



ประกาศจังหวัดยะลา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา ปฏิบัติหน้าที่ประจำตำบลเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ด้วยจังหวัดยะลา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงาน จังหวัดยะลา จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สนองตอบต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน และของชาติ ตลอดจนภารกิจของจังหวัด และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานประจำตำบลเบตง อำเภอเบตง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติต่อไปนี้ครบถ้วนในวันรับสมัคร

๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- (๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามกฎหมายอื่น
- (๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในทุกสาขาวิชา
- (๒) มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ตำบลเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ซึ่งต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านตามภูมิลำเนาที่สมัครสอบ
- (๓) มีความสนใจจะเรียนรู้ และมีจิตอาสาสมัครในกิจกรรมต่าง ๆ ของตำบล/หมู่บ้าน
- (๔) สามารถรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำเอกสารแนวทาง/โครงการได้ด้วยตนเอง

๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

๓.๑ ทะเบียนบ้าน

๓.๒ บัตรประจำตัวประชาชน

๓.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๒.๕ x ๓.๒๕ ซม. (๑ นิ้ว) ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๓.๔ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษา ที่มีข้อความว่า “ได้จบหลักสูตรและอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ” และระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ทั้งนี้ จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ

๓.๕ หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ/สกุล (ในกรณีที่ชื่อ/สกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน)

๓.๖ ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือหลักฐานแสดงการพ้นภาระทางทหาร (เฉพาะผู้รับสมัครสอบเพศชาย)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานแรงงาน จังหวัดยะลา อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น ๔ เลขที่ ๖๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

จังหวัดยะลา กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น ๑ เลขที่ ๖๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา และทางเว็บไซต์ <https://yala.mol.go.th>

๖. เงื่อนไขในการสมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน จังหวัดยะลา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิ์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นบุคคลที่ว่างงานหรือยังไม่มีงานทำในวันทำสัญญาจ้าง หากมีการตรวจพบการกระทำดังกล่าว จังหวัดยะลา ขอสงวนสิทธิ์การตัดสิทธิ์บุคคลนั้น ในการเข้ารับการบรรจุ เข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา ปฏิบัติหน้าที่ประจำตำบลเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

๗. วิธีการประเมินสมรรถนะ

ผู้สมัครสอบจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ๒ ครั้ง ดังนี้

๗.๑ ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

. ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน (ความรู้ความสามารถทั่วไป สถานการณ์ปัจจุบัน การกิจกรรมทางแรงงาน ความรู้ด้านแรงงานทั่วไปและกฎหมายด้านแรงงานและประกันสังคม)

๗.๒ ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยการสอบสัมภาษณ์

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และผู้ผ่านการสอบข้อเขียนจะมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ด้วยการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสัมภาษณ์ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (การสอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๓ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือกก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

๑๐.๑ จังหวัดยะลา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับตามคะแนนสอบ ที่ได้จากมากไปหาน้อย

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก มีอายุ ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และอายุบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้ขึ้นด้วย คือ

๑) ผู้ขึ้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่ง

๒) ผู้ขึ้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด

๓) ไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างให้เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงาน จังหวัดยะลา ปฏิบัติหน้าที่ประจำตำบลเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน (ทำสัญญาจ้าง) ตามกระทรวงแรงงานอนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณ

๑๑.๒ กรณีที่ไม่มีผู้สอบผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ขอสงวนสิทธิ์ให้อยู่ในดุลยพินิจ ของคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา ปฏิบัติหน้าที่ประจำตำบลเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน ชั้น ๔ เลขที่ ๖๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา โทรศัพท์หมายเลข ๐๗๓-๒๕๕-๒๔๐-๑ และทางเว็บไซต์ <https://yala.mol.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอำนาจ ชูทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา