



ประกาศจังหวัดยะลา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์แรงงานอำเภอเบตง
และประจำตำบลธารน้ำทิพย์ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ด้วยจังหวัดยะลา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงาน จังหวัดยะลา จำนวน ๒ อัตรา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สนองตอบนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน และของชาติ ตลอดจนภารกิจของจังหวัด และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานประจำศูนย์แรงงานอำเภอเบตง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานประจำตำบลธารน้ำทิพย์ อำเภอเบตง | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติต่อไปนี้ครบถ้วนในวันรับสมัคร

๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- (๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามกฎหมายอื่น
- (๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในทุกสาขาวิชา
- (๒) มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่อำเภอเบตง จังหวัดยะลา (สำหรับตำแหน่ง ๑.๑) และมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ตำบลธารน้ำทิพย์ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา (สำหรับตำแหน่ง ๑.๒) ซึ่งต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านตามภูมิลำเนาที่สมัครสอบ
- (๓) มีความสนใจจะเรียนรู้ และมีจิตอาสาสมัครในกิจกรรมต่าง ๆ ของตำบล/หมู่บ้าน
- (๔) สามารถรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำเอกสารแนวทาง/โครงการได้ด้วยตนเอง

๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ คัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ ทะเบียนบ้าน
- ๓.๒ บัตรประจำตัวประชาชน
- ๓.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๒.๕ x ๓.๒๕ ซม. (๑ นิ้ว) ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๓.๔ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษา ที่มีข้อความว่า “ได้จบหลักสูตรและอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ” และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ทั้งนี้ จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ
- ๓.๕ หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ/สกุล (ในกรณีที่ชื่อ/สกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน)
- ๓.๖ ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือหลักฐานแสดงการพ้นภาระทางทหาร (เฉพาะผู้รับสมัครสอบเพศชาย)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานแรงงาน จังหวัดยะลา อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น ๑ เลขที่ ๖๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๘ และ ๑๓ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

จังหวัดยะลา กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดยะลา ชั้น ๑ เลขที่ ๖๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา และทางเว็บไซต์ <https://yala.mol.go.th>

๖. เงื่อนไขในการสมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง หากภายหลัง ปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน จังหวัดยะลา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิ์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นบุคคลที่ว่างงานหรือยังไม่มีงานทำในวันทำสัญญาจ้าง หากมีการตรวจพบการกระทำดังกล่าว จังหวัดยะลา ขอสงวนสิทธิ์การตัดสิทธิ์บุคคลนั้น ในการเข้ารับการบรรจุ เข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์แรงงานอำเภอเบตง และประจำตำบลธารน้ำทิพย์ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

๗. วิธีการประเมินสมรรถนะ

ผู้สมัครสอบจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ๒ ครั้ง ดังนี้

๗.๑ ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกระทรวงแรงงานและหน่วยงาน

ในสังกัดกระทรวงแรงงาน

- ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เช่น นโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงแรงงาน และเหตุการณ์ปัจจุบันต่าง ๆ

- ความทั่วไปเกี่ยวกับจังหวัดยะลา และสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา

๗.๒ ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยการสอบสัมภาษณ์

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และผู้ผ่านการสอบข้อเขียนจะมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ด้วยการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (การสอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (การสอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๓ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือกก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

๑๐.๑ จังหวัดยะลา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับตามคะแนนสอบ ที่ได้จากมากไปหาน้อย

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก มีอายุ ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และอายุบัญชี ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

/๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์...

- ๑) ผู้ยื่นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่ง
- ๒) ผู้ยื่นไม่มามีรายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- ๓) ไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างให้เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงาน จังหวัดยะลา ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์แรงงานอำเภอเบตง และประจำตำบลธารน้ำทิพย์ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน (ทำสัญญาจ้าง) ตามกระทรวงแรงงานอนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณ

๑๑.๒ กรณีที่ไม่มีผู้สอบผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ขอสงวนสิทธิ์ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดยะลา ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์แรงงานอำเภอเบตง และประจำตำบลธารน้ำทิพย์ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ผู้สนใจสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน ชั้น ๑ เลขที่ ๖๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา โทรศัพท์หมายเลข ๐๗๓-๒๕๙-๒๔๐-๑ และทางเว็บไซต์ <https://yala.mol.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุพจน์ รอดเรือง ณ หนองคาย)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา