



สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565

ประชากรของจังหวัดยะลา มีจำนวน 545,243 คน

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
(380,635 คน)



ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(268,194 คน)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(112,441 คน)

ผู้มีงานทำ
(265,124 คน)

ผู้ว่างงาน
(3,071 คน)

ผู้รอฤดูกาล
(- คน)

ทำงานบ้าน
(30,785 คน)

เรียนหนังสือ
(45,029 คน)

เด็ก/ชรา/ป่วย
(31,761 คน)

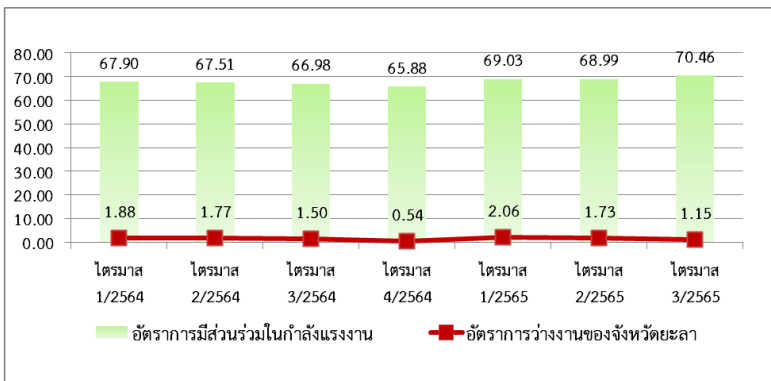
อื่นๆ
(4,867 คน)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา
ข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2565 (ก.ค. - ก.ย. 65)

การมีส่วนร่วมและการว่างงาน

อัตราการมีส่วนร่วม ร้อยละ 70.46
สูงขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า

อัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.15
มีจำนวนลดลงจาก
ไตรมาสก่อนหน้า



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ความต้องการแรงงาน

นายจ้างมีความต้องการแรงงาน 522 คน
ตำแหน่งที่นายจ้างต้องการ 3 อันดับแรก

ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือฯ 891 อัตรา
ร้อยละ 54.93



อาชีพงานพื้นฐาน 298 อัตรา
ร้อยละ 18.37



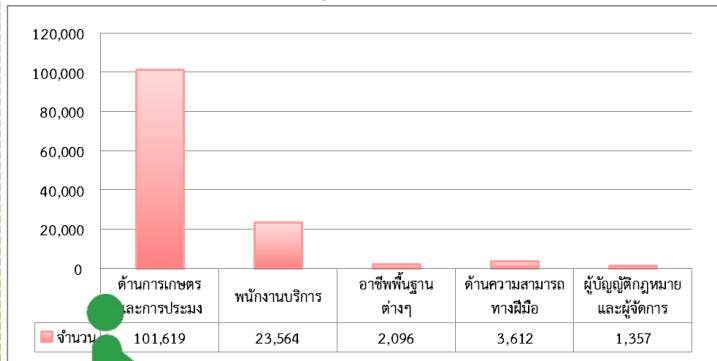
พนักงานบริการ ฯ 120 อัตรา
ร้อยละ 7.40



แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา ปี 2565

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 133,433 คน
โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านเกษตรกรรมและด้านประมง

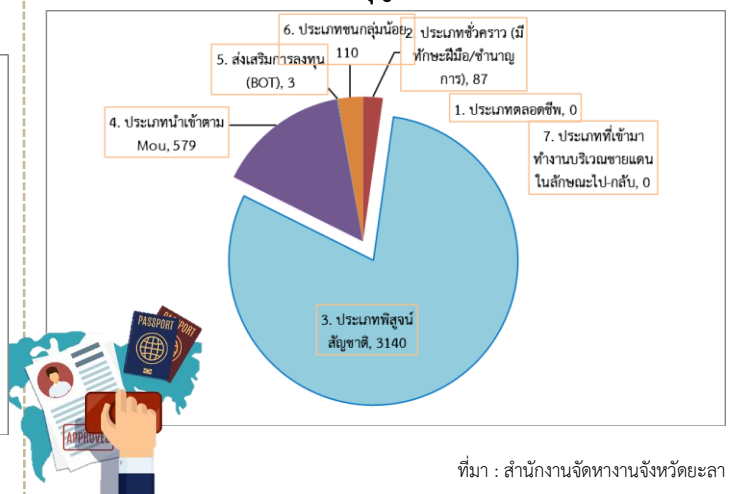


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 3,919 คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

อายุและวุฒิการศึกษาที่นายจ้างต้องการ 3 อันดับแรก

◇ ช่วงอายุ 25-29 ปี = 369 อัตรา (ร้อยละ 22.75)
▢ ระดับมัธยมศึกษา = 794 อัตรา (ร้อยละ 48.95)

◇ ช่วงอายุ 30-39 ปี = 337 อัตรา (ร้อยละ 20.78)
▢ ระดับประถมศึกษา = 515 อัตรา (ร้อยละ 31.75)

◇ ช่วงอายุ 18-24 ปี = 321 อัตรา (ร้อยละ 19.79)
▢ ระดับ ปวส. = 92 อัตรา (ร้อยละ 5.67)

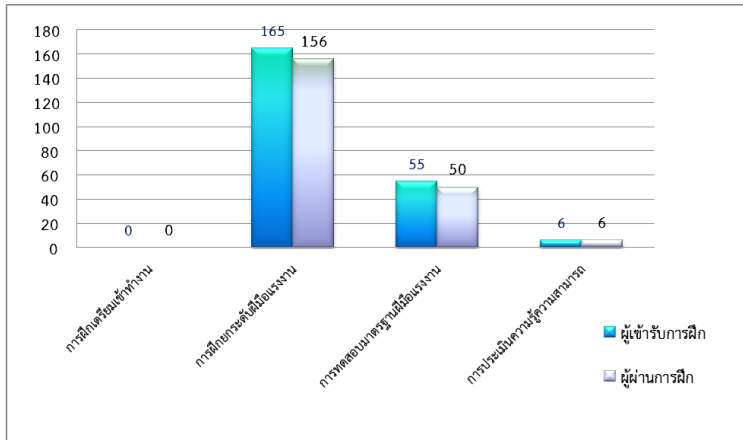
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

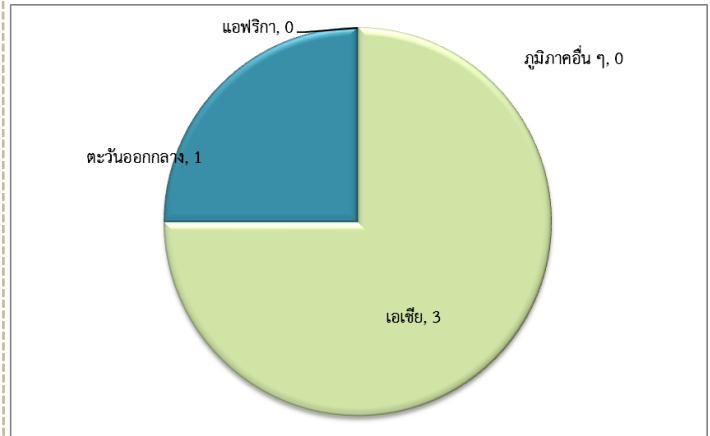
ผู้เข้ารับการฝึก : 226 คน
ผู้ผ่านการฝึก : 212 คน



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

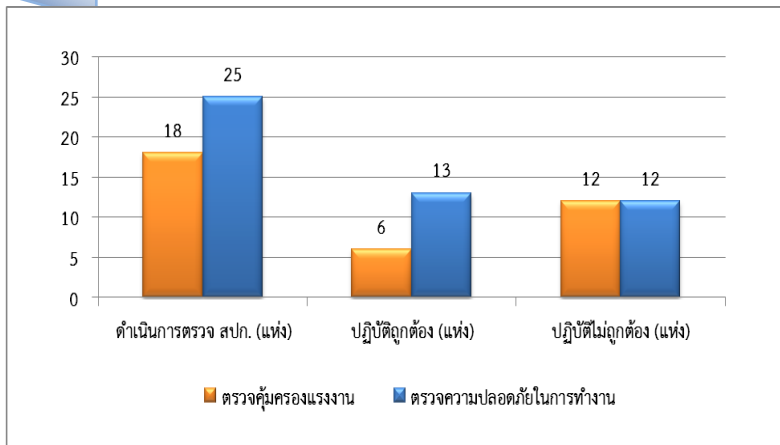
แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้รับการอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค จำนวน 4 คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

การตรวจคุ้มครองแรงงานและตรวจความพร้อมปอดภายในการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

