื้นที่ออกตรวจสถานประกอบการตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน
การบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดยะลา ประจำปี 2565



วันอังคารที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 09.30 น. นางสาวพุทธชาติ อินทร์สวา แรงงานจังหวัดยะลา ลงพื้นที่ออกตรวจสถานประกอบการตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดยะลา ประจำปี 2565 ณ บริษัท ช.รุ่งเลิศ กรู๊ป จำกัด ในการออกตรวจครั้งนี้ เป็นการออกตรวจบูรณาการกับคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดยะลา ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จ.ยะลา/กอ.รมน.จ.ยะลา/ตม.เมืองยะลา/พมจ.ยะลา/สภ.เมืองยะลา/วัฒนธรรมจ.ยะลา ร่วมลงพื้นที่ตรวจฯ

สำหรับบริษัท ช.รุ่งเลิศ กรู๊ป จำกัด เป็นสถานประกอบการที่รับเหมาก่อสร้างโครงการตลาดเดินเล่น (ในบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง Big C) อ.เมือง จ.ยะลา มีลูกจ้างทั้งหมด 45 คน ประกอบด้วย แรงงานต่างด้าว จำนวน 37 คน (ชาย 25 คน หญิง 12 คน) และคนไทย จำนวน 8 คน (ชาย 6 หญิง 2 คน) ซึ่งจะส่งมอบงาน ภายในสิ้นเดือนกุมภาพันธ์นี้ จากการลงพื้นที่ตรวจในครั้งนี้ ไม่พบการกระทำความผิดหรือเข้าข่ายการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในสถานประกอบการดังกล่าว



วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2565 เวลา 09.30 นางสาวพุทธชาติ อินทร์สา แรงงานจังหวัดยะลา พร้อมด้วย นางถนอมจิต แก้วเกื้อ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา นางเยาวดี เพชรเกลี้ยง ประกันสังคมจังหวัดยะลา นางชวนชม บัวอนันท์ จัดหางานจังหวัดยะลา ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ลงพื้นที่ตรวจสอบบริเวณสถานที่ก่อสร้างสนามกีฬาเอนกประสงค์ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา โดยมีนายอำนาจ ชูทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ลงพื้นที่ด้วย

ในการนี้ ท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา เปิดเผยว่า การปฏิบัติดังกล่าวเป็นไปตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และได้เน้นย้ำถึงมาตรการในการรักษาความปลอดภัย และป้องกันอุบัติเหตุ ขณะทำการก่อสร้าง นอกจากนี้ยังกำชับอีกว่า ภายในสถานที่ก่อสร้างให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันไวรัสโควิด-19 ซึ่งทางผู้ว่าราชการจังหวัดยะลาได้ให้ความสำคัญและเน้นย้ำเสมอมา สำหรับการลงพื้นที่ตรวจสอบในครั้งนี้ จังหวัดยะลาเองนั้น ยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แต่อย่างใด

รองผู้ว่าฯ ยะลา พร้อมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จ.ยะลา ลงพื้นที่ตรวจเช็คงานก่อสร้าง ตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์



20 เม.ย. 2565 (20:36)

นายอำนาจ พุทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา พร้อมด้วย นางสาวพุทธรักษา อินทร์สวาท แรงงานจังหวัดยะลา นางอนอมจิต แก้วเกื้อสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา นางเยาวดี เพชรเกลี้ยง ปะกัณสังคมจังหวัดยะลา นางชวนชม ปัวอนนท์ จัดหางานจังหวัดยะลา เจ้าหน้าที่สำรวจ ลงพื้นที่ตรวจสอบบริเวณสถานที่ก่อสร้างสนามกีฬาเอนกประสงค์ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา โดยมีวิศวกร ผู้รับผิดชอบการก่อสร้าง และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา นำคณะตรวจสอบ การดำเนินงานก่อสร้าง ลูกจ้าง แรงงาน ที่มีหน้าที่ในการก่อสร้าง ซึ่งเป็นไปตามมาตรการควบคุมและป้องกันการค้ามนุษย์ในพื้นที่จังหวัดยะลา

โดย นายอำนาจ พุทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา เปิดเผยว่า การลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบครั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ซึ่งจังหวัดยะลา เองนั้น ยังไม่พบข้อมูลกรณีการลักลอบค้ามนุษย์ในสถานก่อสร้าง จึงได้ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจ และกำชับมาตรการในการรักษาความปลอดภัย และป้องกันอุบัติเหตุ ขณะทำการก่อสร้าง ตรวจสอบเครื่องจักรกล อุปกรณ์ เซฟตี้ต่าง ๆ โดยได้เน้นย้ำไปยังผู้รับเหมา และวิศวกร ให้มีมาตรการที่เคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดเหตุ อีกทั้งยังเน้นย้ำมาตรการป้องกันไวรัสโควิด-19 ภายในสถานก่อสร้าง ซึ่งทางผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ได้ให้ความสำคัญและเน้นย้ำเสมอมา ซึ่งจากการตรวจสอบก็ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แต่อย่างใด

