

ไตรมาส
4

สถานการณ์

แรงงาน

จังหวัดยะลา ไตรมาสที่ 4 (ต.ค. - ธ.ค. 65)



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

YALA MOL.

ไตรมาส



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.yala.mol.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา



รายงานสถานการณ์
และดัชนีภาวะแรงงานจังหวัดยะลา
ไตรมาสที่ 4 ปี 2565
(ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

วิสัยทัศน์



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี “ Productive Manpower ”



วิสัยทัศน์กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน

(ปัตตานี ยะลา นราธิวาส)

“เกษตรก้าวหน้า การค้าชายแดน

การท่องเที่ยวเชื่อมโยงสู่อาเซียนบนพื้นฐานความเข้มแข็งของชุมชน”



วิสัยทัศน์จังหวัดยะลา

“คุณภาพชีวิตมั่นคง เกษตรมั่งคั่ง ท่องเที่ยวยั่งยืน”



วิสัยทัศน์สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

“เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการ ให้กำลังแรงงานมีงานทำ
มีศักยภาพ มีหลักประกัน และความมั่นคงในการทำงาน”

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดยะลา ขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด” เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมาเพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดยะลา กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาสและรายปี สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส 4 ปี 2565 ฉบับที่ 70 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2565 ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดยะลา เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ซึ่งได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา สำนักงานคลังจังหวัดยะลา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา และที่ทำการปกครองจังหวัดยะลา ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา <http://www.yala.mol.go.th/>

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา ขอขอบคุณ ทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดยะลา ฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดยะลา จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

	หน้า
1) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
☺ สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดยะลา	1
☺ สถานการณ์ด้านแรงงาน	1
2) สภาพเศรษฐกิจจังหวัดยะลา	5
☺ สภาพทั่วไปจังหวัดยะลา	5
☺ ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด	21
☺ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	24
☺ ดัชนีราคาผู้บริโภค	26
☺ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	28
☺ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่	29
3) ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	30
☺ ผลผลิตภาพแรงงาน	30
☺ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	31
☺ อัตราการการมีงานทำของจังหวัด	31
☺ อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา	33
☺ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)ฯ	34
☺ อัตราการบรรจุนงาน	35
☺ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	36
☺ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	36
☺ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	37
☺ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	38
4) สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา	39
☺ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	39
◆ โครงสร้างประชากร	39
◆ ผู้มีงานทำ	40
◆ ผู้ว่างงาน	42
◆ แรงงานนอกระบบ ปี 2565	43
☺ การส่งเสริมการมีงานทำ	46
◆ การจัดหางานในประเทศ	46
◆ แรงงานต่างด้าว	51
◆ แรงงานไทยในต่างประเทศ	53
☺ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	55
◆ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	55
◆ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	56
◆ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	56
◆ การประเมินความรู้ความสามารถ	57

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
☺ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	57
◆ การตรวจแรงงาน	57
◆ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	60
◆ การแรงงานสัมพันธ์	61
◆ การสวัสดิการแรงงาน	62
◆ การเลิกจ้าง	62
◆ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	63
☺ การประกันสังคม	65
◆ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	66
☺ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	68
◆ มาตรการให้ความช่วยเหลือในการจ่ายสิทธิประโยชน์ว่างงาน	68
เนื่องจากเหตุสุดวิสัยให้กับผู้ประกันตนมาตรา 33	
◆ ประกันสังคมลดอัตราเงินสบทบ ของผู้ประกันตน มาตรา 33 มาตรา 39	69
☺ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	70
◆ นโยบายกระทรวงแรงงาน	70
- การประชาสัมพันธ์อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดยะลา	71
- มหกรรมแรงงานไทยจากจังหวัดชายแดนภาคใต้สู่ตลาดแรงงานที่มีทักษะโลกมุสลิม	73
☺ อื่นๆ	75
◆ ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน	75
◆ การส่งเสริมคนพิการให้มืงานทำ	93
◆ ผู้สูงอายุในจังหวัดยะลา	97
☺ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	98
ตารางภาคผนวก	100
ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา	135



สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565

ประชากรของจังหวัดยะลา มีจำนวน 545,243 คน

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
(380,635 คน)



ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(268,194 คน)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(112,441 คน)

ผู้มีงานทำ
(265,124 คน)

ผู้ว่างงาน
(3,071 คน)

ผู้รอฤดูกาล
(- คน)

ทำงานบ้าน
(30,785 คน)

เรียนหนังสือ
(45,029 คน)

เด็ก/ชรา/ป่วย
(31,761 คน)

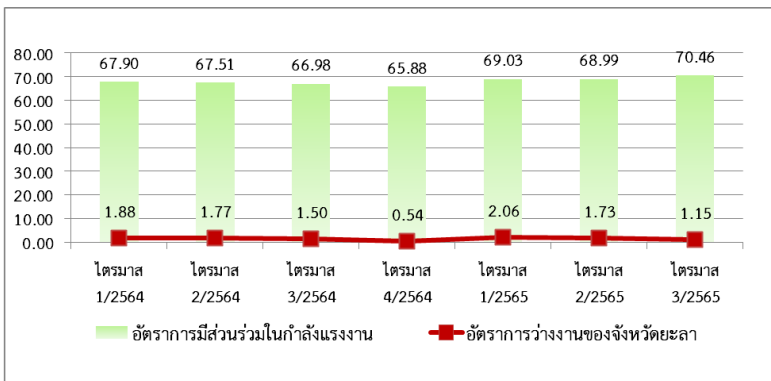
อื่นๆ
(4,867 คน)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา
ข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2565 (ก.ค. - ก.ย. 65)

การมีส่วนร่วมและการว่างงาน

อัตราการมีส่วนร่วม ร้อยละ 70.46
สูงขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า

อัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.15
มีจำนวนลดลงจาก
ไตรมาสก่อนหน้า



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ความต้องการแรงงาน

นายจ้างมีความต้องการแรงงาน 522 คน
ตำแหน่งที่นายจ้างต้องการ 3 อันดับแรก

ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือฯ 891 อัตรา
ร้อยละ 54.93



อาชีพงานพื้นฐาน 298 อัตรา
ร้อยละ 18.37



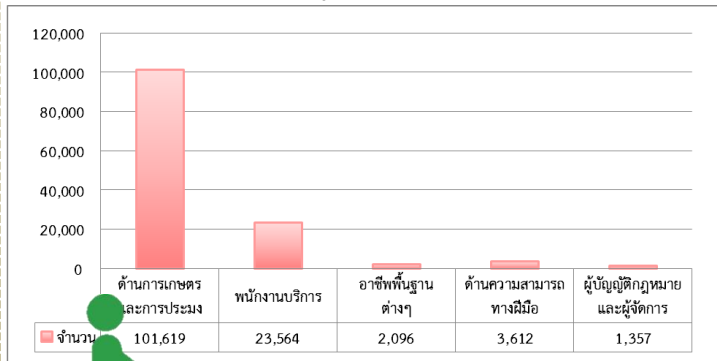
พนักงานบริการ ฯ 120 อัตรา
ร้อยละ 7.40



แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา ปี 2565

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 133,433 คน
โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านเกษตรกรรมและด้านประมง

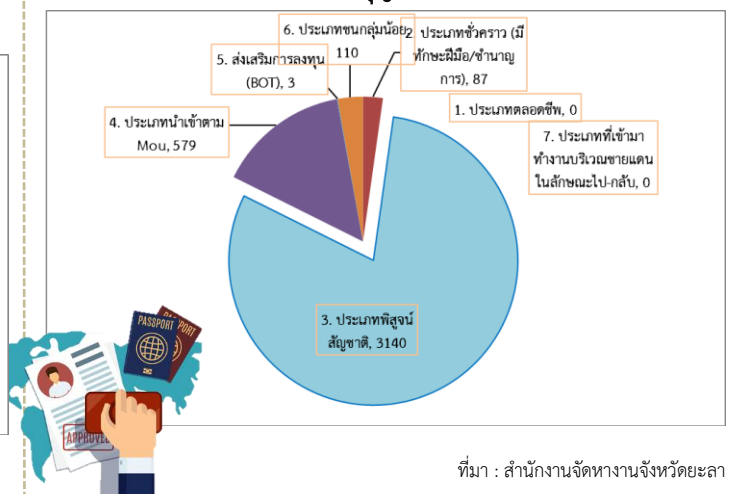


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 3,919 คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

อายุและวุฒิการศึกษาที่นายจ้างต้องการ 3 อันดับแรก

◇ ช่วงอายุ 25-29 ปี = 369 อัตรา (ร้อยละ 22.75)
□ ระดับมัธยมศึกษา = 794 อัตรา (ร้อยละ 48.95)

◇ ช่วงอายุ 30-39 ปี = 337 อัตรา (ร้อยละ 20.78)
□ ระดับประถมศึกษา = 515 อัตรา (ร้อยละ 31.75)

◇ ช่วงอายุ 18-24 ปี = 321 อัตรา (ร้อยละ 19.79)
□ ระดับ ปวส. = 92 อัตรา (ร้อยละ 5.67)

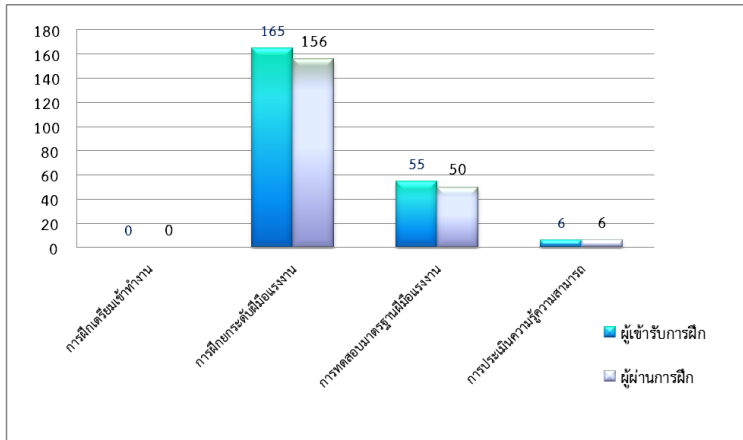
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

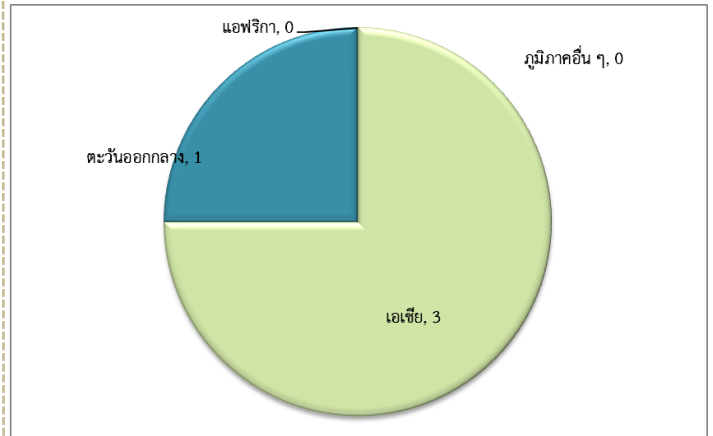
ผู้เข้ารับการฝึก : 226 คน
ผู้ผ่านการฝึก : 212 คน



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

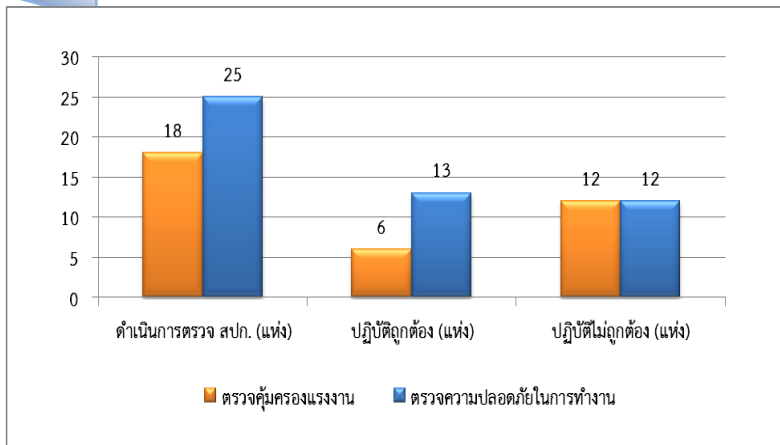
แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้รับการอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค จำนวน 4 คน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

การตรวจคุ้มครองแรงงานและตรวจความพร้อมประกอบการในการทำ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

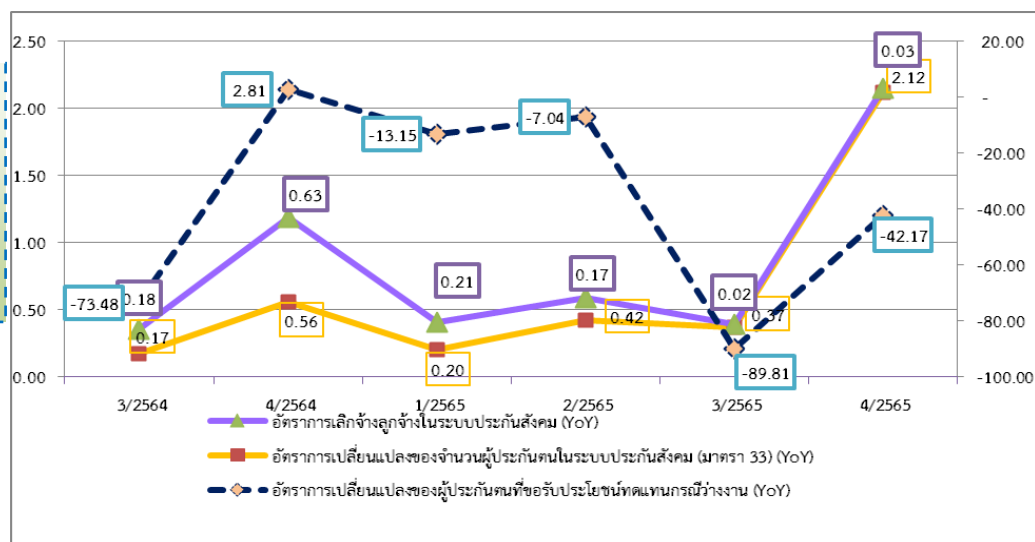
กองทุนประกันสังคม



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

การประกันสังคม

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



1) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดยะลา

แม้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ในจังหวัดยะลา จะคลี่คลายลงแล้ว แต่จังหวัดยะลา ยังคงมีมาตรการ DMHTTA เพื่อเฝ้าระวังโรคโควิด -19 อย่างต่อเนื่อง ยังคงส่งผลกระทบต่อภาคเศรษฐกิจ/ชุมชน/ครัวเรือน และด้านระบบสาธารณสุขของจังหวัดอยู่

สำหรับ เศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ไตรมาสที่ 4/2565 “เศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.81 และคาดว่าในปี 2566 เศรษฐกิจจะขยายตัวร้อยละ 1.80 ปรับประมาณการลดลงจากเดือนกันยายน 2565” ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา ในปี 2563 มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ 48,816 ล้านบาท โดยมีรายได้เฉลี่ยต่อหัว 102,821 บาท/คน สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 สาขาอันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 33.6 ของ GPP) รองลงมาได้แก่ สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ (ร้อยละ 13.1 ของ GPP) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 10.3 ของ GPP) สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 8.4 ของ GPP) และสาขาการผลิต (ร้อยละ 7.1 ของ GPP)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลาเดือนธันวาคม 2565 (ปีฐาน 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เท่ากับ 100) มีค่าเท่ากับ 108.8 (เดือนพฤศจิกายน 2565 เท่ากับ 108.1) การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ มีจำนวน 45 ราย ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 81.10 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด คือ การขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ พบว่า มีจำนวน 4 โรงงาน เงินลงทุน 38.95 ล้านบาท คนงาน 32 คน และมีผลิตภาพแรงงานของจังหวัดยะลา เท่ากับ 220,690 บาท ต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565

จากข้อมูลประชากรในจังหวัดยะลา ของที่ทำการปกครองจังหวัดยะลา พบว่า จังหวัดยะลา มีจำนวนประชากร 545,243 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 271,320 คน และเพศหญิง จำนวน 273,923 คน

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดยะลา มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 380,635 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 268,194 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 265,123 คน ผู้ว่างงาน 3,071 คน ในไตรมาสนี้ ไม่มีแรงงานที่รอฤดูกาล และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน มีจำนวน 112,441 คน

การมีงานทำ สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 265,124 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 165,691 คน คิดเป็นร้อยละ 62.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 99,433 คน (คิดเป็นร้อยละ 37.51 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดเกษตรกรรม จึงส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรกรรมสูงกว่าแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม การขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด มีจำนวน 39,732 คน คิดเป็นร้อยละ 39.96 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 17,169 คน คิดเป็นร้อยละ 17.27 การศึกษา จำนวน 10,852 คน คิดเป็นร้อยละ 10.91 การก่อสร้าง จำนวน 8,341 คน คิดเป็นร้อยละ 8.39 และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 7,329 คน คิดเป็นร้อยละ 7.37 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด และอื่นๆ จำนวน 16,010 คน คิดเป็นร้อยละ 16.10

การว่างงาน พบว่า ประชากรของจังหวัดยะลาที่ว่างงานทั้งสิ้น มีจำนวน 3,071 คน คิดเป็นร้อยละ 0.81 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป โดยเป็นเพศชาย จำนวน 1,272 คน คิดเป็นร้อยละ 41.42 และเป็นเพศหญิง จำนวน 1,799 คน หรือร้อยละ 58.58 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

อัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดยะลา มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.15

แรงงานนอกระบบ ปี 2565 พบว่า ปัจจุบัน ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 133,433 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 101,813 คน คิดเป็นร้อยละ 76.30 ขณะที่นอกภาคเกษตรกรรมมี 31,620 คน คิดเป็นร้อยละ 23.70 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรกรรมนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 16,847 คน (ร้อยละ 12.63) 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 9,161 คน (ร้อยละ 6.87) 3) การก่อสร้าง 1,604 คน (ร้อยละ 1.20) 4) การผลิต 1,317 คน (ร้อยละ 0.99) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 1,278 คน (ร้อยละ 0.96) ของผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบทั้งหมด

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา พบว่า

การบริการจัดหางานภายในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,622 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 522 คน การบรรจุงาน 386 คน และการบรรจุงานมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 23.80 ส่วนตำแหน่งว่างจำแนกตามระดับการศึกษาที่มีความต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 48.95 (794 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 31.75 (515 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานสูงสุด ร้อยละ 32.64 (126 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การก่อสร้าง ร้อยละ 62.95 (1,021 อัตรา)

ความต้องการแรงงาน ในจังหวัดยะลา ปี 2566 คาดประมาณว่าจะมีความต้องการแรงงานในกลุ่มช่างฝีมือแรงงานมากที่สุด เช่น ช่างยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างเชื่อม ช่างปูน มีความต้องการ รองลงมาเป็นพนักงานขับรถ เช่น พนักงานขับรถแทรกเตอร์ พนักงานขับรถโม้ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับรถเกรด พนักงานขับรถเครน กรรมกร และวิศวกรโยธา

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 3,919 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง **จำนวน 87 คน**

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว **จำนวน 3,140 คน**

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง **จำนวน 579 คน**

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOT)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น **จำนวน 3 คน**

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน **จำนวน 110 คน**



แรงงานไทยต่างประเทศ ในไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า จังหวัดยะลามีแรงงานไทยที่มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 4 คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา เป็นการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 2 คน ระดับปริญญาตรี 1 คน และระดับปริญญาเอก 1 คน ในส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยจำแนกตามวิธีการเดินทาง มีจำนวนทั้งสิ้น 4 คน พบว่า เป็นการเดินทางไปทำงานโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา

ข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2565 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 3 กลุ่มอาชีพ จำนวน 165 คน ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนผู้เข้ารับการฝึก 88 คน (ร้อยละ 53.33 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก 40 คน และสาขาการก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก 37 คน (ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้งหมด 156 คน คิดเป็นร้อยละ 94.55) **การประเมินความรู้ความสามารถ** ในจังหวัดยะลา พบว่า ในไตรมาสนี้ มีการประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน 1 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 6 คน ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 **การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** ในจังหวัดยะลา พบว่า ในไตรมาสนี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 1 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 55 คน ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 90.91

ข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 18 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 653 คน สถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาดลูกจ้าง 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 38.89 (7 แห่ง) ของการตรวจแรงงานทั้งหมด และในไตรมาสนี้พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 66.67)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 25 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 831 คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 48.00)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดยะลา มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 33 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า หายงานเกิน 3 วัน จำนวน 24 คน หรือร้อยละ 72.73 และหายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน หรือร้อยละ 27.27 ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทูพพลภาพ และตาย

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด จังหวัดยะลา ไม่มีการจดทะเบียนองค์การนายจ้าง และองค์การลูกจ้าง รวมทั้งไม่มีข้อร้องเรียน/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้นภายในจังหวัด แสดงให้เห็นว่าความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ของแรงงานจังหวัดยะลาอยู่ในระดับดีมาก

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดยะลา ในไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 30 แห่ง และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 102 คน โดยเป็นสถานประกอบกิจการก่อสร้าง จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.00 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 21 คน คิดเป็นร้อยละ 20.59 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด รองลงมาเป็นประเภทกิจการร้านค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 20.00) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 43.14 ประเภทกิจการร้านอาหาร โรงแรมห้องเช่า จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 23 คน คิดเป็นร้อยละ 22.55 และอื่น ๆ จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 13.72

การสวัสดิการ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2565 มีการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 18 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 762 คน



จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา พบว่า

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2565

1. กองทุนประกันสังคม จังหวัดยะลา มีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจำนวน 1,610 แห่ง โดยเป็นภาคเอกชน จำนวน 1,431 แห่ง และส่วนราชการ จำนวน 179 แห่ง ผู้ประกันตน 241,185 คน จำแนกเป็น มาตรา 33 จำนวน 24,227 คน มาตรา 39 จำนวน 4,163 คน และมาตรา 40 จำนวน 212,795 คน และจังหวัดยะลา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลศูนย์ยะลา และโรงพยาบาลเบตง

2. กองทุนเงินทดแทน มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,637 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 24,276 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 1-4 คน จำนวน 768 แห่ง หรือร้อยละ 46.92 ของสถานประกอบการในกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด

2) สภาพเศรษฐกิจจังหวัดยะลา

สภาพทั่วไปจังหวัดยะลา

ความเป็นมา

คำว่า “ยะลา” มาจากภาษาพื้นเมืองเดิมว่า “ยาลอ” ซึ่งแปลว่า “แห” ตามประวัติตั้งแต่สมัยสุโขทัย ถึงตอนต้นกรุงรัตนโกสินทร์นั้น “เมืองยะลา” เป็นส่วนหนึ่งของมณฑลปัตตานี

ต่อมาในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ได้ทรงโปรดเกล้าให้มีการปรับปรุงการปกครองส่วนภูมิภาคใหม่ เป็นการปกครองแบบเทศาภิบาล โดยออกประกาศข้อบังคับสำหรับการปกครอง 7 หัวเมือง ร.ศ. 120 ซึ่งประกอบด้วย เมืองปัตตานี หนองจิก ยะหริ่ง สายบุรี ยะลา ระแงะ และเมืองรามัน ในแต่ละเมืองมีพระยาเมืองเป็นผู้รักษาราชการ โดยอยู่ภายใต้การดูแลของข้าหลวงเทศาภิบาลมณฑลนครศรีธรรมราช ต่อมาในปีพุทธศักราช 2476 ได้มีการยุบเลิกมณฑลปัตตานี และได้มีการจัดระเบียบราชการส่วนภูมิภาค จังหวัด อำเภอบ้าน และหมู่บ้าน “เมืองยะลา จึงเป็นจังหวัดหนึ่งของประเทศไทยในปัจจุบัน”

การวางผังเมืองในจังหวัดยะลา

สมัยอำมาตย์โทพระรัฐกิจวิจารณ์ (สวาสดิ์ ณ นคร) ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา คนที่ 10 (พ.ศ. 2456 – 2458) ร่วมกับเพื่อนข้าราชการ ในสมัยนั้น ได้วางผังเมืองยะลาเริ่มด้วยการหาศูนย์กลางของตัวเมือง โดยการปักหลักไว้และเอาก่อนหินใหญ่วางไว้เป็นเครื่องหมายเรียกว่า กิโกลศูนย์แล้วลากเส้นวงกลมเป็นชั้น ๆ มีถนนรองรับเป็นตาข่ายลักษณะเป็นใยแมงมุมในเขตเทศบาลยะลา จังหวัดยะลา ได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดเดียวในประเทศไทยที่มีผังเมืองเป็นระเบียบเรียบร้อยและสวยงามที่สุดและติดอันดับโลก โดยเว็บไซต์ www.wtfintheworld.com ได้จัดอันดับเมืองสุดอลังการทั่วโลก เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2560 ประเทศไทยถูกจัดอันดับโลก ลำดับที่ 23 จุดดังกล่าวอยู่บนใจกลางเมืองยะลา จากประวัติความเป็นมาของการวางผังเมืองยะลา พบว่า ถนนมีมาก่อน ผู้คนถึงเข้ามาอยู่ที่หลังบ้านเรือน จึงมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม โดยพื้นที่ในเขตเทศบาลนครยะลา จำนวน 19 ตารางกิโลเมตร มีถนนกว่า 400 สาย ตัดเชื่อมต่อกัน ส่วนหนึ่งเป็นใยแมงมุม มีวงเวียนซ้อนกัน 3 วง คล้ายกับกรุงปารีส ประเทศฝรั่งเศส ให้ถนนทุกสายไปรวมกันที่วงเวียนหลักเมือง เป็นการแบ่งโซนนิ่งที่ชัดเจน เช่นสถานศึกษา สถานที่ราชการ ย่านธุรกิจการค้า บ้านพักอาศัยและสวนสาธารณะหรือพื้นที่สีเขียวของเมือง อีกส่วนหนึ่งตัดกันเป็นตารางหมากรุก คล้ายกับนครลอสแอนเจลิส ประเทศสหรัฐอเมริกา มีทางเท้าควบคู่รางระบายน้ำ ช่วยให้แนวอาคารเป็นแนวเดียวกัน ส่งผลให้เมืองยะลามีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดความสะอาด 3 ปีซ้อน (พ.ศ. 2528 – 2530) และในปี พ.ศ. 2540 ได้รับการคัดเลือกจากองค์การอนามัยโลกยกให้เป็น 1 ใน 5 เมืองของประเทศไทยในโครงการเมืองน่าอยู่ทั่วโลก

หลักเมืองยะลา

จากสารานุกรมวัฒนธรรมภาคใต้ พ.ศ. 2529 ได้บันทึกไว้ว่า หลักเมืองยะลาสร้างขึ้นจากความดำริของ พ.ต.อ.ศิริ คชหิรัญ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา โดยได้ดำริว่า “เดิมจังหวัดยะลา” เป็นอาณาเขตหนึ่งในบริเวณ 7 หัวเมือง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของจังหวัดปัตตานี เพี่ยงแยกออกเป็นเมืองหนึ่งต่างหากในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ (ในรัชกาลที่ 1 พ.ศ. 2333)

ที่ตั้งตัวเมืองยะลาเดิมมิได้อยู่ในที่ปัจจุบัน แต่ได้มีการโยกย้าย 4 ครั้งด้วยกัน คือ

ครั้งที่ 1 ตั้งเมืองขึ้นที่บ้านตำบลยะลอกูเบ (อยู่ระหว่างเขตอำเภอเยหา กับอำเภอเมืองยะลา)

ครั้งที่ 2 ได้ย้ายตัวเมืองมาตั้งที่ตำบลท่าสาป ริมฝั่งแม่น้ำปัตตานี (ปัจจุบันเป็นตำบลอยู่ในเขตอำเภอเมืองยะลา)

ครั้งที่ 3 ย้ายไปตั้งที่ตำบลสะเตง

ครั้งที่ 4 ย้ายมาตั้งที่ตำบลบ้านนิบ อันเป็นที่ตั้งเมืองปัจจุบัน ตั้งแต่ พ.ศ. 2494

การที่ต้องย้ายเมืองถึง 4 ครั้ง นอกจากเป็นด้วยเหตุที่ต้องการเลือกหาที่เหมาะสม กล่าวกันว่า เพราะจังหวัดนี้ไม่มีหลักเมือง และยังมิได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สร้างหลักเมืองขึ้นตามโบราณราชประเพณี

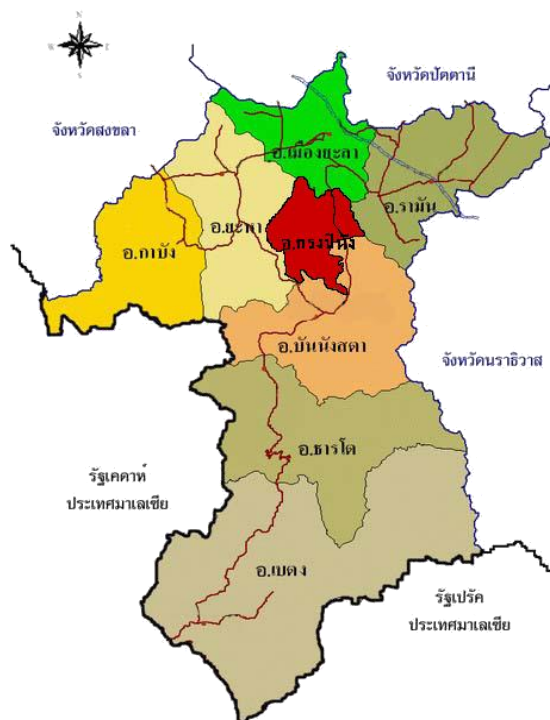
ด้วยเหตุผลดังกล่าว พ.ต.อ.ศิริ คชศิริธัญ ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลาขณะนั้น จึงให้ข้าราชการและประชาชนจังหวัดยะลา ได้พร้อมใจกันก่อสร้างหลักเมืองขึ้นที่บริเวณศูนย์วงเวียนหน้าศาลากลางจังหวัด โดยเริ่มวางศิลาฤกษ์ก่อสร้างเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2505 เพื่อเป็นสิริมงคลแก่พี่น้องชาวยะลาจนถึงทุกวันนี้

ลักษณะทางกายภาพ

(1) ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดยะลา เป็นจังหวัดที่อยู่ใต้สุดของประเทศไทย อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 5 - 7 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 - 102 องศาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางรถไฟสายใต้ 1,039 กิโลเมตร และตามถนนเพชรเกษมสายเก่า 1,395 กิโลเมตร หรือสายใหม่ 1,084 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 4,521.078 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2.8 ล้านไร่ คิดเป็นร้อยละ 6.4 ของพื้นที่ภาคใต้ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	จังหวัดสงขลา และปัตตานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	รัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	จังหวัดนราธิวาส และรัฐเปรัก ประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	จังหวัดสงขลา และรัฐเคดาห์ ประเทศมาเลเซีย



ภาพที่ 1 แสดงที่ตั้งและอาณาเขตของจังหวัดยะลา

วิสัยทัศน์จังหวัดยะลา

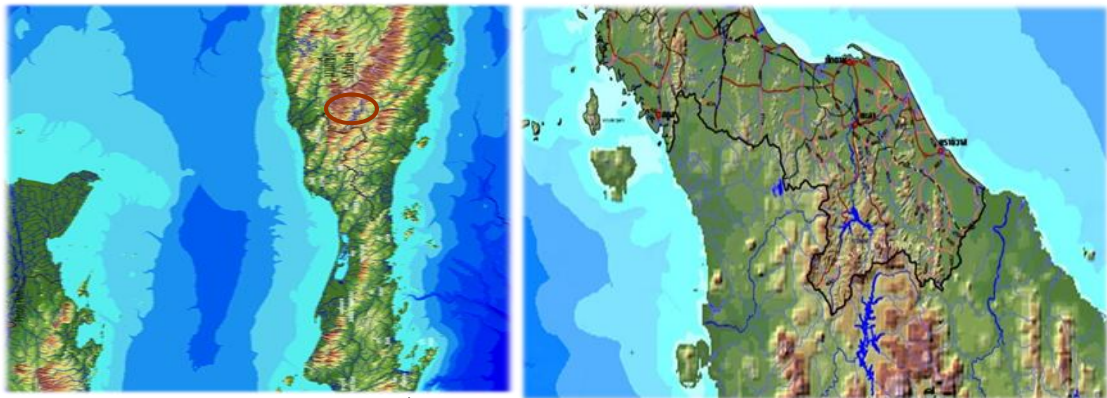
“คุณภาพชีวิตมั่นคง เกษตรมั่งคั่ง ท่องเที่ยวยั่งยืน”

พันธกิจ

- 1) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนมีความเข้าใจที่ดีต่อภาครัฐ
- 2) เสริมสร้างการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชน มีอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง
- 3) เสริมสร้างการอำนวยความสะดวกและเป็นธรรมและส่งเสริมคุณธรรมของสังคม ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนด้านสุขภาพ และสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง
- 5) ประสาน สนับสนุน เสริมสร้างความร่วมมือ ในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ

(2) ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศโดยทั่วไปของจังหวัดยะลา มีลักษณะเป็นภูเขา เนินเขาและหุบเขา ตั้งแต่ตอนกลางจนถึงใต้สุดของจังหวัด มีที่ราบบางส่วนทางตอนเหนือของจังหวัด ได้แก่ บริเวณที่ราบแม่น้ำปัตตานี และแม่น้ำสายบุรีไหลผ่าน อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลปานกลางถึงสูงมาก โดยเฉลี่ยระหว่าง 100 -200 เมตร พื้นที่ส่วนใหญ่ปกคลุมด้วยป่าดงดิบ และสวนยางพารา มีเทือกเขาที่สำคัญอยู่ 2 เทือกเขา คือ เทือกเขาสันกาลาคีรี เริ่มจากอำเภอเบตง เป็นแนวยาวกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศมาเลเซีย และเทือกเขาปิไล ซึ่งเป็นเทือกเขาอยู่ภายในจังหวัดในเขตตำบลบูดี ตำบลบันนังสาดของอำเภอเมืองยะลา อำเภอกรงปินัง และอำเภอรามัน



ภาพที่ 2 แสดงลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดยะลา

(3) ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดยะลา ตั้งอยู่ในเขตร้อนชื้นมีฝนตกชุกตลอดปีและลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศแบบร้อนชื้น มี 2 ฤดู คือ ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม และฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - กุมภาพันธ์ อุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ยประมาณ 28.20 องศาเซลเซียส และสูงสุดเฉลี่ย 34.50 องศาเซลเซียส ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย 1,712.1 มิลลิเมตรต่อปี มีฝนตกเฉลี่ย 148 วันต่อปี เดือนตุลาคม - พฤศจิกายน มีฝนตกชุกที่สุด

ข้อมูลการปกครอง/ประชากร

ประชากร

ข้อมูลประชากร ณ 30 กันยายน 2565 จำนวน 545,243 คน แยกเป็น

- ประชากรเพศชาย จำนวน 271,320 คน
- ประชากรเพศหญิง จำนวน 273,923 คน
- จำนวนครัวเรือน จำนวน 175,303 ครัวเรือน



ตารางที่ 1 แสดงจำนวนประชากรรายอำเภอ / เทศบาล

ลำดับ	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ครัวเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
1	เมืองยะลา	38,075	39,051	77,126	19,326
	เทศบาลนครยะลา	28,542	31,335	59,877	28,974
	เทศบาลเมืองสะเตงนอก	17,137	18,497	35,634	15,975
	เทศบาลตำบลลำใหม่	489	484	973	381
	รวมทั้งหมด	84,243	89,367	173,610	64,656
2	เบตง	18,635	17,548	36,183	15,977
	เทศบาลเมืองเบตง	12,588	13,572	26,160	11,464
	รวมทั้งหมด	31,223	31,120	62,343	27,441
3	รามัน	43,179	44,007	87,186	21,158
	เทศบาลตำบลเมืองรามันท์	2,874	3,008	5,882	1,717
	เทศบาลตำบลโกตาบารู	2,514	2,582	5,096	1,909
	รวมทั้งหมด	48,567	49,597	98,164	24,784
4	บันนังสตา	28,959	27,882	56,841	16,155
	เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง	2,380	2,189	4,569	2,045
	เทศบาลตำบลบันนังสตา	1,290	1,259	2,549	1,025
	รวมทั้งหมด	32,629	31,330	63,959	19,225
5	ยะหา	31,277	31,084	62,361	14,820
	เทศบาลตำบลยะหา	1,260	1,204	2,464	782
	รวมทั้งหมด	32,537	32,288	64,825	15,602
6	ธารโต	12,812	11,723	24,535	9,235
	เทศบาลตำบลคอกช้าง	739	727	1,466	594
	รวมทั้งหมด	13,551	12,450	26,001	9,829
7	กาบัง	13,218	12,639	25,857	7,295
8	กรงปินัง	15,352	15,132	20,484	6,471
	รวมทั้งสิ้น	271,320	273,923	545,243	175,303

ที่มา ที่ทำการปกครองจังหวัดยะลา
ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2565

ตารางที่ 2 แสดงการแบ่งเขตการปกครองและพื้นที่

ที่	อำเภอ	เขตการปกครอง			
		ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
1	เมืองยะลา	14	81	6	9
2	เบตง	5	32	2	3
3	รามัน	16	90	3	14
4	บันนังสตา	6	50	2	5
5	ยะหา	7	49	2	6
6	ธารโต	4	37	1	4
7	กาบัง	2	19	-	2
8	กรงปินัง	4	23	-	4
	รวม	58	381	16	47

ที่มา ที่ทำการปกครองจังหวัดยะลา

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2565

โครงสร้างราชการบริหารส่วนภูมิภาคและท้องถิ่นในจังหวัด

การจัดองค์กรราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีหน่วยราชการที่อยู่ในความควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด คือ ส่วนราชการต่างๆ ในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน

ส่วนราชการในระดับจังหวัดเป็นหน่วยงาน 2 ลักษณะ คือ หน่วยราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด และหน่วยราชการบริหารส่วนกลางในจังหวัด (ที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รวมจำนวน 116 หน่วย ประกอบด้วย

➤ หน่วยราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดของจังหวัดยะลา มีทั้งสิ้น 34 หน่วยงาน

➤ หน่วยราชการบริหารส่วนกลางในจังหวัด มีทั้งสิ้น 75 หน่วยงาน

➤ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจในจังหวัด มีทั้งสิ้น 7 หน่วยงาน

การจัดองค์กรราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

➤ เทศบาล 16 แห่ง

(แยกเป็น เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง และเทศบาลตำบล 13 แห่ง)

➤ องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง

➤ องค์การบริหารส่วนตำบล 47 แห่ง



การศาสนา

ศาสนสถาน จังหวัดยะลา จำนวน 593 แห่ง

ตารางที่ 3 จำนวนศาสนสถาน จังหวัดยะลา

	ศาสนสถาน (แห่ง)			
	วัด	สำนักสงฆ์	มัสยิด	โบสถ์คริสต์
รวม	54	15	515	9

ที่มา : สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การป่าไม้

จังหวัดยะลามีทรัพยากรป่าไม้ที่ยังคงความอุดมสมบูรณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริเวณแนวชายแดนไทย – มาเลเซีย (ป่าบาลา-ฮาลา) ป่าเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นป่าดงดิบและมีป่าชนิดอื่นอีกเล็กน้อย เช่น ป่าละเมาะและป่าพรุ ชนิดของไม้ในป่าส่วนใหญ่เป็นไม้กระยาเลย เช่น ไม้ตะเคียนเขา ไม้สยา ไม้หลุมพอ ไม้กระบาก ไม้ยาง ไม้ตะเคียนทราย ไม้กาลอ และไม้มะค่า เป็นต้น สำหรับป่าพรุ ในจังหวัดยะลามีป่าพรุเป็นจำนวนมาก ทั้งหมดอยู่ในเขตอำเภอรามัน ซึ่งมีพรุที่สำคัญอยู่ 6 แห่ง ได้แก่ พรุโต๊ะพราน ตำบลท่าธง พรุชะเมา ตำบลท่าธง พรุบึงน้ำใส ตำบลตะโละหะลอ พรุหนองบัวหลวง ตำบลตะโละหะลอ พรุแห ตำบลกะรอ และพรุโต๊ะแนแ

จังหวัดยะลามีพื้นที่ป่าไม้ 2,037.846 ตารางกิโลเมตร (1,273,653.75 ไร่) คิดเป็นร้อยละ 45.07 ของพื้นที่

แหล่งน้ำ

ลุ่มน้ำ

จังหวัดยะลาครอบคลุมพื้นที่ 2 ลุ่มน้ำดังนี้

- 1.ลุ่มน้ำปัตตานี แบ่งเป็น 2 ลุ่มน้ำย่อยคือลุ่มน้ำปัตตานีตอนบน ครอบคลุมพื้นที่ด้านเหนือเขื่อนบางลาง (เขตอำเภอเบตง) และลุ่มน้ำปัตตานีตอนล่าง (เขตอำเภอธารโต อำเภอบันนังสตา อำเภอกงป๋นและอำเภอเมือง)
- 2.ลุ่มน้ำภาคใต้ฝั่งตะวันออก มีลุ่มน้ำคลองเทพาพื้นที่ติดเขตอำเภอกาบังและลุ่มน้ำสายบุรี ติดเขตอำเภอรามันจังหวัดยะลา

แหล่งน้ำธรรมชาติ

จังหวัดยะลามีแหล่งน้ำที่สำคัญคือลุ่มน้ำปัตตานี ซึ่งเป็นลุ่มน้ำหลักลำดับที่ ๒๔ ของประเทศ ขนาดพื้นที่ลุ่มน้ำ ๓,๘๘๓ ตารางกิโลเมตร อยู่ในเขตอำเภอเมือง อำเภอเบตง อำเภอธารโต อำเภอบันนังสตา อำเภอกงป๋น อำเภอรามัน และอำเภอยะหาบางส่วน ลุ่มน้ำย่อยสายบุรีในเขตอำเภอรามัน ขนาดพื้นที่ลุ่มน้ำ 850 ตารางกิโลเมตร และลุ่มน้ำย่อยเทพา-นาทวี ในเขตอำเภอกาบังและอำเภอยะหาบางส่วน ขนาดพื้นที่ลุ่มน้ำ 230 ตารางกิโลเมตร มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ คือ แม่น้ำปัตตานี ความยาว 210 กิโลเมตร และแม่น้ำสายบุรี ความยาว 200 กิโลเมตร มีคลองน้ำขุ่น คลองสิกกิง คลองเล็ก คลองลำพะยา เป็นคลองสายหลักที่ไหลลงแม่น้ำปัตตานี และคลองสายย่อยจำนวนมากประมาณเกือบ 40 สาย สำหรับเป็นแหล่งน้ำดิบในฤดูแล้งและช่วยระบายน้ำในช่วงฤดูน้ำฝน

จากการตรวจสอบข้อมูลพื้นที่รับน้ำจากฐานข้อมูลพื้นที่รับน้ำในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ที่รวบรวมได้ จะมีปริมาณน้ำตามธรรมชาติรายปีเฉลี่ยทั้งหมด 2,670.0 ล้าน ลบ.ม. โดยเป็นปริมาณน้ำเฉลี่ยในช่วงฤดูฝน 2,030.9 ล้าน ลบ.ม. (ร้อยละ 76.07 ของปริมาณน้ำรายปีเฉลี่ย) เป็นปริมาณน้ำเฉลี่ยในช่วงฤดูแล้ง 639.3 ล้าน ลบ.ม. (ร้อยละ 23.93 ของปริมาณน้ำรายปีเฉลี่ย) และคิดเป็นปริมาณน้ำรายปีเฉลี่ยต่อหน่วยพื้นที่รับน้ำฝนเท่ากับ 23.95 ลิตร/วินาที/ตร.กม.