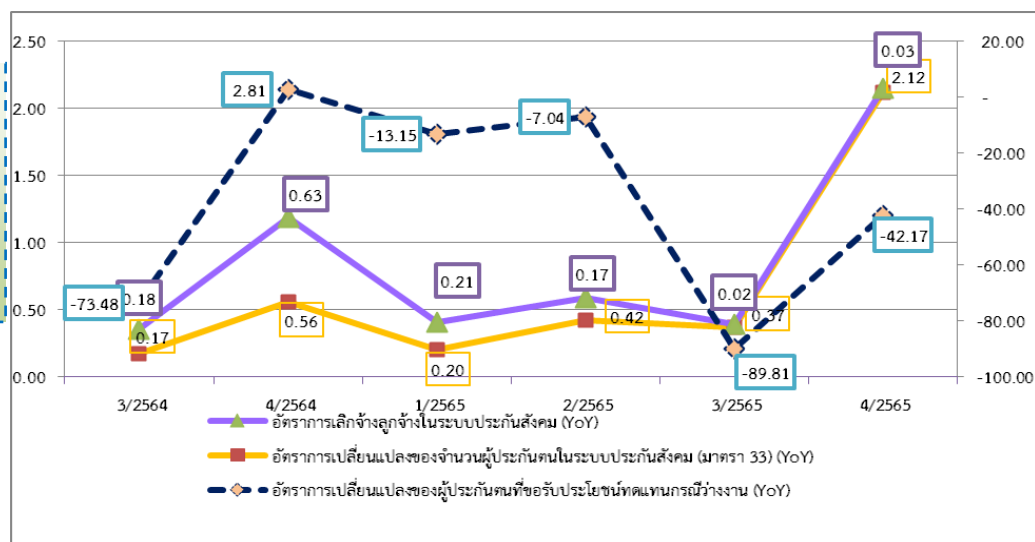
กองทุนประกันสังคม



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

การประกันสังคม

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



1) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดยะลา

แม้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ในจังหวัดยะลา จะคลี่คลายลงแล้ว แต่จังหวัดยะลา ยังคงมีมาตรการ DMHTTA เพื่อเฝ้าระวังโรคโควิด -19 อย่างต่อเนื่อง ยังคงส่งผลกระทบต่อภาคเศรษฐกิจ/ชุมชน/ครัวเรือน และด้านระบบสาธารณสุขของจังหวัดอยู่

สำหรับ เศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ไตรมาสที่ 4/2565 “เศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.81 และคาดว่าในปี 2566 เศรษฐกิจจะขยายตัวร้อยละ 1.80 ปรับประมาณการลดลงจากเดือนกันยายน 2565” ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา ในปี 2563 มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ 48,816 ล้านบาท โดยมีรายได้เฉลี่ยต่อหัว 102,821 บาท/คน สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 สาขาอันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 33.6 ของ GPP) รองลงมาได้แก่ สาขาการขนส่งและการขายปลีก (ร้อยละ 13.1 ของ GPP) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 10.3 ของ GPP) สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 8.4 ของ GPP) และสาขาการผลิต (ร้อยละ 7.1 ของ GPP)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลาเดือนธันวาคม 2565 (ปีฐาน 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เท่ากับ 100) มีค่าเท่ากับ 108.8 (เดือนพฤศจิกายน 2565 เท่ากับ 108.1) การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ มีจำนวน 45 ราย ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 81.10 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด คือ การขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 4 โรงงาน เงินลงทุน 38.95 ล้านบาท คนงาน 32 คน และมีผลิตภาพแรงงานของจังหวัดยะลา เท่ากับ 220,690 บาท ต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565

จากข้อมูลประชากรในจังหวัดยะลา ของที่ทำการปกครองจังหวัดยะลา พบว่า จังหวัดยะลา มีจำนวนประชากร 545,243 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 271,320 คน และเพศหญิง จำนวน 273,923 คน

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดยะลา มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 380,635 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 268,194 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 265,123 คน ผู้ว่างงาน 3,071 คน ในไตรมาสนี้ ไม่มีแรงงานที่รอฤดูกาล และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน มีจำนวน 112,441 คน

การมีงานทำ สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 265,124 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 165,691 คน คิดเป็นร้อยละ 62.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 99,433 คน (คิดเป็นร้อยละ 37.51 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดเกษตรกรรม จึงส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรกรรมสูงกว่าแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม การขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด มีจำนวน 39,732 คน คิดเป็นร้อยละ 39.96 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 17,169 คน คิดเป็นร้อยละ 17.27 การศึกษา จำนวน 10,852 คน คิดเป็นร้อยละ 10.91 การก่อสร้าง จำนวน 8,341 คน คิดเป็นร้อยละ 8.39 และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 7,329 คน คิดเป็นร้อยละ 7.37 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด และอื่นๆ จำนวน 16,010 คน คิดเป็นร้อยละ 16.10



การว่างงาน พบว่า ประชากรของจังหวัดยะลาที่ว่างงานทั้งสิ้น มีจำนวน 3,071 คน คิดเป็นร้อยละ 0.81 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป โดยเป็นเพศชาย จำนวน 1,272 คน คิดเป็นร้อยละ 41.42 และเป็นเพศหญิง จำนวน 1,799 คน หรือร้อยละ 58.58 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

อัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดยะลา มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.15