#สำนักข่าวกรมประชาสัมพันธ์ #NNT #ILOVETHAILAND

ข้อมูลข่าวและที่มา

ผู้สื่อข่าว : ยัมวัน มะพะ

ผู้เรียบเรียง : วรณวิไล สนิทผล

แหล่งที่มา : สวท ยะลา



ยาลา

ยะลา

www.yala.mol.go.th

MOL NEWS

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ชวน "เที่ยวงะลา"

ดินแดนปลายด้ามขวานไทย

สายด่วน 1506

ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ภายหลังสถานการณ์โควิด-19 คลี่คลาย



วันพุธที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 เวลา 09.00 น. นางสาวพุดชาติ อินทร์สวา แรงงานจังหวัดยะลา พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา และคณะทำงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้เข้าตรวจโรงงานน้ำแข็งเจริญสิน ซึ่งตั้งอยู่ที่ 55 1/1 หมู่ 3 ถนนยะลาวังพญา ตำบลสะเตงนอก อำเภอเมือง ยะลา ประกอบกิจการประเภทการผลิตน้ำแข็งเพื่อการบริโภคและน้ำดื่ม เพื่อตรวจเยี่ยมและติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่รัฐบาลมีข้อสั่งการ และ นายภิรมย์ นิลทยา ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา เฝ้ารับฟังการดำเนินการในพื้นที่จ.ยะลาอย่างเข้มงวด โดยมีนายอำนาจ ชูทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ร่วมลงพื้นที่ด้วย นอกจากนี้ท่านรองผู้ว่าฯ และคณะทำงานได้ร่วมพูดคุยแลกเปลี่ยน รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งกล่าวชื่นชมแก่โรงงานน้ำแข็งเจริญสิน ที่ให้ความร่วมมือกับภาครัฐโดยเฉพาะหน่วยงานกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลาเป็นอย่างดี พร้อมทั้งปฏิบัติตามข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด สำหรับการเข้าตรวจครั้งนี้ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แต่อย่างใด



ข่าว

ยะลา

สาร

www.yala.mol.go.th

ชวน "เที่ยวงะลา"

ดินแดนปลายด้านขวบไทย

MOL NEWS

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

สายด่วน **1506**

**ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมผู้ประกอบการ รุกคิดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการป้องกันเพลิงไหม้**



วันอังคารที่ 16 สิงหาคม 2565 เวลา 09.00 - 14.00 น. นายอำนาจ ชูทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา พร้อมด้วย คณะทำงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประกอบด้วย น.ส.พุทธรักษา อินทร์สวา แรงงานจังหวัดยะลางานชนวม บัวอนนท์ จัดหางานจังหวัดยะลา นายชาติวุฒิ ทองกัน ผอ. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา นางณอมจิต แก้วเกื้อ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา นางเยาวดี เพชรเกลี้ยง ประกันสังคมจังหวัดยะลา ผู้แทนที่ทำการปกครองอำเภอเมืองยะลา สถานีตำรวจภูธรเมือง ผู้แทนวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ผู้แทนพมจ.ยะลา ผู้แทน กอ.รมน. ผู้แทน ตม.ยะลา และผู้แทนด่านตรวจคนเข้าเมือง ได้เข้าตรวจเยี่ยม ห้างหุ้นส่วนจำกัดแฟมิลีโฮเปอร์มาร์ท ตั้งอยู่เลขที่ 43/12- 13 หมู่ที่ 9 ตำบลสะเต็ง นอกอำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ประกอบกิจการ Supermarket เพื่อตรวจเยี่ยมผู้ประกอบการ และติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามที่รัฐบาลไทยกำหนดเป็นวาระแห่งชาติ และต้องการปลดล็อกออกจาก-tier 2 เนื่องจากใน รายงานTIP Report 2022 ระบุถึงสถานการณ์การค้ามนุษย์ ของประเทศไทยว่ายังคงไปไม่ถึงมาตรฐานขั้นต่ำที่รัฐบาลสหราชอาณาจักรในกฎหมายการป้องกันและปกป้องเหยื่อการค้ามนุษย์อย่างครบถ้วน ขณะนี้ประเทศไทยอยู่ในกลุ่ม-tier 2 ซึ่งเป็นประเทศที่มีการดำเนินการยังไม่สอดคล้องกับกฎหมายดังกล่าวแต่ได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามแก้ไขปัญหาด้านการค้ามนุษย์ เมื่อปี 2021 ไทยถูกลดระดับลงสู่ "tier 2 ที่ต้องจับตามอง" (Tier 2 Watch List) และหากไทยอยู่ในระดับดังกล่าวเป็นเวลา 2 ปีติดต่อกันโดยไม่ได้รับการแก้ไขก็就会被ปรับลดระดับลงสู่ "tier 3" โดยอัตโนมัติซึ่งหากไทยตกไปอยู่ในกลุ่ม-tier 3 อาจทำให้ต้องสูญเสียความช่วยเหลือจากรัฐบาลสหรัฐในด้านต่างๆ ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับความช่วยเหลือได้มนุษยธรรมและการค้ารวมทั้งอาจถูกสหรัฐคัดค้านความช่วยเหลือจากสถาบันระหว่างประเทศด้วย ทั้งนี้ นายภิรมย์ นิลทยา ผวจ.ยะลา ได้กำชับและเร่งรัดให้มีการดำเนินการในพื้นที่จ.ยะลาอย่างเข้มงวด โดยเฉพาะในสถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก แม้ว่าจ.ยะลา จะยังไม่มีกรณีเหล่านี้เกิดขึ้นก็ตาม





ข่าว

ยะลา

สาร

www.yala.mol.go.th

ชวน "เที่ยวงะลา"

ดินแดนปลายด้ามขวานไทย

MOL NEWS

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

สายด่วน 1506

ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจผู้ประกอบการเร่งสร้างการรับรู้การจัดเตรียมแผนเผชิญเหตุและการป้องกัน
เพลิงไหม้ ให้แก่สถานประกอบการ พร้อมติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงาน



วันพฤหัสบดี ที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2565 เวลา 09.00 น. นายภิรมย์ นิลทยา ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา มอบหมาย 5 หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ประกอบด้วย น.ส.พุทธชาติ อินทร์สวา แรงงานจังหวัดยะลา นางชวนชม บัวออนนท์ จัดหางานจังหวัดยะลา นายชาติวุฒิ ทองกัน ผอ. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา นางณอมจิต แก้วเกื้อ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา นางเยาวดี เพชรเกลี้ยง ประกันสังคมจังหวัดยะลา และคณะทำงานด้านการป้องกันและการค้ามนุษย์ฯ เข้าตรวจเยี่ยม ห้างหุ้นส่วนจำกัด 168 พันธศักดิ์กรุ๊ป ตั้งอยู่เลขที่ 148/20 หมู่ที่ 6 ตำบลสะเต็งนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ประกอบ กิจกรรมแปรรูปไม้อย่างพาราและจำหน่าย เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ประกอบการ ภายหลังเกิดเหตุการณ์ความไม่สงบสุขในหลายพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ซึ่งรัฐบาลและผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา นายภิรมย์ นิลทยา มีความห่วงใยและต้องการสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ประกอบการ ว่าปัจจุบันสภาวะในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของเรากำลังเดินหน้าทางด้านเศรษฐกิจไปได้ด้วยดี โดยเฉพาะจังหวัดยะลามีความเติบโตทางด้านเศรษฐกิจและรายได้ของประชากรเพิ่มขึ้นในห้วงเวลาที่ผ่านมามีอย่างรวดเร็ว แต่ทั้งนี้จำเป็นที่สถานประกอบการต้องมีการเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ด้วยการจัดทำแผนเผชิญเหตุ แผนการป้องกันเพลิงไหม้และซ้อมอพยพหนีไฟให้แก่พนักงานและลูกจ้างทุกคนด้วย ช่วยกันส่งต่อ/สังเกตความผิดปกติเพื่อป้องกันเหตุร้ายร่วมกัน พร้อมนี้คณะทำงานฯ ได้เข้ามาตรวจการใช้แรงงาน สภาพการทำงาน และรับฟังผู้ประกอบการ/ฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนด ตลอดจนผลกระทบจากสภาพเศรษฐกิจและภาวะการครองชีพรวมถึงความสามารถในการจ่ายค่าแรงตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหากมีการปรับขึ้นในสภาพปัจจุบัน เพื่อนำไปสู่มาตรการช่วยเหลือและหาแนวทางว่าจะดำเนินการอย่างไร เพื่อไม่ให้เกิดการล่องลอยเม็ดเงินแรงงานและไม่มีปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงานได้ พร้อมนี้ได้ขอให้ยังคงเอาใจใส่เรื่องการปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคโควิด -19 ในโรงงาน เพื่อยังคงสามารถดูแลลูกจ้างทั้งคนไทยและต่างด้าว เน้นย้ำเรื่องการฉีดวัคซีนโควิด-19 ให้ครบทุกคนด้วย จากการตรวจสอบไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แต่อย่างใด ข้อมูลสถานประกอบการ มีลูกจ้างทั้งหมดเป็นคนไทย จำนวน 25 คน ชาย 22 คน หญิง 3 คน



ศูนย์ราชการ
กระทรวงแรงงาน จังหวัดยะลา
เลขที่ 66 ถนนสุขุมวิท (ถนนสาย 4) อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา 95000



โทรสาร : 073-259240



โทรสาร : 073-259240-1



E-mail : yala@mol.go.th



www.yala.mol.go.th



สำนักงานแรงงาน จ.ยะลา