น้ำเพื่อการเกษตร

การใช้น้ำเพื่อการเกษตรในจังหวัดยะลา มีพื้นที่ทั้งหมด 2,825,674 ไร่ ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เพื่อการเกษตร 1,416,709 ไร่ (50.14 %) พื้นที่ป่าไม้ (ที่มีสภาพเป็นป่า) 714,375 ไร่ (25.28 %) ที่เหลือเป็นพื้นที่ป่า ไม่ได้จำแนก 694,590 ไร่ (24.58 %) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้จัดสรรน้ำให้กับเกษตรและปศุสัตว์ จำนวน 13.71 ล้านลูกบาศก์เมตร ซึ่งถือว่านำมาใช้ประโยชน์น้อยมากเมื่อเทียบกับปริมาณน้ำต้นทุนหรือน้ำท่าที่จังหวัดยะลามีอยู่

แหล่งน้ำชลประทาน

แหล่งน้ำที่ได้ดำเนินการถึงปัจจุบันทั้งหมด จำนวน 285 โครงการ แบ่งออกเป็น

1. โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน 61 โครงการ
2. โครงการป้องกันชายแดนไทย - มาเลเซีย จำนวน 39 โครงการ
3. โครงการขุดลอกคลองและหนองน้ำธรรมชาติ จำนวน 67 โครงการ (ถ่ายโอนให้ อบท.)
4. โครงการศูนย์บริการเกษตรเคลื่อนที่ จำนวน 21 โครงการ (ถ่ายโอนให้ อบท.)
5. โครงการสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน 7 โครงการ (ถ่ายโอนให้ อบท.)
6. โครงการชลประทานขนาดเล็ก จำนวน 89 โครงการ (ถ่ายโอนให้ อบท.)
7. โครงการขนาดใหญ่ จำนวน 1 โครงการ

สถานการณ์ลุ่มน้ำ

ปริมาณน้ำเก็บกักรวมทั้งจังหวัดยะลา ณ วันที่ 15 ตุลาคม 2562 รวม 873.66 ล้านลูกบาศก์เมตรประกอบด้วย จากเขื่อนบางลาง 815.30 ล้านลูกบาศก์เมตร จากอ่างเก็บน้ำบ้านไผ่อันเนื่องมาจากพระราชดำริ 0.71 ล้านลูกบาศก์เมตร และแหล่งน้ำอื่นๆของหน่วยงานต่างๆ 15.79 ล้านลูกบาศก์เมตร ได้มีการจัดสรรน้ำเพื่อการเกษตรกรรม 13.71 ล้านลูกบาศก์เมตร เพื่อการอุปโภค-บริโภค 0.69 ล้านลูกบาศก์เมตร ระบบนิเวศ 27.15 ล้านลูกบาศก์เมตร และอุตสาหกรรม 0.31 ล้านลูกบาศก์เมตร และได้มีการบริหารจัดการน้ำเพื่อรองรับปริมาณน้ำในช่วงฤดูน้ำฝนที่จะมาถึง มีการประชุมเพื่อเตรียมการ วางแผน และเฝ้าติดตาม พร้อมรายงานสถานการณ์น้ำโดยตลอดทั้งในหน่วยงานของกรมชลประทานและระหว่างหน่วยงาน

สภาพปัญหาด้านทรัพยากรน้ำที่เกิดขึ้นทุกๆ ปี ต้องเร่งแก้ไขเร่งด่วน คืออุทกภัยและภัยแล้ง (อุปโภค-บริโภค-ภาคเกษตร-อุตสาหกรรม) ในส่วนปัญหาด้านสภาพความสมบูรณ์ของป่าต้นน้ำ คุณภาพน้ำ มลพิษทางน้ำ ปัจจุบันยังทวีความรุนแรงมากขึ้น ทุกหน่วยงานจำเป็นต้องร่วมกันบริหารจัดการแก้ไขปัญหาดังกล่าวควบคู่กันไป

จังหวัดยะลา มีหลายหน่วยงานที่ดำเนินการด้านทรัพยากรน้ำและจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการร่วมกัน ตามยุทธศาสตร์ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ปัจจุบันมีโครงการขนาดใหญ่ที่สำคัญ 2 โครงการในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ คือเขื่อนบางลางของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และเขื่อนปัตตานีของกรมชลประทาน และมีแผนงาน/โครงการชลประทานด้านพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ (ประตูละบายน้ำกรังปินัง) และโครงการชลประทานขนาดกลางที่ต้องเร่งดำเนินการอีกหลายโครงการในแต่ละพื้นที่ลุ่มน้ำย่อยเพื่อเป็นแหล่งน้ำดิบ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้กับโครงการตามนโยบายรัฐบาล กระทรวง โครงการชลประทานขนาดเล็ก (พระราชดำริ/ป้องกันตนเองชายแดนฯ/ถ่ายโอนให้ อบท.) ที่ดำเนินการแล้ว โครงการตามแผนงานอนาคตและโครงการพัฒนาแหล่งน้ำของหน่วยงานอื่นๆ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านทรัพยากรน้ำให้จังหวัดยะลาและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ทรัพยากรน้ำแห่งชาติต่อไป

การคมนาคมและขนส่ง

การคมนาคมที่สะดวก 3 ทาง คือ รถไฟ รถโดยสารประจำทาง และเครื่องบิน

1. รถไฟ ขบวนรถด่วน รถเร็ว สปรีนเตอร์ จากสถานีรถไฟกรุงเทพฯ – สถานียะลา ทุกวันใช้เวลาเดินทางประมาณ 17 ชั่วโมง

2. รถโดยสารประจำทาง ตารางเดินรถภาคใต้จากกรุงเทพมหานคร-ยะลา ใช้เส้นทางหลวงหมายเลข 4 ไป จ.ชุมพร รวมระยะทางประมาณ 460 กม. ต่อด้วยเส้นทางหลวงหมายเลข 41 หรือ 42 ประมาณ 500 กม. ผ่านสี่แยกพระพุทธถึงสามแยกดอนยางเลี้ยวขวา อีกประมาณ 40 กม. เข้าสู่จังหวัดยะลา รถโดยสารประจำทางปรับอากาศ , ธรรมดาออกเดินทางทุกวันจากสถานีขนส่งสายใต้ใช้เวลาเดินทาง ประมาณ 17 ชั่วโมง

3. เครื่องบิน สามารถใช้บริการเที่ยวบิน กรุงเทพ-หาดใหญ่ โดยตรวจสอบเที่ยวบินจากกรมท่าอากาศยานเดินทางต่อยังรถโดยสารประจำทางปรับอากาศและรถแท็กซี่สู่จังหวัดยะลา

***** สำหรับท่าอากาศยานนานาชาติเบตง (Betong International Airport)** เป็นท่าอากาศยานแห่งที่ 29 ของกรมท่าอากาศยาน และเป็นแห่งที่ 39 ในประเทศไทย ตั้งอยู่เลขที่ 125 หมู่ที่ 8 ตำบลยะรม อำเภอเบตง จังหวัดยะลา อยู่ห่างจากตัวเมืองเบตงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ประมาณ 10 กิโลเมตร มีขนาดพื้นที่ 920 ไร่ ทางวิ่งสามารถรองรับเครื่องบินขนาด 80 ที่นั่ง อาคารที่พักผู้โดยสารสามารถรองรับผู้โดยสารได้ 300 คนต่อชั่วโมง หรือ 800,000 คนต่อปี

ท่าอากาศยานนานาชาติเบตงเริ่มการก่อสร้างเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ก่อสร้างแล้วเสร็จในต้นปี พ.ศ. 2563 และได้เปิดใช้งานสำหรับเที่ยวบินทางราชการ และเที่ยวบินส่วนบุคคลมาอย่างต่อเนื่องได้รับใบรับรองการดำเนินงานสนามบินสาธารณะเมื่อวันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2565 มีเที่ยวบินปฐมฤกษ์ในรูปแบบเช่าเหมาลำเพื่อทดลองเที่ยวบินพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2565 และได้เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2565 พร้อมกับเที่ยวบินเชิงพาณิชย์แบบประจำเที่ยวบินแรก *** ปัจจุบันปิดให้บริการ เนื่องจากกำลังปรับปรุงรันเวย์



การเดินทางจากอำเภอเมืองยะลาไปยังอำเภอต่าง ๆ

1. อำเภอกรงปินัง	ระยะทาง	16	กิโลเมตร
2. อำเภอบันนังสตา	ระยะทาง	40	กิโลเมตร
3. อำเภอธารโต	ระยะทาง	60	กิโลเมตร
4. อำเภอเบตง	ระยะทาง	135	กิโลเมตร
5. อำเภอรามัน	ระยะทาง	27	กิโลเมตร
6. อำเภอเยหา	ระยะทาง	21	กิโลเมตร
7. อำเภอกาบัง	ระยะทาง	41	กิโลเมตร

การเดินทางจากจังหวัดยะลาไปยังจังหวัดใกล้เคียง

จังหวัดปัตตานี	ระยะทาง	35	กิโลเมตร
จังหวัดนราธิวาส	ระยะทาง	128	กิโลเมตร
จังหวัดสงขลา	ระยะทาง	128	กิโลเมตร

การคมนาคมภายในจังหวัด มีรถ 4 ล้อเล็กวิ่งบริการรอบเมือง และมีรถสองแถววิ่งบริการ สู่อำเภอใกล้เคียง ในการเดินทางสู่จังหวัดใกล้เคียง สามารถเลือกใช้บริการได้ทั้งรถตู้ รถแท็กซี่ รถโดยสารประจำทาง นอกจากนั้นยังมี รถโดยสารประจำทางกรุงเทพฯ – ยะลา กรุงเทพฯ – เบตง

พืชเศรษฐกิจหลัก

1. ยางพารา

ยางพาราเป็นพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัดยะลา มีพื้นที่ปลูกยางพารามากเป็นอันดับ 5 ของภาคใต้ รองจากจังหวัดสุราษฎร์ธานี สงขลา นครศรีธรรมราช และตรัง โดยในปี 2562 มีพื้นที่ปลูกยางทั้งหมด 1,249,743 ไร่ และมีพื้นที่เปิดกรีดที่ให้ผลผลิตแล้ว 1,079,111 ไร่ ผลผลิตรวม 253,575 ตัน/ปี เกษตรกรส่วนใหญ่ผลิตเป็น ยางก้อนถ้วย ร้อยละ 63 น้ำยางสด ร้อยละ 15 ยางแผ่นดิบ ร้อยละ 20 และอื่น ๆ ร้อยละ 2

ในการปลูกยางพาราของจังหวัดยะลา เกษตรกรส่วนใหญ่นิยมปลูกพันธุ์ RRIM 600 เนื่องจากพื้นที่เป็น เนินเขา ซึ่งไม่เหมาะที่จะปลูกยางพันธุ์อื่น ๆ ทำให้ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ต่อปีต่ำ ประกอบกับเกษตรกรส่วนใหญ่ เป็นสวน ขนาดเล็ก มีพื้นที่ถือครอง ประมาณ 5-10 ไร่ต่อครัวเรือน ทำให้การกรีดยางมีความถี่เพิ่มขึ้นมีการปลูกทดแทนยางเก่า

2. ปาล์มน้ำมัน

ปาล์มน้ำมัน เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดยะลาอีกชนิดหนึ่ง ปลูกมากในพื้นที่อำเภอรามัน อำเภอเมืองยะลา และอำเภอเบตง เนื่องจากมีสภาพภูมิประเทศและภูมิอากาศที่เหมาะสม ในปี 2561 ปาล์มน้ำมันมี พื้นที่ปลูก จำนวน 7,619 ไร่ ปัจจุบันพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เนื่องจากการปรับเปลี่ยนพื้นที่ตามนโยบาย การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning) จากพื้นที่ที่ไม่เหมาะสมสำหรับการปลูกข้าวมาปลูกปาล์มน้ำมัน และมีโรงงานรับซื้อผลผลิตปาล์มน้ำมันในพื้นที่จังหวัดปัตตานีและเริ่มมีจุดรวบรวมผลผลิตในพื้นที่มากขึ้น

ไม้ผลที่สำคัญของจังหวัดยะลา

จังหวัดยะลามีพื้นที่ในการทำสวนผลไม้มากรองลงมาจากการปลูกยางพาราซึ่งไม้ผลที่เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ของจังหวัด ได้แก่ ทุเรียน ลองกอง มังคุด เงาะ ส้มโชกุนและกล้วยหิน การปลูกไม้ผลของเกษตรกรส่วนใหญ่มีลักษณะ เป็นสวนผสม คือ มีการปลูกไม้ผลทุกชนิดในสวนเดียวกันแต่จะแบ่งพื้นที่ปลูกไม้ผลชนิดใดเป็นหลักขึ้นอยู่กับสภาพ พื้นที่ในการปลูก เช่น ทุเรียนและกล้วยหินปลูกมากในอำเภอบันนังสตา ลองกองปลูกมากในพื้นที่อำเภอธารโต และอำเภอบันนังสตา มังคุดและเงาะ ปลูกมากในอำเภอธารโต ส่วนส้มโชกุนพื้นที่ปลูกที่สำคัญและเหมาะสมอยู่ในพื้นที่ อำเภอเบตง

ทุเรียน เป็นไม้ผลที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจของจังหวัดยะลา มีการปลูกในพื้นที่ของทุกอำเภอปลูกมากที่สุด ในพื้นที่อำเภอบันนังสตาในปี 2561 จังหวัดยะลามีพื้นที่ปลูกทุเรียนจำนวน 54,242 ไร่ โดยทุเรียนพันธุ์หมอนทอง มีปริมาณการผลิตและมูลค่ามากที่สุดเมื่อเทียบกับทุเรียนพันธุ์อื่นๆทางด้านปริมาณผลผลิตจะมีปริมาณเพิ่มขึ้นหรือ ลดลงขึ้นอยู่กับสภาพภูมิอากาศและปริมาณน้ำฝนที่ผันผวนในแต่ละปี ซึ่งส่งผลต่อการติดดอกของทุเรียนขณะที่พื้นที่ การปลูกทุเรียนมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น เนื่องมาจากราคายางพาราตกต่ำ ประกอบกับในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ราคาผลผลิต ทุเรียนสูงขึ้นมาโดยตลอด ทำให้เกษตรกรบางส่วนโค่นยางพารา เพื่อปรับเปลี่ยนมาทำสวนทุเรียน



ลองกอง เป็นผลไม้เมืองร้อน เจริญเติบโตและให้ผลผลิตได้ดีในสภาพภูมิอากาศร้อนชื้น สภาพดินที่เหมาะสมดินร่วนปนทราย มีอินทรีย์วัตถุค่อนข้างสูงและน้ำเพียงพอ ยะลาเป็นจังหวัดที่มีพื้นที่เหมาะสมในการปลูกลองกองอีกทั้งเกษตรกรนิยมปลูกควบคู่ไปกับผลไม้ชนิดอื่นในสวนเดียวกัน ในปี 2561 จังหวัดยะลามีพื้นที่ปลูกลองกอง จำนวน 33,968 ไร่ พื้นที่ให้ผลผลิต 33,004 ไร่ ปลูกมากที่สุดในพื้นที่อำเภอธารโตและบันนังสตาทางด้านพื้นที่ปลูกและปริมาณผลผลิตมีปริมาณเพิ่มขึ้น เนื่องจากสภาพภูมิอากาศเอื้ออำนวยไม่แปรปรวนเหมือนปีที่ผ่านมา รวมทั้งต้นลองกองได้พักต้นสะสมอาหาร และได้น้ำเพียงพอ ส่งผลให้ต้นลองกองสมบูรณ์และให้ผลผลิตได้มากขึ้น

มังคุด เป็นผลไม้ยืนต้นขนาดใหญ่ ชอบอากาศร้อนชื้น อุณหภูมิที่เหมาะสมอยู่ในช่วง 25-30 องศาเซลเซียสมังคุดถือเป็นราชินีผลไม้ ได้รับความนิยมมากทั้งในและต่างประเทศในปี 2561 จังหวัดยะลามีพื้นที่การปลูกมังคุด จำนวน 7,399 ไร่ และพื้นที่ให้ผลผลิตจำนวน 6,861 ไร่ ปริมาณผลผลิตมังคุดมีปริมาณเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

เงาะ เป็นไม้ผลยืนต้นขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ ชอบอากาศร้อนชื้นเช่นเดียวกับมังคุด จึงมีการปลูกรวมอยู่ในสวนเดียวกันในปี 2561 เงาะมีพื้นที่ปลูกจำนวน 3,288 ไร่ เนื้อที่ปลูกลดลงเนื่องจากเกษตรกรปรับเปลี่ยนไปปลูกทุเรียนและราคาผลผลิตไม่คุ้มค่าต่อการจัดการ สำหรับผลผลิตมีปริมาณเพิ่มขึ้นจากสภาพอากาศ ที่เอื้ออำนวยต่อการออกดอกติดผล และเงาะออกดอกติดผลน้อยในปีที่ผ่านมา ทำให้มีระยะเวลาพักต้นสะสมอาหารนานขึ้นพร้อมที่จะให้ผลผลิตมากขึ้น

ส้มโชกุน เป็นไม้ผลเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดยะลาอีกชนิดหนึ่ง นิยมปลูกมากในพื้นที่อำเภอเบตงเนื่องจากสภาพภูมิอากาศที่เหมาะสม คือ ตั้งอยู่ในพื้นที่สูงได้รับแสงแดดเต็มที่และนานในช่วงกลางวันและมีอากาศที่หนาวเย็นและถ่ายเทได้ดีในช่วงกลางคืนในปี 2561 ส้มโชกุนมีพื้นที่ปลูกจำนวน 591 ไร่ ปัจจุบันส้มโชกุนมีปริมาณลดลงเนื่องจากต้นส้มโชกุนมีอาการทรุดโทรม เพราะปลูกมาแล้วหลายปีประกอบกับมีต้นทุนในการผลิตสูงจากการใช้สารเคมีในการกำจัดโรคแมลงศัตรูพืชทำให้บางส่วนต้องเลิกกิจการและตัดต้นส้มทิ้ง

กล้วยหิน สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI) ของจังหวัดยะลา ที่มีต้นกำเนิดในพื้นที่จังหวัดยะลาและปลูกมากในพื้นที่อำเภอบันนังสตา ซึ่งมีลักษณะภูมิประเทศและภูมิอากาศที่เหมาะสมต่อการเจริญเติบโตของกล้วยหินซึ่งปัจจุบันมีความต้องการในการบริโภคกล้วยหินในปริมาณที่สูงขึ้น ทั้งในรูปแบบผลผลิตสดและสินค้าแปรรูป สามารถปลูกได้ทั้งในรูปแบบสวนเดี่ยว สวนผสมและพืชแซมในสวนยางพารา สร้างรายได้ให้กับเกษตรกรชาวยะลาสูงขึ้นในแต่ละปี

ข้าว จังหวัดยะลา มีพื้นที่นาข้าวจำนวน 52,530 ไร่ แต่ปัจจุบันเกษตรกรได้ปลูกข้าวเพียง 17,326 ไร่ ซึ่งจากการวิเคราะห์ความเหมาะสมในการปลูกข้าวของจังหวัดยะลา พบว่า เป็นพื้นที่ที่มีความเหมาะสมมากเพียง ร้อยละ 9 ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอรามันและอำเภอเมืองยะลา และมีพื้นที่ปลูกข้าวที่มีความเหมาะสมปานกลาง ร้อยละ 79 ในพื้นที่อำเภอรามัน เมืองยะลา ยะหา กรงปินัง และบันนังสตา และมีพื้นที่นาข้าวที่ไม่มีความเหมาะสม ร้อยละ 12 ทำให้พื้นที่นาข้าวกว่า 30,000 ไร่ ถูกปล่อยให้ทิ้งร้างไม่เกิดการใช้ประโยชน์จากที่ดินให้คุ้มค่า ส่งผลต่อรายได้เกษตรกรชาวนาและความมั่นคงทางอาหารโดยรวมของพื้นที่จังหวัดยะลา

จุดเด่นของจังหวัด

- ใต้สุดสยาม เมืองงามชายแดน
- จังหวัดเดียวในภาคใต้ ที่ไม่ติดต่อกับทะเล
- เชื้อนบางกลาง (ทะเลภูเขา) เป็นแหล่งผลิตกระแสไฟฟ้าพลังน้ำภาคใต้แห่งแรก
- ผังเมืองยะลา ที่สวยงามและสะอาดที่สุดในประเทศไทย
- มีป่าytheเบียนร่ออำเภอเบตง

แหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ

1. สวนขวัญเมือง

เป็นสวนสาธารณะกลางเมืองยะลา ดัดแปลงมาจากสวนสาธารณะพญาโกย อยู่ห่างจากศาลเจ้าพ่อหลักเมืองประมาณ 300 เมตร มีเนื้อที่ประมาณ 207 ไร่ จัดให้เป็นสนามกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจของชาวเมืองโดยเฉพาะทะเลสาบ มีเนื้อที่ 69 ไร่ เนื่องจากจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีพื้นที่ทั้งหมดเป็นป่าเขา ไม่มีชายแดนติดต่อกับทะเล ทางเทศบาลเมืองยะลาจึงได้จัดทำชายหาดจำลองขึ้น มีสนามแข่งขันนกเขาขนาเสียง ซึ่งเป็นสนามมาตรฐานใหญ่ที่สุดในจังหวัดภาคใต้ โดยมีพลเอกเปรม ติณสูลานนท์ เป็นผู้ทำพิธีเปิด “สวนขวัญเมือง” อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2529

2. น้ำตกบูเกะปิโล หรือน้ำตกตะวันรัศมี

อยู่ระหว่างตำบลบูเกะปิกับตำบลบันนังสาเรง อำเภอเมืองยะลา ที่สันเขาภูนี้มีน้ำตกซึ่งตามประวัติเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของเจ้าผู้ครองนครเมืองรามัน ในสมัยที่เมืองชายแดนภาคใต้ยังแยกตัวเป็น 7 หัวเมือง อยู่ห่างจากทางหลวงแผ่นดินสายยะลา – รามัน ประมาณ 1 กิโลเมตร

3. ถ้ำคนโท

อยู่ห่างจากตัวเมืองยะลาประมาณ 6 กิโลเมตร บนถนนสายยะลา – ยะหา ด้านขวามือ หรือถึงก่อนถ้ำคูหาภิมุขเพียง 1 กิโลเมตร มีรถประจำทางจากตัวเมืองผ่านทุกครึ่งชั่วโมง เมื่อลงจากรถแล้วเดินเข้าไปตามถนนเล็ก ๆ ประมาณ 50 เมตร ผ่านป่าละเมาะไปยังทิวเขากำป็นอันเป็นที่ตั้งของถ้ำสำเภาทองและถ้ำคนโทเมื่อผ่านถ้ำสำเภาทองแล้วเดินเลียบเชิงเขาไปอีก 15 นาที จึงถึงถ้ำคนโท ซึ่งเป็นถ้ำที่มีความสวยงามและใหญ่ที่สุดในภูเขากำป็น เป็นภูเขาหินอ่อน ภายในถ้ำมีหินงอกสูงประมาณ 120 เมตร มีลักษณะคล้ายผู้หญิงนั่งสมาธิใคร ๆ เรียกเธอว่า “แม่นางมณโฑ” ซึ่งเพี้ยนมาจากชื่อถ้ำนั่นเอง นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งที่ขุดพบพระพิมพ์เก่าแก่มากมาย โดยเฉพาะพระพิมพ์อวโลกิเตศวรแบบศรีวิชัย ซึ่งเป็นพระพิมพ์ที่มีลักษณะดีและเนื้อสวยที่สุดในบรรดาที่ขุดพบได้ทั้งหมด

4. ถ้ำศิลป์

ตั้งอยู่หมู่ 2 ตำบลหน้าถ้ำ ในเขตอำเภอเมืองไม่ไกลจากถ้ำคูหาภิมุข การเดินทางทางใช้เส้นทางเดียวกับวัดถ้ำคูหาภิมุข แต่ต้องเดินทางต่อไปอีก 2 กิโลเมตร สภาพถนนลาดยางจนถึงเชิงเขา มีบันไดให้นักท่องเที่ยวเดินขึ้นไปยังปากถ้ำโดยสะดวก (ปากถ้ำสูงจากเชิงเขา 28 เมตร) จุดเด่นของถ้ำศิลป์อยู่ที่ภายในถ้ำมีจิตรกรรมฝาผนังทั้งสมัยก่อนประวัติศาสตร์เป็นภาพคนล่าสัตว์ เขียนด้วยสีดำ และจิตรกรรมสมัยประวัติศาสตร์เป็นภาพพระพุทธรูปประวัติตอนธิดา พระยามาร ยั่วชวนพระพุทธรูป ภาพนี้มีขนาด ยาว 8 เมตร สูง 5 เมตร แต่สภาพของจิตรกรรมค่อนข้างลบเลือน จิตรกรรมนี้ได้รับการยกย่องว่ามีอายุเก่าแก่ที่สุดในประเทศไทย และเป็นงานศิลปกรรมสมัยศรีวิชัยขึ้นเดียวที่เป็นภาพจิตรกรรมหากสนใจเข้าชมให้แจ้งความจำนงค์ ต่อครูใหญ่โรงเรียนบันนังลือาที่อยู่ใกล้ถ้ำ ซึ่งเป็นผู้เก็บรักษาอุทยานประตูถ้ำ

5. น้ำตกตะวันรัศมี

เป็นน้ำตกที่สวยงามแตกต่างจากน้ำตกอื่นๆ เพราะเมื่อแสงแดดกระทบกับสายน้ำ จะทำให้สีของหินใต้แอ่งน้ำเป็นสีเหลืองสวยงาม น้ำตกนี้ตั้งอยู่หมู่ 6 อำเภอรามัน ตั้งบนภูเขากำป็นห่างจากตัวเมืองยะลาประมาณ 19 กิโลเมตร ใช้เส้นทางยะลา - โกตาบารู ถนนลาดยางตลอด 15 กิโลเมตร เลี้ยวเข้า ต.โกตาบารูถึง ต.ท่าเรือประมาณ 2 กิโลเมตร เลี้ยวเข้าถนนหมู่บ้านประมาณ 2 กิโลเมตร จะถึงทางเข้าน้ำตก เข้าไปประมาณ 500 เมตร

6. บึงน้ำใส

แหล่งกำเนิดปลามังกร อยู่ที่อำเภอรามันห่างจากตัวเมืองยะลาราว 26 กม. ผ่าน อ.รามันไปทาง อ.รีโอสาเห จ.นราธิวาส ประมาณ 8 กม. เลี้ยวซ้ายจากถนนใหญ่เข้าสู่บ้านบึงน้ำใส หมู่ที่ 5 ต.ตะโละทะเล อ.รามัน ปลาชนิดนี้มีมากในแถบอินโดจีน มาเลเซีย และประเทศไทยตอนล่าง เชื่อกันว่าใครเลี้ยงปลามังกร จะมีโชคลาภ ราคาซื้อขายจึงค่อนข้างสูง

7. ถ้ำกระแซง

เป็นถ้ำที่สวยงามตามธรรมชาติเพดานของถ้ำมีหินย้อยมากมาย ถ้ำที่อยู่ใกล้เคียงกับถ้ำกระแซง อีก 3 ถ้ำ ได้แก่ ถ้ำลูกอม ถ้ำน้ำลอด และถ้ำพระ ถ้ำเหล่านี้อยู่ในเขตอำเภอบันนังสตา อยู่ห่างตัวจังหวัดยะลา 50 กม. ห่างจากที่ว่าการอำเภอบันนังสตา 8 กม. ใช้เส้นทางเดียวกับการไปเขื่อนบางลาง ลักษณะเด่นของถ้ำกระแซงคือ มีลำธารไหลผ่านลอดถ้ำปากถ้ำเป็นโพรงขนาดใหญ่มองออกไปภายนอกเห็นป่าไม้ร่มรื่น และทิวทัศน์งดงามเหมาะสำหรับท่องเที่ยวพักผ่อน

8. น้ำตกกือลอง (สุขทาลัย)

อยู่ในนิคมสร้างตนเองพัฒนาภาคใต้ อำเภอบันนังสตา ขนเขาปกโย๊ะ เขานี้เป็นที่ตั้งสถานีถ่ายทอดสัญญาณ ห่างจากตัวเมืองประมาณ 40 กม. ตามเส้นทางสายยะลา – เบตงแยกซ้ายเข้าทางลูกรังอีกประมาณ 8 กม. น้ำตกนี้ถูกค้นพบเมื่อปี 2507 ประกอบด้วยน้ำตก 5 ชั้น สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีทรงพระทานนามน้ำตกแห่งนี้ว่า “น้ำตกสุขทาลัย” มีทิวทัศน์ที่สวยงามมากเหมาะสำหรับเล่นน้ำในแอ่งน้ำและพักรับประทานอาหาร ณ ศาลาที่สร้างไว้

9. ถ้ำทะลุ

อยู่ในเขตตำบลถ้ำทะลุ อำเภอบันนังสตา ซึ่งนักท่องเที่ยวสามารถเดินทางตามเส้นทางหลวง สายยะลา-บันนังสตา-เบตง และมีทางแยกสู่แหล่งท่องเที่ยวถ้ำทะลุอยู่ขวามือ จุดเด่น คือถ้ำหินปูนซึ่งทะลุลอดไปอีกด้านหนึ่งของภูเขาที่มีศาลประดิษฐานรูปปั้นเจ้าแม่กวนอิม อันเป็นที่เคารพสักการะของชาวไทย เชื้อสายจีนในจังหวัดยะลา และพื้นที่ใกล้เคียง โดยเฉพาะในช่วงเดือนยี่ทางจันทรคติของจีน ซึ่งจัดให้มีเทศกาลกินเจขึ้นที่บริเวณศาลแห่งนี้จะมีนักท่องเที่ยวและผู้นับถือศรัทธาเจ้าแม่กวนอิมเดินทางมาร่วมสักการะและกินเจมากกว่าในช่วงอื่นๆ ของปี

10. เขื่อนบางลาง

กั้นแม่น้ำปัตตานี ที่บริเวณบางบางลาง ต.เขื่อนบางลาง อ.บันนังสตา จ.ยะลา ห่างจากตัวอำเภอมืองยะลา 58 กิโลเมตร ตัวเขื่อนเป็นเขื่อนหินถม แกนดินเหนียว มีความสูง 85 เมตร สันเขื่อนยาว 430 เมตร กว้าง 10 เมตร อ่างเก็บน้ำมีความจุ 260 ล้านลูกบาศก์เมตร พื้นที่รับน้ำเหนือเขื่อน 2,080 ตารางกิโลเมตร

11. ป่าฮาลา- บาลา

หรือสวนป่าพระนามาภิไธย (ส่วนที่ 2) เป็นป่าดิบชื้นที่อุดมสมบูรณ์ไปด้วยพันธุ์พืชพันธุ์สัตว์นานาชนิด มีพื้นที่ขนาดใหญ่อยู่ในแนวรอยต่อระหว่างจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส นอกจากนั้นยังเป็นต้นกำเนิดของแหล่งน้ำในเขื่อนบางลาง และนักท่องเที่ยวที่สนใจจะศึกษาการเดินทางป่าธรรมชาติ การนั่งเรือ ล่องแพ ตกปลา สามารถติดต่อได้ที่กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 445 ถนน สุขยางค์ อำเภอบางเบตง จังหวัดยะลา

12. สวนอุทยานน้ำตกธารโต

อยู่ที่ตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต เป็นสวนอุทยานและป่าสงวน มีเนื้อที่ 1,000 ไร่ เป็นน้ำตกที่สวยงามลดหลั่นกันลงมาถึง 9 ชั้น ห่างจากตัวเมืองออกไปตามถนนยะลา-เบตง ประมาณ กม.ที่ 57-58 มีทางลูกรังแยกเข้าไป 2 กิโลเมตร ประกาศเป็นสวนอุทยาน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2503

13. น้ำตกละออรู้ง

เป็นน้ำตกที่ตั้งอยู่ระหว่างเขตติดต่อ อำเภอธารโตและอำเภอบางเบตง ห่างจาก จังหวัดยะลาประมาณ 90 กิโลเมตร ใช้เส้นทางยะลา-เบตง ถนนลาดยางตลอด ก่อนถึงอำเภอบางเบตงประมาณ 40 กิโลเมตร จะมีถนนดินแยกเข้าน้ำตก ประมาณ 100 เมตร น้ำตกแห่งนี้มีความงดงามอันเกิดจากละออรู้งน้ำตกกระทบแสงแดด มองเห็นเป็นสีรุ้งอยู่เบื้องล่างริมภูเขา บริเวณน้ำตกมีความร่มรื่นตลอดทั้งวัน

14. บ่อน้ำร้อน

เป็นปรากฏการณ์ธรรมชาติอย่างหนึ่งของเบตงที่มีน้ำพุเดือดขึ้นมาจากพื้นดินในหมู่บ้านนระเราะปะไร ตำบลตานะ-เมเราะ ห่างจากอำเภอบางเบตงประมาณ 4 กิโลเมตร แยกขวาเข้าไปอีก 6 กิโลเมตร ตรงจุดบริเวณที่น้ำเดือดสามารถต้มไข่สุกภายใน 7 นาที และเชื่อกันว่าน้ำแร่นี้สามารถรักษาโรคผิวหนังได้

แหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์/ศาสนสถาน

15. พระพุทธไสยาสน์วัดคูหาถ้ำกิมข (วัดหน้าถ้ำ)

ตั้งอยู่ที่ตำบลหน้าถ้ำ อำเภอเมือง ไปตามเส้นทางยะลา-หาดใหญ่ ห่างจากตัวเมือง 6 กิโลเมตร ตามเส้นทางไปสู่อำเภอยะหา ชาวบ้านทั่วไปเรียกว่าวัดหน้าถ้ำ เพราะภายในวัดนี้มีถ้ำใหญ่แห่งหนึ่งมีพระพุทธไสยาสน์ของโบราณขนาดใหญ่ประดิษฐานอยู่ภายใน สันนิษฐานว่าสร้างมาแต่ปี พ.ศ.1300 เป็นพระพุทธไสยาสน์สมัยศรีวิชัย มีขนาดความยาว 81 ฟุต 1 นิ้ว เชื่อกันว่าเดิมเป็นปางนารายณ์ บรรทมสินธุ์ เพราะมีภาพนาคแผ่พังพานปกพระเศียร ต่อมาจึงได้ดัดแปลงเป็นพระพุทธไสยาสน์ แบบหินยาน พระพุทธไสยาสน์วัดหน้าถ้ำแห่งนี้ชาวภาคใต้ถือว่าเป็นปูชนียสถานที่สำคัญ 1 ใน 3 ของดินแดนภาคใต้ คือ พระบรมธาตุเมืองนครฯ พระธาตุไชยาที่สุราษฎร์ธานี และพระพุทธไสยาสน์ วัดหน้าถ้ำ นอกจากนี้ภายในถ้ำยังมีหินงอกหินย้อยสวยงาม ในบริเวณใกล้เคียง กัน มีถ้ำอีกแห่งหนึ่งเรียกว่าถ้ำมิด ซึ่งภายในมีหินงอกหินย้อยเป็นรูปลักษณะต่างๆ เช่น ม่าน เศียรช้างเอราวัณ ฯลฯ มีน้ำเย็นสะอาดไหลจากโขดหินธรรมชาติ มีไฟฟ้าติดตั้งเพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวที่จะชม ถ้ำมิดแห่งนี้

16. ศาลเจ้าพ่อหลักเมือง

เป็นที่ตั้งของหลักเมืองจังหวัดยะลา ซึ่งเป็นที่เคารพนับถือของประชาชนชาวจังหวัดยะลาตั้งอยู่ใจกลางวงเวียนหน้าศาลากลางจังหวัด พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ 9 ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานยอดเสาหลักเมืองให้เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2505 ภายในศาลประดิษฐานเสาหลักเมืองซึ่งสร้างด้วยแกนไม้ชัยพฤกษ์สูง 50 เซนติเมตร วัดโดยรอบที่ฐาน 43 นิ้ว ที่ปลาย 36 นิ้ว พระเศียรยอดเป็นรูปพรหมจตุรพักตร์และเปลวไฟบริเวณโดยรอบเป็นสวนสาธารณะ รมรื่น สวยงาม เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชนทั่วไป จะมีการจัดงานสมโภชเจ้าพ่อหลักเมือง ระหว่างวันที่ 25 พ.ค. ถึงวันที่ 4 มิ.ย.รวม 11 วัน 11 คืน ของทุก ๆ ปี

17. พระมหาธาตุเจดีย์ พระพุทธธรรมประกาศ

ตั้งอยู่ที่วัดพุทธาธิวาส ถนนรัตนกิจ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา องค์เจดีย์ตั้งอยู่บนเนินเขา มีความกว้าง 39 เมตรสูง 39.9 เมตร เป็นมหาธาตุเจดีย์ที่สวยงาม และใหญ่ที่สุดในภาคใต้ ภายในพระมหาธาตุเจดีย์บรรจุพระบรมสารีริกธาตุศิลปะการก่อสร้างเป็นสถาปัตยกรรมแบบศรีวิชัยประยุกต์

18. มัสยิดกลางจังหวัดยะลา

เป็นมัสยิดใหญ่ประจำจังหวัดยะลา ตั้งอยู่ด้านซ้ายของถนนสายยะลา - ปัตตานี ในเขตเทศบาลเมืองยะลา โดยผ่านบริเวณที่ทางรถไฟตัดข้ามถนนไปเพียง 200 เมตร มัสยิดแห่งนี้เพิ่งสร้างเสร็จเมื่อ พ.ศ.2527 รูปทรงงดงาม เป็นสถาปัตยกรรมแบบตะวันออกที่สอดแทรกเส้นกรอบทรงสุเหร่าไว้ได้อย่างกลมกลืนด้านหน้าเป็นบันไดกว้าง สูงประมาณ 30 ชั้น ทอดสู่ลานชั้นบน หลังคาทรงสี่เหลี่ยม มีโดมใหญ่ อยู่กลาง

แหล่งท่องเที่ยวเชิงประเพณีและวัฒนธรรม

19. สวนสาธารณะสนามช้างเผือก

สนามโรงพิธีช้างเผือกตั้งอยู่ใจกลางเมืองยะลา มีพื้นที่ 80 ไร่ เคยใช้เป็นสถานที่ประกอบพิธีน้อมเกล้าฯ ถวายช้างเผือก “พระเศวตสุรคชาธาร”แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2511 ปัจจุบันได้รับการตกแต่งด้วยไม้ดอก ไม้ใบ และไม้ประดับไว้อย่างสวยงามมีสระน้ำ มีศาลากลางน้ำ รูปปั้นจำลองของสัตว์ต่างๆ หลายชนิด ประชาชนนิยมไปพักผ่อนในยามว่างเป็นจำนวนมาก และในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อนเทศบาลจัดให้มีการแสดงดนตรีเพื่อให้ประชาชน ไปพักผ่อนหย่อนใจในสวนสาธารณะได้รับความเพลิดเพลินอีกด้วย

20. อุโมงค์เบตง

ตั้งอยู่หมู่ 2 บ้านปิยะมิตร 1 ตำบลตะเนาะแมเราะ เข้าทางเดียวกับบ่อน้ำร้อนเบตง อยู่ห่างจากน้ำตกอินทสรไปอีก 3 กิโลเมตร เป็นอุโมงค์ดินซึ่งอดีตขบวนการโจรคอมมิวนิสต์มลายา (จคม.) สร้างขึ้นบนเนินเขาในป่าที่บึกสำหรับเป็นฐานปฏิบัติการต่อสู้ทางการเมือง ปัจจุบันเป็นสถานที่ท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ที่น่าสนใจอีกแห่งหนึ่ง

21. ตู้อายุยี่สิบเก้าปีสุดท้ายในประเทศไทย

ตั้งอยู่ที่อำเภอเบตงในเขตเทศบาลมณีนุชยางค์ สร้างขึ้นเมื่อปี พ.ศ.2467 โดยคุณสงวน จีระจินดา อดีตนายอำเภอเบตง เพื่อให้เป็นสัญลักษณ์ของอำเภอเบตงในเรื่องการติดต่อสื่อสารลักษณะของตู่เป็นคอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นรูปกลมทรงกระบอก แยกได้เป็น 2 ส่วน คือ ส่วนฐานและส่วนตัวตู่ ส่วนสูงของตู่ คือ 290 เซนติเมตร นับจากฐานขึ้นไปรวมความสูงของตัวตู่ วัดได้ 320 เซนติเมตร ปัจจุบันตู่อายุยี่สิบเก้าปีแล้วยังใช้งานอยู่

22. สวนสาธารณะเทศบาลตำบลเบตง

สวนสาธารณะแห่งนี้มีพื้นที่ประมาณ 120 ไร่ ตั้งอยู่บนเนินเขากลางเมืองเบตงเป็นจุดชมทัศนียภาพมุมกว้างของเมืองเบตงภายในสวนร่มรื่นไปด้วยไม้ยืนต้นไม้ดอกนานาพันธุ์ นอกจากนั้นแล้วยังมีสิ่งที่น่าสนใจ ได้แก่ สวนนก สวนสัตว์ สถานที่แสดงพันธุ์สัตว์น้ำ สวนสุขภาพ เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเบตง

23. หมู่บ้านชาโกล

อยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 3 ตำบลบ้านแห อำเภอธารโต จังหวัดยะลา ห่างจากตัวจังหวัดยะลาไปทางเบตงประมาณ 80 กม. และห่างจากถนนใหญ่หลักเข้าไปกลางชุมชนประมาณ 4 กม. เป็นที่อยู่อาศัยของชนพื้นเมืองที่เรานิยมเรียกว่า “เงาะ” หรือ “เงาะชาโกล” บ้านเรือนของชาโกลสร้างด้วยไม้ไผ่หลังคาจาก มีประมาณ 20 – 30 หลังคาเรือน มีอาชีพในการทำไร่และหาของป่า ปัจจุบันได้มีการพัฒนาหมู่บ้านแห่งนี้ โดยกรมประชาสัมพันธ์ให้อยู่ในบริเวณเดียวกันได้ จำนวน 21 ครอบครัว 52 คน ได้จัดสร้างบ้านให้อยู่อาศัยที่ดีขึ้น ปลูกลูกยางพาราพันธุ์ดีให้จำนวน 300 ไร่ และได้กราบบังคมทูลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีขอใช้คำว่า “ศรีธารโต” ให้ทุกคนใช้เป็นนามสกุล เด็ก ๆ สามารถเรียนรู้และมีการศึกษาที่ก้าวหน้ามากขึ้น มีครูจากจังหวัดและเจ้าหน้าที่ตำรวจตระเวนชายแดนเข้าไปให้ความรู้ ทำให้ชาวชาโกลมีความเจริญขึ้นมาก

ประเพณี/วัฒนธรรมสำคัญของจังหวัด

การแต่งกาย

ชาวยะลาปัจจุบัน แต่งกายกันตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ ผู้ที่นับถือศาสนาอิสลามก็แต่งกายตามแบบที่นิยมของชาวมุสลิมโดยทั่วไป โดยเฉพาะผู้หญิงแต่งกายเสื้อผ้ายาวปกปิดร่างกายสวมผ้าคลุมผืน ผู้ที่นับถือศาสนาพุทธก็แต่งกายตามแบบของชาวไทยที่นิยมโดยทั่วไป ชาวพุทธในชนบทแต่งกายแบบไทยแท้ตามสบาย ถ้าอยู่ในเมืองแต่งกายแบบสากลหรือตามที่ทางราชการไทยบัญญัติ นิยมค่อนข้างไปทางยุโรป ในจังหวัดยะลามีผู้นับถือศาสนาอื่นๆ เช่น คริสต์ ซิกข์ ฮินดู น้อย

ชาวชนบทที่กล่าวว่าแต่งกายตามสบายนั้น เพราะภาคใต้มีอากาศแบ่งเป็น 2 ฤดู คือ ฤดูร้อน กับฤดูฝนเท่านั้น ไม่มีฤดูหนาว ชาวชนบทที่เรียกว่าชาวบ้านนั้น ส่วนมากประกอบอาชีพเกษตรกรรม เรื่องการสวมเสื้อ มีความจำเป็นน้อย ลีนเปลือย จึงไม่ใคร่สวมเสื้อ เว้นแต่ผู้หญิง ผู้ชายจะนุ่งโจงหรือกางเกงขาสั้น โปกหัวหรือคลุมหัว ทำไร่ ทำนา ทำสวนหรือหาปลา ถ้าเข้าเมืองหรือเข้าสังคม ก็แต่งกายเรียบร้อย ตามความนิยมของสังคมในท้องถิ่นนั้น สำหรับชาวมุสลิมผู้คงแก่เรียนในทางศาสนา มักนิยมแบบชาวอาหรับก็มีอยู่เป็นอันมาก จะเห็นอยู่ทั่วไปในยุคโลกาภิวัตน์นี้การแต่งกายของคนรุ่นใหม่ มักวิวัฒนาการไปตามรูปแบบของชาวยุโรปมาก โดยเฉพาะบุคคลที่ประกอบอาชีพรับราชการ ธุรกิจ หรือรัฐวิสาหกิจต่างๆ

ประเพณี

ประเพณีของชาวไทยพุทธ

1. ประเพณีชิงเปรต การชิงเปรตเป็นประเพณีเนื่องในเทศกาลเดือนสิบของชาวไทยที่นับถือศาสนาพุทธโดยจัดในวัดทุกวัด ในวันแรม 14 ค่ำ หรือ 15 ค่ำ เดือน 10 โดยทำร้านจัดสำหรับอาหารคาวหวาน ไปวางเพื่ออุทิศส่วนกุศลไปให้เปรตชน (ปู่ ย่า ตา ยาย และบรรพบุรุษ ที่ล่วงลับไปแล้ว) ร้านที่วางอาหาร เรียกว่า ร้านเปรตสร้างไว้กลางวัด ยกเสาสูง 4 เสาบ้าง เสาเดียวบ้าง และนิยมจัดทำร้ายเปรต 2 ร้าน โดยแบ่งออกเป็นร้านเสาสูง สำหรับคนหนุ่มที่มีกำลังวังชาในการปีนป่าย อีกร้านเป็นเสาเตี้ยสูงแค่เอว สำหรับให้เด็กและผู้หญิง ได้แย่งชิงเพื่อความสนุกสนาน บนร้านเปรตจะมีสายสิญจน์วงล้อมไว้รอบ และต่อยาวไปจนถึงที่พระสงฆ์นั่งทำพิธีกรรม เมื่อทำพิธีเสร็จแล้ว จะมีผู้ตี่ระฆังให้สัญญาณ บรรดาผู้มาร่วมทำบุญก็จะเข้าไปรุมแย่งสิ่งของอาหารคาวหวานที่อยู่บนร้านเปรตอย่างสนุกสนาน ซึ่งเรียกกันว่า ชิงเปรต

นอกจากนี้ ยังมีพิธีทำบุญอุทิศส่วนกุศลญาติหรือ บรรพบุรุษที่ล่วงลับไปแล้ว ณ ที่บรรจ้อฐิ (บั่ว) ในแต่ละวัดหรือบ้านประจำตระกูล มีขึ้นระหว่างเดือน 5 แรม 1 ค่ำ ของทุกปีเป็นต้นไป ถือเป็นการชุมนุมญาติของแต่ละหมู่บ้านตำบล โดยเมื่อถึงวันบังกุลบั่ว ญาติพี่น้องลูกหลานที่ไปประกอบอาชีพหรือไปอยู่ต่างถิ่น จะพร้อมใจกันกลับบ้าน เพื่อทำบุญในวันนี้ และจะมีการทำความสะอาดตกแต่งบั่ว บางที่เรียกประเพณีนี้ว่า ทำบุญตักน้ำบั่ว

2. ประเพณีลากพระ ลากพระหรือชักพระ จะกระทำกันหลังจากวันมหาปวารณาหรือวันออกพรรษา 1 วัน คือตรงกับวันแรม 1 ค่ำ เดือน 11 พุทธศาสนิกชนจะพร้อมใจกันอาราธนาพระพุทธรูปขึ้นประดิษฐานบนบุษบกที่วางอยู่เหนือรถหรือล้อเลื่อน แล้วแห่แหนชักลากไปตามถนนไปรวมกัน ณ จุดที่นัดหมายอาจจะเป็นวัดใดวัดหนึ่งหรือสถานที่ที่ผู้จัดงานกำหนดไว้ รถหรือล้อเลื่อนนั้น ชาวบ้านมักเรียกว่า เรือพระ ปกติจะตกแต่งเป็นรูปเรือ โดยใช้คนลากเชือกเป็น 2 สาย บนเรือพระจะมีคนตีโพน การตีโพนนั้นเพื่อปลุกใจให้ชาวบ้านกระตือรือร้นมาร่วมพิธีลากพระ และเรียกให้ชาวบ้านที่อยู่แถวถนนได้มาร่วมพิธีเท่าที่มีเวลา อาจจะเพียงช่วงระยะทาง 10-20 เมตร และร่วมทำบุญตามศรัทธา เมื่อเรือพระแต่ละลำเดินทางไปถึงจุดนัดหมาย ก็จะมีพิธีกรรมและกิจกรรม โดยชาวบ้านจะนำอาหารถวายพระสงฆ์ที่มาพร้อมกับเรือพระ หรือพระสงฆ์ที่ชาวบ้านนิมนต์มาเพื่อร่วมงานลากพระ เพื่อพระฉันเสร็จแล้ว ชาวบ้านก็จะร่วมรับประทานอาหาร และร่วมกิจกรรมเพื่อความสนุกสนานและความสามัคคี กิจกรรมที่จัดในงานประเพณีลากพระ ได้แก่ การประกวดเรือพระ การแข่งขันตีโพนหรือกลองใหญ่ แข่งขันชั้ดตัม แข่งขันกีฬาพื้นบ้าน

3. ประเพณีตักบาตรดอกไม้ม้วน ประเพณีตักบาตรดอกไม้ม้วนวันเข้าพรรษา วัดยะหาประชาราม หมู่ที่ 2 ตำบลยะหา อำเภอยะหา จังหวัดยะลา เป็นประเพณีที่สำคัญอยู่กับวัดยะหาประชารามมายาวนาน โดยจะถือเอาวันเข้าพรรษาของทุกปี (ตรงกับแรม 1 ค่ำ เดือน 8) เป็นวันตักบาตรดอกไม้ม้วน ทั้งนี้เพื่อสืบสาน อนุรักษ์ฟื้นฟู ประเพณีทางพระพุทธศาสนาของชาวพุทธในพื้นที่อำเภอยะหา ที่มีความเชื่อเรื่องการทำบุญมาตั้งแต่สมัยพุทธกาล และปฏิบัติสืบต่อกันมาตั้งแต่ ปี พ.ศ.2483 สมัยเจ้าอาวาส รูปที่ 1 พระอธิการบ่าว คุณนอร์ จนถึงปัจจุบัน โดยมีพระสิริปัญญาคุณ เจ้าคณะอำเภอยะหา กาบัง / เจ้าอาวาสวัดเมือง พระอารามหลวง อำเภอยะหา จังหวัดยะลา พร้อมด้วยพระครูสถิตธีรธรรม เจ้าอาวาสวัดยะหาประชาราม เป็นประธานนำพระสงฆ์ สามเณร ออกรับบิณฑบาตรดอกไม้ม้วน พร้อมนำพุทธศาสนิกชนร่วมสักการะวางดอกไม้ม้วน ปิดทอง รอยพระพุทธรูป ซึ่งอยู่ภายในวัดยะหาประชาราม เพื่อความเป็นสิริมงคล

4. แห่ผ้าห่มพ่อท่านบรรทม เป็นประเพณีที่ชาวไทยพุทธในจังหวัดยะลาและพื้นที่ใกล้เคียง ร่วมสืบสานเนื่องในวันสงกรานต์ทุกปี พระพุทธรูปไสยาสน์แห่งนี้ ตั้งอยู่ที่วัดคูหาภิมุข ตำบลหน้าถ้ำ อำเภอยะหา จังหวัดยะลา ในวันสงกรานต์ทุกปี จะมีพิธีทำบุญตักบาตร พิธีแห่ผ้าห่มพระพุทธรูปไสยาสน์ และพิธีห่มผ้าท่านเจ้าเขา พิธีสงฆ์น้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ การแสดงศิลปวัฒนธรรม ของชาวบ้านในชุมชนวัดหน้าถ้ำ ทั้งการละเล่นของพี่น้องชาวไทยมุสลิม เช่น ดิเกฮูลู การรำกลองยาว การจำหน่ายอาหารพื้นบ้าน การออกร้าน จัดนิทรรศการ เป็นต้น

5. แห่ผ้าขึ้นธาตุ

- วัดเมืองยะลา พระอารามหลวง ตำบลสะเตง อำเภอยะหา จังหวัดยะลา ในวันวิสาขบูชา
- วัดนิโรธสังฆาราม ตำบลสะเตง อำเภอยะหา จังหวัดยะลาในวันอาสาฬหบูชา
- วัดนิโรธสังฆาราม (วัดหัวควน) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา ได้จัดพิธีห่มผ้าขึ้นธาตุวัดนิโรธสังฆารามพร้อมถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน เนื่องในวันอาสาฬหบูชา-เข้าพรรษา ขึ้น เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีทางพระพุทธศาสนาให้คงอยู่
- วัดพุทธวิภาส พระอารามหลวง หมู่ที่ 1 ตำบลเบตง อำเภอบะตัง จังหวัดยะลา ในวันออกพรรษา

ประเพณีของชาวไทยมุสลิม

1. มาแกบูโละ เป็นภาษาท้องถิ่น แปลว่า “กินเหนียว” ประเพณีการกินเหนียวของชาวไทยที่นับถือศาสนาอิสลาม จะใช้ในหลายโอกาส เช่น แต่งงาน และเข้าสู่หนัด คำว่า “กินเหนียว” มิใช่จะเป็นการบริการอาหารเฉพาะข้าวเหนียวเท่านั้น แต่เป็นการเลี้ยงอาหารธรรมดาทั่วไปนั่นเอง



2. **การเข้าสูหนัต** เป็นหลักการของศาสนาอิสลาม อันเกี่ยวเนื่องกับเรื่องความสะอาด คือ การขลิบผิวหนังหุ้มส่วนปลายอวัยวะเพศชาย หรือเรียกตามภาษาท้องถิ่นว่า **“มาไซะยารี”** ซึ่งจะกระทำแก่เด็กชาย ที่มีอายุระหว่าง 2-10 ปี ส่วนการจัดเลี้ยงอาหารในวันเข้าสูหนัต ถือว่าเป็นประเพณีอย่างหนึ่ง

3. วันฮารีรายอ

(1) วันอิฎิ้ลฟิตรี หรือที่เรียกว่า **“วันฮารีรายอ”** เป็นวันรื่นเริงเนื่องจากการสิ้นสุดการถือศีลอดในเดือนรอมฎอน เป็นการกลับเข้าสู่สภาพเดิมคือ สภาพที่ไม่ต้องอดอาหาร ไม่ต้องอดน้ำ ฯลฯ อีกต่อไป วันอิฎิ้ลฟิตรี ตรงกับวันที่หนึ่งของเดือนเซาวาล ซึ่งเป็นเดือนที่ 10 ทางจันทรคติ และทางราชการกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการใน 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยกเว้นสงขลา) 1 วัน

(2) วันอิฎิ้ลอิตฮา หรือที่เรียกว่า **“วันฮารีรายอฮัจญ์”** หมายถึง วันรื่นเริงเนื่องในวันเชือดวัว แพะ แกะ บริจาคแก่คนยากจนและประชาชนทั่วไป (กรูบานเป็นทาน) ตรงกับวันที่ 10 ของเดือนซุลฮิจญะ เป็นเวลาเดียวกับการประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะของมุสลิมทั่วโลก ดังนั้นชาวไทยมุสลิมจึงนิยมเรียกวันตรุษนี้ว่า วันอีตใหญ่หรือวันรายอฮัจญ์ และทางราชการกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการใน 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยกเว้น สงขลา) 1 วัน

4. **วันเมาลิด** เมาลิด เป็นภาษาอาหรับ แปลว่า เกิด ที่เกิด หรือวันเกิด ซึ่งหมายถึงวันสมภพของ นบีมุฮัมมัด ตรงกับวันที่ 12 ของเดือนรอบีอุลอาวาล หรือเดือนที่ 3 ตามปฏิทินอาหรับ วันเมาลิด นอกจากจะเป็นวันเฉลิมฉลองเนื่องในวันสมภพของ นบีมุฮัมมัด แล้วยังเป็นการรำลึกถึงวันที่ท่านลี้ภัยจากนครเมกกะไปสู่นครมาดีนะห์ และเป็นวันมรณกรรมของท่านอีกด้วย กิจกรรมต่างๆในวันเมาลิด ได้แก่ การอัญเชิญคัมภีร์ อัน-กรุอ่าน การแสดงปาฐกถาธรรม การแสดงนิทรรศการ การเลี้ยงอาหาร ฯลฯ

5. **วันอาซูรอ** อาซูรอ เป็นภาษาอาหรับ หมายถึง วันที่ 10 ของเดือนมุฮัรรอน ซึ่งเป็นเดือนทางศักราชอิสลาม ในสมัยท่านนบีนุส ได้เกิดน้ำท่วมใหญ่ยังความเสียหายแก่ทรัพย์สินไร่นาของประชาชนทั่วไป ทำให้เกิดการขาดอาหารบริโภค จึงประกาศให้ผู้ที่มีสิ่งของที่เหลือพอจะรับประทานได้ ให้เอามากองรวมกัน เนื่องจากต่างคนต่างมีของคนละอย่างไม่เหมือนกัน ท่านนบีนุส ให้เอาของเหล่านั้นมากวนเข้าด้วยกัน สวากของท่านก็ได้รับประทานอาหารโดยทั่วกันและเหมือนกัน ในสมัยท่านนบีมุฮัมมัด (ศ็อล) ได้เกิดเหตุการณ์ท่านองเดียวกันขณะที่กองทหารของท่านกลับจากการรบที่บาตฺรปรากฏว่าทหารมีอาหารไม่พอกิน ท่านนบีมุฮัมมัด (ศ็อล) จึงใช้วิธีการของท่านนบีนุส โดยให้ทุกคนเอาข้าวของที่รับประทานได้มากวนเข้าด้วยกัน แล้วแบ่งกันรับประทานในหมู่ทหาร

ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด

รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดยะลา ของสำนักงานคลังจังหวัดยะลา ประจำปีไตรมาสที่ 4/2565 “เศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.81 และคาดว่าในปี 2566 เศรษฐกิจจะขยายตัวร้อยละ 1.80 ปรับประมาณการลดลงจากเดือนกันยายน 2565”

1. เศรษฐกิจจังหวัดยะลา ปี 2565

แนวโน้มเศรษฐกิจจังหวัดยะลา ปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 2.81 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.56 – 3.06) ตามการขยายตัวของการใช้จ่ายภาครัฐ การบริโภคภาคเอกชน การค้าชายแดน การผลิตภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม การลงทุนภาคเอกชน และภาคบริการ เป็นตัวแปรที่สำคัญ

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 3.11 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.86 – 3.36) จาก **การผลิตภาคการเกษตร** เป็นสำคัญ โดยคาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 4.63 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.38 – 4.88) จากปริมาณผลผลิตยางพาราที่คาดว่าจะออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น จากปัจจัยด้านพื้นที่ให้ผลผลิตและสภาพอากาศที่เหมาะสม รวมถึงปัจจัยด้านราคาที่มีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น ประกอบกับความต้องการใช้น้ำยางข้นเพื่อใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ ในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 **การผลิตภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 4.49 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.24 – 4.74) ตามการขยายตัวของปริมาณการผลิตผลิตภัณฑ์จากยางพารา ภาครัฐมีมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ยางพาราภายในประเทศ พัฒนาผลิตภัณฑ์ยางพารารูปแบบใหม่ ๆ เพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ยางพารา ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 เริ่มคลี่คลาย ส่งผลให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมมีการเพิ่มกำลังการผลิต เพื่อรองรับความต้องการซื้อที่จะเพิ่มขึ้น จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมและจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม **ภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.67 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.42 – 1.92) จากเครื่องใช้จำนวนนักท่องเที่ยว และปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมและที่พักเพิ่มขึ้น เป็นผลมาจากการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 และการเปิดด่านพรมแดนเบตง ประกอบกับการส่งเสริมและฟื้นฟูการท่องเที่ยว สนับสนุนการท่องเที่ยวในประเทศอย่างต่อเนื่อง ทำให้นักท่องเที่ยวกลับมาท่องเที่ยวตามปกติ

ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 5.67 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 5.42 – 5.92) เป็นผลมาจากการ**ใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.54 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 7.29 – 7.79) ภาครัฐมีการใช้จ่ายงบประมาณผ่านมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเร่งอัดฉีดเม็ดเงินลงสู่ระบบเศรษฐกิจ **การค้าชายแดนเฉลี่ย** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.14 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 5.89 – 6.39) ปรับตัวเพิ่มขึ้นตามอุปสงค์ของประเทศคู่ค้าที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น สะท้อนผ่านเครื่องชี้มูลค่า การส่งออกและการนำเข้าที่เพิ่มสูงขึ้น เป็นผลมาจากความต้องการสินค้าของประเทศคู่ค้าที่สำคัญ **การบริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.12 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 6.87 – 7.37) โดยคาดว่าภาครัฐจะสามารถจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มได้เพิ่มขึ้น เป็นผลมาจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลผ่านนโยบายต่าง ๆ อาทิ โครงการคนละครึ่ง โครงการเพิ่มกำลังซื้อสำหรับผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ โครงการเพิ่มกำลังซื้อให้แก่ผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ โครงการเราเที่ยวด้วยกัน ส่งผลให้ภาคครัวเรือนมีกำลังซื้อเพิ่มขึ้น ประกอบกับเครื่องใช้รถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่ และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ในใหม่ที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น **และการลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าขยายตัวร้อยละ 3.26 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.01 – 3.51) สะท้อนผ่านสินเชื่อเพื่อการลงทุนรวม จำนวนรถยนต์บรรทุกจดทะเบียนใหม่ และพื้นที่ให้อนุญาตก่อสร้างที่เพิ่มขึ้น จากมาตรการของภาครัฐที่ส่งเสริมการลงทุนและสนับสนุนผู้ประกอบการในพื้นที่ให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่ายขึ้น

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2565 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 3.80 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.55 – 4.05) ตามแนวโน้มราคาพลังงานที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ราคาสินค้าอุปโภคบริโภคปรับตัวสูงขึ้น

2. เศรษฐกิจจังหวัดยะลา ปี 2566

แนวโน้มเศรษฐกิจจังหวัดยะลา ปี 2566 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 1.80 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.05 – 2.55) ตามการขยายตัวของการใช้จ่ายภาครัฐ การค้าชายแดน การบริโภคภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม การผลิตภาคการเกษตร การลงทุนภาคเอกชน และภาคบริการ

ด้านอุปทาน มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 2.45 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.70 – 3.20) จากการผลิต การผลิตภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2565 ขยายตัวที่ร้อยละ 3.57 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.82 – 4.32) ตามการขยายตัวของปริมาณการผลิตผลิตภัณฑ์จากยางพารา ภาครัฐ มีมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ยางพาราภายในประเทศ พัฒนาผลิตภัณฑ์ยางพารารูปแบบใหม่ ๆ เพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ยางพาราอย่างต่อเนื่อง ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมมีการเพิ่มกำลังการผลิต ผลิตภัณฑ์จากยางพาราแปรรูปขึ้นต้น เพื่อรองรับความต้องการซื้อที่จะเพิ่มขึ้น จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมและจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ภาคการเกษตร เป็นสำคัญ โดยคาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 3.42 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.67 – 4.17) จากปริมาณผลผลิตยางพาราที่คาดว่าจะออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น จากปัจจัยด้านพื้นที่ที่ให้ผลผลิต ภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.46 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.71 – 2.21) จากเครื่องใช้จำนวนนักท่องเที่ยว และปริมาณการใช้ไฟฟ้าในโรงแรมและที่พักเพิ่มขึ้น ภาครัฐมีการส่งเสริมและฟื้นฟูการท่องเที่ยว สนับสนุนการบริโภคภายในประเทศอย่างต่อเนื่อง ทำให้นักท่องเที่ยวเริ่มกลับมาท่องเที่ยวตามปกติ

ด้านอุปสงค์ มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 4.16 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.41 – 4.91) เป็นผลมาจาก การใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 5.36 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.61 – 6.11) จากการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐผ่านมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเร่งอัดฉีดเม็ดเงิน ลงสู่ระบบเศรษฐกิจโดยเฉพาะระบบเศรษฐกิจระดับฐานราก การค้าชายแดนเฉลี่ย ขยายตัวร้อยละ 5.33 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.58 – 6.08) ตามมูลค่าการส่งออกและการนำเข้าที่เพิ่มขึ้น จากความต้องการสินค้าของประเทศคู่ค้าหลักที่สำคัญซึ่งคาดว่าจะขยายตัว ทำให้ผู้ประกอบการมีแนวโน้มส่งออกสินค้าได้เพิ่มขึ้น การบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 3.97 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.22 – 4.72) เป็นผลจากหน่วยงานภาครัฐสามารถจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มได้เพิ่มขึ้น สะท้อนผ่านจำนวนรถยนต์บรรทุกจดทะเบียนใหม่ รถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่ และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 3.08 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.33 – 3.83) ตามการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อเพื่อการลงทุน จากมาตรการของภาครัฐที่ส่งเสริมการลงทุนและสนับสนุนผู้ประกอบการในพื้นที่ให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่ายขึ้น

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2566 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 3.50 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.78 – 3.28) ตามแนวโน้มราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น

ปัจจัยเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ปี 2566

1. อัตราเงินเฟ้อ ที่คาดว่าจะสูงขึ้น จากสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศรัสเซีย - ยูเครน ที่มีความยืดเยื้อ ส่งผลให้ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงปรับตัวสูงขึ้น และส่งผลต่อเนื่องไปยังต้นทุนภาคการผลิตและภาคการขนส่ง ผู้ประกอบการมีต้นทุนเพิ่มขึ้น ต้องปรับราคาสินค้าอุปโภคบริโภคขึ้น ส่งผลต่อค่าครองชีพ และอัตราเงินเฟ้อ

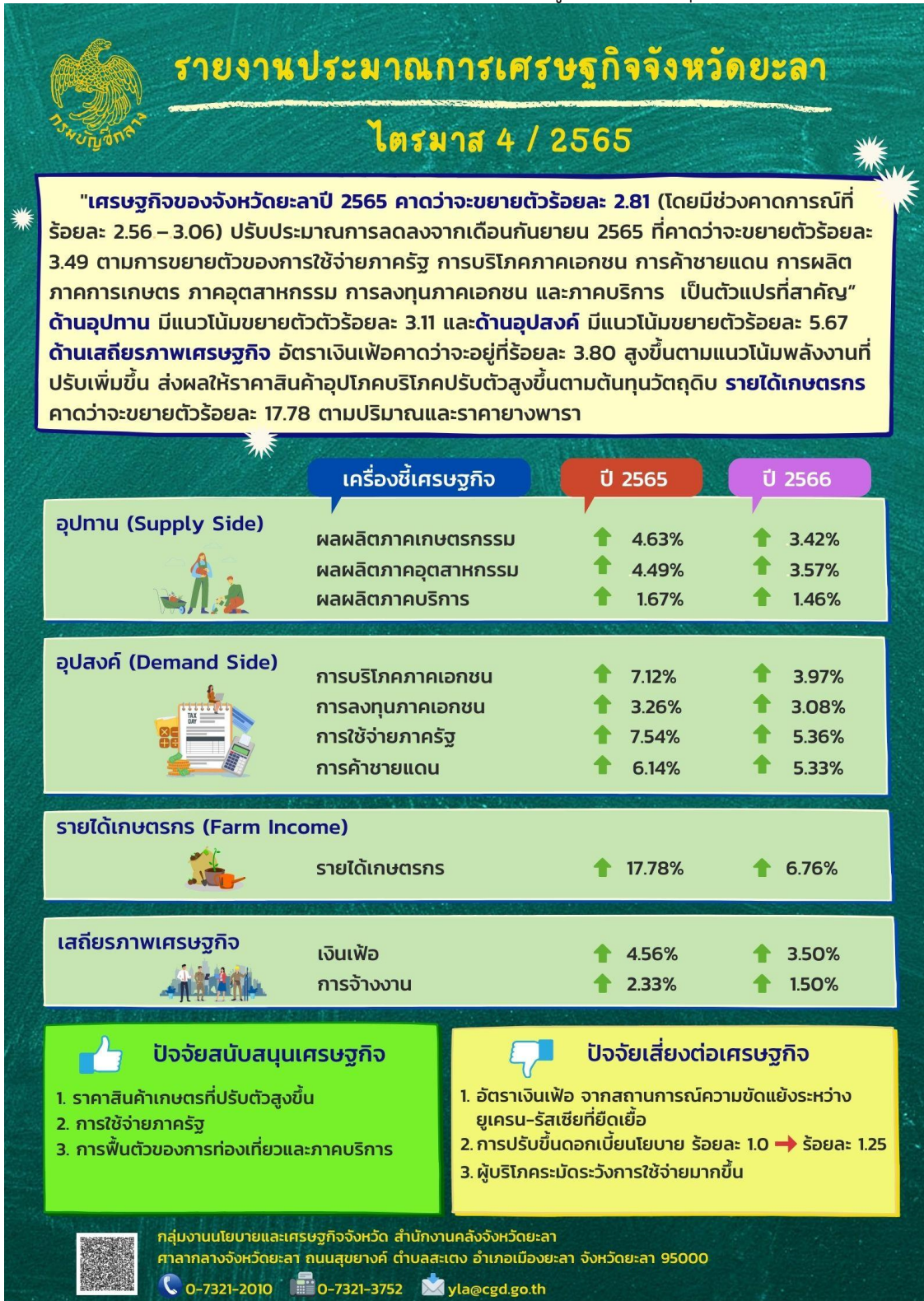
2. การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) มีมติปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายอีกร้อยละ 0.25 ต่อปี จากเดิมร้อยละ 1.0 ต่อปี เป็นร้อยละ 1.25 ต่อปี ส่งผลให้ต้นทุนราคาสินค้าเพิ่มขึ้น

3. ผู้บริโภคชะลอการใช้จ่าย จากหนี้สินภาคครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง และความเชื่อมั่นผู้บริโภคที่ปรับลดลงจากความกังวลต่อการชะลอตัวของเศรษฐกิจ



ปัจจัยสนับสนุนที่จะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของจังหวัดยะลา ปี 2566

- 1. ราคาสินค้าเกษตร** ราคาสินค้าเกษตรโดยเฉพาะยางพาราที่ปรับตัวสูงขึ้น และทุเรียนมีปริมาณมากและรสชาติดี เป็นที่ต้องการของตลาดต่างประเทศ เช่น จีน ส่งผลให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น และมีกำลังซื้อเพิ่มสูงขึ้น
- 2. การใช้จ่ายภาครัฐ** เป็นแรงขับเคลื่อนหลักทางเศรษฐกิจที่สำคัญ ทำให้มีเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจมากขึ้น
- 3. การฟื้นตัวของการท่องเที่ยวและภาคบริการ** ซึ่งเป็นการกระตุ้นการใช้จ่ายภาคประชาชนและ เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น ผ่านการท่องเที่ยวภายในจังหวัด ช่วยเพิ่มสภาพคล่องให้ผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรม และสถานบริการ





ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา ณ ราคาประจำปี 2563 (ณ ราคาประจำปี)

สาขา	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
ภาคเกษตร	16,415	33.6
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16,415	33.6
นอกภาคเกษตร	32,402	66.4
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	221	0.5
การผลิต	3,487	7.1
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	901	1.8
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	53	0.1
การก่อสร้าง	2,604	5.3
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,411	13.1
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,062	2.2
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	471	1.0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	728	1.5
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,775	5.7
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,657	3.4
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	45	0.1
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	386	0.8
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4,079	8.4
การศึกษา	5,023	10.3
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,989	4.1
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	85	0.2
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	425	0.9
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา (GPP)	48,816	100.0
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	102,821 บาท	
ประชากร (1,000)	475,000 คน	

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

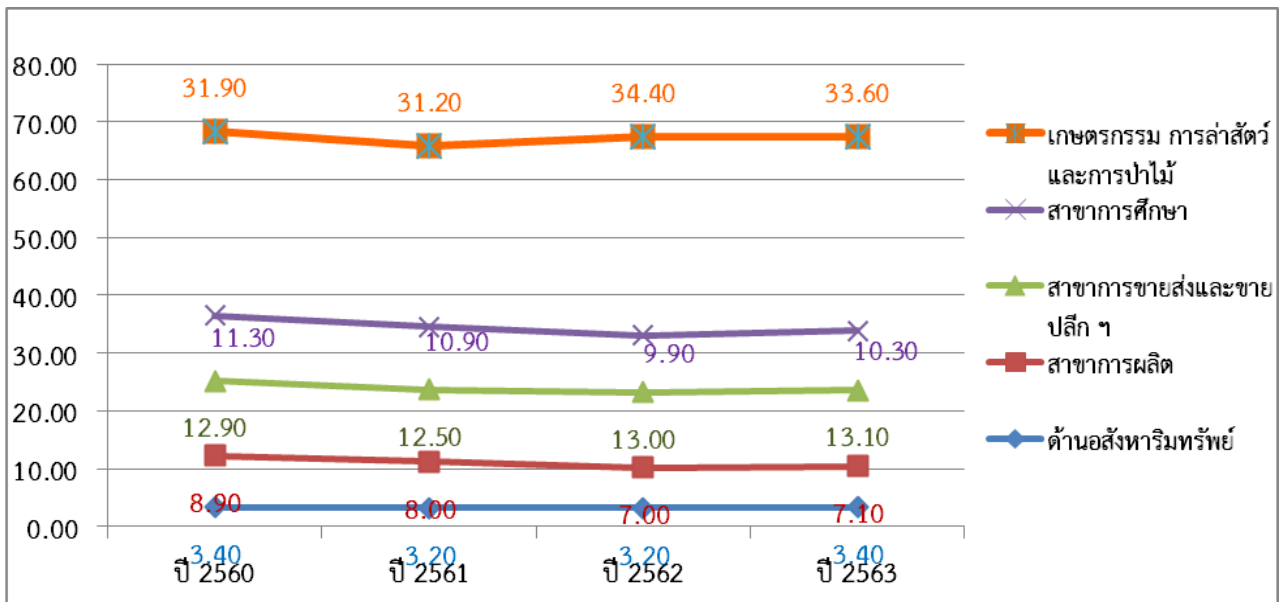


อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมจังหวัดยะลา ปี 2563 (ณ ราคาประจำปี) ใน 5 สาขาอันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 33.6) รองลงมาได้แก่ สาขาการขนส่งและการขายปลีก (ร้อยละ 13.1) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 10.3) สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ (ร้อยละ 8.4) และสาขาการผลิต (ร้อยละ 7.1)

รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากรในปี 2563 (ณ ราคาประจำปี) เท่ากับ 102,821 บาทต่อปี สูงขึ้นจาก 98,501 บาท ในปี 2562 ที่ผ่านมา หรือ 4,320 บาท หรือสูงขึ้น ร้อยละ 4.38 จากผลผลิตทุเรียน มีปริมาณมากและยาวพารา พิษเศรษฐกิจหลักที่สำคัญของจังหวัดมีราคาปรับตัวสูงขึ้น ส่งผลให้รายได้ของประชาชนสูงขึ้น

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดยะลา โดยการคำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2563 เทียบกับ จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2563 โดยในปี 2563 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 220,690 บาท ต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ ผ่านมา 9,956 บาท โดยปี 2562 (ปีที่ผ่านมา) มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 210,734 บาทต่อคนต่อปี

แผนภูมิ 2.1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา
ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2560 - 2563



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) (รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จาก <http://www.nesdb.go.th/>)

ดัชนีราคาผู้บริโภค**ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา
เดือนธันวาคม 2565 และ ปี 2565**

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา ร่วมกับกองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา (Consumer Price Index Province : CPI-P) ประจำเดือนธันวาคม 2565 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ มีรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ มีจำนวน 430 รายการ สำหรับจังหวัดยะลา มีจำนวน 254 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2565 (ปีฐาน 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100) มีค่าเท่ากับ 107.86 (เดือนพฤศจิกายน 2564 เท่ากับ 107.92) เทียบกับเดือนธันวาคม 2564 สูงขึ้นร้อยละ 5.89 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2565 ลดลงร้อยละ 0.06 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.) ปี 2565 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 6.08

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนธันวาคม 2565

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลาเดือนธันวาคม 2565 (ปีฐาน 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เท่ากับ 100) มีค่าเท่ากับ 108.8 (เดือนพฤศจิกายน 2565 เท่ากับ 108.1)

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลา เดือนธันวาคม 2565 เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2564 สูงขึ้นร้อยละ 5.5 เดือนพฤศจิกายน 2565 สูงขึ้นร้อยละ 0.6 เฉลี่ย 12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.) ปี 2565 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 5.4

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดยะลาเดือนธันวาคม 2565 เทียบกับเดือนธันวาคม 2564 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 5.5 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 7.6 โดยมีปัจจัยสำคัญจากการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 12.7 ได้แก่ ปลาทุ กุ้ง ปลาสด ปลาลัง เนื้อสุกร หอยแครง ปลาโอ ปูม้า เป็นต้น หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 8.2 ได้แก่ ไข่ไก่ ไข่เป็ด ไข่เค็ม นมข้นหวาน นมถั่วเหลือง เป็นต้น หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 1.0 ได้แก่ ผักคะน้า ผักบุ้ง ถั่วฝักยาว มะนาว หัวหอมแดง ถั่วลิสง น้ำจิ้ม ส้มเขียวหวาน เป็นต้น หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 2.3 ได้แก่ น้ำมันพืช ซีอิ๊ว น้ำปลา ซอสพริก ซอสมะเขือเทศ น้ำตาลทราย น้ำตาลมะพร้าว เป็นต้น หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 12.3 ได้แก่ เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต กาแฟผงสำเร็จรูป น้ำอัดลม น้ำผลไม้ น้ำหวาน กาแฟ/ชา (ร้อน/เย็น) เป็นต้น หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านร้อยละ 10.8 ได้แก่ ข้าวผัด ก๋วยเตี๋ยว บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป แยมเบอร์เกอร์ ข้าวแกง/ข้างล่อง ยาประเภต่าง ๆ ผัดซีอิ๊ว/ราดหน้า เป็นต้น และหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 4.1 ได้แก่ อาหารกลางวัน (ข้าวราดแกง) อาหารเช้า อาหารเย็น เป็นต้น

และดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 3.4 โดยมีสาเหตุหลักจากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารร้อยละ 7.3 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 1.9 ได้แก่ ก๊าซหุงต้ม ค่ากระแสไฟฟ้า ถ่านไม้ ค่าโทรศัพท์ ประปา เหล็กแผ่นเคลือบสังกะสี เป็นต้น หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนาสูงขึ้นร้อยละ 4.5 ได้แก่ อาหารสัตว์เลี้ยง ค่าธรรมเนียมอุดมศึกษาภาครัฐบาลค่าธรรมเนียมมัธยมศึกษาสายสามัญภาครัฐบาล หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.4 ได้แก่ ยาฆ่าเชื้อรา ยาบรรเทาปวดกล้ามเนื้อ ไบโอมิดิน ค่ายัดผม เป็นต้น

5. พิจารณาเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2565 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.6 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 1.6 โดยหมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 3.9 ได้แก่ แตงกวา ผักคะน้า ผักบุ้ง มะเขือ ถั่วฝักยาว พริกทอง มะนาว มะระจีน องุ่น ผลไม้กระป๋อง เป็นต้น หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 3.9 ได้แก่ ไก่สด ปลาจะละเม็ด ปลาแดง ปลาทู ปลาลัง ปูทะเล เป็นต้น หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 2.4 ได้แก่ เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต กาแฟผงสำเร็จรูป น้ำหวาน เป็นต้น ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.4 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 1.2

6. เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ปี 2565 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนสูงขึ้นร้อยละ 5.4 จากการสูงขึ้นของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 6.0 โดยหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 7.2 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้น ร้อยละ 8.2 หมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 2.8 หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 6.1 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 6.5 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 8.8 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ 3.4

และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 4.8 จากการสูงขึ้นของหมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้าร้อยละ 0.2 หมวดเคสสถานสูงขึ้นร้อยละ 1.8 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้น ร้อยละ 12.8 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.5

ตารางที่ 2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา จำแนกประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนธันวาคม ปี 2565 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		65	พ.ย.65	ธ.ค.64	ม.ค.- ธ.ค.65	ธ.ค.65/ พ.ย.65	ธ.ค.65/ ธ.ค.64	ม.ค.65-ธ.ค.65/ ม.ค.64-ธ.ค.64
รวมทุกรายการ	100.00	108.8	108.1	103.1	106.9	0.6	5.5	5.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	48.20	112.7	110.9	104.7	108.3	1.6	7.6	6.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	51.80	105.0	105.4	101.5	105.3	-0.4	3.4	4.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	63.92	104.6	104.4	101.0	103.6	0.2	3.6	2.7

ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ กุมภาพันธ์ 2566

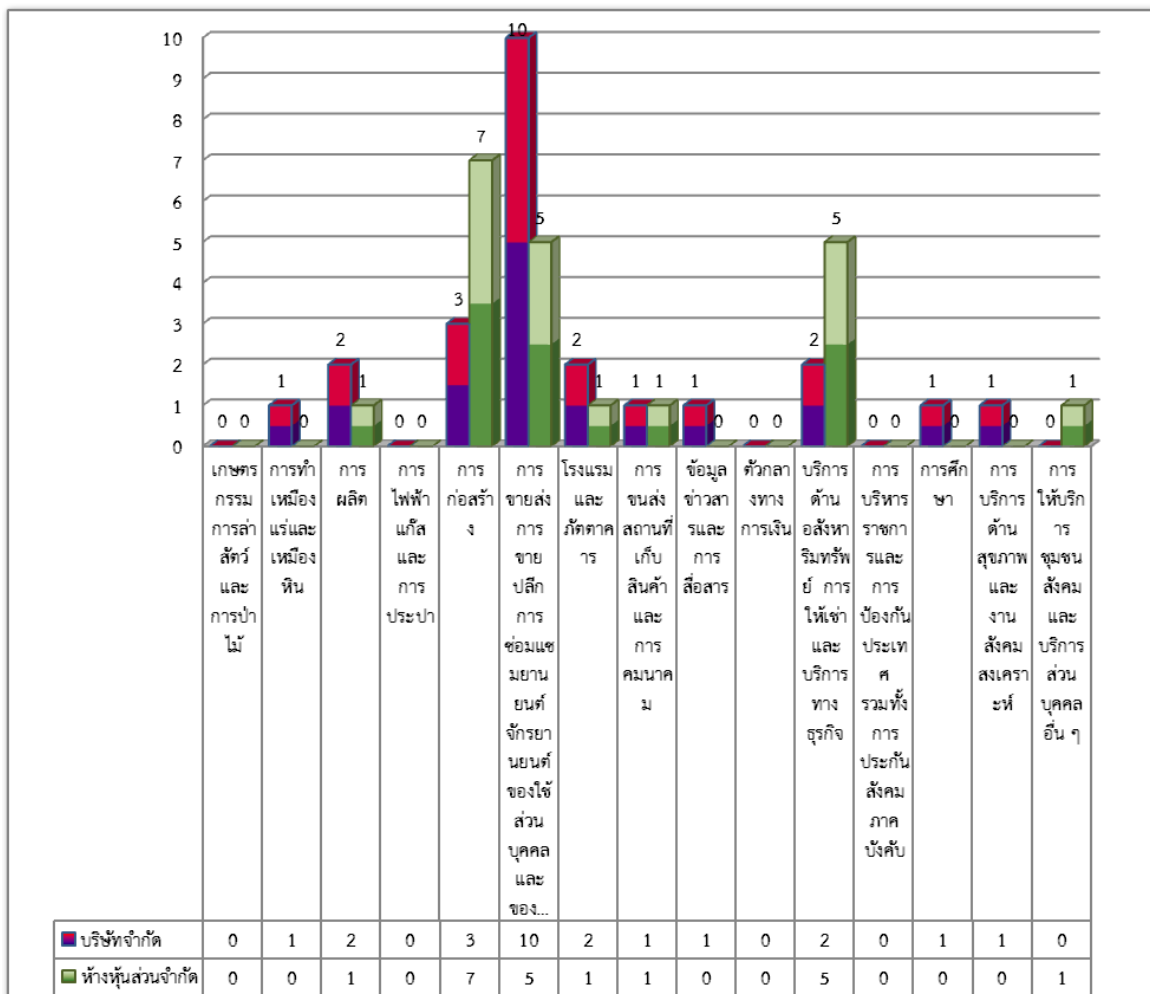
หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ไตรมาส 4 ปี 2565 จังหวัดยะลา มีการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 45 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 24 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 21 ราย โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่

- 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 15 ราย
- 2) การก่อสร้าง จำนวน 10 ราย
- 3) บริการด้านอาหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 7 ราย

แผนภูมิที่ 2.2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดยะลา จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา กลุ่มบริการทะเบียนธุรกิจ ฯ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 81.10 ล้านบาท พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 52.60 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 28.50 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 35.50 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดจำนวน 26.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 9.60 ล้านบาท รองลงมาเป็น สาขาการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 17.10 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 9.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 8.10 ล้านบาท และสาขาบริการด้านอาหาริมทรัพย์ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 9.30 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 6.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 3.30 ล้านบาท



การจดทะเบียนโรงงานใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดยะลา พบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2565 มีโรงงานที่ได้รับการอนุญาตใหม่ จำนวน 4 โรงงาน เงินลงทุน 38.95 ล้านบาท คนงาน 32 คน และในไตรมาสนี้ไม่มีโรงงานที่เลิกกิจการ

ตารางที่ 2.3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดยะลา
จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565

ลำดับ	กลุ่มอุตสาหกรรม	ได้รับอนุญาตใหม่				เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	เครื่องจักรรวม (แรงม้า)	
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	-	-
2	อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-
3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	-	-	-	-	-
4	สิ่งทอ	-	-	-	-	-
5	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	-	-	-	-	-
6	ผลิตภัณฑ์หนังสัตว์และผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	-	-	-	-	-
7	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	3	19.95	29	280.50	-
8	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	-	-	-	-	-
9	ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
10	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำแม่พิมพ์	-	-	-	-	-
11	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-
12	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	19.00	3	168.50	-
16	ผลิตภัณฑ์โลหะขั้นมูลฐาน	-	-	-	-	-
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-
18	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	-	-	-	-	-
19	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	-	-	-	-	-
20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	-	-	-	-	-
21	การผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	-
รวม		4	38.95	32	449.00	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา



3) ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ปัจจัยสำคัญที่ผ่านมา คือ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) และจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงาน ดังนี้

1. ผลิตภาพแรงงาน

ผลิตภาพแรงงาน คือ ความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้นได้หลายวิธี เช่น การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยให้แรงงานทำงานกับเครื่องจักรมากขึ้น การฝึกอบรมแรงงานทั้งก่อนหรือขณะปฏิบัติงานเพื่อให้มีความเข้าใจและมีทักษะที่ถูกต้อง การส่งเสริมให้แรงงานมีการศึกษาสูงขึ้น การปรับปรุงวิธีการบริหารจัดการธุรกิจและอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ดังนั้น กลไกการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน นอกจากจะทำให้แรงงานได้รับค่าจ้างในอัตราที่สูงขึ้นเนื่องจากการลดต้นทุนการผลิต ลดราคาสินค้า และบริการ เพิ่มความสามารถของธุรกิจ ลดอัตราเงินเฟ้อแล้ว ในระยะยาวนั้น การเพิ่มผลิตภาพแรงงานยังส่งผลต่อการรักษาระดับดัชนีค่าครองชีพ เพิ่มมาตรฐานการครองชีพ เพิ่มผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) และส่งผลดีต่อสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมอีกด้วย

โดยการคำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2563 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2563 โดยในปี 2563 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 220,690 บาท ต่อคนต่อปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 9,956 บาท โดยปี 2562 (ปีที่ผ่านมา) มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 210,734 บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ 3.1 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดยะลา

รายการ	2560	2561	2562	2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	43,369	46,000	46,456	48,816
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	231,172	228,263	220,449	221,197
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	187,605	201,548	210,734	220,690

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

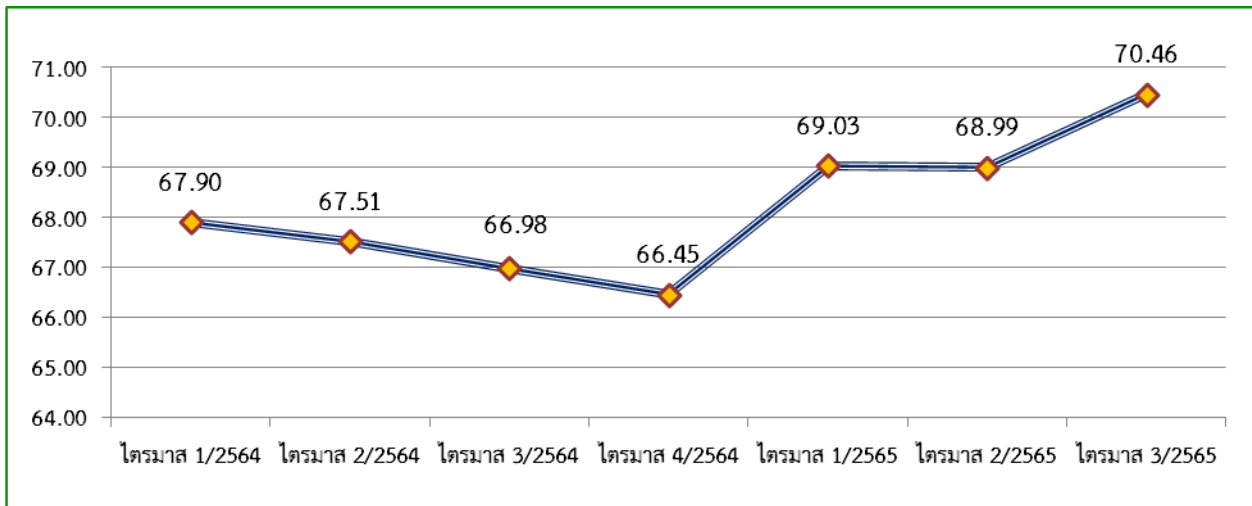
$$\text{ผลิตภาพแรงงานจังหวัด} = \frac{\text{GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดยะลา เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดยะลา เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดยะลา จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดยะลา มีอัตราร้อยละ 70.46 ขยายตัวจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 68.99 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่า มีอัตราที่ขยายตัวเมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2564 ที่มีอัตรา 66.98 (แผนภูมิที่ 3.1)

แผนภูมิที่ 3.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดยะลา



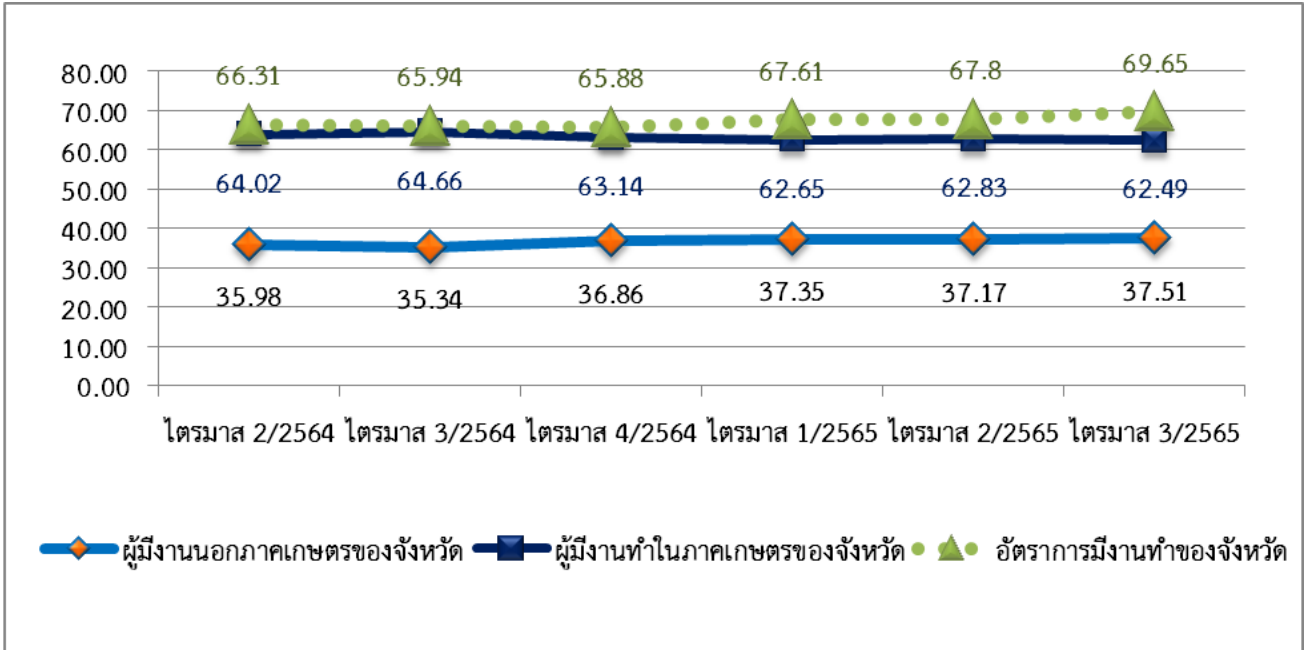
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : เนื่องจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ไตรมาส 4/2565 ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 4/2565 จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส 3/2565 ไปพลางก่อน

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัด

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดยะลา ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใดในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 69.65 ขยายตัวจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 67.80 และขยายตัวเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 65.94 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดยะลา มีอัตราร้อยละ 62.49 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดยะลา มีอัตราหดตัวเมื่อเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2565 ที่ร้อยละ 62.83 (แผนภูมิ 3.2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราหดตัว คือ 64.66 เนื่องจากไตรมาส 3 เป็นช่วงนอกฤดูการเพาะปลูกการออกดอกของผลผลิต จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรลดลงเล็กน้อย ในส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตรา 37.51 ขยายตัวจาก 37.17 ในไตรมาส 2 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม และมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงักงัน ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วง คือ การเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ทำให้ภาคอุตสาหกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคเกษตรกรรมมากขึ้นกว่านี้ก็เป็นได้

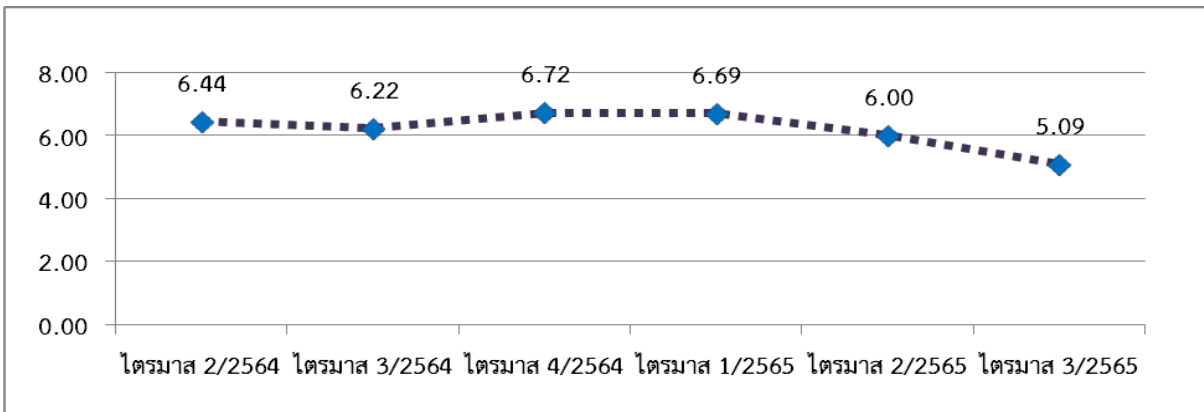
แผนภูมิที่ 3.2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 5.29 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 6.00 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจตามที่ได้กล่าวมาแล้ว จึงทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง (แผนภูมิ 3.3)

แผนภูมิที่ 3.3 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ภาคอุตสาหกรรมจัดทำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) การก่อสร้าง

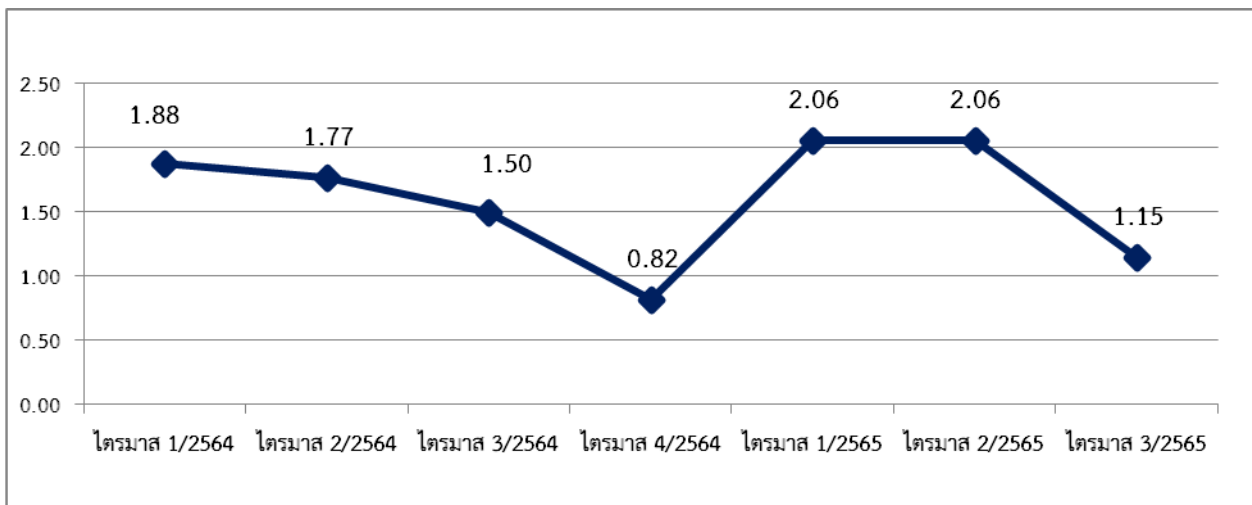
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดยะลา จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อ การขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา ปรับตัวขึ้นลงจากไตรมาส 1 ปี 2564 จนถึงไตรมาส 3 ปี 2565 อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา ยังคงมีการเปลี่ยนแปลง (แผนภูมิที่ 3.4) ส่วนหนึ่งมาจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดภาวะเศรษฐกิจในพื้นที่หากอัตราการว่างงานลดลงจะหมายถึงสภาพเศรษฐกิจในพื้นที่ที่มีความต้องการแรงงาน ดังนั้น โครงการจ้างงานในภาครัฐ จึงยังคงเป็นแหล่งดูดซับแรงงานที่สำคัญในพื้นที่ได้เป็นอย่างดีอีกทางหนึ่งด้วย

สำหรับอัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา ไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 1.15 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงหลังจากไตรมาส 1 ปี 2564 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิที่ 3.4 อัตราการว่างงานในจังหวัดยะลา

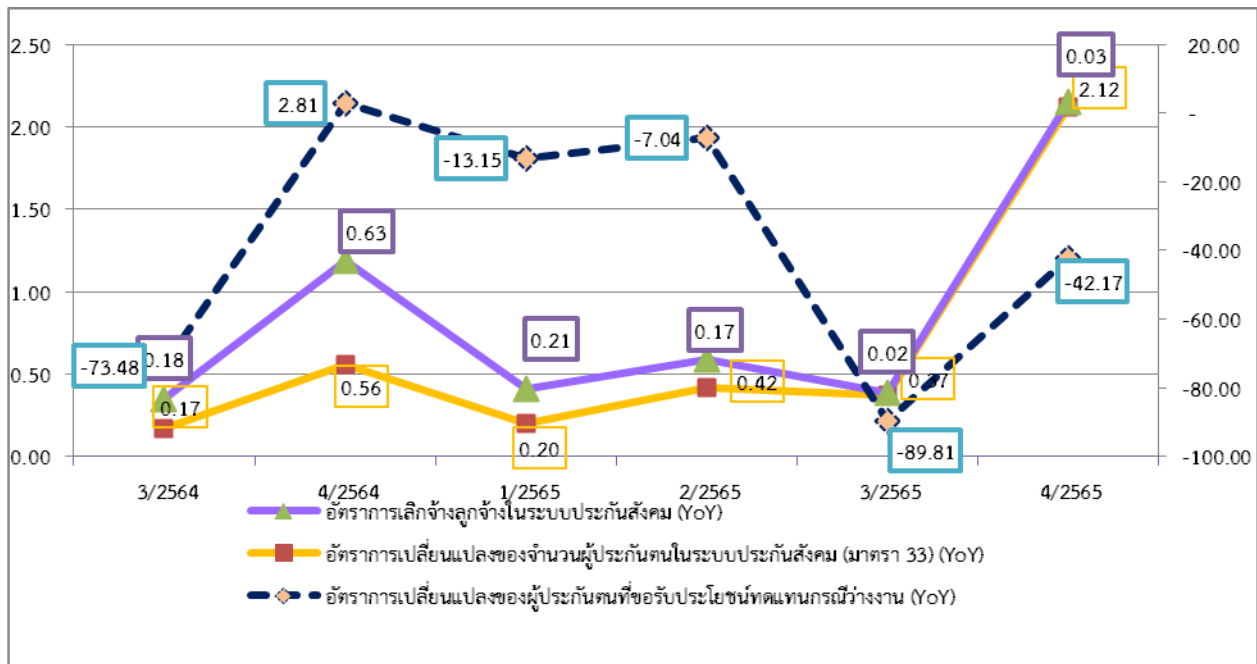


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลง ของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2565 มีจำนวน 24,227 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) มีร้อยละ 2.12 ขยายตัวจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 0.37 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 550 คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -42.17 ขยายตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ -89.81 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.03 ขยายตัวจากไตรมาสก่อนที่มีร้อยละ 0.02 (แผนภูมิที่ 3.5)

แผนภูมิที่ 3.5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)
อัตราการเปลี่ยนแปลง ของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม
ไตรมาส 3 ปี 2564 – ไตรมาส 4 ปี 2565

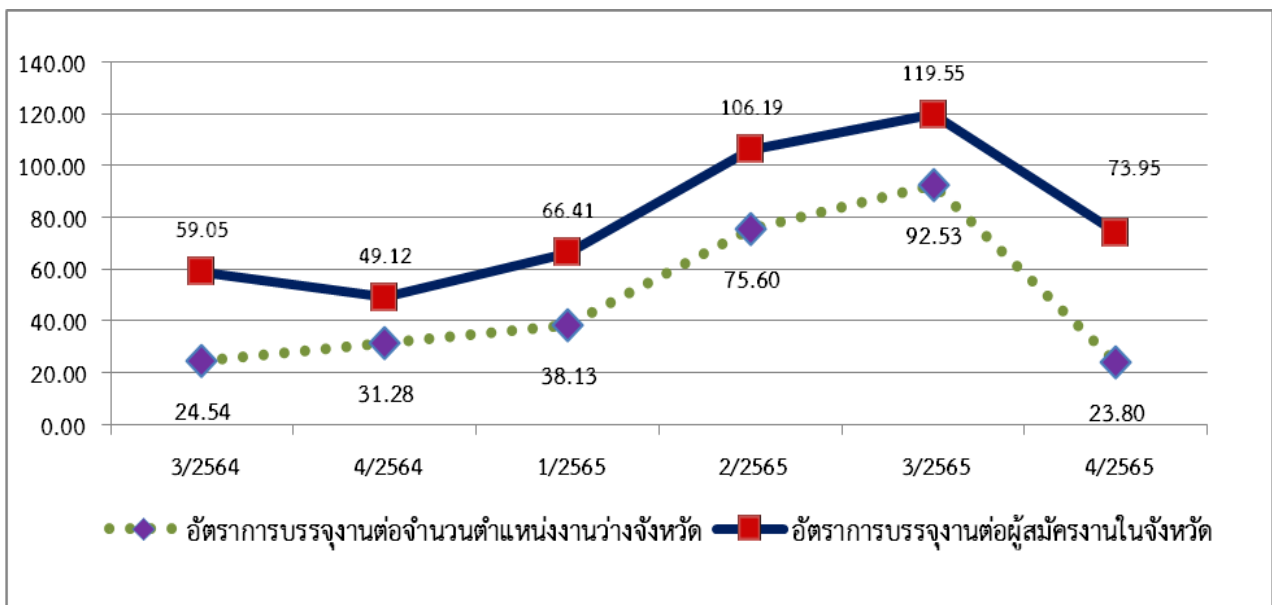


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

6. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลาดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 23.80 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีร้อยละ 92.53 อย่างไรก็ตาม อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 31.28 (แผนภูมิที่ 3.6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 73.95 พบว่า มีอัตราหดตัวจากไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีอัตรา 119.55 ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้บรรจุนาน มีจำนวนน้อยกว่ายอดผู้สมัครงานเมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราลดลง (แผนภูมิ 3.6)

แผนภูมิที่ 3.6 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดยะลา

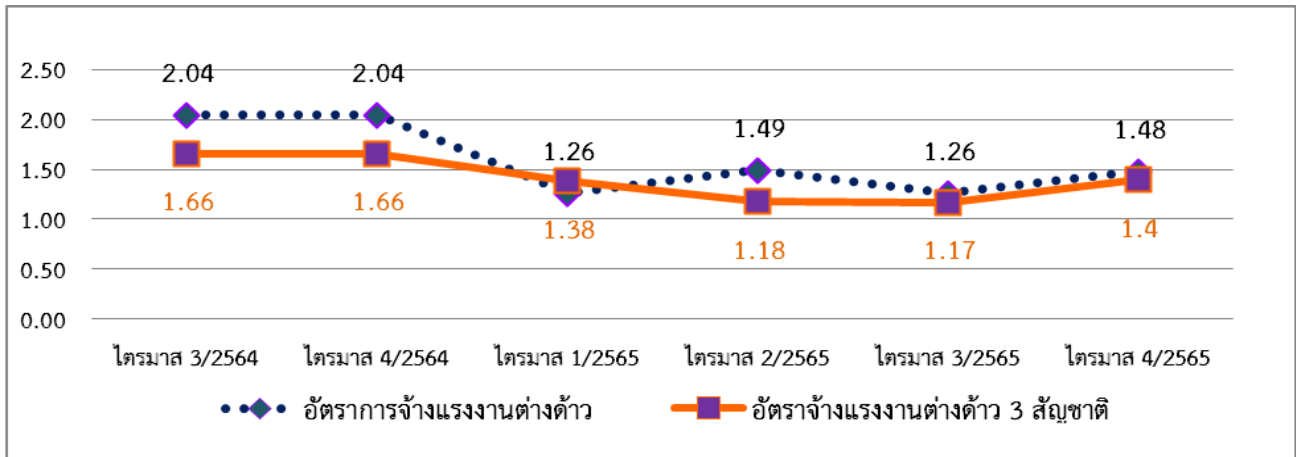


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.48 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 1-2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.40 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 1 - 2 คน

แผนภูมิที่ 3.7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

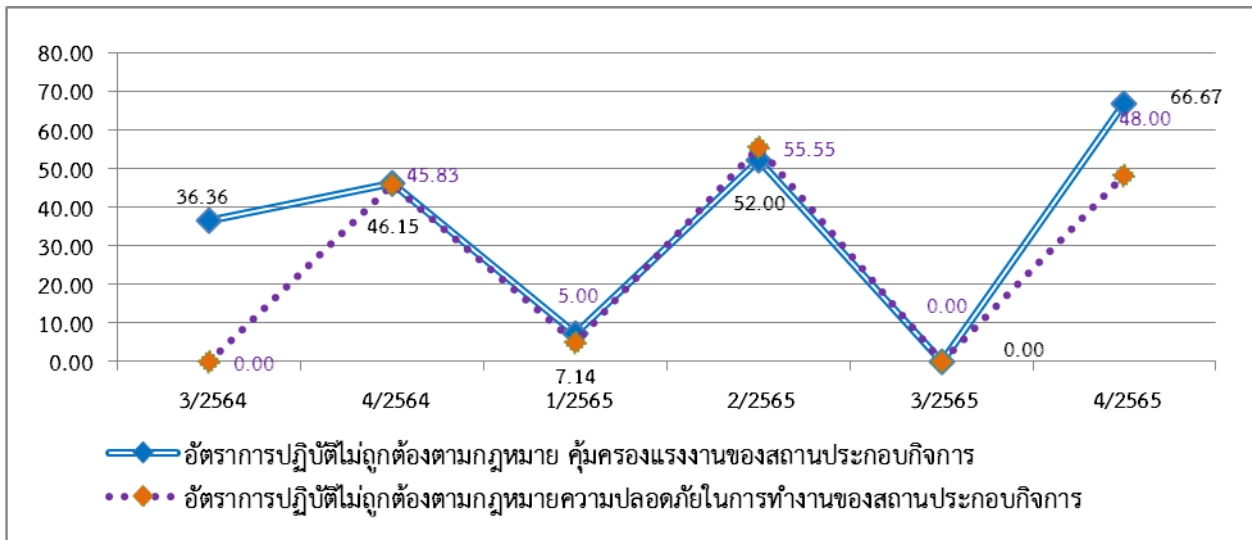
8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2565 ในไตรมาส 4 มีอัตราร้อยละ 66.67 สำหรับไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตรา 0.00 ซึ่งขยายตัวจากไตรมาสที่แล้ว และขยายตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 3.8) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบแต่ไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2565 มีอัตรา 48.00 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 55.55 (แผนภูมิที่ 3.8)

กรณีจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดยะลา ได้แจ้งการปฏิบัติตามกฎหมายการคุ้มครองแรงงาน ต่อทั้งลูกจ้าง นายจ้าง สถานประกอบการผ่านช่องทางต่างๆ พร้อมแนะนำให้มีการใช้แรงงานสัมพันธ์

แผนภูมิที่ 3.8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

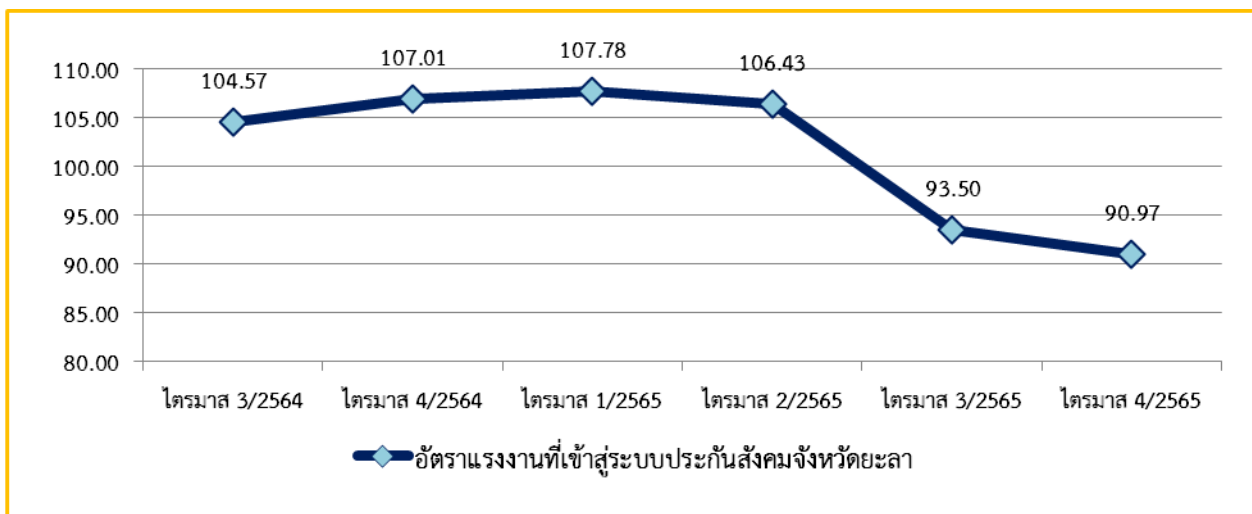
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจาก การที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดยะลาไม่เคยเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการแต่อย่างใด อาจเนื่องมาจากสถานประกอบการในจังหวัดยะลาส่วนใหญ่ ร้อยละ 99 เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก จึงทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการดูแลลูกจ้างได้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง แสดงให้เห็นว่าจังหวัดยะลาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

10. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีอัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนอยู่ที่ร้อยละ 90.97 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราหดตัวร้อยละ 2.53 และหดตัวร้อยละ 16.04 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา เนื่องจากรัฐบาลมีการเยียวยาประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตน ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ประชาชนในจังหวัดยะลา มีการสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 อย่างต่อเนื่อง (แผนภูมิที่ 3.9)

แผนภูมิที่ 3.9 อัตราแรงงานที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดยะลา



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

4) สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา

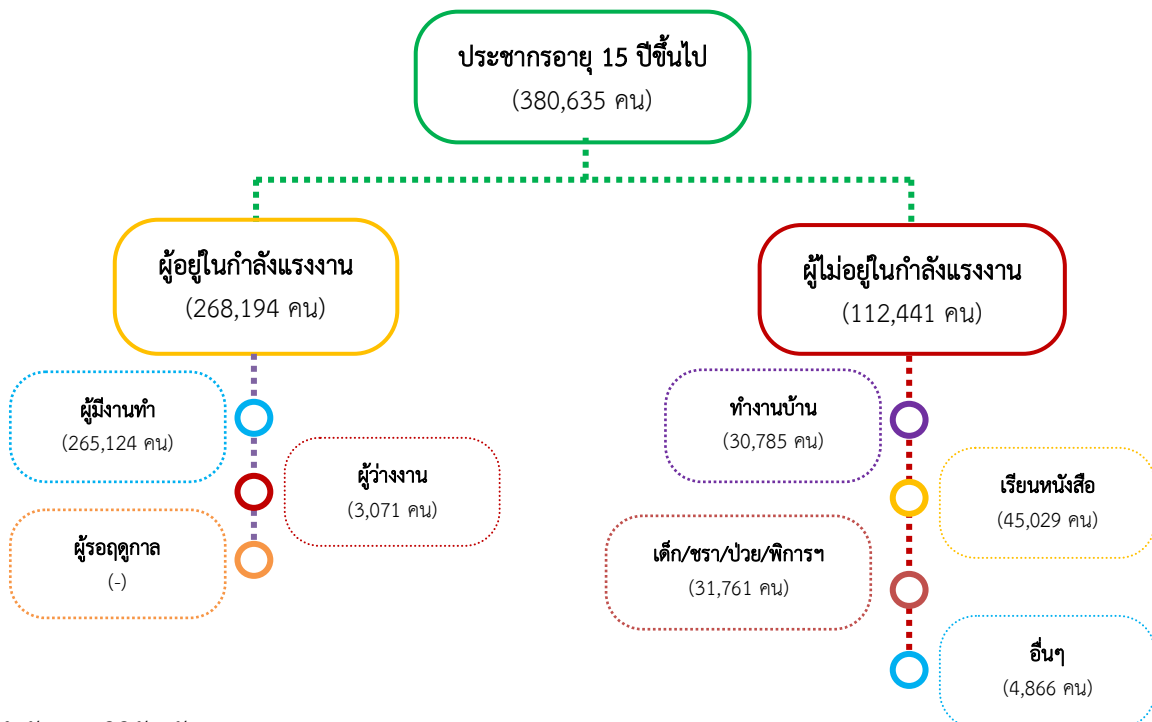
สถานการณ์แรงงานจังหวัดยะลา ณ ไตรมาส 4 ปี 2565 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2565 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการสำรวจสถานะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2565 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดยะลา มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 380,635 คน (เพศชาย มีจำนวน 182,843 คน เพศหญิงมี 197,792 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 268,194 คน (ชาย 145,753 คน หญิง 122,441 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 265,124 คน (ชาย 144,481 คน หญิง 120,643 คน) ผู้ว่างงาน 3,071 คน (ชาย 1,272 คน หญิง 1,799 คน) และในไตรมาสนี้ไม่มีแรงงานที่รอฤดูกาล ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 112,441 คน (ชาย 37,090 คน หญิง 75,351 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 30,785 คน เรียนหนังสือ 45,029 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 31,761 และอื่น ๆ 4,867 คน (แผนภูมิที่ 4.1 และตารางภาคผนวก 14)

แผนภูมิที่ 4.1 โครงสร้างประชากรจังหวัดยะลา ไตรมาส 3 ปี 2565



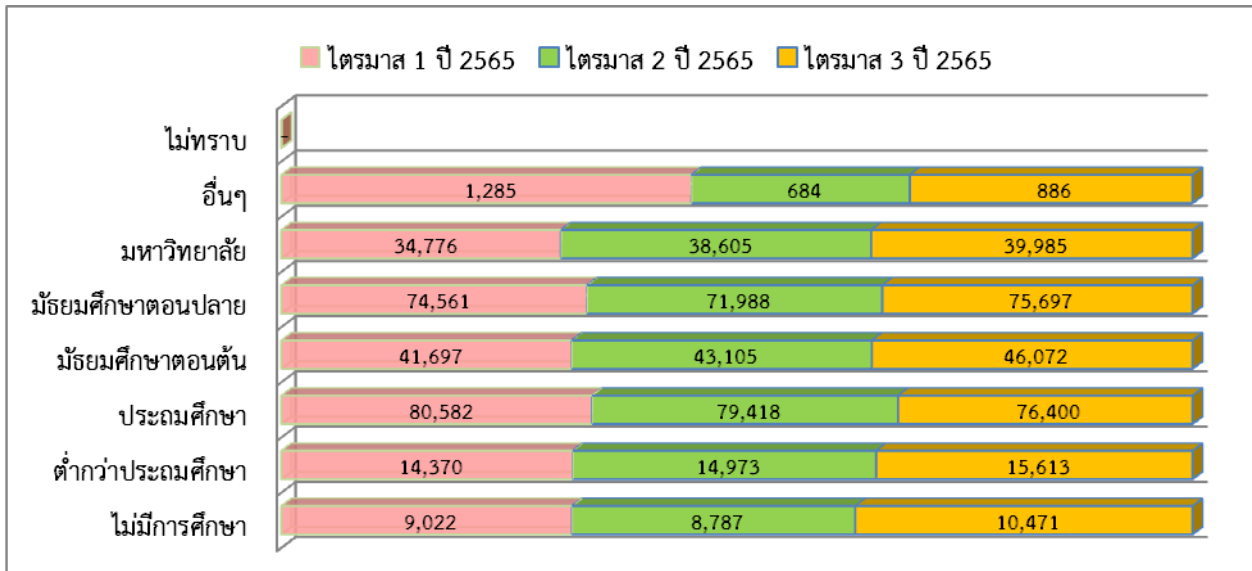
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : เนื่องจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ไตรมาส 4/2565 ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดยะลา ในไตรมาส 4/2565 จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส 3/2565 ไปพลางก่อน

1.2 ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาสูงสุด 76,400 คน (ร้อยละ 28.82) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 75,697 คน คิดเป็นร้อยละ 28.55 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 46,072 คน (ร้อยละ 17.38) ตามลำดับ

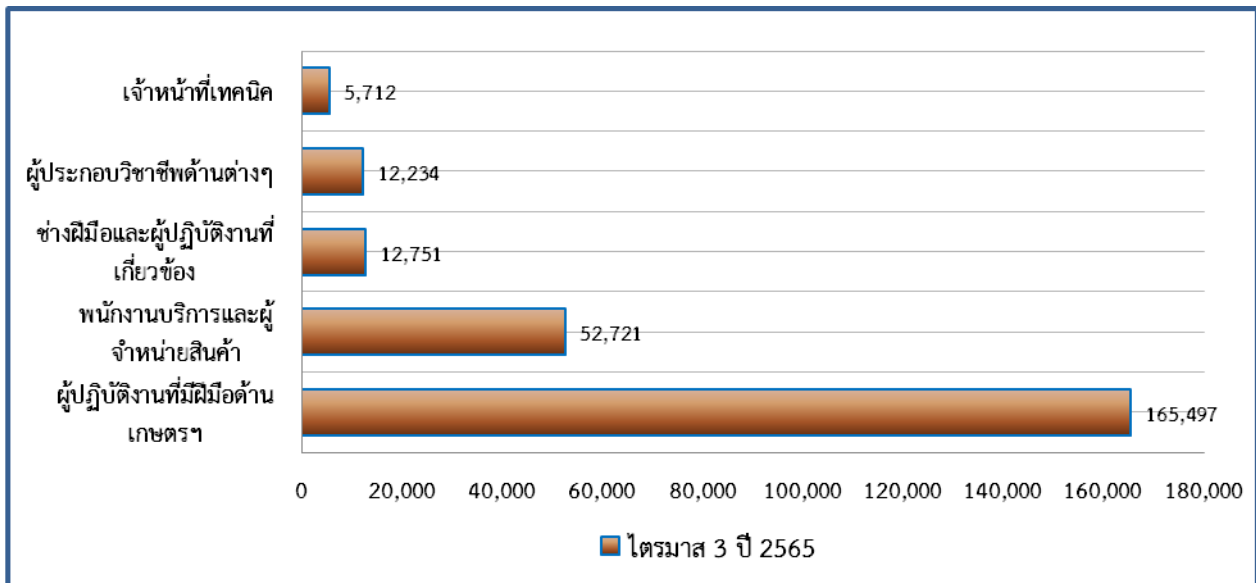
แผนภูมิที่ 4.2 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2565 เทียบกับ ไตรมาส 2 ปี 2565 และไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ **อันดับ 1** ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 165,497 คน ร้อยละ 62.42 **อันดับ 2** พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 52,721 คน ร้อยละ 19.89 **อันดับ 3** ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12,657 คน ร้อยละ 4.91 **อันดับ 4** ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 12,234 คน คิดเป็นร้อยละ 4.61 และ**อันดับ 5** เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5,712 คน คิดเป็นร้อยละ 2.15 (รายละเอียดตามตารางผนวกที่ 16 และแผนภูมิที่ 4.3)

แผนภูมิที่ 4.3 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2565

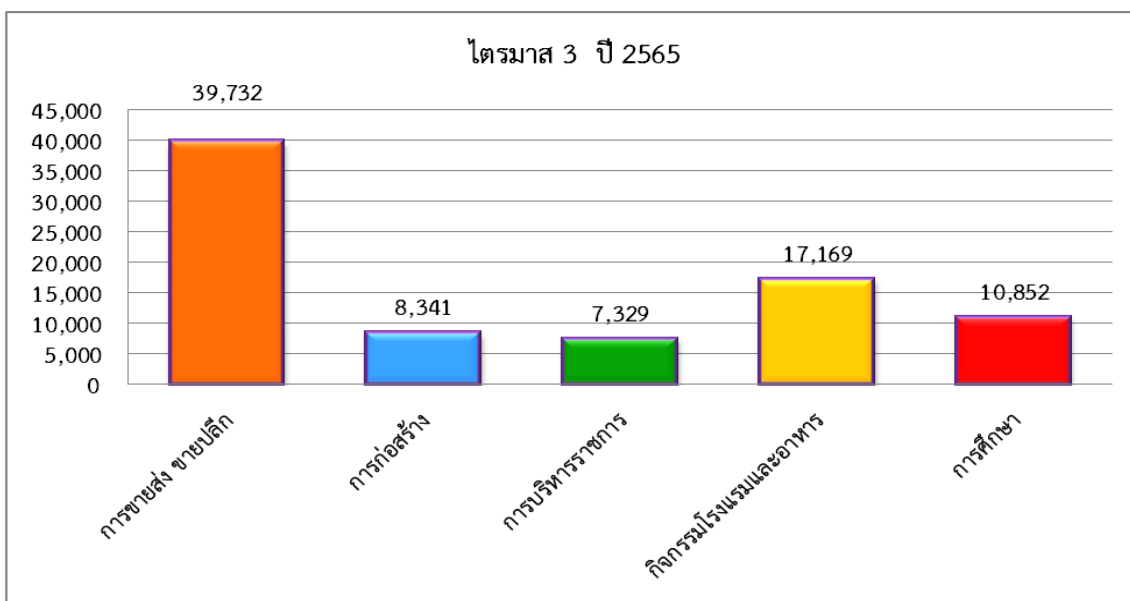


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 265,124 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 165,691 คน คิดเป็นร้อยละ 62.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 99,433 คน (คิดเป็นร้อยละ 37.51 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดเกษตรกรรม จึงส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรกรรมสูงกว่าแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม

โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุด มีจำนวน 39,732 คน คิดเป็นร้อยละ 14.99 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 17,169 คน คิดเป็นร้อยละ 6.48 การศึกษา จำนวน 10,852 คน คิดเป็นร้อยละ 4.09 การก่อสร้าง จำนวน 8,341 คน คิดเป็นร้อยละ 3.15 และการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 7,329 คน คิดเป็นร้อยละ 2.76 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด (แผนภูมิที่ 4.4)

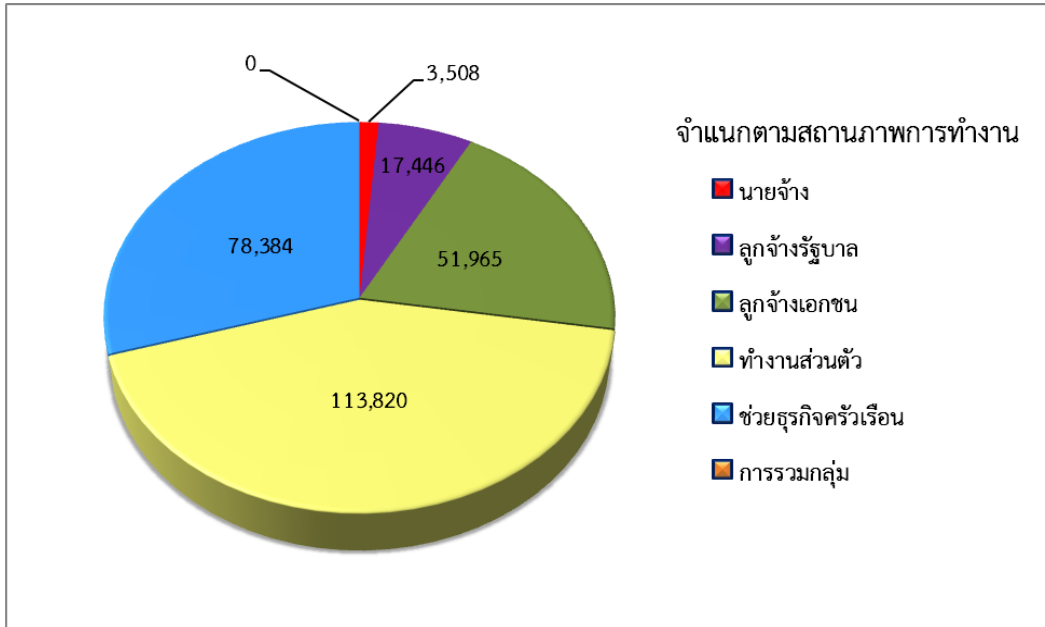
แผนภูมิที่ 4.4 แสดงผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 42.93 (113,820 คน) รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน มีร้อยละ 29.57 (78,384 คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 19.60 (51,965 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 6.58 (17,446 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.32 (3,508 คน) (แผนภูมิที่ 4.5)

แผนภูมิที่ 4.5 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

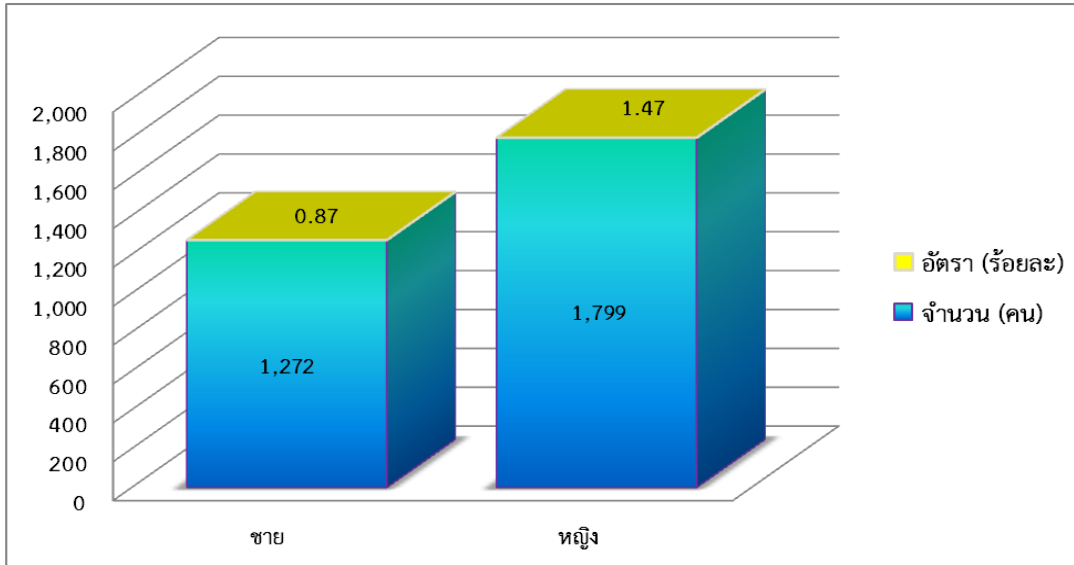
1.3 ผู้ว่างงาน

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า ประชากรของจังหวัดยะลาที่ว่างงานทั้งสิ้น มีจำนวน 3,071 คน คิดเป็นร้อยละ 0.81 ของผู้ว่างงานทั้งหมด โดยเป็นเพศชาย จำนวน 1,272 คน คิดเป็นร้อยละ 41.42 และเป็นเพศหญิง จำนวน 1,799 คน หรือร้อยละ 58.58 ของผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิงทั้งหมด

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2565 พบว่า การว่างงานมีสัดส่วนลดลง คือ ในไตรมาสที่ 2 ปี 2565 มีผู้ว่างงาน 4,525 คน และแนวโน้มสถานการณ์การว่างงาน ไตรมาส 4 ปี 2565 คาดว่าจะมีการว่างงานลดลง ภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ระลอกใหม่เริ่มดีขึ้น

อัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดยะลา มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.15

แผนภูมิที่ 4.6 แสดงจำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

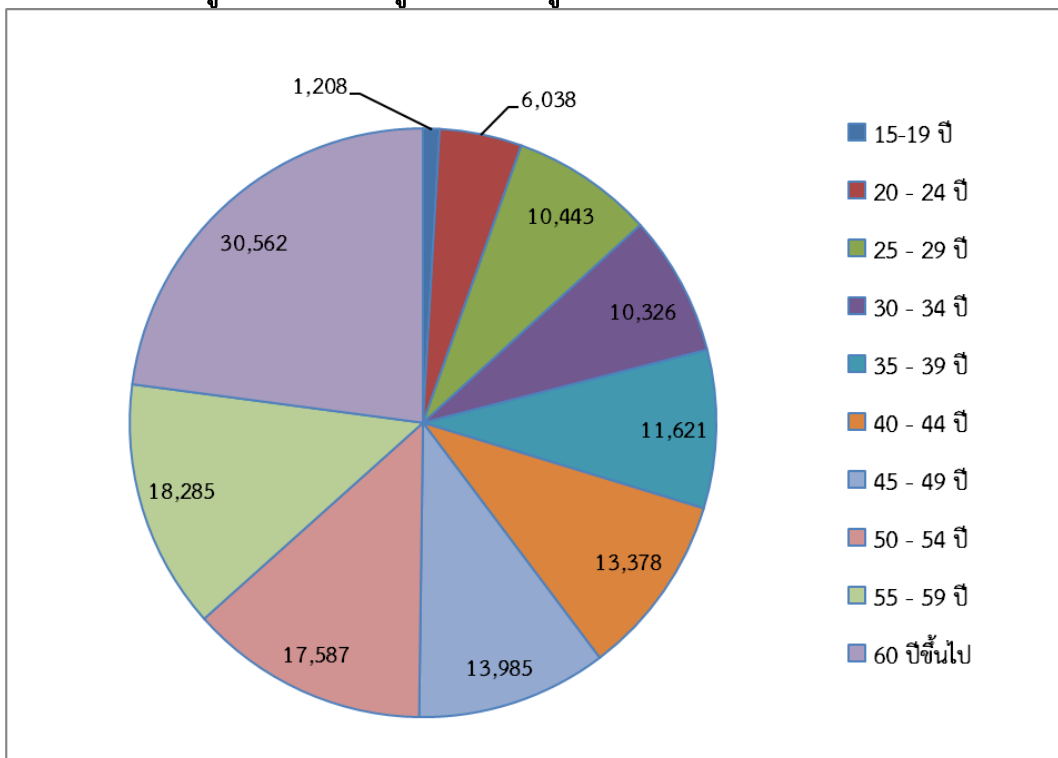


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2565 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดยะลา พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 133,433 คน เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 50 – 60 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 30,562 คน (ร้อยละ 22.90) รองลงมาคือ ผู้มีอายุในช่วง 55 -59 ปี จำนวน 18,285 คน (ร้อยละ 13.70) และผู้มีอายุ 50 – 54 ปี มีจำนวน 17,587 คน (ร้อยละ 13.18) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด จำนวน 1,208 คน (ร้อยละ 0.91) (แผนภูมิที่ 4.7)

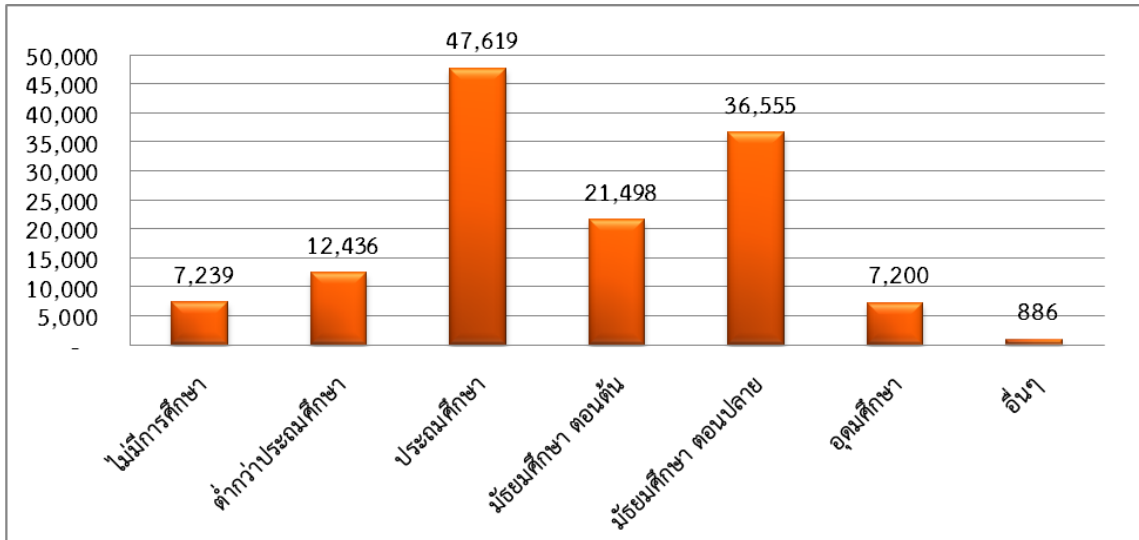
แผนภูมิที่ 4.7 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดยะลา จำแนกตามอายุ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 47,619 คน (ร้อยละ 35.69) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ,สายอาชีวศึกษา,สายวิชาการศึกษา) คือมีจำนวน 36,555 คน (ร้อยละ 27.40) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 21,498 คน (ร้อยละ 16.11) (แผนภูมิที่ 4.8)

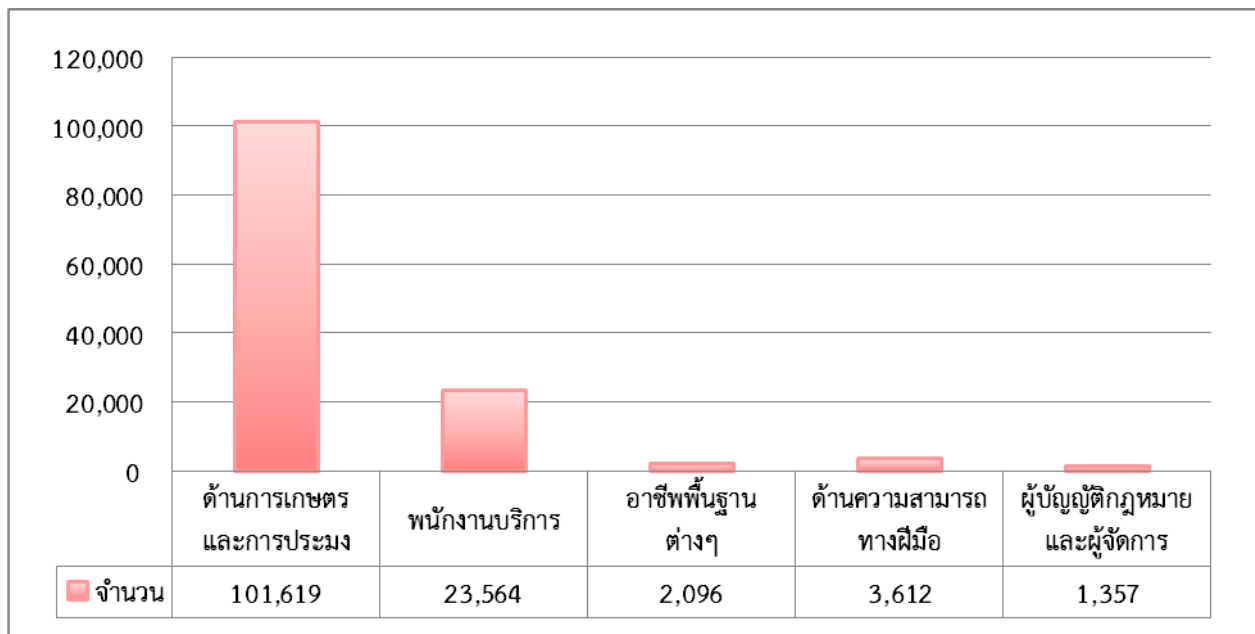
แผนภูมิที่ 4.8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานประเภทอาชีพด้านเกษตรและการประมง จำนวน 101,619 คน (ร้อยละ 76.16) 2) พนักงานบริการ จำนวน 23,564 คน (ร้อยละ 17.66) 3) ประเภทอาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 3,612 คน (ร้อยละ 2.71) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 2,096 คน (ร้อยละ 1.57) และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 1,357 คน (ร้อยละ 1.02) (แผนภูมิที่ 4.9)

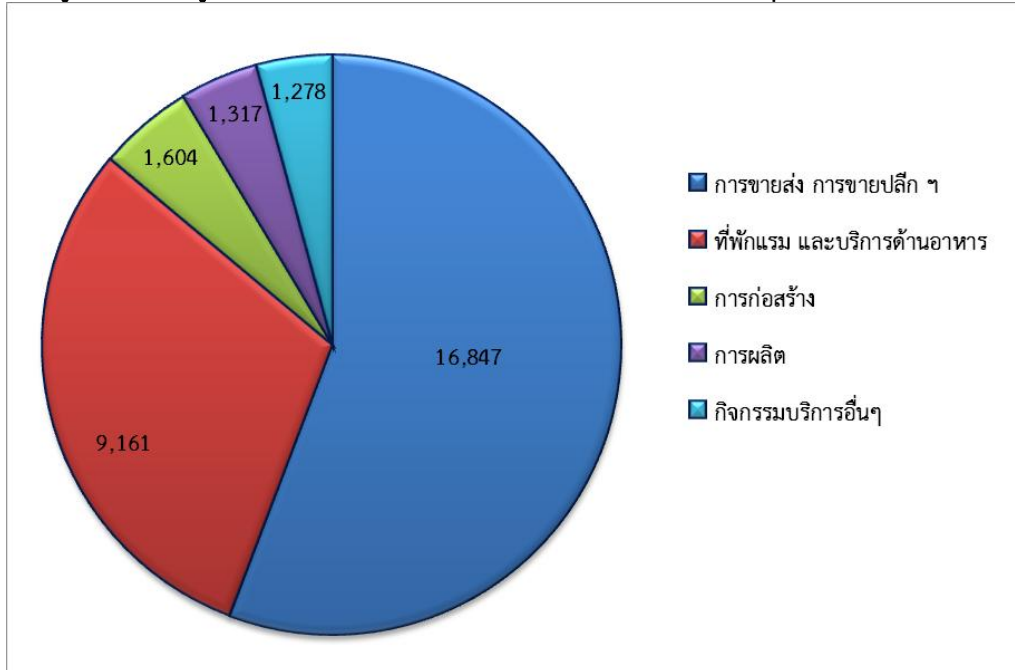
แผนภูมิที่ 4.9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 101,813 คน คิดเป็นร้อยละ 76.30 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 31,620 คน (ร้อยละ 23.70) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 16,847 คน (ร้อยละ 12.63) 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 9,161 คน (ร้อยละ 6.87) 3) การก่อสร้าง 1,604 คน (ร้อยละ 1.20) 4) การผลิต 1,317 คน (ร้อยละ 0.99) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 1,278 คน (ร้อยละ 0.96) (แผนภูมิที่ 4.10)

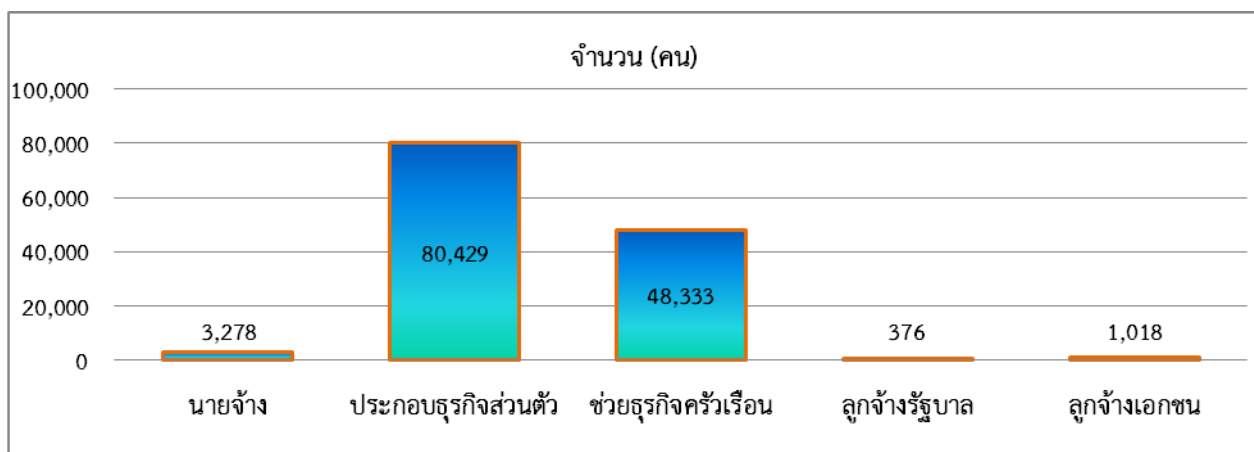
แผนภูมิที่ 4.10 ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีสถานภาพการทำงาน คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 80,429 คน คิดเป็นร้อยละ 60.28 รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 48,333 คน คิดเป็นร้อยละ 36.22 การเป็นนายจ้าง จำนวน 3,278 คน คิดเป็นร้อยละ 2.46 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 1,018 คน คิดเป็นร้อยละ 0.76 และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 376 คน คิดเป็นร้อยละ 0.28 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 4.11)

แผนภูมิที่ 4.11 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2565



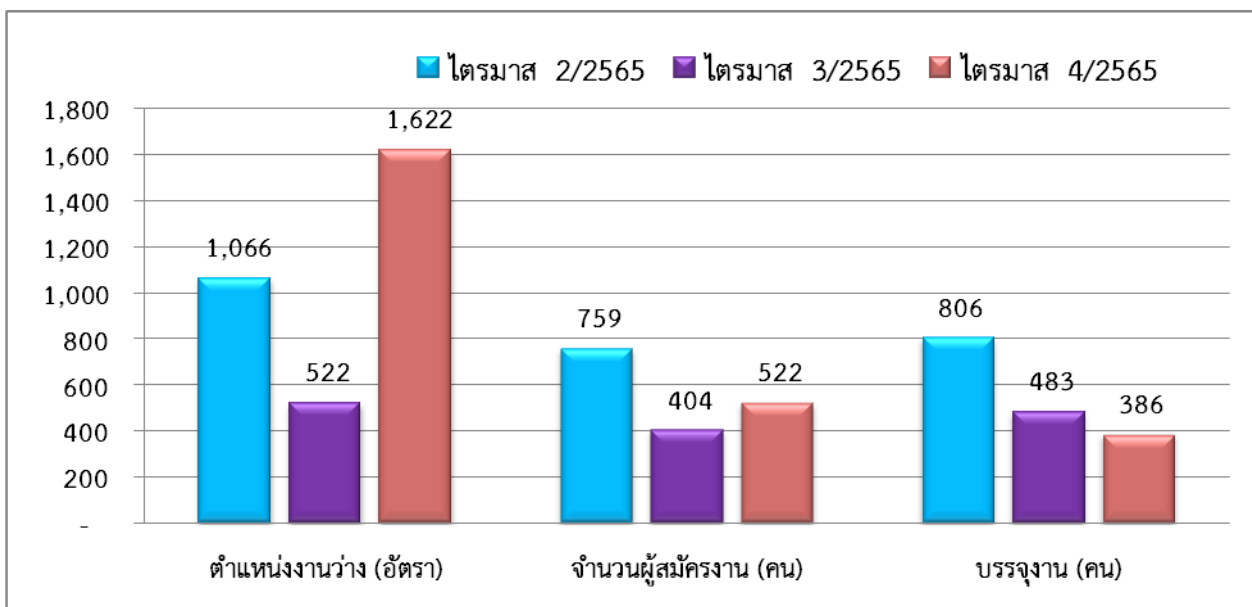
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดยะลาในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา จำนวน 1,622 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น จำนวน 1,100 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวน 522 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่ามี จำนวน 522 คน เพิ่มขึ้น 118 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 404 คน ขณะที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 386 คน ลดลง 97 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 483 คน (แผนภูมิที่ 4.12)

แผนภูมิที่ 4.12 แสดงจำนวนเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 2 ปี 2565 – ไตรมาส 4 ปี 2565

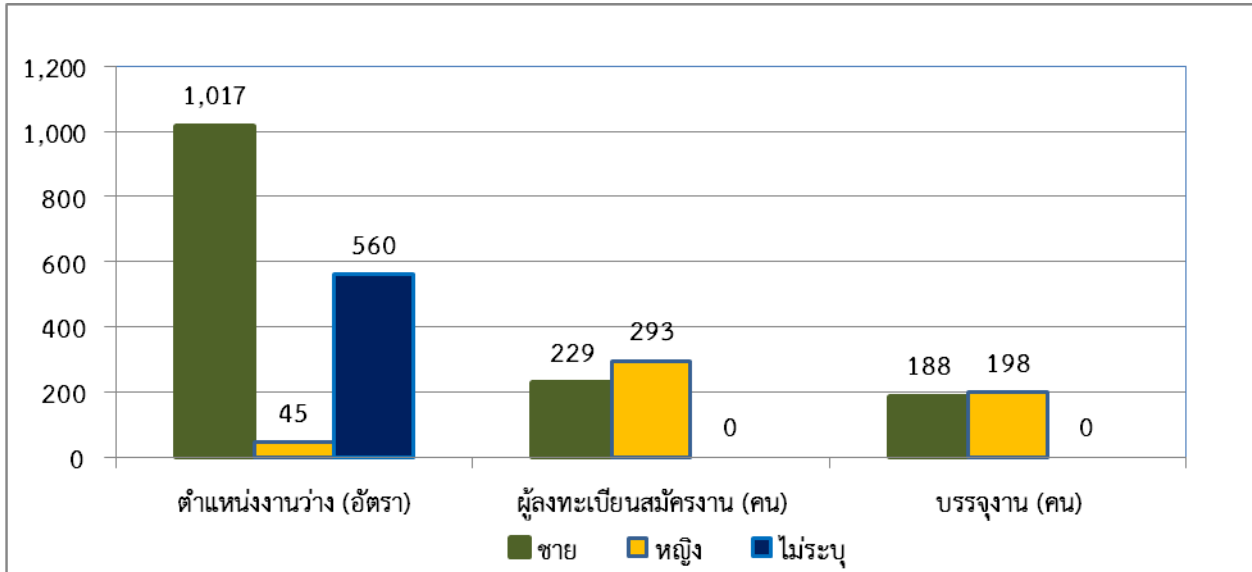


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า เป็นชาย 1,017 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 45 อัตรา และไม่ระบุเพศ 560 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 4.13)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 522 คน เป็นชาย 229 คน และเป็นหญิง จำนวน 293 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทำทั้งสิ้น 386 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 198 คน ขณะที่เพศชาย 188 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิที่ 4.13)

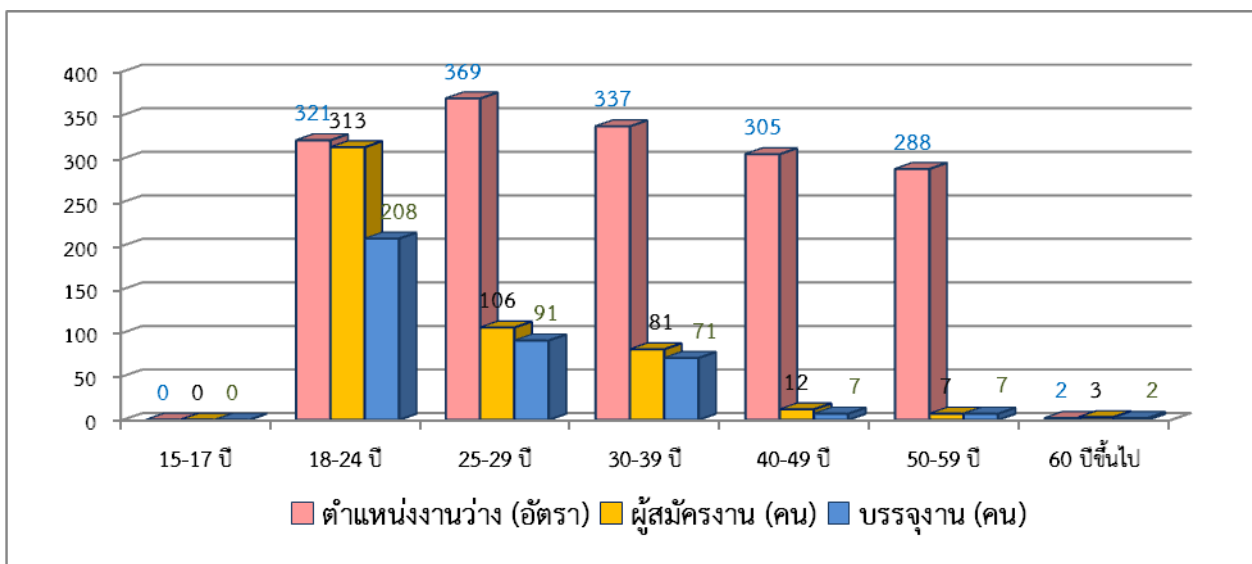
แผนภูมิที่ 4.13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสสี่ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 25 - 29 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 369 อัตรา (ร้อยละ 22.75) รองลงมาคืออายุ 30 – 39 ปี 337 อัตรา (ร้อยละ 20.78) และอายุ 18 – 24 ปี 321 อัตรา (ร้อยละ 19.79) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 313 คน (ร้อยละ 59.96) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 – 29 ปี และ 30 – 39 ปี มีจำนวน 106 คน ร้อยละ 20.31 และ 81 คน (ร้อยละ 15.52) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 208 คน (ร้อยละ 53.89) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 91 คน (ร้อยละ 23.58) และอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 71 คน (ร้อยละ 18.39) (แผนภูมิที่ 4.14 และตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4.14 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 48.95 (794 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 31.75 (515 อัตรา) ระดับ ปวส. (พาณิชย, ช่าง และอื่นๆ) ร้อยละ 5.67 (92 อัตรา) ระดับปริญญาตรี มีความต้องการ ร้อยละ 5.12 (83 อัตรา) ระดับปวช. (พาณิชย, ช่าง และอื่นๆ) มีความต้องการร้อยละ 4.99 (81 อัตรา) และอนุปริญญาสัดส่วน ร้อยละ 3.51 (57 อัตรา)

แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดยะลา มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรีและอนุปริญญาอย่างมาก ในขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 36.78 (192 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 35.06 (183 คน) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 15.71 (82 คน)

การบรรจุนานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน จำนวน 140 คน หรือมีร้อยละ 36.27 เมื่อเทียบกับ ระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 133 คน ร้อยละ 34.45 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 54 คน (ร้อยละ 13.99)

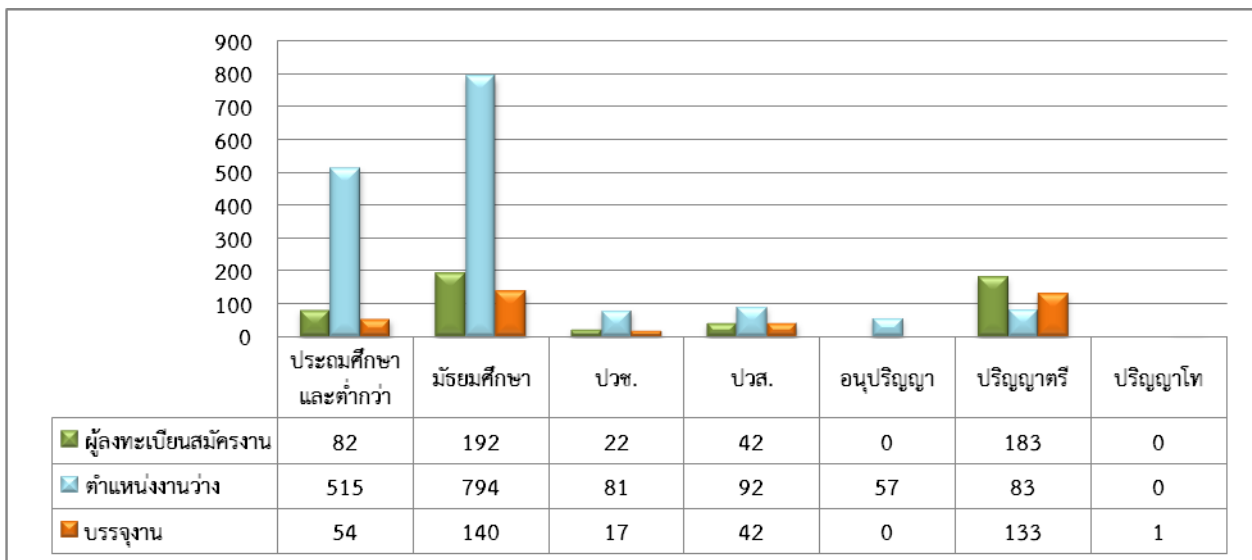
ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ระดับมัธยมศึกษา ระดับปวช.(พาณิชย,ช่าง และอื่นๆ) ระดับ ปวส.(พาณิชย,ช่าง และอื่นๆ) และอนุปริญญา มีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงาน มีความต้องการแรงงานในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มัธยมศึกษา ปวช. ปวส. และอนุปริญญา ในขณะที่ตำแหน่งงานว่าง ระดับปริญญาตรี มีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่า ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา เพื่อรองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษา ให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรีและยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับ ปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบจึงส่งผลกระทบต่อการทำงาน ต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นในการสร้างธุรกิจของตนเอง หรือเป็นผู้ประกอบการเอง

ตารางที่ 4.1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนาน ในจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	515	31.75	82	15.71	54	13.99
มัธยมศึกษา	794	48.95	192	36.78	140	36.27
ปวช.,ปวส.,อนุปริญญา	230	14.18	65	12.45	59	12.28
ปริญญาตรี	83	5.12	183	35.06	133	34.45
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	1,622	100.00	522	100.00	386	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

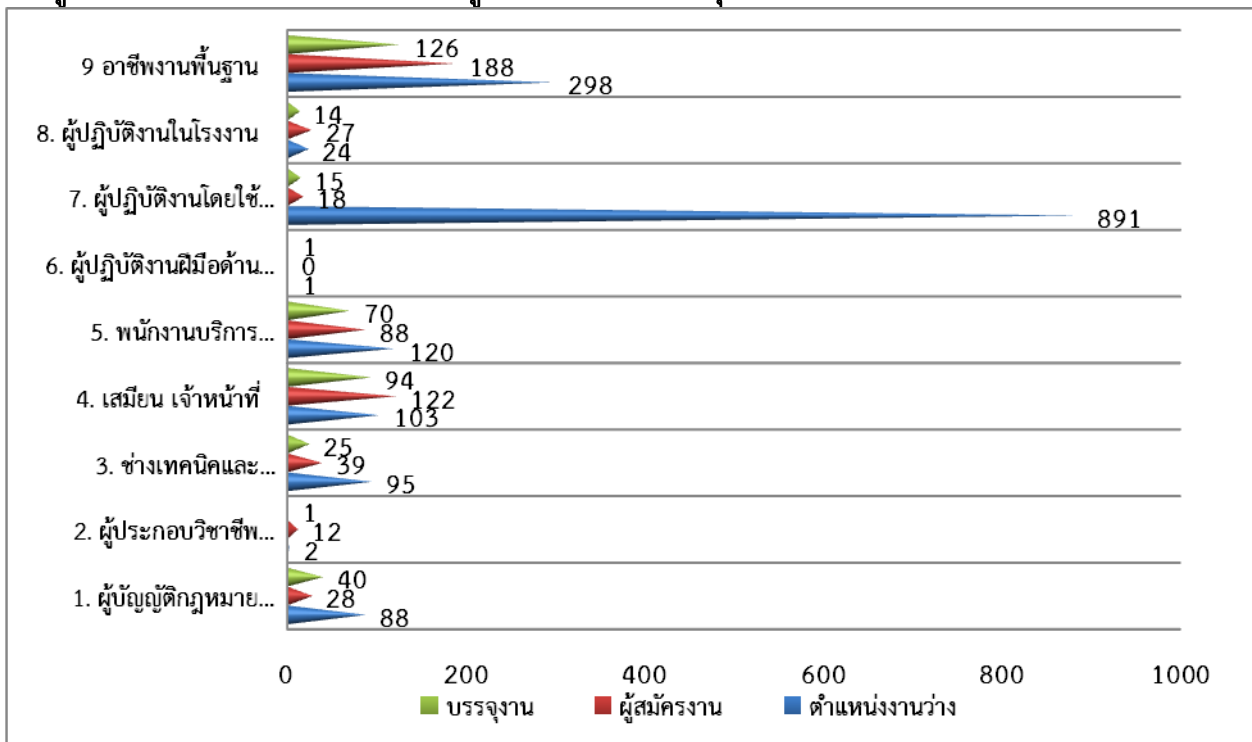
**แผนภูมิที่ 4.15 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน ในจังหวัดยะลา
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ด้านอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 54.93 (891 อัตรา) 2) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 18.37 (298 อัตรา) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 7.40 (120 อัตรา) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 6.35 (103 อัตรา) และ 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 5.86 (95 อัตรา) สำหรับอาชีพ ที่มี**ผู้สนใจสมัครงาน**สูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 188 คน (ร้อยละ 36.02) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ 122 คน (ร้อยละ 23.37) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 88 คน (ร้อยละ 16.86) ส่วน**การบรรจุงาน** มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด มีจำนวน 126 คน (ร้อยละ 32.64) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 94 คน (ร้อยละ 24.35) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 70 คน (ร้อยละ 18.13) แผนภูมิที่ (4.16)

แผนภูมิที่ 4.16 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565

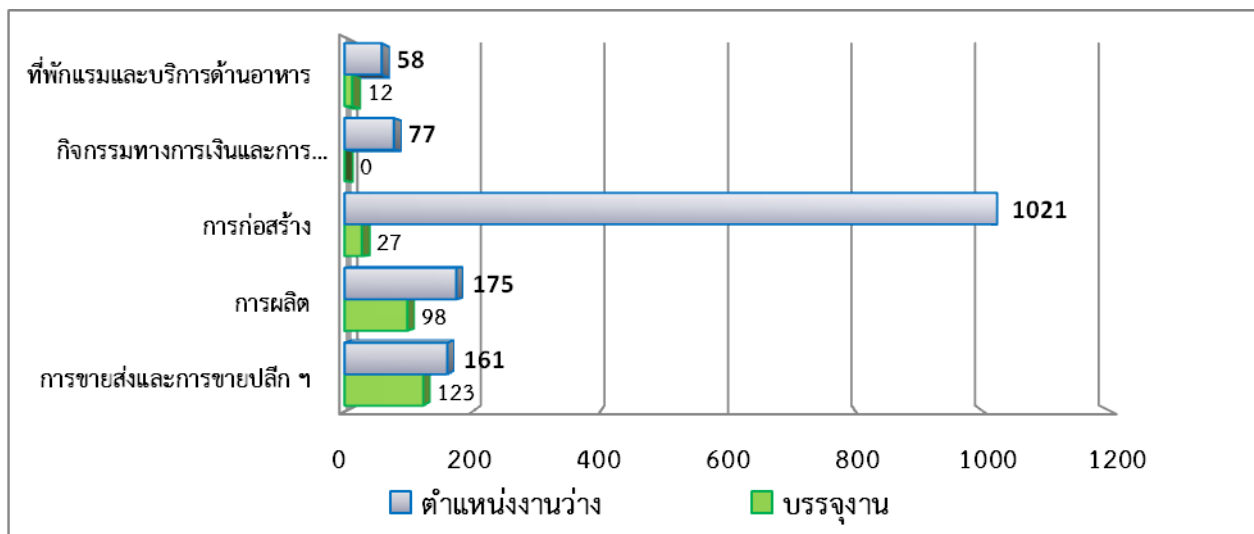


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2565 คือ 1) การก่อสร้าง จำนวน 1,021 คน (ร้อยละ 62.95) 2) การผลิต จำนวน 175 อัตรา (ร้อยละ 10.79) 3) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 161 อัตรา (ร้อยละ 9.93) 4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 77 อัตรา (ร้อยละ 4.75) และ 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 58 อัตรา (ร้อยละ 3.58)

ซึ่งการบรรจุนั้นพบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุนได้สูงสุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ ได้รับการบรรจุน 123 คน (ร้อยละ 31.87) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 98 อัตรา (ร้อยละ 25.39) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 48 คน (ร้อยละ 12.44) (แผนภูมิที่ 4.17)

**แผนภูมิที่ 4.17 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนในจังหวัดยะลา
จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2565**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

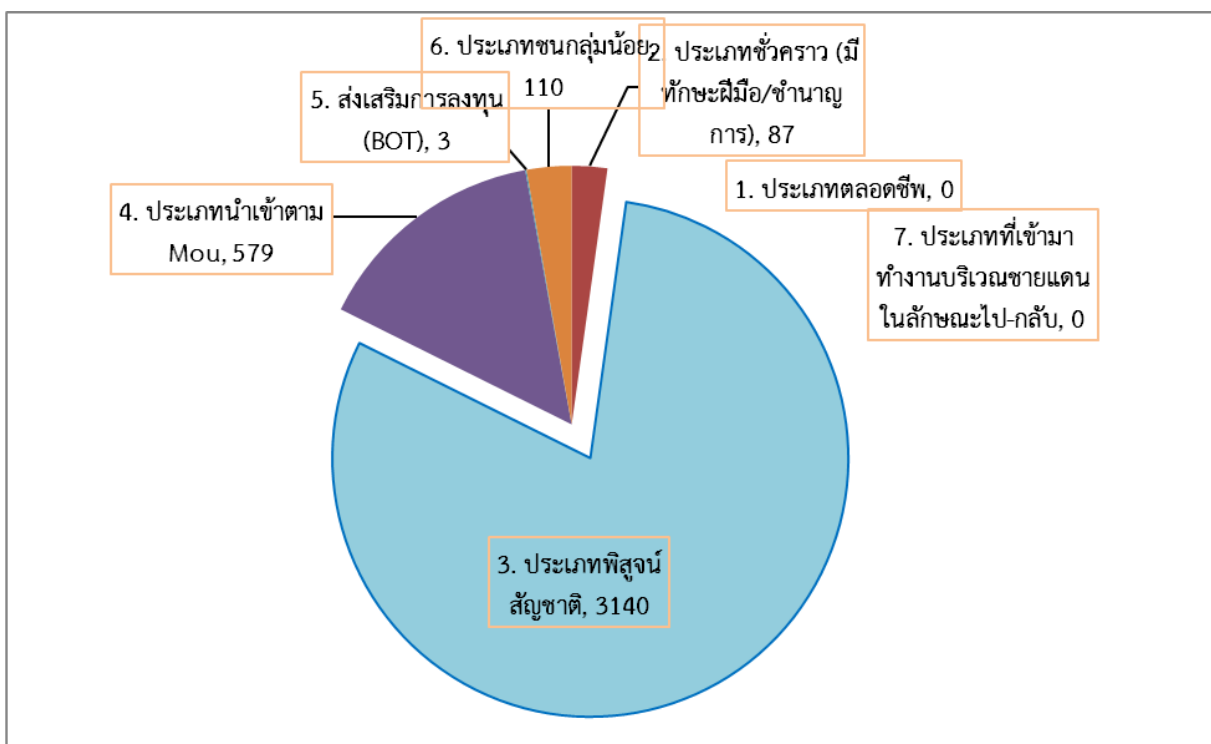
2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน มีจำนวน 3,919 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 **จังหวัดยะลาไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพ**
2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง **จำนวน 87 คน**
3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว **จำนวน 3,140 คน**
4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง **จำนวน 579 คน**
5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น **จำนวน 3 คน**
6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน **จำนวน 110 คน**
7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย **จังหวัดยะลาไม่มีคนต่างด้าวมาตรา 64 (แผนภูมิที่ 4.18)**

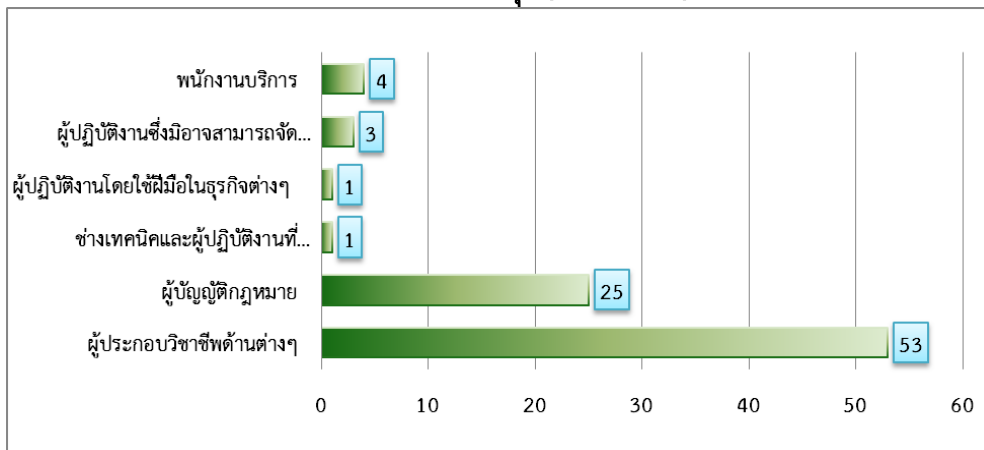
แผนภูมิที่ 4.18 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานถูกกฎหมายในจังหวัดยะลา ณ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 87 คน โดยพิจารณาอาชีพที่ทำพบว่ามี 5 ประเภท อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 60.92 รองลงมาเป็นอาชีพผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ ร้อยละ 28.74 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 4.60 ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ ร้อยละ 3.45 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 1.15 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 4.19 และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

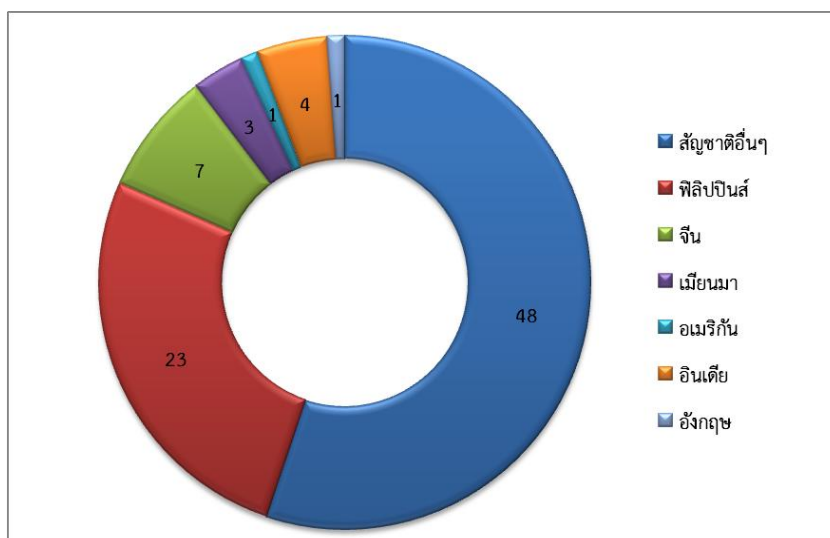
แผนภูมิที่ 4.19 แรงงานต่างประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดยะลา
จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หากพิจารณาจำนวนแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว มาตรา 59 และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดยะลา จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด จะพบว่า แรงงานต่างด้าว สัญชาติอื่นๆ มีมากที่สุด จำนวน 48 คน (ร้อยละ 55.17) รองลงมาคือสัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 26.44 สัญชาติจีน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 8.04) สัญชาติอินเดีย จำนวน 4 คน (ร้อยละ 4.60) สัญชาติเมียนมา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 3.48) สัญชาติอเมริกัน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.15) และสัญชาติอังกฤษ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.15) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 4.20 แรงงานต่างประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดยะลา
จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 4 ปี 2565



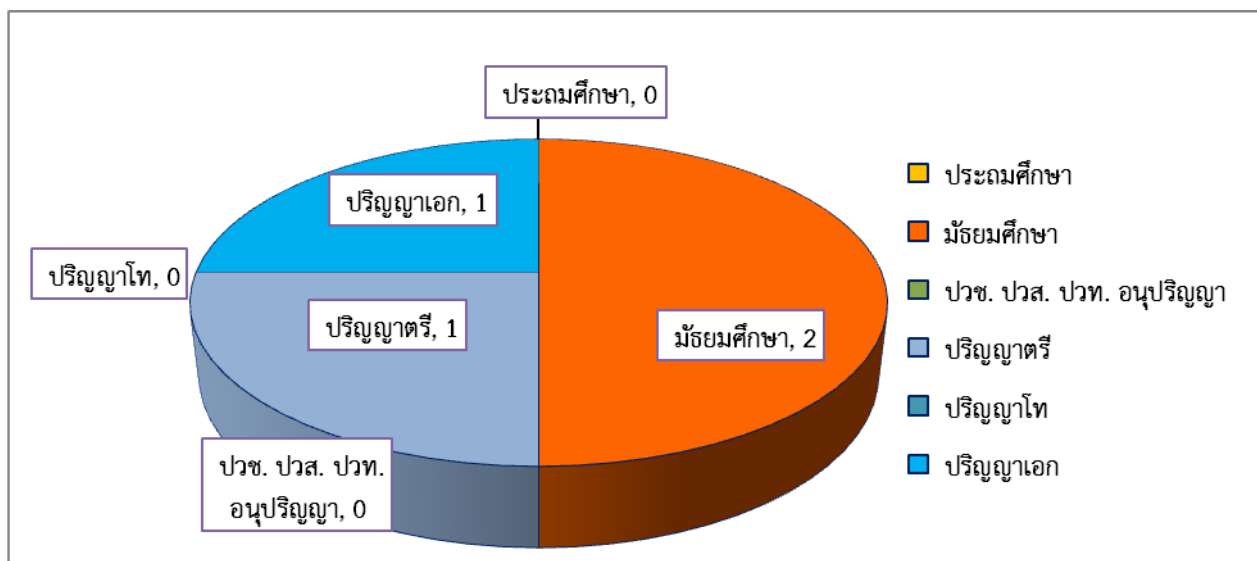
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้จำนวน 4 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวน 8 คน โดยเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2 คน (คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ระดับปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 (แผนภูมิที่ 4.21) เนื่องจากที่ผ่านมามีด่านพรมแดนเปิดทำการให้เดินทางออกไปทำงานต่างประเทศได้ไม่นาน จึงทำให้ผู้ที่มีความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวนน้อย

แผนภูมิที่ 4.21 แรงงานไทยจังหวัดยะลา ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตาม ระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565

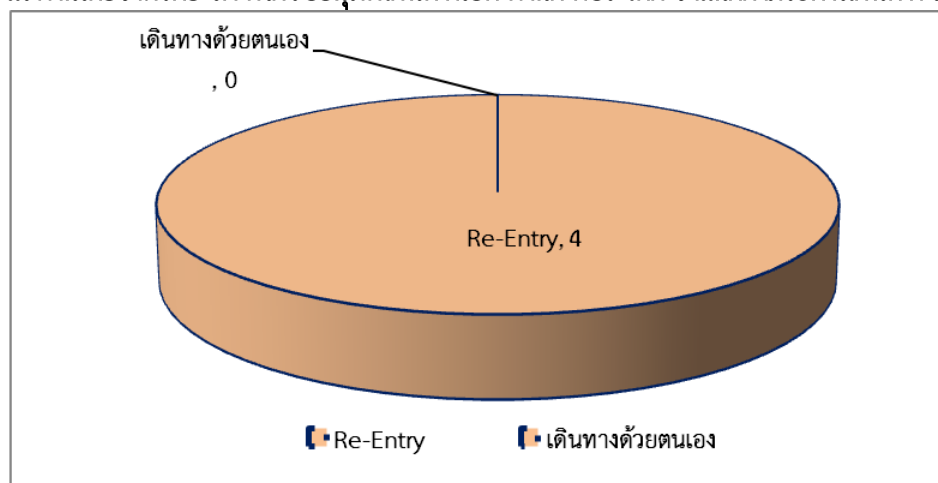


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่าเป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาทั้งหมด จำนวน 4 คน (ร้อยละ 100.00) (แผนภูมิที่ 4.22)

แผนภูมิที่ 4.22 แรงงานไทยจังหวัดยะลา ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2565

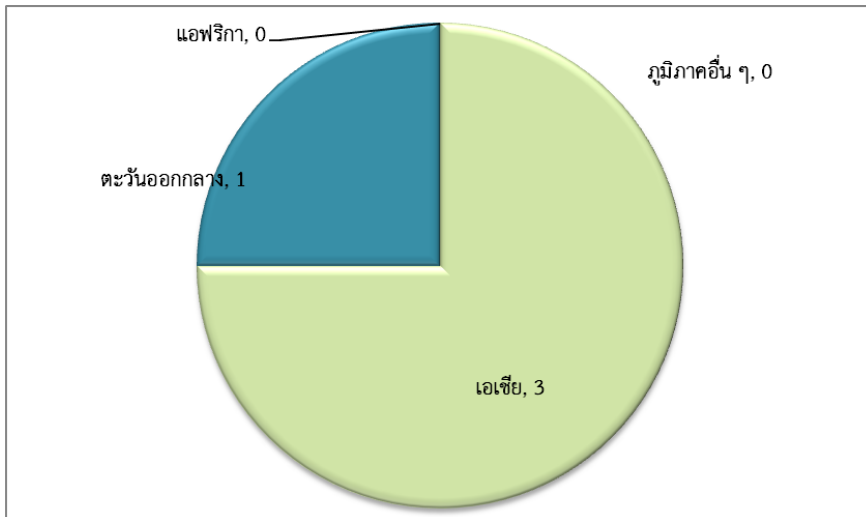


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่ลดลงจำนวน 4 คน และเป็นการเดินทางโดย Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2565 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ประเทศอินเดีย, สิงคโปร์ และอินโดนีเซีย มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 และภูมิภาคตะวันออกกลาง (ประเทศซาอุดีอาระเบีย) จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (แผนภูมิที่ 4.23)

แผนภูมิที่ 4.23 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา ในไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) มีกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ จำนวน 2 กิจกรรม 3 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 116 คน แยกเป็น เพศชาย 49 คน และเพศหญิง 67 คน

หากพิจารณาผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรม หรือผู้ได้รับประโยชน์เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง ได้รับประโยชน์คิดเป็นร้อยละ 57.76 (67 คน) ขณะที่เพศชาย ได้รับประโยชน์ร้อยละ 42.24 (49 คน)

ตารางที่ 4.2 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2565

กิจกรรมที่ดำเนินการ/เพื่อส่งเสริมการทำงาน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพนักเรียน นักศึกษา (ในสถานศึกษา)	1	49	57	106
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	-	-	-	-
4. สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	2	-	10	10
รวม	3	49	67	116

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

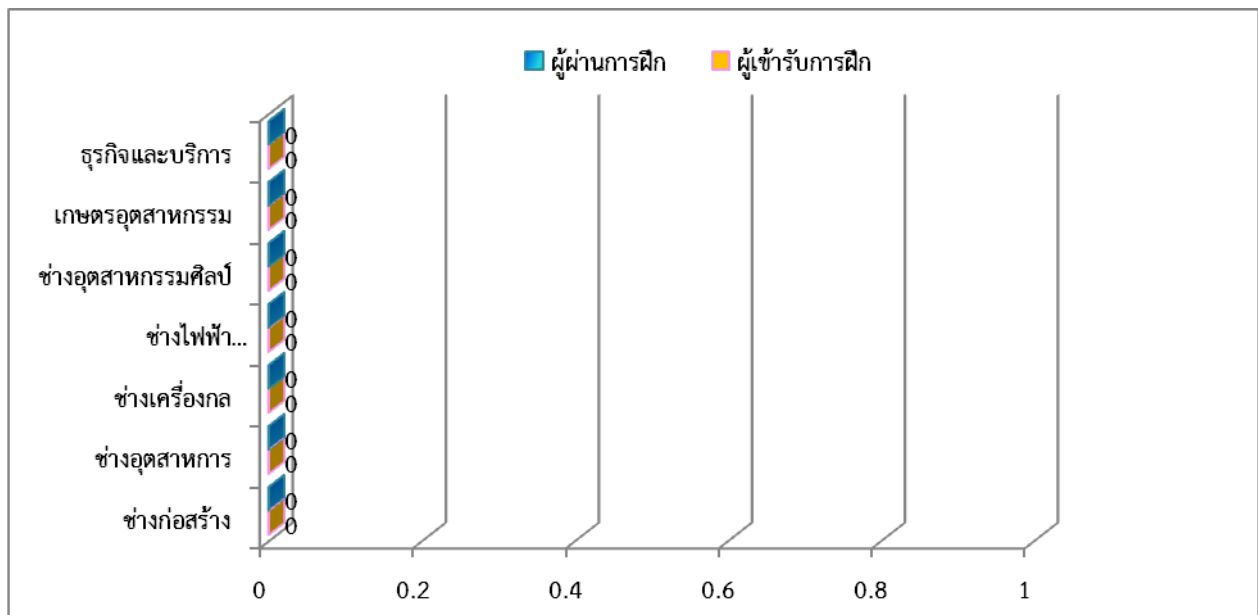
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ (ตารางที่ 3.39 (ภาคผนวก))

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่าในไตรมาส 4 ปี 2565 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (แผนภูมิที่ 4.24)

แผนภูมิที่ 4.24 แสดงจำนวนการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565

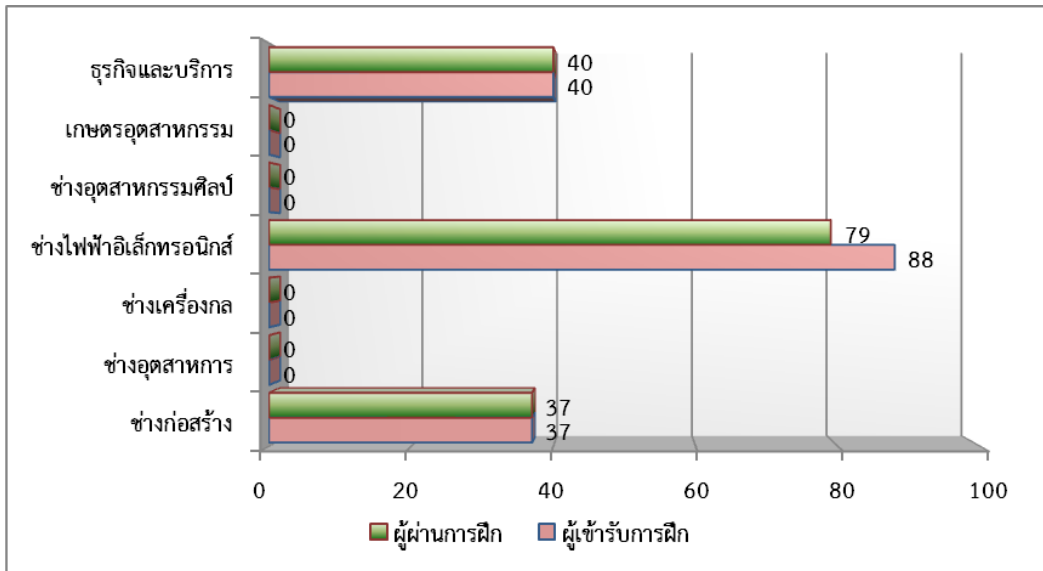


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

3.2 การฝึกยกระดับแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2565 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 3 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวนผู้เข้ารับการฝึก 88 คน (ร้อยละ 53.33 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวนผู้เข้ารับการฝึก 40 คน (ร้อยละ 24.24) และสาขาการก่อสร้าง จำนวนผู้เข้ารับการฝึก 37 คน (ร้อยละ 22.42) (ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้งหมด 156 คน คิดเป็นร้อยละ 94.55)

แผนภูมิที่ 4.25 แสดงจำนวนการฝึกยกระดับแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565

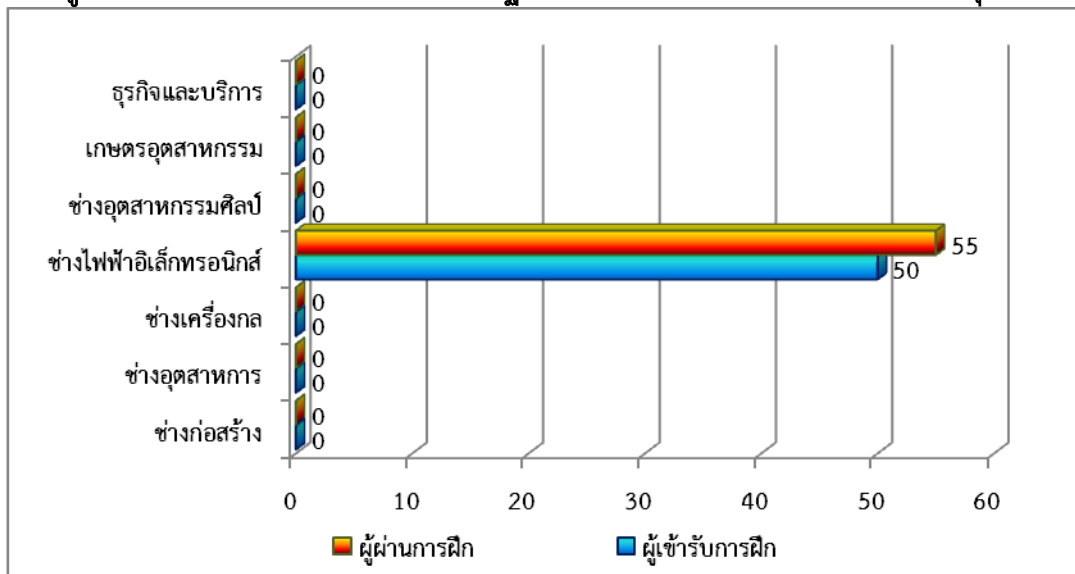


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลา พบว่า ในไตรมาสนี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 1 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ในส่วนของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 90.91 (ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งหมด 50 คน)

แผนภูมิที่ 4.26 แสดงจำนวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565

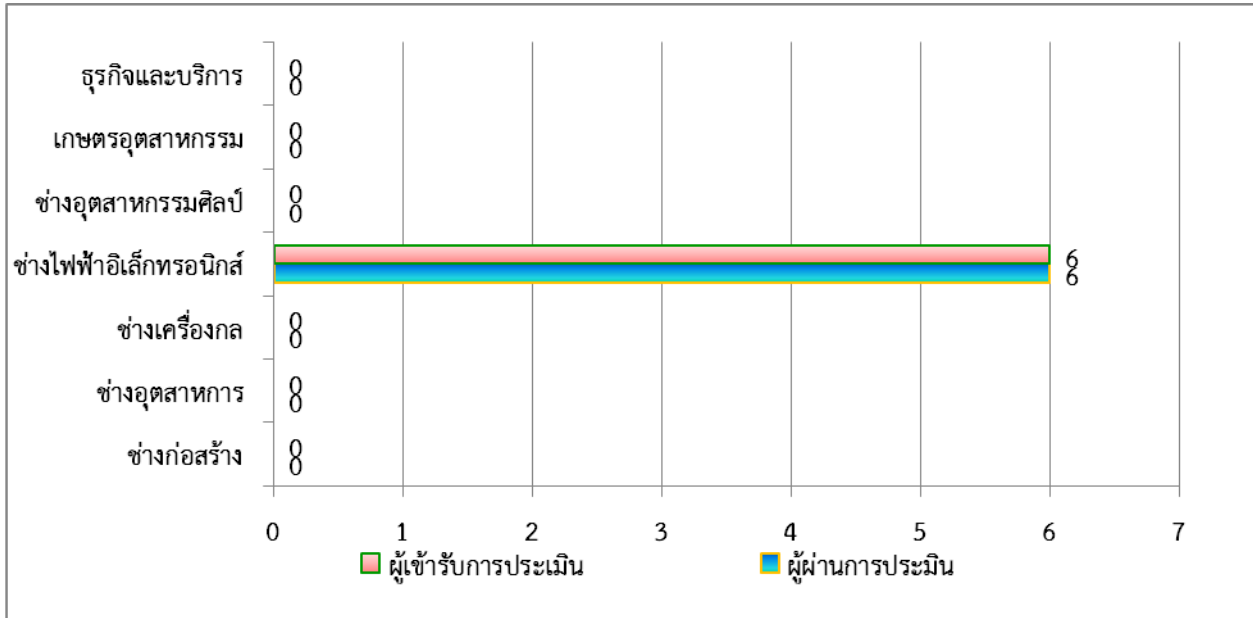


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

3.4 การประเมินความรู้ความสามารถ

ส่วนการประเมินความรู้ความสามารถในจังหวัดยะลา พบว่า ในไตรมาสนี้ มีการประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน 1 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ในส่วนของ ผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ คิดเป็นร้อยละ 100.00 (ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งหมด 6 คน)

แผนภูมิที่ 4.26 แสดงจำนวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจาก นายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับ ฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการ ที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถาน ประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้น ให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

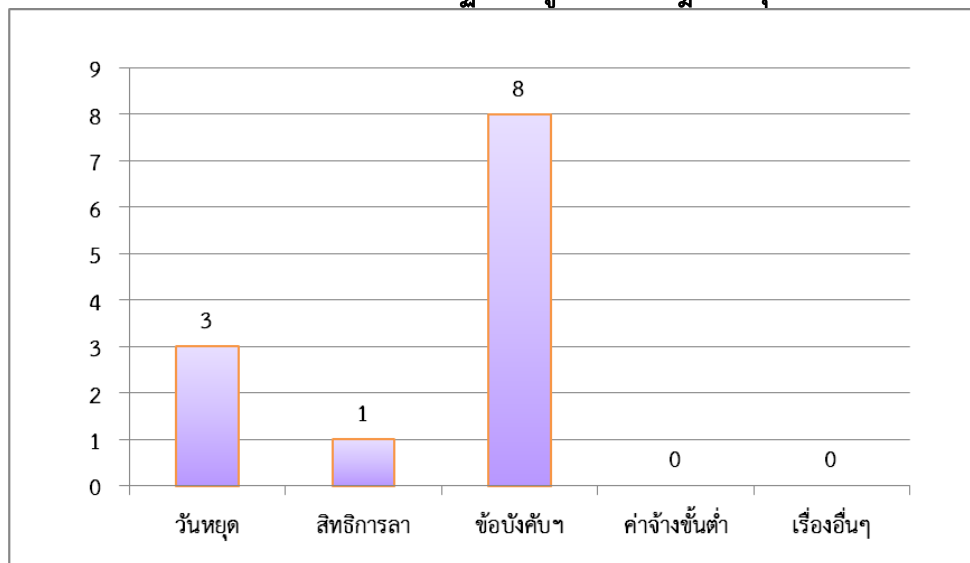
สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 18 แห่ง มีลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองแรงงาน 653 คน จำแนกเป็น ลูกจ้างชาย 344 คน (ร้อยละ 52.68 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ลูกจ้างหญิง 309 คน (ร้อยละ 47.32) และในไตรมาสนี้ไม่มีลูกจ้างที่เป็นเด็ก ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ 3 อันดับแรก เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน สูงสุด คิดเป็นร้อยละ 38.89 (7 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 (6 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 (2 แห่ง) จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 12 แห่ง หรือร้อยละ 66.67

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ ขนาด 5 – 9 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 16.67
 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ ขนาด 10 – 19 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 25.00
 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ ขนาด 20 – 49 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 41.67
 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ ขนาด 50 – 99 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 8.33
 และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ ขนาด 100 – 299 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 8.33
 (ตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 12 แห่ง พบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 3 เรื่อง คือ เรื่องข้อบังคับในการทำงาน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 66.67) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด
 เรื่องวันหยุด จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 25.00) และเรื่องสิทธิการลา จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 8.33) (แผนภูมิที่ 4.27)

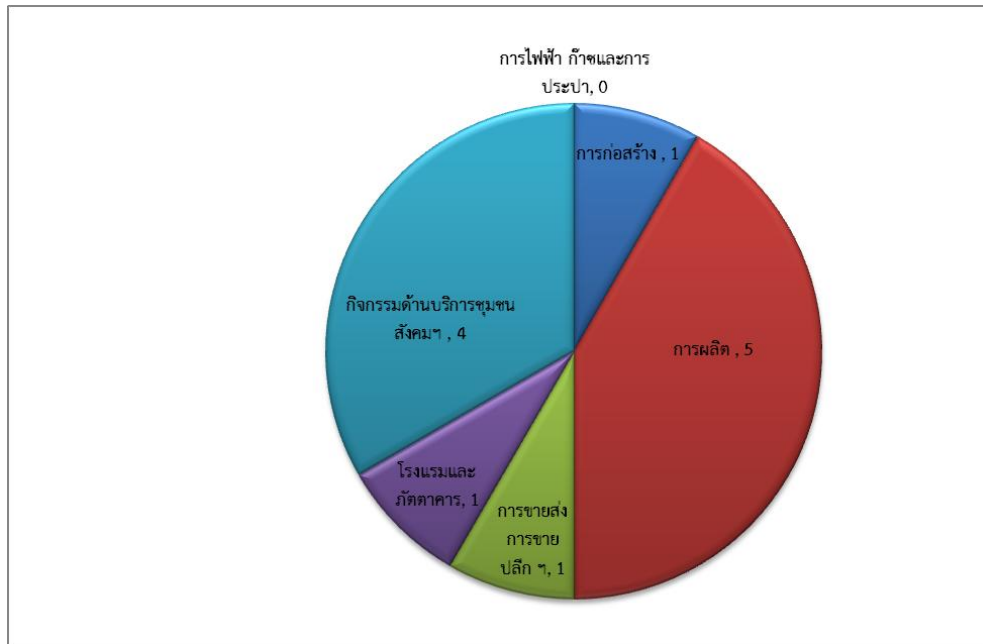
แผนภูมิที่ 4.27 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดยะลา ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 41.67 (5 แห่ง) กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมฯ ร้อยละ 33.33 (4 แห่ง) การก่อสร้าง ร้อยละ 8.33 (1 แห่ง) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ ร้อยละ 8.33 (1 แห่ง) และโรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 8.33 (1 แห่ง) (แผนภูมิที่ 4.28 และตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 4.28 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดยะลาปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2565

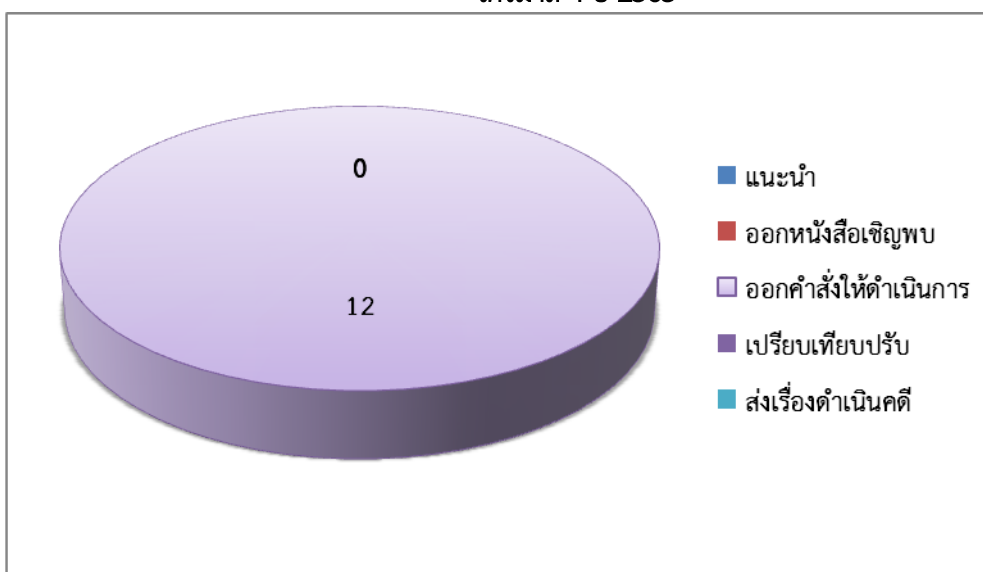


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการหนึ่งแห่งอาจมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า 1 เรื่อง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้น พบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 12 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการร้อยละ 66.67 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องออกคำสั่งให้ดำเนินการมีร้อยละ 100.00 (12 แห่ง) (แผนภูมิที่ 4.29)

แผนภูมิที่ 4.29 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565



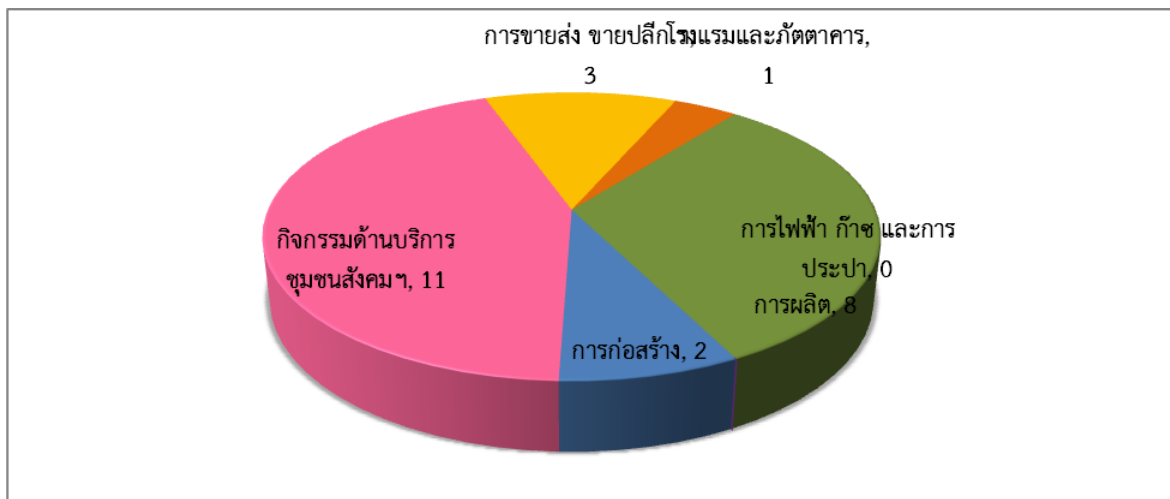
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดยะลา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 25 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น จำนวน 831 คน โดยในไตรมาส 4 ปี 2565 มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดยะลา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ร้อยละ 31.58 (ไตรมาส 3 ปี 2565 ตรวจความปลอดภัย 19 แห่ง) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) ระลอกมกราคม 2565 ในจังหวัดยะลา แพร่ระบาดกระจายเป็นวงกว้าง ส่งผลให้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดยะลามีจำนวนน้อย สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 45.97 (ไตรมาส 3 ปี 2565 ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 449 คน) (ตารางที่ 44 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2565 คือ กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ สูงสุดจำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 44.00) รองลงมาเป็น ประเภทการผลิต จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 32.00) การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 12.00) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 8.00 และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 4.00

แผนภูมิ 4.29 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565

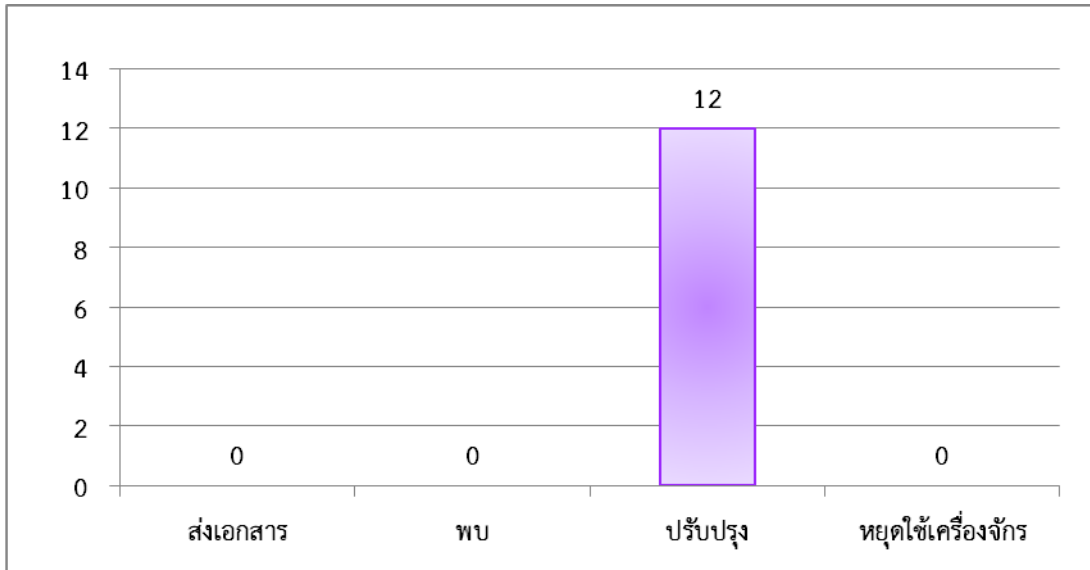


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 4 ปี 2565 ได้แก่ ประเภทการผลิต จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 41.67) รองลงมาเป็น กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 8.33) ประเภทการขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 8.33 และประเภทและโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 8.33) (ตารางที่ 44 (ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 12 แห่ง จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น ซึ่งด้านการออกคำสั่งมีจำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 โดยจะเป็นการออกคำสั่งปรับปรุงของการดำเนินการทั้งหมด (แผนภูมิที่ 4.30)

แผนภูมิที่ 4.30 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยจังหวัดยะลา ไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้าง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้าง

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน และความขัดแย้งในสถานประกอบการ และไม่มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง (ตารางที่ 48 (ภาคผนวก))

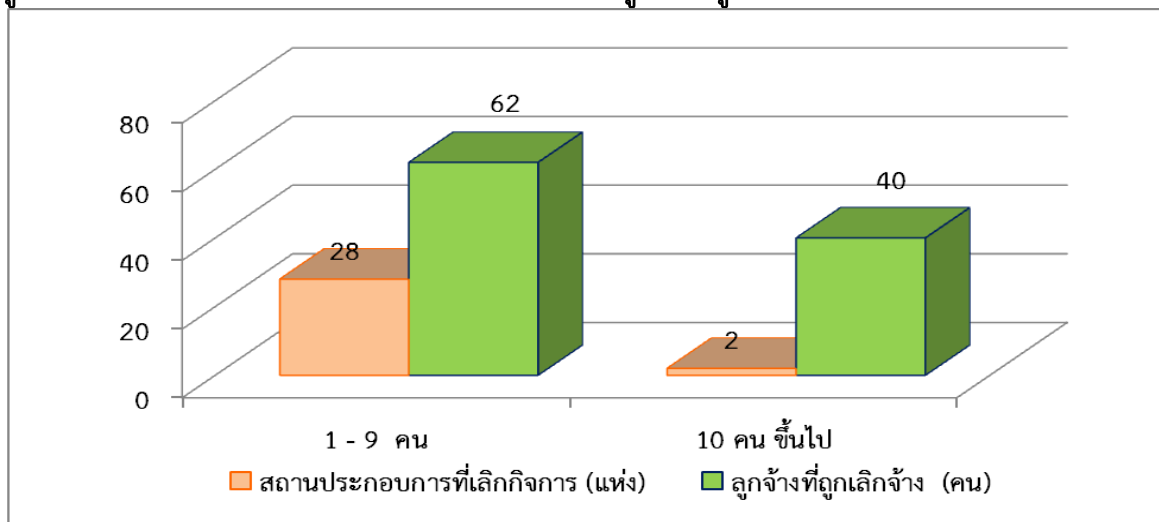
4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 18 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน 762 คน (ตารางที่ 49 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 30 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 102 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 93.33 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (28 แห่ง) โดยมีลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 60.78 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด และสถานประกอบการขนาด 10 คน ขึ้นไป จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 6.67) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 40 คน (แผนภูมิที่ 4.31)

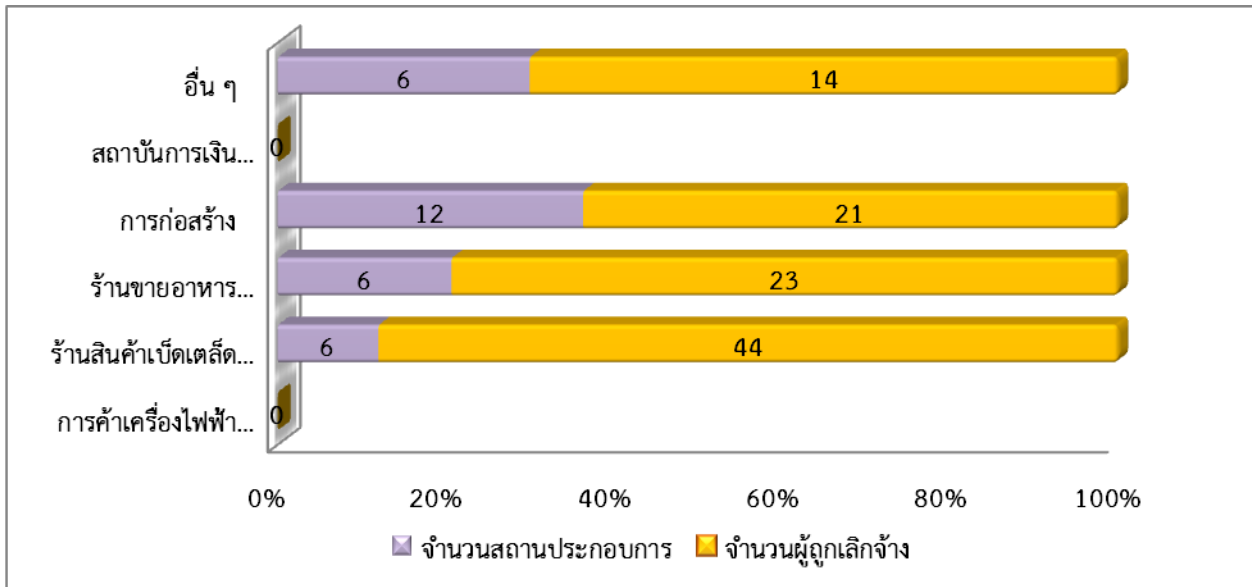
แผนภูมิที่ 4.31 แสดงจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดยะลา พบว่าเป็นสถานประกอบกิจการก่อสร้าง จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.00 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 21 คน คิดเป็นร้อยละ 20.59 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด รองลงมาเป็นประเภทกิจการร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 20.00) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 43.14 ประเภทกิจการร้านอาหาร โรงแรมห้องเช่า จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 23 คน คิดเป็นร้อยละ 22.55 และอื่น ๆ จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 13.72

แผนภูมิที่ 4.31 แสดงประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ถูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565

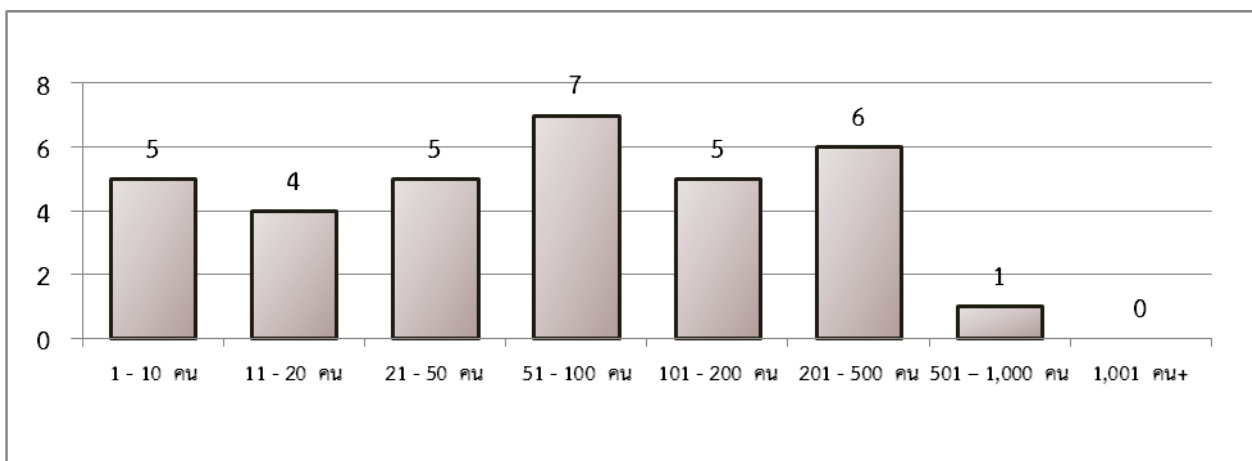


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ มีทั้งสิ้น จำนวน 33 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลาง ที่มีลูกจ้าง 51 – 100 คน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 21.21 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 201 – 500 คน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 และสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15 (แผนภูมิที่ 4.32)

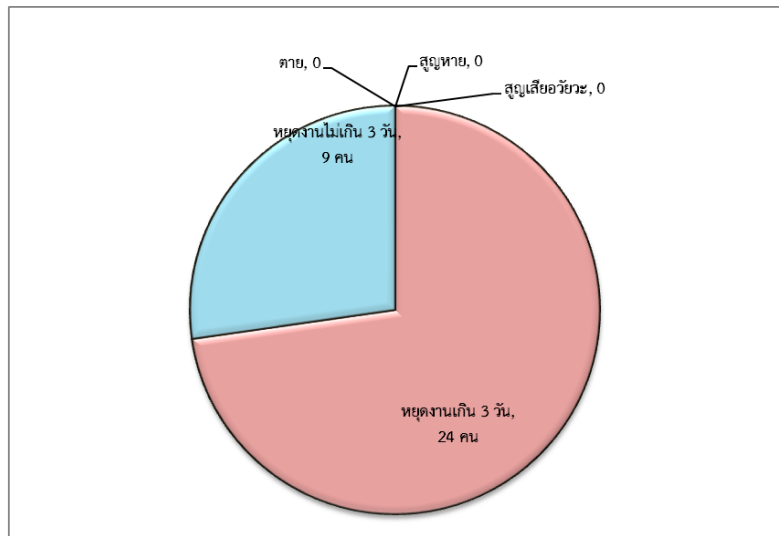
แผนภูมิที่ 4.32 แสดงจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง 33 คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 24 คน หรือร้อยละ 72.73 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน หรือร้อยละ 27.27 ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ที่สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทูพพลภาพ และตาย (แผนภูมิที่ 4.33)

**แผนภูมิที่ 4.33 แสดงจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดยะลา
จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาส 4 ปี 2565**

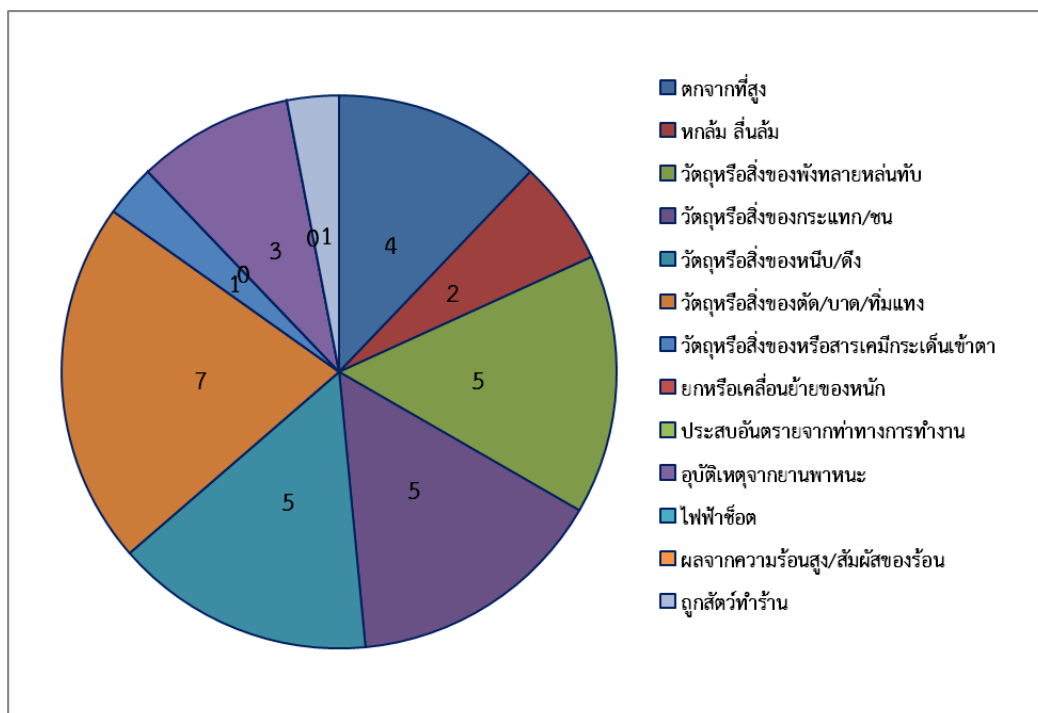


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดยะลา จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) พิจารณาตามลำดับ ได้แก่

- 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 21.21
- 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15
- 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15
- 4) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15
- และ 5) ตกจากที่สูง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 12.12 ของผู้ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน 5 อันดับแรก

**แผนภูมิที่ 4.34 แสดงสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2565**

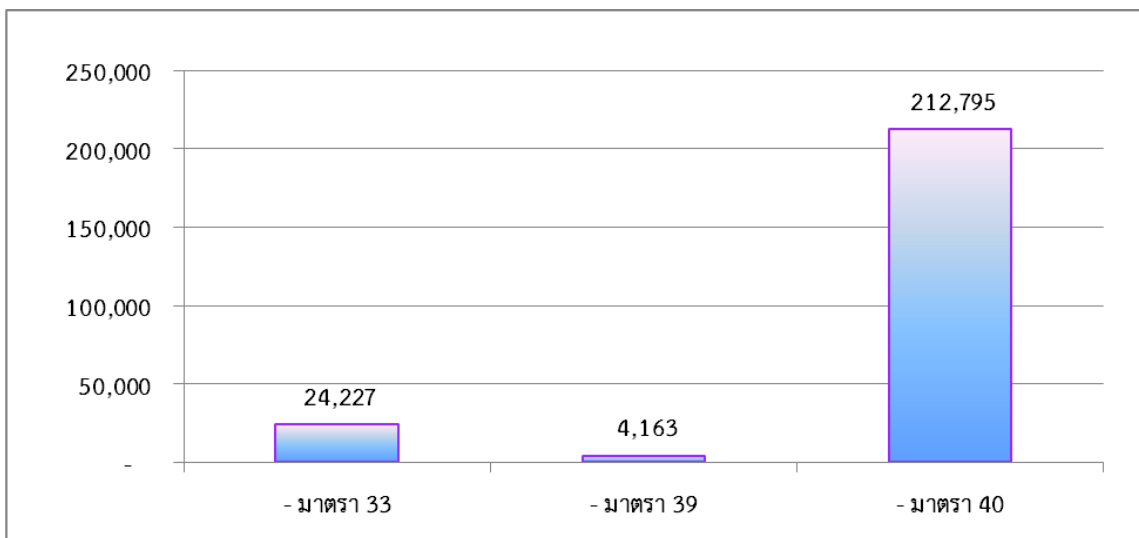


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

5. การประกันสังคม

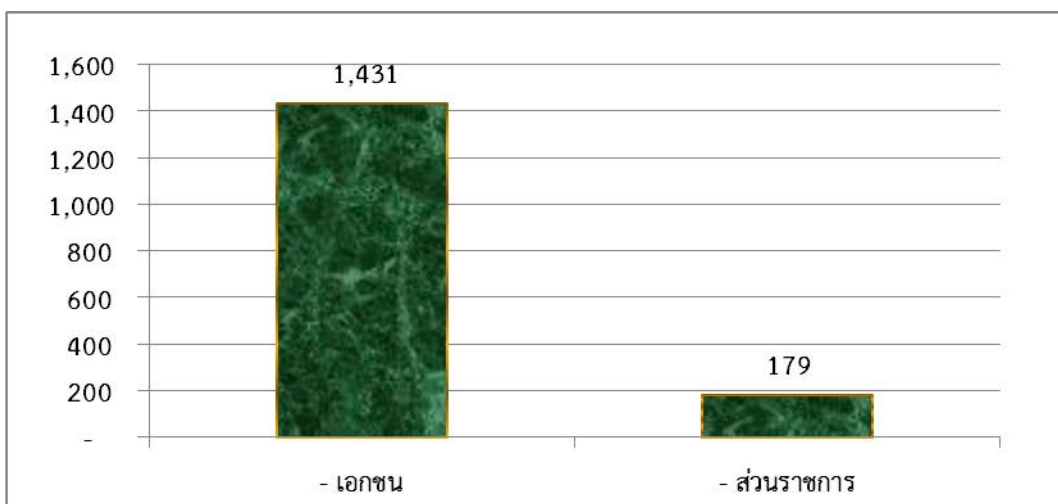
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูลสิ้นไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า ในจังหวัดยะลา มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 241,185 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 24,227 คน มาตรา 39 จำนวน 4,163 คน และมาตรา 40 จำนวน 212,795 คน (แผนภูมิที่ 4.35) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,610 แห่ง โดยเป็นภาคเอกชน จำนวน 1,431 แห่ง และส่วนราชการ จำนวน 179 แห่ง

แผนภูมิที่ 4.35 ผู้ประกันตนในจังหวัดยะลา จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

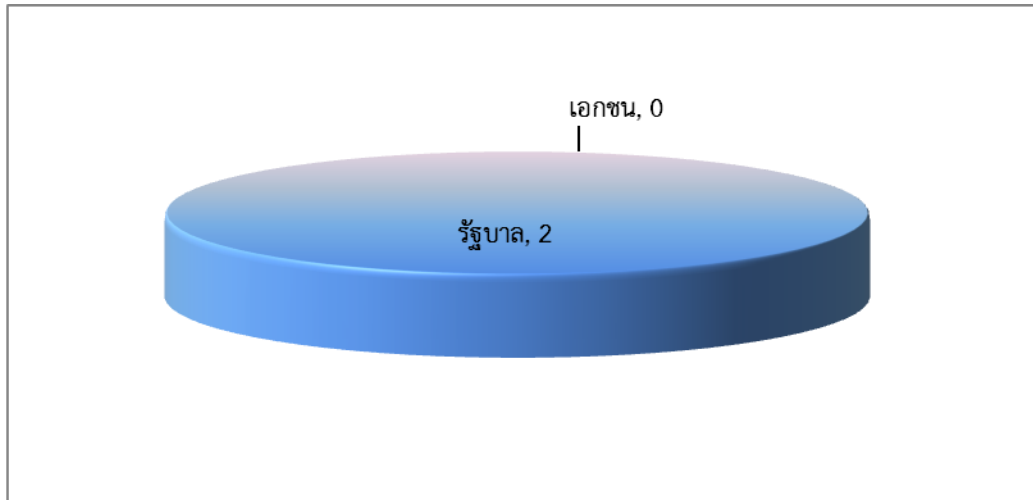
แผนภูมิที่ 4.36 สถานประกอบการในจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภท ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ปัจจุบันจังหวัดยะลา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของสถานพยาบาลทั้งหมด คือโรงพยาบาลศูนย์ยะลา และโรงพยาบาลเบตง

แผนภูมิที่ 4.37 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565

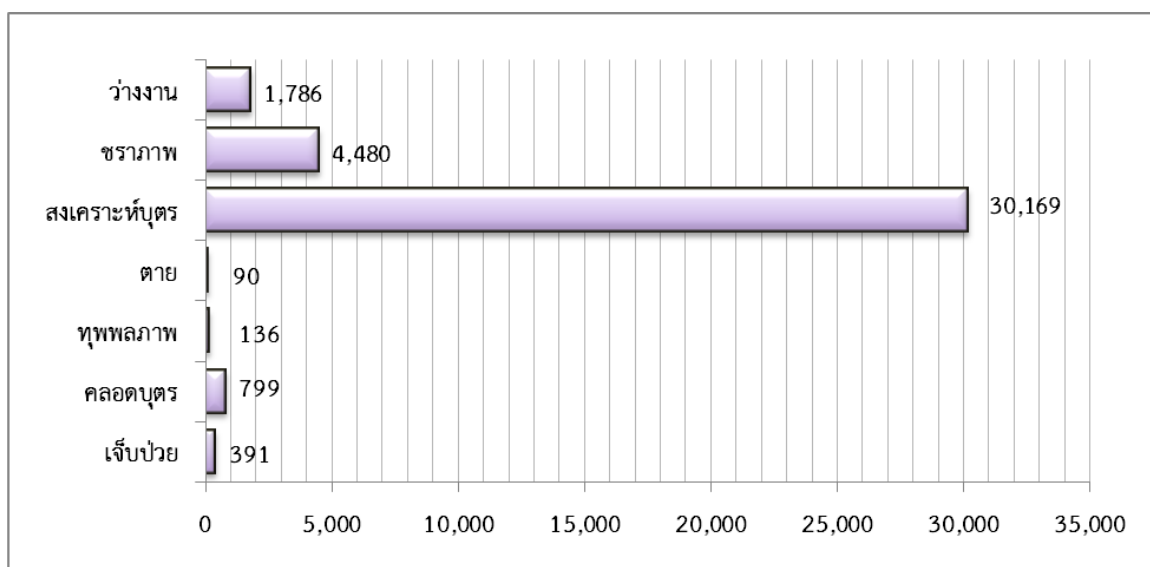


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

5.1 การให้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลาภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 37,851 ราย คิดเป็นร้อยละ 15.69 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 37,189 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 30,169 ราย คิดเป็นร้อยละ 79.70 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ ว่างงานและคลอดบุตร โดยมีสัดส่วนร้อยละ 11.83 , 4.72 และ 2.11 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 4.36)

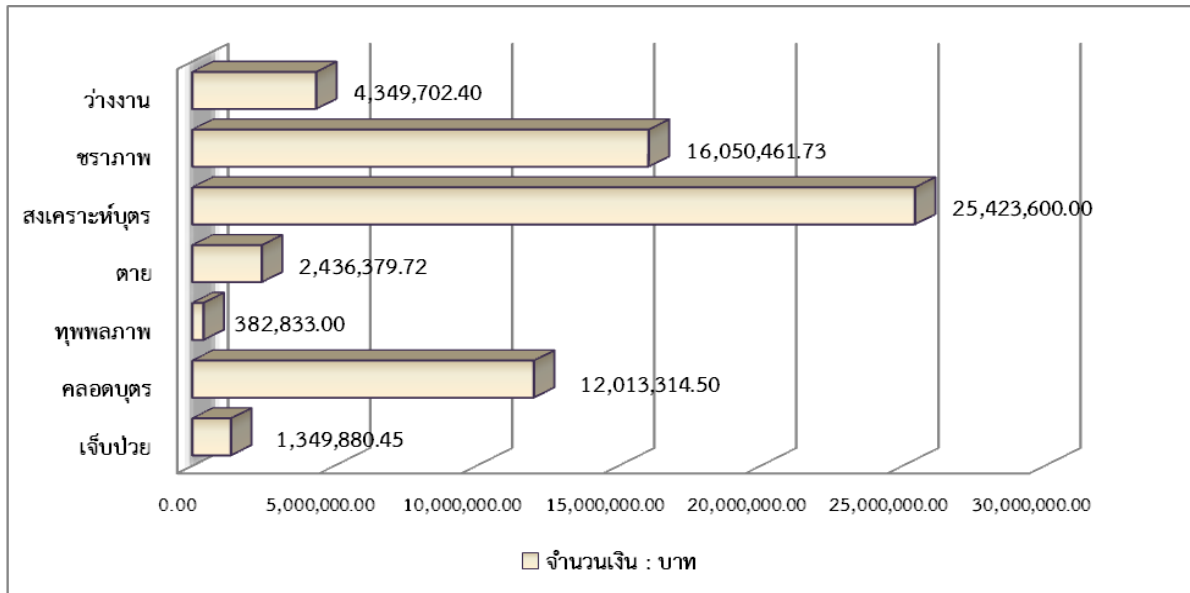
แผนภูมิที่ 4.38 แสดงผู้ประกันตนในจังหวัดยะลาที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 62,006,171.80 บาท โดยกรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุด 25,423,600.00 บาท (ร้อยละ 41.00) ของการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 16,050,461.73 บาท (ร้อยละ 25.88) และกรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 12,013,314.50 บาท (ร้อยละ 19.37) (แผนภูมิที่ 4.39)

แผนภูมิที่ 4.39 แสดงการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดยะลาจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลา ทั้งสิ้น 1,637 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน คือมีจำนวน 768 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 46.91 สำหรับผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลา มีทั้งสิ้น 24,276 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4,998 คน คิดเป็นร้อยละ 20.59 (ตารางที่ 4.3)

ตารางที่ 4.3 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบกิจการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	768	1,615
5 - 9 คน	320	2,097
10 - 19 คน	281	3,726
20 - 49 คน	171	4,998
50 - 99 คน	62	4,199
100 - 199 คน	26	3,203
200 - 499 คน	4	1,550
500 - 999 คน	5	2,888
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	1,637	24,276

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

มาตรการให้ความช่วยเหลือในการจ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยให้กับผู้ประกันตน มาตรา 33

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ที่มีการแพร่ระบาดขยายไปในวงกว้างอย่างรวดเร็ว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อลดโอกาสการแพร่ระบาดของโรคในสถานที่ต่างๆ รวมถึงสถานประกอบการ ซึ่งกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการดูแลสถานประกอบการ

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้มีมาตรการให้ความช่วยเหลือในการจ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยให้กับผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคระบาด ของการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ในไทย ตาม “กฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมาย ว่าด้วยโรคติดต่อ พ.ศ. 2563” ฉบับลงวันที่ 30 ธันวาคม 2563 การพิจารณาวินิจฉัยประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเนื่องจากการพิจารณาวินิจฉัยประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่ออันตรายว่าด้วยโรคติดต่อ ให้พิจารณาจ่ายตามกฎหมายกระทรวง คือ

เหตุสุดวิสัย หมายถึง ภัยอันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อซึ่งมีผลกระทบต่อสาธารณสุข และถึงขนาดที่ผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้หรือนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ

กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่ทำให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย โดยไม่ได้ทำงานหรือนายจ้างไม่ให้ทำงานเนื่องจากต้องกักตัวหรือเฝ้าระวังการระบาดของโรค หรือทางราชการมีคำสั่งปิดสถานที่เป็นการชั่วคราวเพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ ไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างนั้น

(1) มีคำสั่งทางราชการปิดสถานที่ หรือให้ปิดสถานประกอบการเป็นการชั่วคราว เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ และผู้ประกันตนไม่ได้ทำงาน โดยนายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

(2) ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงานหรือนายจ้างไม่ให้ทำงานเนื่องจากต้องกักตัว หรือเฝ้าระวังการระบาดของโรค โดยนายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

(3) ผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่มีการกักตัว หรือมีคำสั่งปิดสถานที่แล้วแต่กรณี แต่รวมกันคราวละไม่เกิน 90 วัน

การยื่นขอรับประโยชน์ทดแทน ผู้ประกันตนยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ภายใน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่มิสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน โดยผู้ประกันตนสามารถยื่นผ่านนายจ้างหลังจากนั้นนายจ้างบันทึกเข้าสู่เว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) เพื่อรับรองวันหยุดงานตามคำสั่งรัฐหรือตามวันที่กักตัว ต่อจากนั้นนายจ้างจะต้องยื่นแบบคำขอฯ (สปส.2-01/7) ให้สำนักงานประกันสังคมภายใน 3 วันผ่านทางไปรษณีย์ ทางโทรสาร/อีเมล

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

(1) เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และยังไม่สิ้นสภาพการจ้างเท่านั้น ต้องไม่ลาออกจากงานหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือถูกเลิกจ้าง

(2) ผู้ประกันตนต้องไม่ได้รับค่าจ้างจากนายจ้างระหว่างการว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย

(3) จ่ายเงินสมทบกรณีว่างงานไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงานหรือนายจ้างไม่ให้ทำงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ (มาตรา 79/1)

ประกันสังคมลดเงินสมทบ ผู้ประกันตน มาตรา 33 มาตรา 39 ตั้งแต่ ตุลาคม – ธันวาคม 2565

ประกันสังคมลดเงินสมทบ ผู้ประกันตน ม.33,ม.39 เป็นเวลา 3 เดือน ตั้งแต่ตุลาคม-ธันวาคม 2565

สำนักงานประกันสังคม เผยว่า ตามกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2565 ที่ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 กำหนดให้ลดอัตราเงินสมทบเป็นเวลา 3 เดือนนี้ ตั้งแต่เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2565 เพื่อลดภาระให้กับนายจ้างและเพิ่มสภาพคล่องให้กับผู้ประกันตน โดยมีรายละเอียดดังนี้

นายจ้าง – ผู้ประกันตน มาตรา 33

ลดอัตราเงินสมทบฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายผู้ประกันตนตาม มาตรา 33 โดยให้นายจ้าง และผู้ประกันตนแต่ละฝ่ายจ่ายเงิน ร้อยละ 3 ของค่าจ้างผู้ประกันตนจากเดิมอยู่ในอัตราร้อยละ 5 ในขณะที่กำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินในอัตราเท่าเดิมที่ร้อยละ 2.75 ของค่าจ้างผู้ประกันตน

ทั้งนี้หากคำนวณจากฐานค่าจ้างขั้นต่ำ 1,650 บาท สูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท จะจ่ายฝ่ายละ 450 บาท

ผู้ประกันตนมาตรา 39

ปรับลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม จากเดิมในอัตราเดือนละ 432 บาทเป็นอัตราเดือนละ 240 บาท เพื่อลดภาระผู้ประกันตนมาตรา 39 ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจและค่าครองชีพ



นายจ้างแอบขี้ลูกจ้าง
เอ!

ลดอัตราเงินสมทบ 3 เดือนเต็ม | ตุลาคม - ธันวาคม 2565

ม.33	ม.39
นายจ้างและลูกจ้าง จ่ายฝ่ายละ 3% (จาก 5%)	ผู้ประกันตน จ่าย 240 บาท (เดิม 432 บาท)
คำนวณจากฐานค่าจ้างขั้นต่ำ 1,650 บาท สูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท	
= จ่ายฝ่ายละ 450 บาท	

สอบถาม รายละเอียดเพิ่มเติม 1506 | www.sso.go.th | @ssothai

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ เรื่องแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

กระทรวงแรงงานดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้นโดยให้บัณฑิตแรงงาน เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน นำการบริการและสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนควรจะได้รับ ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ผ่านบัณฑิตแรงงาน และอาสาสมัครแรงงาน เปรียบเสมือนเป็นข้อต่อที่เชื่อมโยงระหว่างประชาชนกับภาครัฐซึ่งจะช่วยลดหรือบรรเทาสถานการณ์ความไม่ไว้วางใจ ซึ่งกันและกันระหว่างเจ้าหน้าที่ภาครัฐกับประชาชน โดยการทำงานในพื้นที่จะต้องให้ความสำคัญในการปรับปรุงบริการ กระบวนการ และสร้างคุณค่าให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วย เช่น การพัฒนาอาชีพนอกจากประสานจัดฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่ตำบล หมู่บ้านของตนแล้ว ยังต้องคำนึงถึงหลักสูตรที่จัดอบรม การจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มเป้าหมายภายใต้งบประมาณที่มีจำกัด และการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา จำนวน 76 คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ โครงการสานรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชน โครงการศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน เป็นต้น **ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) ให้บริการดังนี้**

บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา จำนวน 76 คน ได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน 14,166 ราย ดังนี้

1. ด้านส่งเสริมการมีงานทำ	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	1,070	ราย
2. ด้านการพัฒนาทักษะ/ฝึกอาชีพ	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	5,044	ราย
3. ด้านการประกันสังคม	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	2,150	ราย
4. ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	784	ราย
5. ด้านข้อมูลข่าวสาร	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	813 ครั้ง/5,118	ราย

อาสาสมัครแรงงานจังหวัดยะลา จำนวน 58 คน ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน 620 ราย ดังนี้

1. ด้านส่งเสริมการมีงานทำ	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	64	ราย
2. ด้านการพัฒนาทักษะ/ฝึกอาชีพ	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	422	ราย
3. ด้านการประกันสังคม	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	23	ราย
4. ด้านข้อมูลข่าวสาร	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	111	ราย

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน 1,213 คน

1. ด้านส่งเสริมการมีงานทำ	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	74	ราย
2. ด้านการพัฒนาทักษะ/ฝึกอาชีพ	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	29	ราย
3. ด้านการประกันสังคม	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	1	ราย
4. ด้านข้อมูลข่าวสาร	มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน	1,109	ราย

การประชาสัมพันธ์อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดยะลา อัตราวันละ 328 บาท

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา ดำเนินการประชาสัมพันธ์อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดยะลา อัตราวันละ 328 บาท มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 โดยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ติดตั้ง ณ อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน จังหวัดยะลา พร้อมทั้งมอบป้ายฯ ให้บัณฑิตแรงงานในพื้นที่ 8 อำเภอของจังหวัดยะลา ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รวมถึงดำเนินการผ่านเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ และเพจ Facebook กลุ่ม line เครือข่าย ด้านแรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา





ศูนย์แรงงานอำเภอยะลา จังหวัดยะลา

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา MOL NEWS

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดยะลา 328 บาท/วัน

วันอังคาร ที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เวลา 10.30 น. บัณฑิตแรงงานอำเภอยะลาหลังที่ประชุมสัมมนาจ่ายจ้างลูกจ้างในสถานประกอบการ เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดยะลา 328 บาท/วัน เริ่มวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ณ ห้างหุ้นส่วนจำกัด อาบาศิโยฮากิจ บริษัททีเอ็มจีมอเตอร์ สาขายะลา ร้านสะดวกซื้อเจมูเอเลเวน สาขาตลาดยะลา ร้านแว่นท็อปเจริญ สาขายะลา มินิบิ๊กซี สาขายะลา เทศบาลตำบลยะลา อำเภอยะลา จังหวัดยะลา

ศูนย์แรงงานอำเภอยะลา ที่ว่าการอำเภอยะลา อำเภอยะลา จังหวัดยะลา
www.ylc.go.th/yaha ศูนย์แรงงานอำเภอยะลา yohamol@gmail.com

สายด่วน 1506

ศูนย์แรงงานอำเภอกระบี่ จังหวัดยะลา

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จ.ยะลา วันละ 328 บาท เริ่ม 1 ต.ค.65

วันจันทร์ที่ 31 ตุลาคม 2565 เวลา 10.30 น. บัณฑิตแรงงานอำเภอกระบี่ จังหวัดยะลา ร่วมกันลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดยะลา ในพื้นที่ตามสถานประกอบการ/ตามร้านค้าที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จากเดิมวันละ 313 บาท ปรับขึ้นเป็นวันละ 328 บาท เริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 รวมถึงได้ประชาสัมพันธ์อัตราเว็บไซต์ ตามช่องทางสื่อออนไลน์ต่างๆ ในระดับตำบลและอำเภอกระบี่ เพื่อให้เจ้าของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างและประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง

ศูนย์แรงงานอำเภอกระบี่ 081-386-3564 075235111 Akijs_jahomol@gmail.com www.ylc.go.th/thuengkerabi
ศูนย์แรงงานอำเภอกระบี่ 095-117-2769 Muhamad sayuthau@gmail.com



มหกรรมแรงงานไทยจากจังหวัดชายแดนภาคใต้สู่ตลาดแรงงานที่มีทักษะโลกมุสลิม

วันที่ 22 ตุลาคม 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน นายประทีป ทรงลายอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายสมาสร์ ปัทมสุคนธ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ร่วมคณะ พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ลงพื้นที่จังหวัดยะลา เนื่องในโอกาสเป็นประธานเปิดงาน “มหกรรมแรงงานไทยจากจังหวัดชายแดนภาคใต้สู่ตลาดแรงงานที่มีทักษะโลกมุสลิม” ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 2 ศูนย์ราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานและการว่างงานใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ผ่านการทำงานในมิติของ ศอ.บต. และกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นการทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน โดยมี หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายจิตอาสา ด้านแรงงานจังหวัดยะลา ร่วมให้การต้อนรับ

โดย พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ได้เยี่ยมชมนิทรรศการการช่วยเหลือแรงงานไทย จากสถานการณ์โควิด-19 และการเตรียมการจัดแรงงานไทยจากจังหวัดชายแดนภาคใต้ไปทำงานประเทศซาอุดีอาระเบีย พร้อมรับชม วิดีทัศน์การนำเสนอผลงานการแก้ไขปัญหาแรงงานและการว่างงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมี พล.ร.ต.สมเกียรติ ผลประยูร เลขาธิการ ศอ.บต.และนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาแรงงานและการว่างงานใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้ดำเนินการแล้ว จากนั้นรองนายกรัฐมนตรี ได้พบปะพูดคุยกับแรงงานผู้ที่ประสงค์จะไปทำงานประเทศซาอุดีอาระเบีย เพื่อให้กำลังใจและเยี่ยมชมนิทรรศการประชาสัมพันธ์และการรับสมัครไปทำงานประเทศซาอุดีอาระเบียของกรมการจัดหางาน ด้วย

ในส่วนของกระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้จัดกิจกรรมประกอบด้วย การจัดนิทรรศการแก้ไขปัญหาแรงงานและการว่างงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลตำแหน่งงานว่างในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และข้อมูลการแก้ไขปัญหาแรงงานและการว่างงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์และให้คำปรึกษาแก่แรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานประเทศโลกมุสลิม มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการไปทำงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย อาทิ ประเภทงานหรือตำแหน่งงานที่เปิดรับสมัครและค่าจ้าง คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัคร เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร และขั้นตอนการสมัคร และการจัดบูธรับลงทะเบียนแรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานประเทศโลกมุสลิม รับลงทะเบียนออนไลน์และมีเจ้าหน้าที่ประจำบูธรับลงทะเบียนแรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานฯ พร้อมนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส ยังได้นำรถเคลื่อนที่สำหรับการรับลงทะเบียนแรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานฯ ในบริเวณที่จัดงานด้วย

สำหรับการขับเคลื่อนการเปิดตลาดแรงงานในทักษะโลกมุสลิมในพื้นที่จังหวัดยะลา มีบัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา อาสาสมัครแรงงานจังหวัดยะลา และเครือข่ายจิตอาสาด้านแรงงานจังหวัดยะลา รวมจำนวน 170 คน เข้าร่วมงานในครั้งนี้ เพื่อเข้าชมนิทรรศการแก้ไขปัญหาแรงงานและการว่างงานในพื้นที่ จชต. รับฟังการประชาสัมพันธ์ และให้คำปรึกษาแก่แรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานประเทศโลกมุสลิม ชมการสาธิตการรับลงทะเบียนแรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานประเทศโลกมุสลิม และรับข้อมูลผลงานการแก้ไขปัญหาแรงงานและการว่างงานในพื้นที่ จชต. เพื่อนำไปขยายผลสร้างการรับรู้ในระดับพื้นที่อย่างถูกต้องต่อไป ซึ่งกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม “มหกรรมแรงงานไทยจากจังหวัดชายแดนภาคใต้สู่ตลาดแรงงานที่มีทักษะโลกมุสลิม” ครั้งนี้เป็นผู้ที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา ดังนี้

- 1) ผู้ลงทะเบียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service) จำนวน 315 คน
- 2) ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ในสาขาที่มีความต้องการในประเทศซาอุดีอาระเบีย จำนวน 200 คน
- 3) ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพจากศูนย์ฝึกอาชีพพระราชทานจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สนใจไปทำงานประเทศซาอุดีอาระเบีย ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ นราธิวาส ปัตตานี และยะลา จำนวน 200 คน

4) นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรภาษาอาหรับ/วิทยาการอิสลามจากสถาบันการศึกษาในประเทศไทย มอบหมายสถาบันการศึกษาในพื้นที่ ที่สนใจไปทำงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย

5) กลุ่มนักศึกษาที่จบการศึกษาจากประเทศซาอุดีอาระเบียและในประเทศแถบตะวันออกกลาง โดยฝ่ายสมาคม ศิษย์เก่าไทย-ซาอุฯ ได้ประสานศิษย์เก่าที่สนใจไปทำงานในประเทศซาอุดีอาระเบียเข้าร่วมงานฯ กลุ่มคนไทยในประเทศซาอุดีอาระเบียที่เดินทางกลับไทยในช่วงโควิด-19 ที่ประสงค์จะเดินทางกลับไปทำงาน ณ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

6) กลุ่มแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากประเทศมาเลเซียจากสถานการณ์โควิด-19 และ 8) กลุ่มประชาชนทั่วไปที่สนใจไปทำงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย

การลงพื้นที่ของ พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ในครั้งนี้เพื่อตรวจและติดตามการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาและด้านความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งรับฟังการนำเสนอข้อมูลความก้าวหน้าจากการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาและด้านความมั่นคง โดยให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ ได้รับนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อีกด้วย



8. อื่นๆ

8.1 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการสำรวจความต้องการแรงงาน(demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี Gpp per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ ในการคำนวณ ให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด ดังนี้

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดยะลา

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดยะลา

ข้อมูลส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดยะลา จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ประกอบด้วย 13 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดยะลา ปี 2565 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 12.5 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 6.25 และการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 6.25 และพบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 8.33 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 6.25 และการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 2.08 จากการสำรวจพบว่าอุตสาหกรรมประเภทอื่น ๆ สถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	-	-	-	-
2. การผลิต	16	1	6.25	1	6.25
3. การก่อสร้าง	11	-	-	-	-
4. การขนส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	48	3	6.25	1	2.08
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	-	-	-	-
6. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8	-	-	-	-
7. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	-	-	-	-
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	-	-	-	-
9. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	-	-	-	-
10. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	5	-	-	-	-
11. การศึกษา	2	-	-	-	-
12. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	-	-	-	-
13. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	-	-	-	-
รวม	105	4	12.50	2	8.33

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565



กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 105 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 847 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 812 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 35 คน สำหรับ **จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 19 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 9 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 10 คน** โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงาน คือ การผลิต และการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงาน ที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	3	-	3	-	-	-
2. การผลิต	16	319	35	354	6	10	16
3. การก่อสร้าง	11	111	-	111	-	-	-
4. การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	48	247	-	247	3	-	3
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	28	-	28	-	-	-
6. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8	55	-	55	-	-	-
7. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	2	-	2	-	-	-
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	6	-	6	-	-	-
9. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	6	-	6	-	-	-
10. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	5	21	-	21	-	-	-
11. การศึกษา	2	9	-	9	-	-	-
12. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	2	-	2	-	-	-
13. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	3	-	3	-	-	-
รวม	105	812	35	847	9	10	19

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 3 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์ จำนวน 1 คน (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	<10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥50 คน	
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
2. การผลิต	-	-	3	-	3
3. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-
4. การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	1	-	-	-	1
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
6. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-
7. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
9. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-
11. การศึกษา	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-
รวม	1	-	3	-	4

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 25.00 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 75.00 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการผลิตที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 (ตารางที่ 4)



ตารางที่ 4 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงาน ที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
2. การผลิต	3	-	-	3	100
3. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-
4. การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์	1	1	100	-	-
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
6. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-
7. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
9. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-
11. การศึกษา	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-
รวม	4	1	25.00	3	75.00

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุดได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 10 คน รองลงมาในตำแหน่งพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้าในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 4 คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 2 คน สำหรับในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์ มีความต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน และตำแหน่งตำแหน่งพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1 คน (ตารางที่ 5)



ตารางที่ 5 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	1. ผู้ปฏิบัติงานภายใต้ และผู้จัดการ	2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ด้านต่าง ๆ	4. เสมียน	5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การผลิต	-	-	-	-	4	-	2	-	10	16
3. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	-	-	-	-	1	-	2	-	-	3
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	5	-	4	-	10	19

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงาน ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการสูงสุด จำนวน 10 คน รองลงมา มีความต้องการแรงงานที่จบระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 6 คน และมีความต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1 คน ระดับ ปวช. จำนวน 1 คน และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1 คน ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ตารางที่ 6)



ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
วุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การผลิต	10	-	6	-	-	-	-	16
3. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	-	1	-	1	1	-	-	3
5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-
9. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
11. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	10	1	6	1	1	-	-	19

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30 – 44 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30 – 44 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 10 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี จำนวน 3 คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการ รวม
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	-	-	-	-
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	-	-	-	-
4. เสมียน	-	-	-	-
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	4	-	5
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	2	-	4
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	-	-	-	-
9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	-	10	-	10
รวม	3	16	-	19





ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด จำนวน 10 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 4 คน และต้องการแรงงานฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	-	-	-	-	-
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	-	-	-	-	-
4. เสมียน	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	4	-	-	5
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	10	2	2	-	14
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	-	-	-	-	-
9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-
รวม	11	6	2	-	19

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3, ปวช. และปวส./อนุปริญญา โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน สำหรับแรงงานระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ต้องการแรงงานตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 4 คน และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 2 คน สำหรับแรงงานระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1 คน , ปวช. และปวส./อนุปริญญา ต้องการแรงงานตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมง วุฒิการศึกษาละ 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 9)



ตารางที่ 9 จำแนกจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	-	1	4	-	-	-	-	5
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	-	-	2	1	1	-	-	4
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	10	-	-	-	-	-	-	10
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	-	-	-	-	-	-	-	-
9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	10	1	6	1	1	-	-	19

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skill) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 ได้แก่ มีสุขภาพแข็งแรง จำนวน 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 10 คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะการขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ จำนวน 4 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 4 คน สถานประกอบการไม่ระบุทักษะของตำแหน่งงาน จำนวน 3 คน ในชุดทักษะตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและทักษะการมีประสบการณ์ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 10)



ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการรวม
	1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	4. เสมียน	5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่	-	-	-	-	4	-	-	-	-	4
สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
มีประสบการณ์	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
ไม่ระบุ	-	-	-	-	1	-	2	-	-	3
รวม	-	-	-	-	5	-	4	-	10	19

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ความรับผิดชอบหน้าที่ (2) ไม่ระบุความต้องการแรงงาน และ (3) ความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการรวม
	1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	4. เสมียน	5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
มีประสบการณ์	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
ความรับผิดชอบหน้าที่	-	-	-	-	4	-	-	-	10	14
ไม่ระบุ	-	-	-	-	1	-	2	-	-	3
รวม	-	-	-	-	5	-	4	-	10	19





จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด คือ ไม่ระบุชุดทักษะความต้องการแรงงาน และต้องการแรงงานที่มีสุขภาพแข็งแรง ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการรวม
	1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	4. เสมียน	5. พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตร ป่าไม้ และการประมง	7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร	9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	-	4	-	-	-	-	4
ไม่ระบุ	-	-	-	-	1	-	4	-	10	15
รวม	-	-	-	-	5	-	4	-	10	19

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 17 คน โดยในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 5 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 2 คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์ทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มี ประสบการณ์	1 - 2 ปี	3 - 9 ปี	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	-	-	-	-
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	-	-	-	-
4. เสมียน	-	-	-	-
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	5	-	-	5
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	-	2	4
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	-	-	-	-
9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	10	-	-	10
รวม	17	-	2	19





ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดยะลา

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดยะลา จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ประกอบด้วย 13 อุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 105 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 847 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 812 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 35 คน มีจำนวนการออกจากงาน 2 คน ในประเภทอุตสาหกรรมการขายส่งและการปลีกการค้าปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
1.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	3	-	3	-	-	-
2.การผลิต	16	319	35	354	-	-	-
3.การก่อสร้าง	11	111	-	111	-	-	-
4.การขายส่งและการปลีกการค้าปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	48	247	0	247	-	2	-2
5.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	28	-	28	-	-	-
6.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8	55	-	55	-	-	-
7.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	2	-	2	-	-	-
8.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	6	-	6	-	-	-
9.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	6	-	6	-	-	-
10.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	5	21	-	21	-	-	-
11.การศึกษา	2	9	-	9	-	-	-
12.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	2	-	2	-	-	-
13.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	3	-	3	-	-	-
รวม	105	812	35	847	-	2	-2



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยในช่วงเวลา
ที่ดำเนินการสำรวจสถานประกอบการในจังหวัดยะลา พบว่า ไม่มีการเข้าออกจากงานในทุกตำแหน่งงาน (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	-	-	-
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	-	-	-
4. เสมียน	-	-	-
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	-	-	-
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	-	-	-
9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-
รวม	-	-	-

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวน
แรงงานที่ออกจากงานในวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และวุฒิมัธยมศึกษา ปวส./อนุปริญญา (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 การเข้าออกงานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	-	1	-1
ม.3	-	-	-
ม.6	-	-	-
ปวช.	-	-	-
ปวส./อนุปริญญา	-	1	-1
ปริญญาตรี	-	-	-
สูงกว่าปริญญาตรี	-	-	-
รวม	-	2	-2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือโดยในช่วงเวลาที่ดำเนินการสำรวจสถานประกอบการในจังหวัดยะลา พบว่า ไม่มีการเข้าออกจากงานในทุกระดับฝีมือแรงงาน (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	-	-	-
แรงงานกึ่งฝีมือ	-	-	-
แรงงานฝีมือ	-	-	-
ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-
รวม	-	-	-

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยในช่วงเวลาที่ดำเนินการสำรวจสถานประกอบการในจังหวัดยะลา พบว่า ไม่มีการเข้าออกจากงานในทุกช่วงอายุ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	-	-	-
30 - 44 ปี	-	-	-
45 - 59 ปี	-	-	-
60 ปีขึ้นไป	-	-	-
รวม	-	-	-

ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดยะลา ปี 2566 – 2570

ข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดยะลา ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดยะลา มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยเท่ากับ 0.00 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูลร้อยละ 0.02 กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ 0.02 รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิตการไฟฟ้าก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าศิลปะความบันเทิง และนันทนาการและกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 0.01 ตามลำดับ (ตารางที่ 19)



ตารางที่ 19 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง	161,639	162,222	162,962	163,395	163,673	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	262	255	250	245	240	-0.03
การผลิต	4,588	4,634	4,613	4,606	4,605	0.01
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	80	81	82	83	85	0.01
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	185	189	194	199	204	0.02
การก่อสร้าง	4,310	4,208	4,113	4,026	3,933	-0.02
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	31,539	31,097	30,804	30,525	30,262	-0.01
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,492	1,509	1,530	1,548	1,566	0.01
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	9,910	9,830	9,835	9,870	9,931	-0.01
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	194	190	188	185	182	-0.02
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	615	613	613	613	614	-0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	67	66	65	65	65	-0.02
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	90	90	90	90	89	-
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	221	226	231	236	242	0.02
การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการป้องกันสังคม ภาครัฐ	5,315	5,239	5,175	5,107	5,036	-0.01
การศึกษา	5,762	5,620	5,491	5,357	5,221	-0.03
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,443	3,367	3,299	3,229	3,156	-0.02
ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ	95	96	98	100	103	0.01
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,371	1,378	1,393	1,405	1,416	0.01
รวม	231,178	230,910	231,026	230,884	230,623	-0.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษา มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี เฉลี่ยร้อยละ 0.02 รองลงมาได้แก่ วุฒิ ปวช. และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01 (ตารางที่ 20)



ตารางที่ 20 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าม.3	101,945	102,052	102,290	102,387	102,417	0.00
ม.3	50,185	50,212	50,320	50,366	50,383	0.00
ม.6	56,563	56,497	56,545	56,538	56,510	-0.00
ปวช.	873	865	860	855	851	-0.01
ปวส./อนุปริญญา	4,820	4,768	4,725	4,684	4,645	-0.01
ปริญญาตรี	16,035	15,773	15,556	15,332	15,107	-0.02
สูงกว่าปริญญาตรี	498	488	480	471	463	-0.02
รวม	230,919	230,655	230,776	230,633	230,376	-0.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566- 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ทุกตำแหน่งงานมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงโดยตำแหน่งที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง ได้แก่ ตำแหน่งผู้บัญชาการหน่วยข่าวราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.02 รองลงมา ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ เสมียนพนักงานบริการและผู้อำนวยการสินค้าช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01 (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญชาการหน่วยข่าวราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,599	2,554	2,516	2,480	2,444	-0.02
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	8,641	8,457	8,294	8,122	7,948	-0.02
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	3,241	3,215	3,195	3,175	3,155	-0.01
เสมียน	1,748	1,723	1,702	1,680	1,659	-0.01
พนักงานบริการและผู้อำนวยการสินค้า	37,539	37,086	36,836	36,621	36,443	-0.01
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรป่าไม้ และประมง	160,928	161,509	162,246	162,677	162,953	0.00
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8,706	8,635	8,547	8,472	8,399	-0.01
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ	3,190	3,176	3,170	3,163	3,156	-0.00
ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ						
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	4,327	4,300	4,270	4,243	4,217	-0.01
รวม	230,919	230,655	230,776	230,633	230,374	-0.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.01 (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	2566	2567	2568	2569	2570	อัตราการเติบโต
น้อยกว่า 10 คน	32,091	32,015	31,999	31,958	31,900	-0.00
10-19 คน	2,829	2,792	2,765	2,740	2,716	-0.01
20-49 คน	4,552	4,493	4,443	4,394	4,346	-0.01
50-99 คน	2,310	2,293	2,268	2,247	2,227	-0.01
100-199 คน	557	556	551	547	545	-0.00
200 คนขึ้นไป	264	263	263	263	263	-0.00
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	188,317	188,243	188,486	188,486	188,379	-
รวม	230,920	230,655	230,775	230,635	230,376	- 0.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดยะลา

ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดยะลา

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดยะลา สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 2,238 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 1,597 คน และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา จำนวน 1,377 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 76.20 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 33.70 และเหลือเพียงร้อยละ 7.30 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 33.60 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับ (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 40.30 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 36.80 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 16.40 ตามลำดับ (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราของผู้ศึกษาต่อ	อัตราการมีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	1,597	99.50	0.50
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	983	99.90	0.10
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	602	76.20	14.30
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	1,377	33.70	40.30
ปริญญาตรี	2,238	7.30	36.80
ปริญญาโท	128	33.60	16.40
ปริญญาเอก	13	-	46.20

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน



ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดยะลา ปี 2566 – 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดยะลา ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดยะลา ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปี ข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดยะลามีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.01 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิคมีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุดร้อยละ 0.17 (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง	798	788	777	766	754	-0.01
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	4	4	4	4	-
การผลิต	61	61	60	59	58	-
ไฟฟ้าก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	3	3	3	2	2	-
การจัดหาผู้จัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	4	4	4	4	4	-
การก่อสร้าง	47	46	46	45	44	-0.02
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	577	570	562	554	546	-0.01
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	35	35	34	34	33	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	161	159	157	155	152	-0.01
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	12	2	12	12	11	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	31	31	31	30	30	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	3	3	3	3	-
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	6	5	5	5	5	-0.17
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4	4	4	4	4	-
การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	201	199	196	193	190	-0.01
การศึกษา	200	197	194	192	189	-0.02
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	103	102	100	99	97	-0.01
ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ	1	1	1	1	1	-
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	15	15	15	14	14	-
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลกิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	-
รวม	2,267	2,240	2,209	2,177	2,142	-0.01

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดยะลา ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปี ข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดยะลา มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น ปวช. มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 0.015 (ตารางที่ 25)



ตารางที่ 25 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	2566	2567	2568	2569	2570	อัตราการเติบโต
ต่ำกว่าประถมศึกษา	151	149	147	145	142	-0.013
ประถมศึกษา	76	75	74	73	72	-0.013
ม.3	442	436	430	424	417	-0.014
ม.6	122	121	119	117	116	-0.008
ปวช.	65	64	63	62	61	-0.015
ปริญญาตรี	1,414	1,395	1,376	1,357	1,336	-0.013
รวม	2,270	2,240	2,209	2,178	2,144	-0.013

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

8.2 การส่งเสริมคนพิการให้มียานพาหนะ

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการกำหนดยุทธศาสตร์ และมาตรการรองรับเพื่อช่วยเหลือคนพิการให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เป็นของตนเอง ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม และภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ได้กำหนดให้มีการจ้างงานคนพิการ ในระบบสัดส่วน โดยสถานประกอบการเอกชนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้าง ทุก 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน หากสถานประกอบการใดไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานจะต้องส่งเงินเข้ากองทุนฟื้นฟู สมรรถภาพคนพิการแทน ซึ่งเป็นการช่วยเหลือให้คนพิการที่อยู่ในวัยแรงงานและมีศักยภาพได้มีงานทำ มีอาชีพ ที่มั่นคงและรายได้ที่แน่นอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น สำหรับคนพิการในจังหวัดยะลา ที่ขึ้นทะเบียนไว้ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา มีจำนวนทั้งสิ้น 14,606 คน เมื่อพิจารณาจำนวนผู้พิการ แยกตามอำเภอ พบว่า มีผู้พิการในอำเภอเมืองยะลามีมากที่สุด จำนวน 4,110 คน คิดเป็นร้อยละ 28.14 รองลงมาคือ อำเภอรามัน จำนวน 2,985 คน คิดเป็นร้อยละ 20.44 ตามลำดับ สำหรับอำเภอกาบัง มีผู้พิการน้อยที่สุด จำนวน 680 คน หรือร้อยละ 4.65 เมื่อพิจารณาจำนวนคนพิการแยกตามประเภท ของคนพิการ พบว่า ประเภททางการเคลื่อนไหวหรือทางกาย มีมากที่สุด จำนวน 6,779 คน หรือร้อยละ 46.41 รองลงมาคือ ประเภททางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 2,209 คน หรือร้อยละ 15.12 สำหรับประเภทความพิการทางสติปัญญา มีน้อยที่สุด จำนวน 111 คน

ตารางที่ 4.29 แสดงข้อมูลคนพิการในจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทความพิการ

อำเภอ	ประเภทความพิการ								รวม
	ทางการเห็น	ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	ทางสติปัญญา	ทางการเรียนรู้	ทางออทิสติก	พิการซ้อน	
เมืองยะลา	279	665	1,923	435	485	67	46	210	4,110
ยะหา	142	205	924	218	206	19	7	149	1,870
รามัน	230	388	1,274	515	325	15	26	212	2,985
กาบัง	46	89	340	66	74	8	5	5	680
กรงปินัง	68	102	540	107	118	8	3	47	993
บันนังสตา	113	229	712	204	176	4	12	119	1,569
ธารโต	58	100	337	53	57	3	3	41	652
เบตง	99	431	729	157	130	21	9	121	1,747
รวม	1,035	2,209	6,779	1,755	1,571	145	111	1,001	14,606

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา

ในส่วนคนพิการในจังหวัดยะลา ที่ขึ้นทะเบียนไว้ ณ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) มีจำนวนทั้งสิ้น 323 คน เมื่อพิจารณาจำนวนผู้พิการ แยกตามอำเภอ พบว่า มีผู้พิการในอำเภอเมืองยะลามีมากที่สุด จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 27.55 รองลงมาคือ อำเภอรามัน จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 20.74 และอำเภอกรงปินัง จำนวน 39 คน (ร้อยละ 12.07) ตามลำดับ สำหรับอำเภอกาบัง มีผู้พิการน้อยที่สุด จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 3.10 เมื่อพิจารณาจำนวนคนพิการแยกตามประเภทของคนพิการ พบว่า ผู้พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย มีมากที่สุด จำนวน 173 คน รองลงมาคือ ผู้พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 52 คน หรือร้อยละ 53.25 และ 16.10 ตามลำดับ สำหรับผู้พิการทางออทิสติก มีจำนวนน้อยที่สุด 2 คน หรือร้อยละ 0.62



ตารางที่ 4.30 แสดงข้อมูลคนพิการในจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทความพิการ
ณ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

อำเภอ	ประเภทความพิการ								รวม
	ทางการเห็น	ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	ทางสติปัญญา	ทางการเรียนรู้	ทางออทิสติก	พิการซ้อน	
เมืองยะลา	6	14	39	8	10	6	1	5	87
ยะหา	2	4	17	2	2	-	-	1	28
รามัน	5	5	43	7	2	-	-	5	67
กาบัง	-	3	5	-	1	-	-	2	11
กรงปินัง	4	2	27	3	3	-	-	-	39
บันนังสตา	4	4	20	3	1	-	-	-	32
ธารโต	-	3	13	1	1	-	1	2	21
เบตง	6	17	8	3	-	-	-	2	36
รวม	27	52	172	27	20	6	2	17	323

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา

สำหรับการรับผู้พิการเข้าทำงานในสถานประกอบการจังหวัดยะลา จากรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2564 ซึ่งกำหนดให้นายจ้างหรือสถานประกอบการนับจำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เพื่อคำนวณคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่มีสำนักงานสาขาให้นับจำนวนลูกจ้างรวมทุกสาขาเข้ากับสำนักงานใหญ่ของนิติบุคคลด้วย พบว่าอัตราส่วนลูกจ้าง ที่เป็นคนพิการตามกฎหมายกำหนด คือ 100 : 1 การรับผู้พิการเข้าทำงาน ในสถานประกอบการของจังหวัดยะลาทั้งสิ้น จำนวน 62 ราย



ตารางที่ 4.31 แสดงข้อมูลการรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการจังหวัดยะลา
จำแนกตามชื่อสถานประกอบการ ณ เดือนธันวาคม 2565

ลำดับที่	ชื่อสถานประกอบการ	จำนวนคนพิการที่รับเข้าทำงาน ตามมาตรา 33 (ราย)	หมายเหตุ
1	มหาวิทยาลัยฟาฏอนี	4	
2	บจก.มาร์เด็ค-ยะลา	1	
3	บจก.ยะลากรีนเอ็นเนอयी	2	
4	บจก.ยะล่านำรุ่ง	3	
5	บจก.ไม้ดี	2	
6	บจก.ภูเก็ตชัยพลาย	7	
7	บจก.ยะลาเซเว่น	19	
8	บจก.เอแอลเอ็มเบอร์	2	
9	บจก.เอเชียพลายู๊ด	1	
10	บจก.โรงพยาบาลสิโรรส	4	
11	บจก. รักษาความปลอดภัย ส.คุ้มภัย	2	
12	หจก.ชินวริยะลาก่อสร้าง	3	ส่งเงินเข้ากองทุนตาม ม.34 1 ราย
13	บจก.จิบอยู่ลาเท็กซ์	1	
14	บจก.อาร์.เอส.ซีวิลเอ็นจิเนียริง	1	
15	บจก.พี.เจ. 37 พาราู๊ด	4	
16	บริษัท กัมพล พาราู๊ด (2003) จำกัด	5	ทำงานสาขานาฬิก 1 คน
17	บจก.อัครพันธุ์ก่อสร้าง	1	
รวม		62	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2565

8.3 ผู้สูงอายุในจังหวัดยะลา

ผู้สูงอายุในจังหวัด จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2565 พบว่า จังหวัดยะลา มีผู้สูงอายุ (ผู้ที่มีอายุ ตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป) จำนวน 54,605 คน และเมื่อเปรียบเทียบกับประชากรของจังหวัดยะลา จำนวน 545,243 คน คิดเป็นร้อยละ 10.01 พบว่า จังหวัดยะลา เป็นจังหวัดก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging society) หมายถึง มีคนอายุ 60 ปีขึ้นไปมากกว่า 10%

โดยผู้สูงอายุ 3 อันดับแรก เป็นอำเภอเมืองยะลา ที่มีผู้สูงอายุ มากที่สุด จำนวน 18,628 คน คิดเป็นร้อยละ 34.11 รองลงมาคือ อำเภอรามัน จำนวน 10,000 คน คิดเป็นร้อยละ 18.31 และอำเภอเบตง จำนวน 7,802 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ตามลำดับ ขณะที่อำเภอกาบัง มีผู้สูงอายุ น้อยที่สุด จำนวน 2,041 คน คิดเป็นร้อยละ 3.74

ตารางที่ 4.32 ข้อมูลผู้สูงอายุในจังหวัดยะลา ณ เดือนธันวาคม 2565

อำเภอ	จำนวน (คน)
เมืองยะลา	18,628
ยะหา	5,379
รามัน	10,000
กาบัง	2,041
กรงปินัง	2,378
บันนังสตา	5,672
ธารโต	2,705
เบตง	7,802
รวม	54,605

ที่มา : สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : ผู้สูงอายุ หมายถึง ผู้มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11)
ซึ่งมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ลำดับที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	354	3	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
2	353	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	345	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
4	343	1	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
5	340	14	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	338	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
7	335	19	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง เพชรบุรี พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง และอุดรดิต์
8	332	21	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
9	328	5	จังหวัดนราธิวาส น่าน ปัตตานี ยะลา และอุตรธานี
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 139 ตอนพิเศษ 221 ง ลงวันที่ 19 กันยายน 2565 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ www.mol.go.th หัวข้อ “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ”		





กระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th

สายด่วน
1506

PR MOL

กระทรวงแรงงาน

@PR_MOL2021

mol_Labour





ตารางภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา ณ ราคาประจำปี 2563 (ณ ราคาประจำปี)

สาขา	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
ภาคเกษตร	16,415	33.6
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16,415	33.6
นอกภาคเกษตร	32,402	66.4
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	221	0.5
การผลิต	3,487	7.1
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	901	1.8
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	53	0.1
การก่อสร้าง	2,604	5.3
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,411	13.1
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,062	2.2
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	471	1.0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	728	1.5
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,775	5.7
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,657	3.4
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	45	0.1
กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	386	0.8
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4,079	8.4
การศึกษา	5,023	10.3
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,989	4.1
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	85	0.2
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	425	0.9
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยะลา (GPP)	48,816	100.0
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	102,821 บาท	
ประชากร (1,000)	475,000 คน	

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดยะลา จำแนกประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

ณ เดือนธันวาคม ปี 2565 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		65	พ.ย.65	ธ.ค.64	ม.ค.- ธ.ค.65	ธ.ค.65/ พ.ย.65	ธ.ค.65/ ธ.ค.64	ม.ค.65-ธ.ค.65/ ม.ค.64-ธ.ค.64
รวมทุกรายการ	100.00	108.8	108.1	103.1	106.9	0.6	5.5	5.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	48.20	112.7	110.9	104.7	108.3	1.6	7.6	6.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	51.80	105.0	105.4	101.5	105.3	-0.4	3.4	4.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	63.92	104.6	104.4	101.0	103.6	0.2	3.6	2.7

ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ กุมภาพันธ์ 2566

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่

ตารางที่ 3 แสดงการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดยะลา
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1.00	-	-	-	-	-	-
การผลิต	2	2.00	1	1.00	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	3	9.00	7	8.10	-	-	10	17.10
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	10	26.00	5	9.60	-	-	15	35.60
โรงแรมและภัตตาคาร	2	6.00	1	2.00	-	-	3	8.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	0.10	1	1.50	-	-	2	1.60
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0.50	-	-	-	-	1	0.50
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ	2	6.00	5	3.30	-	-	7	9.30
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	1	1.00	-	-	-	-	1	1.00
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	1.00	-	-	-	-	1	1.00
การให้บริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ	-	-	1	3.00	-	-	1	3.00
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	52.60	21	28.50	-	-	45	81.10

ที่มา : กลุ่มบริการทะเบียนธุรกิจฯ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา



การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ตารางที่ 4 แสดงการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดยะลา

จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ลำดับ	กลุ่มอุตสาหกรรม	ได้รับอนุญาตใหม่				เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	เครื่องจักรรวม (แรงม้า)	
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	-	-
2	อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-
3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	-	-	-	-	-
4	สิ่งทอ	-	-	-	-	-
5	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	-	-	-	-	-
6	ผลิตหนังสือและผลิตภัณฑ์จากหนังสือ	-	-	-	-	-
7	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	3	19.95	29	280.50	-
8	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	-	-	-	-	-
9	ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
10	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำแม่พิมพ์	-	-	-	-	-
11	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-
12	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	19.00	3	168.50	-
16	ผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	-	-	-	-	-
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-
18	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	-	-	-	-	-
19	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	-	-	-	-	-
20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	-	-	-	-	-
21	การผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	-
รวม		2	38.95	32	449.00	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดยะลา

รายการ	2560	2561	2562	2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	43,369	46,000	46,456	48,816
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด (คน)	231,172	228,263	220,449	221,197
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	187,605	201,548	210,734	220,690

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดยะลา

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	338,899	339,380	337,891	379,093	379,865	380,635
กำลังแรงงานในจังหวัด	226,996	225,510	229,415	261,686	262,085	268,194
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	66.98	66.45	67.90	69.03	68.99	70.46

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดยะลา

หน่วยนับ : คน

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	338,396	338,899	339,380	379,093	379,865	380,635
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด	224,389	223,485	223,584	256,292	257,560	264,124
ผู้ปฏิบัติงานในภาคเกษตรของจังหวัด	143,655	144,509	141,164	160,561	161,812	165,691
ผู้ปฏิบัติงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	80,734	78,976	82,420	95,731	95,748	99,433
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	66.31	65.94	65.88	67.61	67.80	69.65
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	64.02	64.66	63.14	62.65	62.83	62.49
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	35.98	35.34	36.86	37.35	37.17	37.51

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดยะลา

หน่วยนับ : คน

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	14,456	13,891	15,036	17,138	15,464	13,498
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	821	255	176
2) การผลิต	5,966	5,516	5,795	8,383	6,509	4,385
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	254	70	420	503	705	436
4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	61	59	-	-	-	160
5) การก่อสร้าง	8,175	8,246	8,821	7,431	7,995	8,341
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	224,389	223,485	223,584	256,292	257,560	265,124
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	6.44	6.22	6.72	6.69	6.00	5.09

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดยะลา

หน่วยนับ : คน

	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ว่างงานจังหวัด	4,045	3,414	1,848	5,394	4,525	3,071
กำลังแรงงานในจังหวัด	228,343	226,996	225,510	261,686	257,560	268,194
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.77	1.50	0.82	2.06	1.73	1.15

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลง ของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	23,723	24,138	23,909	23,823	24,227
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	951	786	800	53	550
การเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33	149	51	40	4	8
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	0.56	0.20	0.42	0.37	2.12
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	2.81	-13.15	-7.04	-89.81	-42.17
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.63	0.21	0.17	0.02	0.03

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	339	417	609	806	483	386
ผู้สมัครงานในจังหวัด	935	849	817	759	404	522
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,381	1,333	1,597	1,066	522	1,622
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	36.26	49.12	66.41	106.19	119.55	73.95
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	24.54	31.28	38.13	75.60	92.53	23.80

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	223,485	223,584	223,584	256,292	257,560	265,124
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	4,558	4,558	2,816	3,831	3,256	3,919
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	3,714	3,714	3,084	3,017	3,015	3,719
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	2.04	2.04	1.26	1.49	1.26	1.48
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	1.66	1.66	1.38	1.18	1.17	1.40

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	4	12	1	13	-	12
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครอง แรงงาน	11	26	15	25	18	18
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน	0	11	1	10	-	12
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน	15	24	20	18	19	25
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบกิจการ	36.36	46.15	7.14	52.00	-	66.67
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยใน การทำงาน of สถานประกอบกิจการ	0.00	45.83	5.00	55.55	-	48.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา





9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : คน

	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดยะลา จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย

หน่วยนับ : พัน

ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม-กันยายน 2565)

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	380,635	100.00	182,843	100.00	197,792	100.00
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	268,194	70.46	145,753	79.72	122,441	61.90
กำลังแรงงานปัจจุบัน	268,194	70.46	145,753	79.72	122,441	61.90
- ผู้มีงานทำ	265,124	69.65	144,481	79.02	120,643	60.99
- ผู้ว่างงาน	3,071	0.81	1,272	0.70	1,799	0.91
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	112,441	29.54	37,090	20.28	75,351	38.10
- ทำงานบ้าน	30,785	8.09	484	0.26	30,301	15.32
- เรียนหนังสือ	45,029	11.83	21,927	11.99	23,102	11.68
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	31,761	8.34	11,443	6.26	20,318	10.27
- อื่นๆ	4,867	1.28	3,237	1.77	1,630	0.83

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม-กันยายน 2565)

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ยอดรวม	265,124	144,481	120,643
1. ไม่มีการศึกษา	10,471	4,808	5,663
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	15,613	8,263	7,350
3. ประถมศึกษา	76,400	45,189	31,211
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	46,072	30,253	15,819
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	75,697	37,257	38,440
- สายสามัญ	72,367	34,902	37,465
- สายอาชีวศึกษา	3,330	2,355	975
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	39,985	18,445	21,540
- สายวิชาการ	19,892	9,443	10,449
- สายวิชาชีพ	9,194	4,556	4,638
- สายวิชาการศึกษา	10,899	4,446	6,453
7. อื่น ๆ	886	266	620
8. ไม่ระบุ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 17 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม-กันยายน 2565)

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ยอดรวม	265,124	144,481	120,643
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,609	1,894	715
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	12,234	4,992	7,242
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,712	3,003	2,709
4. เสมียน	3,711	1,123	2,588
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	52,721	20,169	32,552
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรและ การประมง	165,497	94,706	70,791
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	12,751	11,601	1,150
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,929	4,705	224
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและ การให้บริการ	4,960	2,288	2,672
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดยะลา จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม-กันยายน 2565)

อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ยอดรวม	265,124	144,481	120,643
ภาคเกษตรกรรม			
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	165,691	94,866	70,825
นอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	176	75	100
3. การผลิต	4,385	1,629	2,757
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	436	436	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	160	160	-
6. การก่อสร้าง	8,341	8,341	-
7. การขายส่ง การขายปลีก	39,732	19,321	20,411
8. การขนส่ง ที่เก็บที่สินค้า	2,387	1,791	595
9. กิจกรรมโรงแรม และ อาหาร	17,169	5,046	12,123
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	467	390	77
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	653	357	296
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	140	140	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	1,560	662	897
14. การบริหารและการสนับสนุน	87	87	-
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	7,329	4,953	2,376
16. การศึกษา	10,852	4,478	6,373
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	3,040	726	2,314
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	372	225	146
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,823	795	1,028
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	322	-	322
21. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ตารางที่ 19 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม-กันยายน 2565)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ยอดรวม	265,124	144,481	120,643
1.นายจ้าง	3,508	2,220	1,288
2.ลูกจ้างรัฐบาล	17,446	9,226	8,220
3.ลูกจ้างเอกชน	51,965	31,822	20,144
4.ทำงานส่วนตัว	113,820	68,205	45,615
5.ช่วยธุรกิจครัวเรือน	78,384	33,008	45,376
6.การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ตารางที่ 20 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม-กันยายน 2565)

ยอดรวม	ประชากรรวม อายุ 15 ปี ขึ้นไป	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	อัตราการว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
	380,635	268,635	3,071	1.15
ชาย	182,843	145,753	1,272	0.87
หญิง	197,792	122,441	1,799	1.47

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$



ตารางที่ 21 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2565

ช่วงอายุ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ยอดรวม	133,433	70,467	62,967
15 - 19 ปี	1,208	1,208	-
20 - 24 ปี	6,038	3,784	2,25
25 - 29 ปี	10,443	5,287	5,156
30 - 34 ปี	10,326	5,137	5,189
35 - 39 ปี	11,621	5,998	5,623
40 - 44 ปี	13,378	7,125	6,253
45 - 49 ปี	13,985	6,701	7,284
50 - 54 ปี	17,587	8,160	9,427
55 - 59 ปี	18,285	9,832	8,453
60 ปีขึ้นไป	30,562	17,236	13,326

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ตารางที่ 22 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2565

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ยอดรวม	133,433	70,467	62,967
1. ไม่มีการศึกษา	7,239	3,170	4,069
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	12,436	6,791	5,646
3. ประถมศึกษา	47,619	26,837	20,781
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	21,498	12,966	8,531
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	36,555	17,207	19,348
6. มหาวิทยาลัย	7,200	3,229	3,971
7. อื่น ๆ	886	266	620
8. ไม่ระบุ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 23 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2565

หน่วย : คน

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ยอดรวม	133,433	70,467	62,967
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	1,357	740	617
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	75	75	-
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค	388	388	-
4. เสมียน	259	87	173
5. พนักงานบริการ	23,564	6,760	16,804
6. ด้านการเกษตรและการประมง	101,619	58,126	43,493
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	3,612	2,646	967
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานเครื่องจักร	462	462	-
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	2,096	1,182	914
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา

ตารางที่ 24 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา
จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ปี 2565

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ยอดรวม	133,433	70,467	62,967
1. นายจ้าง	3,278	1,990	1,288
2. ลูกจ้างรัฐบาล	80,429	51,013	29,416
3. ลูกจ้างเอกชน	48,333	16,720	31,612
4. ทำงานส่วนตัว	376	-	376
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	1,018	742	276
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



ตารางที่ 25 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรและเพศปี 2565

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ยอดรวม	133,433	70,467	62,967
ภาคเกษตรกรรม			
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	101,813	58,286	43,527
นอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	1,317	515	801
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1,604	1,604	-
7. การขายส่ง การขายปลีก	16,847	6,976	9,871
8. การขนส่ง ที่เก็บที่สินค้า	-	-	-
9. กิจกรรมโรงแรม และ อาหาร	9,161	2,320	6,841
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจการทางการเงิน	136	136	-
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	76	76	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	160	75	85
14. การบริหารและการสนับสนุน	87	87	-
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	376	-	376
16. การศึกษา	255	66	189
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	178	-	178
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	146	-	146
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,278	326	952
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา



2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดยะลา จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1,017	45	560	1,622	229	293	522	188	198	386

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 27 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดยะลา

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
ไตรมาส 4 ปี 2564	1,333	849	417
ไตรมาส 1 ปี 2565	1,597	917	609
ไตรมาส 2 ปี 2565	1,066	759	806
ไตรมาส 3 ปี 2565	522	404	483
ไตรมาส 4 ปี 2565	1,622	522	386

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดยะลา จำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	321	19.79	313	59.96	208	53.89
25-29	369	22.75	106	20.31	91	23.58
30-39	337	20.78	81	15.52	71	18.39
40-49	305	18.80	12	2.30	7	1.81
50-59	288	17.76	7	1.34	7	1.81
60 ปีขึ้นไป	2	0.12	3	0.57	2	0.52
รวม	1,622	100.00	522	100.00	386	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดยะลา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	515	82	54
มัธยมศึกษา	794	192	140
ปวช.			
- พาณิชย	-	7	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	81	15	17
ปวส.			
- พาณิชย	-	12	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	92	30	42
อนุปริญญา	57	-	-
ปริญญาตรี	83	183	133
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,622	522	386

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 30 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดยะลา จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	88	28	40
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2	12	1
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	95	39	25
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	103	122	94
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	120	88	70
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	-	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	891	18	15
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	24	27	14
9. อาชีพงานพื้นฐาน	298	188	126
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	1,622	522	386

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา





ตารางที่ 31 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจงานจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจงาน (คน)
A:เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	18	18
B:การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
C:การผลิต	175	98
D:การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	4
E:การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
F:การก่อสร้าง	1,021	27
G:การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์รถจักรยานยนต์	161	123
H :การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5	5
I:ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	58	12
J:ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	4
K:กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	77	-
L:กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-
M :กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	23	23
N:กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
O:การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	52	48
P:การศึกษา	13	13
Q:กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	11	11
R : ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
S : กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
T : กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	-	-
U : กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	1,622	386

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 32 อัตราการบรรจงานของจังหวัดยะลา

อัตราการบรรจงานของจังหวัดยะลา	2/2565	3/2565	4/2565
จำนวนผู้ได้รับการบรรจงาน	806	483	386
ผู้สมัครงานในจังหวัด	759	404	522
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,066	522	1,622
อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	106.19	119.55	73.95
อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	75.60	92.52	23.80

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา





คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

ตารางที่ 33 จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา 59	
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภททั่วไป	87
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติ	3,140
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	579
มาตรา 62	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOT)	3
มาตรา 63	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย (คนพื้นที่สูง)	110
มาตรา 64	
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล	-
รวมทั้งหมด	3,919

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 34 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)														รวม
	มาเลเซีย	อียิปต์	ปากีสถาน	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	ชูดาน	เมียนมาร์	อเมริกัน	บังคลาเทศ	อินโดนีเซีย	ฟิลิปปินส์	จอร์แดน	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	19	25
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	1	4	-	-	-	1	-	-	22	-	25	53
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3
รวม	-	-	-	7	4	1	-	3	1	-	-	23	-	48	87

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 35 จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัด 3 สัญชาติ
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
3,311	87	321	3,719

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



**ตารางที่ 36 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดยะลา
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)**

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	-	-	-
มัธยมศึกษา	2	-	2
ปวช., ปวส., ปวท. อนุปริญญา	-	-	-
ปริญญาตรี	1	-	1
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	1	-	1
รวม	4	-	4

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

**ตารางที่ 37 แสดงจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)**

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
2. Re-Entry	4	100.00
3. เดินทางด้วยตัวเอง	-	-
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 38 แรงงานไทยในจังหวัดยะลา ที่ได้ขออนุมัติไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	3	75.00
- ประเทศอินเดีย, สิงคโปร์, อินโดนีเซีย	3	
ตะวันออกกลาง	1	25.00
- ประเทศซาอุดีอาระเบีย	1	
- ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	-	
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่นๆ	-	-
- ประเทศสหรัฐอเมริกา, ไชปรัส	-	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 39 แสดงกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

กิจกรรมที่ดำเนินการ/เพื่อส่งเสริมการงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ นักเรียน นักศึกษา (ในสถานศึกษา)	1	49	57	100+
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	-	-	-	-
4. สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	2	-	10	10
รวม	3	49	67	116

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 40 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

ตารางที่ 41 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	37	37
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	88	79
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	40	40
รวม	165	156

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา



ตารางที่ 42 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	55	50
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	55	50

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

ตารางที่ 43 การประเมินความรู้ความสามารถในจังหวัดยะลา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	6	6
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	6	6

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 44 การตรวจแรงงานในจังหวัดยะลา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	2	8	6	-	14	-	2
10 - 19 คน	7	28	74	-	102	4	3
20 - 49 คน	6	105	98	-	203	1	5
50 - 99 คน	2	75	99	-	174	1	1
100 - 299 คน	1	128	32	-	160	-	1
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-
รวม	18	344	309	-	653	6	12

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 45 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	2	8	6	-	14	-	2
10 - 19 คน	12	51	116	-	167	9	3
20 - 49 คน	7	103	111	-	214	3	4
50 - 99 คน	2	75	99	-	174	1	1
100 - 299 คน	2	169	93	-	262	-	2
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-
รวม	25	406	425	-	831	13	12

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 46 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดยะลา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
2. การผลิต	8	3	5	62.50
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
4. การก่อสร้าง	2	1	1	50.00
5. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	3	2	1	33.33
ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯ	-	-	-	-
7. โรงแรม และภัตตาคาร	1	-	1	100.00
8. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และ	11	7	4	36.36
การบริการส่วนบุคคล				
9.อื่น ๆ	-	-	-	-
รวม	25	13	12	48.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 47 องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดยะลา
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

องค์กรนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-
รวม	-

องค์กรลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 48 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดยะลา ไตรมาส 4 ปี 2565

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 49 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

กิจกรรมที่ส่งเสริม		แห่ง	คน
1.	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	18	762
2.	ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกีฬาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3.	ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม			
1.	ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2.	จัดการรวนแค้นเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

ตารางที่ 50 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

รายละเอียด	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิด กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	4	12	1	13	-	12
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการ ตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	11	26	15	25	18	18
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิด กฎหมายความปลอดภัย	0	11	1	10	-	12
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการ ตรวจกฎหมายความปลอดภัย	15	24	20	18	19	25
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานของสถานประกอบกิจการ	36.36	46.15	6.67	52.00	-	66.66
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ	0.00	45.83	5.00	55.56	-	48.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา



ตารางที่ 51 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	28	62
10 คน ขึ้นไป	2	40
รวม	30	102

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 52 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดยะลา
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	6	44
3. ร้านขายอาหาร โรงแรมห้องเช่า	6	23
4. การก่อสร้าง	12	21
5. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ	6	14
รวม	30	102

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 53 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	-	-	-	3	2	5
11 - 20 คน	-	-	-	3	1	4
21 - 50 คน	-	-	-	5	-	5
51 - 100 คน	-	-	-	4	3	7
101 - 200 คน	-	-	-	3	2	5
201 - 500 คน	-	-	-	6	-	6
501 - 1,000 คน	-	-	-	-	1	1
1,001 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	24	9	33

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



ตารางที่ 54 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดยะลา
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย(ในกองทุน)
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญหาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	3	1	4
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	2	-	2
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	5	-	5
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	4	5
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	4	1	5
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	4	3	7
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	-	1
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	3	-	3
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	1	-	1
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. ภัยพิบัติ	-	-	-	-	-	-
23. การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	-	-
24. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	24	9	33

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 55 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดยะลา จำแนกตามมาตรา
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดยะลา	24,227	4,163	212,795

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมยะลา

ตารางที่ 56 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดยะลา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	7	114
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	40	372
3. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	-	-
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	35	1,250
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	6	30
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	3	22
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	1	14
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	19	109
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	2	8
10. ผลิตภัณฑ์ยานพาหนะ	1	1
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	35	1,155
12. สาธารณูปโภค	5	54
13. การก่อสร้าง	174	3,352
14. การขนส่ง การคมนาคม	36	260
15. การค้า	555	3,793
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	509	6,079
รวม	1,428	16,613

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 57 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดยะลาจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา



ตารางที่ 58 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดยะลา จำแนกตามประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	391	1,349,880.45
2. คลอดบุตร	799	12,013,314.50
3. ทูพพลภาพ	136	382,833.00
4. ตาย	90	2,436,379.72
5. สงเคราะห์บุตร	30,169	25,423,600.00
6. ชราภาพ	4,480	16,050,461.73
7. ว่างาน	1,786	4,349,702.40
รวม	37,851	62,006,171.80

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 59 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	ไตรมาส 4/2564	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565
จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม มาตรา 33 (ราย)	23,723	24,138	24,909	23,823	24,227
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน (ราย)	951	786	800	53	550
การเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33 (ราย)	149	51	40	4	8

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 60 สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดยะลา
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดยะลา	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม
จำนวนสถานประกอบการกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด	1,602	1,604	1,610

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมยะลา



ตารางที่ 61 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดยะลา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	763	1,615
5 - 9 คน	318	2,074
10 - 19 คน	269	3,726
20 - 49 คน	167	4,972
50 - 99 คน	61	4,199
100 - 299 คน	23	3,203
300 - 499 คน	4	1,550
500 - 999 คน	5	2,888
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	1,610	24,227

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ตารางที่ 62 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดยะลา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	768	1,615
5 - 9 คน	320	2,097
10 - 19 คน	281	3,726
20 - 49 คน	171	4,998
50 - 99 คน	62	4,199
100 - 299 คน	26	3,203
300 - 499 คน	4	1,550
500 - 999 คน	5	2,888
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	1,637	24,276

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

ข้อมูลผู้บริหารหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา

สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นายเจริญ โต๊ะหลี แรงงานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 4 66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7325 9240 -1 โทรสาร 0 7325 9240 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 1248 0809 E-mail yala@mol.go.th Website http://www.yala.mol.go.th

สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นายชัยทัต ณ นคร นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน จัดหางานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 2 66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7336 2614 – 6 โทรสาร 0 7336 2614 โทรศัพท์ (มือถือ) 09 8670 6434 E-mail yla@doe.go.th Website http://www.doe.go.th/yala

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นายสุนทร แก้ววิหา ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา หมู่ที่ 5 ถนนยะลา-รามัน ตำบลวังพญา อำเภอรามัน จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7320 3222 โทรสาร 0 7320 3223 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 5483 8593 E-mail yala@dssd.go.th Website http://www.yala-dssd.go.th



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นางสาวงามสม เกษรัมย์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น 3 66 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7327 4485 - 6 โทรสาร 0 7327 4485 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 1898 1286 E-mail yl@labour.go.th Website http://yala.labour.go.th

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

หัวหน้าหน่วยงาน	นางสาวกัทลิวัน เรืองน้อย ประกันสังคมจังหวัดยะลา
ที่ตั้งหน่วยงาน	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา 64 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ช่องทางการติดต่อ	โทรศัพท์ 0 7327 4482 – 4 โทรศัพท์ (มท.) 74951 โทรสาร 0 7327 4928 โทรศัพท์ (มือถือ) 08 1897 0374 E-mail yala@sso.go.th Website http://www.sso.go.th/yala/

คณะผู้จัดทำ

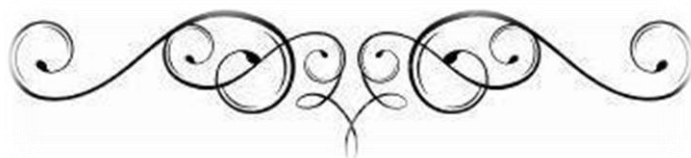
ที่ปรึกษา

นายสุพจน์	รอตเรือง ณ หนองคาย	ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
นายอำนาจ	ชูทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
นายจรูญ	โต๊ะห๊ะ	แรงงานจังหวัดยะลา
นายสุนทร	แก้ววิพา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
นางสาวกัทลิวัน	เรือน้อย	ประกันสังคมจังหวัดยะลา
นางสาวงามสม	เกษรรัช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รท. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา
นายชัยทัต	ณ นคร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รท. จัดหางานจังหวัดยะลา

ผู้จัดทำ

นายธีรศักดิ์ สังข์โชติ	จำจังหวัดยะลา	ที่ทำการปกครองจังหวัดยะลา
นางผุสดี จำเริญญ	พาณิชย์จังหวัดยะลา	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา
นางสาวศุภา ธารวสุ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา
นางเปรมวดี สันหนู	หัวหน้ากลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดยะลา
นายนาถวุฒิ เสาสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดยะลา
นางสาวตวันพรดิษฐ์ ปุเต๊ะ	นักวิชาการคลัง	สำนักงานคลังจังหวัดยะลา
นางสาวนุรยาฮ์ อาลีเย็มเม็ต	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	สำนักงานสถิติจังหวัดยะลา
นางสุภาพร วุฒิศาสตร์	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา	สง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา
นางสุพัตรา สุวรรณโณ	ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	สง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา
นางพนิดา ภูมิประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา
นางสาวงามสม เกษรรัช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา
นายอดุลย์ มาลีกุลสลาม	เจ้าหน้าที่งานแรงงาน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา
นางสายเนตร มาปะ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา
นางกรวรรณ หมั่นผ่อง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา
นางสาวหทัยภรณ์ อมรปาน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา
นางสาวเดือนจิตร เกสโร	นักวิชาการประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา
นางสาวพัลลภพัชรา เพชรสิรินันท์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา
นางสาวหยาดน้ำฝน บุญมีลาภ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา
นางสาวสุธาทิพย์ เท่งประกิจ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น	สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ในจังหวัดยะลา ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีภาวะแรงงานจังหวัดยะลา ไตรมาสที่ 4 ปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2565) และรายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565) หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา โทร. 0 7325 9240 – 1





กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

YALA MOL.