แรงงานนอกระบบ ปี 2565 พบว่า ปัจจุบัน ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 133,433 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 101,813 คน คิดเป็นร้อยละ 76.30 ขณะที่นอกภาคเกษตรกรรมมี 31,620 คน คิดเป็นร้อยละ 23.70 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรกรรมนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 16,847 คน (ร้อยละ 12.63) 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 9,161 คน (ร้อยละ 6.87) 3) การก่อสร้าง 1,604 คน (ร้อยละ 1.20) 4) การผลิต 1,317 คน (ร้อยละ 0.99) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 1,278 คน (ร้อยละ 0.96) ของผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา พบว่า

การบริการจัดหางานภายในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,622 อัตรา โดยผู้สมัครงาน 522 คน การบรรจุงาน 386 คน และการบรรจุงานมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 23.80 ส่วนตำแหน่งว่างจำแนกตามระดับการศึกษาที่มีความต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 48.95 (794 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 31.75 (515 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานสูงสุด ร้อยละ 32.64 (126 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การก่อสร้าง ร้อยละ 62.95 (1,021 อัตรา)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดยะลา ปี 2566 คาดประมาณว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่มช่างฝีมือแรงงานมากที่สุด เช่น ช่างยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างเชื่อม ช่างปูน มีความต้องการ รองลงมาเป็นพนักงานขับรถ เช่น พนักงานขับรถแทรกเตอร์ พนักงานขับรถโม้ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับรถเกรต พนักงานขับรถเครน กรรมกร และวิศวกรโยธา

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 3,919 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง **จำนวน 87 คน**

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว **จำนวน 3,140 คน**

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง **จำนวน 579 คน**

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOT)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น **จำนวน 3 คน**

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน **จำนวน 110 คน**



แรงงานไทยต่างประเทศ ในไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า จังหวัดยะลา มีแรงงานไทยที่มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 4 คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา เป็นการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 2 คน ระดับปริญญาตรี 1 คน และระดับปริญญาเอก 1 คน ในส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยจำแนกตามวิธีการเดินทาง มีจำนวนทั้งสิ้น 4 คน พบว่า เป็นการเดินทางไปทำงานโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา

ข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2565 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 3 กลุ่มอาชีพ จำนวน 165 คน ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนผู้เข้ารับการฝึก 88 คน (ร้อยละ 53.33 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก 40 คน และสาขาการก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก 37 คน (ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้งหมด 156 คน คิดเป็นร้อยละ 94.55) **การประเมินความรู้ความสามารถ** ในจังหวัดยะลา พบว่า ในไตรมาสนี้ มีการประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน 1 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 6 คน ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 **การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** ในจังหวัดยะลา พบว่า ในไตรมาสนี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 1 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 55 คน ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 90.91

ข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 18 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 653 คน สถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาดลูกจ้าง 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 38.89 (7 แห่ง) ของการตรวจแรงงานทั้งหมด และในไตรมาสนี้พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 66.67)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 25 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 831 คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 48.00)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดยะลา มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 33 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า หายงานเกิน 3 วัน จำนวน 24 คน หรือร้อยละ 72.73 และหายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน หรือร้อยละ 27.27 ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทพพลภาพ และตาย

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด จังหวัดยะลา ไม่มีการจดทะเบียนองค์การนายจ้าง และองค์การลูกจ้าง รวมทั้งไม่มีข้อร้องเรียน/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้นภายในจังหวัด แสดงให้เห็นว่าความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ของแรงงานจังหวัดยะลาอยู่ในระดับดีมาก

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดยะลา ในไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 30 แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 102 คน โดยเป็นสถานประกอบกิจการก่อสร้าง จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.00 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 21 คน คิดเป็นร้อยละ 20.59 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด รองลงมาเป็นประเภทกิจการร้านค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 20.00) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 43.14 ประเภทกิจการร้านอาหาร โรงแรมห้องเช่า จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 23 คน คิดเป็นร้อยละ 22.55 และอื่น ๆ จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 13.72

การสวัสดิการ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2565 มีการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 18 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 762 คน



จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา พบว่า

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565

1. กองทุนประกันสังคม จังหวัดยะลา มีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจำนวน 1,610 แห่ง โดยเป็นภาคเอกชน จำนวน 1,431 แห่ง และส่วนราชการ จำนวน 179 แห่ง ผู้ประกันตน 241,185 คน จำแนกเป็น มาตรา 33 จำนวน 24,227 คน มาตรา 39 จำนวน 4,163 คน และมาตรา 40 จำนวน 212,795 คน และจังหวัดยะลา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลศูนย์ยะลา และโรงพยาบาลเบตง

2. กองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,637 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 24,276 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 1-4 คน จำนวน 768 แห่ง หรือร้อยละ 46.92 ของสถานประกอบการในกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด
